



ЭНЕРГИЯ СЕВЕРО-ЗАПАДА

№ 1 (80). Январь 2011 г.

Корпоративное издание ОАО «ТГК-1»

С НОВЫМ ТЕПЛОМ!

В 2011 год наша Компания вошла стремительно и ярко. С 1 января новый ПГУ-энергоблок Первомайской ТЭЦ начал поставлять в энергосистему региона электричество, а 26 января он заработал в режиме комбинированной выработки света и тепла.



«Блок ПГУ-180 Первомайской ТЭЦ в настоящее время несет нагрузку 165 МВт и 110 Гкал в соответствии с заданием Ленинградского РДУ и режимом тепловой сети. Блок работает в теплофикационном режиме. Замечания по работе оборудования и персонала отсутствуют», – доложил генеральному директору Борису Вайнзихеру начальник смены станции в присутствии руководителей подразделений Компании, а также наших гостей – председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению администрации Санкт-Петербурга Олега Тришкина, заместителя главы Администрации Кировского района Петербурга Игоря Слащева и первых лиц энергетических компаний города.

Этого момента мы все ждали давно. И вот станция к своим первым киловаттам дала и первые гигакалории. Как сказал Борис Вайнзихер, «с этим блоком у станции начинается новая жизнь. Во-первых, это самый экологичный объект из всей нашей тепловой генерации. ПГУ по определению дает в два-три раза меньше выбросов, чем паросиловые мощности. А еще мы практически перестаем сбрасывать техническую воду в Финский залив. Второй момент – экономика. С 1 марта мощность ПГУ №1 будет продаваться на оптовом рынке, и станция уже начнет возвращать вложенные в ее реконструкцию средства».

Начальник нового блочного комплекса Первомайской ТЭЦ Григорий Рывкин провел для гостей экскурсию. Оказалось, примечательно в новом энергоблоке не только то, что он первый для ТГК-1. К примеру, именно здесь впервые в российской энергетике в составе ПГУ-180 используется теплофикационная паровая турбина. Это существенно повышает эффектив-

Борис ВАЙНЗИХЕР, генеральный директор ТГК-1:

– Начало работы нового энергоблока Первомайской ТЭЦ – важное событие для ТГК-1 и энергосистемы региона в целом. Пуск первой парогазовой установки в производственном комплексе Компании означает переход на новый уровень эффективности, надежности и экологической безопасности нашей деятельности.



В 2010 году на финансирование инвестиционной программы было направлено 17,227 млрд рублей. В 2011 году этот показатель планируется на уровне 15,254 млрд рублей.

ность комбинированного производства тепла и электроэнергии. В комплексе с современной технологией парогазового цикла, обеспечивающей высокий (около 50%) КПД, это заметно снижает расход топлива на единицу выработки. И, как следствие, приводит к сокращению уровня вредных выбросов в атмосферу – по сравнению с традиционными паросиловыми установками в среднем на 30%.

На торжественном митинге Борис Вайнзихер поздравил всех с важным событием в жизни Компании, вручил благодарности работникам подрядных организаций, почетные грамоты – сотрудникам ТГК-1.

Вообще, в этот день теплых слов было много. Так, председатель Комитета по энергетике Правительства Петербурга Олег Тришкин в своем выступлении сделал акцент на значении нового оборудования с точки зрения надежности энергоснабжения, особо подчеркнув, что ввод нового энергоблока Первомайской ТЭЦ позволил значительно снизить риск возникновения нештатных ситуаций в юго-западных районах города. Игорь Слащев, заместитель главы Администрации Кировского района Петербурга, на территории которого и располагается станция, отметил: «Это уникальный проект, и я, как представитель власти, горд, что он реализован именно в нашем районе. Результат вашей работы важен для всех наших жителей». И, прощаясь, поблагодарил энергетиков «за творческий труд». Надо отметить, что в зоне работы Первомайской станции проживает более полумиллиона петербуржцев.

Директор Каскада Вуоксинских ГЭС Василий Пустоход передал Григорию Рывкину традиционный символ «Новая энергия ТГК-1», сказав: «Мне приятно в этот день разделить радость с коллективом Первомайской ТЭЦ и вручить этот знак. Я надеюсь, он не успеет запылиться на полке и уже в ближайшее время перейдет эстафетой тому коллективу, кто первым даст новые киловатты Компании». Напомним, по существующей в ТГК-1 традиции символ – переходящий и будет храниться на станции до очередного пуска.

В конце праздничного мероприятия директор по капитальному строительству Андрей Филиппов поблагодарил всех, кто вложил силы и энергию в реализацию проекта: «На станции сложилась отличная молодая команда. Иметь такие кадры у себя за спиной замечательно. Скоро у нас будет второй блок, а если понадобится – и третий!»

Переход ПГУ №1 Первомайской ТЭЦ в режим теплофикации завершил один из основных этапов реализации проекта реконструкции станции. В планах на этот год – ввод в эксплуатацию второго блока. А дальше – после полного завершения проекта – закрытие устаревших мощностей. Пока же пуск первой ПГУ позволил вывести из эксплуатации одну из шести турбин первой очереди станции – Т-50-130, работавшую с 1961 года.

Строительство нового блока Первомайской

ТЭЦ – только один из приоритетных проектов инвестпрограммы Компании, большой объем работ по которой пришелся на 2010 год. Замениены два из восьми гидроагрегатов на Каскаде Вуоксинских ГЭС (еще один был заменен в 2009 году). На Южной ТЭЦ полностью смонтировано основное и вспомогательное оборудование нового блока, начались пуско-наладочные работы. На Правобережной ТЭЦ завершены работы по строительству главного корпуса и заливке фундаментов под агрегаты. Начались поставка оборудования, монтаж котлов-утилизаторов, а также строительство градирни.

В 2011 году темпы работ не снизятся. Утвержденная 20 декабря на заседании Совета директоров инвестпрограмма ТГК-1 расставила приоритеты. Будут продолжены все наши стройки. На Первомайской ТЭЦ в мае предполагается завершить монтаж основных элементов энергоблока, в июне – приступить к испытаниям и уже в июле вывести блок на комплексное опробование. На Южной ТЭЦ в разгаре предпусковые испытания: в начале января проведена проверка функциональности паровой турбины, в начале февраля первый в нашей Компании блок ПГУ-450 выходит на комплексное опробование. На Правобережной ТЭЦ планируется завершить оснащение нового энергоблока и приступить к пуско-наладочным работам. На Вуоксинском каскаде до конца года закончится реконструкция еще двух гидроагрегатов. Сейчас один из них – на Лесогорской ГЭС – проходит испытания на холостом ходу.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

[ЗНАК ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КАЧЕСТВА СТР. 2](#)

[ЦЕНЫ НА СВОБОДЕ СТР. 2](#)

[ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ ПО-МУРМАНСКИ СТР. 3](#)

[ПРОТЯНУЛИ РУКУ ЭКОЛОГАМ СТР. 3](#)

[КИРИЛЛ ЛЫКОВ: НАШИ ЦЕЛИ – ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ, ОПТИМИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ СТР.4](#)

[ВНЕДРЯЕМ БЕРЕЖЛИВОСТЬ СТР. 5](#)

[ИСТОРИЯ РЕКИ ВЫГ: ОТ ПЕТРОГЛИФОВ ДО КАСКАДА СТР. 6](#)

[ЭНЕРГЕТИК МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ: В ГОСТЯХ У СКАЗКИ СТР. 7](#)

ОТ РЕДАКТОРА

КАЛЕНДАРЬ

Вот и начался 2011-й. И сразу с приятного события. 1 января аттестован 1-й блок 2-й очереди Первомайской ТЭЦ. Впрочем, задел был положен еще раньше – когда утверждалась инвестпрограмма, полным ходом шли стройки. Остальные 12 месяцев обещают быть не менее насыщенными: в начале февраля – комплексное опробование ПГУ на Южной ТЭЦ, в конце февраля – пуск гидроагрегата на Лесогорской ГЭС Вуоксинского каскада. Лето – традиционный сезон ремонтной программы. Осенью мы опять по полной включимся в выполнение инвестпрограммы: в октябре планируется закончить крупноузловую сборку основного энергетического оборудования Правобережной ТЭЦ, в ноябре – пуск еще одного гидроагрегата, теперь на Светогорской ГЭС Вуоксинского каскада. А еще в списке планов – реконструкция Апатитской ТЭЦ и строительство тепломагистрали от станции до Кировска, начало реконструкции Иовской ГЭС Нивского каскада.

В общем, работы будет много, но и результаты того стоят: обновленный производственный комплекс повысит эффективность всей Компании.

Работа работой, но краски жизни придают праздники. В 2011 году их будет много. Череда юбилеев начнется в марте. 55 лет отметят Выгский каскад и Ондская ГЭС. 20 лет работы будет праздновать Кривопорожская ГЭС в сентябре. Декабрь – самый главный месяц для энергетиков. И не только потому, что 22 декабря – наш профессиональный праздник. Пять юбилеев в одном месяце не шутка, а потому «огласим весь список»:

13 декабря – 50 лет Выгостровской ГЭС;
19 декабря – 85 лет Волховской ГЭС;
21 декабря – 35 лет Петрозаводской ТЭЦ;
26 декабря – 55 лет Автовской ТЭЦ;
29 декабря – 40 лет Подужемской ГЭС.

День энергетика-2010 стер все границы, так что с этого года у нас все будет общее: и будни, и праздники. Нам очень хочется, чтобы все мы, энергетики ТГК-1, стали еще ближе друг другу, чтобы Компания стала единым целым и не приходилось уточнять, где находится станция-юбилар, чтобы Живая энергия дарила всем тепло и радость совместной работы и общения.

Екатерина АНОХИНА

>>> Продолжение на стр. 2

С НОВЫМ ТЕПЛОМ!

Продолжение. Начало на стр. 1 >>>



На Светогорской станции подходят к концу строительно-монтажные работы. Помимо завершения начатых проектов есть в инвестпрограмме и новый – комплексная реконструкция Иовской ГЭС филиала «Кольский». Намечено заменить оба гидроагрегата станции: вместо турбин пропеллерного типа будут установлены более эффективные поворотно-лопастные. И хотя на данный момент оборудование ГЭС находится в пригодном к эксплуатации состоянии, модернизация дополнительно повысит КПД и надежность гидроагрегатов, а также расширит их рабочий диапазон, что позволит более плавно и оперативно регулировать нагрузку в соответствии с потребностями энергосистемы региона. С выбором подрядчика планируется определиться к концу апреля, а поставку оборудования начать уже в конце 2011 года. Первый агрегат предполагается заменить к 2012 году, а в целом проект должен быть завершен в 2014-м.

