

На вопросы нашей газеты ответила председатель профсоюзного комитета Водоканала Н. Н. МЕДВЕДЕВА

Остр.



В семье Коровьяковых подрастает уже третье поколение водоканальцев



В зоопарке детского оздоровительного лагеря «Звездный» сразу после новогодних праздников родился верблюжонок

№ 1 (133), февраль 2011

стр.

BOLOKAHAA CAHKT-ПЕТЕРБУРГА



На Юго-Западных очистных сооружениях с начала 2011 года приступили к работе гигантские африканские улитки. Брюхоногие моллюски Ahatina «следят» за состоянием воздуха в районе завода по сжиганию осадка сточных вод.



Сталочище

В канун старого Нового года
Водоканал сделал еще один подарок
городу. Переключение очередной
«порции» прямых выпусков (общим
объемом 57 тысяч кубометров
в сутки) на продолжении Главного
канализационного коллектора
северной части города позволило
обеспечить очистку 93% сточных

вод Санкт-Петербурга.

о полного завершения масштабного проекта по строительству продолжения Главного коллектора осталось сделать два шага. В конце этого года состоится переключение на коллектор оставшихся прямых выпусков на правом берегу Невы, и уровень очистки стоков достигнет 95%. А в 2012 году будет запущен Узел регулирования стоков и полностью завершена вторая нитка коллектора (о строительстве этих объектов мы писали в прошлом номере). Кроме того, начнет работать микротоннель на набережной Робеспьера. В результате Петербург станет очищать 96% сточных вод.

Но это — не предел: к 2015 году этот показатель должен достигнуть 98%, а затем — вплотную приблизиться к 100%.



Неву





Однако речь идет не только о количестве (т.е. объеме) очищаемых сточных вод), а и о качестве этой очистки. Президент Финляндии Тарья Халонен осенью прошлого года на встрече с президентом России Дмитрием Медведевым уже назвала очистку сточных вод в Петербурге «достижением мирового уровня». Водоканал готов еще раз доказать справедливость этих слов: благодаря проводимой сейчас работе по модернизации канализационных очистных сооружений летом 2011 года Петербург сможет официально объявить о выполнении новых рекомендаций ХЕЛКОМа (Хельсинкской комиссии по защите Балтийского моря) — содержание фосфора в общем объеме сброса сточных вод города не превысит 0,5мг/л.



Научиться сотрудничес понимать воду

26 января на территории Информационно-образовательного центра прошла международная конференция «Сотрудничество в рамках «Северного измерения» по вопросам устойчивости и управления водными ресурсами». Конференция была приурочена к открытию Центра передовых технологий в сфере водных ресурсов на Северо-Западе России.

Начал работу Центр передовых технологий в сфере водных ресурсов на Северо-Западе России

Создание центра было предусмотрено меморандумом о сотрудничестве между петербургским Водоканалом и инновационно-технологическим центром г. Лахти, который был подписан в рамках Второго международного форума «Чистая вода», проходившего в Москве в октябре 2010 года.

Центр передовых технологий в сфере водных ресурсов изначально планировался как место встречи экспертов в области водной промышленности из стран «Северного измерения», а также как центр обучения и повышения квалификации, продвигающий передовой опыт по производству чистой воды и очистке сточных вод. С февраля Центр передовых технологий в сфере водных ре-

сурсов предполагает начать активную образовательную деятельность. Работать он будет на базе Информационно-образовательного центра Водоканала.

Открывая конференцию, генеральный директор ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Ф.В. Кармазинов отметил: «Сегодня мы сделали новый шаг в развитии отношений с нашими соседями и всем европейским сообществом».

В работе конференции приняла участие исполнительный директор Европейского экологического агентства Жаклин МакГлейд, которая ответила на вопросы нашей газеты.

— Вы знакомы с работой Водоканала, с нашей просветительской деятельностью. Как вы можете оценить эту работу?

— Водоканал Санкт-Петербурга — очень хороший пример того, как можно и нужно смотреть на воду в различных ее аспектах. Это помогает убеждать людей в необходимости правильно относиться к воде, правильно ее использовать и управлять ею. В моей практике, не только в России, но и вообще, наверное, во всем мире, где я была, это лучший пример того, как руководство компании преобразует теорию в практику, воплощает все это в жизнь. Другие компании в основном занимаются бизнесом. Есть компании, ко-

торые также ведут диалог с населением, но так, как это делает Водоканал, я не видела ни в каком

— Мы стремимся к европейскому уровню. Есть ли разница в работе подобных компаний — здесь и в Европе? Можно ли нас с кем-то сравнить?

— В европейских странах примеров успешного ведения бизнеса в индустрии ВКХ множество. Компании обеспечивают высокое качество воды в Европе, но разница с Водоканалом в том, что здесь большое внимание уделяется подрастающему поколению, его привлекают к образованию в этой сфере, учат понимать то, каким образом наше отношение к воде может повлиять на будущее нашей жизни.

— Какие планы, связанные с темой воды, существуют сейчас в вашей работе?

— Ближайшее событие, в котором я буду участвовать, — это международная конференция в Астане, в Казахстане, в рамках программы ООН, посвященной воде и водному хозяйству. Кстати, там я смогу поделиться с международной общественностью опытом и достижениями того нового центра, который вы открыли.

Айна МУКТЕПАВЕЛ

вопрос

Династии в Водоканале – это хорошо?

Игорь Васильевич Приходько, начальник отдела безопасности, филиал «Транспорт и логистика»:

— Династии — это всегда плюс, хорошо, когда дети идут по стопам родителей и продолжают их дело. Надеюсь, эта традиция в Водоканале не исчезнет.

С профессиональной точки зрения, как начальник отдела безопасности, могу сказать, что люди из династий работают наравне с остальными сотрудниками — никакими привилегиями не обладают.

Надежда Валентиновна Пирожкова, ведущий специалист по охране труда и технике безопасности, филиал «Медицинский центр»:

— Я считаю, что даже очень хорошо. Когда людей объединяют общие интересы — это только помогает в работе, тем более у нас — в Водоканале. Все наши турслеты, праздники — все это как раз способствует сплочению семей. А когда в семье все дружно, то и на работе ладится.

Оксана Игоревна Сорокина, экономист, филиал «Водоснабжение»:

— У меня будет неоднозначный ответ. Иногда династии, т.е. семья, помогают в работе — проще решить рабочие вопросы. А бывает и так, что человек может занимать должность, не совсем ему соответствующую, занимая ее по преемственности, это порой, наоборот, замедляет ход работы. Династии встречаются в любой компании, и это нормально. Я за династии, если в случае преемственности поколений учитываются и профессиональные качества человека.

Сергей Петрович Басанец, начальник Центральной станции аэрации:

— Конечно, хорошо. У нас на ЦСА трудится не одна семья водоканальцев. И могу сказать, что, по моему опыту, такая преемственность только помогает. Например, приходит молодой человек работать к нам, а тут у него мама или папа, которые уже знают всю специфику работы. И они помогают ему быстрее адаптироваться, влиться в работу. Это, безусловно, способствует производству.

