

Specter

(주) 삼양케이씨아이

## 이병섭 지원자 평판보고서

평판 4 개

단기근로 평판 0 개

팀 인사이드 0 개

전체 평판 4 개

함께 일한 동료들이 바라본  
이병섭님의 평판 분석이 완료되었습니다.

평판 | 이직을 고려하거나 퇴사 시점에 작성된 평판  
팀 인사이드 | 회사 재직 중인 시점에 작성된 평판

- 평판자료를 채용 외 목적으로 활용하거나 정보를 유출할 경우 형사처벌 대상이 될 수 있습니다.
- 정보 왜곡을 방지하기 위해, 모든 평판정보는 원본 그대로 제공됩니다.
- 모든 평판은 평가자의 주관적인 견해입니다.

평판 인사이트

평판을 바탕으로 항목별로 분석한 내용을 한 눈에 요약해 드릴게요.

평판 개수 진단 이병섭님이 받으신 평판은 평균 대비 적습니다

기업명	임원 이상	팀장급	선임	동기/동료	후임
케이엔케이코팅스(주)	-	-	1명	-	-
리이치24시코리아주식회사(R...	-	1명	-	1명	1명
총 4명의 동료가 이병섭님의 평판을 작성했습니다					

🌟 [인사권자 평판과 업무 밀접도가 높은 평판은 더 큰 가중치가 적용됩니다.](#)

TEC 's 코멘트

Powered by GPT-4.0

평판 4개의 주관식 항목을 요약한 결과입니다

➖ 이런 점은 주의가 필요해요

· 비효율적인 메뉴얼을 따르는 경향이 있습니다.

지원자는 업무 메뉴얼을 준수하나, 비효율적인 부분이 있을 경우에도 그대로 따르는 경향이 있습니다. 이로 인해 작업 효율성이 저하될 수 있으며, 개선 의지를 보이기는 하나 이를 적극적으로 실천하는 것이 필요합니다. 이러한 점은 팀의 전체적인 성과에 영향을 줄 수 있으므로 주의가 필요합니다.

추천질문 비효율적인 메뉴얼을 따르면서 어려움을 겪었던 사례를 말씀해 주시고, 이를 어떻게 극복했는지 설명해 주세요.

· 초반 업무 속도가 다소 느릴 수 있습니다.

지원자는 업무를 진중하게 처리하는 경향이 있어, 초기에는 업무 속도가 다소 느릴 수 있습니다. 이는 실수가 적은 장점이 있지만, 빠른 업무 수행이 요구되는 환경에서는 단점으로 작용할 수 있습니다. 따라서 초기 적응 과정에서의 속도 개선이 필요할 것으로 보입니다.

추천질문 업무 속도를 높이기 위해 어떤 노력을 하고 있는지, 그리고 그 결과는 어떤지 말씀해 주세요.

· 적극적인 의견 개진이 부족할 수 있습니다.

지원자는 상대방의 의견을 잘 수용하는 능력이 뛰어나지만, 때로는 자신의 의견을 적극적으로 개진하는 데 소극적일 수 있습니다. 이는 문제 해결 및 개선 과정에서 제약이 될 수 있으며, 팀 내에서 이끄는 역할을 수행할 때 필요한 요소입니다. 개선의지가 있으나 이를 실제로 적용하는 데 있어 더 많은 노력이 요구됩니다.

추천질문 업무 협의에서 자신의 의견을 강하게 주장하지 못했던 경험을 말씀해 주시고, 그 이유와 배운 점에 대해 설명해 주세요.

🌟 이런 강점을 지녔어요

· 위기 상황에서 책임감 있는 결정력이 돋보입니다.

위기에서의 결정력은 업무 성과를 좌우하는 중요한 요소입니다. 지원자는 위기 상황에서도 책임감을 가지고 문제를 해결하는 능력을 보여주었으며, 이러한 태도는 팀원들에게 긍정적인 영향을 미쳤습니다. 예를 들어, 팀원들이 어려움에 처했을 때 지원자가 이끌어가며 위기를 극복한 경험이 있습니다.

## 추천질문

위기 상황에서 어려운 결정을 내려야 했던 경험에 대해 말씀해 주시고, 그 과정에서 어떤 점을 중점적으로 고려했는지 설명해 주세요.