Иовская ГЭС не единственный в филиале «Кольский» объект инвестпрограммы. В планах-2011 – реконструкция Апатитской ТЭЦ и строительство теплотрассы от города Апатиты до Кировска. Реализация этого проекта позволит повысить загрузку и эффективность станции, а также снизит «мазутную зависимость» района, что на сегодняшний день для Заполярья является одной из наиболее острых проблем. Проекты, которые сейчас ведет Компания в рамках реализации инвестпрограммы, под-

разумевают как модернизацию оборудования, так и увеличение мощности. Замены гидроагрегатов на гидростанциях дают небольшой рост по показателям выработки, однако мы получаем новые, современные агрегаты, требующие значительно меньших затрат на эксплуатацию. А главное – каждая из наших новых строек дает существенное увеличение эффективности производства.

Валентин ШУМОВСКИЙ

Сергей РЕДЬКИН, директор по развитию ТГК-1:
– После завершения проектов нового строительства, которые сегодня ведет Компания, наша инвестпрограмма может сократиться, но в целом потребность в средствах на дальнейшую модернизацию производственного комплекса не уменьшится. На горизонте 10-15 лет необходимости в новой мощной станции, может быть, и не возникнет, но требуемый объем замены существующего оборудования очень велик.
О стратегических планах Компании, в том числе инвестиционных проектах, Сергей Редькин расскажет в интервью «Энергии Северо-Запада».

СЕРТИФИКАТ

ЗНАК ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КАЧЕСТВА

В канун Нового года, 27 декабря, в нашей Компании произошло знаковое событие, к сожалению, многими не замеченное. И тем не менее очень важное, которое подвело итог более чем трехлетней работы. Подразделения филиала «Невский» получили сертификаты системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO-14001:2004.

Работа над получением сертификатов началась еще в 2007 году. Активная фаза пришлась на 2010 год: именно тогда прошли основные аудиты – как внутренние, так и внешние. Экологическая служба ТГК-1 наметила для сертификации несколько подразделений филиала «Невский» – Южную ТЭЦ, Каскад Вуоксинских ГЭС и Управление ТГК-1. Для начала был проведен внутренний аудит, необходимая подготовка к работе внешних проверяющих. Но чтобы оценить всю значимость и весь объем проделанной работы, надо сказать несколько слов о самом стандарте. Предметом стандартов ISO серии 14000 является система экологического менеджмента, основу которой составляют разработанные организационные процедуры, соблюдение которых должно способствовать достижению экологических и экономических выгод. Экологические выгоды очевидны: деятельность всех подразделений и Компании в целом должна соответствовать Экологической политике ТГК-1. Этот документ был утвержден Сове-

том директоров 5 июля 2007 года и определил ответственность Компании в области охраны окружающей среды. Экономические преимущества заключаются в следующем: практически все европейские банки, в том числе и Европейский банк реконструкции и развития, предоставляют приоритетное право для получения кредита организациям, имеющим сертификат экологического менеджмента: банки хотят быть уверенными, что их деньги не пойдут во вред окружающей среде. В апреле 2010 года специалистами экологической службы совместно с представителями фирмы «Экопромсистемы» был проведен внутренний экологический аудит выбранных подразделений. Он послужил основанием самооценки, выявления несоответствий и разработки корректирующих действий. В ноябре-декабре того же года к работе приступили внешние аудиторы. Представители сертифицирующего органа «Организация по сертификации «Русский Регистр» проверили соответствие деятельности подразделений Компании за-



Именно этот этап был самым сложным для нас – согласиться, довольно трудно объяснить занятым взрослым людям, что они должны ответить на вопросы «экзаменаторов», показав при этом свою крайнюю заинтересованность. К чести энергетиков, проверку мы выдержали. Что еще раз показывает: уровень экологической сознательности растет. Получение трех сертификатов – это только начало. Впереди большая работа. В 2011 году будут претендовать на получение сертификата соответствия системе экологического менеджмента структурные подразделения филиала «Невский»: Центральная, Правобережная, Василеостровская, Дубровская, Первомайская, Автовская, Выборгская и Северная теплоэлектроцентрали, Каскад Ладожских ГЭС и Нарвская ГЭС, в 2012-м – филиала «Кольский», а в 2013-м – филиала «Карельский».

Екатерина АНОХИНА

Валентина ЛИТМАНОВА, начальник экологической службы:
– Благодарим всех участников процесса сертификации: коллективы Южной ТЭЦ и Каскада Вуоксинских ГЭС, а также сотрудников департамента по правовым вопросам, департамента эксплуатации электростанций, производственного департамента, департамента подготовки и проведения ремонта, департамента по связям с общественностью, главного метролога и метрологическую службу, которые показали отличные знания системы экологического менеджмента. Это наша общая победа!

РЫНОК

ЦЕНЫ НА СВОБОДЕ

1 января закончился процесс поэтапной либерализации рынка электроэнергии, начатый в сентябре 2006 года. Теперь 100% электроэнергии (за исключением объемов, приходящихся на долю населения) реализуется по свободным ценам, не регулируемым государством.

Особенности работы Компании в новом году прокомментировали начальник отдела расчетов и договорной работы департамента по сбыту Лидия Донякина и начальник отдела планирования и отчетности департамента по сбыту Сергей Голубев:
– Во-первых, 2011 год – это прежде всего первый год исполнения ТГК-1 взятых на себя обязательств по договорам предоставления мощности (ДПМ): с 1 января началась поставка мощности, полученной в результате

модернизации трех объектов генерации ТГК-1: Лесогорской и Светогорской ГЭС и Василеостровской ТЭЦ. Кроме того, на сегодняшний день запланирована поставка мощности по ДПМ в отношении следующих объектов генерации: с 1 марта – ПГУ-180 (блок №1) Первомайской ТЭЦ; с 1 апреля – ПГУ-450 (блок №4) Южной ТЭЦ и с 1 июля – ГА-2 Лесогорской ГЭС. Во-вторых, поставка мощности по договорам купли-продажи мощности, производимой с использованием генери-

рующих объектов, поставляющих мощность в вынужденном режиме. В-третьих, переход на систему оплаты за фактически поставленные объемы мощности.
В остальном можно отметить, что для ТГК-1, как и для любой другой генерирующей компании, произойдет уменьшение доли поставок по регулируемым договорам (РД) в пользу рынка «на сутки вперед» (РСВ). Безусловно, все это в целом может и должно привести к увеличению выручки Компании, если крупные потребители энергоресурсов коренным образом не пересмотрят свою политику с точки зрения объемов потребления энергии.
В конечном счете, свободный рынок сам себя отрегулирует, и нельзя исключать вероятность того, что цены на РСВ, скорее всего,

не повторяют динамики роста цен на основные виды топлива.
Прибыльность нашей деятельности будет зависеть в большей степени от эффективности топливоиспользования, наличия ограничений Системного оператора на ТЭЦ и достижения запланированной выработки электроэнергии на ГЭС.
Для населения тарифы по-прежнему устанавливаются органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов. Их рост не может превысить 15%, но эксперты полагают, что показатель может быть и ниже – 13%. Цена электроэнергии для населения вплоть до 2014 года будет регулироваться государством, после чего цены для промышленных и бытовых потребителей (населения) могут сравняться.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ ПО-МУРМАНСКИ

2011 год наш Кольский филиал встретил с новыми проектами и новыми задачами. В Мурманске под самый занавес уходящего года произошло два знаковых события.



В рамках реализации Соглашения о взаимодействии между Правительством Мурманской области, компанией «Газпром энергохолдинг» и ЗАО «ФосАгро АГ» была подписана Программа мероприятий по развитию системы теплоснабжения Кировско-Апатитского района Мурманской области, предусматривающая строительство тепломагистрали от Апатитской ТЭЦ до Кировска Мурманской области. А на Восточной котельной Мурманской ТЭЦ стартовал проект по использованию пара от Завода термической обработки бытовых отходов. Оба начинания перспективны как для региона, так и для нашей Компании. Мурманской области они несут снижение мазутной зависимости и, как следствие, падение темпа роста тарифов, а также улучшение экологической обстановки. ТГК-1 они позволят повысить эффективность производства теплоэнергии, что положительно скажется на ее себестоимости.

Мазутная зависимость – историческое наследие Мурманской области. Если раньше это топливо считалось перспективным, то сейчас его использование порождает целый комплекс проблем. Оно является причиной высоких тарифов на теплоэнергию, что ложится тяжелым грузом на плечи потребителей и



приводит к убыточности теплопроизводящих предприятий, в том числе и Мурманской ТЭЦ. Кроме того, использование нефтепродуктов негативно сказывается на окружающей среде. Практически единственное исключение – угольная Апатитская ТЭЦ. Тарифы для ее потребителей, оставаясь самыми низкими в области, позволяют окупать производство. Однако далеко не полная загрузка мощностей станции приносит Компании определенные трудности. Чтобы распутать этот клубок проблем, ТГК-1 не один год вела активную работу, и сейчас уже можно говорить о первых результатах и ясных перспективах.

Трехсторонняя программа по реализации проекта Хибинской тепловой компании с це-

лью перевода Кировска на теплоэнергию от Апатитской ТЭЦ была подписана генеральным директором ТГК-1 Борисом Вайнзихером, министром энергетики и ЖКХ Мурманской области Геннадием Микичурой и генеральным директором ОАО «Апатит» Константином Никитиным. Для осуществления намеченного ТГК-1 совместно с комбинатом «Апатит» в 2007 году учредили ОАО «Хибинская тепловая компания». К настоящему моменту разработан проект строительства тепломагистрали, завершается его экспертиза в надзорных органах, кроме того, под трубопровод уже выделена земля. Подписанная Программа дала старт практической фазе проекта. В наступившем году начнется строительство и реконструкция необходимого оборудования. Источником финансирования станут как собственные, так и заемные средства ТГК-1 и «Апатита» общим объемом более 3 млрд руб. Также наша Компания возьмет на себя реконструкцию Апатитской ТЭЦ. Завершить проект планируется в 2012 году.

– Это самый крупный инвестпроект ТГК-1 в Заполярье, – сказал по итогам подписания документа Борис Вайнзихер. – Его реализация улучшит экологическую ситуацию в районе, будет способствовать повышению надежности и качества теплоснабжения заполярных городов и создаст условия для долгосрочного социально-экономического развития региона в целом.

Суть второго проекта, реализуемого на Мурманской ТЭЦ, в том, что выделяемая на заводе по сжиганию отходов энергия теперь используется для получения пара с высокой температурой. Он подается на Восточную котельную, где нагревает теплоноситель, который дальше поступает в городскую теплотель. В конечном счете, это тепло используется для отопления и горячего водоснабжения жилых домов и других объектов. Для этого на Восточной котельной Мурманской ТЭЦ были смонтированы трубопроводы пара и конденсата, модернизирован теплофикационный узел, установлены два современных теплообменных аппарата. О значимости начинания можно судить хотя бы по составу участников, собравшихся на церемонии старта проекта. В символическом открытии задвиги на паропроводе вместе с Борисом Вайнзихером приняли участие первый заместитель губернатора области Татьяна Порт-

ная, министр энергетики и ЖКХ Мурманской области Геннадий Микичур, другие представители власти столицы Заполярья.

