



С началом весны прошли первые соревнования в зачет 5 Спартакиады ОАО «Гранит-Кузнечное».

Так, 17-19 марта был проведен турнир по волейболу. В соревнованиях приняли участие четыре команды: ДСЦ, ЖДЦ, заводоуправление и сборная команда АТЦ и Горных цехов. Турнир проходил в спортивном зале в КНИ. Всего в волейбольном турнире приняло участие около 40 человек.

Первое место заняла сборная команда АТЦ-Горняк. Лучшими игроками среди мужчин признан Андрей Иванов, среди женщин Валентина Гавель. Им, как лучшим игрокам, были вручены индивидуальные кубки.

Спустя неделю в том же спортивном зале прошел турнир по футболу. К участию были заявлены те же команды, однако по техническим причинам команда заводоуправления снялась с соревнований. Как и в волейболе, победу одержала сборная команда АТЦ-Горняк. Лучшими игроками, получившими отдельные призы,



стали Виталий Юмалистов и Валерий Балаев.

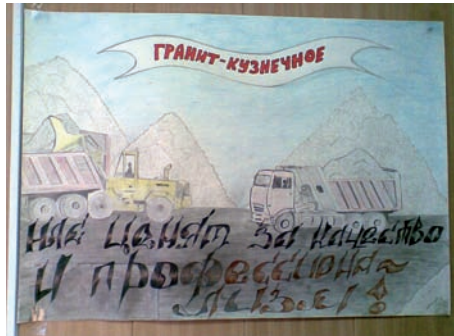
Но на этом весенняя серия спортивных мероприятий не закончена. Накануне майских праздников пройдут соревнования по баскетболу, ну а в мае, когда погода, наконец, позволит перенести турниры из закрытых залов на открытые площадки, Спартакиада продолжится.

В ФОКе ожидаются соревнования по мини-футболу, которые будут приурочены ко Дню Победы, а завершится весенний этап Спартакиады турниром по городкам на кубок Управляющего ОАО «Гранит-Кузнечное».

По традиции, инициатором Спартакиады является профком ОАО «Гранит-Кузнечное». Также большую помощь в организации и проведении спортивных мероприятий оказывает директор МУ СОК «Кузнечное» О.Н. Шмелев.

ТРУДОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ НАБИРАЮТ ОБОРОТЫ

Ежемесячно на нашем предприятии проводится соревнование на присвоение звания «Лучший цех». О том, что этот конкурс проводится не зря и действительно является неплохим стимулом к работе, свидетельствует фотография информационного стенда, присланная ПСК «Санкт-Петербург». В стремлении заработать больше баллов и достичь победы, сотрудники не только размещают на стенде установленную правилами



информацию, но и творчески подходят к оформлению информационного уголка.

Кроме того, с марта месяца к ежемесячному соревнованию на присвоение звания «Лучший цех» добавилось соревнование «Лучшая смена». Участие в этом соревновании принимают трудовые коллективы (смены) следующих подразделений: ДСЦ-2, ДСЦ-3, ДСЦ «Ровное», УК «Кузнечное», УК «Кузнечное-1», УК «Ровное».

Задачи этого соревнования схожи с задачами соревнования «Лучший цех», а именно улучшение производственных показателей, обеспечение роста производительности труда и качественного выполнения заданий, повышение квалификации персонала и достижение высокой культуры про-

изводства и трудовой дисциплины. Также данное соревнование создает условия для повышения ответственности коллективов и способствует развитию творческой активности персонала.

Смена, получившая звание «Лучшая смена», награждается переходящим вымпелом и денежной премией для каждого работника.

Первые победители уже определены. Ими стали участок карьера «Кузнечное» - технологическая смена сменного мастера ГТрК Хиль М.В. и участок карьера «Кузнечное-1» - технологическая смена сменного мастера ГТрК Умова С.М.

Ну а звание «Лучший цех» по итогам работы за март присвоено УВР.

Поздравляем всех победителей!



С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

**Дорогие ветераны,
уважаемые жители Кузнечного, коллеги!**

Поздравляю всех вас с самым главным для нашей страны праздником – с Днем Победы!

В истории нашей Родины день 9 мая занимает особое место. Пожалуй, нет ни одной семьи, которую бы не обошла стороной та страшная война. И мы обязаны бережно хранить память о наших отцах и дедах, которые одержали победу и подарили нам возможность жить и трудиться, не зная тягот войны.

В этот день мы чествуем поколение победителей – ветеранов фронтовиков, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда. Их подвиг, стойкость, мужество и героизм всегда будет служить нравственным ориентиром для многих поколений.

Желаю всем Вам крепкого здоровья, счастья, а главное – мирного неба над головой!



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ТОРЖЕСТВО НЕПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Наш ответ Владимиру Хваткову

БОЛЬШЕ ТЕХНИКИ, ХОРОШЕЙ И НОВОЙ!

