

지원자 정보

이름 이병섭
생년월일 19890101
지원구분 공통
지원분야 경력
검사일시 250605

검사 결과 신뢰성



SAMYANG

이병섭님은

우리가 원하는 인재의 모습과
잘 맞을 것으로 예상됩니다.

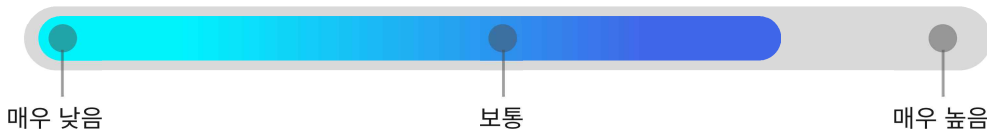
조직 적응은
매우 잘 할 것으로 기대됩니다.

인재상 부합도

삼양의 인재상 종합 점수로
점수가 높을 수록 인재상의 모습을 고루 갖추고 있다고 볼 수 있어요.

78

A



강점키워드

#끈기가 있는

#앞장서서 이끄는

#책임감이 강한

#자발적인

#꾸준히 자기개발하는

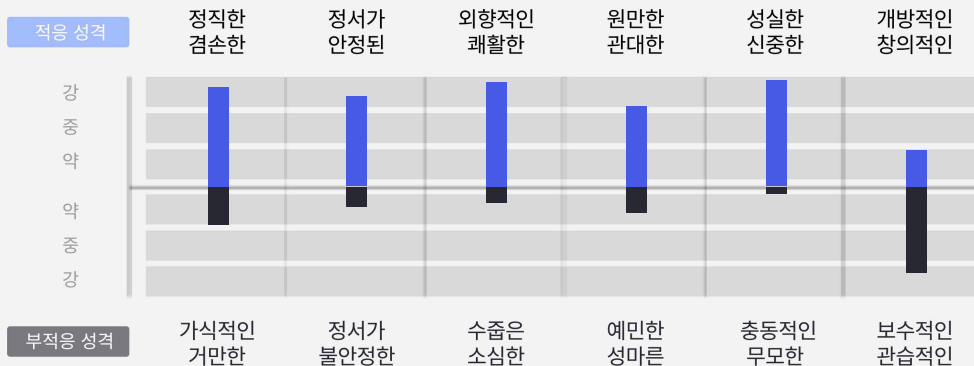
인재상 점수

판단력	<div><div></div></div>	76
새로운 시각과 탐구심	<div><div></div></div>	62
용기와 도전정신	<div><div></div></div>	69
책임의식	<div><div></div></div>	85
신뢰	<div><div></div></div>	74
소통과 협력	<div><div></div></div>	67

약점키워드

#공감이 부족한

적응예측



임상요인

우울	회피성	의존성	강박성	경계성	연극성	자기애성	반사회성	편집성	분열성
----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	-----	-----

■ Pass ■ Warning ■ Danger

★ 종합결과

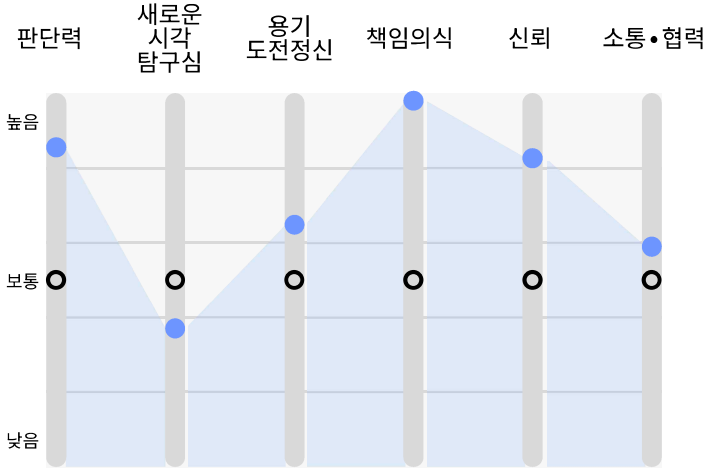
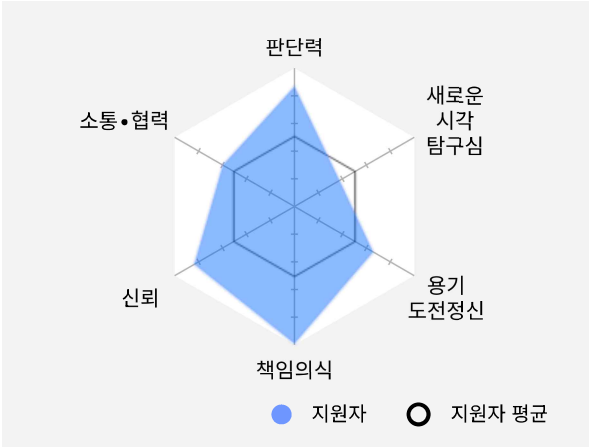
▶ 직무수행

