

층위유형
결과
행동1
행동2
행동3
행동4
행동5
유형1
유형2
유형3
유형4
유형5
유형6
유형7
유형8
유형9
유형10
유형11
유형12
무형1
무형2
무형3
무형4
무형5
무형6
무형7
무형8
무형9
무형10

## 내용

### 불굴의 도전정신과 개척정신

실패해도 질책하지 않고 격려한다
될 때까지 도전한다
어려운 상황발생시 적극 지원한다
자기만의 노하우를 공유한다
신사업 발굴을 위해 전사원이 관심을 기울인다
[리더십] 결과보다 과정중시
[인정/보상 시스템] 다시 한 번 도전할 수 있도록 격려와 기회를 제공한다
[소통 방식] 엉뚱한 얘기도 경청하기(박수) '경우의 수를 늘린다'
[팀 규정/철학] 새로운 문화 접근 적극 해보기 (실천)
[협업 절차/방식] 업무 지원 요청시 무조건 요청기간 내 지원
[육성/학습 방식] 기술리더 활성화 및 도전하기
[정보 공유방식] 성공/실패 사례 공유하기
[소통 방식] '할 수 없다'는 말 대신 '어떻게 하면 할 수 있을까' 묻기
[정보 공유방식] 자기 잘하는 업무 서로 공유하기
[육성/학습 방식] KTRM 3.0 활동
[팀 규정/철학] 할 수 있다는 신념과 패기로 안되면 되게 하라 정신으로 모든 업무에 도전하기
[육성/학습 방식] 수소, 기술 표준에 필요한 시험 공유 및 지식 습득하기 (월 1회)
문제발생시 책임소재보다 문제해결을 중요시하고, 실패는 성공의 어머니라는 믿음
우리들은 실수에도 웃고 넘길 수 있는 관대함을 가지고 있다는 믿음
처음으로 돌아가는 것을 두려워하지 않는다는 믿음
우리는 결국 해낼 수 있는 사람이라는 믿음
우리는 정해진 시간에 확실히 일을 끝마칠 수 있다는 믿음
지금 수행하는 업무는 개선할 점이 있다는 믿음
시간이 걸리더라도 최대한 마무리할 때까지 기다려줄 수 있다는 믿음
어려운 상황에 대해 책임소재를 상관하지 않고 지원해줄 수 있다는 믿음
나만의 노하우가 다른 이에게 도움이 될 수 있다는 믿음
팀장의 업무경험, 스킬을 팀원들이 신뢰한다는 믿음

[illegible]