В горно-транспортном комплексе обновился парк техники

ЖДИТЕ В ГОСТИ «КУЗЯ-ТЕЛЕКОМ»

Наконец у кузнеченцев появится высокоскоростной домашний интернет

ВЕСНА СПОРТИВНАЯ

Дан старт Спартакиаде

ЛУЧШИЙ ЦЕХ

ТОРЖЕСТВО НЕПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Недавно в адрес Управляющего ОАО «Гранит-Кузнечное» поступило письмо от слесаря по ремонту оборудования ДСЦ-2 Владимира Хваткова. В своем письме Владимир Викторович сетует на изношенное оборудование, отсутствие запчастей для ремонта и ужасный, просто так технически невыполнимый план, установленный для работников.

Казалось бы, надо порадоваться тому, что у нас на предприятии работают такие неравнодушные специалисты с активной жизненной позицией. Все бы это было так, если бы не несколько «но». И эти «но» заставляют серьезно задуматься.

Так, Владимир утверждает, что износ оборудования на предприятии составляет около 70%. Между тем, это далеко не так. Ежегодно производится обновление и замена оборудования, либо его капитальный ремонт. Значительные денежные средства, затрачиваемые на обновление и ремонт, дают возможность поддерживать завод в технически исправном состоянии. Из всего оборудования на ДСЦ-2 только конвейеры находятся в плохом состоянии. Отсюда вопрос непосредственно к работникам: как получилось так, что вверенное им оборудование было доведено до такого состояния? Ну, правда, ответьте, Владимир Викторович, почему так получилось? Ведь поддержание оборудования в надлежащем состоянии – Ваша прямая обязанность. Своевременное обслуживание оборудования, его замена и ремонт зависят только лишь от Вас и от ваших коллег – от того как своевременно вы даете информацию своему руководителю об отклонениях в работе оборудования, об отсутствии роликов, в

общем, от того, с какой ответственностью Вы и Ваши коллеги относитесь к вверенному вам имуществу.

Отсюда вытекает и еще один вопрос, поставленный автором в письме: об обеспечении производства запчастями. Все заявки января, февраля и марта выполнены. А запчастей все равно не хватает. Значит, что заявка была составлена неверно? Да, есть определенная проблема с роликами. Но и она не критическая и вполне решаемая.

Читаем далее. Владимир Хватков заявляет, что план в 4300 куб.м. «взят с потолка», поскольку якобы даже при бесперебойной работе дробилки мелкого дробления КМД-1750, установленные на ДСЦ-2, при пропускной способности 160 куб.м. в час могут максимально выдать не более 3840 куб. м. И тут начинается самое интересное. Ведь на ДСЦ-2 нет дробилок такого типа! А установлены там КМДТ-2200. А между тем технология производства позволяет выдавать 450-470 куб.м. в час, что обосновано проектом и технически. При этом часовая производительность, установленная планом, составляет 358 куб.м. в час, то есть 75-80% от норматива. Вот так, из-за незнания технологии и оборудования, все приведенные Вами расчеты оказались неверными и не имеют подтверждения.

Как говорится, факты – упрямая вещь. В феврале завод выдавал по 5000 куб. м. щебня, превышая фактический план! Это подтверждают показатели работы завода, которые Вы могли бы посмотреть для ознакомления у операторов пульта ДСЦ-2, которые каждый час фиксируют переработку заводом горной массы и передают диспетчеру ОАО

«Гранит-Кузнечное».

Значит, все возможно? Возможно и реально. Когда есть желание и ответственное отношение к работе. Стабильная, организованная работа ДСЦ-2 позволяет не только выполнять, но даже и перевыполнять план. Но для этого необходимо сократить простои, которые в текущем году увеличились в два раза по отношению к 2010 году и в три – по отношению к 2008 году. И одна из причин этих простоев – халатное отношение к делу большей части ремонтников. Конечно, сделать абы как, лишь бы было сделано – намного быстрее и проще, держится, да и ладно. А то, что ломается быстрее – так это ведь «ерунда, дело житейское»!

Мы много говорим о производственной дисциплине, о том, что должна быть личная ответственность за выполняемую работу. А оказывается, что даже не в дисциплине дело. Ну как так получается, что человек, обязанности которого состоят в ремонте оборудования и который не первый день работает на предприятии, даже не знает, какое именно оборудование установлено на производстве, не говоря уже о знании технических характеристик и эксплуатационных показателей?!

Завершает свое письмо Владимир Хватков высокопарной фразой о торжестве разума. Но хочется, чтобы было еще и торжество профессионализма. Может, тогда начнут выполняться поставленные планы и задачи, а вместе с ними и расти заработная плата, которая напрямую зависит от конечных результатов труда всего цеха и лично каждого работника.

ЗНАНИЯ НА «ЧЕТВЕРКУ С ПЛЮСОМ»

Горное дело, или как его называют изначально горное искусство, есть первоисточник нашей успешной работы. От того, что происходит в карьере, во многом зависит и наш успех по выпуску продукции. Знание горного дела, знание всей технологической цепочки – от подготовки горной массы до транспортировки ее к бункеру завода – вот основное, что должен знать мастер ГТрК. Периодическая проверка знаний средне-

го и младшего звена управления есть залог успеха в нашей работе.

