

XXI^{ème}

congrès **AGRH**

**Nouveaux comportements,
nouvelle GRH ?**

du 17 au 19
novembre 2010
Rennes - Saint-Malo

PROGRAMME

MERCREDI 17 NOVEMBRE 2010

10h30 - ACCUEIL

A PARTIR DE 11h00 - ATELIERS DOCTORAUX

Organisation : 30 min par papier (20 min de présentation + 10 min de discussion / questions)

| | | |
|-------------|---|-----------------|
| 11h00-12h30 | <p>Atelier 1 Discutant : Patrice LAROCHE</p> <p>DAKHLAOUI Amira (Université de Montpellier 2, CREGOR) Le climat organisationnel : analyse d'un construit pour de nouveaux comportements</p> <p>DUBOULOZ Sandra (Université de Savoie - IREGE) Les pratiques de mobilisation des ressources humaines comme levier de l'adoption réussie d'une innovation organisationnelle. Le cas du Lean Manufacturing</p> <p>CONDOMINES Bérangère (Université Paris 1 PRISM/CERGORS) Dans quelle mesure la méthode des centres d'évaluation permet-elle d'évaluer des compétences comportementales prédictives de la performance individuelle au travail ?</p> | Vauban 1 |
| 13h45-15h45 | <p>Atelier 2 Discutant : Sébastien POINT</p> <p>BASTIANI GUTHLEBER Emilie (EM Strasbourg, HuManiS) La Stigmatisation des seniors au travail</p> <p>SAINT-MICHEL Sarah (Université Paris 1 – PRISM) L'impact du genre sur les traits de personnalité du leader et les effets sur le style de leadership</p> <p>GRODENT Françoise (Université de Liège Ulg) Les carrières professionnelles des cadres : regard croisé du genre et de l'âge</p> <p>AYARI Asma et BESSON Dominique (IAE de Lille) L'engagement organisationnel des enseignants universitaires expatriés</p> | Vauban 1 |
| 15h45-17h45 | <p>Atelier 3 Discutant : Christophe VIGNON</p> <p>HAMIOT Jean-Yves (IDRAC Lyon, ICAR Propedia) Les apports du concept de paradigme à l'analyse de la relation d'emploi en GRH</p> <p>IDELSON Marc (HEC Paris) The question was never raised! Managerial and organisational implications of cross-cultural and cross-disciplinary.</p> <p>ROCHE Alexis (ISEOR Lyon) Reconnaissance et performance. Développer une « reconnaissance activatrice »</p> <p>DJIMNADJINGAR Ratangar et BESSON Dominique (IAE de Lille) Gouvernance et performance des PME familiales au Tchad</p> | Vauban 1 |

A partir de 11h00 : Réunions des Groupes de Recherche thématiques

| | | |
|--------------------|---|---|
| 11h00-17h00 | Réunion du GRT « Compétences et diversité » | Bouvet 1 |
| 11h00-17h00 | Réunion du GRT « GRH et PME » | Bouvet 2 |
| 11h00-12h30 | Réunion du GRT « Prospective des métiers » | Charcot |
| 11h00-12h30 | Réunion du GRT « GRH au Maghreb » | Lamenais 1 |
| 11h00-12h30 | Réunion du GRT « Humanisme et gestion » | Lamenais 2 |
| 14h30-17h00 | Réunion du GRT « Gestion des relations sociales » | Charcot |
| 14h00-16h15 | Réunion du GRT « GRH et territoires » | Lamenais 1 |
| 14h30-17h00 | Réunion du GRT « Accompagnement des managers » | Lamenais 2 |
| 13h45-17h00 | Réunion du GRT « Carrières » | Salle de la Marine Marchande |
| 16h15-18h00 | Réunion du GRT « Management des RH dans les entreprises du social et de la santé » | Lamenais 1 |
| 17h00-18h00 | Réunion du GRT « Age et GRH » | Bouvet 1 |
| 17h00-18h00 | Réunion du GRT « GRH et TIC » | Lamenais 2 |

12h20-13h30 : Déjeuner libre

**A partir de 13H30 : ACCUEIL DES PARTICIPANTS AUX
TABLES-RONDES AGRH-ANDRH-CJD**

| | | Salle |
|--------------------|---|-------------------|
| 14h00-16h00 | <p align="center">Table ronde AGRH-ANDRH-CJD « Santé au Travail et risques psychosociaux »</p> <p>animée par Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY, Maître de Conférences, IGR-IAE de l'université de Rennes 1</p> <p>avec la participation de Florent ARNAUD (ARACT Bretagne) / Jean Michel BOQUET (Président ANDRH Bretagne Est, DRH Société Brioche dorée) / Matthieu COVILLE (CJD, Handirect) / Benoît DOREMUS (Médecin du travail) / Raphaël DOUTREBENTE (DRH Brittany Ferries) / Jean-Ange LALLICAN (ANDRH)</p> | Lamenais 4 |
| 16h15-17h30 | <p align="center">Table ronde AGRH-ANDRH-CJD « GRH et temps partagé : une logique de territoire »</p> <p>animée par Christian DEFELIX, Professeur, IAE de Grenoble</p> <p>avec la participation de Franck DELALANDE (Directeur Groupement d'employeurs VENETIS), Béatrice MONTAY (Dirigeante du groupe Guisnel, Administratrice du Groupement d'Employeurs Atouts Pays de Rance), et le film « Ressourcus Humanus »</p> | Lamenais 4 |
| 17h30 | Cocktail | Lamenais 4 |

**A partir de 13h15 : ACCUEIL DES PARTICIPANTS
AUX ATELIERS P.R.E.**

| | | |
|--------------------|---|-------------------|
| 13h30-15h00 | Atelier 1 « Publications » animé par S. ST ONGE (Revue internationale de gestion), avec la participation de J. ROJOT, A. LE FLANCHEC (Revue de GRH), A. STIMEC (Négociation), F. BOURNOIS, C. BOURION (Revue internationale de psychosociologie), M. DETCHESSAHAR (Finance/Contrôle/ Stratégie), L. BOYER, A. SCOUARNEC (Management et Avenir), M. BRASSEUR (Humanisme et Entreprise), M. BONNET (Sciences de Gestion), J. IGALENS (Revue de l'Organisation Responsable) | Lamenais 3 |
| 15h00-16h30 | Atelier 2 « Recherche » animé par A. SCOUARNEC (Méthodologie et Perspectives des Métiers et Etudes PM), F. SILVA (Recherche et financement européen en GRH) et M. BONNET (Approche méthodologie et approche terrain) | Lamenais 3 |
| 16h30-17h30 | Atelier 3 « Enseignement » animé par F. GEUZE et A. GINTRAC (Réseau Référence – RH) Impact d'une certification des formations ; Utilisation de la prospective et des observatoires métiers ; Impact et utilité d'une communauté de pratiques (exemple de la quinzaine RH...) | Lamenais 3 |

| | | |
|--------------------|--------------------------------------|-------------------|
| 17h30-18h30 | Réunion du Bureau | Broussais |
| 17h30-18h30 | Rédacteurs en chef des revues | Lamenais 3 |

