

Prämienvereinbarung

Name: Matthias Jenzen
Name Führungskraft: Dirk Schlender

Funktion: Web-Entwickler
Bereich/Abteilung: IT Entwicklung

Prämienhöhe bei 100% Zielerreichung: 6000,- €
Zielerreichungsuntergrenze: 75% (darunter keine Auszahlung): , - €
☐ Zielerreichung über 100% möglich? Maximale Prämienhöhe: , - €

Prämienziel 1

Betrachtungszeitraum: 2015

Gewichtung: 50 %

Höhe: 3000,- €

Ziel ist es:

Erstellung .NET Unterbau Dashboard Homepage

Ziel ist es, für eine personalisierbare und kundenbezogene Dashboard Homepage den architektonischen .NET Unterbau zu entwickeln, mit dem Zweck der schnellen Integration neuer, sowie bestehender Web-Reports als Chart-Komponenten bzw. „Widgets“.

Verschiedene Chart-Typen, wie z. B. Balken- und Kreisdiagramme sollen dabei ebenso unterstützt werden, wie die benutzerfreundliche Anordnungsmöglichkeit der einzelnen Dashboard Komponenten (Reihenfolge ändern, sowie das Ein- und Ausblenden einzelner Charts, ggfls. eine Kommentarfunktion für den User, etc).

Dabei wird jeder Chart (z. B. über eine SQL Konfigurationstabelle) mit einer vorhandenen Web-Report Anwendung verknüpft, sowie entsprechend parametrisiert (Art des Charts, Titel, Kurzbeschreibung, etc).

Durch diese Verbindung zu einer bestehenden Web-Applikation ist bereits die Berechtigungsebene geregelt: Die User-Berechtigungen (welcher User darf welche Charts sehen?) werden voll-automatisch von den Applikations-Berechtigungen geerbt. Somit sind webseitig keine weitere Administration und kein zusätzliches Customizing notwendig.

Die Herausforderung dieses Jahreszieles ist die eigentliche Bereitstellung einer für „Chart API-fremde“ Entwickler simplen + aufwandarmen Programmier-Anbindung. Es soll damit für jeden Web-Entwickler ohne Einarbeitungsaufwand möglich sein, einen neuen Chart mit nur 1 Stunde Aufwand zu entwickeln!

Das Ziel ist zu 100% erreicht, wenn am 31.12.2015 der architektonischen .NET Unterbau für eine personalisierbare und kundenbezogene Dashboard Homepage existiert.

Das Ziel ist zu 75% erreicht, wenn

Das Ziel ist zu 125% erreicht, wenn

(nur bei quantitativen Zielen)

Statusgespräch am

Aktuelle Zielerreichung in %:

Kommentar/Was ist zu tun, um eine vollständige Zielerreichung sicherzustellen?

Zielerreichung am Datum 20.10.2015

Kommentar bei unter 100%:

in %: 100



Prämienziel 2

Betrachtungszeitraum: 2015

Gewichtung: 50 %

Höhe: 3000,- €

Ziel ist es:

Erstellung SCAN-Client Prototyp mit ABBYY

Ziel des späteren Einsatzes dieser Entwicklungsumgebung ABBYY für Scan Clients ist es, unterschiedlichste Arten/Typen von Belegen zu scannen, zu erkennen (Typenerkennung) und typenbezogen automatisch zu verarbeiten.

Ob der Einsatz dieses Tools in diesem Rahmen für unser Unternehmen sinnvoll ist, soll im Rahmen eines Prototyps analysiert werden. Hierbei beschränken wir uns auf die Strafzettelverarbeitung und exemplarisch 2-3 unterschiedliche Belegtypen (z.B. unterschiedliche Ämter, Barcode, QR-Code, ...) die eingescannt, deren relevanten Daten erkannt und gelesen und in einer xml-Struktur ausgegeben werden sollen. F. Giday wird im Laufe dieses 1. Schritts die zu betrachtenden Belege festlegen und Beispielbelege liefern sowie die relevanten Daten für die XML-Struktur vorgeben.

Das Ziel ist zu 100% erreicht, wenn

das Tool ABBYY analysiert wurde, Machbarkeit und Aufwand klar ist und die Informationen zur Entscheidung einer Umsetzung geliefert wurden. Sofern die Entscheidung zur Umsetzung des Prototypen getroffen wird, soll dieser Prototyp für die Strafzettelverarbeitung erstellt werden.

Es soll nachgewiesen werden, welche der relevanten Daten im Rahmen der technischen Möglichkeiten bzw. Vorgaben durch Software von Drittanbietern erkannt werden können, um so eine Entscheidung über den weiteren Einsatz von ABBYY treffen lassen zu können.

Die Anbindung von Folgeprozessen ist nicht notwendig und somit auch nicht Bestandteil des Prototyps.

Da die Terminierung in Abhängigkeit von Kundenprojekten durch den DAD erfolgt, wird die Zielerreichung anhand der tatsächlichen Gegebenheiten Ende 2015 gemeinsam beurteilt.

Das Ziel ist zu 75% erreicht, wenn

Das Ziel ist zu 125% erreicht, wenn
(nur bei quantitativen Zielen)

Statusgespräch am 30.09.2015 Aktuelle Zielerreichung in %: 0

Kommentar/Was ist zu tun, um eine vollständige Zielerreichung sicherzustellen?

Nach Abstimmung mit dem Kunden F. Giday – DAD Business Solution soll dieses Thema noch im November kommen und das Ziel auch stehen bleiben.

Zielerreichung am Datum

in %:


Kommentar bei unter 100%:

Sollten sich im Zeitraum die Bedingungen so ändern, dass sich die vereinbarten Ziele nicht mehr erreichen lassen, ist es Aufgabe von beiden Seiten, die Vereinbarung umgehend anzupassen.

Die Prämienzahlung wird spätestens im ersten Quartal des Folgejahres fällig.

Bei vorzeitiger Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder einer Freistellung entscheidet die Führungskraft im Rahmen eines Zielüberprüfungsgesprächs über den bisher erlangten Zielerreichungsgrad.

Bei einer Arbeitsunfähigkeit von mehr als 2 Monaten behält sich der Arbeitgeber die Möglichkeit vor, die Prämienhöhe zeitanteilig zu kürzen.

Ahrensburg, 20.10.2015 Ort, Datum	 Unterschrift Führungskraft	 Unterschrift Mitarbeiter/-in	 Unterschrift Personalabteilung
---	---	--	------------------------------------