## · 문서 작성 및 규제 이해도가 뛰어납니다.

지원자는 글로벌 화학 규제에 대한 깊이 있는 지식과 해석 능력을 보유하고 있습니다. 특히 문서화에 꼼꼼함을 보여주며, 고객사와의 신뢰를 쌓는 데 기여했습니다. 이러한 능력은 팀 내외에서 신뢰받는 요소로 작용하고 있으며, 다양한 고객사와의 협업 경험을 통해 더욱 강화되었습니다.

## 추천질문

화학 규제 관련 문서를 작성하면서 겪었던 도전과 그에 대한 해결책은 무엇이었는지 말씀해 주세요.

## · 팀워크와 소통 능력이 우수합니다.

지원자는 팀원들과의 소통을 통해 긍정적인 분위기를 조성하며, 협업의 중요성을 잘 이해하고 있습니다. 이는 다양한 부서와의 협의에서도 강점을 발휘하며, 서로의 의견을 수용하는 태도가 돋보입니다. 팀장으로서 팀원들을 이끌어가는 과정에서도 이러한 소통 능력이 효과적으로 발휘되었습니다.

## 추천질문

팀원과의 갈등 상황에서 어떻게 소통하며 문제를 해결했는지 구체적으로 설명해 주세요.



## 지원자를 한 마디로 표현한다면?

## · 책임감 있는 리더십을 발휘하는 나침반

지원자는 위기 상황에서 책임감 있는 결정을 내리며, 팀원들을 이끌어가는 능력이 있습니다. 마치 나침반처럼 방향을 제시하며, 팀원들이 혼란스러운 상황에서도 올바른 길을 찾도록 돕습니다. 문제 해결을 위해 적극적으로 조언을 구하는 태도는 협업의 성공을 이끌어내는 중요한 요소이며, 이를 통해 팀의 성과를 높이는 데 기여합니다. 또한, 지원자는 소통 능력을 통해 팀의 긍정적인 분위기를 만들어내며, 이해와 신뢰를 쌓아가는 역할을 수행합니다.



더 궁금한 점이 있다면 스펙터 홈페이지에서 TEO에게 물어보세요!

소프트 스킬

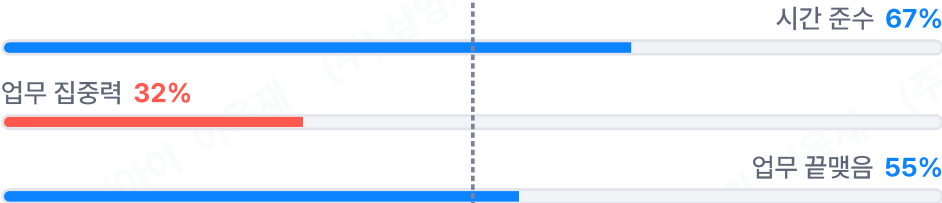
이병섭님의 18개의 역량 중 상대적으로 뛰어난 역량과 보완이 필요한 역량을 확인해보세요.

TIP 왜 퍼센트가 낮게 표시되나요?

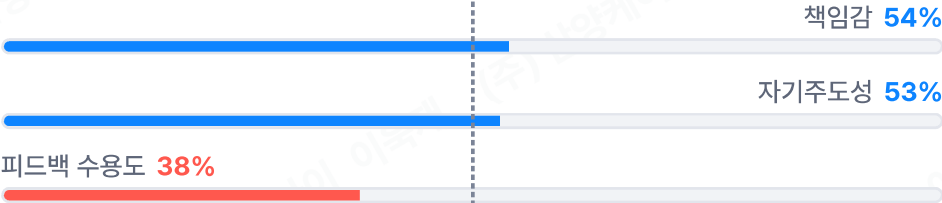
역량 지수는 한 사람 내에서 상대적인 역량 차이를 강조하도록 조정됩니다.  
각 지원자의 평균은 50%로 맞춰지지만, 특정 역량이 다른 항목보다 낮다면 그 차이가 더욱 두드러지게 보일 수 있습니다.  
이는 절대적인 점수를 나타내는 것이 아니라, 지원자 개인의 강점과 보완할 부분을 직관적으로 비교하기 위한 방식입니다.