Проект направлен на уменьшение потребления мазута за счет использования возобновляемого источника – как планируется, экономия составит 15 тыс. тонн в год, а в перспективе – в разы больше. Это позволит Мурманской ТЭЦ снизить потребление убыточного вида топлива, а также увеличить объемы перерабатываемого заводом ТО ТБО мусора, что немаловажно для такого большого города, как Мурманск.

Любопытная деталь: оба этих события состоялись в один день – 27 декабря. А вечером в тот же день в Мурманске прошло празднование Дня энергетика. И к моменту начала торжественного вечера можно было уже с уверенностью говорить о том, что с этой даты стартует новый виток в развитии энергетической отрасли Кольского Заполярья и локомотивом здесь выступает наша Компания.

Илья ВИНОГРАДОВ

ОАО «ТГК-1» ПОЛУЧИЛО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОДАЖИ ЕДИНИЦ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ В РАМКАХ КИОТСКОГО ПРОТОКОЛА

Министерство экономического развития РФ утвердило инвестиционный проект ОАО «ТГК-1» по реконструкции гидроэлектростанций Вуоксинского каскада филиала «Невский» в качестве проекта, осуществляемого в соответствии со статьей 6 Киотского протокола к Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Данное решение дает ОАО «ТГК-1» право продажи единиц сокращения выбросов (ЕСВ) на общую сумму более 200 млн рублей по завершении реализации инвестиционного проекта.

Реконструкция Вуоксинского каскада ГЭС приведет к снижению выбросов загрязняющих веществ в объеме 659 914 тонн CO₂ эквивалента за счет предотвращения использования ископаемого топлива для производства электроэнергии.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРОТЯНУЛИ РУКУ ЭКОЛОГАМ

13 января в Мурманске было подписано соглашение о сотрудничестве между филиалом «Кольский» ТГК-1 и Баренцевоморским отделением Всемирного фонда дикой природы (WWF). В Мурманской области это первый подобный документ, заключенный одной из ведущих экологических организаций и крупной промышленной компанией. Свои подписи под ним поставили директор филиала Александр Антипов и руководитель Баренцевоморского отделения WWF Олег Суткайтис.

Соглашение дает старт постоянному взаимодействию энергетиков и экологов. Как прописано в самом документе, сотрудничество направлено «на развитие экологического просвещения и образования, а также на предотвращение деградации естественной среды и сохранение биологического разнообразия в Мурманской области». Им предусмотрены совместные образовательные программы и проекты, а также проведение конференций, семинаров, «круглых столов» по природоохранной деятельности. Кроме того, планируется посещение объектов ТГК-1 на Кольском полуострове экологами и представителями общественных организаций. В первую очередь мероприятия предназначены для молодых северян, школьников и студентов.

Приятно отметить, что нашей Компании есть что показать и рассказать по теме защи-

ты экологии, в том числе на Кольском полуострове. Ежегодно реализуется большой комплекс мероприятий, объекты Компании проходят реконструкцию и модернизацию. Так, в 2010 году на ГЭС Раякоски Каскада Пазских ГЭС были установлены системы аварийного слива масла из главных трансформаторов, что позволило кардинально повысить уровень экологической безопасности объектов ТГК-1 на пограничной реке Паз. На Нижне-Туломской ГЭС Компания обеспечивает функционирование уникального рыбодохода, который многие российские и зарубежные ученые называют лучшим в мире.

Что касается непосредственно сотрудничества нашей Компании с экологами и общественностью, точнее будет говорить не о его начале, а о продолжении совместной работы. Следуя принципам информационной откры-



тости, прописанной в Экологической политике Компании, наши специалисты часто выступают в учебных заведениях, а учащиеся, в свою очередь, имеют возможность посещать станции ТГК-1. В минувшем году представители филиала «Кольский» принимали участие в заседании Клуба «Энергетика и Климат» Баренцевоморского отделения Всемирного фонда дикой природы, а совсем недавно, в конце декабря, энергетики провели урок в Мурманском политехническом лицее.

– Надеемся, совместными усилиями с коллегами из Всемирного фонда дикой природы

мы сможем сделать эту работу более насыщенной и постоянной, – сказал на церемонии подписания соглашения Александр Антипов.

Руководитель Баренцевоморского отделения WWF Олег Суткайтис полностью поддержал эту идею:

– Мы считаем, что соглашения не простая формальность, а начало большой и важной работы, направленной прежде всего на учащихся вузов, которые в будущем и будут определять развитие нашего региона.

Илья ВИНОГРАДОВ

КИРИЛЛ ЛЫКОВ: НАШИ ЦЕЛИ – ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ, ОПТИМИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ

Деньги – кровь экономики. Фраза эта стала такой расхожей, что уже и не вспомнить, кто первый ее сказал. Но это не важно. Важно, что без денег, без развитой экономики в современном мире никуда. О том, как складывается экономическая ситуация в отдельно

взятой компании – ТГК-1, итогах и планах работы подразделения, отвечающего за наше финансовое благополучие, рассказывает директор по экономике и финансам Кирилл Лыков.



11 января Совет директоров ТГК-1 утвердил дивидендную политику, которая соответствует корпоративной политике группы «Газпром». По итогам 2010 года акционерам на выплату дивидендов будет выделено 5% от чистой прибыли Компании. В прошлом году акционерам было направлено тоже 5%. Можно сказать, что теперь это наша традиционная политика в отношении дивидендов. В условиях большого кредитного портфеля ТГК-1 я считаю, что это весьма дружественный шаг по отношению к акционерам. Многие компании, имеющие кредитную нагрузку, вообще не платят дивидендов, а тратят чистую прибыль на погашение кредитов. 95% полученной прибыли мы направим на финансирование операционных расходов Компании и инвестпрограмму. За счет того, что чистая прибыль по 2010 году будет выше бизнес-плана, мы привлечли меньше кредитных ресурсов для финансирования наших масштабных инвестиций.

В своей практике кредитования мы используем и длинные, и короткие кредиты. Короткие кредиты работают внутри месяца для текущего финансирования, потом мы замещаем их длинными. Короткие дешевле, длинные менее рискованные. ТГК-1 является одним из самых крупных заемщиков в городе и несет очень высокие процентные расходы.

Бесспорно, эта ситуация нас тревожит. Но без кредитов в современном мире, к сожалению, не прожить. И других источников финансирования наших строек по большому счету не существует. Понятно, что после выполнения наших обязательств по ДПМ объем инвестиций будет снижаться и мы начнем возвращать взятые кредиты. Когда? Зависит от инвестпрограмм и проектов, которые утверждают наши акционеры.

Подводя итоги уходящего года, могу сказать, что финансово-экономическому блоку ТГК-1 многое из намеченного удалось. Во-первых, мы полностью перестроили систему платежей в Компании. Сейчас преобладающая часть расходов оплачивается в конце месяца, что позволяет нам более точно привлекать кредитные ресурсы. Эта практика достаточно удобная и для нас, и для большей части центров ответственности.

Во-вторых, нам удалось полностью профинансировать все потребности Компании с высоким ростом кредитного портфеля. И следует отметить, что наш кредитный портфель – самый дешевый в городе. Нам удалось привлечь кредиты ниже 7%, что серьезно облегчило процентную нагрузку на Компанию. Также нам удалось резко снизить ставки по ранее взятым кредитам. Кроме того, мы смогли уменьшить ставку по купонным выплатам

первого выпуска облигаций. Причем предложили такое решение, благодаря которому инвесторы оставили облигации у себя, не предъявив их нам к погашению. Также в 2010 году мы использовали новые кредитные инструменты, которых у нас не было в 2009-м, – это короткие кредиты, так называемые овердрафты. Удалось освободить Компанию от векселей, находящихся на ее балансе, практически полностью пустить замороженные денежные средства в оборот Компании.

Удачей года можно считать то, что удалось «разрулить» многолетние неурегулированные отношения с крупнейшими несбытовыми дебиторами на общую сумму около 150 млн рублей. В прошлом году мы начали менять систему по работе с дебиторской задолженностью. Не секрет, эти так называемые «неплатежи» за нашу продукцию – одна из серьезных проблем ТГК-1. Надеемся, что работа в этом направлении даст эффект.

Также в 2010 году удалось достаточно конструктивно выстроить отношения с нашими основными партнерами – страховой компанией СОГАЗ и банком «Россия». Здесь мы исходим из того, что наше партнерство строится исключительно на рыночности и взаимовыгодности.

По финансовому департаменту этот год характеризовался более точным планированием и строгим контролем за соблюдением финансовой дисциплины всеми подразделениями Компании. Ежедневный кассовый план стал более реальным, теперь это настоящий инструмент в управлении ликвидностью Компании. Это связано с более оперативным учетом и прогнозом поступлений по выручке и более точным прогнозом расходов.

Наш блок экономики крайне удачно провел тарифную кампанию – первый раз без привлечения сторонних консультантов, исключительно своими силами, и мы получили выгодные тарифы.

Отдельно хочу отметить отдел финансового контроля. Четыре девушки путем, не побоюсь этого слова, самоотверженной работы принесли Компании огромный экономический эффект своей тщательной работой по контролю каждого договора, соблюдения сроков оплаты, размеров оплаты, лимитов финансирования, соблюдения конкурентных процедур.

По блоку управления имуществом: совершено несколько прорывных имущественных сделок – продажа золоотвала Первомайской ТЭЦ, Валаамской ДЭС, непрофильных активов, находящихся на территории Киришской ГРЭС. Удалось сдвинуть с мертвой точки ситуацию с газопроводом в Кировске. Таким образом, Компания получила более \$1 млн дохода. Еще ряд объектов планируется к продаже, в частности, разрушенный бывший детский сад, старая часть Правобережной ТЭЦ на Октябрьской набережной. Из имущественных приобретений 2010 года: мы купили тепловые сети поселка Ново-Девяткино. Очень большой объем работ, просто колоссальный, проведен по выделению имущественного комплекса «Теплосети Санкт-Петербурга».

Бухгалтерия, кроме своих основных учетных функций, традиционно занималась оптимизацией налогов. Путем использования всех разрешенных законодательством способов снижения налоговых выплат получен крупный эффект.

Еще в этом году мы перешли на ежеквартальную отчетность по МСФО, что повышает прозрачность нашей Компании в глазах акционеров и ведет к росту капитализации. Мы перевели бухгалтерский налого-

вый учет филиала «Невский» на современную платформу 1С. Это настоящий прорыв, большой шаг вперед в автоматизации Компании, потому что до этого бухгалтерии станций использовали в работе очень «древние» программы.

В 2010 году централизованы платежи: с IV квартала 2010 года их осуществляет наше центральное Казначейство. Этот шаг позволил резко уменьшить количество расчетных счетов. Теперь вместо отдельных счетов по каждой станции есть один общий расчетный

ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ

Нужны ли новогодние каникулы?

