

面试场景情况

1 正常面试：

1、从自我介绍开始（根据公司的情况，有的公司只在人事面试的时候做自我介绍，有的公司在技术和人事面试的时候都做自我介绍

人事面试（自我介绍）

多介绍一些自己的优势，为人处事、与公司员工的团结、如何处理员工之间遇到的问题、上家公司的情况（工作环境、薪资待遇、福利什么的）、为什么离职、自己的缺点和优点

技术面试（自我介绍）

在技术面试时做自我介绍应多从自己过的项目中来介绍，做过几个项目，在做项目中遇到过什么问题，做了这么多的项目你感觉自己最大的成长是什么？在技术问题处理方面自己最擅长哪方面？在介绍到简历中最后的一个项目时，也就是自己最近的一个项目时，要有技巧的将面试官引入到自己的项目中，结合项目来回答技术问题，从项目中的亮点和难点切入

技术和人事面试（自我介绍）

要结合上述两点来说，当然不是把上述的两点结合起来，那样时间会比较长；从中抽取出一部分来说就可以了

2、从简历中的专业技术、专业特长、技能展示抽出几点技术来提问，对自己在开发这么久的时间中掌握和使用的技术有个大概的了解

**切记：** 这些问题都是从自己写的简历中的技术点来问的，一定要在自己的简历写好后对自己简历中的内容要熟悉，这些问题既然是自己写的，那肯定是在自己在开发过程中遇到过的或者是在平时自己研究过的，如果一点都回答不上来，肯定说不过去了；即便是当时忘记了，也不要紧张，说几点和问题相近的答案也是可以的，千万不要一点也回答不上来，如果是这样，面试官肯定会因你简历中写的技术点对你产生质疑的

3、问项目中的技术点

① 你认为自己的项目有哪些亮点？

② 项目开发了多久？

③ 在开发项目中你遇到的印象最深的问题是什么？你当时是怎么解决的？（可以从查阅资料、和技术大牛讨论、自己研究方面来回答）

④ 在项目上架过程中遇到过什么问题？

⑤ 不同的项目问到的技术点也不同，根据自己的项目来回答

4、如果面的可以的话可以聊到薪资，福利，一般到最后会问，你对我们公司还有什么想了解的？或者是你还有什么要问的吗？

1、自我介绍（和上面的一样），当然公司不同，面试的顺序也不一样，有的公司是线面人事在面试技术，而有的公司是相反的

2 以问技术点为主面试

2、从简历中的专业技术、专业特长、技能展示中写的技术点一一来提问，这个和第一种情况截然不同，第一中情况是从其中抽出几点来问，而这种一种是从每一个技术点中来问，要求要比前者高，对简历中写的专业技能要复习到位，如果在问答问题的时候能够联系到在项目开发时的使用会更好

复习的方法：

1、要对自己写的技术点要熟悉，确保在面试的时候不会出现面试官在问到简历中的技术点时，自己的脑子里没有印象，怀疑自己到底有没有写过这个技术点，千万不要回答说，这个技术点我没有用过，或者用的比较少，即便是用的比较少那也是用过的，都会有点印象的

2、对每一个技术点的回答尽可能的采用分条理来说（可以从几个方面，就像我们写的思维导图一样），这样回答条理也清楚，如果能联系到实际开发的运用中或者举出例子来会更加有说服力，从回答问题方面也可以看出被面试者的逻辑思维能力

3、要做到面试官问出一个问题，你就可以在回答这个问题的时候，主动的引出其他的技术点，而且在回答问题的时候要时不时的看看面试官，不要一直盯着面试官，要把握好主动，这就需要自己在复习的时候做到对技术点非常的熟悉，而且在回答问题的时候要把握好语速，不要太快，要有一副边思考边回答的表情，在面试官提出问题后，不要直接回答，要思考几秒钟或者十几秒，切不可长时间不回答问题，或者说不会什么的

