

종류유형	내용	연결요소 1	연결요소 2	연결요소 3	연결요소 4	연결요소 5
결과	불굴의 도전정신과 개척정신	행동1	행동2	행동3	행동4	행동5
행동1	실패해도 질책하지 않고 격려한다	유형1	유형2	유형3		
행동2	될 때까지 도전한다	유형3	유형4			
행동3	어려운 상황발생시 적극 지원한다	유형5				
행동4	자기만의 노하우를 공유한다	유형10	유형6			
행동5	신사업 발굴을 위해 전사원이 관심을 기울인다	유형7				
유형1	[리더십] 결과보다 과정중시					
유형2	[인정/보상 시스템] 다시 한 번 도전할 수 있도록 격려와 기회를 제공한다	무형1	무형2			
유형3	[소통 방식] 영동한 애기도 경청하기(박수) '경우의 수를 늘린다'					
유형4	[팀 규정/절학] 새로운 문화 접근 적극 해보기 (실전)	유형8				
유형5	[협업 절차/방식] 업무 지원 요청시 무조건 요청기간 내 지원	무형4	무형8	무형5		
유형6	[육성/학습 방식] 기술리더 활성화 및 도전하기	유형10				
유형7	[정보 공유방식] 성공/실패 사례 공유하기					
유형8	[소통 방식] '할 수 없다'는 말 대신 '어떻게 하면 할 수 있을까' 묻기	유형11				
유형9	[정보 공유방식] 자기 잘하는 업무 서로 공유하기	무형9				
유형10	[육성/학습 방식] KTRM 3.0 활동	유형12				
유형11	[팀 규정/절학] 할 수 있다는 신념과 패기로 안되면 되게 하라 정신으로 모든 업무에 도전하기	무형3	무형7			
유형12	[육성/학습 방식] 수소, 기술 표준에 필요한 시험 공유 및 지식 습득하기 (월 1회)	무형9	무형6	무형10		
무형1	문제발생시 책임소재보다 문제해결을 중요시하고, 실패는 성공의 어머니라는 믿음					
무형2	우리들은 실수에도 웃고 넘길 수 있는 관대함을 가지고 있다는 믿음					
무형3	처음으로 돌아가는 것을 두려워하지 않는다는 믿음					
무형4	우리는 결국 해낼 수 있는 사람이라는 믿음					
무형5	우리는 정해진 시간에 확실히 일을 끝마칠 수 있다는 믿음					
무형6	지금 수행하는 업무는 개선할 점이 있다는 믿음					
무형7	시간이 걸리더라도 최대한 마무리할 때까지 기다려줄 수 있다는 믿음					
무형8	어려운 상황에 대해 책임소재를 상관하지 않고 지원해줄 수 있다는 믿음					
무형9	나만의 노하우가 다른 이에게 도움이 될 수 있다는 믿음					
무형10	팀장의 업무경험, 스킬을 팀원들이 신뢰한다는 믿음					