20h00 – Dîner libre

**20h00 - Dîner du bureau et du Comité Scientifique – Restaurant
« Hôtel France et Chateaubriand » (Place Chateaubriand, St Malo intra
muros)**

JEUDI 18 NOVEMBRE 2010

8h30 – CAFE D'ACCUEIL

| | | |
|-------------|--|-------------------|
| 09h00-10h30 | ATELIERS SESSION 1 | |
| | ATELIER 1-1 SANTE | <i>Bouvet 1</i> |
| | Président : Marc DUMAS, Université de Bretagne Occidentale | |
| | STIMEC Arnaud (LEMNA, Université de Nantes) MICHEL Xavier (LEMNA, Université de Nantes) Santé au travail et performance durable : rapport au risque et mode de communication MOLINES Mathieu (CRM – IAE Toulouse) Leadership transformationnel, stress et performance : une étude multi niveaux PEZE Stéphane (UMR CNRS 7088 CREPA – Université Paris-Dauphine) Les représentations du stress des dirigeants : quelles implications pour la gestion du stress au travail ? | |
| | ATELIER 1-2 COMPÉTENCES | <i>Bouvet 2</i> |
| | Présidents : Anne JOYEAU et Philippe ROBERT-DEMONTROND, IGR-IAE de l'université de Rennes 1 | |
| | BARUEL BENCHERQUI Dominique (ISTEC, ESG Management School) LE FLANCHEC Alice (PRISM Sorbonne, Université Paris 1) MULLENBACH SERVAYRE Astrid (IRG, Université Paris Est Créteil) Une nouvelle dynamique pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences COLIN Thierry (CEREFIGE/GREE, Université nancy 2) GRASSER Benoît (CEREFIGE/GREE, Université Nancy 2) OIRY Ewan (LEST, Université Aix-Marseille 2) L'analyse des politiques RH pour opérationnaliser les concepts de la RBV. Une étude de cas dans la gestion du logement social ROCHA DE OLIVEIRA Sidinei (Universidade Federal Fluminense) PICCININI Valmiria Carolina (Universidade Federal do Rio Grande do Sul) RETOUR Didier (IAE Grenoble) Les stages professionnels des étudiants : les représentations des jeunes brésiliens et français | |
| | ATELIER 1-3 OUTILS | <i>Lamenais 1</i> |
| | Président : Florent NOËL, Université de Nancy 2 | |
| | PERSSON Sybil (ICN Business School, Nancy) RAPPIN Baptiste (CEREFIGE – ESM-IAE Metz) Quel cadre théorique pour apprécier la littérature professionnelle des coaches ? ABRAHAM Jocelyne (IAE Tours) BRILLET Franck (CERMAT – IAE Tours) COUTELLE Patricia (IAE Tours) HULIN Annabelle (IAE Tours) De la prospective des métiers à la prospective du management : enjeux des dispositifs d'anticipation des ressources humaines dans les PME IVANAJ Silvester (CEREFIGE – ICN Business School Nancy-Metz) PERSSON Sybil (CEREFIGE – ICN Business School Nancy-Metz) Le monitoring à la française : une pratique qui ne dit pas son nom | |

| | | |
|--|--|--|
| | ATELIER 1-4 DEVIANCE <i>Lamenais 2</i> | |
| | Président : Eric PEZET, Université Paris Ouest | |
| | BAZIN Yoann (CERESG – ESG Paris) NOTAIS Amélie (CERESG – ESG Paris) De l'improvisation individuelle à la <i>best practice</i> organisationnelle : proposition d'une grille de lecture du transfert de pratiques BEAUCOURT Christel (LEM, USTL, IAE Lille) LAUDE Laëtitia (Institut du Management, EHESP) Diriger : une analyse de la relation dynamique entre compromis et transgression HAVARD Christelle POIROT Matthieu Les comportements déviants à la règle : l'impact des conditions de travail et de rémunération – une application à une salle de marché | |
| | ATELIER 1-5 GRANDE DISTRIBUTION <i>Lamenais 3</i> | |
| | Président : Christophe VIGNON, IGR-IAE de l'université de Rennes 1 | |
| | CARPENTIER Stéphanie (ESC Saint-Etienne) Nouveaux comportements et nouvelles pratiques managériales dans la grande distribution : le cas des managers de proximité face au management de la santé et sécurité au travail BA Amadou (CREM, IGR-IAE Rennes) L'étude de la résistance interne et externe : le cas de l'automatisation des caisses dans un hypermarché BAREL Yvan (LEMNA, Université de Nantes) FREMEAUX Sandrine (Audencia Nantes Ecole de Management) Organisation du travail et démarche qualité. Le cas du secteur caisses d'un hypermarché | |
| | ATELIER 1-6 VIE PRIVÉE - PROFESSIONNELLE <i>Lamenais 4</i> | |
| | Président : David ALIS, IGR-IAE de l'université de Rennes 1 et Julia ROLOFF, ESC Rennes | |
| | COLLE Rodolphe (CERAG – IAE Grenoble) Les horaires à la carte : vers un sentiment d'auto-détermination des salariés ? DEME Samba (CREM, IGR-IAE Rennes) Etude exploratoire des déterminants organisationnels et extraprofessionnels et des conséquences du conflit travail-famille : le cas de trois femmes cadres avec enfants en bas âge KILIC Sinem (PRISM - Université de Paris I Sorbonne) Quelles pratiques d'harmonisation vie privée - vie professionnelle pour quelles attentes des salariés ? | |
| | ATELIER 1-7 RESPONSABILITÉ SOCIALE - ETHIQUE <i>Charcot</i> | |
| | Président : Samuel MERCIER, IAE Dijon | |
| | GRIMAUD Amaury (CEREGE, IAE Poitiers) VANDANGEON-DERUMEZ Isabelle (IRG, Université Paris Est) Les modes d'appropriation de la RSE et leur impact sur la fonction Ressources Humaines IGALENS Jacques (IAE Toulouse) TAHRI Najoua (CRM, IAE Toulouse) Pour une nouvelle GRH, tenir compte de la perception de la RSE par les salariés : construction et validation d'une échelle de mesure DUBRION Benjamin (LEFI, Science Po Lyon) | |

