

记一次京东 JD 面试

一、以进入京东，提高面试率为中心论点

很多人都希望可以进入互联网大厂，不仅有助于职业发展，也能提升技术能力，但是想要成功拿到 offer 也并非一件易事。那么今天我就把自己如何成功面试京东的经验和一些面试题分享给大家：

一开始说实话，真没有面试大厂的信心，随着在拉勾课程中接触到的东西越来越多，慢慢地发现自己有了不少信心，我在当时学习的时间比较多，因为进度远远超过同期学员，就从三期跳到了一期，当我彻底把 vue 学完之后，那种感觉真像影视剧中闭关修炼的大师，好想踏入江湖一显身手，刚好赶上了京东秋招的时间点，我找一期导师熊导改完简历后，他给了一些建议之后，我就直接投了京东的前端岗位，当时给我推到京东京喜事业部，我当时就看了京东的 JD 要求，大概是下面这些

任职资格：

1. 计算机相关专业本科及以上学历，5年以上Web开发经验；
2. 精通JavaScript等Web开发技术，精通HTML、CSS等网页制作技术，熟悉页面架构和布局；
3. 熟练使用ES6、Vue、React等语言开发，并且掌握各框架原理；
4. 熟练使用Webpack、Gulp等前端构建工具，能自己编写自动化任务；
5. 熟悉移动端兼容性问题解决方案和调试工具的使用；
6. 善于沟通协调、抗压能力强、有团队意识、质量意识；
7. 有小程序开发经验和多端开发经验者优先考虑；

当时看了这些任职要求之后，内心一顿狂喜，这不都是拉勾课程的内容吗，同时也是我这多年积累的知识储备，我只记得当我收到hr的电话邀请时，我当时立即就把自己的学习笔记反复看了好几遍，又联系拉勾的老师，要了一些大厂的面试题，就这样反反复复几遍。

在整个面试过程中，我个人感觉还是很顺利的，也没遇到什么难得问题，问的都是自己提前准备好的东西，当我收到京东发来的 offer 的时候，那种说不出的喜感，真的没法用言语去描述。毕竟自己为此准备的付出得到了收获，反正特别感谢自己，感谢拉勾老师的帮助。

二、罗列京东前端工程师需要具备哪些技术

1. 京东招聘的 JD 必须会
2. 多平台的适配方案
3. redux 实现原理
4. webpack的常见的用法
5. 基础知识一定要牢固，网上能看到的面试题答案一定要搞清楚，弄懂原理，并能把它们串联起来，

当面试官问到其中一个问题时，你能主动把和它相关的知识点说出来，很加分(说明你会主动去思考、总结)。

6. 不管是面vue还是react，两者的共同点，区别，各自存在的优缺点，各自新版本做了哪些改动，都得了解。

7. 项目经验，在工作中多想想自己是怎么给工作提效的，可以是帮助自己的，也可以是帮助团队的，大厂很喜欢。

三、罗列进入京东必考的面试题（最好附有答案）

我总共经历了五面，有一面，总监面的是临时加的。

• 一面（前端组长）

主要考察前端基础知识，聊了一个小时左右，记得的面试题有：跨域、script标签跨域异常捕获、

jsonp原理、https原理、vue和react区别、h5的样式适配、浏览器输入url到页面呈现过程等，还问了工作中碰到什么印象比较深的问题，怎么解决的。

• 二面（后端组长）

聊了半个小时左右，问了下工作中有没有用到什么算法，对算法怎么看，并没有直接问算法题，

还让自己介绍下简历中自己觉得最好的一个项目，为什么觉得好，能不能更好。

• 三面（TeamLeader）

半个小时左右，没问什么技术问题了，问了下团队开发流程，项目进度、质量把控相关也聊了下，

还问了怎么带新人，面对压力怎么做（我的回答是跑步，在跑步中反思，总结，思考）

• 四面（hr）

十几分钟，问了下为什么离职，为什么想回深圳，家庭情况，说了下京东这边的福利，薪资结构等，最后问了下期望薪资

• 五面（部门总监）

半个小时左右，问了下项目中碰到的问题，怎么解决的，还有聊了下项目管理方面的问题。

四、经验分享

我在上家公司写了个 vue-dy-form 动态表单组件，可以给开发者提效的，所以除了hr面，如果问到相关问题，我基本都会拿出来说，他们也挺认可的。

能够成功面上京东，我个人觉得真是我前期的准备很充分，不能说我能力很突出，但是面对这场面试，我觉得最让我自己肯定的就是我对它的态度，真的是你用什么态度对待事物，事物必返你美好的结果。分享给在进大厂路上的伙伴们共勉。