

층위유형	내용	연결요소	연결요소	연결요소	연결요소	연결요소	연결요소 6	연결요소 7
결과	승조위선 효우정신	행동1	행동2	행동3	행동4	행동5		
행동1	조상 → 과거 현재 → 현재 우애 → 미래	유형1	유형2	유형7				
행동2	조직의 소통문화 정책을 지킨다	유형8	유형13	유형9	유형3			
행동3	노·사 상생활동을 활성화 한다	유형4	유형10					
행동4	쾌적한 근무환경을 조성하려 노력한다 (인본주의)	유형5						
행동5	동암정신을 전파한다	유형6						
유형1	[자원배분 방식] 신규사업 사업지원 (티탄/Enc)	무형1						
유형2	[팀 규정/철학] 이기주의 타파 / 무사안일주의 배제 / 최선을 다하는 자세	유형12						
유형3	[행사/이벤트] 팀원 생일 챙기기 (케익 or 점심식사)	무형4	무형5					
유형4	[제도 개선] 관리직 해외 연수 시행 요청 (현재 근로직 시행중)							
유형5	[리더-업무절차/방식] 안전관리 강화 순회 활동	무형7						
유형6	[소통절차/방식] 주 2회 동암정신 공유 (모여서 낭독)							
유형7	[행사/이벤트] 지역사회와의 적극적 소통							
유형8	[정책 1] 나와 다른 의견을 제시하더라도 끝까지 경청하고 틀렸다고 하지 않기							
유형9	[정책 3] 모임이나 회식을 통한 우애 다지기 '피를 나눈 형제보다 이웃사촌이 좋다.'	무형3						
유형10	[팀 규정/철학] 노사관계 개선을 위해 서로 가족이란 생각으로 언행 조심하기	유형14	무형6					
유형11	[업무절차/방식] 통기 개선 협의	유형15	무형8					
유형12	[행사/이벤트] 도덕정사 지장제 참석 (매월 음력 18일)							
유형13	[정책 2] 하루 한 번 수고했다 격려하기	무형2						
유형14	[행사/이벤트] 노사 화합을 위한 가족동반행사 연 1회 이상 실시							
유형15	[소통절차/방식] 메신저 활용, 교대자간 소통 강화 - 사고사례 공유하기							
무형1	우리는 반드시 달성할 수 있다는 믿음							
무형2	팀원들이 9~18시 동안 주어진 업무를 잘 수행했다는 믿음							
무형3	우애를 다지는 것이 편하고, 업무항상에도 도움이 된다는 믿음							
무형4	또 하나의 가족이란 믿음							
무형5	우리 모두는 사람을 먼저, 배려를 먼저 생각한다고 믿는다							
무형6	노사는 한 배를 탄 항해사라는 믿음							
무형7	우리 모두는 안전수칙 준수에 앞장서고 있음을 믿는다							
무형8	모두가 문제해결의 주체임을 믿는다							