| | | |
|--|---|--|
| | Questionner le développement de la gestion des ressources humaines dite « responsable » | |
| | ATELIER 1-8 RELATIONS CLIENTS <i>Vauban 1</i> | |
| | Président : Christophe BARET, Université de Lyon 3 | |
| | COMMEIRAS Nathalie (CREGOR, Université Montpellier 2) LOUBES Anne (CREGOR, Université Montpellier 2) BORIES-AZEAU Isabelle (ERFI, Université Montpellier 1) La socialisation des apprentis commerciaux : une étude auprès de conseillers clientèle du secteur banque/assurance HENRIQUEZ Tatiana (ESC Troyes) Du processus de transmission de la stratégie : l'apport de la socialisation organisationnelle de l'employé en contact avec les clients au sein d'un click & Mortar en cours de stabilisation CODELLO-GIUJERRO Pénélope (IRG, Université Paris-Est) JOUGLEUX Muriel (IRG, Université Paris-Est) BANCEL-CHARENSOL Laurence (IRG, Université Paris-Est) Vers une vision enrichie de la dynamique des relations de service ? Une réflexion à partir du cas d'une CPAM | |

| | | |
|----------------------|-------------------|------------------------------------|
| 10h30 – 11h00 | Pause café | Rotonde Jacques Cartier |
|----------------------|-------------------|------------------------------------|

| | | |
|--------------|---|-------------------|
| 11h00 | REUNION PLENIERE Accueil et introduction : Marc BONNET , Président AGRH Conférencier invité : Christian LE BART , Sociologue, Professeur, Sciences Po Rennes, Directeur du CRAPE Table ronde animée par : Françoise DANY , Professeure EM Lyon avec la participation de : Sandra ENLART , Entreprise et Personnel Catherine GINER , Trésorière Nationale de l'ANDRH Claudine HEBERT , Directrice ARACT Bretagne Frédéric WACHEUX , CEREQ | <i>Auditorium</i> |
|--------------|---|-------------------|

| | | |
|--------------|--------------------------------|------------------------------------|
| 12h30 | Cocktail “déjeunatoire” | Rotonde Jacques Cartier |
|--------------|--------------------------------|------------------------------------|

| | | |
|---------------------|--|--|
| 14h00- 15h30 | ATELIERS SESSION 2 | |
| | ATELIER 2-1 SANTÉ <i>Bouvet 1</i> | |
| | Président : Mathieu DETCHESSAHAR, IEMN, IAE de Nantes | |
| | HOLLET-HAUDEBERT Sandrine (IRG, Université Paris-Est) EDEY GAMASSOU Claire (IRG, Université Paris-Est) ALLARD-POESI (IRG, Université Paris-Est) | |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>De l'instrumentation à l'instrumentalisation de la mesure du stress : analyse du rapport d'enquête Technologia sur « France Télécom »</p> <p>CODO Sylvie (CERMAT, IAE Tours) Engagement et stress au travail chez des managers territoriaux : quelles implications managériales ?</p> <p>CLERGEAU Cécile (GRANEM, Université d'Angers)</p> <p>PIHEL Laetitia (LEMNA, Université de Nantes) Déterminants organisationnels et managériaux de la santé au travail : le rôle clé des managers de proximité dans les centres d'appels</p> | |
| | <p>ATELIER 2-2 COMPÉTENCES <i>Bouvet 2</i></p> | |
| | Président : Ewan OIRY, Université de Marseille | |
| | <p>BRASSEUR Martine (CEDAG, Université Paris Descartes) BRASSIER Pascal (ESC Clermont) GALOIS Isabelle (ESC Chambéry) GANDE Steffi (ESC Chambéry, Krauthammer International) MAGNIEN Laurent (Magellan Lyon 3) ARNAUD Stéphanie (Krauthammer, ICN Business School) BARBIEUX Frédéric (CEREFIGE Nancy 2) L'évaluation des compétences : le cas de la conception et de la mise en œuvre d'un 360° feed-back pour les managers</p> <p>MELKONIAN Tessa (EM Lyon) PICQ Thierry (EM Lyon) HERVOUËT Daniel (Université Paris 2 Assas) Les enjeux RH dans les organisations basées sur les projets : le cas des Forces Spéciales Françaises</p> <p>GATIGNON-TURNAU Anne-Laure (Laboratoire Gestion et Cognition, Université de Toulouse) LOUART Pierre (LEM-CNRS, Université de Lille 1) Le bénévolat de compétences : un nouveau dispositif au service de la gestion des ressources humaines ?</p> | |
| | <p>ATELIER 2-3 SATISFACTION <i>Lamenais 1</i></p> | |
| | Président : Dominique PEYRAT-GUILLARD, Université d'Angers | |
| | <p>DESMARAIS Céline (IREGE Université de Savoie) DUBOULOY Maryse (ESSEC, Cergy-Pontoise) Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté : du contrat psychologique au contrat narcissique</p> <p>ALVES Sarah (Rouen Business School) GOSSE Bérangère (IAE Rouen) SPRIMONT Pierre-Antoine (IAE Rouen) La satisfaction au travail des apprentis de l'enseignement supérieur : dimensions et conséquences</p> <p>IGLESIAS Katia (Université de Genève) RENAUD Olivier (Université de Genève) TSCHAN Franziska (Université de Neuchâtel) Satisfaction au travail : conséquences du choix des outils statistiques et des instruments de mesure en GRH</p> | |
| | <p>ATELIER 2-4 CARRIERE <i>Lamenais 2</i></p> | |
| | Président : Alain ROGER, IAE de Lyon | |
| | <p>BOUILLOUD Jean-Philippe (ESCP Europe, Paris) CADIN Loïc (ESCP Europe, Paris) <i>Intelligent Career Framework</i> et Sociologie Clinique : une approche interdisciplinaire pour comprendre les carrières des sociologues français</p> | |