표준값

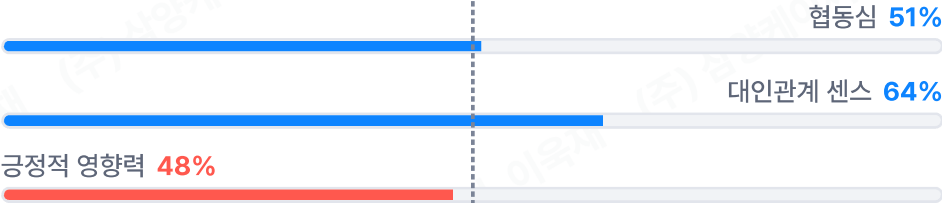
근태  
51%



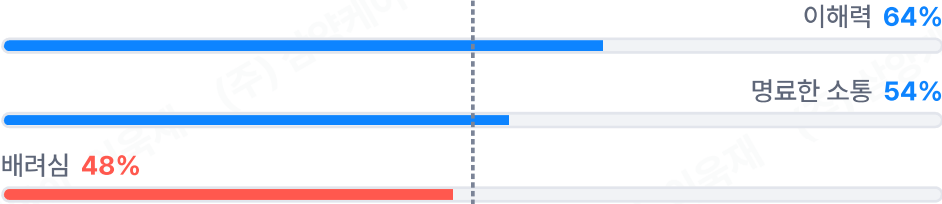
태도  
48%



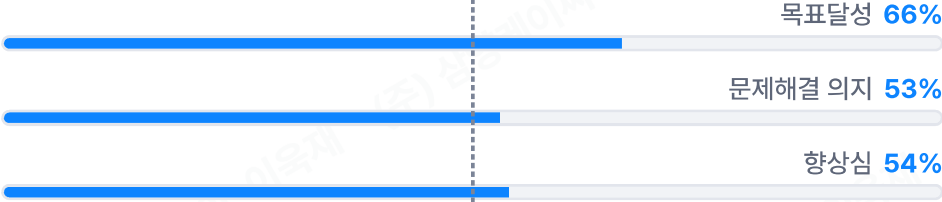
팀워크  
54%



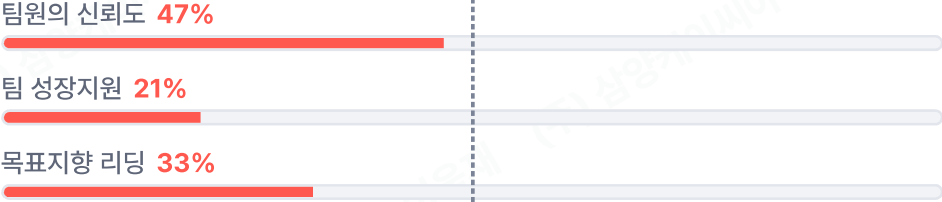
소통  
55%



성과  
57%



리더십  
33%



윤리의식

이병섭님은 윤리적으로 큰 이슈가 없습니다

폭언 / 폭행	성추행 / 성희롱	금전오용/ 남용/ 횡령	조직문화	기타행위
큰 이슈 없음	큰 이슈 없음	큰 이슈 없음	큰 이슈 없음	큰 이슈 없음

이슈 있음

해당 항목에 대해 '매우 유의', '약간 유의'로 표기된 평판이 있습니다.

확인 필요

해당 항목에 대해 '그럭저럭'으로 표기된 평판이 있습니다.

상세한 윤리의식 답변은 개별 평판의 상세 내용을 확인해 주세요.

극단적 피드백

함께 일한 동료들이 남긴 이병섭님에 대한 극단적인 평가입니다

리이치24시코리아주식회사(REACH24HKOREACO.,LTD.) / 실무담당자

작성자님은

이병섭님을 **함께 일하고 싶은 최고의 동료**로 평가했습니다.

상세 평판은 스펙터 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.

