

面对 offer，如何抉择

场景一：在面试结束时，有的公司面试官会直接向你抛出橄榄枝——offer，这种算是口头 offer，并说让你明天或者后天就来上班

场景二：在面试结束时，有的公司面试官会告诉你具体什么时间会给你发 offer，具体上班时间在 offer 中显示

如果遇到以上两种情况，应先把 offer 收了，先确保自己手里有 offer

针对第一种情况，口头 offer，有的同学会说考虑考虑，在现在这个不缺人的社会形势下：

1、你的考虑就相当于委婉的拒绝了面试官，可能在你出来门的那一刻起，即便是公司没有招到合适的人选，这个 offer 已经不属于你了，分析如下：

第一点：你表现的不够诚恳，没有足够的诚意；

第二点：多多少少都会让面试官觉得你对他们的公司不够认可；

注：除非你的技术特别的优秀，可以让面试官及公司无条件的等你，但是这种情况很少。

针对第二种情况，在收到 offer 之后，不管自己对这个公司的印象如何，首先要做的是给你发 offer 的公司回复消息，确认已经收到 offer，让公司感觉到你的诚意；

为什么说有 offer 要先收着呢？

因为有了手里有了 offer 之后，你再去面试其他公司的时候就有底气了，不会感到心虚；当自己手里有多个 offer 的时候，自己该如何进行选择呢？可以尝试着从以下几个方面去进行考虑和筛选：

offer 选择考虑的因素



其实这六大因素可以暂分为：**确定因素**和**预测因素**。不同的因素偏向的核心不同，但却又彼此相互关联。

确定因素：包括薪资、通勤距离、工作时长，在 offer 谈妥时就能够定下来的，短期内变动不大。

预测因素：包括团队氛围、权利和发展空间，这几个成分的变动性较大，并且比较难在入职前就有深入的了解。

团队氛围：是指团队的氛围、领导风格、团队成员的特点以及成员之间的关系和沟通是否流畅等；

权利：指你任职的这个职位有多大的权利，可以自己决定哪些事情，这点对你以后是否能按照自己的想法行事至关重要；

发展空间：是指在公司内部是否有提升发展的空间；

案例：

第一步：对收到的 offer 按照上面的因素进行拆分，每一项满分为 100 分。

OfferA：

- 1、薪资 2 万元，比较满意；
- 2、公司离家比较远，来回需要将近 3.5 小时；
- 3、加班少，每周加班 4 小时；
- 4、团队关系融洽、领导负责；
- 5、工作有一定的权利，可以根据自己的想法做事；
- 6、除非开设新项目，否则短期内没有晋升的可能。

影响因素	分数	影响因素	分数
通勤时长	30	发展空间	20
薪资	90	团队氛围	85
工作时长	90	权利	85

OfferA 的总分为： $30 + 90 + 90 + 20 + 85 + 85 = 400$

OfferB：

- 1、薪资 1.5 万元，不是很满意；
- 2、公司离家比较近，来回不到 1 小时；
- 3、加班比较多，每周大概加班 7 个小时；
- 4、团队关系还不错，领导负责；
- 5、工作上权利小，如果有需求，需要多次开会审批才能定下来；
- 6、目前有暂缺的岗位，有机会晋升；

影响因素	分数	影响因素	分数
通勤时长	80	发展空间	90
薪资	50	团队氛围	80
工作时长	30	权利	30

OfferB 的总分为： $80 + 50 + 30 + 90 + 80 + 30 = 360$

总体来看，offerA 的总分明显比 offerB 的总分高，但是如果把 6 项影响因素各自所占的权重与各项因素所得的分数相乘之后的总分来进行比较的划，会不会是另一个结果呢？

注：这个权重呢，是根据 6 项影响因素的排名来进行划分的，比如：

团队氛围，不论是领导、平级还是下属，都对你平时工作的开展是否顺利、工作过程中是否开心起着非常关键的作用的话，可以给团队氛围打分为 30%。

薪资和权利占到的权重是各自都是 20%。薪酬比较好理解，同时“权利”对与每个人的影响也不一样，所占的权重也不一样的。后面的可以根据自己所占的权重来进行给分即可；

OfferA 权重和影响因素分数：

影响因素	分数	权重	影响因素	分数	权重
通勤时长	30	15%	发展空间	20	20%
薪资	90	10%	团队氛围	85	30%
工作时长	90	5%	权利	85	20%

OfferB 权重和影响因素分数：

影响因素	分数	权重	影响因素	分数	权重
通勤时长	80	15%	发展空间	90	20%
薪资	50	10%	团队氛围	80	30%
工作时长	30	5%	权利	30	20%

影响因素得分和权重相乘总分和：

OfferA：

$$30 * 15\% + 90 * 10\% + 90 * 5\% + 20 * 20\% + 85 * 30\% + 85 * 20\% = 64.5$$

OfferB：

$$80 * 15\% + 50 * 10\% + 30 * 5\% + 90 * 20\% + 80 * 30\% + 30 * 20\% = 66.5$$

综合来考虑的话，offerA 的总分明显比 offerB 的总分高出很多，但是加上每项因素在自己心中所占的比重后，明显感觉 offerB 要比 offerA 好
因此大家在收到 offer 后，一定要结合自身的情况来进行综合考虑。