| | | |
|--|--|--|
| | BENCHEMAM Faycel (Université Paris Est) La gestion des carrières au sein des marchés financiers : le cas des analystes financiers GAND Sébastien (CGS – Mines Paristech) LELEBINA Olga (CGS – Mines Paristech) SARDAS Jean-Claude (CGS – Mines Paristech) La gestion des parcours d'experts en entreprise : pourquoi la simple gestion des carrières est insuffisante et comment la compléter ? Proposition d'un cadre d'analyse | |
| | ATELIER 2-5 DIVERSITÉ <i>Lamenais 3</i> | |
| | Président : Jean-François CHANLAT, Université de Paris Dauphine | |
| | TREMBLAY Diane-Gabrielle (UQAM) Articulation emploi-famille : la présence d'enfants est-elle déterminante pour le soutien organisationnel ? GALINDO Géraldine (PESOR, Université Paris Sud) SURPLY Joëlle (PESOR, Université Paris Sud) Quelles régulations du fait religieux en entreprise ? VOYNET FOURBOUL Catherine (CFFOP) LEFEBVRE Quentin (CFFOP) Spiritualité des dirigeants à l'issue de 5 passages de leadership | |
| | ATELIER 2-6 PROFESSION <i>Lamenais 4</i> | |
| | Président : Alain GINTRAC, Université de Bordeaux | |
| | HENNEQUIN Emilie (Université Paris 1) Quelle réussite professionnelle pour les enseignants-chercheurs ? SZOSTAK-TAPON Bérangère (COACTIS, Université Lyon 2) BECUWE Audrey (CREOP-EA 4332, IAE Limoges) L'évaluation des enseignants-chercheurs des universités françaises ou comment légitimer le transfert d'une pratique du privé vers le public SEGAUD Nicole (OREM, IAE Lyon) SEGAUD Christian (CPE Lyon) La relation à l'emploi des ingénieurs : le décalage entre l'emploi espéré et l'emploi occupé | |
| | ATELIER 2-7 RÉSEAUX <i>Charcot</i> | |
| | Président : Rachel BEAUJOLIN-BELLET, EM Reims | |
| | RODRIGUES BANDEIRA Lucilene Klenia (Universidade Federal de Campina Grande) RETOUR Didier (CERAG, IAE Grenoble) KARURANGA Gahima Egide (Université Laval) Le transfert de connaissances des réseaux : le cas d'un réseau brésilien XHAUFLAIR Virginie (LENTIC/HEC, GREGOR/IAE Paris) PICHAULT François (LENTIC/HEC, ESCP-EAP Paris) Du Tiers à la Tercésation : caractéristiques d'une fonction essentielle pour l'émergence d'une régulation sociale à l'échelon inter-organisationnel LOUBARESSE Elodie (PESOR, Université Paris Sud) Profil des pilotes et dynamique des réseaux locaux d'organisations | |
| | ATELIER 2-8 MANAGEMENT INTERMÉDIAIRE <i>Vauban 1</i> | |
| | Président : François ECOTO, ESC Rennes | |
| | SAINT MICHEL Sarah (PRISM, Université Paris 1) | |

| | |
|--|---|
| | <p>Le genre et le leadership : l'importance d'introduire les traits de personnalité des leaders</p> <p>GUILMOT Nathalie (Louvain School of management, UCL) VAS Alain (Louvain School of management, UCL) Fabrique du changement au sein des organisations : vers une compréhension du rôle des cadres intermédiaires</p> <p>DELOBBE Nathalie (Louvain School of Management, UCL) DEMORTIER Anne-Lise (Louvain School of Management, UCL) MORAINE Thibault (Louvain School of Management, UCL) Le lien entre perceptions du supérieur hiérarchique et performance organisationnelle : le rôle médiateur des attitudes des employés dans le secteur hôtelier</p> |
|--|---|

| | | |
|----------------------|-------------------|------------------------------------|
| 15h30 – 16h00 | Pause café | Rotonde Jacques Cartier |
|----------------------|-------------------|------------------------------------|

| | | |
|---------------------|--|--|
| 16h00- 17h30 | ATELIERS SESSION 3 | |
| | ATELIER 3-1 CHANGEMENT <i>Bouvet 1</i> | |
| | Président : Pierre LOUART, IAE de Lille | |
| | <p>SANSEAU Pierre-Yves (Grenoble Ecole de Management) MATMATI Mohamed (Grenoble Ecole de Management) CALAMEL Ludivine (CERAG-UPMF et Grenoble Ecole de Management) Le DRH au cœur de la crise économique : rôle, activité et nouveau visage</p> <p>ROUTELOUS Christelle (EHESP, Institut du Management) La coopération entre établissements sanitaires : les modes de régulation du changement</p> <p>DUBOULOY Maryse (ESSEC, Cergy-Pontoise) PIHEL Laetitia (IEMN-IAE, Université de Nantes) Restructurer l'entreprise. Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations</p> | |
| | ATELIER 3-2 FORMATION <i>Bouvet 2</i> | |
| | Président : Jean-Luc DESPOIS, IGR-IAE de Rennes | |
| | <p>LE LOUARN Jean-Yves (HEC Montréal) POTTIEZ Jonathan (IAE Lille) Validation partielle du modèle d'évaluation des formations de Kirkpatrick</p> <p>CHOCHARD Yves (Université de Fribourg) DAVOINE Eric (Université de Fribourg) Pour une approche nouvelle de l'évaluation de la formation managériale : les apports de la méthode d'analyse de l'utilité</p> <p>CHEDRU Marie (ISMANS, Le Mans) LE MEHAUTE Alain (ISMANS, Le Mans) Le modèle des dominances cérébrales de Ned Herrmann et l'accompagnement à l'autonomie. Application dans une école d'ingénieurs</p> | |
| | ATELIER 3-3 JEUNES <i>Lamenais 1</i> | |
| | Président : Natacha PIJOAN, Université de Rennes 1 | |
| | <p>ROCHA DE OLIVEIRA Sidinei (Universidade Federal Fluminense) PICCININI Valmiria Carolina (Universidade Federal do Rio Grande do Sul) RETOUR Didier (IAE Grenoble) Les parcours d'insertion professionnelle des étudiants de sciences de gestion à travers l'expérience de stage au Brésil et en France</p> <p>JAIDI Yasmina (LARGEPA, Université Panthéon-Assas Paris 2)</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| | POINT Sébastien (Ecole de Management Strasbourg) Décrypter les comportements de recherche d'emploi des jeunes diplômés BENDER Anne-Françoise (CNAM Paris) Formation et évolution du contrat psychologique parmi des jeunes embauchés d'une société de services | |
| | ATELIER 3-4 NEGOCIATIONS <i>Lamenais 2</i> | |
| | Président : Arnaud STIMEC, Polytech Nantes | |
| | BEAUJOLIN-BELLET Rachel (EM Reims) GARAUDEL Pierre (Université Paris 1) KHALIDI Marie-France (IAE Paris) NOEL Florent (Université Nancy 2) SCHMIDT Géraldine (Université Paris 1) Compromising on Downsizing : redeployment and/or severance pay. An qualitative comparative analysis of French cases KHALIDI Marie-France (IAE Paris) Both enemies and allies. Resolving the « negociator's dilemma » in the context of union pluralism and ideological cleavages BARREAU Jocelyne (CRESS-LESSOR Université Rennes 2) NGAHA Angélique (Université Paris 12) ARNAL Juliette (Université Paris 10) Les accords transnationaux d'entreprise et la fonction « ressources humaines » | |
| | ATELIER 3-5 IMPLICATION <i>Lamenais 3</i> | |
| | Présidente : Nathalie COMMEIRAS, Université de Montpellier | |
| | TREMBLAY Michel (HEC Montréal), VANDENBERGHE Christian (HEC Montréal) D'ASTOUS, Alain (HEC Montréal), GAUDET Marie-Claude (HEC Montréal) FALLU Jean-Mathieu (HEC Montréal) The mediating influence of social and economic exchange climates in predicting the effects of leadership and justice on commitment and unit-level OCB CROMARIAS Anne (ESC Clermont-Ferrant) La flexicurité au niveau méso-organisationnel : les conditions d'une innovation sociale en PMO CHEVREUIL Sebastien (LAREQUOI, Université Versailles/St Quentin) Manager l'implication du volontaire : le cas des sapeurs-pompiers BIETRY Franck (IAE Caen) LAROCHE Patrice (ISAM, IAE Nancy) Quels profils d'implication prédominent chez les salariés syndiqués ? Une étude des relations entre implication syndicale, implication dans la carrière et implication dans l'entreprise | |
| | ATELIER 3-6 DIVERSITE ET MANAGEMENT INTERMEDIAIRE <i>Lamenais 4</i> | |
| | Président : Jean-Marie PERETTI, IAE de Corte | |
| | HENRIET Bruno (LEMNA, Université de Nantes) NAULLEAU Mickaël (LEMNA, Université de Nantes) Le management de proximité face à la rupture du contrat psychologique DRUMMOND ABDALA Virginia (Université de Strasbourg) CHANLAT Jean-François (Université Paris-Dauphine) L'ouverture de la diversité au sein d'un programme de formation d'une université d'entreprise : les principaux résultats d'une enquête de terrain dans un groupe international | |