– Мое личное мнение, что каникулы нужны. Они дают очень высокий социальный эффект. Люди отдыхают и проводят время с семьями и друзьями, это влияет на демографию, воспитание детей. И эти эффекты невозможно оценить в деньгах, но они, бесспорно, очень высоки. А то, что снижается производство, частично компенсируется ростом потребления, что тоже очень важно. И еще, после отдыха работает более продуктивно. Замечено по себе.

счет. Структуры филиала «Невский» перестали платить самостоятельно, все платежи осуществляет Управление, станции освобождены от необходимости работы с банками. Удалось придумать комфортную для всех схему, которая предельно проста, понятна и не увеличивает бюрократическую нагрузку. Централизация бухгалтерий – задача уже 2011 года.

К сожалению, в 2010 году нам не удалось совершить качественный скачок в автоматизации бухгалтерского, налогового и управленческого учета. Компания продолжает использовать «лоскутную» автоматизацию на крайне устарелых платформах, и в 2010 году нам не удалось вообще сдвинуть этот вопрос с мертвой точки, кроме автоматизации бухгалтерии филиала «Невский» на базе 1С. Хотелось бы сделать большее. Поэтому это мы себе ставим как задачу на 2011 год.

В 2010 году энергетика столкнулась с кризисом неплатежей, которого не было в предыдущем году. Мы получили тотальные просрочки выплат за произведенную нами электроэнергию со стороны ГУП ТЭК Санкт-Петербурга, Вычислительного центра коллективного пользования многоотраслевого комплекса жилищного хозяйства, множества других потребителей, особенно тяжелая ситуация складывается в Кольском филиале. Весь год мы работали в условиях выбивания долгов с наших неплательщиков, что серьезно повлияло на необходимость частого экстренного кредитования. В наших планах и ужесточение работы с дебиторами, и снижение авансов.

А вообще цели на 2011 год по блоку очень простые: централизация, оптимизация и автоматизация. И продолжение укрепления бюджетной и договорной дисциплины в Компании. Хочу сказать, что по нашему блоку есть все условия для плодотворной работы, в Компании созданы бизнес-процессы и процедуры, позволяющие сокращать затраты и издержки, хорошо работает ЦЗО, налажены бюджетный процесс, система согласования прохождения договоров и платежей. Поэтому основная наша задача – сделать так, чтобы эти процедуры стали одинаковыми и обязательными для всех. И мы будем их совершенствовать и развивать. Удачи всем в 2011 году!

СОВЕТ ФИНАНСИСТА

Кредит: брать или не брать?

– Потребительские кредиты в России, к сожалению, очень дорогие, поэтому кредит можно брать, только если вы твердо уверены в том, что сможете его погасить. Если есть опасения или свои риски вы оцениваете как достаточно высокие, то его ни в коем случае брать нельзя. Стоит брать кредиты на жилье в период роста цен. А на потребительские товары я бы не советовал брать кредиты, лучше потерпеть несколько месяцев, чем купить вещь в полтора раза дороже.

ВНЕДРЯЕМ БЕРЕЖЛИВОСТЬ

В ближайшее время на Северной ТЭЦ стартует проект «Бережливое производство». О сущности и особенностях новой системы управления мы рассказывали в «Энергии Северо-Запада» в июне и июле прошлого года. Именно тогда директор Северной ТЭЦ Петр Чепелев, один из участников команды ТГК-1, проходил стажировку в «Мосэнерго» по программе

«Бережливое производство». Также он внимательно изучал опыт проведения структурно-производственных изменений в Челябинске на ТЭЦ-3 ОАО «Фортум». Сегодня от теории и перенимания опыта коллег мы переходим к практике – запускаем пилотный проект в ТГК-1. Старт намечен на конец I квартала.

– Петр Анатольевич, сколько времени заняла подготовка проекта?

– Подготовка проекта еще не завершена. Для себя считаю стартом «погружения» тот момент, когда приняли решение и достигли договоренности о поездке в Челябинск. Это был май 2010 года.

– Сколько этапов предполагает внедрение «Бережливого производства» и каковы они?

– Подготовительный, когда формируется профессиональная команда по внедрению «Бережливого производства» на предприятиях Компании, согласовывается концепция, ставятся цели, подробно описывается объем работ (Этап 0). Параллельно, по степени готовности, стартует пилотный проект на Северной ТЭЦ, проводится углубленная диагностика, определяются возможности совершенствования (Этап 1), собственно пилотный проект улучшений (Этап 2). Согласно нашим планам, через полгода команда будет готова приступить к работе на следующей станции (Этап 3), и заключительный этап – постоянное совершенствование: стандартизация использования методов совершенствования, внедрение инфраструктуры постоянного совершенствования, выявление и передача лучшего опыта (Этап 4).

– Сколько времени займет внедрение проекта?

– В реализации проекта нам будут помогать консультанты международной консалтинговой компании McKinsey & Company. Мне кажется, время внедрения проекта напрямую связано с участием в нем сторонних консультантов. Как только методология станет самоподдерживающейся внутри организации – все, это уже не проект, а наша ежедневная производственная деятельность. Если говорить о времени участия McKinsey & Company, то планом предусмотрена полугодовая активная фаза, а затем поддерживающее сопровождение с постепенным выходом из проекта. Наверное, это еще примерно шесть месяцев. Более точные сроки, безусловно, откорректирует время.

– Получается, увидеть и оценить эффективность этого проекта можно будет примерно через год?

– Через год точно. Вообще, формальное изменение порядка производственной деятельности произойдет очень быстро. Думаю, через месяц-два уже будет на что посмотреть.



А если говорить об эффективности и выходе на идеологию саморегулирования, то быстрых результатов не жду.

– Каковы цели, задачи, стратегия, приоритеты проекта?

– В том, что любое направление деятельности – от корректного поддержания режимов до логистики запасных частей при подготовке ремонтных работ – в принципе «назавтра» может стать объектом изменений и оптимизации. В этом уникальность и привлекательность проекта. В процессе обсуждения всех заинтересованных лиц и центров ответственности выбираются направления совершенствования.

– Какие запланированы нововведения?

– Сейчас внедряем у себя стандарт обходов, служащий для своевременного и гарантированного обнаружения и устранения дефектов. О том, как это происходит, можно написать отдельную статью. Если кратко, то идея стандартизации процесса обхода-осмотра оборудования привела нас к созданию потока деятельности: обнаружение дефекта – его фиксация – устранение – разрешение на включение оборудования. Мы пытаемся это сделать, поступательно решая на каждом шагу задачи местного значения. Думаю, те люди, которые задействованы в этом, уже вовсю занимаются «Бережливым производством».

– Что потребуется от сотрудников?

– Безусловно, силы, чтобы заставить самого себя делать новые, поначалу непривычные вещи. Все необходимые знания будут даны на этапе подготовки проекта в рамках «Академии «Бережливого производства».

– Как перемены отразятся на работе персонала?

– Порядок работы напрямую вовлеченного персонала изменится основательно. Будут по-новому расставлены акценты в процессах, изменится режим оперативных и ремонтных планирований. А как итог – коллективу просто должно стать комфортнее и удобнее трудиться.

– Компания использует чью-то модель и опыт или создает свое «Бережливое производство»?

– Создаем собственную систему с учетом опыта работы консультантов в России и других странах. Кроме того, думаю, своя система будет на каждом предприятии. Унификация приведет к потере уникальности, и легко можно потерять то самое зерно.

– Какие сложности, риски могут возникнуть?

– На мой взгляд, основной риск – упор на формальную сторону. Должна быть очень большая неформальная часть, чтобы новые процессы не просто отложились в виде иных должностных обязанностей, а вошли в жизнь и стали естественно-приемлемыми.

– В свое время Вы говорили, что в любой системе основной риск – человеческий фактор и важно подготовить людей, внедрить

взаимозаменяемость специалистов. Как обстоят дела в этом отношении?

– Сегодня идет отбор кандидатов для участия в проекте. По итогам интервью будет приглашено 15 человек, которые и станут внедрять «Бережливое производство» на первом этапе. С подробной информацией каждый может ознакомиться на корпоративном портале, также мы всегда подробно беседуем и рассказываем о проекте всем интересующимся.

– Ваши прогнозы, что в итоге получится?

– Нам надо приблизиться к уровню лучших европейских станций как по эффективности работы, так и по условиям труда.

– На Ваш взгляд, что является самым главным для успешной реализации проекта, какой фактор наиболее способствует его успешному запуску?

– Для любого проекта крайне важны детальная подготовка и старт строго по графику. Без каких бы то ни было потерь ресурсов. И еще очень важно не терять темп.

– «Бережливое производство» ориентировано больше на потребителя, управление станцией или на сотрудников?

– На вовлечение сотрудников в процессы «Бережливого производства» через применение специальных инструментов для оптимизации процессов управления станцией направлен первый этап. А по поводу потребителей... Вот скажите, если благодаря проекту станция сократит, даже минимально, сбросы загрязняющих веществ, это будет положительно для наших потребителей? Если говорить формально, то должно стать меньше претензий и со стороны наших контрагентов по договорам на тепловую и электроэнергию.

– На пороге запуска «Бережливого производства» какие цели Вы ставите перед собой и коллективом?

– Цель – понять идею, воплотить ее на станции. Принять «Бережливое производство» как путь, с помощью которого можно изменить что-то вокруг себя. Это и есть реальное приобретение новых, уникальных профессиональных компетенций. Желаю всем нам пойти по пути «Бережливого производства» и дойти до того репера, от которого возвращаться бы не захотелось.

Ирина БЕЛОВА

Игорь ДУБИННИКОВ, административный директор ТГК-1: «Бережливое производство» – это философия, которой должна придерживаться вся Компания

– Для меня данный проект прежде всего является возможностью, с одной стороны, глубже узнать производство, а с другой – помочь Компании найти дополнительные ресурсы для качественных многопрофильных улучшений, касающихся всех аспектов нашей деятельности, скажем, начиная от рабочих мест и заканчивая финансово-экономическими показателями.

Внедрять пилотный проект на Северной ТЭЦ будем совместно с компанией McKinsey & Company не случайно. Ее серьезный опыт внедрения «Бережливого производства» в «Мосэнерго» позволит выбрать и реализовать наиболее удачные подходы, избежать негативных факторов. Основная задача – создать и воспитать команду, способную продолжить работу консультантов и самостоятельно вести проект дальше. Речь идет об отдельном коллективе специалистов, занимающихся только «Бережливым производством». На сегодняшний день около десяти человек изъявили желание принимать непосредственное участие в реализации новой системы. Это важно, так как

люди заинтересованы в работе и видят возможность своего дальнейшего развития. Ведь есть два варианта – пройти мимо или разобраться в сути «Бережливого производства», приобрести дополнительные знания.

К сожалению, для многих проект ассоциируется с оптимизацией персонала. Хочу отметить: эти вещи не связаны между собой. «Бережливое производство» подразумевает оптимальное использование ресурсов. У нас нет самоцели уменьшить численность персонала.

