|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | | 이 윤섭 |
|  |  | |  |
| 생년월일  전화번호 |  | | 1988-08-25  + 82. 10. 1111. 7777 |
|  | | | |
|  | | | |
| **프로필** | | | |
|  | | | |
| 저는 액센츄어 코리아에서 수석 HR 컨설턴트로 일하고 있습니다.  현재 ABC 그룹의 글로벌 통합 HRIS 구축 프로젝트에 참여하여, 프로젝트 리더의 역할을 수행하고 있으며, 글로벌 템플릿 정의와 SuccessFactors 기반의 글로벌 디자인을 책임지고 있습니다.  한국 내에서 SAP의 가장 큰 고객 중 하나인 현대/기아 자동차 그룹의 ERP 프로젝트 및 그 외 15개 이상의 국내 대기업의 HRIS 구축 프로젝트에 참여하여, 수석 컨설턴트이자 프로젝트 리더로써 SAP HCM 기반의 인사시스템 구축 프로젝트를 성공적으로 수행 완료 하였습니다.  액센츄어에 입사하기 전에는, 1998년에 SAP 에 입사하여, 일본과 중국의 솔루션 연구소 소속으로써 3년간 SAP HCM 의 한국화 버전 개발에 참여하였습니다. SAP Korea 로 조직을 옮긴 후 HR 수석 컨설턴트 또는 프로젝트 매니저로써 4개 고객 ERP 프로젝트에 참여하여 성공적으로 수행 완료하였습니다. 또한 포스트 영업 및 품질 보증차원에서 다수의 단기 프로젝트를 수행하였습니다.  SAP를 퇴사하기 전 1년 6개월동안, SME 솔루션 전문가이자 피플 매니저로써 비즈니스 개발팀 소속으로 업무를 수행하였습니다.  SAP 입사 전1991년 12월 삼성 SDS에서 첫 직장 생활을 시작하였으며, 삼성그룹 인사시스템 구축 팀에 소속되어 시스템 디자인 및 개발업무를 수행하였습니다.  저는 다양한 산업 군의 HR 전체 프로세스를 이해할 수 있는 경험과 지식을 보유하고 있으며, 또한 업계 최고의 SAP HR 솔루션에 대한 지식을 보유하고 있습니다. | | | |
|  | | | |
| **SAP 경험 - 요약** | | | |
|  | | | |
| * SAP HCM 한국 버전 개발 참여 * 퇴직금, 사회보험 등과 같은 한국 고유 기능 개발 담당 * 숙련되어진 SAP 개발 프로그래밍 역량 보유 * BW 및 Workflow 기본 지식 보유 * 7회 전체 사이클 구축 경험 * ASAP 방법론 한국화 버전 개발 담당 | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| **전문 경험 및 자격증 - 요약** | | | |
|  | | | |
| * 경험 산업 군 – 재무, 건설, IT, 제조 * HR 솔루션의 대부분 기능에 대한 이해 * 한국대학교 전산정보학과 학사 졸업 * ENTERA, MQ Series, OpenMail 과 같은 미들웨어에 대한 풍부한 이해 * ORACLE, SYBASE, ADABAS와 같은 데이터베이스에 대한 풍부한 이해 * 현대 그룹 인사시스템 개발 및 구현 | | | |
| **SAP Project Experience – Detail** | | | |
| Customer | | 두산(Doosan) | |
| Duration | | 18 months (2014.Mar ~ Present) | |
| Industry | | Group | |
| Project Description | | Global HR Implementation | |
| Role | | Solution Lead | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 표준화된 글로벌 템플릿 설계 * 인터페이스, 데이터이관, 테스트 전략 개발 * SAP HR Renewal 기반의 인사/조직 관리 디자인 및 구현 * HR 권한 디자인 및 구현 | |
| Customer | | 아바고Avago (Singapore) | |
| Duration | | 5 months (2013.Sep ~ 2014.Jan) | |
| Industry | | Manufacturing | |
| Project Description | | HR outsourcing Project by EPIUSE | |
| Role | | Consultant | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 글로벌 템플릿 기반의 급여 구현 * 한국 특화 기능 디자인 및 구현 | |
| Customer | | 두산 지주Doosan Hold. | |
| Duration | | 2 months (2013.Jun ~ 2013.Jul ) | |
| Industry | | Public | |
| Project Description | | Doosan HRIS Project | |
| Role | | Consultant | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 프로세스 및 데이터 표준화 * IT Visioning | |
| Customer | | 현대/기아 자동차Hyundai/Kia Motors | |
| Duration | | 7 months (2012.Nov ~ 2013.May) | |
| Industry | | Auto | |
| Project Description | | HR Enhancement for New Time Management Policy ( 2-shift) | |
| Role | | Project Manager & Consultant | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 시스템 변화 효과 분석 * 근태관리 디자인 및 고도화 * 급여관리 디자인 및 고도화 | |
| Customer | | 한국 가스 공사Korea Gas Corporation | |
| Duration | | 5 months (2012.Apr ~ 2012.Aug) | |
| Industry | | Public | |
| Project Description | | SAP HCM Enhancement | |
| Role | | Project Manager & Consultant | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 근태 및 급여관리 분석 및 고도화 * 퇴직연금 디자인 및 구현 * 전환배치 디자인 및 구현 * 다차원 평가 디자인 및 구현 | |
| Customer | | 보쉬 코리아Bosch Korea | |
| Duration | | 3 months (2011.Dec ~ 2012.Feb) | |
| Industry | | Manufacturing | |
| Project Description | | SAP Training and Event Management Implementation | |
| Role | | Project Manager & Consultant | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 교육 훈련 관리 구현 * 인사관리 분석 및 고도화 * 사용자 교육 수행 | |
| Customer | | 현대정보기술 미국 법인  Hyundai Information System North America (US) | |
| Duration | | 7 months (2011.May ~ 2011.Nov) | |
| Industry | | IT | |
| Project Description | | HISNA HR Implementation | |
