

# 民主校准无限抛物线回归协议

前言：Troy 网体在贝叶斯内控二层模型第一基准线关于 MPOS 端针对 UORA 和 AUC 的单项瓦尔拉均衡设定，确保 Osasion 欧赛公链在符合未来周期性的发展需求和标准（Encryption of Morina files compiled by the second edition of the information source）。

1. 协议名称：民主校准无限抛物线回归协议（Democratic Calibration Unlimited Parabolic Regression Protocol）。简称：DC 协议。

2. 协议内容：Osasion 欧赛通过链上代码和智能合约在二层模型市场机制的回归线上嵌入瓦尔拉均衡设定校准建档，作为贝叶斯经济模型中起到锁定筑底和修正的契约条件触发机制，同时作为二层筑基关键设计的核心之一协同第三层建基协调整合二级市场的调控机制，形成一套完全贴合贝叶斯经济运行全周期开发的核心逻辑。

3. DC 协议触发标准：其一，激活节点矿工至第 125250 个节点时，即完成 500 列共轭阵列的分布。一层建基数列完毕，开启二层核心筑基，启动 DC 协议。其二，激励矿池未出矿余额触及固定数值（ $\leq 1010000.00000000UORA$ ）时，契约自动激活。二者触发条件为独立运作条件，属于条件契约型绑定。契约一经触发，即激活 DC 协议对所有休眠节点检索流动性质押状态资格的认定。

4. DC 协议触发限定条件：

(1) 条件一：激活节点矿工至第 125250 个节点，即 Troy 网体共轭阵列第 500 列的最后一个节点矿工。

(2) 条件二：激励矿池未出矿余额触及固定数值，即激励矿池未出矿余额 $\leq 1010000.00000000UORA$ 。

(3) 条件一与条件二属于独立运作条件，满足二者其一，即可触发 DC 协议。

5. DC 协议目的：存续网体下可供循环的科学机制中限定关于流通 UORA 对于节点矿工激活质押端的可控措施，亦承担 UORA 市场流通机制中的通缩工具使用。

6. DC 协议标准：作为 Osasion 欧赛核心经济模型设计中二层筑基的关键之一，将嵌入非固定模型中，由设定契约函数条件代入判定。

7. DC 协议判定下的质押状态资格：激活：UORA/AUC；矿工：AUC；节点：用户。

8. 节点状态：

8.1 休眠节点状态确认：链上代码自动检索 Troy 网体中所有休眠节点并更新节点状态。

8.2 休眠节点状态分类：节点状态分为激活、矿工以及节点。

(1) 激活：Troy 网体中的激活节点，有效休眠节点既可获配 AUC 矿量的矿工身份认证，也将获得 Staking 质押收益 UORA。

(2) 矿工：获配 AUC 矿量的有效矿工。

(3) 节点：完成一币双挖后转化为网体强共识的用户。

9. DC 协议的激励标准：多线程判定，由状态变更作为关键指标。

10. 激励矿池智能合约地址：mpos.bonus。

11. 休眠节点 Staking 收益基准线：标准值 $\geq 400UORA$ 。

12. 休眠节点 Staking 收益基准线释义：质押流动性中，Troy 网体对于 UORA 流动性收益在 MPOS 端设置 200%固定值限制，偏差值在 10%以内，单节点 Pledge 为 200UORA，参照数据核算将确定 Income limit：

400UORA（均值 $\geq 400$ UORA），可控指标比值限定 $\leq 0.13\%$ 。

13. 休眠节点 Staking 收益基准线判定：Troy 网体中节点账户休眠收益数值 $\geq 400.00000000$ UORA 时，DC 协议激活并进行节点状态判定；Troy 网体中节点账户休眠收益数值 $\leq 400.00000000$ UORA 时，则不会激活 DC 协议判定。

14. Staking 收益出矿时间：香港时间凌晨 5:00。

15. Staking 激励标准值：以日或次为计量单位实行 UORA 激励分发。

16. Staking 激励量：3UORA/一个休眠节点。

17. 激励对象：状态认证为激活的有效休眠节点。

18. 休眠节点数量：正向递增数据（新增休眠节点）和反向递减数据（状态认证转换为矿工的节点）相互验证后的有效验证数据相加。

19. 激励方案：

19.1 UORA 激励收益：智能合约将对 Troy 网体中所有休眠节点进行检索，系统判定节点账户休眠收益数值，休眠收益数值 $\geq 400.00000000$ UORA，即节点状态将从激活变更为矿工。此节点将脱离 Staking 激励，转变为 AUC 矿工，并在超越 500 列后卸任矿工的获矿节点转为强共识的节点用户。

19.2 激励矿池固定数值线：

（1）若激励矿池中的数值大于 1010000.00000000UORA 时，MPOS 共识激励池将维持原 UORA 激励收益出矿。

（2）若激励矿池的数值小于或等于 1010000.00000000UORA 时，DC 协议激活并进行有效休眠节点的状态判定。

（3）未达到判定标准的有效休眠节点，将继续参与主网 UORA 的 Staking 出矿。

19.3 激励出矿机制调整范围：

（1）在激励矿池积累额度大于或等于当日应激励休眠节点 UORA 总量时，则按照原出矿机制执行，即香港时间每日凌晨 5:00 判定后出矿。

（2）在激励矿池积累额度小于当日应激励休眠节点 UORA 总量时，则转换为以出矿按照激励矿池累计总量触及大于当日应激励休眠节点 UORA 总量时，第二日香港时间凌晨 5:00 判定后出矿。

（3）当日应激励休眠节点 UORA 总量：所有应出矿有效休眠节点数 $\times 3$ UORA。

（4）DC 协议触发，根据大于或等于 400UORA 的 Staking 收益基准线，可供分配的次数为：133.33333333 次/天。所有分配天（次）数均以整数计：134 次，即最终收益值将大于 400UORA。