🔄 조직적응

👤 인성면접

📊 세부특성

인재상 점수

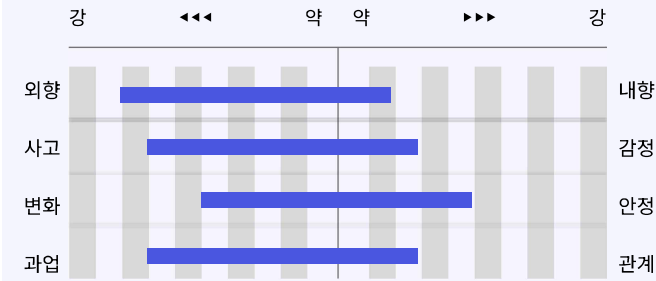


이병섭 님은

[강점] 끈기가 있어 목표를 향해 꾸준히 노력하며, 어려움과 장애물이 있어도 쉽게 포기하지 않고 완수해 내는 모습을 보입니다. 또한 주로 리더 역할을 맡거나 리더가 아니더라도 핵심 역할을 수행하며, 팀의 목표 달성을 위해 앞장서서 구성원을 이끌고 긍정적인 영향력을 발휘합니다. 뿐만 아니라 책임감이 강해 자신이 맡은 일을 끝까지 완수하고 자신의 행동과 결정에 대한 책임을 부인하거나 회피하지 않습니다.

[약점] 반면에, 다른 사람의 감정이나 기분 상태에 큰 관심이 없어서 정서적인 공감 능력이 다소 부족해 보일 수 있습니다.

업무 행동유형



평소 모습은 성품이 온화하고 배려심이 있어서 갈등을 피하고 원만한 관계를 잘 만드는 편입니다. 성취욕구가 있으며, 책임감이 있어서 자신에게 주어진 일을 끝까지 완수합니다. 일 또는 사람 중 한쪽에 치우쳐 있지 않고 균형감을 가지고 있는 편입니다.

일을 할 때에는 목표나 순서가 명확하고 체계적인 업무를 선호하며, 목표 달성에 강한 집중력을 보여서 워커홀릭처럼 보일 수 있습니다. 새롭게 개척해 나가는 일이나 불확실하고 급변하는 업무 또는 그런 환경은 선호하지 않습니다.

선호하는 조직팀은 일을 대하는 의욕적인 태도와 다르게 대인관계에서는 다소 소극적인 모습을 보일 수 있습니다. 다른 사람에게 피해나 상처 주지 않으려고 조심스럽게 행동하며, 정서적인 지원과 격려를 잘 하는 편입니다. 카리스마적 리더십 보다는 헌신하거나 솔선수범하여 모범을 보입니다.

※ 이러한 특성은 이병섭님의 개인적인 업무 스타일을 이해하고 조직 내 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 방법을 모색하는데 도움이 될 것입니다.

직무 적합도

경영지원

전략·기획

재무·회계 2

영업·서비스

IT·SW 3

연구개발

제조·기술 1

디자인·콘텐츠

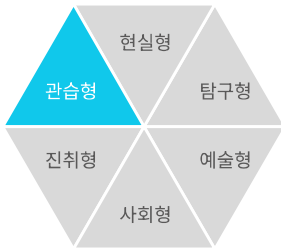
① 공동 목표를 향한 협동성과 강한 실행력이 요구되는 제조/기술 직무

② 빈틈없는 철저함과 정직성이 요구되는 재무/회계 직무

③ 문제해결을 위한 도전정신과 인내심이 요구되는 IT/SW 직무

직무 적합도 순위는 개인의 성격적 특성에 따른 추천이므로 참고 정보로만 활용해 주세요

직무 선호도



관습형을 한마디로 표현하면 "꼼꼼한 관리자"입니다

책임감 있고 신중하며, 원칙을 철저히 지키는 지원자!

