

## Tarea 2 - Ingeniería de Software 1

Javier Giraldo, Álvaro Romero, Manuel Navas,  
Tomás Vallejo

- El Manifiesto Ágil resalta la importancia de la colaboración abierta. ¿Cómo manejarías la transparencia en un equipo si encuentras que algunos miembros no están cumpliendo sus responsabilidades? ¿Hasta qué punto crees que es ético compartir estos problemas con todo el equipo?

Creemos que es importante hablarle para recordarle sus responsabilidades y si es del caso darle recomendaciones de como hacerlas. Pero en caso de que ignore el comentario es necesario hablarlo con el equipo para encontrar una forma de resolver el problema entre todos.

- Uno de los principios del Manifiesto Ágil es responder al cambio en lugar de seguir un plan fijo. ¿Cómo manejarías una situación en la que el cliente realiza cambios frecuentes, afectando el tiempo y esfuerzo de tu equipo? ¿Qué límites éticos pondrías para proteger a tu equipo sin comprometer la satisfacción del cliente? Agrega un ejemplo real de experiencia si es posible, de lo contrario investiga alguno

Nos parece importante dejarle claro al cliente en que se está trabajando y cuales de estos objetivos no se pueden cambiar en un tiempo cercano, cuáles sí se pueden quitar o modificar y cuales se pueden añadir. Esto dependiendo de si el objetivo ya está por ser realizado, si es inviable porque se depende de ese objetivo para otros, o si el cambio afecta al producto negativamente. Todo esto para asegurar que el cliente comprenda que el desarrollo toma tiempo y que cambios frecuentes suelen ralentizar incluso más el proceso.

- El Manifiesto Ágil da prioridad a las personas y sus interacciones sobre procesos y herramientas. Si tu equipo enfrentará una situación difícil (por ejemplo, falta de comunicación o conflicto interpersonal), ¿cómo abordarías el problema desde un enfoque ético sin imponer procesos rígidos? ¿Qué importancia tiene la empatía en esta situación?

La forma más sencilla, y posiblemente la más efectiva, es hablar directamente con los involucrados sobre la situación y los problemas que está ocasionando al equipo y por ende al producto que se esté desarrollando. Exponer los puntos de vista de cada uno evitando tomar partidos de antemano, esclarecer la situación y trazar una ruta de acción con la que se esté de acuerdo. La empatía en esta situación es fundamental, dado que no conocemos las situaciones de las demás personas, de modo que es más sencillo entender el porqué de las cosas y no solo juzgar y hacer mal a los demás sin entender el contexto que lo rodea.

- Uno de los valores ágiles es entregar software funcionando frecuentemente. Imagina que tu equipo debe lanzar una versión incompleta debido a la presión de tiempo. ¿Cómo equilibrarías la responsabilidad ética de cumplir con las expectativas del cliente con la responsabilidad de asegurar la calidad del producto?

se podría abarcar desde varios enfoques primero si se cuenta con poco tiempo se debe enfocar en las características más críticas del software o las que posean mayor relevancia para el cliente este bien implementadas y no vayan a generar fallos así se asegura que el desarrollo sea útil aunque este limitado, así mismo se debería definir un estándar de mínimo aceptable con el cliente para tenerlo en cuenta en situaciones como esa

- El Manifiesto Ágil sugiere que los equipos deben reflexionar regularmente para mejorar. ¿Cómo abordarías una situación en la que el equipo no quiere reconocer sus errores o se resiste a cambiar? ¿Qué principios éticos guiarían tu enfoque para facilitar una mejora sincera?

- siempre se debe tener como guía la empatía, el respeto mutuo y la creación de un ambiente seguro donde las críticas constructivas sean bien recibidas, se debería fomentar un espacio donde cada miembro pueda expresar sus preocupaciones sin miedo a represalias, utilizando una retrospectiva como herramienta clave. Mostraría ejemplos de cómo la mejora continua beneficia al equipo y a los objetivos del proyecto, vinculando los cambios propuestos a resultados positivos y concretos.

- Basados en todas sus respuestas, ¿qué ventajas y desventajas encuentran en trabajar con Scrum, preferirían basar su trabajo en otra metodología?

Algunas ventajas de Scrum son la colaboración y mejora continua, permitiendo adaptarse al cambio mediante iteraciones cortas y efectivas, lo que influye en la calidad del producto. Algunos desafíos pueden ser la dependencia del compromiso de todas las partes del equipo y de pronto el manejo de expectativas del cliente. Igualmente Scrum nos parece una metodología óptima para trabajar, aunque podría complementarse con otras como Kanban para optimizar el flujo de trabajo