Максим Александрович Логинов, директор Департамента персонала:

 В династиях и преемственности поколений — только плюсы. Во-первых, человек, приходя на предприятие, где уже работают его родственники, как правило, выбирает профессию осознанно. У него уже есть лояльность и приверженность к организации. А во-вторых — это момент наставничества. Родители (или родственники) выступают в роли второго наставника, передают ценности предприятия и подсказывают, как нужно не просто работать, но делать это так, чтобы быстро войти в коллектив и работать эффективно.

Правда, в некоторых компаниях совместная работа родственников не приветствуется. Но в этом случае речь идет только о топ-менеджменте, что вполне объяснимо. В целом, даже в зарубежных компаниях такой опыт есть, и семейная преемственность в работе также развита.

Леонид Александрович Гаврилин, ведущий инженер, филиал «Транспорт и логистика»:

— Я за династии, отношусь к ним положительно. Хорошо, когда люди продолжают дело, начатое их отцами и дедами. И не только по родственной линии: молодой сотрудник, пришедший на работу, безусловно, возьмет больше знаний у старшего поколения. Опыт родителей и старшего поколения помогает преемникам быстрее изучить производство и выполнять свою работу быстро и качественно. Я говорю так уверенно, так как сам являюсь вторым поколением в семье, работающим в Водоканале, а также работаю с коллегами, которые являются представителями династий.

В конце прошлого года в Водоканале был принят новый коллективный договор. О новом документе и других важных заботах профсоюзных деятелей мы поговорили с председателем профсоюзного комитета Водоканала

Н.Н. МЕДВЕДЕВОЙ.

Председатель профкома Водоканала Н.Н. Медведева считает, что относиться к профсоюзу потребительски это неправильно

– Главное событие прошедшего года для профсоюзного комитета — принятие нового коллективного договора? Или что-то еще?

— Работа над новой редакцией коллективного договора заняла вторую половину года, усиленно им заниматься мы начали с сентября. Но и до этого времени не сидели

В мае мы приняли участие в работе 5-го съезда Профсоюзов жизнеобеспечения. Мы в Санкт-Петербурге одни остались пока еще с прежним названием — профсоюзная организация предприятий ЖКХ и сферы обслуживания.

Это связано с оформлением юридических документов. Как только все формальности в межрегиональном комитете профсоюзов уладятся, мы тоже будем называться профсоюзом жизнеобеспечения. Очень впечатлила атмосфера съезда. Там сразу понятна суть профсоюзного движения очень неравнодушные люди, с активной жизненной пози-

— Насколько обновился новый коллективный договор?

— Нельзя сказать, что там что-то круто поменялось, но мы активно работали в комиссиях, пересматривали каждую строчку. В результате получился очень гармоничный документ, которым удобно пользоваться, который предельно

Например, вся информация по отпуску собрана вместе в специальном разделе. А раньше ее по кусочкам нужно было собирать по всему документу.

Если говорить о конкретных вещах, то мы впервые внесли в коллективный договор порядок исчисления стажа. Это весьма актуально для Водоканала. От стажа зависит размер тринадцатой зарплаты (возможность ее выплаты осталась), выплаты за выслугу лет. Здесь важен непрерывный стаж, который, увы, прерывался, если работник уходил в подрядную организацию. Теперь есть послабления: если человек уходил из Водоканала по уважительной причине, а потом вернулся, то ранее отработанное время учитывается. У нас уже есть те, кто это оценил. Одна женщина уехала за мужем-военным к месту службы. Потом вернулась, снова пришла работать на предприятие. В стаже она не потеряла, благо соответствующие записи в трудовой книжке были сделаны грамотно. Стаж не прерывается и в том случае, если Водоканал ранее какие-то функции отдал подрядной организации, а потом опять вернул себе. В коллективном договоре прописаны две такие организации — «Акватехсервис» и «Водоканал — центр измерений». Если люди таким образом уходили — приходили, то они сохраняют непрерывный стаж. Иные случаи отдаются на рассмотрение комиссии, которая создается приказом генерального директора Водоканала.

- Какие еще пожелания работников были учтены, а какие все-таки отклонили и почему?

Прошло предложение присваивать звание «Ветеран Водоканала» раз в квартал. Раньше его присваивали два раза в год — ко Дню работника ЖКХ и Дню рождения Водоканала. Это было неудобно.

Не удалось полностью раскрыть Положение об оказании материальной помощи. Многие выступали за то, чтобы прописать каждую выплату и везде установить определенную сумму. На это не пошли, оставили индивидуальный подход, а не общий для всех стандарт. Размер выплаты определяет социальная комиссия, в каждом филиале своя. Работнику при необходимости нужно написать заявление на имя директора филиала. Директор принимает решение на основании заявления и пояснительного протокола социальной комиссии, которая к этому моменту должна разобраться в ситуации и предложить вариант ее решения. В филиалах подобные вопросы решаются в течение месяца. В основном заявления поступают в связи с лечением, необходимостью

— На собрании трудового коллектива, где как раз новый колдоговор и был принят, генеральный директор высказал пожелание более четко доводить до людей информацию о стоимости путевок в «Буревестник» и предусмотреть возможность обратиться в профсоюз, чтобы снизить стоимость для конкретного человека. Что-то делается в этом направлении?

проведения дорогой операции. По программе ЛМС, к сожа-

лению, у нас предусмотрены не все медицинские услуги.

— Цены в «Буревестник» профсоюз, конечно, не устраивают. Генеральный директор сказал, что цена должна быть понятной, открытой, чтобы, исходя из своей зарплаты, человек четко представлял, на что он может рассчитывать. Мы с этим полностью согласны. Но вместе с тем ратуем за то, чтобы детская путевка в «Звездный» стоила поменьше. Многие помнят, когда родителям путевка для ребенка в дагерь обходилась в 10% от стоимости. 10% — действительно мало. А 20%? При полной стоимости в 26-27 тысяч рублей 5400 нормальная цена на одну смену в лагерь. Но при нынешней ситуации родитель, получающий 30 тыс. руб. в месяц, за две смены в лагере (подряд) сразу должен заплатить 50% от стоимости — два раза по 14 тысяч. Дорого!



Мы предлагали обсчитать такой вариант: детская путевка стоит 20% от полной стоимости путевки независимо от категории. Путевка в «Буревестник» — 40%, но при этом действуют все «бонусы» одинокая мама, «Ветеран Водоканала» и т. д.

Есть у нас мысль прописать в коллективном договоре выделение средств на лечебно-оздоровительную работу. Тогда мы могли бы заключать договоры с санаториями. Например, многие знают санаторий в Старой Руссе. Там хорошая лечебная база, недавно отремонтировали корпуса. По данным Медцентра, по итогам профосмотров около тысячи работников у нас нуждаются в санаторном лечении. «Буревестник» — это все-таки профилакторий, не все болезни ему подвластны. Если бы профсоюз смог оплатить хотя бы половину стоимости путевки, если бы с нашей помощью хотя бы сто человек смогли выполнить рекомендации медкомиссии и получить санаторное лечение, был бы только плюс. Пока это предложение в работе. Здравницы Ессентуков и Пятигорска тоже пока обходятся без нас, хотя процент заболеваний желудочнокишечного тракта у наших работников достаточно высок.

Стоимость путевок в «Орловский» тоже можно будет уменьшить при содействии профсоюза?