| | | |
|--|---|--|
| | SAHRAOUI Doha (GREFSO, Université Cadi Ayyad, CRM IAE Toulouse) IGALENS Jacques (IAE Toulouse) LOUITRI Abdenbi (FSJES Marrakech) Place de la femme cadre dans les entreprises marocaines : essai de contextualisation | |
| | ATELIER 3-7 PROCESSUS RH <i>Charcot</i> | |
| | Président : Patrice ROUSSEL, Université de Toulouse | |
| | LỄ Thi Thu Thao (Louvain School of Management (UCL)) DE NANTEUIL Matthieu (Louvain School of Management (UCL)) Formation professionnelle continue. Défi de la responsabilité éthique et de la justice organisationnelle de la Gestion des Ressources Humaines RENAUD Stéphane (Université de Montréal) MORIN Lucie (UQAM, Montréal) L'apport de pratiques de rémunération variable et de formation structurée à la fidélisation des talents HUET Audrey (ESCP Europe, Ineum consulting) LEON Emmanuelle (ESCP Europe) De l'utilité des enquêtes de rémunération | |
| | ATELIER 3-8 GESTION DES CONNAISSANCES <i>Vauban I</i> | |
| | Président : Catherine VOYNET-FOURBOUL, CFFOP | |
| | CHOUAIEB Afef (Institut Supérieur de Gestion de Tunis) Mémoire organisationnelle et dynamique de pouvoir dans l'entreprise PHILIPPE Xavier (ESCP Europe) L'objet « Université d'Entreprise », patrimoine pour la GRH ? Le cas des entreprises du CAC40 CORBETT-ETCHEVERS Isabelle (CERAG, IAE Grenoble) MOUNOUD Eléonore (LGL, Ecole Centrale Paris) Les paradoxes de la gestion de l'expertise : une mise en intrigue de la gestion des connaissances dans une entreprise cimentière | |

| | | |
|--------------|---|-------------------|
| 17h30 | REUNION PLENIERE Présentation du congrès 2011 par Aline SCOUARNEC et Chafik BENTALEB | Auditorium |
| | ASSEMBLEE GENERALE | |
| | CONSEIL D'ADMINISTRATION | |
| | NOUVEAU BUREAU | |

19h30 - Apéritif et Remise des prix – Rotonde Jacques Cartier

- Prix du meilleur article remis par Pierre-Louis DUBOIS (FNEGE)
- Prix du meilleur article jeune chercheur remis par Patrick LE FLOCH (Sciences Po Rennes)
- Prix de la meilleure recension remis par Laurent BIRONNEAU (IGR-IAE de Rennes)
- Prix du meilleur cas remis par Olivier APTEL (ESC Rennes School of Business)

20h30 - Dîner de Gala – Rotonde SURCOUF

VENDREDI 19 NOVEMBRE 2010

8H30 – CAFE D’ACCUEIL

| | | |
|--------------------|--|--|
| 9h00- 10h30 | ATELIERS SESSION 4 | |
| | ATELIER 4-1 SANTÉ <i>Bouvet 1</i> | |
| | Président : Cécile CLERGEAU, Université d’Angers | |
| | <p>PAYRE Sébastien (Université de Caen) Manager les hommes et leurs comportements afin de mieux prendre en charge les problèmes de santé au travail</p> <p>ALIS David (CREM, IGR-IAE de Rennes) Le travail émotionnel des salariés en contact avec le public : prévenir les risques de dissonance</p> <p>BENION Alexandre (LEMNA – IEM-IAE Nantes) Quelles conditions organisationnelles, managériales et de GRH pour l’émergence d’un environnement favorable à la construction de la santé des agents en centres d’appels ?</p> | |
| | ATELIER 4-2 COMPÉTENCES <i>Bouvet 2</i> | |
| | Président : Franck BRILLET, IAE de Tours | |
| | <p>CHEDOTEL Frédérique (IAE de Tours) PUJOL Laurent Comment développer une compétence collective ? Résultats d’une enquête de terrain auprès de collectifs décisionnels</p> <p>ROUBY Evelyne (GREDEG, Université de Nice) OIRY Ewan (Université de la Méditerranée) THOMAS Catherine (GREDEG, Université de Nice) Un référentiel de compétences pour servir l’articulation compétences stratégiques / compétences individuelles</p> <p>LEYRIE Christophe (Université du Québec à Chicoutimi) La politique dans les projets comme compétence collective : proposition d’un modèle multi niveau et multidimensionnel</p> | |
| | ATELIER 4-3 CARRIERE <i>Lamenais 1</i> | |
| | Président : Loic CADIN, ESCP-Europe | |
| | <p>PLUCHART Jean-Jacques (PRISM-ISO, Université Paris 1) De l’homo métis à l’homo academicus</p> <p>PRALONG Jean (Rouen Business School) Les « mondes de la carrière » : le cadre de référence de carrière et sa définition opérationnelle</p> <p>PIHEL Laetitia (LEMNA, Université de Nantes) Le « don/contre don » pour éclairer la crise de la relation salariale</p> | |
| | ATELIER 4-4 INNOVATION ET CREATIVITE <i>Lamenais 2</i> | |
| | Président : Florence NOGUERA, Université de Montpellier | |
| | <p>AUGER Pascale (Euromed Marseille) Management de la créativité : comment intégrer les exigences de contrôle et de flexibilité dans les pratiques quotidiennes de travail ?</p> <p>DE ZANET Fabrice (HEC-Ecole de Gestion de l’Université de Liège) Comment la confiance envers le supérieur hiérarchique influence la créativité et le <i>voice</i> des employés. Le rôle du sentiment de responsabilité</p> <p>NAFFAKHI Haifa (NIMEC, Université de Caen Basse Normandie) Le processus de leadership dans les équipes entrepreneuriales : les leviers d’influence sur le processus de prise de décision</p> | |