«Бережливое производство» предполагает изменение в сознании людей. А это прежде всего отношение к имуществу Компании как к своему собственному, когда все находится на своих местах и не надо лишний раз задумываться, где что искать. К примеру, не тратится бумага, так как сообщение можно отправить по электронной почте. Или если где-то выявлена неполадка, то максимально быстро сформируются сотрудники, которые должны ее устранить. Либо изучается лучший опыт работы, скажем, одной из четырех смен, постоянно показывающей очень хорошие результаты по удельным расходам топлива на одном и том же оборудовании. В этом случае необходимо понять, благода-

ря чему так получается, и научить других работать так же. Бережливость присутствует во всем и складывается из мелочей: от бумаги до экономии топлива.

«Бережливое производство» позволяет сотрудникам иначе взглянуть на работу, которой они занимаются долгие годы, помочь им увидеть, кто и в чем преуспел, чтобы преуспели все. Это важная длительная, кропотливая, аналитическая и практическая деятельность, связанная с разъяснением и демонстрацией всем желающим – на примере конкретных специалистов, точнее, тех, кто готов взять на себя ответственность и показать свои результаты, – лучших методов и способов работы. Кроме того, предполагается вовлекать в этот процесс всех, кто стремится стать лучшим и перенять «секреты».

Сейчас не готов сказать, на каких следующих станциях будет внедряться «Бережливое производство». Все зависит от качества результата, который получим от «пилота». Но мы видим в этом проекте перспективу и уверены в положительных итогах. Надеюсь, «Бережливое производство» станет стилем жизни, нормой для ТГК-1, философией, которой будет придерживаться вся Компания.

ИСТОРИЯ РЕКИ ВЫГ: ОТ ПЕТРОГЛИФОВ ДО КАСКАДА

Река Выг уже давно вошла в анналы истории – освоение ее берегов началось задолго до 30-х годов прошлого столетия. Об этом свидетельствуют обширные галереи петроглифов, которые, по общему мнению исследователей, признаны самыми древними наскальными рисунками Карелии и относятся к IV тысячелетию до нашей эры. Здесь пролегал один из путей колонизации Беломорья новгородцами. Верхний Выг стал колыбелью республики Выгореция, впоследствии ставшей оплотом церковного раскола в России.



Ондская ГЭС

Вплоть до 1912 года водная система реки Выг рассматривалась лишь в одном аспекте – как транспортная артерия. И лишь во втором десятилетии XX века были проведены первые исследования использования реки Выг в энергетических целях. А в 1948 году на станциях Надвоицы и Сосновец появились первые гидростроители, которые приступили к строительству Ондской и Маткожненской ГЭС на одной из крупнейшей рек Карелии – Выг. С этой целью были созданы две строительные организации – «Ондагэсстрой» и «Нижневыгстрой». Одновременно с возведением ГЭС шло строительство Надвоицкого алюминиевого завода (НАЗ), в период принятия решения о строительстве станций их назначение видели в обеспечении электроэнергией по льготному тарифу этого завода. В результате этого и других факторов было принято решение о размещении НАЗа в непосредственной близости от самой крупной ГЭС Средней Карелии – Ондской в Сегежском районе.

1 января 1953 года Маткожненская ГЭС была выведена на полную мощность в 60 тыс. кВт, а первая очередь НАЗа вступила в строй спустя год. Для ее электроснабжения энергетики по лесам и болотам проложили две высоковольтные линии передачи протяженностью 70 км каждая. Ондская ГЭС начала функционирование тремя годами позже – она стала вторым генерирующим источником для электроснабжения НАЗа. 1956 год считается годом образования Каскада Выгских ГЭС.



Выгостровская ГЭС

В 5 часов 40 минут 9 марта 1956 года первый агрегат Ондской ГЭС был поставлен под нагрузку. Это событие стало результатом напряженной пятилетней работы всего много-тысячного коллектива «Ондагэсстрой»: инженеров, строителей и монтажников. На страницах печатных изданий тех лет – «Молнии» и «Боевых листков» – постоянно публиковались имена бурильщика И. Ярыша, шоферов Н. Джулая

и В. Грибовского, экскаваторщика В. Смолякова, а также широко освещалась работа монтажников А. Антоновского, Д. Батурина и М. Ждановича: они в трескучие январские морозы устанавливали самые ответственные узлы и агрегаты машины. Венцом всей работы стало сообщение о готовности турбины, электрической части и подстанции к пуску, которое принимает инженер станции Черемовский. И спустя несколько секунд – поворот рычага, появляется сигнал, который означал: станция дает ток. После ввода в эксплуатацию Выгостровской ГЭС 13 декабря 1961 года, Беломорской ГЭС 31 декабря 1962 года, Палакоргской ГЭС 10 января 1967 года Каскад Выгских ГЭС из пяти гидроэлектростанций полностью сформировался, а освоение реки Выг завершилось.

Арина СТЕПЕННАЯ



Галерея наскальных изображений на Белом море. Находится рядом с Беломорском на берегу Залавруга – пересохшего протока р. Выг

ЧЕЛОВЕК В ЭНЕРГЕТИКЕ

ВИКТОР ИВАНОВИЧ РЫБАКОВ – ЗАСЛУЖЕННЫЙ И ПОЧЕТНЫЙ

В начале нового года наша Компания по уже ставшей доброй многолетней традиции вспоминает о том, как все начиналось. А поскольку почти половина установленной мощности ТГК-1 приходится на гидрогенерацию, то и рассказ пойдет о том, как покорялись неприступные карельские реки, как возводились уникальные гидротехнические сооружения – среди 17 станций филиала «Карельский» нет двух одинаковых – и как давали первый ток. История гидроэнергетики Карелии – это биография ярких личностей.

Виктор Иванович Рыбаков, заслуженный энергетик РСФСР и почетный гражданин Республики Карелии, несколько десятилетий возглавлявший Каскад Выгских ГЭС – Каскад, которому в наступающем году исполнится 55 лет, по собственному признанию, свою жизнь посвятил служению энергетике и ни разу не изменил своей специальности. Еще в юности, в тяжелые послевоенные годы, его взяли учеником на местную электростанцию в поселке Чупа, где он освоил профессию электрика, затем была флотская служба на Севере, а выйдя на «гражданку», он вернулся на родное предприятие. Проработав монтером в общей сложности десять лет, поступил на работу на Каскад Выгских ГЭС. «Впервые увидев недостроенную Выгостровскую ГЭС, я подумал, что это что-то такое большое, грандиозное: по сравнению с двумя генераторами по 500 кВт на Чупинской электростанции здесь были два генератора по 20 тыс. кВт. Соответственно, мне надо было учиться, и я учился у машинистов гидротурбин, начальника ГЭС». С тех пор гидроэлектростанция стала его жизнью, тем более что у Виктора Ивановича за плечами не одна станция, а целых пять. Стремительная река Выг заставила вращаться турбины пяти гидроэлектростанций Каскада – и все для того, чтобы не дать застыть электролизерам Надвоицкого алюминиевого завода. Известный в Карелии энергетик уча-

ствовал в пуске Беломорской и Палакоргской ГЭС: «А пуски – это бессонные ночи, иногда неделями, гидроагрегаты же пускаются последовательно, с перерывом в несколько месяцев, но все это было интересно и волнительно. Однако за каждое решение приходилось отвечать». Самый тяжелый, по мнению Виктора Ивановича, – это пуск агрегатов Беломорской и Палакоргской ГЭС, когда еще не было построено здание ГЭС и пуски первых, вторых и третьих генераторов производились под шатром – в прямом смысле этого слова, при этом, как правило, в период трескучих морозов. Это уже потом над работающим агрегатом возводились стены и крыша. Можно сказать, и насколько не слухавить, что Виктор Рыбаков начинал обе станции практически с нуля, или, как говорит сам Виктор Иванович, «с колышка». С той поры много воды утекло – и все на благо жителей Республики Карелия. Виктор Иванович признался, что работа в энергетике – это не только интересная, но и опасная профессия. «Так, при пуске первого агрегата на Палакоргской ГЭС, – рассказывает Виктор Иванович, – случилось ЧП: гидростроители взорвали перемычку в верхнем бьефе, произошло смачивание земляной плотины, и через образовавшуюся в плотине полость вода стала затоплять станцию. Василук Анатолий Степанович, будучи мастером на станции, после получения сигнала от дежурного смог



грамотно оценить ситуацию и найти, пожалуй, единственно верное решение. Взяв электросварочный аппарат, он вырезал отверстие в колене трубы и пустил воду в нижний бьеф, чем спас станцию от затопления. Его находчивость, сообразительность и умение спасли станцию. И таких историй в карельской энергетике немало, ведь ежедневно люди выходят

на смену, чтобы жители Карелии могли получать свет и тепло в свои дома». Любое событие теперь для Виктора Ивановича приятное воспоминание. На Каскаде Выгских ГЭС приходилось осваивать не только гидротехнику, но и строительство: строились станции, возводились линии электропередачи, вводились в работу трансформаторы. Все Новые года заслуженный энергетик возвращался домой только под бой курантов – семья обижалась, но понимала, что это необходимо: «У меня осталось чувство, что жизнь прожита не зря. Сейчас же главной частью моей жизни стало воспитание будущих энергетиков: я преподаю свое любимое дело, то, чем я занимался всю жизнь, – «Эксплуатацию и ремонт электрооборудования». Для меня нынешняя часть жизни очень значима, более 14 лет я делаю это большое дело. Я воспитываю их в энергетическом духе, стараюсь прививать чувство ответственности, дисциплины. В наступившем году хочется пожелать коллегам безаварийной работы, всегда держать энергетическую марку, ведь энергетик – самый важный человек на земле: он дает людям свет и тепло и все блага, которые сейчас существуют. Те, кто родился в семье потомственных энергетиков, понимают, насколько сложна и ответственна эта работа». Виктор Иванович положил начало славной династии энергетиков, работающих в ТГК-1. А напоследок пожелал родному Каскаду Выгских ГЭС: «Светить всегда, светить везде, до дней последних донца, светить – и никаких гвоздей! Вот лозунг наш, мы тоже дети Солнца!»

Арина СТЕПЕННАЯ

ЭНЕРГЕТИК МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ: В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

Новый год – праздник общий. Но все же главные его «потребители» – дети. Именно поэтому на станциях Компании неравнодушные сотрудники организовали для ребят елки.

На Выборгской ТЭЦ активисты Совета молодых специалистов реализовали проект «Дед Мороз в каждый дом». Сотрудники станции (Дед Мороз – заместитель начальника ЭЦ Вячеслав Ташенов, Снегурочка – ведущий специалист Светлана Яшина, Кролик – инженер ХЦ Татьяна Металиди) в театральных костюмах приходили к детям и внукам работников ТЭЦ, устраивали праздничные представления, дарили подарки. За три дня наши сказочные герои обошли 12 адресов, но стоит отметить, что детей было больше: во многих семьях по два и даже три ребенка. Новым праздником остались довольны все, положительных эмоций хватит на год вперед. Как отмечают на станции, «Дед Мороз в каждый дом» может стать доброй традицией.