- Политика ценообразования в «Орловском» для нас остается загадкой. С нами эти цены не согласовываются. Почему работник Водоканала должен платить именно 50% от стоимости путевки — непонятно. Ежегодно по итогам финансового года идет проверка выполнения коллективного договора. Мы составляем акт, который доводится до сведения генерального директора. На эту проблему мы обращали внимание.

- Жилищные проблемы работники не смогут хоть как-то решить с помощью нашего профсоюза?

- Увы, нет. Этот пункт «Вести учет нуждающихся в улучшении жилищных условий» убрали из коллективного договора. Вынуждены были убрать, так как он не работает.

— Каковы планы? Были пожелания расширить нашу спор-

- Начало года у нас всегда спортивное. Сборная Водоканала традиционно участвует в трех городских спартакиадах — Центрального района, ФСО России и межрегионального комитета профсоюзов работников ЖКХ. В прошлом году был удачный опыт проведения своей спартакиады, в этом году она тоже уже стартовала. Прошли соревнования по дартсу и шашкам. Наши поздравления А.В. Ястребову (1-е место в дартсе), И.С. Черняевой, К.Н. Изотову, команде филиала «Водоотведение» (1-е место в шашках). В марте будут соревнования по лыжным гонкам, стрельбе из мелкокалиберной винтовки, настольноу теннису, в апреле — семейные старты, волейбол, в июне плавание, городошный спорт, в октябре — мини-футбол, в ноябре — стритбол. Эти соревнования — для всех. Так что если есть желание попробовать себя в спорте, проявить себя, пообщаться с коллегами — приходите. Нужно обращаться к представителям совета физкультуры, они есть в каждом филиале.

25-27 февраля в Луге пройдет традиционный зимний турслет. В этот раз вместо конкурса газет будет конкурс снежных скульптур (только бы снег не растаял!), поиграем в лапту, водная эстафета в бассейне будет шуточная. И конечно, конкурс приветствий команд, концерт художественной самодеятельности. Гостей на слете не будет. Мы решили подрядчиков и дружественные города в этот раз не приглашать. Все-таки Череповец и «Водоканалстрой» всегда привозят городских спортсменов. Получается, что шансы наших игроков на выигрыш в определенных видах спорта равны нулю, а это нечестно. Гостей на Кубок дружбы мы позовем, наверное, в апреле. И тогда от Водоканала выставим нашу сборную.

— «Зачем мне быть в профсоюзе — я в бассейн не хожу, на слеты не езжу» — что вы можете сказать в ответ на такую позицию?

· Главная работа профсоюза — отстаивать права и гарантии человека труда. Экскурсии, абонементы в бассейн, турслеты – это на виду, но не это самое главное. Не нужно судачить в курилке или за чашкой чая у себя в кабинете. Обращайтесь с предложениями, приходите с идеями. Важно объединиться, чтобы всем вместе попросить у работодателя зарплату побольше, цену на путевки поменьше, условия труда получше. Чем больше у нас обращений, чем больше наши ряды, тем больше мы сможем сделать. Один процент, который платит ежемесячно член профсоюза, «расходится» в межрегиональный комитет профсоюзов, в фонд зарплаты, фонд материальной защиты, на проведение спортивных мероприятий, закупку абонементов, экскурсии. Есть вопросы — приходите, постараемся повлиять на ваше мировоззрение. Все-таки нужно, чтобы люди не относились к профсоюзу потребительски: я заплатил — вы мне должны. Давайте вернемся к сути профсоюзного движения, к философии «ПрофсоВодоканал открыл блог

НОВОСТИ

В январе этого года Водоканал открыл корпоративный блог на сайте «Фонтанка.Ру». Наше предприятие стало первым, у кого появился свой сетевой дневник на этом популярном в городе интернет-ресурсе. Найти наш блог очень просто: надо открыть «Фонтанку» (www.fontanka.ru) и открутить полосу вниз, до раздела «Корпоратив-

Аудитория «Фонтанки» водоканальский блог заметила и отнеслась к нему неравнодушно. Буквально через считанные минуты после появления первого сообщения возникли и комментарии, и вопросы. Кстати, если вы хотите разместить на блоге свое сообщение или принять участие в ответах на вопросы читателей — обращайтесь в Департамент информационной политики (64-282, 64-278). Ждем ваших предложений!

Северную станцию реконструируют

Правительство Петербурга одобрило проект «Невская вода» — по реконструкции Северной водопроводной станции (СВС) при помощи государственно-частного партнерства.

Речь идет о строительстве на СВС нового блока водоподготовки с увеличением мощности до 800 тысяч кубометров питьевой воды в сутки. Кроме этого, предполагается построить новые водозаборные сооружения, тоннельные коллекторы сырой воды, насосную станцию сырой воды, новые сооружения для приготовления и хранения реагентов, новые сооружения обработки промывной воды и осадка. А также — реконструировать существующие и построить новые резервуары чистой воды.

В рамках этого проекта правительством Санкт-Петербурга объявлен открытый конкурс по проектированию, строительству, реконструкции и эксплуатации объектов Северной водопроводной станции. Параллельно будут проведены пилотные испытания предлагаемых участниками технологий. Для ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» важно, чтобы заявленные технологии были протестированы в разное время года: зимой, в межсезонье и летом.

Вода с К-6 пошла в город

В январе питьевая вода с нового блока К-6 на Южной водопроводной станции (ЮВС) начала посту-

В июле прошлого года новый блок на ЮВС был запущен в пусконаладку. Воду, очищенную по самой современной технологии, теперь получают жители южных районов города.

Новый блок - один из самых современных в России. Технологические решения, использованные при проектировании и строительстве этого блока, позволяют справиться с любыми изменениями качества волы в Неве, откула велется волозабор. Производительность блока 350 тысяч кубометров воды в сутки

30 лет на службе Кронштадту

В конце 2010 года, 29 декабря, Кронштадтская канализационная станция принимала поздравления. Ровно 30 лет назад начали свою работу сооружения, обеспечивающие канализование производственных, хозяйственно-бытовых, дождевых и талых вод Кронштадта — городапорта с 40-тысячным населением. Сегодня мощность КОС составляет 21,4тыс. м³/сут.

В 2003 году на станции была проведена модернизация цеха механического обезвоживания осадка, а с февраля 2006 года внедрено химическое удаление фосфора.

Сейчас уровень очистки сточных вод на КОС г. Кронштадта достигает 0,5мг/дм³ по фосфору и около 8мг/дм³ по азоту, что соответствует рекомендациям Хельсинкской комиссии по защите Балтийского моря (ХЕЛКОМа).

Айна МУКТЕПАВ<u>ЕЛ</u>



инергический эффект Улитки дышат воздухом с примесью дыма, выходящего из трубы завода. К их раковинам прикреплены оптоволоконные датчики сердцебиения и поведения (двигательной активности), благодаря которым с помощью специального программного обеспечения система в автоматическом режиме оценивает функциональное состояние животных, то есть их «самочувствие». Нужно это для того, чтобы спустя какое-то время иметь информацию о возможном накоплении негативного влияния дыма на здоровье моллюсков. Если через полгода все улитки станут чувствовать себя хуже из-за того, что при дыхании все-таки подвергаются хроническому токсическому воздействию загрязняющих веществ, выбрасываемых с дымовыми газами, ученые будут искать и изучать причины, по которым живым организмам стало плохо. Если плохо улиткам, то человек тоже может подвергнуться опасности.