해시태그

함께 일한 동료들이 말하는 이병섭님의 대표 키워드예요

#부지런함

#전문적

#사교적

#책임감

#소통잘함

#리더십

#계획적

#글로벌업무경험

#다양한직무경험

#엑셀고수

#친절

#책임감

#경험다수

#오픈마인드

#더근기

#체력왕


#믿고맡길수있는

#책임감


#예의범절

#수직관계


파워 프로필

 건강보험 인증완료


건강보험공단 인증이 완료된 이력

 인증완료

서류 인증이 완료된 이력

 검토중

지원자가 서류를 업로드한 뒤 스펙터 인증 절차가 진행중인 이력

 미인증

서류 인증을 진행하지 않은 이력

경력 0
학력 0
대외활동 0
수상내역 0
어학시험 0
자격증 0
기타 0

작성자 정보		
<div>동료</div> <div>리이치24시코리아주식회사(-REACH24HKOREACO.,LTD.)</div> <div>실무담당자 · 후임</div> <div> 2025.06.03 작성</div>	소속관계	같은 회사, 다른 팀
	함께 일한 근무기간	2021.09.01 - 2023.09.01
	평가 대상자 직책	팀장급
	평가 대상자 소속	화학RA

비공개 기본정보

작성자가 생각하는 이병섭님이 팀을 떠난 이유

글로벌 RA의 경험을 통해 전문적인 화학 RA의 커리어 방향성과 성장기회를 위하여 이직을 계획하는 것으로 알고 있습니다.

비공개 작성자 프로파일링

알고 지낸 기간 3년 이상 5년 미만	밀접하게 일한 기간 1년 이상 3년 미만	업무대화 빈도 거의 매일
-------------------------	---------------------------	------------------

비공개 해시태그 (선택사항)

작성자가 생각하는 지원자의 강점/업무스킬

- 부지런함
- 전문적
- 사교적
- 책임감
- 소통잘함
- 리더십
- 계획적
- 글로벌업무경험
- 다양한직무경험

지원자에게 공개되는 항목입니다.

공개 업무적 강점

화학 규제에 대해 다양한 업무 경험으로 깊이 있는 지식과 해석을 바탕으로, 고객사와 신뢰감 있는 컨설팅을 제공하였습니다. 특히 문서화에 꼼꼼하며, 성실하고 책임감 있는 태도로 팀 내외에서 신뢰받는 편이였습니다. 특히 상대방의 의견을 잘 수용하는 능력이 뛰어나 긍정적인 분위기로 이끄는 데 기여하였습니다.

공개 업무적 개선점

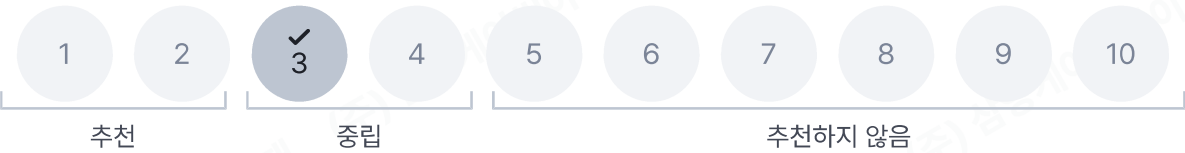
타부서였던 저와도 다양한 상황에서 업무를 협의하는 경우가 많았습니다. 업무에 대해서 제 해석 고객 응대 등과 같이 열린 태도로 다양한 의견을 주셨으나, 때로는 적극적으로 의견을 개진한다면 업무 협의 및 개선에 더 도움이 될 것으로 예상됩니다.

비공개 비밀코멘트

이병섭님은 다양한 글로벌 화학 규제 경험으로 법규를 체계적으로 분석하고 전달하는 능력이 있습니다. 다양한 고객사를 상대로 업무를 진행하였기 때문에, 관련된 규정을 다양하게 알고 있습니다. 더불어 해당 내용을 이해할 수 있게 관련 부서에 커뮤니케이션을 진행합니다.  
팀 내외에서 성실하고 부지런한 업무를 잘 진행할 수 있을 것으로 예상합니다.

비공개 다시 함께 일할 동료 순위

다시 함께 일할 동료 10명을 뽑는다면, 몇번째인가요?



