

Contrato de trabajo

¿Qué es un contrato de trabajo?

Es un acuerdo legal entre un empleador y un trabajador, por el cual:

- El trabajador **presta un servicio personal** (trabaja).
- El empleador **paga una remuneración** (sueldo).
- Se establece una **relación de dependencia** (el empleador da órdenes y controla el trabajo).
- El contrato puede ser **verbal o escrito**, pero siempre que haya relación de dependencia existe un contrato.

Tipos de contrato más comunes:

- **Indeterminado**: sin fecha de finalización (lo más habitual).
- **A plazo fijo**: termina en una fecha concreta.
- **Por temporada**: actividades cíclicas, como cosechas o turismo.
- **Eventual o por proyecto**: tareas específicas de duración limitada.

Relación salarial

El empleador se compromete a pagar una **remuneración** (sueldo) por el trabajo realizado. Este pago puede ser mensual, quincenal, etc., y debe cumplir con lo establecido por la ley y los convenios colectivos.

¿Qué incluye el salario?

- **Sueldo básico**: Es la **remuneración fija mínima y mensual** que el trabajador cobra por cumplir su jornada laboral habitual (ej. 8 horas diarias, 5 días a la semana).
- **Aguinaldo (SAC)**: Es un **pago extra** equivalente al **50% del mejor sueldo del semestre**. Se paga **dos veces al año (junio y diciembre)**.
- **Horas extras**: Son las horas que el trabajador **trabaja por encima de su jornada legal o pactada**.
- **Bonificaciones**: Pagos adicionales que **no están necesariamente establecidos en el contrato o el CCT**.
- **Premios**: Son **incentivos variables** que se pagan en función del rendimiento o la productividad individual o grupal. Son comunes en áreas comerciales, pero también se pueden aplicar en IT.

Trabajo registrado y no registrado

Se conoce como **trabajo registrado** o “en blanco” cuando:

- El trabajador tiene recibo de sueldo.
- El empleador paga aportes por:
 - Jubilación (ANSES)
 - Obra social
 - ART (riesgos del trabajo)
 - Seguro de desempleo
- Tiene **vacaciones pagas, aguinaldo, licencias (maternidad/paternidad o enfermedad)**
- Tiene **protección legal frente al despido** (indemnización).

Se conoce como **trabajo no registrado** o “en negro” cuando:

- El trabajador no tiene recibo de sueldo, aportes y derechos.
- El empleador no cumple con sus obligaciones legales.

Ejemplo: Un trabajador no registrado que recibe su sueldo en mano y sin recibo de sueldo. Si tiene un accidente o lo despiden sin aviso, no tiene protección legal.

Flexibilización laboral y precarización

La **flexibilización laboral** son los cambios en las leyes que buscan **adaptar el trabajo a las necesidades del mercado**. Puede incluir:

- Cambios en los horarios.
- Facilitar contrataciones temporarias.
- Disminuir la protección ante despidos.
- Teletrabajo sin regulación clara.

Hay que tener en cuenta que esto impone una **ventaja para el empleador** ya que le otorga facilidad para contratar o ajustar equipos de trabajo, pero es un **riesgo para el trabajador** porque puede producir **perdida de derechos y estabilidad**.

Cuando la flexibilización laboral se aplica de forma negativa para el empleado se obtiene lo que se conoce como **precarización laboral**.

Ejemplo: Una empresa que terceriza programadores para proyectos cortos, sin contrato, obra social ni vacaciones. Si se termina el proyecto, los despide sin indemnización.

Seguridad social

Es el **conjunto de protecciones públicas** que garantizan cobertura al trabajador frente a riesgos y necesidades: jubilación, salud, asignaciones familiares, desempleo, etc.

El empleador debe hacer **aportes** mensuales para sostener este sistema (parte del salario va al sistema de seguridad social).

Riesgos del trabajo y las ocupaciones

¿Qué son los riesgos del trabajo?