| | | |
|--|--|-------------------|
| | ATELIER 4-5 COMPORTEMENTS | <i>Lamenais 3</i> |
| | Président : Bruno HENRIET, IEMN-IAE de Nantes | |
| | PICHAULT François (LENTIC/HEC, ESCP-EAP Paris) PLEYERS Mathieu (HEC-ULg) Pour en finir avec la génération Y... Enquête sur une représentation managériale. BOUVILLE Grégor (Paris Dauphine) La progression de l'absentéisme : nouveaux comportements des salariés ou nouvelles contraintes organisationnelles ? HENNEQUIN Emilie (Université Paris 1) WIELHORSKI Nouchka (Université Paris 1) Les violences familiales : une problématique organisationnelle ? | |
| | ATELIER 4-6 RÉSEAUX | <i>Lamenais 4</i> |
| | Président : Thierry PICQ, EM Lyon | |
| | CARMES Maryse (PREFICS, UEB, Rennes 2) La GRH à l'épreuve des pratiques socio-numériques des salariés. Les cohabitations web 2.0/intranet : quelle controverse ? d'ANDRIA Aude (Université d'Evry) MERCANTI-GUERIN Maria (Université d'Evry) Les blogs, objets-frontière du salarié : contournement ou appropriation d'un nouveau dialogue social ? JAWADI Nabila (Sup de Co Amiens Picardie) La confiance instantanée dans les équipes virtuelles : dynamique et facteurs d'évolution | |
| | ATELIER 4-7 GESTION DES CONNAISSANCES | <i>Charcot</i> |
| | Président : Jacques ROJOT, CFFOP | |
| | VAN DE PORTAL Michèle (IUT St Denis) Le transfert des savoirs en entreprise : quelles modalités ? Quelles finalités en termes de compétences ? SIMONI Gilda (Université de Versailles St Quentin) Evaluation et modes de reconfiguration des interactions relations connaissances LIVIAN Y.F. (IAE Lyon) De nouveaux cadres théoriques pour de nouveaux comportements. La sociologie pragmatique peut-elle nous aider à penser le salarié d'aujourd'hui ? | |

| | | |
|----------------------|-------------------|------------------------------------|
| 10h30 – 11h00 | Pause café | Rotonde Jacques Cartier |
|----------------------|-------------------|------------------------------------|

| | | |
|---------------------|--|-----------------|
| 11h00- 12h30 | ATELIERS SESSION 5 | |
| | ATELIER 5-1 TERRITOIRE | <i>Bouvet 1</i> |
| | Président : Odile UZAN, Paris Descartes | |
| | NKAKLEU Raphaël (ESSEC, Université de Douala) MANGA Benjamin (FSEG, Université de Ngaoundéré, Cameroun) La tontine d'entreprise en tant que levier d'implication organisationnelle : résultats d'une étude auprès de 225 cadres de PME camerounaises DEFELIX Christian (IAE Grenoble) DEGRUEL Maud (IAE Grenoble) LE BOULAIRE Martine (IAE Grenoble) RETOUR Didier (IAE Grenoble) Territorialisation de la GRH : de nouvelles démarches d'entreprise et une | |

| | | |
|--|---|--|
| | nouvelle GRH ? MAZZILLI Ingrid (CERAG, IAE Grenoble) GRH, Territoire et Traduction, ou la difficile naissance d'une gestion territoriale des ressources humaines. | |
| | ATELIER 5-2 STRESS ET SANTE AU TRAVAIL <i>Bouvet 2</i> | |
| | Président : Jocelyne BARREAU, CRESS-LESSOR Université de Rennes 2 | |
| | RULLER Caroline (CREM, IGR-IAE, Rennes 1) A l'hôpital, le soutien social c'est vital ABORD de CHATILLON Emmanuel (IREGE Université de Savoie) CARRIER VERNHET Amandine (IREGE Université de Savoie) DESMARAIS Céline (IREGE Université de Savoie) Propositions pour un diagnostic indolore des risques psychosociaux MOISSON Virginie (IAE Université de la Réunion) FUHRER Chantal (IAE Université de la Réunion) CUCCHI Alain (IAE Université de la Réunion) Les déterminants du stress et de l'épuisement professionnel : le rôle de l'environnement relationnel | |
| | ATELIER 5-3 EVOLUTIONS DES RESSOURCES HUMAINES <i>Lamenais 1</i> | |
| | Président : Jacques IGALENS, Université de Toulouse | |
| | BRETESCHE Sophie (LEMNA Ecole des Mines de Nantes) KROHMER Cathy (LEMNA IEMN-IAE Nantes) Les figures de la compétence entre fonctions dédiées et point de fragilité SCHOENAERS Frederic (ULG CRIS) Les chefs de juridiction belges face aux exigences managériales : de nouveaux rôles pour une nouvelle GRH ? BOURGAIN Marina (Groupe ESC Clermont) TIXIER Julie (IRG Université Paris-Est Créteil) A la recherche d'un cadre d'analyse des actions RH des pôles de compétitivité | |
| | ATELIER 5-4 OUTILS ET PRATIQUES <i>Lamenais 2</i> | |
| | Président : Eve SAINT GERMES, Université de Nice | |
| | DUBOULOZ Sandra (IREGE Université de Savoie) L'effet des pratiques de mobilisation sur l'adoption d'une innovation organisationnelle. Le cas du Lean LECLERCQ Gregory Les comportements organisationnels et individuels face aux démarches qualité GAUTIER Anaïs (CRET-Log université de la Méditerranée) La pratique de retour d'expérience organisationnel pour le management des situations de gestion. Le cas de l'organisation de la sécurité civile | |
| | ATELIER 5-5 ETHIQUE ET DIVERSITE <i>Lamenais 3</i> | |
| | Président : Zahir YANAT, ESC Bordeaux | |
| | CHARPATEAU Olivier (IAE Paris 1) L'éthique en entreprise : un modèle d'interaction des systèmes de valeur SEMACHE Sabrina Manager la diversité dans la fonction publique hospitalière FRIMOUSSE Soufyane (IAE de Corse) SWALHI Abdelaziz (IAE de Corse) Hybridation et internationalisation de la GRH : Impacts sur l'implication et | |

