

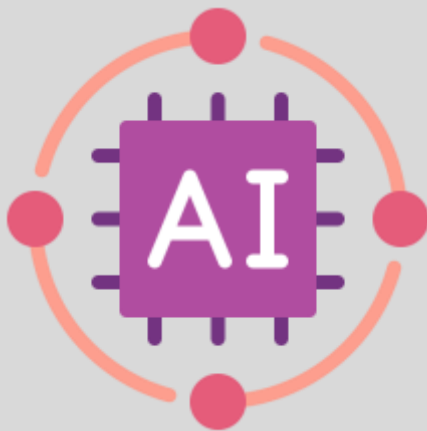
MULHERES NA IA

PARTICIPAÇÃO FEMININA NA REVOLUÇÃO TECNOLÓGICA



ALEJANDRA TRAVERSO

IGUALDADE DE GÊNERO NA TECNOLOGIA



CAPÍTULO 1

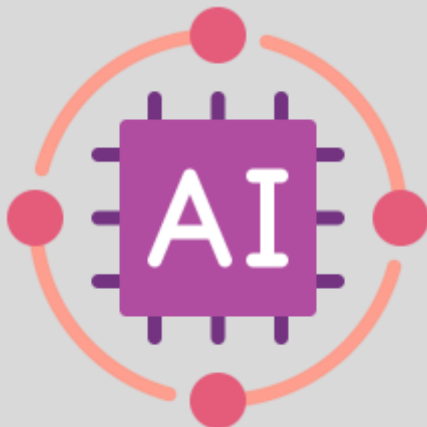


Mundo: 35% das mulheres estudam STEM.



Brasil: Apenas 30% das vagas em tecnologia são ocupadas por mulheres.

IGUALDADE DE GÊNERO NA TECNOLOGIA



As estatísticas revelam uma clara disparidade de gênero.

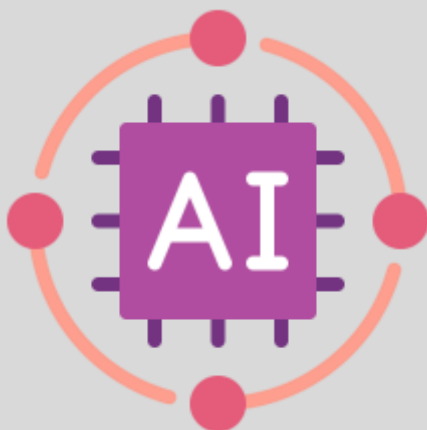
Medidas para aumentar a participação podem ser feitas através de iniciativas como:

Campanhas de conscientização pública sobre a importância da diversidade de gênero na área de tecnologia.

Programas de incentivo: Os governos e as empresas podem criar programas de incentivo para que mais mulheres estudem e trabalhem em STEM.



O CAMINHO DA INCLUSÃO



CAPÍTULO 2

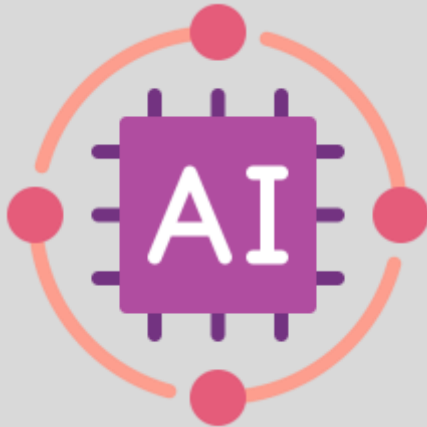


Mundo: Só 22% dos profissionais de Inteligência Artificial são mulheres.



Brasil: Apenas 18% das mulheres estão imersas na área de tecnologia.

O CAMINHO DA INCLUSÃO



A desigualdade de gênero tem raízes profundas e complexas. Algumas das principais causas incluem:

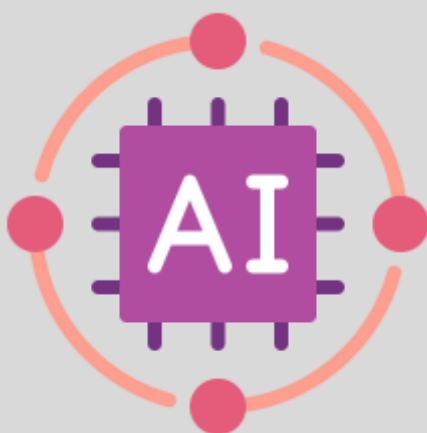
Cultura Patriarcal: Historicamente, as mulheres foram submetidas a papéis de submissão na sociedade.

Falta de Representatividade: A predominância de figuras masculinas em posições de destaque (grandes pensadores, líderes históricos, etc.) dificulta a mudança na percepção da sociedade. A falta de modelos femininos contribui para a desigualdade.

Superioridade Econômica: A disparidade salarial persiste, mesmo quando as mulheres têm formação superior e ocupam cargos semelhantes aos homens.