| Role | | Project Manager & Consultant | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 인사관리, 조직관리 및 복리후생 디자인 및 구현 * 채용 및 보상 디자인 및 구현 * ESS/MSS(직원 및 관리자 셀프서비스) 디자인 및 구현 | |
| Customer | | 한국 동서 발전Korea East West Power CO.,LTD | |
| Duration | | 4 months (2010.Dec ~ 2011.Mar) | |
| Industry | | Public | |
| Project Description | | SAP Payroll Upgrade | |
| Role | | Project Manager & Consultant | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * SAP HCM 분석 및 솔루션 제공 * CBO 구현 기능에 대한 SAP 스탠다드 기능전환 프로젝트 | |
| Customer | | 기아 자동차 미국 법인KIA Motors America (US) | |
| Duration | | 7 months (2010.May ~ 2010.Nov) | |
| Industry | | Auto | |
| Project Description | | KMA HR Implementation | |
| Role | | Project Manager & Consultant | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 인사관리, 조직관리 및 복리후생 디자인 및 구현 * 채용 및 보상 디자인 및 구현 | |
| Customer | | 네슬레 코리아Nestle Korea | |
| Duration | | 3 months (2010.Mar ~ 2010.May) | |
| Industry | | Food & Beverage | |
| Project Description | | SAP HCM Payroll Retrofit to Standard | |
| Role | | HR consultant leader | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 한국 세법 기능 고도화 * 퇴직금 및 급여가압류 개발 | |
| Customer | | 현대/기아 자동차Hyundai / Kia Motors | |
| Duration | | 26 months (2007.May ~ 2009.Jun) | |
| Industry | | Auto | |
| Project Description | | SAP ERP Implementation | |
| Role | | HR consultant leader | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 인사관리, 조직관리, 근태관리, 급여 구현 * 전체 HR 구조 디자인 * 재무/관리 회계 인터페이스 디자인 및 구현 | |
| Customer | | LS 전선 LS Cable | |
| Duration | | 18 months (2004.May ~ 2005.Oct) | |
| Industry | | Manufacturing | |
| Project Description | | SAP ERP Implementation | |
| Role | | HR consultant leader | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 채용, 인사관리, 조직관리, 근태관리, 교육훈련, 인재개발, 성과관리, 인원인건비계획, 선택적 복리후생 구현 * ESS/MSS(직원/관리자 셀프서비스) * 전체 HR 구조 디자인 | |
|  | |  | |
| Customer | | 바스프 BASF | |
| Duration | | 10 months (2003.Mar ~ 2003.Dce) – Partially Involved | |
| Industry | | Chemical | |
| Project Description | | R/3 Enterprise HR Implementation | |
| Role | | HR consultant, QA Adviser | |
| Responsibilities/ Deliverables | | * 급여 구현 * 인사관리 및 근태관리 품질 보증 고문 | |
|  | |  | |
|  | | | |
| **기타 SAP 관련된 경험** | | | |
| SAP/Korea | | * 한국 고객 고객 지원 및 연말정산 지 * 단기 컨설팅 (HR 시스템 진단 및 솔루션 제공 )   한국타이어, 하나은행, CJ etc   * Presales 지원   현대자동차, LG 생활건강, GS 리테일 등   * 교육 및 HR 포럼 수행 | |
| SAP/China  (99.Sep ~ 01.Sep) | | SAP-HR Korea Development Team Leader (2years)   * HR localization for Version 4.6C * Standard retro-fit for Version 4.6C and Enterprise * Development of Korea specific functions like social insurance, separation pay, loan * Customer Supports like LCP, OSS message Handling | |
| SAP/Japan  (98.Jul ~ 99.Aug) | | SAP-HR Korea development team (1year)   * Designed and developed Payroll system * Developed Korea specific functions like simple adjustment and deferred payment | |
| 삼성 Samsung/Japan (97.Dec) | | Developed interface system between Samsung HR and SAP-FI | |
|  | | | |
| **전문 경험 및 자격증 – 상세** | | | |
| 삼성 Samsung SDS, Seoul  (94.Dec ~ 98.Jun) | | Developed and deployed Samsung Group HR system (5.5years)   * Designed and developed Payroll system * Designed and developed Benefit system * Implemented for subsidiaries and Seoul National University * Determine architecture and tool for development (ENTERA) * Developed Legacy interface system (IBM MQ-Series) * Developed data replication system from subsidiaries to group * Developed system monitoring tool | |
| 삼성건설.엔지니어링  /Seoul  (91.Dec ~ 94.Nov) | | Developed and Operated of HR system (2 years)   * Operated Personnel Management, Payroll, Time system * Developed Recruitment, Training, Personnel Cost Planning | |
|  | | | |
| **기본 정보** | | | |
| 학력 | | 성균관 대학교 전산정보학과 학사 졸업 (한국, 서울) | |
| 집수소 | | 한국, 서울 | |
| 외국어 | | 한국어, 영어 중상(Written & Spoken Korean and English) | |