**OPCO COURS 5**

**Schéma général processus stratégique**

* **Mes activités actuelles**
  + Quelles sont mes ambitions ?
* **Mes objectifs -SMART**
  + Quels sont mes buts à atteindre ?
* **Ma stratégie**
  + Comment y parvenir ?
* **Ma tactique**
  + Comment m’y prendre ?
* **Pourquoi définir un processus stratégique ?**
  + Mesure de mon efficacité/efficience
  + **Indicateur de performances**

**Mes objectifs -SMART**

* Moyen mnémotechnique
* Spécifique => élémentaire / rigoureux / précis
* Mesurable => Travail mesurable / mesures à réaliser
* Acceptable => Pour soi / environnement de travail et perso
* Réaliste => Faisabilité
* Temps/ charges déterminés => échéance/ligne de temps pour objectifs intermédiaires

Aboutissement =>

**La stratégie ?**

**Stratégie :** du grec stratos : « armée » + agein : « conduire »

* **Générique** : Art de coordonner l’action de forces militaires, politique, économique et morales impliquées dans la conduite d’une guerre ou la préparation de la défense d’une nation
* **Entreprise / perso** : art de coordonner des actions pour atteindre ses buts/objectifs

Façon dont on mobilise ses ressources **ET** ses moyens

**La réussite ?**

1. **Générique :** Chaque individu a sas définition et son ressenti de la réussite
2. **Perso :** le sentiment de la réussite est fonde le plus souvent sur des valeurs humaines (satisfaction perso, joie familiale, …) voire matérielle
3. **Organisation :** Indicateurs montrent augmentations des clients accroissement des bénéfices, et donc un dépassement de la concurrence.

**Pourquoi définir processus stratégique ?**

* **Savoir ou l’on va** => déterminer les buts et objectifs sur le long terme
* Ensuite déterminer le choix des actions et de l’allocation des ressources nécessaire pour les atteindre
  + En tant qu’**HOMME**, disposer d’un cap, d’une motivation pour atteindre ses objectifs
  + Une « **organisation** » baser sur un savoir-faire, déterminer ce que l’organisation veut et comment elle le veut, notamment en visant un avantage concurrentiel

**DEMARCHE INGÉNIEUR**

Les sigles résumant une méthode empirique de questionnement

QUI …………………………. De qui, avec qui, pour le compte de qui …

QUOI ? ……………………. Quoi, Avec quoi, en relation avec quoi ….

Où ? ……………………….. Où, par où, vers où …………………………………

Quand ? ………………….. A partir de quand, jusqu’à quand, dans quel délai..

Comment ?.................. De quelle façon, dans quelles conditions, par quel procédé

Combien ? ………………… dans quelle mesure, valeurs en cause, à quelle dose.

Pourquoi ? ………………… Cause, facteur, déclenchant……………………

Pourquoi faire ? ………… Motif, finalité, objectif

**Pourquoi définir sa stratégie ?**

Déterminer base QQQQCCPP (voire les sigles ci-dessus)

* Acquérir des connaissance/ compétence, 🡪 investissement pour construire conduire et réussir son devenir

Un exemple de « pourquoi »

* Entreprendre des réalisations permettant d’avoir une bonne situation avec des perspective d’avenir d’ordre personnel familial, professionnel
* Choisir librement ses activités a venir et donner du sens a sa vie
* Vous prouvez voire montrer aux autres qu’il est possible d’obtenir ce que l’on veut dans la vie 🡪 Le Taf paie
* Avoir un sentiment d’accomplissement, de réussite personnelle et de fierté

**Concretement comment faire?**

* **5 actions:**
* **POURQUOI** analyser le passé, le présent et le futur
* **OBJECTIFS** déterminer les buts à atteindre
  + Globaux -> objectifs à atteindre
  + Spécifiques -> découpages « technique » contribuant a favoriser l’atteinte e chaque objectif global
* **STRATEGIE** décliner les axes majeures
* **TACTIQUE** mettre en œuvre opérationnellement.
  + **3 actions :** élaboration, mise en œuvre, suivi
* **CONTROLE** vérifier la bonne exécution, les bonnes finances et la qualité