Вячеслав ТАШЕНОВ, Дед Мороз:

– Уже во время подготовки к празднику мы зарядились такой энергией, что решили непременно стать для наших детей настоящими новогодними сказочными персонажами. Хотя если честно, то в первый день волновались. На станции нам выделили автомобиль, чтобы Дед Мороз, Снегурочка, Кролик и Волшебный Фотограф могли более оперативно добираться до детишек. Распределили адреса – и поехали. В первый день поздравили детей в трех семьях. На удивление ребята нас не пугались, даже совсем наоборот – очень радовались, хотя были и совсем маленькие, младше двух лет.

ПРАЗДНИЧНЫЕ КАСКАДЫ КОЛЫ

В филиале «Кольский» детские новогодние праздники прошли в большинстве подразделений. В клубах и домах культуры побывало несколько сотен мальчишек и девочек, чьи родители трудятся на Каскадах Пазских и Нивских ГЭС и на Апатитской ТЭЦ, и каждого ждали подарки, сюрпризы, море радости и, конечно же, поздравления от Деда Мороза со Снегурочкой. Самый большой праздник состоялся в Мурманске в областном Дворце культуры. Он был организован энергопрофсоюзом, и на него собрались юные делегаты от различных предприятий отрасли, в том числе от Каскадов Туломских и Серебрянских ГЭС, а также Управления филиала «Кольский».

А на Мурманской ТЭЦ незабываемый праздник устроили ребятам сами энергетики. Для ребятнишки они подготовили и разыграли увлекательное шоу, героями которого, помимо традиционных новогодних персонажей, стали Баба Яга, Ворона, Леший и даже Новогодняя Гадость. Костюмы артистов были столь яркими, а сами они настолько вжились в роли, что некоторые так и не были узнаны.

Наверное, помогло то, что к каждому ребенку мы искали и находили индивидуальный подход. Надо сказать, что все дети очень талантливые. Ксения со своим братом Володей устроили нам целое театральное представление. Володя играл на гитаре, а Ксения танцевала для нас и читала стихи. Она даже нарисовала нам картину «Дед Мороз и Снегурочка». Теперь эта картина висит у нас на стене. Были восхищены игрой на фортепьяно восьмилетней девочки Валерии – в этот зимний новогодний вечер она играла нам Баха. Хочется отметить, что у многих детей были очень красивые новогодние костюмы, то есть дети действительно ждали нас. И мы со всеми водили хороводы, пели «В лесу родилась елочка...» с мамами, папами, бабушками и дедушками, дарили подарки (родители вручали нам их заранее).

Вообще, все дети нам очень понравились, все замечательные. Большое спасибо родителям, бабушкам и дедушкам за теплый прием – порой нам казалось, что они нас ждали с еще большим нетерпением, чем дети. А еще мы накупили несколько килограммов конфет, мандаринов и угощали детишек, которых просто встречали на улице. Восторг от встречи с настоящим Дедом Морозом был сказочный!

Быть волшебниками нам самим очень понравилось, личного времени, потраченного на праздник, совсем не жалко: это все компенсировалось положительными эмоциями. В следующем году тоже собираемся «дедморозить», расширим программу, доработаем костюмы. Кстати, о сказочной экипировке хочу сказать особо: посох Деда Мороза мы изготовили своими силами. Есть на станции умелец – Рядченко Павел Михайлович, который работает в РСС, может сделать по дереву все что угодно! Рукавицы Деду Морозу сшила Уткина Светлана Юрьевна, электромонтер ГЩУ. Большое Вам спасибо за участие. А валенки я украшал сам – 46-го размера, хотя у меня 41-й. Пришлось надевать поверх кроссовок. Ничего страшного, это могло стать мне несколько солидней в образе сказочного дедушки – повыше ростом. Есть, конечно, еще один недостаток: по возрасту я на Деда Мороза не совсем тяну. Ну, как говорят, этот недостаток с годами проходит. Главное – удовольствие от праздника: наше, и детишек, и родителей, и дедушек, и бабушек!

Иван ЛАЗАРЕВ, председатель СМС:

– Я очень рад, что проект ребят с Выборгской ТЭЦ «Дед Мороз в каждый дом» был реализован. Надеюсь, что те положительные эмоции, которые получили артисты и сотрудники, помогут им в работе новом 2011 году.

31 декабря елка для детей сотрудников прошла на Правобережной ТЭЦ. На праздник пригласили 48 ребятнишек, а вместе с ними родите-

лей, бабушек, дедушек. В образе Деда Мороза предстал директор станции Эдуард Лисицкий, Снегурочкой была начальник административного отдела Виктория Плотникова, Снеговиками – ведущими праздника – инженеры ПТО Наталья Федорова и Александр Николаев. Все веселились от души, дети пели, читали Деду Морозу стихи, водили хоровод вокруг елки. Таких замечательных новогодних праздников на Правобережной ТЭЦ старожилы не помнят, но все пожелали, чтобы это стало традицией. А после елки было чаепитие, и никто не хотел расходиться – и тогда праздник продолжился: сначала Дед Мороз загадывал загадки, а затем прошел конкурс костюмов. И все дети получили призы!

Виктория ПЛОТНИКОВА, Снегурочка:

– Задача была такая: готовим новогодний праздник для детей и взрослых и проводим его именно 31 декабря. Подготовка радости для людей не в тягость, тем более что уж очень инициативная была у нас команда. Сценарий подготовила Наталья Федорова, костюмы частично купили, частично сшили сами. Самое главное – мы создавали настроение для всех. Я прекрасно понимаю, что родители, видя радость детей, будут счастливы не меньше.

Борис ВАЙНЗИХЕР, генеральный директор ТГК-1:

– Горячо поддерживаю идею проведения подобных «домашних» праздников. Если в Управлении найдутся энтузиасты, то в следующем году можем сделать такой праздник и для детей из Управления.

Этот праздник дети запомнят надолго. А на будущее для них это ожидание следующего праздника, стремление прийти на станцию, гордость за родителей, которые работают на таком крупном современном предприятии. Ограничений по участию в празднике не было, в итоге набрался большой коллектив, который с трудом умещался вокруг елки.

Для меня удовольствие – побыть артисткой. Роль Снегурочки – самая благодарная. Спасибо директору, что он дал мне эту роль. Я до сих пор вспоминаю – уже после праздника подошла девочка и сказала: «Снегурочка! Можно я тебе песенку спою?» Это дорогого стоит!

Екатерина АНОХИНА, Илья ВИНОГРАДОВ, Арина СТЕПЕННАЯ



РОЖДЕСТВЕНСКАЯ ЕЛКА В ФИЛИАЛЕ «КАРЕЛЬСКИЙ»

Наталья КУДЛАЙ, техник группы малых ГЭС Сунского каскада:

– 7 января для детей сотрудников филиала из города Сортавала и поселка Харлу, а также для детей из близлежащих поселков и городов Никольский храм Сортавалы организовал двойной праздник – Рождество и новогоднюю елку «Свет Вифлеемской звезды». Начался праздник с крестного ночного хода и праздничной ночной службы, а в 11 утра дети отслужили праздничный молебен в Никольском храме, специально адаптированный для маленьких посетителей. Затем в Доме культуры состоялась новогодняя елка с праздничным поздравлением настоятеля храма и театрализованным представлением на рождественскую тему, а потом к ним присоединились Дед Мороз и Снегурочка. Наши дети пришли в маскарадных костюмах и с удовольствием принимали активное участие в конкурсах и всеобщем веселье. Веселье переместилось на городские улицы и центральную площадь Сортавалы, где были накрыты праздничные столы с выпечкой и горячим чаем. Апогеем стало фантастическое огненное шоу, когда ночное небо озарили яркие лазерные лучи. Детские сердца были покорены. Городской праздник удался, а в сказку поверили даже взрослые энергетики!

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

В ЛЕСУ ПОД ЕЛКОЙ

Встретить Новый год в заснеженном лесу под настоящей елкой – не об этом ли мечтает каждый ребенок? Наша Компания осуществила мечту детей своих сотрудников.

С 26 декабря по 9 января лагерь «Зеленый город» в поселке Каннельярви на Карельском перешейке принимал юных энергетиков. За две недели каникул отдохнули 30 детишек от филиала «Невский», 7 – от «Теплосети Санкт-Петербурга» и 19 – от филиала «Кольский». Кстати, кольские гости «представляли» все четыре Каскада филиала, Апатитскую ТЭЦ, а также Управление. Как и в обычном летнем лагере, в Каннельярви был родительский день. 5 января мамы-папы

приехали к своим чадам – и сразу попали на гулянье. Мальчишек и девочек, а также их родителей катали на санях, запряженных лошадьми, предлагали им поучаствовать в различных конкурсах («Метни валенок», бег в мешках, катание на «ватрушках»), за которые выдавались специальные фанты с указанием количества заработанных баллов. А потом фанты можно было «отоварить» на уличной ярмарке – купить шашлык, пирожки, ватрушки, пельмени...

Две недели пролетели на одном дыхании – у детей было все: и яркая встреча Нового года, и интересная культурная программа, и возможность заниматься спортом.

Наша Компания ежегодно отправляет детей на время новогодних каникул в лагерь. Надеемся, следующий год не станет исключением.

КАРЕЛЬСКИЕ РЕЙНДЖЕРЫ

Дети сотрудников филиала «Карельский» провели новогодние каникулы в парк-отеле «Сямозеро». В лагере возведен подвесной город, скалодром, создана полоса препятствий. Желающие могли пройти укороченный курс «Школы рейнджеров»: поучаствовать в трудовом десанте, проявить взаимовыручку и командный дух.

Владимир Черехович, отец самого юного отдыхающего в лагере – восьмилетнего Алексея: «Программа предполагала активный отдых, получение новых навыков: возведение палатки, разведение огня. Моего сына настолько увлекла жизнь в лагере, что он забывал звонить домой».

Игорь Черепанов: «Мою дочь Ульяну особенно впечатлили катание на «ватрушках», лыжах и снегоходе, веселые аттракционы, уличные гулянья и фотоохота».

МЫ ПОПАЛИ В СЕТИ

В 2010 году ТГК-1 начала целенаправленно работать с New media – пространством социальных сетей, приняла участие в ряде конференций и «круглых столов», посвященных вопросам позиционирования себя в Интернете. Результатом стало появление нескольких ресурсов, на которых представлена наша Компания, включая и новый корпоративный сайт, принятый в промышленную эксплуатацию 1 января 2011 года.