비공개 윤리의식	매우 유의	약간 유의	그럭저럭	괜찮은 편	무한신뢰
회사 자산을 사용하는 데 정직한 편이었나요? (예: 법인카드, 비용청구, 회사비품 등)					✓
기타 행위들이 윤리적인 편이었나요? (예: 야근수당 청구, 외근일정 등)				✓	
폭언, 폭력 등으로 문제를 일으킨 적은 없었나요?					✓
성차별, 성추행, 성희롱 등으로 문제를 일으킨 적은 없었나요?					✓
그 외 조직에 부정적인 영향을 끼친 적은 없었나요? (편가르기, 유언비어, 과도한 친목 등)				✓	

☛ 지원자의 역량을 평가한 소프트 스킬, 상황별 행동 등 평판 상세 내용은 플랫폼에서 확인할 수 있습니다.



*Specter*

이육재 (주) 삼양케이씨아이 2025.06.04 08:52:48  
해당 자료의 정보를 유출할 경우 형사처벌 대상이 될 수 있습니다.

작성자 정보		
<div>인사권자</div> <div>리이치24시코리아주식회사(-REACH24HKOREACO.,LTD.)</div> <div>팀장급 · 선임</div> <div> 2025.06.02 작성</div>	소속관계	같은 회사, 다른 팀
	함께 일한 근무기간	2021.05.01 - 2025.05.01
	평가 대상자 직책	중간관리자
	평가 대상자 소속	화학팀

비공개 기본정보

작성자가 생각하는 이병섭님이 팀을 떠난 이유

아무래도 당연 본인 성장을 위해 그리고 본인이 터득한 지식 및 노하우를 보다 유익한 곳에 기부하기 위함이 아닐까 생각합니다

최종연봉

5,000만원 이상 6,000만원 미만

연봉대비 성과는 어느 정도였다고 생각하시나요?



다시 채용할 기회가 주어진다면, 재 채용할 의사가 있으신가요?



추가 코멘트

솔선수범하고 책임감이 있으며 최선을 다 하는 친구 였습니다. 일에 센스가 있고 묵묵히 꾸준히 해내는 스타일 입니다.

비공개 작성자 프로파일링

알고 지낸 기간

3년 이상 5년 미만

밀접하게 일한 기간

밀접하게 일했다고 보기 어렵다.

업무대화 빈도

1달에 하루, 이틀 정도

**비공개** 해시태그 (선택사항)

작성자가 생각하는 지원자의 강점/업무스킬

책임감

예의범절

수직관계

자기개발

친절함

꾸준함

지원자에게 **공개되는** 항목입니다.**공개** 업무적 강점

강한 책임감으로 주어진 일을 끝까지 최선을 다해 해내는 능력이 있습니다. 또한 본인 분야에 있어서 집요함과 집중력이 있기 때문에 높은 성과를 낼 수가 있습니다. 또한 따뜻한 마음씨로 주변 사람들을 잘 챙기고 보살펴 사람들이 많이 따릅니다. 업무에 있어 불평 불만이 적으며 빠르게 인정하고 최선을 다 하는 편입니다.

**공개** 업무적 개선점

매사에 진중하고 신중한 편이라 초반에는 업무 속도가 다소 빠르지 못 할 수 있습니다. 그렇기 때문에 실수가 적은 편입니다. 또한 본인 스스로가 이해 될 때까지 집요하게 파고드는 성격이라 짧은 기간 내 업무를 습득하고 처리 해낼 것이라고 생각합니다.

**비공개** 비밀코멘트

제 생각에 이병섭 님은 인정 욕구가 있는 친구라고 생각합니다. 조금만 믿어 주시고 기다려 주시면 더 큰 역할을 해낼 것이라고 생각합니다. 그리고 의리와 충성심이 강한 친구이므로 믿고 맡겨주시면 기대 이상의 것을 해낼 것이라고 생각합니다.

비공개 윤리의식	매우 유의	약간 유의	그럭저럭	괜찮은 편	무한신뢰
회사 자산을 사용하는 데 정직한 편이었나요? (예: 법인카드, 비용청구, 회사비품 등)					✓
기타 행위들이 윤리적인 편이었나요? (예: 야근수당 청구, 외근일정 등)					✓
폭언, 폭력 등으로 문제를 일으킨 적은 없었나요?					✓
성차별, 성추행, 성희롱 등으로 문제를 일으킨 적은 없었나요?					✓
그 외 조직에 부정적인 영향을 끼친 적은 없었나요? (편가르기, 유언비어, 과도한 친목 등)					✓

... 지원자의 역량을 평가한 소프트 스킬, 상황별 행동 등 평판 상세 내용은 플랫폼에서 확인할 수 있습니다.