Такое негативное влияние мизерных доз продуктов сжигания дымовых газов ни один прибор уловить не может, да и на каждый из них делать специальные датчики нерентабельно. А сама система очистки дыма на заводе по сжиганию осадка на ЮЗОСе — самая современная. Она полностью удовлетворяет требованиям российских нормативных документов и директивы Европейской комиссии, которая регламентирует условия сжигания и требования к выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух от установок сжигания отходов. За продуктами горения на ЗСО следит специальный аналитический блок. Предусмотрена многократная система защиты, и в случае чрезвычайной ситуации залповый выброс обязательно зафиксирует современная аппаратура.



По словам С.В. Холодкевича, заведующего лабораторией биоэлектронных методов геоэкологического мониторинга Санкт-Петербургского научно-исследовательского центра экологической безопасности РАН, отличительная особенность этой системы контроля — возможность выявления так называемых синергических эффектов, при которых негативное влияние суммарных загрязнений на здоровье биологических существ может значительно превышать сумму таких влияний от отдельных загрязняющих веществ. Система контроля лишь физико-химических характеристик воздушной среды этот эффект принципиально учитывать не в состоянии. В качестве примера ученый рассказывает такую историю. Как-то на ССА поселили раков, которые жили в очищенной сточной воде. Как раз для того и жили, чтобы своим самочувствием показывать людям, насколько качественно очищена вода. Однажды все раки умерли. Ученые просигнализировали технологам, но те только развели руками: все показатели были в норме. Спустя время, однако, удалось разгадать эту загалку. Оказалось, в тот лень все показатели качества находились на пиковых значениях. То есть формально все было в пределах обычных суточных колебаний содержания в очищенных стоках фосфора, нитратов, аммиака, взвешенных веществ, но при сложении в одно и то же время максимальных значений содержания этих веществ получился такой печальный для живых организмов результат.

Как они работают

Станция биомониторинга это не аквариум с зеленью и эффектной подсветкой. Мо-

ниторы, обилие проводов и труб дают понять, что здесь происходит что-то серьезное. «Рабочая» улитка сидит на мячике, который плавает на поверхности воды. К раковине животного прикреплены датчики, фиксирующие сердцебиение и двигательную активность. Перед мячиком установлена кормушка, в которой пища появляется примерно раз в неделю. Кормят улиток листьями салата, огурцами, иногда дают лакомство арбуз. Все улитки находятся в открытой емкости (коробке), куда подается смесь воздуха и очищенного дыма ЗСО. Важно заметить, что улитки не живут непосредственно в трубе, где дышат ее «выхлопами», — для них дым разбавляется от 1000 до 10 000 раз чистым воздухом. Так достигается примерно та концентрация, которая имеет место на границе санитарнозащитной зоны завода.

Разработанная учеными НИЦЭБ РАН биоэлектронная система в автоматическом режиме следит за функциональным состоянием улиток, главным образом — за режимом сердцебиения и подвижностью в рамках суточного цикла. Наблюдение за сердцебиением ведется при помощи фотоплетизмограм-

О том, что новая биоэлектронная система биомониторинга готовится к внедрению в Водоканале, наша газета уже писала (№ 7 за прошлый год). Теперь эта система заработала: шесть улиток размещены в специальном коробе, который находится на заводе по сжиганию осадка, что на ЮЗОСе. Проживание, питание, режим смачивания и проветривания — все, как говорится, включено.

мы, т. е. оптическим способом наблюдается динамика рассеяния света, которая меняется в такт с биением сердца. Наблюдение за подвижностью заключается и в изучении текущей подвижности, и в создании специальных условий. В определенное время суток на один-три часа отключается режим увлажнения и включаются вентиляторы, которые прогоняют через систему сухой воздух. Животные очень не любят режим обсыхания — они прячутся в раковину. Система фиксирует изменение частоты сердечных сокращений (ЧСС), чтобы установить, насколько животное способно изменить ЧСС от максимума до минимума. У улиток во время режима «проветривания» следят за ЧСС и механикой опускания и поднимания раковины. Если со временем все улитки станут хуже себя чувствовать — а это будет понятно по измерениям (иные показатели ЧСС и двигательной активности), — система в автоматическом режиме обнаружит это.

Сотрудникам НИЦЭБ РАН и ООО «НИЦ «ЭКОКОНТУР» (Санкт-Петербург) пришлось постараться, чтобы создать улиткам максимально благоприятные условия. Во-первых, было важно так закрепить датчик на раковине, чтобы улитки не ощущали никакого давления и дискомфорта. Во-вторых, благодаря мячику нет сопротивления качению, и улитка может полэти. Еще одно из важных условий существования улитки в природе, которое пришлось обеспечить ученым здесь, — это интенсивное увлажнение.

Не «ахатинчики», а работники производства

Те, кто разводит улиток дома и предпочитает называть их не иначе как «ули» или «ахатинчики», уже забеспокоились и атаковали специалистов вопросами. Например, как решается вопрос с прикормом кальция, который нужен для наращивания раковины? Как улитки спят? А как решается проблема зарывания в почву, свойственная этим животным? С. В Холодкевич отвечает: «Мы не занимаемся разведением моллюсков. Нам важнее поддерживать их, по возможности, нормальное функциональное состояние, в особенности нервной и мышечной систем. Мышечные сокращения и электрические потенциалы нервных клеток действительно требуют присутствия ионов кальция, но эти ничтожные, по сравнению со строительством раковины, количества кальция моллюск получает из обычного корма. Однако мы планируем изредка добавлять им в корм мел, как и некоторые другие вещества, для полноценного питания. Что касается сна, то они его получают по мере необходимости во время «дежурства» прямо на шаре. Мы

неоднократно наблюдали, когда моллюски останавливали свое движение и, не убирая ноги и щупалец, «дремали» некоторое время. При этом они продолжали дышать, а следовательно, продолжать накапливать токсические вещества из газовых выбросов завода по сжиганию осадков, т.е. выполнять свою функцию биосенсоров. Для сна моллюскам совсем не обязательно зарываться в песок или землю. Это происходит лишь в определенных случаях жизненного цикла ахатин (в светлое и жаркое время суток для предохранения тела от излишнего высыхания; в начале сухого сезона, когда температура воздуха повышается, а влажность падает; при размножении, для кладки яиц во влажный песок). Наши ахатины — это не домашние любимцы, живущие в тепличных условиях квартиры. Они «работают» на производстве, а значит, могут быть лишены определенных удобств, в частности возможности зарываться в песок, так как они закреплены в специальной кассете и покинуть ее самостоятельно не могут».

В интернет-сообществе новость об улиткахтружениках тоже получила резонанс. Вот несколько комментариев:

- ...хотя, справедливости ради, на АЭС существует подобная система мониторинга в виде карпов в придах-охладителях
- А шахтеры берут с собой в забой канареек
- Тролли боятся канареек, вот и берут их шахтеры, а то тролли их съедят.