| | | |
|--|---|--|
| | l'intention de départ des salariés dans les multinationales au Maghreb | |
| | ATELIER 5-6 FONCTION RH ET TRAJECTOIRES INDIVIDUELLES <i>Lamenais 4</i> | |
| | Président : Laetitia PIHEL, IEMN-IAE de Nantes | |
| | <p>DUPONT Claire (Centre de Recherche Warocqué, Université du Mons) Entre responsabilisation et contrôle : rôle de la fonction RH dans la lutte contre l'absentéisme au sein d'une industrie alimentaire</p> <p>BAGGIO Stéphanie (Université de Genève) L'impact du contexte local et culturel des entreprises sur la représentation sociale du travail</p> <p>BOURHIS Anne (HEC Montréal) CHENEVERT Denis (HEC Montreal) Attraction et rétention des salariés du commerce de l'alimentation : étude des salariés de la génération Y peu scolarisés</p> | |
| | ATELIER 5-7 PROCESSUS RH <i>Charcot</i> | |
| | Président : Dominique BESSON, IAE de Lille | |
| | <p>PERETTI Jean-Marie (IAE de Corse) TERRAMORSI Patrice (IAE de Corse) Le sentiment de reconnaissance au travail : proposition d'un instrument de mesure</p> <p>ROGER Alain (IAE de Lyon) VALENIOS Jocelyne Quoi de neuf dans les systèmes d'appréciation du personnel ?</p> <p>BONANNI Carole (ESC Rennes School of Business) DRYSDALE Dean Antoine (Kwantlen Polytechnic University) Return on investment of background screening</p> | |
| | ATELIER 5-8 PERSPECTIVES TRANSVERSALES <i>Vauban 1</i> | |
| | Président : Françoise DE BRY, ESDES-Ucly, Université de Lyon | |
| | <p>HAINES III Victor Y. (Ecole des relations industrielles, université de Montréal) ST ONGE Sylvie (HEC Montréal) Performance Management Effectiveness: Practices or Context ?</p> <p>BARET Christophe (GRAPHOS, Université Lyon 3) PIOVESAN David (GRAPHOS, Université Lyon 3) JAUBERT Guillaume (GRAPHOS, Université Lyon 3) CLAVERANNE Jean-Pierre (GRAPHOS, Université Lyon 3) Vers l'émergence d'une gestion stratégique des ressources humaines dans les établissements et services d'aide par le travail (esat) ?</p> <p>BESSEYRE DES HORTS Charles-Henri (HEC Paris) NGUYEN Véronique (HEC Paris) Satisfaction, implication, engagement, enracinement et intention de départ des jeunes cadres : une relation ambiguë</p> | |

| | | |
|--------------|----------------------------------|--------------------------------|
| 12h30 | Cocktail « déjeunatoire » | Rotonde Jacques Cartier |
|--------------|----------------------------------|--------------------------------|

| | | |
|--------------------|---|-----------------|
| 14h00-15h30 | ATELIERS SESSION 6 | |
| | ATELIER 6-1 MANAGEMENT INTERMEDIAIRE | <i>Bouvet 1</i> |

