



المشرف حالته الرئيسية هي خارجية ومن خلالها يتعامل مع العالم الخارجي بشكل منطقي وعقلاني. أما الحالة الثانوية فهي داخلية حيث يتلقى ويستوعب الأشياء بعد أن يختبرها باستخدام حواسه الخمس. يعيش المشرف في عالم من الحقائق الملموسة، وهو يعيش في الوقت الحاضر ولا يفعله ذلك عن إختبار محيطه بشكل دائم ومستمر ليتأكد من أن كل شيء يسير بشكل سلس ومنتظم. يقدر الحارس العادات والتقاليد والأنظمة، ولديه معايير خاصة ومعتقدات. وكذلك يتوقع ممن هم حوله أن يكون لديهم معايير ومعتقدات خاصة بهم، وهو قليل الصبر ولا يستطيع فهم من يعيش بدون معتقد أو معايير. أيضاً المشرف يحترم الكفاءة والقدرة على الأداء، ويريد أن يرى نتائج سريعة لما يبذله من جهد.

المشرف يمكن القول عنه أنه من أفضل الشخصيات لتحمل المسؤولية. فهو لديه نظرة واضحة عن الطريقة التي يجب أن تكون عليها الأمور، ولذلك فهو غالباً ما يتقدم ليأخذ بزمام الأمور ويديرها. المشرف أيضاً واثق من نفسه وعدواني في بعض الحالات. ويملك المشرف قدرات عالية على وضع نظم وخطط للعمل، ولديه نظرة ثابتة من خلالها يتعرف على الخطوات اللازمة لإتمام العمل. في بعض الحالات يكون المشرف متطلب ودقيق للغاية، ذلك لأن المشرف يملك معايير ومعتقدات ويؤمن بها بشدة، وقد يعبر المشرف عن نفسه بصراحة قد تجرح الطرف الآخر أن شعر المشرف أن الطرف الآخر لا يعمل وفقاً للمعايير التي يضعها المشرف. ولكن هذا التعبير والنقد قد يؤخذ بأنه نصيحة صريحة كون المشرف صريح وصادق.

الحارس يعرف عنه أنه مثال للمواطن الصالح، وأحد أهم دواعي المجتمع. فهو يأخذ بالتزاماته بمحمل الجد، ويتبع معايير المواطن الصالح، بشكل كامل. وأيضاً هو يحب الإستمتاع بوقته والتفاعل مع الناس من حوله. وأكثر ما يستمتع به المشرف ويتحمس للعمل والتفاعل معه، الأنشطة الاجتماعية خصوصاً تلك التي تكون عن الأسرة، المجتمع، أو محيط العمل.

المشرف يجب أن يحذر من ميله للصرامة وإهتمامه بالتفاصيل الدقيقة. وكونه يقدر ويحترم كثيراً قيمه والمعايير التي يضعها لنفسه، يجب أن لا يغفل عن آراء ومعتقدات الناس من حوله. ولو أهمل جانب العاطفة ولم يأخذ إعتباراً لمشاعر الناس، قد يجد مشكلة في الوفاء بإحتياجات المقربين منه عاطفياً، وربما قام بتطبيق المنطق والعقل في حاله كانت تستدعي بعضاً من الدعم العاطفي للطرف الآخر.

عندما يقع المشرف تحت الضغط، يشعر بأنه معزول من الناس. وقد يشعر بأنه قد تمت إساءة فهمه، لم يعطى الإهتمام المطلوب، وأن مجهوداته لم تقدر. وعلى الرغم من أن المشرف يملك قدرات لغوية ولفظية جيدة، إلا أنه تحت الضغوط قد يجد المشرف مشكلة في التعبير عن مشاعره ووضعها في كلمات ليستوعبها الآخرون.

يقدر المشرف الأمان والنظام الاجتماعي، وسيفعل كل مافي يده لتعزيز ودعم هذه الأهداف. سواء أكان ذلك على مستوى الإهتمام بنظافة بيته والشارع أمامه، المشاركة في الجمعيات الخيرية، أو المشاركة بالتصويت في الإنتخابات والصدح بأراءه لمن حوله.

يضع المشرف الكثير من الجهد فيما يفعله ويعمل عليه. وسيقوم بكل ما يعتقد أنه واجب عليه في أسرته، عمله، أو مجتمعه. والمشرف شخصية مثابرة، عملية، واقعية، ويمكن الإعتماد عليها. حينما يعمل المشرف على عملية يرى أهميتها وحاجته أو حاجة المجتمع لها، فإنه سيخلص العمل عليها وسيبذل كل ما في وسعه لإتمامها. قد يتجاهل أو لا يعمل بجد على الأجزاء التي لا يرى المشرف علاقتها بالعملية الرئيسية، ولكن بمجرد أن يرى أو يلاحظ الرابط فإنه سيهتم بتلك الجزئيات التي تجاهلها سابقاً.

نقاط القوة لهذه الشخصية:

- حماسي، متفائل، وودود.
- مستقر ويمكن الإعتماد عليه، كما يمكن الإعتماد عليه لتوفير الحماية والأمن لأسرته.
- يضع الكثير من الجهد لإنجاز واجباته والتزاماته.
- يمكن الإعتماد عليه لأداء المهام والواجبات المنزلية اليومية.
- لديه قدرة جيدة في التعامل مع المال، قد يرى البعض أنها بخل أو تحفظ.
- لا يشعره النقد أو الخلاف بالتهديد.
- يفضل أن يحل الخلافات والمشاكل على أن يتجاهلها.
- يأخذ التزاماته بحمل الجد، ويسعى للحصول على علاقات تستمر لوقت طويل جداً.
- قادر على فرض الانضباط عند الضرورة.