갑작스러운 변화를 싫어하며, 안정적이고 예측 가능한 환경을 좋아합니다.

재량 또는 자율성이 주어지는 것보다 명확한 체계와 틀이 갖추어진 것을 선호합니다.

계획을 잘 세우며, 논리적이고 분석적인 성향이 있어서 문제를 효과적으로 해결하는 편입니다.

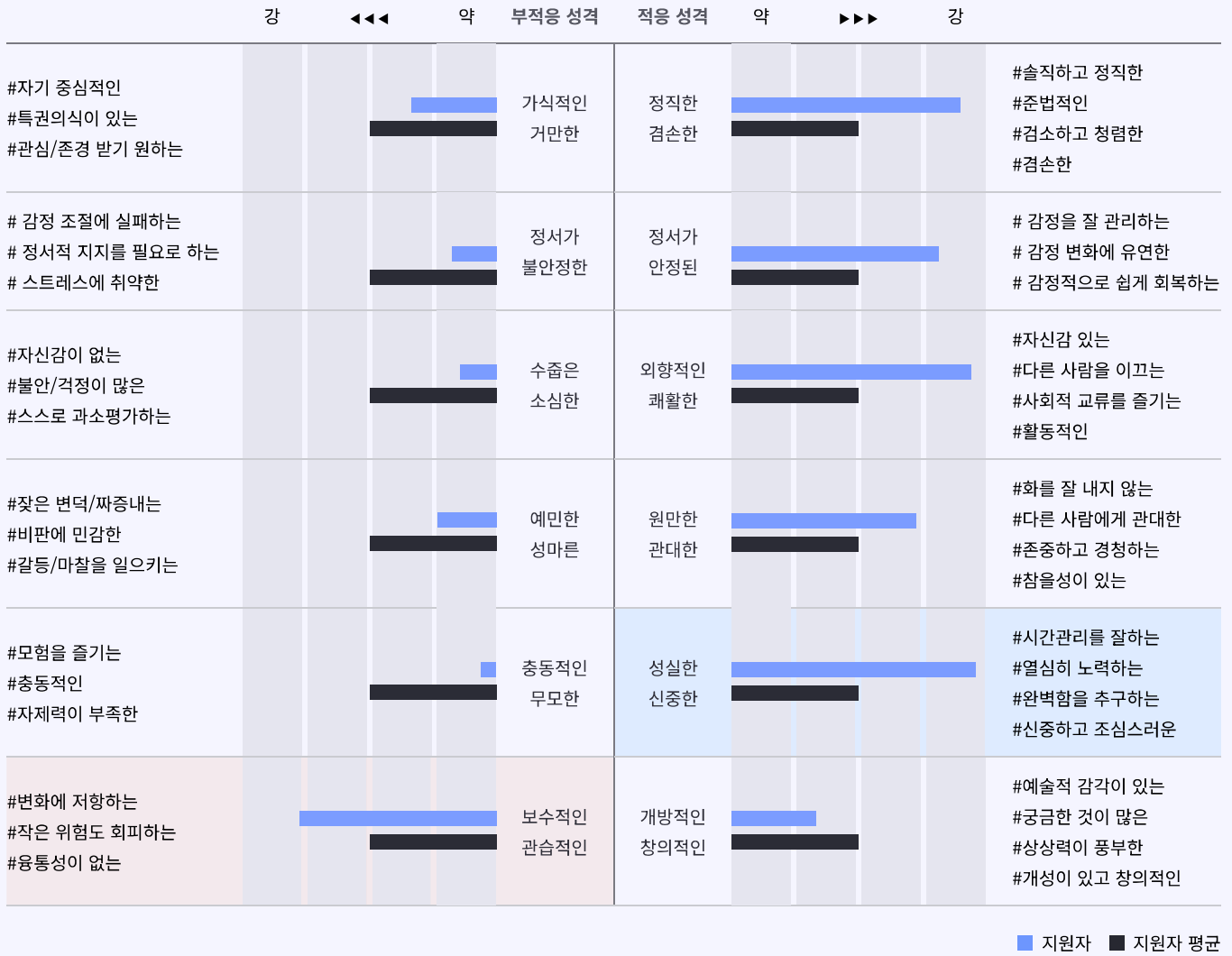
규칙과 절차를 따르는 것이 중요하고, 반복적이면서 꼼꼼함이 요구되는 일을 잘 해낼 수 있습니다.