Ученые поясняют: действительно, канареек брали с собой в забой шахтеры еще в древности, когда, естественно, отсутствовали точные приборы контроля состава воздуха под землей. Птичка очень чувствительна к метану, и, если вдруг она переставала прыгать в клетке, это был сигнал — нужно подниматься наверх. Позднее канареек брали и на подводные лодки. Птички прекрасно «мониторили» фоновую радиацию и избыток углекислоты. Тогда, конечно, не было тестирования ежедневного самочувствия птиц, но принципиально эти биоиндикаторы решали сходную задачу.

Наши раки на водозаборах служат верой и правдой уже более пяти лет. Теперь ряды животных-биоиндикаторов пополнились гигантскими африканскими улитками. Заметим, что из шести улиток воздух с примесью разбавленного дыма пока получают только три. Это нужно для того, чтобы сравнить поведение и показатели сердцебиения улиток из двух групп. Ученые говорят что первые выволы о самочувствии наших моллюсков можно будет делать примерно через полгода.





Далеко не каждое предприятие может похвастаться такой преемственностью поколений, какая есть у нас. И каждая история семьи в Водоканале – как отражение жизни всего предприятия или его филиала, станции... История семьи Лидии Васильевны Коровьяковой – не исключение. Дружный и отзывчивый коллектив Центральной станции аэрации всегда располагал к тому, чтобы в нем работали не менее дружные семьи.

Работа по наследству

В 1977 году, еще до запуска станции, на остров Белый пришел работать муж Лидии Васильевны — Василий Сергеевич. Тогда аббревиатуры ЦСА еще не существовало, а была Дирекция строительства канализации. Именно в ней, в Службе главного механика, и начал работать Василий Сергеевич. «Это было что-то абсолютно новое для нас, — вспоминает Лидия Васильевна. — Живя на Канонерском острове, мы даже не догадывались, что у нас тут такое строится!» Работа на острове Белый была настолько интересной, настолько захватила Василия Сергеевича, что он не мог не заразить своим воодушевлением супругу. И вот в 1978 году Лидия Васильевна пришла на ЦСА. Именно на ЦСА, так как в это время дирекцию уже переименовали. Хотя звали Лидию Васильевну еще раньше. «Когда устраивался муж, я пришла вместе с ним. И начальник строительства 1-й очереди Петр Николаевич Горбунов со мной тогда тоже поговорил. У меня же библиотечное образование. И вот он сказал: «Вы непременно к нам приходите. Сейчас еще рановато, но потом у нас обязательно будет библиотека...» Но стать библиотекарем Лидии Васильевне так и не было суждено: ее опыт работы экономистом в отделе снабжения на дальней связи пригодился раньше, и в 1978-м она уже работала в группе комплектации оборудования на острове Белый. «Работали много, но это было так интересно, — вспоминает она. — А если бы вы видели, какие у нас тут были субботники! Столько всего сделали для территории, обустройства дорог...»





По мере строительства станции работа по комплектации постепенно перешла в работу по эксплуатации оборудования, и Лидия Васильевна перешла в отдел снабжения. Вскоре ей предложили стать начальником отдела. «Очень переживала, — говорит она. — Но справилась». А спустя 3 года Михаил Давидович Пробирский, который к тому времени стал директором ЦСА, позвал работать к себе его заместителем, и в ведении Лидии Васильевны оказалась социальная работа. Она признается, что именно здесь нашла себя: «Видимо, я рождена для того, чтобы общаться с людьми». Василий Сергеевич Коровьяков тоже переквалифицировался. Сейчас он продолжает работать на ЦСА, но занимается охраной труда и промышленной безопасностью.

На наш вопрос, не мешает ли совместная работа с мужем семейной жизни, Лидия Васильевна мгновенно отвечает: «Нет». Даже напротив, подчеркивает она, — прожив рабочий день, дома супруги его вместе обсуждают, решают проблемы, и от этого отнюдь не устают, а только еще больше сплачиваются. «ЦСА стала для нас целой жизнью. Канонерка и остров Белый — это наш особый мир». Лидия Васильевна вспоминает, как даже по выходным, гуляя с ребенком на Канонерском острове, встречала тех же людей, с кем работала или предстояло работать. «Так или иначе, все приходили к станции».

И поэтому, когда подросли дети Лидии Васильевны и Василия Сергеевича, вопрос, где

им работать, даже не возникал. Конечно, на ЦСА. Дочь Юлия, закончив Инженерноэкономический институт, пришла сюда бухгалтером. После ее замужества, когда она уже стала Юлией Гармаш, на ЦСА в цех обработки осадка пришел работать и зять Лидии Васильевны — Сергей. Сейчас он трудится на заводе по сжиганию осадка. А сама Юля, проработав на ЦСА несколько лет, только недавно перевелась в филиал ПРИП.

Работал в Водоканале и сын семьи Коровьяковых Денис. Правда, немного — всего полторадва года. Но замену себе оставил: его жена, невестка Лидии Васильевны — тоже Юля, — работает на ЦСА до сих пор, занимается обеспечением людей путевками, общается с ветеранами...

У Лидии Васильевны — трое внуков и внучка. Самому старшему Диме — 13, а самому юному Арсению — 5. И есть все основания полагать, что ребята также продолжат семейную традицию, связанную с предприятием. Ведь что такое Водоканал и какие здесь работают замечательные люди, они знают не понаслышке. По-своему — они уже тоже водоканальцы. Ребята с удовольствием ездят на турслеты предприятия, семейные праздники в Лугу и, конечно же, в сам лагерь «Звездный». Особенно нравится на лужском свежем воздухе старшему, Диме.

Вот так и работают на ЦСА — целыми семьями и одновременно одной семьей. Особой дружественной и теплой аурой здесь гордятся. И Лидия Васильевна подчеркивает, что всегда работала для того, чтобы людям в Водоканале было комфортно, чтобы коллектив был дружным и сплоченным, как настоящая семья.

Екатерина ОКУНЕВА



КОНКУРСЫ

Профессия быть лучшим

В 2010 году в Водоканале прошло 18 конкурсов «Лучший по профессии»

Ровно год назад, подводя итоги конкурсного 2009 года, мы анонсировали, что 2010-й будет не только не менее насыщенным и интересным в этом отношении, но и побьет предыдущие рекорды. Теперь можно с полной уверенностью сказать: мы не ошиблись.

Конкурсы профессионального мастерства – традиция, ставшая уже любимой в Водоканале. Каждое подобное состязание – это настоящий праздник, на котором есть и приятное волнение, и товарищеская поддержка, и, конечно же, вкус победы. В 2010 году за звание лучшего в Водоканале боролись специалисты 18 профессий. Это самый большой показатель за всю историю проведения конкурсов. Среди них: лаборанты химического анализа — водоснабжения и канализации, машинисты насосных установок (водоснабжения и канализации), электромонтеры, медицинские сестры, слесари АВР (водоснабжения и канализации), машинисты автокрана и экскаватора, водители, слесариремонтники, слесари КИПиА, аудиторы по СЭМ и СМК, инженеры по оперативным работам — водоснабжения и канализации, электрогазосварщики, инженеры по охране труда.