Son los **accidentes o enfermedades** que puede sufrir un trabajador por su actividad laboral. Para cubrirlos, existe la ART (Aseguradora de Riesgos del Trabajo), que debe asistir y compensar al trabajador.

El **empleador** contrata y paga mensualmente una ART para cada uno de sus trabajadores registrados.

Este costo **no lo paga el empleado**. Está incluido dentro de los aportes patronales.

¿Qué hace la ART?

- **Cubre los gastos médicos** (atención, medicamentos, rehabilitación).
- **Otorga licencias pagas** mientras el trabajador no pueda trabajar.
- **Paga una compensación económica** si queda con una incapacidad permanente.
- **Capacita en prevención de riesgos laborales**.
- **Evalúa los puestos de trabajo** y recomienda mejoras para evitar accidentes.

¿Qué cubre la ART?

- Accidentes en el lugar y horario de trabajo.
- Accidentes **“in itinere”** (al ir o volver del trabajo).
- Enfermedades profesionales **incluidas en un listado oficial**.
- Gastos de traslados, estudios médicos, prótesis, rehabilitación, etc.

Empresas: tipos y características

En el rubro IT, las empresas pueden tomar distintas formas según su estructura y objetivos:

- **Por tamaño:**
 - **Startup:** pequeña, ágil, con proyectos innovadores (ej: una app nueva).
 - **PYMES tecnológicas:** empresas medianas que desarrollan software a medida o productos propios.
 - **Grandes empresas:** como **Mercado Libre**, **Globant**, o **IBM**, con cientos de empleados y operaciones globales.
- **Por actividad:**
 - **Desarrollo de software** (aplicaciones, sistemas, juegos).
 - **Consultoría tecnológica** (soluciones a otras empresas).
 - **Servicios en la nube, ciberseguridad, IA, etc.**
- **Por forma jurídica:**
 - **Freelancer** o monotributista (trabaja por cuenta propia).
 - **Sociedad:** varias personas crean una SRL o SA para ofrecer servicios o productos.
- **Por capital:**
 - **Privadas:** mayoría de las empresas IT.
 - **Públicas:** algunas empresas del Estado que desarrollan software para servicios públicos.
 - **Mixtas:** alianzas entre lo público y lo privado.

Ocupaciones y puestos de trabajo en el sector IT

En tecnología, las ocupaciones se especializan según tareas, lenguajes y niveles de experiencia. Ejemplos:

- Desarrollador Frontend (HTML, CSS, JavaScript)
- Desarrollador Backend (Python, Node.js, Java)
- Full Stack Developer
- Tester QA (Quality Assurance)
- DevOps
- UX/UI Designer
- Scrum Master / Project Manager
- Sysadmin
- Data Scientist / Analista de datos

Mapa ocupacional en tecnología

Un **mapa ocupacional** en IT muestra cómo puede crecer un programador dentro del rubro:

Ejemplo de trayectoria:

1. **Junior Developer** (primeros pasos, proyectos simples)
2. **Semi Senior Developer** (más experiencia, tareas complejas)
3. **Senior Developer** (lidera proyectos, mentor de juniors)
4. **Tech Lead o Arquitecto de Software**
5. **CTO** (Chief Technology Officer)

Este mapa sirve para orientar el desarrollo profesional, identificar qué aprender y entender hacia dónde crecer.

Regulaciones sobre el ejercicio profesional en IT

A diferencia de otras profesiones como medicina o abogacía, **el desarrollo de software no está regulado por matrícula obligatoria**. Sin embargo, hay algunas **formas de validación profesional**:

- **Certificaciones** (Microsoft, AWS, Cisco, Scrum, etc.)
- **Títulos universitarios** (Lic. en Sistemas, Ing. en Informática, etc.)
- **Experiencia comprobable y portafolio**
- **Normas y buenas prácticas**: seguridad informática, accesibilidad, propiedad intelectual, protección de datos (ej: ley de datos personales en Argentina, RGPD en Europa).