#신중함

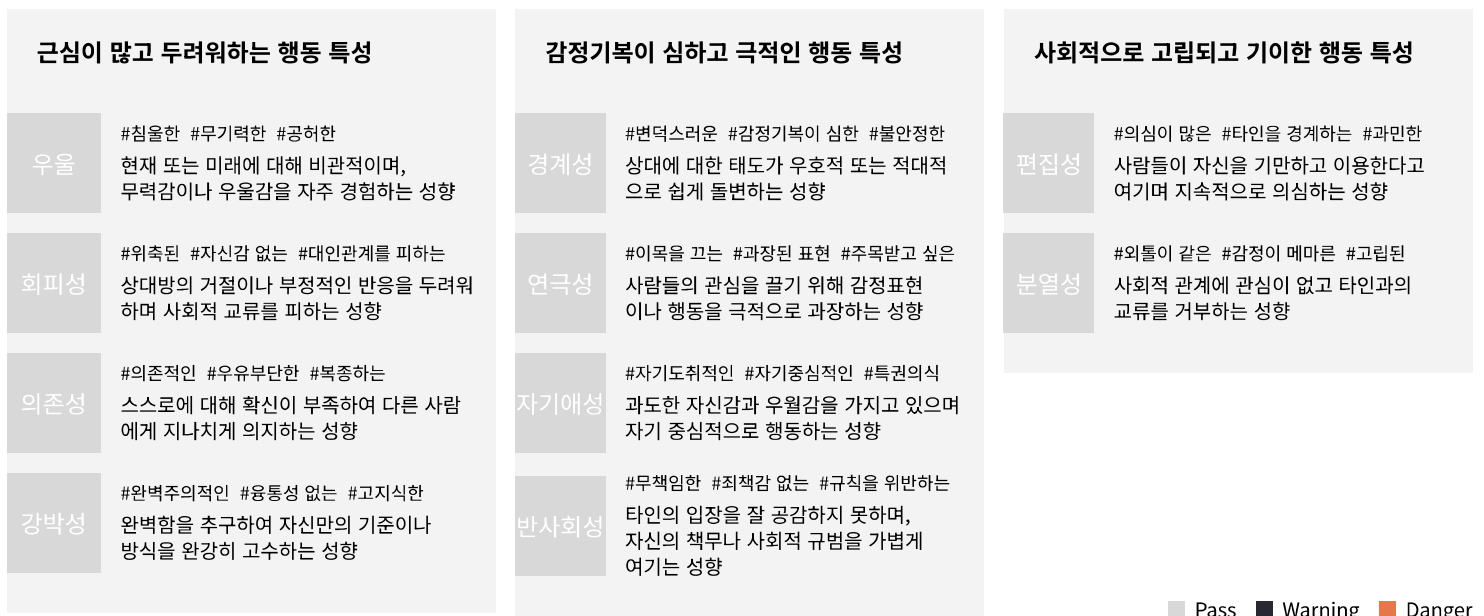
#규칙 준수

#안정 추구

적응 요인



임상 요인



시작하기

지원자 확인

"성함이 어떻게 되세요?"

인사, 라포(Rapport) 형성: 신뢰 및 안정감을 줄 수 있는 질문이나 가벼운 화제

"식사는 하셨나요?", "오는 데 불편함은 없었나요?" 등

면접 진행 안내

"면접위원들이 번갈아 가면서 질문을 드리며, 시간은 약 00분 소요됩니다."

"다양한 추가 질문을 계속적으로 드리니 해당 질문에 대해 최대한 주요 내용 위주로 답변해 주세요. 원활한 면접을 위해 지원자님의 답변을 중단할 수 있으며 유사해 보이는 질문을 계속 드릴 수 있으니 이 점 이해 부탁드립니다."