작성자 정보		
<div>동료</div> <div>케이엔케이코팅스(주)</div> <div>실무담당자 · 선임</div> <div> 2025.06.02 작성</div>	소속관계	같은 회사, 다른 팀
	함께 일한 근무기간	2016.03.01 - 2019.02.01
	평가 대상자 직책	실무담당자
	평가 대상자 소속	기술1팀

비공개

기본정보

작성자가 생각하는 이병섭님이 팀을 떠난 이유

연봉 인상 및 서울 근무를 위하여 이직한것으로 알고있습니다

팀이나 부서 상관없이 소통이 잘되는 동료였고 스스로 성장을 위해 퇴사한걸로 알고있습니다

비공개

작성자 프로파일링

알고 지낸 기간  
5년 이상

밀접하게 일한 기간  
5년 이상

업무대화 빈도  
1주일에 하루,이틀 정도

비공개

해시태그 (선택사항)

작성자가 생각하는 지원자의 강점/업무스킬

오픈마인더

더끈기

체력왕

믿고맡길수있는

지원자에게 **공개되는** 항목입니다.

공개

업무적 강점

위기에서 책임감이 더 빛나는 동료입니다.

문제 해결시 조언을 구하는 일에 스스로임이 없어 협업으로 좋은 성과를 내는 편입니다.

공개

업무적 개선점

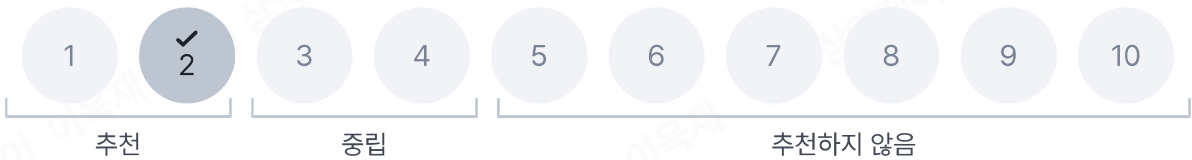
업무 메뉴얼을 준수하나 비효율적인 메뉴얼도 따르는 편입니다. 하지만 틀안에서 결국 효율을 찾아 업무를 수행하며, 필요시 개선 의지를 갖는 모습을 보고 이를 더욱 적극적으로 수행한다면 능력 향상에 도움이 될거라 생각합니다.

비공개 비밀코멘트

소신이 강한편이나 회사 시스템에 대한 순응을 할줄아는 동료였습니다. 목표 의식이 같다면 누구보다 든든한 아군입니다.

비공개 다시 함께 일할 동료 순위

다시 함께 일할 동료 10명을 뽑는다면, 몇번째인가요?



➤ 지금까지 함께 일했던 동료들 중, 가장 함께 일하고 싶은 동료인가요?  
회사 업무가 몰렸을때 군말없이 야근으로 해결해 나가는 모습을 보고 끈기있고 믿고 맡길수 있는 동료라는걸 느껴서 선택하게 되었습니다

비공개 윤리의식	매우 유의	약간 유의	그럭저럭	괜찮은 편	무한신뢰
회사 자산을 사용하는 데 정직한 편이었나요? (예: 법인카드, 비용청구, 회사비품 등)				✓	
기타 행위들이 윤리적인 편이었나요? (예: 야근수당 청구, 외근일정 등)				✓	
폭언, 폭력 등으로 문제를 일으킨 적은 없었나요?					✓
성차별, 성추행, 성희롱 등으로 문제를 일으킨 적은 없었나요?					✓
그 외 조직에 부정적인 영향을 끼친 적은 없었나요? (편가르기, 유언비어, 과도한 친목 등)					✓

☞ 지원자의 역량을 평가한 소프트 스킬, 상황별 행동 등 평판 상세 내용은 플랫폼에서 확인할 수 있습니다.

*Specter*

이육재 (주) 삼양케이씨아이 2025.06.04 08:52:48  
해당 자료의 정보를 유출할 경우 형사처벌 대상이 될 수 있습니다.