Победителей четырех последних конкурсов прошлого года мы не успели поздравить на страницах нашей газеты, что теперь с радостью исправляем.

21 декабря в профессиональном училище № 89 за звание лучшего по профессии боролись электрогазосварщики. Победителем в этот день стал Илья Семенович Фрайман. В.А. Каргу занял почетное второе место, а третьим стал Н.А. Разгоняев. 23 декабря на предприятии узнали имя лучшего инженера по охране труда. Им стала Ольга Витальевна Касьянова. Н.И. Шумакова и В.И. Дробняк заняли 2-е и 3-е места соответственно. А 22 и 24 декабря в Водоканале прошли конкурсы профмастерства среди инженеров по оперативным работам (диспетчеров). 22 декабря соревновались специалисты по канализации, а чуть позже — диспетчеры водоснабжения. По итогам трех этапов соревнований самым «оперативным» среди специалистов Центра управления канализацией оказался Николай Александрович Вавилов. «Серебро» и «бронза» достались А.В. Ливинской и И.А. Шебекову. А среди водоснабженцев лучшей стала Ирина Александровна Сухорукова. 2-е место заняла Л.С. Григорьева, а третьим призером стал А.Д. Третьяков.

Всего в течение года в конкурсах «Лучший по профессии» (с учетом отборочных этапов в филиалах) приняли участие 351 человек. Это не просто одни из наиболее квалифицированных специалистов, но люди, которые гордятся своей профессией. Соревнования с участием таких сотрудников как нельзя лучше повышают престиж рабочих специальностей, развивают наставничество и укрепляют отношения в коллективе, считают организаторы конкурсов.

Недаром наши мастера получают признание не только на конкурсах предприятия, но и на городских состязаниях. В 2010 году специалисты Водоканала приняли участие в межрегиональном конкурсе «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области» («Строймастер») и заняли первые места: А.В. Плешков («Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»), В.М. Иванов («Лучший слесарь»), бригада слесарей ABP мастера С.В. Огородова («Лучшая бригада слесарей аварийно-восстановительных работ» (водоотведение), бригада слесарей АВР мастера Л.Ю. Смирнова («Лучшая бригада слесарей аварийно-восстановительных работ» (водоснабжение), Д.Г. Грагерт (машинист автокрана, в номинации «Мастер золотые руки»), Ю.В. Лебедев (водитель автомобиля, в номинации «Мастер золотые руки»). А слесарь 5-го разряда Андрей Филиппов стал одним из победителей в конкурсе «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», проводимом Федерацией профсоюзов Санкт-Петербурга.

Одним словом, коллективу Водоканала есть кем гордиться. И, судя по тому, что в 2011 году нас ждет ничуть не меньшее количество конкурсов и соревнований, впереди — новые победы и

Екатерина ОКУНЕВА

Mecto встречи

Память о

27 января у мемориального комплекса Водоканала состоялся традиционный митинг, посвященный 67-й годовщине освобождения от блокады

В этот морозный день десятки людей ветеранов и сотрудников предприятия пришли на территорию Информационнообразовательного центра к мемориальному комплексу Водоканала, чтобы почтить память героев-блокадников.

Церемонию открыл директор филиала В. Д. Козлов: «День освобождения от блокады стал вторым днем рождения нашего города. И сколько бы еще ни прошло лет, подвиг блокадников останется навсегда в памяти — у нас и у будущих поколений».

В истории Водоканала блокадные годы занимают особое место. Враг понимал, что город не выдержит осады, если будут разрушены его жизненно важные объекты. Бомбились и обстреливались водопроводные станции и подстанции, резервуары чистой воды, очистные сооружения, насосные отделения, коммуникации, страдали

Главная водопроводная станция пострадала уже в ходе первого налета на Ленинград, который был совершен в ночь с 7 на 8 сентября 1941 года. А в ночь с 3 на 4 октября станцию бомбили больше 10 часов. Многократно массированным огнем обстреливалась Южная станция, на территории которой разорвалось 955 артиллерийских снарядов, и другие объекты Водоканала.

Но благодаря героическому труду работников предприятия, их самоотверженности и профессионализму в осажденном Ленинграде система водоснабжения продолжала работать.

За время блокады от бомбежек и голода на своих рабочих местах погибли 882 водоканальца. Их имена увековечены на плитах мемориального комплекса. Сотрудники и ветераны предприятия почтили

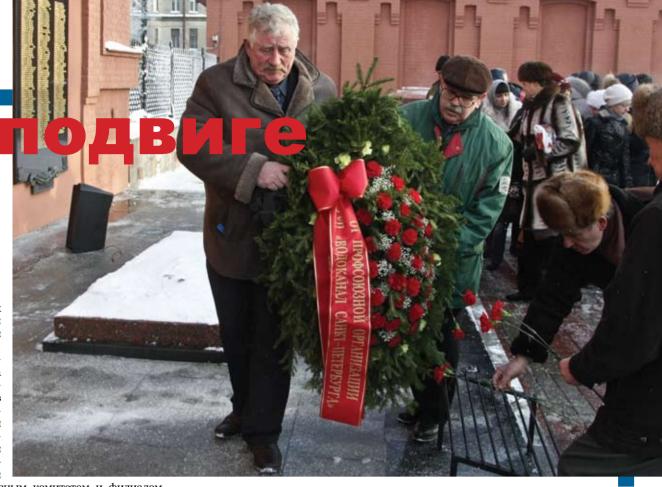
память погибших минутой молчания и возложили цветы к мемориалу.

После этого в концертном зале на Таврической улице для ветеранов состоялся праздничный обед и концерт, подготовленный Информационнообразовательным

центром, профсоюзным комитетом и филиалом «Центр реализации социально-экономических программ». Все ветераны получили в этот день подарки и услышали много теплых слов от представителей Водоканала.

«Всепрошловеликолепно. Мы общались другс другом, танцевали, вспоминали прошлые годы, делится своими впечатлениями одна из гостей, ветеран Водоканала Тамара Александровна Иконникова. — Я сама дитя блокады. Бабушка и мама умерли в 42-м году, а меня с братом вывезли из осажденного города. В 60-м году я вернулась в Ленинград, а в 1970-м пришла работать в Водоканал, в службу сбыта. Занималась обследованием водомерных узлов, расчетами... Нам, ветеранам, очень приятно, что нас помнят, не забывают. Нас всегда поздравляют со всеми значимыми праздниками, за что огромное спасибо всему руководству Водоканала и особенно Феликсу Владимировичу Кармазинову».





«Вписано навечно в подвиг твой, Кронштадт»

Во время блокады работники кронштадтского Водоканала трудились на благо Родины

В связи с памятным днем полного освобождения Ленинграда от блокады хочется вспомнить наш город Кронштадт. Ведь именно из Кронштадта в первые дни блокады были отправлены баржи с продовольствием в Ленинград, и этот путь затем стал «малой дорогой жизни».

Во время блокады в Кронштадте работал Водоканал, работники которого трудились на благо Родины. Многие ветераны, к сожалению, не дожили до сегодняшних дней. Но мы их помним! Каждый год в день полного освобождения Ленинграда от блокады на проходной предприятия целый день горит свеча памяти рядом с кусочком хлеба весом в 125 граммов, как память и как урок для молодежи.