"또한, 면접 중에 Eye contact이 어려울 수 있으나, 이는 지원자님의 답변을 기록하기 위함이니 양해 바랍니다."

"준비 되셨으면 시작해도 될까요?"

검사 결과에 따라 제공되는 면접 질문 세트입니다. 개인의 점수 중 상대적으로 높은 것(강점)과 낮은 것(약점) 각 2개씩 질문 세트를 출력합니다.

<div>강점</div> <div>이병섭님은 책임·끈기, 능동·주도과(와) 관련된 문항에 상대적으로 높게 응답했어요.</div> <div>어렵거나 힘들어도 자신이 맡은 일을 포기하지 않고 끝까지 완수해낸 경험이 많을 수 있습니다. 또한, 스스로 역할과 책임을 떠맡고 자신이 할 일을 찾아서 수행한 경험이 많을 수 있습니다.</div> <div>1 책임·끈기</div> <div><div>면접 질문</div><div>Q1. 업무/과제를 수행하는 과정에서 어려운 문제가 발생했지만 포기하지 않고 끝까지 수행했던 경험이 있다면 말씀해주세요.</div><div>Q2. 업무/과제 수행 중 해결하기 어려운 난관에 봉착했지만 포기하지 않고 끝까지 수행했던 경험이 있다면 말씀해주세요.</div></div> <div><div>체크 포인트</div><div>✓ 문제/난관이 극복하기 어렵거나 포기하고 싶은 수준이라고 생각한 이유</div><div>✓ 문제/난관 극복을 위한 다양한 시도와 노력 수준</div><div>✓ 가용한 자원(인적, 물적)을 총동원하여 문제 해결에 집중</div></div> <div><div>감점 포인트</div><div>- 어려운 문제/난관이 발생하여 쉽게 포기해 버리거나 목표를 수정함</div><div>- 다양한 시도나 가용한 자원을 총동원하지 않고 단편적인 수준에 그침</div></div>	<div>약점</div> <div>이병섭님은 전반적으로 높게 응답해서 눈에 띄는 약점이 없어요.</div>
<div>2 능동·주도</div> <div><div>면접 질문</div><div>Q1. 다른 사람들이 힘들어하거나 꺼려하는 일을 스스로 맡아서 수행했던 경험이 있다면 말씀해주세요.</div><div>Q2. 본인에게 주어진 역할이 아님에도 불구하고 자발적으로 수행했던 경험이 있다면 말씀해주세요.</div></div> <div><div>체크 포인트</div><div>✓ 그러한 역할을 스스로 맡게 된 과정/이유</div><div>✓ (사람들이 기피하는 역할일 경우) 어려움을 극복하기 위한 노력</div><div>✓ 역할 수행에 대한 자기 평가와 주위의 반응/평가</div><div>✓ 향후에도 유사한 상황에서 자발적으로 행동했는지 여부</div></div> <div><div>감점 포인트</div><div>- 역할 수행에 대해 평가하기 어려운 아주 사소한 역할을 언급함</div><div>- 자발적으로 역할을 맡았으나 성공적으로 완수하지 못함</div><div>- 자발적인 행동이 일회성에 그치거나, 그런 행동 경험이 거의 없음</div></div>	