작성자 정보		
<div>동료</div> <div>리이치24시코리아주식회사(-REACH24HKOREACO.,LTD.)</div> <div>실무담당자 · 동기/동료</div> <div> 2025.06.02 작성</div>	소속관계	같은 회사, 다른 팀
	함께 일한 근무기간	2021.03.01 - 2023.03.01
	평가 대상자 직책	실무담당자
	평가 대상자 소속	화학팀

비공개

기본정보

작성자가 생각하는 이병섭님이 팀을 떠난 이유

본인의 발전과 앞으로의 커리어를 위해, 이곳에서 배우며 익히며 일했던 RA업무들을 좀 더 실무에 적용하고 싶어서 이직 예정이라고 들었습니다.

비공개

작성자 프로파일링

알고 지낸 기간  
3년 이상 5년 미만

밀접하게 일한 기간  
1년 이상 3년 미만

업무대화 빈도  
거의 매일

비공개

해시태그 (선택사항)

작성자가 생각하는 지원자의 강점/업무스킬

엑셀고수

친절

책임감

경험다수

지원자에게 **공개되는** 항목입니다.

공개

업무적 강점

맡은 일에 대한 책임감이 강한 편이며, 주어진 일에 최선을 다하며 데드라인을 잘 준수합니다.

팀원 때문에 어려운일이 있어도 팀장으로서 잘 이끌어 가려고 노력합니다.

공개

업무적 개선점



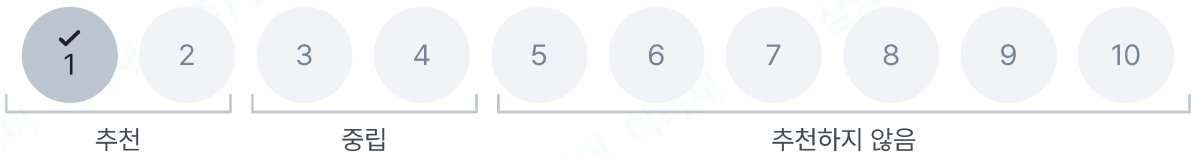
팀장이 된 초반에는 후임들을 어떻게 다뤄야할지 어려워했었던 것 같습니다. 시켜야할 일들도 본인이 하고 그랬었는데, 제가 퇴사한 이후로 팀원들이 많아진걸로 알고있는데 잘 지냈던 것 같습니다.

비공개 비밀코멘트

모르는 게 있더라도 처음에 잘 알려주신다면 맡은 일은 끝까지 잘 해내는 분입니다. 이해력도 빠르고 손도 빨라서 업무에 있어서는 부족함이 없습니다.

비공개 다시 함께 일할 동료 순위

다시 함께 일할 동료 10명을 뽑는다면, 몇번째인가요?



지금까지 함께 일했던 동료들 중, 가장 함께 일하고 싶은 동료인가요?  
동기로 입사해서, 일하는 분야는 달랐지만 언제나 든든한 동기였습니다. 본인이 아는 선 내에서 잘 알려주고 격려해주며 또 안좋은 일이 있을때는 위로도 해주고, 또한 본인 팀에서 어렵더라도 맡은 일은 끝까지 가지고가는 분이었습니다.

비공개 윤리의식	매우 유의	약간 유의	그럭저럭	괜찮은 편	무한신뢰
회사 자산을 사용하는 데 정직한 편이었나요? (예: 법인카드, 비용청구, 회사비품 등)					✓
기타 행위들이 윤리적인 편이었나요? (예: 야근수당 청구, 외근일정 등)					✓
폭언, 폭력 등으로 문제를 일으킨 적은 없었나요?					✓
성차별, 성추행, 성희롱 등으로 문제를 일으킨 적은 없었나요?					✓
그 외 조직에 부정적인 영향을 끼친 적은 없었나요? (편가르기, 유언비어, 과도한 친목 등)					✓

지원자의 역량을 평가한 소프트 스킬, 상황별 행동 등 평판 상세 내용은 플랫폼에서 확인할 수 있습니다.

*Specter*

이육재 (주) 삼양케이씨아이 2025.06.04 08:52:48  
해당 자료의 정보를 유출할 경우 형사처벌 대상이 될 수 있습니다.

공정한 채용시장을 위한 데이터 기반 인재 검증 플랫폼

*Specter*