Хочется от всей души поздравить здравствующих ветеранов кронштадтского Водоканала, награжденных памятным знаком «Житель блокадного Ленинграда», с праздником, пожелать им здоровья, оптимизма и всего наилучшего:

> Антонову Маргариту Алексеевну Балбекову Лидию Борисовну Воронину Любовь Александровну Кивистик Веру Павловну Копкову Любовь Васильевну Красильникову Ирину Семеновну Парфенову Людмилу Александровну Скрябина Юрия Яковлевича Тимофееву Галину Федоровну Цехмейстера Анатолия Петровича Шульгину Олимпиаду Степановну Хабарова Валерия Николаевича (Валерий Николаевич

> работает до сих пор, является почетным работником Водоканала).

От имени работников РВ «Запад» филиала «Водоснабжение» председатель цехкома Е.Н. Шохова



ЗДОРОВЬЕ

SPA-капсула: что это такое?

Многие слышали о SPA-капсуле и видели предложения таких процедур в различных салонах красоты. Однако не все знают, что это такое — SPAкапсула и каковы ее возможности

SPA-капсула — уникальный физиотерапевтический водолечебный прибор, объединивший в себе концентрацию полезных природных воздействий, традиционные методы натуропатии и физиотерапии.

Это негерметичная капсула с системами нагрева, парогенерации, вибромассажа, гидромассажа, ароматерапии и массой других систем, набор которых варьируется от модели к модели. Профессионалы называют SPAкапсулу микроклиматической камерой.

На свет SPA-капсула появилась в 1986 году в США, в северном штате Миннесота. Ее изобретателем является американец Стивен Даффер. Даффер пытался воспроизвести естественную среду обитания человека: вода, воздух, ароматы. Концепция Даффера такова: если городской житель не имеет возможности постоянно жить в условиях морского курорта, то необходимо приблизить курорт к нему. Сочетание глубокого прогрева тканей при помоши инфракрасного излучения и воздействие массажной системы дают настолько хороший результат, что SPA-капсулу называют «лечебным курортом, который всегла рядом».

Польза очевидна. При этом SPA-капсула — это одна из самых приятных SPA-процедур! В профилактории «Орловский» вас ждет SPAкапсула SunSpectra Color 9000, где, помимо

обычных для сухих SPA-капсул возможностей сухой сауны, используется светотерапия, вибромассаж, ароматерапия и ионизация воздуха. У нашей капсулы есть даже светомузыка для того, чтобы вы могли расслабиться!

На выбор предлагается 12 программ:

- снятие стресса
- регулирование веса
- профилактика быстрой смены часовых поясов — сонливость / бес-
- профилактика быстрой смены часовых поясов — энергизация
- сезонные аффективные наруше-
- иммунотерапия
- уход за кожей
- детоксикация тела
- медитация
- предварительный разогрев тела
- обертывание тела.

Ждем вас в профилактории «Орловский»!

Подробности по телефону: (812) 421-40-71 Адрес профилактория «Орловский»: Стрельна, Ново-Нарвское ш., 3-А

хорошие новости

В семье верблюдов

В зоопарке детского оздоровительного лагеря «Звездный» сразу после новогодних праздников родился верблюжонок. А еще недавно здесь появились шиншилленок, две камерунские козочки, аист и пара голубей. Брату и сестре новорожденного верблюжонка Фаины в свое время повезло больше — мама о них заботилась, а в этот раз почему-то отказалась кормить свою дочку. У специалистов зооцентра есть большой опыт выхаживания четвероногих малышей — в прошлом году здесь родилась кобыла Дахила, в 2009-м — верблюдица Хадижа, в 2008-м верблюжонок Тимуджин. Так что новорожденный верблюжонок окружен заботой и вниманием.

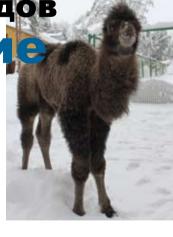
Поздней осенью прошлого года обзавелась потомством пара шиншилл. Малыша посетители зоопарка уже могут увидеть — он находится в клетке вместе с родителями. Пополнили коллекцию зоопарка и две камерунские козочки Даша и Роза, которых привезли сюда 29 декабря. В природе эти животные живут большими группами, поэтому сотрудники зоопарка планируют дальнейшее разведение этого вида миниатюрных коз.

Недавно зоопарк «Звездного» приютил аиста и двух белых голубей. Птицы были очень истощены, поэтому сначала их поместили в карантинное отделение, чтобы подлечить. Сейчас они чувствуют себя хорошо.

Всего в зооцентре живут и здравствуют более 100 животных: бараны, верблюды, медведь, лошади и пони, ослики, японская макака, кролики, хорьки, страусы, павлины, фазаны, индюки, цесарки, декоративные куры, В живом уголке обитают черепахи, хомячки, морские свинки, попутаи. О том, что для жизни животных созданы все условия, наглядно свидетельствует тот факт, что они здесь прекрасно размножаются — потомство дают и лошади, и верблюды, и бараны, и ослы. Старожилы зверинца — ослик Хоха и макака Наоми, давно живет здесь и медвель Гоша.

История этого «звездного» зоопарка начинается в мае 1999 года, когда в детский лагерь под Лугой привезли корову и двух лошадей. Это сделали для того, чтобы дети могли увидеть обычных домашних животных «живьем», которые для городской детворы в диковинку. В подсобном хозяйстве дагеря уже жили свиньи, овны, доманняя птина, но именно с приездом новых питомцев началась современная история зоологического центра Волоканала.

Приезжая на отдых в «Буревестник», не забудьте побывать в зоопарке!





Уже можно подавать заявки на весеннюю смену в детском лагере «Звездный». И, в ожидании новых каникул, самое время вспомнить, как замечательно здесь, под Лугой, во время новогодних праздников отдохнули почти 400 ребят.

Здесь не бывает

сыщенная программа новогодних каникул не давала скучать никому. Ребята стали участниками множества забав и развлечений — праздновали Рождество на традиционном балу, веселились на зажигательных дискотеках, катались на санках, лыжах и коньках, участвовали в интеллектуальных, театрализованных и ролевых играх, занимались в многочисленных творческих кружках. В лагере прошли соревнования по дартсу, пионерболу, мини-футболу, настольному теннису, парному волейболу, плаванию, быстрой скакалке.

Как всегда, любители природы и животных занимались в экологическом центре и зоопарке. Впервые в лагере стал работать кружок этикета, где ребята узнавали правила поведения в обществе, изучали тонкости общения, особенности выбора одежды и то, какие правила поведения приняты в Интернете. По итогам занятий в новом кружке ребята создали страницы импровизированной книги, посвященной правилам этикета.

Интеллектуальная игра «Квадратная зима» удивила формой проведения: обычно в таких играх все задания выполняются в командах, которые сидят за столами, а здесь — наоборот, надо было ходить, чтобы занять квадрат нужного цвета в зависимости от того, какой ответ ты выберешь. Можно было заработать и личный приз, и всему отряду. Цветные квадраты были расчерчены прямо на полу в кинозале — очень необычно и интересно!