نقاط الضعف:

- يميل لأن يعتقد بأنه دائماً على حق.
- يميل دائماً لأن يتولى مسؤولية الإدارة.
- قليل الصبر مع عدم الكفاءة والإهمال.
- عادة لا يكون في تناغم مع مشاعر الناس من حوله.
- عادة لا يكون قادراً على التعبير عن مشاعر وعواطفه.
- قد يتسبب بغير قصد بجرح مشاعر الآخرين بما يقوله.
- يميل لأن يكون مادياً.
- بشكل عام لا يتعامل بشكل جيد مع التغيير، وقد يشعر بغير الراحة عند الانتقال لمكان جديد.

الشخصية كصديق:

على الرغم من أن المشرف يضع أهله وأسرته قبل أصدقائه، إلا أنه يستمتع ويقدر علاقة الصداقة والزمالة. يستمتع المشرف بقضاء الوقت مع أصدقائه خصوصاً أولئك الذين يشاركون المشرف نفس الأهداف والمصالح. أيضاً يختار المشرف أن يقضي وقته الحر في ممارسة هواية أو رياضة مع بعض أصدقائه. وبشكل عام يفضل المشرف أن يكون أصدقائه من عائلته أو من ذات المنظمة أو الشركة التي يعمل فيها المشرف.

عادة ما يكون المشرف مدركاً للمراكز والمناصب الإجتماعية، فهو يحترم من حقق نجاحاً في المجتمع. وعلى الرغم من أن المشرف لديه معايير للتصرف ويعرف ما هو مناسب القيام به في حالة ما، إلا أنه قد يكون أقل تحكماً إن كان في رفقة أناس من مراكز أعلى في المجتمع.

المشرف لا يتمتع بطولة البال مع الناس التافهين (الذين يعيشون بلا هدف) أو الغير تقليديين. وعلى العكس من ذلك، قد لا يُحترم المشرف من قبل الناس ذوي الشخصية التي تعيش اللحظة (أو الحسيين المتساهلين)، فهم يرونه على أنه تقليدي لحد كبير ولا يحبون صرامته. المشرف سيفضل أن يكون مع مشرفين آخرين، أو مع أناس من أية شخصية إن شاركوه ذات الميول والإهتمامات.

يميل المشرف لأن يكون متحمساً، فطن، وبارع. يحب الإستماع للنكت الجيده، وإعادة قولها. يحبه أصدقائه لأنه يمكن الإعتماد عليه، متفائل، وسهولة دخوله في شتى الإهتمامات.

المشرف بشكل عام عنيد بخصوص وجهات نظره، ويحب الظهور وأن يكون هو المسؤول. ويمكن أن تخف هذه الحده عندما يكون المشرف مع مشرفين آخرين يحترمهم. عندما يكون المشرف مع أشخاص من شخصيات أخرى، فإن الحده تزيد وتجعل المشرف صريح وجارح، لدرجة تجعله بغير قصد يتدخل في أمور غيره ويجرح شعورهم.

الشخصية في العمل:

الصفات الرئيسية للحارس في مكان العمل:

- قائد بطبيعته، يحب أن يكون مسؤولاً.
- يقدر الإستقرار والتقاليد.
- وفي.
- مجتهد ويمكن الإعتماد عليه.
- رياضي وصحي.
- لديه مجموعة واضحة من المبادئ والمعتقدات التي يؤمن ويعمل وفقاً لها.
- قليل الصبر مع انعدام القدرة أو الكفاءة.
- قدرة عالية على التنظيم.
- يستمتع بوضع النظام والترتيب.
- دقيق جداً.
- يتابع العمل على المشروع من البداية إلى النهاية.
- صريح وصادق.
- بطبيعته مدفوع لأداء واجباته.

الأعمال التي تناسب الشخصية:

- قائد عسكري.
- مدير شركة أو أعمال.
- شرطي أو محقق.
- قاضي.
- مسؤول مالي.
- مدرس.
- ممثل مبيعات.

- Accountant
- Auditor
- Business Analyst
- Business Administrator
- Banker
- Computer Specialist
- Detective
- Engineer
- Economist
- Editor
- Financial Officer
- Government Worker

- Lecturer
- Military Leader
- Marketer
- Manager
- Nursing Administrator
- Police
- Researcher
- Senior Manager
- Sales Representative
- Scientist
- Technical Specialist
- Teacher/Professor

- Insurance Agent
- Judge
- Librarian

- Teacher
- Underwriter
- Writer

تطوير النفس:

لتطوير نفسك لو كان تصنيفك الحارس:

- تعرف على ماهو مهم لك. حدد أهدافك وما تريد تحقيقه في حياتك، تعرف على الأسباب التي تدعوك لهذا الإنجاز. وأجعل هذا الإنجاز دائماً نصب عينك.
- تعرف على نقاط ضعفك، قوي نفسك ولا تختبئ خلفها.
- حاول أن تكون متوازناً في علاقاتك العامة، علاقاتك الأسرية، وفي عملك.