

28-11-2023

Metodologías para el desarrollo de proyectos

Actividad 3.3



José Manuel Martínez García
Alan Manuel Mendoza Arredondo
Cristian Uriel Camacho Pérez

Formato de Levantamiento de Requerimientos

Proyecto: Sistema Integral de Evaluación y Gestión del Desempeño de Empleados y Seguimiento de Proyectos en Línea

Fecha: 27-10-2023

Responsable de Levantamiento de Requerimientos: Alan Manuel Mendoza Arredondo, Cristian Uriel Camacho Pérez, José Manuel Martínez García.

Versión: 1.0

1.	Req001 - Registro de Empleados
	<ul style="list-style-type: none">• Descripción: Este requerimiento implica la capacidad de registrar información detallada de los empleados en el sistema, incluyendo nombre, información de contacto, posición, competencias y objetivos de desempeño.• Prioridad: Alta• Observaciones: Es esencial para el éxito del proyecto contar con un registro completo y actualizado de todos los empleados de la organización, lo que facilitará la gestión de desempeño y la asignación de proyectos.
2.	Req002 - Evaluación de Desempeño
	<ul style="list-style-type: none">• Descripción: Este requerimiento se refiere a la funcionalidad que permitirá a los supervisores y empleados definir objetivos de desempeño, realizar evaluaciones periódicas y registrar los logros y competencias alcanzados.• Prioridad: Alta• Observaciones: La evaluación de desempeño es una parte fundamental de la gestión de recursos humanos y debe ser eficiente y precisa para impulsar el crecimiento y desarrollo de los empleados.
3.	Req003 - Gestión de Proyectos
	<ul style="list-style-type: none">• Descripción: Este requerimiento implica la creación, asignación, seguimiento y gestión eficiente de proyectos, incluyendo la asignación de recursos, plazos y estados de avance.• Prioridad: Alta• Observaciones: La gestión de proyectos es clave para la toma de decisiones estratégicas y el éxito organizacional. El sistema debe ser capaz de manejar múltiples proyectos de manera efectiva.
4.	Req004 - Reportes Personalizados
	<ul style="list-style-type: none">• Descripción: Se requiere la capacidad de generar informes personalizados que permitan a los usuarios obtener información específica y relevante de manera rápida.• Prioridad: Media• Observaciones: Los informes personalizados son esenciales para la toma de decisiones informadas y la identificación de tendencias en el desempeño y los proyectos.
5.	Req005 - Comunicación Interna

- Descripción: El sistema debe incluir un sistema de mensajería o notificaciones que facilite la comunicación entre empleados y supervisores para discutir objetivos, logros y proyectos.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La comunicación abierta y efectiva es esencial para el éxito del proyecto y la gestión del desempeño de los empleados.

6. **Req006 - Evaluación 360 Grados**

- Descripción: Este requerimiento implica la posibilidad de realizar evaluaciones de desempeño desde múltiples perspectivas, incluyendo autoevaluación, evaluación de colegas y evaluación de superiores.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La evaluación 360 grados proporciona una visión más completa del desempeño de los empleados y promueve la retroalimentación.

7. **Req007 - Seguridad de Datos**

- Descripción: El sistema debe garantizar la seguridad de los datos confidenciales de los empleados y proyectos mediante autenticación, cifrado y cumplimiento de estándares de seguridad.
- Prioridad: Alta
- Observaciones: La seguridad de los datos es de máxima importancia para proteger la información sensible y cumplir con regulaciones de privacidad.

8. **Req008 - Integración con Calendario**

- Descripción: Se debe permitir la sincronización con calendarios externos para recordar plazos de proyectos y evaluaciones.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La integración con calendarios facilita la gestión del tiempo y garantiza que los plazos no se pasen por alto.

9. **Req009 - Historial de Cambios**

- Descripción: El sistema debe llevar un registro de todas las acciones realizadas, permitiendo la auditoría y recuperación de datos en caso de errores o disputas.
- Prioridad: Baja
- Observaciones: El historial de cambios es importante, pero su prioridad es menor en comparación con otros requerimientos críticos.

10. **Req010 - Capacitación en Línea**

- Descripción: El sistema debe ofrecer módulos de capacitación en línea para mejorar las habilidades y competencias de los empleados.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La capacitación en línea es importante para el desarrollo continuo de los empleados.

Requerimientos No Funcionales:

1. Req011 - Rendimiento

- Descripción: El sistema debe ser altamente eficiente y capaz de manejar un gran volumen de datos y usuarios sin degradación del rendimiento.
- Prioridad: Alta
- Observaciones: El rendimiento es esencial para una experiencia de usuario fluida y eficaz.

2. Req012 - Disponibilidad

- Descripción: El sistema debe estar disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, con tiempos de inactividad planificados mínimos para mantenimiento.
- Prioridad: Alta
- Observaciones: La disponibilidad continua es crítica para asegurar que los usuarios puedan acceder al sistema en cualquier momento.