Среди психологов, которые занимаются изучением потребительской реакции на рекламу и пиар, существует определение того, что называется имиджевой рекламой – «это когда ты залезаешь в память человека». И действительно, если мы вдумаемся, образ того или иного известного бренда зачастую связан у нас с огромным количеством «нужных» ассоциаций. Нас привязывают к бренду эмоционально, визуально, с помощью запахов и вкусовых ощущений, которые передаются разными способами и разными же способами коррелируют с конечными продуктами. Кстати, именно поэтому специалистам по рекламе и пиару так важно, чтобы компания придерживалась выбранного фирменного стиля, единообразия в деле построения имиджа (закрепление особого цветового, графического визуального образа за названием фирмы). Так у прямого или косвенного потребителя больше шансов «запомнить» знак и связать его с деятельностью компании. Не путая с кем-то или чем-то другим.



Имиджевая зона корпоративного сайта ТГК-1

Сейчас уже сложно будет назвать первую компанию, которая решила использовать свободное интернет-пространство как инструмент создания своего имиджа в среде, по большому счету неподвластной регламентам и правилам. Я говорю о простран-

ве, получившем название «социальные сети», или New media. Новое пространство существует по своим законам, которые, в отличие от хорошо знакомых СМИ, нам еще только предстоит изучить и описать. Оно обладает огромной аудиторией – от начинающих до продвинутых пользователей и профессионалов. Оно занимает большое место в нашей жизни. Достаточно сказать, что, по данным на 2010 год, Россия заняла второе в мире место по времени, которое пользователи проводят в социальных сетях. В России New media уже несколько лет является предметом пристального внимания специалистов разных областей, в первую очередь, конечно, тех, кто имеет дело с «межличностными отношениями», или, говоря языком профессионалов, каналами коммуникаций. Сегодня все чаще можно встретить компании, ведущие свои блоги и неофициальные страницы в социальных сетях. Примеры множатся ежедневно: зарубежные гиганты Google, Apple, Yahoo!, Microsoft Office, российские МТС, «МегаФон» и «Билайн» стали осваивать это пространство, за ними ряды социально активных пионеров пополнили и десятки других фирм. Но если каждый из перечисленных борется за своего конечного покупателя, то что же делать в сетях таким компаниям, как ТГК-1, деятельность которых вряд ли можно привязать к каждому конкретному интернет-пользователю? Как ни парадоксально, но ответ прост: то же самое. Используя разные средства и механизмы, мы появились в мировой паутине. И рассказываем о себе, выстраивая определенный образ Компании в «памяти» пользователей. А

следовательно, решая массу задач – от формирования у широкой аудитории стремления работать с нами и у нас до увеличения лояльности потребителей тепла и электричества, мажоритарных и миноритарных акционеров, инвесторов, журналистов и лидеров мнений.



Образовательный портал «Моя энергия»

Например, очевидны профориентационные и просветительские цели у нашего образовательного портала «Моя энергия». Аудитория сайта растет благодаря интересному содержанию, яркому оформлению и заданной практической направленности портала в целом. Новостной блог ТГК-1 на ресурсе blogspot.com

Иные задачи решают неофициальные блоги ТГК-1 на платформе Google Blogspot и Livejournal.com. Они используются как площадки, где можно размещать релизы, публиковать новости компании, но одновременно и как средство неофициального общения на темы, которые в данный конкретный момент волнуют интернет-пользователей. Участвуя в обсуждении на форумах, в комментариях к новостным лентам, в сообществах, мы предотвращаем или нивелируем возможные репутационные риски Компании.



Пример работы ТГК-1 в блогах как решение кризисных ситуаций

Выход Компании в открытое интернет-пространство по значимости можно сравнить с выходом человека в открытый космос. Однако изучение специализированных PR-площадок, спорадически возникающих групп и подгрупп, сообществ, участие в профессиональных и полупрофессиональных форумах, ведение блога Компании, своевременная реакция на комментарии пользователей, борьба за скорость распространения верной информации с интернет-медиа в Twitter – это только первый шаг на пути к полноценной жизни Планеты ТГК-1 на просторах всемирной сети. Впереди долгая, кропотливая и очень интересная работа по созданию имиджа социально ответственной и надежной Компании, деятельностью которой можно гордиться не только ее сотрудникам.

Ольга МАМАЕВА, редактор-аналитик

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

ЖИВАЯ ЭНЕРГИЯ ДЛЯ СТАРИННЫХ ЭКСПОНАТОВ

В головном офисе Компании 22 декабря открылся новый Музей истории энергетики Северо-Запада. Экспозиция переехала из Музея истории энергетики Санкт-Петербурга, который с момента открытия в 1967 году находился в здании «Дома энергетиков» на Марсовом поле, 1. Экспонаты, среди которых немало уникальных документов и исторических образцов энергетического оборудования, заняли свое место в новых стенах. А еще музей прин-

ципально поменял облик (в оформлении экспозиции широко используются современные мультимедийные технологии) и расширил географию: если раньше «сферой его влияния» был Санкт-Петербург, то теперь – весь Северо-Запад. На торжественном открытии музея, приуроченном к нашему профессиональному празднику, присутствовали партнеры Компании и журналисты. После того как генеральный директор ТГК-1 Борис Вайнзихер перерезал традицион-

ную ленточку (для нашей Компании фирменного синего цвета), первую экскурсию в новом музее провела Наталья Быстрова.



Денис ОСАДЧИЙ, начальник отдела по работе с органами власти ЗАО «Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург»: – После того как поднимаешься к вам на шестой этаж и попадаешь в музей, а там видишь выставленные для всеобщего внимания стенды, интерактивные панно, экраны, становится понятно, что все сделано с любовью, с чувством и направлено на то, чтобы каждый посетитель мог найти для себя что-то интересное. Например, очень впечатляет стенд, где мигающими светодиодными лампочками, загорающимися при нажатии управляющих кнопок, обозначены все станции и районы города, кстати, очень точно. Наверное, если бы не было такого момента – внедрения новых технологий в музейное дело, экспозиция бы-

ла бы не такой запоминающейся. И еще мне очень понравилось, что этот музей не только рассказывает о прошлом, живет настоящим, но и смотрит в будущее, которое благодаря вашей Живой энергии раскрашено в яркие краски. **Артем ШКОЛЬНИКОВ, председатель профкома Дубровской ТЭЦ:** – Музей замечательный с точки зрения его интерактивности, но хотелось бы, чтобы он окупил себя интеллектуально: чем больше наших сотрудников придет туда, тем лучше. Пока же работники станций в музее редкие гости, и это не правильно. Очень хочется, чтобы у энергетиков была возможность увидеть музей вживую, а не на картинках.

Светлана РЕМЕЗОВА, журналист «РИА Новости»: – Было очень интересно видеть исторические экспонаты, особенно фотографии, а кроме этого меня заинтересовали документы времен Великой Отечественной войны, касающиеся энергетики. **Кира СОКОЛОВА, генеральный директор ЗАО «Альваспецстрой» (генеральный подрядчик):** – В творческом процессе обычно лучший результат тот, который получился на одном дыхании, в едином творческом порыве. В полной мере это относится и к нашему новому музею. Собственно изготовление экспозиции – витрин, стендов, электрифицированных карт, ма-

кетов – велось всего два месяца, идея же музея, включая основные концептуальные моменты оформления экспозиции и тематическую структуру, родилась буквально на месте. Для музеев, которые обычно создаются годами, это очень быстро, просто молниеносно. Чтобы не мешать работе офиса, установка экспозиции велась в выходные дни и по ночам, благодаря этому для коллектива ТГК-1 новая экспозиция стала настоящим сюрпризом. Экспозиция музея размещена буквально в коридорах и холлах административного здания. Проект с таким необычным размещением мы разрабатывали впервые. Гармонично вписать старину в современный и строгий дизайн офиса – задача довольно сложная, но, как оказалось, вполне выполнимая.

ПРАЗДНИК БЕЗ ГРАНИЦ

День энергетика стал для Компании событием, которое ждут, к которому серьезно готовятся и потом, что тоже не секрет, с интересом обсуждают. Второй год подряд это не просто особый день в году, это настоящий сюрприз, фейерверк идей и эмоций. Но главное – это, несомненно, НАШ ПРАЗДНИК и ПРАЗДНИК ДЛЯ НАС.

В декабре 2009-го, объединившись телемостом, сотрудники ТГК-1 в разных регионах сказали друг другу: «МЫ ВМЕСТЕ! ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!» В декабре 2010-го, словно передавая эстафетную палочку из Петербурга в Петрозаводск, из Петрозаводска в Мурманск, мы повторяли, как гимн: «ТГК – ЭТО НАВСЕГДА!»

«Стираем границы!» – основная идея нашего профессионального праздника-2010. Решить эту ответственную задачу было поручено самым талантливым нашим сотрудникам – участникам фестиваля «Творчество. Гармония. Красота». Пройдя отборочные этапы, они заслужили это право – представлять свои подразделения на общем празднике Компании.

О том, как проходила подготовка к конкурсу, мы писали в прошлом, декабрьском номере. А в этот раз хотим дать слово нашим звездам – они сами расскажут о себе. А все мы вспомним, как это было здорово – стерев границы, насладиться замечательным шоу в исполнении наших коллег. Давайте еще раз окунемся в ту праздничную декабрьскую атмосферу. И будем ждать новый День энергетика – День энергетика-2011!!!



АНКЕТА ДЛЯ ТВОРЧЕСКИХ, ГАРМОНИЧНЫХ, КРАСИВЫХ

- 1. Расскажите о себе (возраст, место рождения, семейное положение, дети, образование, место работы, должность).
- 2. Когда обнаружили в себе творческий талант?
- 3. Каким-либо образом его развивали (ходили в музыкальную школу, кружок)?

- 4. Мечтали выступать на сцене?
- 5. Что подтолкнуло принять участие в фестивале?
- 6. Что Вам дало участие в фестивале?
- 7. Как изменилась Ваша жизнь после выступления?
- 8. Если в будущем году будет проходить аналогичный проект, примите ли участие?



Николай Локаев, мастер ЦТАИ Южной ТЭЦ (филиал «Невский»):

- 1. Николаю 25 лет, родился в Санкт-Петербурге, холост, образование незаконченное высшее.
- 2. Талант обнаружил в детстве, примерно в шесть лет.
- 3. Три года пел в хоре, потом перевелся в частную музыкальную студию, где учился лет до 15.
- 4. Задачи выступать на сцене не ставил, но выступал.
- 5. Принять участие в фестивале рекомендовали коллеги.
- 6. Было интересно.
- 7. Жизнь после фестиваля никак не изменилась.
- 8. Да!



Евгения Королева, инженер ПТО Южной ТЭЦ (филиал «Невский»):

- 1. Жене 25 лет, родилась в городе Улан-Удэ, Республика Бурятия, замужем, образование высшее техническое.
- 2. Талант обнаружился с детства, была участницей группы в школе.
- 3. В музыкальной школе не училась.
- 4. На сцене выступать мечтала.
- 5. Если бы не поучаствовала, то было бы обидно, что не попробовалась, не рискнула.
- 6. Участие в фестивале дало опыт работы на большой сцене, с опытными режиссерами. А еще знакомства с коллегами и сотрудниками Компании.
- 7. Жизнь изменилась – здороваются и узнают в нашей системе, повысилась самооценка.
- 8. Да, очень хотела бы!