Театрализованная игра по станциям «Ночь перед Рождеством» была построена на основе сюжета известного произведения Н.В. Гоголя. В начале и по окончании маршрута перед участниками разыгрывались сцены из книги в виде театрализованных постановок.

А ролевая игра «Новогодний вечер в кругу семьи» научила с еще большим уважением относиться к своим родителям. Весь лагерь разбился на семьи — ребята из старших отрядов стали мамами и папами, ребята из средних отрядов — бабушками и дедушками, а малыши были самими собой — детьми. Каждую семью ждало множество испытаний: в творческом нужно было нарисовать портрет своей семьи, придумать легенду о своем роде, всем вместе станцевать. В спортивном — пробежать на лыжах, устроить санный паровоз, дружно проскользить по льду на коньках. В трудовом — помочь дворникам расчистить от снега костровую поляну. Но это еще цветочки! Каждая семья строила свой дом и зарабатывала для него кирпичи, которые можно было положить в банк и увеличить капитал, а можно было сразу вложиться в постройку дома. При этом семьи подстерегали аферисты — «цыганки» и липовый банк! В общем, все как у взрослых... Невзирая на трудности, в итоге все семьи построили свои дома!

На Рождество ребята старших отрядов, в основном те,

для кого эта зимняя смена стала последней, и вожатые показали «Историю о Балерине и Оловянном солдатике». Костюмы, свет, музыка — все было сделано очень профессионально. И конечно же, было традиционное рождественское мероприятие — Рождественский бал. Хотя проведение такого бала — это давняя традиция «Звездного», каждый год в его программе обязательно появляется новый танец. В этом году таким новшеством стал бальный танец Падепатинер, в котором скользящие движения имитируют движения конькобежцев, поэтому ребята окрестили его «Танцем конькобежиев».

Закончить статью хочется словами «взрослых детей», которые на этой смене в лагере были последний раз, потому что им уже вот-вот исполнится 16 лет:

«...Это потрясающее место. Здесь не бывает грустно или скучно. Хотя грустно все-таки становится перед отъездом. А когда понимаешь, что больше не приедешь в «Звездный» в качестве ребенка, хочется плакать...»

«...Лагерь «Звездный» — это маленькая жизнь... Первая дружба, первая любовь, первое сознательное представление о смысле жизни — все это произошло здесь. Тот, кто не был здесь, не сможет «!аткноп отє

Получить информацию о путевках в детский лагерь «Звездный» и профилакторий «Буревестник» можно по телефонам:

Администрация предприятия, «Центр реализации социально-экономических программ»	64-190 64-195
«Водоотведение СПб»	67-616
«Водоснабжение СПб»	76-380
«Юго-Западный Водоканал»	74-147
«Транспорт и логистика»	75-429
«Медицинский центр»	64-211
«Информационно-образовательный центр»	65-318
«Центр по работе с абонентами»	76-390
«Центр реализации инвестиционных программ»	69-260

Коллектив ДОЛ «Звездный»

Творческий девятый отряд выпустил в «Звездном» зимний номер газеты «Star News».

это вы можете

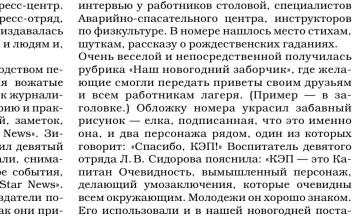
«Привет всем звездунам!»

Создатели номера сообщили, что они представляют собой возрожденный пресс-центр. Когда-то в «Звездном» существовал пресс-отряд, а прошлым летом силами ребят уже излавалась газета, посвященная лагерным делам и людям и, конечно, забавам и шуткам.

На четвертой летней смене под руководством педагога дополнительного образования вожатые лагеря организовали для ребят кружок журналистики, гле все желающие изучали теорию и практиковались в написании репортажей, заметок, интервью, совместно создавая «Star News». Зимой журналистскую работу продолжил девятый отряд. Ребята много фотографировали, снимали на вилео происходившие в лагере события. работали над очередным номером «Star News». На страницах зимнего номера его создатели поделились своими впечатлениями — как они приехали в лагерь, как встретили Новый год, чем заАварийно-спасательного центра, инструкторов по физкультуре. В номере нашлось место стихам, шуткам, рассказу о рождественских гаданиях. Очень веселой и непосредственной получилась рубрика «Наш новогодний заборчик», где желающие смогли передать приветы своим друзьям и всем работникам лагеря. (Пример — в заголовке.) Обложку номера украсил забавный рисунок — елка, подписанная, что это именно она, и два персонажа рядом, один из которых говорит: «Спасибо, КЭП!» Воспитатель девятого отряда Л.В. Сидорова пояснила: «КЭП — это Капитан Очевидность, вымышленный персонаж, делающий умозаключения, которые очевидны

помнилась смена. Юные корреспонденты взяли

Заказ № ТД-0546. Тираж 4000 экз. Номер подписан в печать 11.02.2011 г. Адрес редакции: 191015, СПб, Кавалергардская ул., 42А, офис 406. Тел./факс: (812) 438-43-92. местн. тел.: 64-282, 64-278.



новке, было смешно».



Главный редактор: Наталия ИПАТОВА Регистрационное свидетельство: Выпускающий редактор:

Айна МУКТЕПАВЕЛ

Верстка и дизайн: ООО «Уотер Марк» Учредитель: ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»

№ ПЗ517 от 5 февраля 1999 г. выдано Северо-Западным региональным управлением Роскомпечати Отпечатано в ООО «Типографский комплекс "Девиз"»: 199178, СПб, В. О., 17-я линия, дом 60, литер А, помещение 4Н

поздравляем!

не знает смен и каникул —

К услугам отдыхающих —

комфортные современные

номера, отличное питание,

и, конечно, свежий воздух.

Напомним, что

ждет гостей всегда.

медицинский центр

профилакторий

«Буревестник»

Приезжайте!

Антонине Михайловне Бетехтиной — 100 лет

В кронштадтском Водоканале (а именно так мы себя называли до реорганизаций) 65 пенсионеров — ветеранов Водоканала. Самой старшей, Антонине Михайловне Бетехтиной, 26 февраля 2011 года исполнится 100 лет! Антонина Михайловна, участник Великой Отечественной войны, отработала в Водоканале 21 год. Во время войны она работала в г. Миассе, а 22 сентября 1945 года пришла в транспортную бригаду кронштадтского Водоканала. Потом трудилась землекопом канализационной сети, слесарем АВР третьего разряда...

После войны мужчин не хватало поэтому почти во всех профессиях работали женщины. Антонина Михайловна в составе бригады устраняла аварии на сетях, вручную откапывая поврежденный участок сети, откачивая воду и устраняя повреждения в любую погоду. А вель в то время не было таких средств защиты и такой механизации, как теперь.

Почти каждый год фотография Антонины Михайловны была на городской доске Почета.

Хочется от имени пенсионеров ветеранов кронштадтского Водоканала и от имени работников РВ «Запад» филиала «Водоснабжение» поздравить Антонину Михайловну с этим замечательным юбилеем и пожелать ей в первую очередь здоровья. И всего самого наилучшего! А еще — здоровья ее дочери Валентине, которая ухаживает за своей мамой.

> Е. Н. Шохова, председатель цехкома РВ «Запад»