**Завдання 5. Дослідження динаміки кон’юнктури ринку праці**

Політика зайнятості — сукупність заходів прямого і непрямого впливу на соціально-економічний розвиток суспільства загалом і кожного з його членів зокрема. Вона має декілька рівнів: державний, регіональний і локальний.

Державне регулювання здійснюється мережею спеціальних державних установ для підтримання прийнятного рівня зайнятості, підвищення мобільності робочої сили, створення нових робочих місць. На сьогоднішній час можливо виділити три основні моделі державної політики зайнятості.

Європейська модель — це скорочення числа зайнятих при підвищенні продуктивності праці і, як наслідок, зростання доходу. Така політика передбачає дорогу систему допомоги для великої кількості безробітних.

Скандинавська модель — це забезпечення зайнятості практично всіх трудящих шляхом утворення робочих місць в державному секторі з середніми умовами оплати праці. Така політика розрахована в основному на державні кошти, при дефіциті яких наступає спад виробництва, що спричиняє звільнення.

Американська модель орієнтується на утворення робочих місць, які не потребують високої продуктивності, для значної частини економічно активного населення. При такому підході безробіття формально зменшується, але збільшується кількість людей з низькими доходами.

Державне регулювання зайнятості населення ґрунтується на:

* забезпеченні соціального партнерства суб'єктів ринку праці;
* сприянні забезпеченню ефективної зайнятості, запобіганню безробіття, створенню нових робочих місць; добровільному виборі сфери діяльності й робочих місць;
* дотриманні комплексності заходів щодо регулювання зайнятості населення;
* підтримці працездатних громадян в працездатному віці, які потребують соціального захисту;
* забезпеченні заходів запобіжного характеру щодо регулювання зайнятості населення та відтворення робочих місць;
* повній гарантії збереження робочих місць і професій, одержання доходів тощо.

Залежно від стану економіки та ринку праці передбачається два основних варіанти заходів проведення політики зайнятості: активний і пасивний.

Активна політика зайнятості — це сукупність правових, організаційних і економічних заходів, які проводить держава з ціллю зниження рівня безробіття. Вона передбачає заходи з профілактики звільнення, навчання і підвищення кваліфікації, активний пошук і підбір робочих місць, фінансування створення нових робочих місць.

Пасивна політика зайнятості передбачає виплату допомоги безробітним і надання простих послуг щодо підбору робочих місць через державну службу зайнятості. Така політика може себе виправдати лише при високій гнучкості ринку праці в цілому.

Аналіз співвідношення рівня попиту і пропозиції робочої сили на ринку праці Львівської області до аналогічного показника в середньому в державі за допомогою табл. 4.

Графік аналізу навантаження на одне робоче місце на ринку праці у Львівській області

за 2007-2017 рр.

*Рис. 5 Динаміка попиту і пропозиції робочої сили на ринку праці Львівської області, осіб на одне вільне робоче місце (2007-2017рр.)*

У динаміці змін коефіцієнта навантаження на ринку праці Львівської області протягом 2007-2017 років, помітні такі зміни: період 2007-2009 рр. навантаження на 1 вільне робоче місце впевнено зростало, збільшившись з 2 осіб до 6. У посткризовий період з 2009 до 2010 року відбулось зменшення навантаження на ринку праці, так у 2009 кількість працівників на одне вакантне місце становила 6 осіб, в 2010 році цей показник зменшився ще до 2 осіб, тобто повернувся до значення 2007 року, в 2011 цей показник складав 4 особи і у 2012 ситуація не змінилась показник був на позначці 4 особи. Після ухвалення проекту про програму зайнятості у 2013 році ми спостерігаємо різке зростання показника навантаження на ринку праці на вісім осіб, тобто ця цифра становить 12 осіб у 2013 році. В період з 2013 до 2014 – показник зменшився на 2 особи. Після кризи 2014 року ми спостерігаємо зниження показника до 2016 року. У 2016 році показник становив 2 особи, згодом у 2017 збільшився на 1 особу і став становити 3 особи. Загалом можна зробити висновок, що ринок праці у Львівській області за 2007-2017рр. суттєво не змінився, але навантаження зросло на 1 особу в порівнянні з 2007 роком – така динаміка є негативною.

Аналіз динаміки співвідношення коефіцієнта навантаження на ринку праці в Львівській області до середнього по Україні протягом 2007-2017рр., показав, що аналізований показник зі 0,5% у 2007 році скоротився до 0,3% у 2017 році. Така динаміка є позитивною.