В марте очередь наступила сдавать экзамены старшим мастерам и мастерам производственных участков ГТрК. Хочется сразу отметить начальника отдела по техническому развитию Гавеля Виктора Адамовича, предоставившего обширный материал к подготовке экзаменов. В эти материалы входили вопросы по горному делу, технологии, промышлен-

ной безопасности и конечно на знание своих должностных инструкций.

Отрадно отметить, что большинство мастеров серьезно подошли к этому экзамену. Получив еще в феврале все материалы и засеив за обновление своих знаний, мастера порадовали комиссию своими уверенными ответами, не случайно так много оценок хорошо и отлично. Они доказали, что заслужено занимают свои должности.

НОВАЯ ТЕХНИКА

Залогом успешной работы любого предприятия помимо квалифицированных кадров и грамотного управления является также и современная техника. Поэтому в ОАО «Гранит-Кузнечное» не только уделяют большое внимание к техническому состоянию уже имеющейся техники, но и внимательно следят за новинками в этой области.



Модернизация парка техники началась еще осенью прошлого года, когда для дорожной службы был приобретен экскаватор Volvo 160, вместо старого экскаватора ЕК-14. Этот экскаватор работает не только на нужды нашего предприятия, он также активно задействован при оказании помощи МО «Кузнечное». Естественно, с появлением такой новой техники открылись новые горизонты по ее использованию: от дорожных работ по зачистке дренажных канав и осушения, до чистки приемных бункеров и уборки грязи с промплощадок.

Согласно финансовому плану капитальных вложений на 2011 год, ОАО «Гранит-Кузнечное» запланировало замену погрузочного оборудования в связи с подходом двигателей к капитальному ремонту. По горному цеху были заменены из шести основных погрузочных единиц две, из фронтальных погрузчиков – три, что составляет 100%.

Таким образом, в 2011 году мы

получили на горный цех пять единиц нового оборудования. Причем в качестве эксперимента мы приобрели один новый экскаватор производства Caterpillar, который эксплуатируется на нашем производстве впервые. Экскаватор, хотя и более дорогой, зато и более мощный и надежный, относительно экскаваторов такого класса, используемых ранее.

На участке механизированной погрузки были заменены два погрузчика из шести, причем вместо Volvo-120 пришли более мощные Volvo 150.

В настоящее время на завершающую стадию вышел вопрос приобретения еще одного, четвертого по счету, гидромолота. Новый гидромолот Ramer BR 3288 по техническим характеристикам схож с уже работающими в настоящее время Atlas Copco, но произведен фирмой, считающейся ведущим производителем данного типа оборудования.

По автотранспортному цеху в финансовом плане 2011 года в первом полугодии запланирована



покупка трех 45-ти тонных БелАЗов, и внепланово во втором полугодии на наших карьерах будет тестироваться 45-ти тонный автосамосвал производства Caterpillar.

Получая оборудование ранее, мы переходили на принципиально новый тип оборудования – с электрического на гидравлическое. Конечно, люди были неопытные в работе на таком типе оборудования, 90% обслуживающего персонала ранее не работало на гидравлической системе. Поэтому пришлось обучать людей практически заново.

В настоящее время обслуживающий персонал приобрел достаточно опыта для работы с гидравлическими экскаваторами и погрузчиками. Тем не менее, иногда случаются поломки техники, вызванные недобросовестным отношением работников к своим обязанностям и вверенной технике. Необходимо учитывать, что малейшая небрежность может привести к миллионному ущербу. Люди должны осознавать, на чем работают и что может произойти из-за недобросовестного отношения к оборудованию.

В целом все оборудование, которое находится в ведении ГТрК, готово выполнять установленный на 2011 год план в полном объеме, а в дальнейшем планируется постепенная замена оставшегося оборудования на новое.

ЖДИТЕ В ГОСТИ «КУЗЯ-ТЕЛЕКОМ»!

Вопрос проведения в Кузнечное скоростного домашнего интернета жителями поселка поднимался не раз. В самом деле, на дворе 21 век, время высоких технологий, а людям приходится довольствоваться медленным и не очень надежным способом доступа в сеть – через мобильные модемы.

И вот, наконец, дело сдвинулось с мертвой точки. Интернет-провайдер «Кузя-телеком» при организационной поддержке ОАО «Гранит-Кузнечное» проводит

работы по подключению жителей Кузнечного к высокоскоростному интернету. Скоро просмотр любимых фильмов, прослушивание музыки и просто общение с друзьями и близкими в сети интернет станет для вас таким же обычным делом, как поход в магазин или разговор по телефону!

В настоящее время подготовительный этап работ проведен. Хочется отметить, что для скорейшего запуска домашнего интернета в



действие, необходима активность жителей. Чем больше будет заявок на подключение, тем быстрее интернет придет в дома кузнеченцев.

Публикуем прайс-лист на услуги:

Тариф скорость, Кбит/с	Стоимость подключения*	Абонентская плата	Трафик использования
Эконом 512	1000 рублей	450 руб/мес	без ограничений
Домашний 1024		600 руб/мес	
Комфорт 2048		900 руб/мес	
Профи 4096		1200 руб/мес	

Заявки на подключение можно оставлять по тел. (812) 954-43-51 или на сайте www.kuzya-telecom.ru