3. Req013 - Escalabilidad

- Descripción: El sistema debe ser capaz de crecer y adaptarse a medida que la organización se expande, sin requerir una reescritura importante.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La escalabilidad es importante para garantizar que el sistema pueda acompañar el crecimiento de la organización.

4. Req014 - Usabilidad

- Descripción: La interfaz de usuario debe ser intuitiva y fácil de usar, con un diseño que permita a los usuarios navegar sin dificultades.
- Prioridad: Alta
- Observaciones: La usabilidad es clave para la adopción y el uso efectivo del sistema por parte de los usuarios.

5. Req015 - Seguridad de Datos (segunda aparición)

- Descripción: El sistema debe cumplir con regulaciones de privacidad y ofrecer medidas de seguridad avanzadas, como cifrado de datos en reposo y en tránsito.
- Prioridad: Alta
- Observaciones: La seguridad de datos es fundamental para proteger la información sensible y cumplir con las normativas.

6. Req016 - Mantenibilidad

- Descripción: El sistema debe ser fácil de mantener y actualizar, con una arquitectura modular que permita la incorporación de nuevas funcionalidades.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La mantenibilidad es importante para garantizar que el sistema pueda evolucionar con el tiempo.

7. Req017 - Interoperabilidad

- Descripción: El sistema debe ser compatible con sistemas y aplicaciones existentes en la organización, facilitando la integración con herramientas de terceros.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La interoperabilidad es esencial para la colaboración con otras herramientas utilizadas en la organización.

8. **Req018 - Cumplimiento Normativo**

- Descripción: El sistema debe cumplir con las regulaciones locales e internacionales relacionadas con la gestión de datos y la privacidad.
- Prioridad: Alta
- Observaciones: El cumplimiento normativo es esencial para evitar sanciones legales y garantizar la integridad de los datos.

9. **Req019 - Tiempo de Respuesta**

- Descripción: El sistema debe responder a las solicitudes de los usuarios en un tiempo razonable, incluso en momentos de alta carga.
- Prioridad: Alta
- Observaciones: Un tiempo de respuesta rápido es crítico para la satisfacción de los usuarios y la eficiencia del sistema.

10. **Req020 - Documentación**

- Descripción: El sistema debe proporcionar documentación detallada que permita a los administradores y usuarios comprender y utilizar todas las funcionalidades del sistema de manera efectiva.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La documentación es esencial para garantizar que los usuarios puedan aprovechar al máximo todas las características del sistema y para facilitar su administración.

Requerimientos Adicionales:

11. **Req021 - Gestión de Recursos Humanos (HR)**

- Descripción: El sistema debe incluir funcionalidades de gestión de recursos humanos, como seguimiento de vacaciones, control de asistencia y manejo de permisos.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La gestión eficiente de recursos humanos complementa la evaluación de desempeño y el registro de empleados, asegurando un manejo integral del personal.

12. **Req022 - Integración con Herramientas de Colaboración**

- Descripción: El sistema debe integrarse con herramientas de colaboración existentes en la organización, como plataformas de mensajería y compartición de documentos.
- Prioridad: Alta

- Observaciones: La integración con herramientas de colaboración mejora la comunicación y facilita el intercambio de información entre los usuarios.

13. Req023 - Gestión de Formación y Desarrollo (segunda aparición)

- Descripción: Se requiere la capacidad de planificar, asignar y hacer un seguimiento de programas de formación y desarrollo para los empleados.
- Prioridad: Media
- Observaciones: La gestión de la formación contribuye al desarrollo continuo de habilidades y competencias, alineándose con la evaluación de desempeño.

Requerimientos No Funcionales (Adicionales):

14. Req024 - Adaptabilidad a Dispositivos Móviles (segunda aparición)

- Descripción: El sistema debe ser compatible y ofrecer una experiencia óptima en dispositivos móviles para garantizar la accesibilidad en cualquier lugar y momento.
- Prioridad: Alta
- Observaciones: La adaptabilidad a dispositivos móviles mejora la usabilidad y la conveni

Control de Versiones

Versión	Nombre del Requerimiento	Nombre de aprobador	Fecha	ID
V.2.0	Reportes Personalizados	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req004
V.2.0	Comunicación Interna	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req005
V.2.0	Evaluación 360 Grados	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req006
V.2.0	Seguridad de Datos	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req007
V.2.0	Integración con Calendario	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req008
V.2.0	Historial de Cambios	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req009
V.2.0	Capacitación en Línea	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req010
V.1.0	Gestión de Recursos Humanos (HR)	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req021

V.1.0	Integración con Herramientas de Colaboración	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req022
V.1.0	Gestión de Formación y Desarrollo (segunda aparición)	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req023
V.1.0	Adaptabilidad a Dispositivos Móviles (segunda aparición)	Uriel Camacho Pérez	28/11/2023	Req024