

중위유형	내용	연결요소 1	연결요소 2	연결요소 3	연결요소 4	연결요소 5	연결요소 6	연결요소 7	연결요소 8
결과	미종양속의 계승	행동1	행동2	행동3	행동4	행동5	행동6	행동7	행동8
행동1	후배를 육성하고 지식을 전수한다	유형1							
행동2	업무 시간 이후 개인 성장과 가정을 잘 돌보기 위해 야근 발생 상황을 사전에 점검한다	유형3							
행동3	칭찬은 공개적으로 크게 한다. 비판은 개인적으로 작게 한다.	유형5	유형7						
행동4	상부상조의 정신으로 협력한다	유형9							
행동5	책임감을 가지고 질문을 인정한다	유형9							
행동6	자유로운 의견표명을 존중한다	유형10							
행동7	상호존중과 예의 바른 소통을 한다	유형11							
행동8	정렬하고 정직한 업무 수행을 한다	유형12							
유형1	(보상 시스템) 멘토수당 부활 (적극적 보상)	유형2							
유형2	(육성/학습 시스템) 사내강사 제도 (지원금 극대화)	무형1	무형2						
유형3	(리더십) 리더 선택 제도	유형4							
유형4	(업무절차/방식) 출근 후 금일업무계획 30분 단위 수립 - 퇴근 전, 금일 진행 업무 정리 / 익일 업무계획 리스트업	무형3							
유형5	(보상 시스템) 타 팀 감사(Thanks) 제도 - 건당 5,000원 지급 - 매월 2건 제한	유형6							
유형6	(보상 시스템) 분기별 초기퇴근 - 최다 칭찬수상자								
유형7	(회의 절차/방식) 팀 미팅시 칭찬 개인면담시 비판	유형8							
유형8	(피드백/협업 방식) 팀워크 포인트 제도 운영	유형6	무형4						
유형9	(팀 규칙/절차) 내가 할 수 있는 일을 먼저 찾는다	무형5	무형6						
유형10	(회의 절차/방식) 경쟁 의무제도 (팀장 발인금지)	무형8							
유형11	(회의 절차/방식) 상대 비난 금지 (회의시)	무형9	무형10						
유형12	(리더-업무분배) 월 1회 업무분장 배분, 애로사항 청취	유형13							
유형13	(리더-업무관리) 팀 업무를 세부적으로 구분하여 관리	유형14							
유형14	(업무분배 방식) 투명하고 공정한 업무 배분 공식화	무형11	무형12	무형13	무형14				
무형1	함께 성장하고 서로를 존중하고 신뢰함을 느낀다								
무형2	멘토들이 집약한 지식을 기반으로 다음세대들이 발전해 나갈 것임을 믿는다								
무형3	팀 내부 혹은 조직의 업무부하가 있는지 확인하고 협력과 배려를 통해 효율적인 업무를 볼 수 있음을 믿는다								
무형4	칭찬이 외부적인 보상 없이도 스스로에 대한 만족감과 성취감을 느끼게 하여 내적인 동기를 강화함을 믿는다								
무형5	나 혼자서가 아니라 팀 부문의 협업을 통해 수행했을 때 더 나을 것임을 믿는다								
무형6	부서간 개인간 SILO 없이 One Team 정신을 공유한다고 믿는다								
무형7	내가 아는 것이 당연히 누구나 아는 것은 아님을 느낀다								
무형8	회의시 선후배간 서로의 의견을 존중하는 사람임을 믿는다								
무형9	다양한 개인적 특성을 가진 구성원의 존재를 인정하고 그들의 의견을 존중함을 느낀다								
무형10	타인을 존중하고 성숙한 개체로 수평적 관계를 지향함을 믿는다								
무형11	각자의 업무 중요도를 인정하고, 본인의 업무를 다른 구성원에게 넘기지 않는 사람임을 믿는다								
무형12	나와 상대방, 우리 모두 정직함을 믿는다								
무형13	우리가 곧 고객이고 고객이 곧 우리라는 생각으로, 역지사지의 마음으로 일함을 믿는다								
무형14	업무처리 과정의 투명성을 믿는다								