Елена Варина, лаборант Южной ТЭЦ (филиал «Невский»):

- 1. Елене 20 лет, родилась в городе Тирасполь, не замужем, образование незаконченное высшее.
- 2. Талант проявился в детстве, а сейчас Лена учится в университете по данной специальности, танцует и поет.
- 3. Окончила музыкальную школу.
- 4. Мечтала выступать на сцене – да.
- 5. Предложили – я согласилась.
- 6. Участие в фестивале дало новые ощущения и эмоции.
- 7. После выступления появились новые друзья и знакомства.
- 8. Конечно!



Татьяна Морозова, главный специалист центральной бухгалтерии, отдел учета и расчетов бюджета (Управление):

- 1. Татьяне 30 лет, родилась в городе Миасс Челябинской области, замужем, воспитывает дочь, образование высшее (причем два – техническое и экономическое).
- 2. Вокалом занимается для себя уже пять лет.
- 3. В музыкальную школу не ходила.
- 4. Мечтала выступать на сцене – да.
- 5. Выступала на фестивале с 2006 года с перерывом, когда была в декрете.
- 6. Участие в фестивале дало раскрепощение, знакомства с интересными людьми.
- 7. Жизнь изменилась – говорят много слов благодарности в отделе.
- 8. Да!



Елена Тарасова, в 2010 году работала уборщицей производственных и административных помещений Каскада Нивских ГЭС (филиал «Кольский»):

- 1. Елене 38 лет, родилась в поселке Зеленоборский, двое детей, образование высшее педагогическое – учитель музыки.
- 2. Музыкой занималась с детства, но первое серьезное выступление состоялось в 33 года, тогда и поняла, что нравится петь, потом выступала с различными ансамблями.
- 3. Окончила музыкальную школу, институт в Вологде.
- 4. До первого выступления о сцене даже не думала.
- 5. Идею принять участие в фестивале поддержали все коллеги во главе с директором Каскада Андреем Жарниковым.
- 6. Участие практически открыло новый этап в жизни: если раньше выступала только в своем поселке, на маленькой сцене, то здесь вышла на большую сцену перед многочисленной публикой. Это помогло поверить в себя.
- 7. Предложили вернуться работать по профилю, что довольно перспективно.
- 8. С ТГК-1 расставаться очень жалко, но приняла решение продолжить работу с детьми – учить их слушать и понимать музыку.



Ольга Тютелева, помощник административного директора (Управление):

- 1. Ольге 29 лет, родилась в Санкт-Петербурге, замужем, образование высшее.
- 2. Талант был замечен в детстве.
- 3. Окончила музыкальную школу.
- 4. На сцене мечтала выступать с детства.
- 5. Что подтолкнуло принять участие в фестивале? Хотела проявить себя творчески.
- 6. Фестиваль помог раскрыть себя, доставить удовольствие, добавить новых ощущений и эмоций.
- 7. Выступление прибавило уверенности в себе.
- 8. С удовольствием!

Елена Бакаева, ведущий специалист канцелярии (Управление):

- 1. Елене 28 лет, родилась в Воркуте, замужем, два высших образования.
- 2. Способности к пению проявились в детстве.
- 3. Окончила музыкальную школу, выступала везде, где только можно.
- 4. Всегда мечтала выступать на сцене, по-моему, об этом мечтает каждый.
- 5. Принять участие в фестивале подтолкнул азарт.
- 6. Фестиваль дал море адреналина, положительных эмоций, уверенности в себе: «Я все могу!»
- 7. Стала более спокойной.
- 8. Я первая буду принимать участие!



Алексей Серезин, машинист-обходчик КО Выборгской ТЭЦ (филиал «Невский»):

1. Алексею 20 лет, родился в Санкт-Петербурге, холост, образование неоконченное высшее.
2. Талант обнаружил пять лет назад.
3. Мы с ребятами сами занимались и выступали в разных клубах.
4. Мечтал выступать на сцене – да.
5. Принять участие в фестивале подтолкнули его условия – выступления в разных городах.
6. Подружились с другими участниками, понравилось выступать для такого количества зрителей.
7. Жизнь после фестиваля особенно не изменилась, но планку себе подняли.
8. Да, будем принимать участие!

Антон Серезин, машинист-обходчик КТЦ Выборгской ТЭЦ (филиал «Невский»):

1. Антону 20 лет, родился в Санкт-Петербурге, женат, образование незаконченное высшее (учится на четвертом курсе).
2. Талант обнаружил четыре года назад.
3. Мы группой собирались и выступали.

4. О сцене – мечтал.
5. Что подтолкнуло принять участие в фестивале? Захотелось! Прочитали объявление и написали песню.
6. Фестиваль дал много новых друзей – это главное, а также опыт большой сцены.
7. Жизнь после фестиваля почти не изменилась
8. Конечно!

Владимир Кузнецов, машинист-обходчик первой очереди турбинного отделения Выборгской ТЭЦ (филиал «Невский»):

1. Володе 20 лет, родился в Санкт-Петербурге, холост, образование незаконченное высшее.
2. На первом курсе в 2007 году создали группу «Контекст Family».
3. В музыкальной школе не учился.
4. Выступать на сцене мечтал.
5. Увидели объявление, прошли отбор, написали песню специально для этого мероприятия.
6. Участие в фестивале дало восторг и популярность: для нас сняли клип на новую песню.
7. После фестиваля стало больше друзей.
8. Конечно!



Валерий Рыков, водитель Петрозаводской ТЭЦ (филиал «Карельский»):

1. Валерию 36 лет, родился в Петрозаводске, женат, у него двое детей. Образование среднее.
2. В пятом классе завел знакомство с гитарой, а дворовые друзья научили брать на гитаре первые аккорды.
3. Пробовал брать уроки игры на фортепьяно, но остался верен гитаре.
4. Мечтал о сцене с тех пор, как еще школьником присутствовал на репетициях группы своих друзей.
5. Коллеги, зная о музыкальном таланте Валерия, просили его принять участие.
6. Уникальный опыт: на сцене было необходимо не только исполнить песню, но и правильно ее донести до зрителя, это был настоящий спектакль. Валерий ощутил себя в роли артиста, причем в роли театрального артиста, что было сложной, но интересной задачей.
7. Явных изменений пока не почувствовал.
8. Только с благословения жены.



Владимир Канарский, слесарь теплосети Мурманской ТЭЦ:

1. Владимиру 42 года, родился в Республике Коми, женат, воспитывает сына, образование среднее специальное.
2. Лет 20 назад увлекся гитарой.
3. Учился сам.
4. На сцене выступал уже не раз, в том числе на фестивалях авторской песни в Мурманской области, но такое серьезное выступление – первое.
5. Фестиваль заинтересовал как способ проверить свои способности, представить другим свое творчество.
6. Участие позволило поработать с профессионалами, добавило уверенности и умения держаться на сцене.
7. Знакомые и близкие были в восторге, хотя коллеги отнеслись по-разному: кто-то поддержал добрыми словами, кто-то спросил: «Зачем тебе это надо?» Но появилось желание работать дальше, повышать уровень.
8. Если пригласят еще раз, пойду с удовольствием.



Анна Ефимович, начальник экологического сектора в аппарате Управления (филиал «Карельский»):

1. Анне 27 лет, родилась в Петрозаводске, замужем, образование высшее.
2. Со школы.
3. Окончила музыкальную школу по классу скрипки, занималась вокалом как в индивидуальном порядке с педагогом, так и в студии, открыла для себя танцы. Во время учебы в университете Анна входила в состав академического хора студентов ПетрГУ. Анна – лауреат множества музыкальных конкурсов, в том числе Всероссийского конкурса «Таланты нового века» в 2002 году.
4. Оказавшись на сцене единожды, затем с трудом переношишь даже небольшое расставание с ней.
5. Сцена манит и завораживает, хочется повторить то волнение и те эмоции, которые вызывает сцена и общение со зрителями.
6. Общение и знакомство с новыми людьми, а также возможность за достаточно короткий срок получить опыт работы с фотографами, режиссерами.
7. Я до сих пор ощущаю приятное послевкусие от выступления на фестивале – коллеги из ТПК-1, прежде чем перейти к решению рабочих вопросов, поздравляют с успешным выступлением, говорят теплые слова.
8. Думаю, да!



Елена Пацан, экономист ПТО Каскада Пазских ГЭС (филиал «Кольский»):

1. Елене 38 лет, родилась в Мурманске, замужем, двое детей (дочери всего годик), образование высшее.
2. Пела, сколько себя помнит.
3. Училась в музыкальной школе, пела в хоре, затем в детском ВИА в поселке Тулома, много выступала.
4. Когда стала старше, подумала, что пение – это «не мое», но в душе выступать на сцене все же хотелось.
5. Идею участвовать в фестивале поддержали муж, родные.
6. Почувствовала в себе новые резервы, вдохновило знакомство с интересными, талантливыми людьми, появился запал делать что-то и дальше.
7. Хотя творчество творчеством, а семья и работа остались на первом месте.
8. В следующем году хотелось бы удивить и порадовать коллег чем-то новым.

«Теплосеть Санкт-Петербурга» на фестивале представляла творческая группа из 12 участников. Зрители в Ледовом дворце Петербурга наверняка запомнили зажигательную «Батарейку», под которую так здорово танцевалось и в слова которой мы так вслушивались! (ав-

тор текста – Ольга Калинина, начальник проектного отдела). Совершенно точно, что все «батарейцы» – люди творческие, мечтающие, эмоциональные. От их имени на вопросы нашей мини-анкеты отвечает:

Анастасия Васильева, ведущий экономист отдела контроля реализации инвестиционных программ ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга»:

1. Анастасии 29 лет, родилась в городе Ухта, Республика Коми, замужем, образование высшее.
2. Началом открытия творческого таланта можно считать то время, когда родители в первом классе отвели меня на занятия танцами.
3. Сначала был кружок танцев для младших классов, а потом увлечение переросло в серьезные занятия в танцевальном ансамбле «Золушка», которые продолжались вплоть до окончания школы.
4. Да, и мечта эта осуществилась еще в школе, так как, занимаясь танцами в ансамбле, выступала не только на сцене родного города, но и в других го-

родах России – на конкурсах и различных танцевальных фестивалях.

5. Захотелось еще раз испытать те эмоции, которые получает любой артист, оказавшийся на сцене в свете софитов.

6-7. Не могу сказать, что моя жизнь как-то изменилась после выступления, может, она стала ярче за счет положительных эмоций, полученных от участия в фестивале, ведь в нашей жизни так много серых будней и так мало праздников. Поэтому надо стараться использовать каждый момент, чтобы наполнить свою жизнь яркими красками.

8. Да!

