

## Тест 1 - мотивация

### Как отвечать на вопросы данной анкеты?

Внимательно прочитайте вопрос и все варианты ответов, которые для него приведены. В каждом вопросе есть указание, сколько вариантов ответа Вы можете дать. Большинство вопросов требуют дать только один или два варианта ответа. Если в таком вопросе Вы выбираете какой-то из приведенных вариантов, обведите кружком цифру, нумерующую этот ответ. Если ни один из вариантов Вас не устраивает, напишите Ваш ответ сами в варианте «другое». Большое спасибо за сотрудничество!

**1. Ваша позиция в организации:** 1) менеджер 2) служащий 3) **рабочий**

**2. Ваш пол:** 1) **мужской** 2) женский

**3. Ваш возраст:** **61**

**4. Как долго Вы работаете в данной организации?** **>10** лет (или \_\_\_\_ месяцев, если меньше 1-го года)

**5. Что Вы больше всего цените в своей работе? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) Что я в основном сам решаю, что и как мне делать.
- 2) **Что она дает мне возможность проявить то, что я знаю и умею.**
- 3) Что я чувствую себя полезным и нужным.
- 4) **Что мне за нее относительно неплохо платят.**
- 5) Особенно ничего не ценю, но эта работа мне хорошо знакома и привычна.
- 6) Другое (что именно?) \_\_\_\_\_

**6. Какое выражение из перечисленных ниже Вам подходит более всего? Дайте только один ответ:**

- 1) «Я могу обеспечить своим трудом себе и своей семье приличный доход».
- 2) «В своей работе я - полный хозяин».
- 3) **«У меня достаточно знаний и опыта, чтобы справиться с любыми трудностями в моей работе».**
- 4) «Я - ценный, незаменимый для организации работник».
- 5) «Я всегда выполняю то, что от меня требуют».
- 6) Другое (что именно?) \_\_\_\_\_

**7. Как Вы предпочитаете работать? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) Предпочитаю делать то, что знакомо, привычно.
- 2) **Нужно, чтобы в работе постоянно появлялось что-то новое, чтобы не стоять на месте.**
- 3) Чтобы было точно известно, что нужно сделать и что я за это получу.
- 4) **Предпочитаю работать под полную личную ответственность.**
- 5) Готов(а) делать все, что нужно для организации.
- 6) Другое (что именно?) \_\_\_\_\_

**8. Допустим, что Вам предлагают другую работу в Вашей организации. При каких условиях Вы бы на это согласились? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) Если предложат намного более высокую зарплату.
- 2) **Если другая работа будет более творческой, интересней, чем нынешняя.**
- 3) Если новая работа даст мне больше самостоятельности.
- 4) **Если это очень нужно для организации.**
- 5) Другое (что именно?) \_\_\_\_\_.
- 6) При всех случаях я предпочел (предпочла) бы остаться на той работе, к которой привык (привыкла).

**9. Попробуйте определить, что для Вас означает Ваш заработок? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) Плата за время и усилия, потраченные на выполнение работы.
- 2) Это, прежде всего, плата за мои знания, квалификацию.
- 3) **Оплата за мой трудовой вклад в общие результаты деятельности организации.**
- 4) Мне нужен гарантированный заработок - пусть небольшой, но чтобы он был.
- 5) Какой бы он ни был, я его заработал(а) сам(а).
- 6) Другое (что именно?)\_\_\_\_\_.

**10. Как Вы относитесь к перечисленным ниже источникам дохода? Дайте ответ по каждой строке:** поставьте значок «\*» в той колонке **каждой** из строк, которая больше всего соответствует Вашему мнению.

	1. Очень важно	2. Не очень важно	3. Совсем не важно
1) Заработная плата и премии; пенсии; стипендии	*		
2) Доплаты за квалификацию	*		
3) Доплаты за тяжелые и вредные условия работы	*		
4) Социальные выплаты и льготы, пособия	*		
5) Доходы от капитала, акций	*		
6) Любые дополнительные приработки		*	
7) Приработки, но не любые, а только по своей специальности	*		
8) Доходы от личного хозяйства, дачного участка и т.п.		*	
9) Выигрыш в лотерею, казино и пр.			*

**11. На каких принципах, по-вашему, должны строиться отношения между работником и организацией? Дайте только один ответ:**

- 1) Работник должен относиться к организации, как к своему дому, отдавать ей все и вместе переживать трудности и подъемы. Организация должна соответственно оценивать преданность и труд работника.
- 2) Работник продает организации свой труд и, если ему не дают хорошую цену, он вправе найти другого покупателя.
- 3) **Работник приходит в организацию для самореализации и относится к ней, как к месту реализации своих способностей. Организация должна обеспечивать работнику такую возможность, извлекать из этого выгоду для себя и на этой основе развиваться.**
- 4) Работник тратит на организацию свои силы, а организация должна взамен гарантировать ему зарплату и социальные блага.
- 5) Другое (что именно?)\_\_\_\_\_.