MULHERES EM DESTAQUE



CAPÍTULO 3



Mundo: 28% das mulheres estão na força de trabalho em tecnologia..

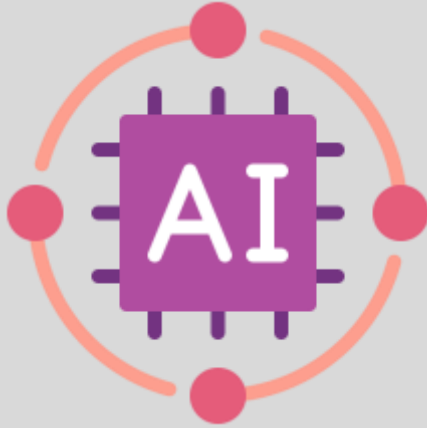


Brasil: Apenas 18% das mulheres do Brasil estão na área de tecnologia.



MULHERES EM DESTAQUE

ELAS FAZEM A DIFERENCIA!



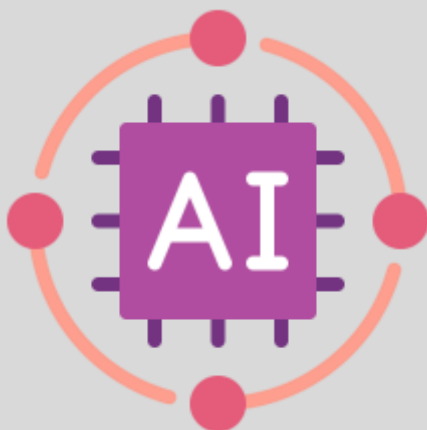
1-Kate Crawford: Cofundadora do **AI Now Institute**.
Foco: Impacto no campo da ética e social da IA.

2-Fei-Fei Li: Cientista, cofundadora de **AI4ALL**
Contribuição: Criação e desenvolvimento do ImageNet, Banco de Dados visual com milhões de imagens rotuladas.
Impacto: Avanço de técnicas de aprendizado profundo (deep learning) em visão computacional.
Advocacia: Promoção de IA ética e inclusiva.

3-Estela Aranha: Membro do **Conselho da ONU** de inteligência artificial.
Experiência: Direito público e proteção de dados.



FUTURO TECNOLÓGICO JUSTO



CAPÍTULO 4



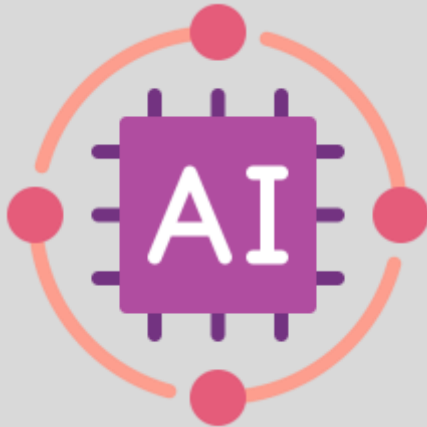
Mundo: Só **12%** das líderes em tecnologia são mulheres.



Brasil: Apenas **11%** das líderes em tecnologia são mulheres.



FUTURO TECNOLÓGICO JUSTO



Abordamos os desafios e as contribuições das mulheres para um futuro tecnológico mais justo e inclusivo.

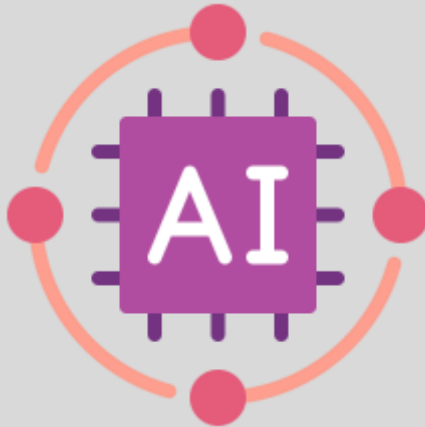
A desigualdade de gênero neste setor é uma questão global, e o Brasil não é uma exceção. As estatísticas indicam que a representação feminina em cargos de liderança ainda é muito baixa.

É fundamental promover a diversidade e incentivar mais mulheres a ocuparem posições de destaque.

Mulheres em cargos de liderança servem como modelos e equipes com representação equilibrada de gênero são mais eficazes na avaliação de riscos e na implementação de estratégias.



AGRADECIMENTOS



Escrever este e-book foi uma jornada incrível, fruto de um trabalho prático no contexto do Santander 2024 - Fundamentos de IA para Devs.

Este material foi criado com o auxílio de ferramentas de inteligência artificial (IA), que nos permitiram explorar aplicativos relacionados a essa área em constante evolução.

Espero que este trabalho seja útil para a comunidade Tech, especialmente para as mulheres interessadas em tecnologia. A diversidade é essencial para impulsionar a inovação, e a participação feminina é crucial para construir um futuro mais inclusivo e igualitário.



<https://github.com/ALEJANDRA62/ebook-mulheres-na-ia>