如果长时间不回答问题，或者说不会什么的

3、就是问问你的期望薪资要求什么的；或者给你介绍下他们的公司，对你说你感觉我们公司和你们以前的公司相比感觉怎么样？千万不能说上家公司如何如何的不好，或者领导怎么，天天加班什么的，说咱们公司多么的好，自己都没在他们公司上过班，不要凭自己的第一印象评价他们的公司

3 以问项目为主的面试

1、自我介绍和前面的一样

2、从简历中写的项目来问

1、从第一个项目问，因为第一个项目都是离自己最近的项目，而且也是离职前参与过的项目，对项目的熟悉程度也是非常高的，被问到的可能性比较大；

2、从剩余的项目中随便问一个，不确定问哪个，可能问一个他比较感兴趣的项目，或者从自己写的项目技术中文问几条

3、谈谈薪资什么的，问问你还有没有其他想问的或者想了解什么的

要求：① 对该项目要有充分的了解，以及对项目中的技术分析到位，尤其是自己负责的功能或者模块，切记，不要只是对自己负责的功能模块中的第一个页面分析完就没事了，在开发中自己负责的功能模块肯定不会只开发第一个页面就完事了，有多少个子页面也要做到心中有数，使用的技术也要熟悉，因为这些毕竟是自己开发的功能模块，即便是记不清楚也不能一点都不知道。

要求：② 如果在面试过程中面试官问到项目中某一个功能，而且自己在分析时也没有注意到有没有这个功能；这种情况，在回答的时候一定不要说，这个项目中好像没有这个功能，或者是不是自己开发的；第一：说明自己对这个项目不了解，这个项目可能也不是自己开发的；第二：面试官从回答的情况可以判断你到底有没有开发经验或者有没有参与过这个项目的开发；建议回答的方式：哦，你说的这个功能，我可能忘了，我看一下就知道了；拿到项目先看下是什么功能，不要紧张，他能问出这个功能，说明他对这个功能有兴趣或者是他们正在开发的项目中也有这个功能想和你共同探讨下，先看会，但是不要看得太久了，然后慢慢的分析即可。

要求：③ 另外，也要对项目用到的整体技术有所了解，也不确定面试官会不会问一些其他模块中的功能，而且这在自己介绍项目的时候也可以讲出来；这些可以体现自己的开发团队的团结协作性，虽然不是自己开发的模块，但是自己所在的团队在开发完成后都会互相交流在开发过程中的一些心得，以及使用的技术，互相之间都能学到彼此好的的技术，而且也让大家对项目的整体有一个更深入的认识，以方便在后期工作中对项目的维护。而且我们团队每周都会互看对方的代码，这样如果某一天团队中的某个成员突然有事或者突然间离职了，我们拿到他的代码就可以立马上手，不会影响到项目的整体进度和开发，因为自己对他们的代码风格基本都知道。

要求：④ 在回答项目中的某个技术点的时候，可以先说说自己在刚拿到项目的时候是采用什么技术来实现的，但是在开发过程中发现这个技术不够好或者不够成熟，于是又换了一种技术，要说明换的这种技术和之前的技术相比有什么区别，比之前的技术好在哪里。

4 给出功能说出实现思路

1、自我介绍和前面的一样

2、对简历中的内容大概的看一遍，问几个问题后，给你说出一个功能后者提出一个在开发过程中遇到对的问题，让自己说出实现的思路或者给出解决问题的方法

5 以实际操作为主的面试

1、自我介绍和前面的一样

2、随便聊聊以前的公司，对简历中的内容大概有个了解后，问几个问题后；给你一台电脑，说出一个功能让自己当场敲出来；这种情况比较少见，而且据以往的反馈来看，当场用电脑敲出来的功能不会太难，而且被录取的几率也很大

据以往情况：当场敲出用网络加载一些数据，并做一些其他的处理；或者从网络解析一些JSON数据，并实现面试官说出的功能；或者是从网络上加载一张图片到本地，并将图片存储到本地；

6 随便聊聊(这种情况比较少)

1、自我介绍和前面的一样

2、聊聊一些关于上家公司的情况；简单的问问做过的项目；聊聊一些对目前iOS市场的一些看法；面试官主动介绍他们公司的一些情况，怎样的待遇，什么福利等