**12. Как Вы считаете, почему в процессе работы люди проявляют инициативу, вносят различные предложения? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) Чувствуют особую ответственность за свою работу.
- 2) Из-за стремления реализовать свои знания и опыт, выйти за установленные работой рамки,
- 3) **Чаще всего из-за желания улучшить работу своей организации.**
- 4) Просто хотят «выделиться» или завоевать расположение начальства.
- 5) Хотят заработать, поскольку всякая полезная инициатива должна вознаграждаться.
- 6) Другое (что именно?)\_\_\_\_\_.

**13. Какое суждение о коллективной работе Вам ближе? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) «Коллектив для меня очень важен, одному хороших результатов не добиться».
- 2) **«Предпочитаю работать автономно, но чувствую себя так же хорошо, когда работаю вместе с интересными людьми».**
- 3) «Мне нужна свобода действий, а коллектив чаще всего эту свободу ограничивает».
- 4) «Можно работать и в коллективе, но платить должны по личным результатам».
- 5) «Мне нравится работать в коллективе, так как там я среди своих».
- 6) «Другое (что именно?)\_\_\_\_\_».

**14. Представьте себе, что у Вас появилась возможность стать совладельцем Вашей организации. Воспользуетесь ли Вы этой возможностью? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) Да, так как я смогу участвовать в управлении организацией.
- 2) Да, потому что это может увеличить мой доход.
- 3) Да, так как настоящий работник должен быть совладельцем.
- 4) **Вряд ли - на заребке это не скажется, участие в управлении меня не интересует, а работе это помешает.**
- 5) Нет, не нужны мне лишние заботы.
- 6) Другое (что именно?)\_\_\_\_\_.

**15. Представьте, пожалуйста, что Вы сейчас ищете работу. Вам предлагают несколько работ. Какую из них Вы выберете? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) **Наиболее интересную, творческую.**
- 2) Наиболее самостоятельную, независимую.
- 3) **За которую больше платят.**
- 4) Чтобы за не слишком большие деньги не требовалось особенно «надрываться».
- 5) Не могу представить, что я уйду из нашей организации.
- 6) Другое (что именно?)\_\_\_\_\_.

**16. Что Вы, прежде всего, учитываете, когда оцениваете успехи другого работника в Вашей организации? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) Его зарплату, доходы, материальное положение.
- 2) **Уровень его профессионализма, квалификации.**
- 3) Насколько хорошо он «устроился».
- 4) Насколько его уважают в организации.
- 5) Насколько он самостоятелен, независим.
- 6) Другое (что именно?)\_\_\_\_\_.

**17. Если положение в Вашей организации ухудшится, на какие перемены в Вашей работе и положении Вы согласитесь ради того, чтобы остаться на работе? Можете дать сколько угодно ответов:**

- 1) Освоить новую профессию.
- 2) Работать неполный рабочий день или перейти на менее квалифицированную работу и меньше получать.
- 3) **Перейти на менее удобный режим работы.**

- 4) **Работать более интенсивно.**
- 5) Соглашусь просто терпеть, потому что деваться некуда.
- 6) Другое (что именно?) \_\_\_\_\_.
- 7) Скорее всего я просто уйду из этой организации.

**18.1. Если Вы - РУКОВОДИТЕЛЬ, то что Вас привлекает, прежде всего, в этом положении? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) **Возможность принимать самостоятельные, ответственные решения.**
- 2) Возможность принести наибольшую пользу организации.
- 3) Высокий уровень оплаты.
- 4) Возможность организовывать работу других людей.
- 5) **Возможность наилучшим образом применить свои знания и умения.**
- 6) Другое (что именно?) \_\_\_\_\_.
- 7) Ничего особенно не привлекает, за положение руководителя не держусь.

**18.2. Если Вы НЕ ЯВЛЯЕТЕСЬ РУКОВОДИТЕЛЕМ, то хотели бы Вы им стать? Можете дать один или два варианта ответа:**

- 1) Да, поскольку это даст возможность принимать самостоятельные, ответственные решения.
- 2) Не против, если это нужно для пользы дела.
- 3) Да, так как при этом я смогу лучше применить свои знания и умения.
- 4) Да, если это будет должным образом оплачиваться.
- 5) **Нет, профессионал может отвечать только за самого себя.**
- 6) **Нет, руководство меня не привлекает, а хорошо заработать я могу и на своем месте.**
- 7) Да, чем я хуже других?
- 8) Нет, это слишком большая нагрузка для меня.
- 9) Другое (что именно?) \_\_\_\_\_.