Relational Effectiveness

Situation 1 : Lors d'une réunion de travail, votre collègue Taha vous traite d'incompétent devant votre équipe. Vous vous êtes senti humilié.

Que feriez-vous dans cette situation?

Écrivez le dialogue entre vous et votre collègue.

c'est vrai qu'il y avait des lacunes. Pour le bénéfice de l'équipe, je crois seulement que cela servira non seulement les intérêts de l'entreprise mais aussi votre croissance professionnelle.

Taha - Désolé pour le gros mot, nous essaierons de résoudre le problème ensemble

Situation 2 : Votre collègue Emna est occupée au travail et ne peut pas terminer ses tâches. Elle insiste beaucoup pour que vous fassiez l'une de ses tâches professionnelles. Il est 17h00 et vous voulez rentrer chez vous. La journée a été très longue et douloureuse. Vous êtes fatigué. Vous ne pouvez pas l'aider.

Que feriez-vous dans cette situation?

Écrivez le dialogue entre vous et votre collègue.

désolé, je ne vais pas être en mesure d'aider cette fois.

Emna- S'il vous plaît, une seule tâche,

Moi- Vraiment, j'ai des plans aujourd'hui