끝내기

면접 종료 안내

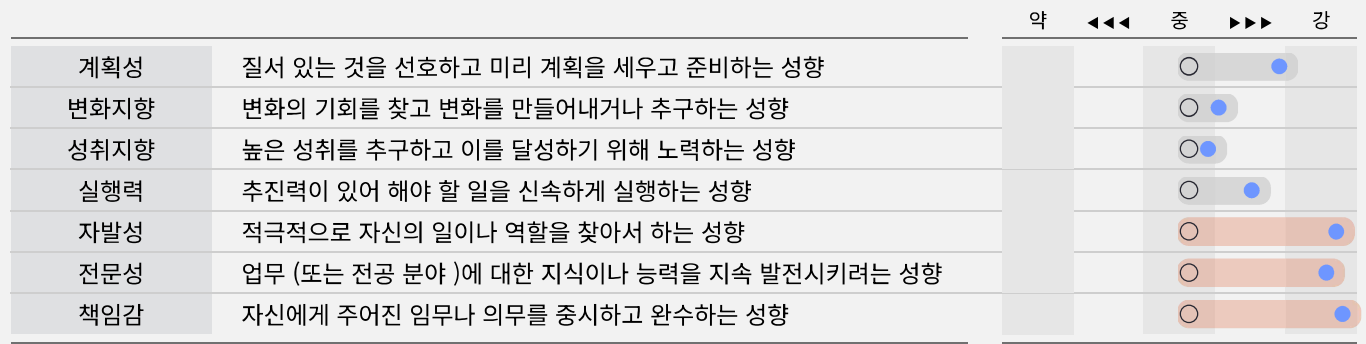
"이로써 면접 종료 되었습니다. 우리 면접위원들이 지원자님의 역량을 정확히 평가하고자 다양한 질문을 하였습니다. 혹시 질문 과정 중에 다소 불편한 점이 있었다면, 이는 지원자님을 공정하고 정확한 평가를 하기 위함이니 양해 부탁드립니다. 긴 시간 동안 고생 많으셨습니다. 밖으로 나가시면 진행요원이 안내해 줄 것입니다. 마지막으로 저희 회사에 지원해 주셔서 감사합니다. 안녕히 가세요."

Working

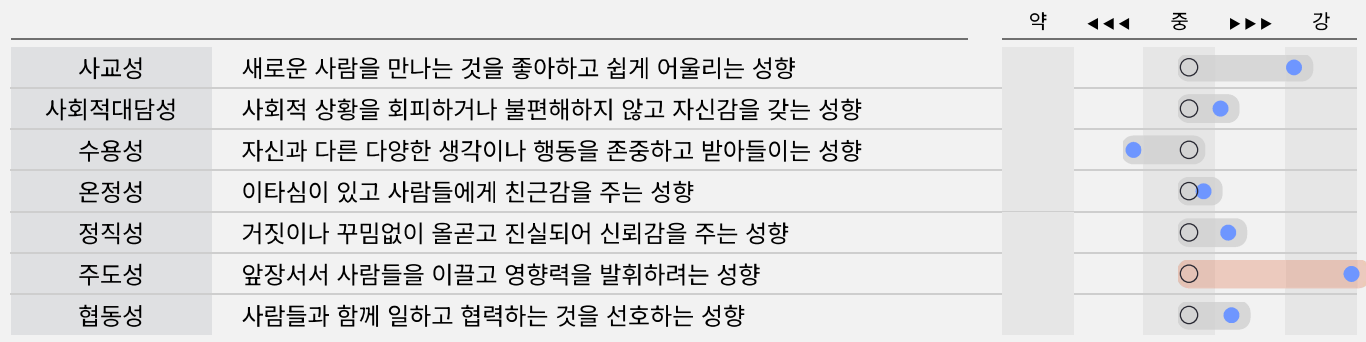
● 지원자

○ 지원자 평균

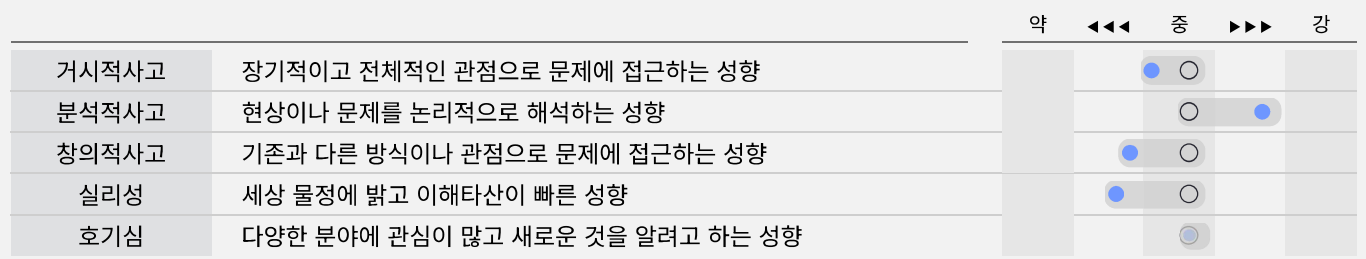
평균치에서 멀리 떨어진 경우
(백분위 35%p 이상 차이)



Relating



Thinking



Feeling

