



---

# SOFT SKILLS

---

ALEJANDRO SAINZ SAINZ



24 DE SEPTIEMBRE DE 2025

DAW 2  
IPPE II

Según el artículo leído y el video que hemos visto en el mismo día y basándonos en la información que tenemos o lo aprendido hasta el momento vamos a responder a una serie de cuestiones. Para responder a estas preguntas voy a intentar usar mis propias palabras en todo momento.

¿En qué se diferencian las hard skills de las soft skills?

Según otros artículos que he leído y lo visto hoy en el aula, si tuviese que definirlo de la forma más concisa o sencilla que pudiese diría que las hard skills son las habilidades técnicas propias de nuestra ocupación u oficio y las soft skills aquellas más propias de la personalidad, el carácter y otra serie de habilidades o competencias que pueden ser consideradas cualidades propias de las personas, como por ejemplo, ser ordenado, diligente, paciente y un largo etcétera.

¿Las hard skills de un trabajador son más importantes que sus soft skills?

Ya sé que a veces va a parecer que digo sin decir, pero creo que esta también es una pregunta de esas que buscan convencer más que preguntar, intentando conseguir un resultado que se divida en blanco o negro.

La importancia de cada una de estas capacidades creo que dependerá del oficio o cometido de cada uno. Aunque cueste creerlo hay ciertos trabajos en los que ciertas soft skills como la creatividad nunca van a estar por encima de la capacidad de un cirujano de realizar un análisis de un paciente. Ahora bien, teniendo en cuenta el gremio en el que he trabajado que requiere de unas grandes habilidades sociales, de empatía además de las técnicas y de conocimiento, si creo que en ese caso serán muy importantes.

Así que, diciendo sin decir, va a depender mucho del ámbito.

¿Por qué las competencias personales de un candidato se deben de tener en cuenta a la hora de contratarle?

En mi opinión, el mundo laboral ha tomado una gran tendencia a trabajos cooperativos o divididos por grupos de trabajo, o incluso a aglutinar profesionales de diferentes sectores con capacidades técnicas muy distintas, amén de que es un mundo basado en tecnologías muy cambiantes que evolucionan rápidamente.

Por lo tanto ciertas habilidades, las soft skills, ofrecen una serie de capacidades muy importantes a la hora de afrontar estos trabajos, a diferencia de oficios más antiguos que se basaban en tareas mucho más repetitivas e individuales.