| | | |
|--|---|-------------------|
| | Président : Alain KLARSFELD, ESC Toulouse | |
| | <p>CHARBONNIER-VOIRIN Audrey (INSEEC Business School, Bordeaux) EL AKREMI Assâad (Université Toulouse 1) L'effet de l'<i>empowerment</i> sur la performance adaptative des salariés : le rôle du soutien managérial perçu</p> <p>DUPONT Marie-Aude (IAE Aix en Provence) Les pratiques managériales et la confiance envers le responsable : une approche sous l'angle de l'échange social (Blau, 1964) et de l'identité sociale (Tajfel et Turner, 1979)</p> <p>COGNAT Aurélie Sara (Mines Paris Tech) SARDAS Jean-Claude (Mines Paris Tech) Transformation et professionnalisation du rôle de manager dans une administration publique : enjeux stratégiques, outils de GRH et acceptabilité</p> | |
| | ATELIER 6-2 INTERNATIONAL | Bouvet 2 |
| | Président : Eric DAVOINE, Université de Fribourg | |
| | <p>GOXE François (CREPA, Université Paris Dauphine) GAO Huiyi (ESDES, Université Catholique de Lyon) A l'Est, du nouveau ? Perceptions des évolutions culturelles et des comportements managériaux en Chine</p> <p>DUPORT Michelle (ORHA-CREGOR, Université Paul Valéry, Montpellier) JANICOT Luc (ORHA-CREGOR, Université Paul Valéry, Montpellier) Les EIE en Chine et la refondation du MIRH : entre tyrannie procédurale et management de crise</p> <p>CHARLES-PAUVERS Brigitte (LEMNA, Université de Nantes) ZHENG Lihua (Université des Langues Etrangères du Guandong, Chine) La compétence interculturelle franco-chinoise : l'apprentissage par le faire en groupe bi-culturel</p> | |
| | ATELIER 6-3 CONDUITE DE PROJET | Lamenais 1 |
| | Président : Vincent CALVEZ, ESSCA Angers | |
| | <p>CHEMIN Carine (IAE Paris-Sorbonne) VERCHER Corinne (Université Paul Valéry, Montpellier) Quelle gouvernance et quel mode de coordination des acteurs au sein des nouveaux mouvements sociaux multi-acteurs ? Le cas du mouvement français <i>anti sweashop</i></p> <p>RECOPE Michel (UFR STAPS PAEDI, Clermont Université) LIEVRE Pascal (CRCGM, Clermont Université, Groupe ESC Clermont) RIX-LIEVRE Géraldine (UFR STAPS PAEDI, Clermont Université) L'engagement des acteurs dans un projet : motivation déclarée ou mobilisation en situation ? Le cas des expéditions polaires</p> <p>LAPAYRE Nathalie Une analyse critique du management de projet : quels enseignements pour la gestion des ressources humaines ?</p> | |
| | ATELIER 6-4 TERRITOIRE | Lamenais 2 |
| | Président : Anne LOUBES, Université de Montpellier 2 | |
| | <p>TIXIER Julie (Université Paris Est, IRG) Les nouvelles pratiques de GRH au sein d'un pôle de compétitivité : la prospective des métiers comme facteur de création d'une identité</p> <p>CALAMEL Ludivine (CERAG, Université de Grenoble) Emergence de pratiques de Gestion des Ressources Humaines au sein des pôles de compétitivité de la région Rhône Alpes</p> <p>MBODJI Ndéye Sira (ESP Dakar) Une GRH réorientée pour répondre au défi du développement des territoires :</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| | étude sur l'émergence des femmes leaders dans les GPF au Sénégal | |
| | ATELIER 6-5 CARRIÈRE <i>Lamenais 3</i> | |
| | Président : Jocelyne ABRAHAM, IAE de Tours | |
| | <p>NASCHBERGER Christine (Audencia Nantes Ecole de Management) La gestion des talents : le cas d'une entreprise du secteur de la puériculture</p> <p>COLLE Rodolphe (CERAG, IAE Grenoble) Le rôle du sentiment d'auto-détermination dans la fidélisation des salariés</p> <p>NOTAIS Amélie (CERESG, ESG Management School, Paris) Mobilité interne et socialisation organisationnelle : apprentissage et identité en question</p> | |
| | ATELIER 6-6 DIVERSITÉ <i>Lamenais 4</i> | |
| | Président : Thierry VERSTRAETE, ESC Rennes | |
| | <p>MAZOULI Karim (Université Paris VIII Vincennes Saint Denis) L'insertion professionnelle : nouvel enjeu pour la fonction RH ?</p> <p>CLOET Héloïse (PRISM – Université Paris 1) Les mécanismes de régulation du marché du coaching : les conventions</p> <p>ILSE LLAMA Ilda (CREGOR, Université Montpellier 2) BELGHITI-MAHUT Sophia (CREGOR, Université Montpellier 2) BRIOLE Alain (CREGOR, Université Montpellier 3) Qualité de l'emploi, enjeux de la GRH dans l'aide à domicile : quelques indications d'une étude exploratoire</p> | |
| | ATELIER 6-7 GRH DANS LES ETABLISSEMENTS DE SANTE <i>Charcot</i> | |
| | Président : Laetitia LAUDE, EHESP | |
| | <p>BURELLIER Franck (CERAG, Université de Grenoble) L'identification au rôle de médecin-gestionnaire dans les hôpitaux publics : de la variété des processus à l'importance de l'identification relationnelle</p> <p>GENTIL Stéphanie (LEMNA, Université de Nantes) Concilier standardisation et gestion de l'imprévu au sein des blocs opératoires : la communication au cœur du « travail d'articulation »</p> <p>MOTTAY Didier (LGC, Université Toulouse 3) Le recrutement et la fidélisation des IDE en Midi Pyrénées</p> | |
| | ATELIER 6-8 PROFESSION <i>Vauban 1</i> | |
| | Président : Françoise DUPUICH-RABASSE, ISC Paris | |
| | <p>DIETRICH Anne (LEM, IAE Lille) MOYSAN-LOUAZEL Anne (CREM, Université de Rennes 1) Dedans, dehors ? Stratégies de professionnalisation et territoires professionnels. L'exemple de la profession comptable</p> <p>TILLOU Caroline (Groupe ESC Toulouse) Les professionnels RH dans les cabinets de conseil : une analyse des rôles face à l'enjeu de la fidélisation</p> <p>TRONC Boris (CREGOR-ORHA, Université Montpellier 3) Le management du temps dans la fonction comptable : quelle importance pour l'urgence ?</p> | |

15h30

Allocution de fin de congrès par le Président de
l'AGRH

Auditorium

| |
|---|
| <p style="text-align: center;">Comité Scientifique du XXIème Congrès de l'AGRH</p> |
|---|

Alain Akani, Université de Dakar
David Alis, IGR-IAE, Université de Rennes 1
Eric Davoine, Université de Fribourg
Rachel Beaujolin-Bellet, Reims Management School
Marc Bonnet, IAE, Université de Lyon 3
Loïc Cadin, ESCP-EAP
Françoise Chevalier, HEC
Nathalie Commeiras, Université de Montpellier 2
Mathieu Detchessahar, Université de Nantes
Sylvie Guerrero, UQAM
Lionel Honoré, Sciences Po / IEP de Rennes
Jacques Igalens, IAE, Université de Toulouse 1
Emmanuel Kamdem, Université de Douala
Patrice Laroche, Université de Nancy 2
Alice Le Flanchec, Université de Paris I Panthéon Sorbonne
François Lépineux, ESC Rennes School of Business
Pierre Louart, IAE, Université de Lille 1
Florence Noguera, Université de Montpellier I
Jean Marie Peretti ; ESSEC, Université de Corte
Dominique Philippe Martin, IGR-IAE, Université de Rennes 1
François Pichault, Université de Liège
Jean-Michel Plane, Université de Montpellier 3
Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, IGR-IAE, Université de Rennes 1
Sébastien Point, Université de Franche-Comté
Philippe Robert-Demontrond, IGR-IAE, Université de Rennes 1
Alain Roger, Université de Lyon 3
Patrice Roussel, IAE, Université de Toulouse 1
Sylvie Saint-Onge, HEC Montreal
Géraldine Schmidt, IAE Paris
Aline Scouarnec, IAE, Université de Caen
Odile Uzan, Université Paris-Descartes
Bassirou Tidjani, Institut Supérieur de Gestion, Université de Dakar
Michel Tremblay, HEC Montréal

| |
|---|
| <p style="text-align: center;">Comité d'organisation du XXIème Congrès de l'AGRH</p> |
|---|

Coordination du comité d'organisation:

Lionel Honoré (Sciences Po Rennes)

Dominique Martin (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

Gwenaëlle Poilpot-Rocaboy (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

Membres du comité d'organisation:

David Alis (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

Damien Boheday (Doctorant, IGR-IAE de l'Université de Rennes 1)

François Ecoto (ESC Rennes School of Business)

Felix Ballesteros (Doctorant, IGR-IAE de l'Université de Rennes 1)

Elodie Gallon (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

Anne Joyeau (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

François Lépineux (ESC Rennes School of Business)

Matthieu Mandard (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

Dominique Maraine (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

Natacha Pijoan (IUT GEA Rennes, Université de Rennes 1)

Julie Renault (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

Philippe Robert-Demontrond (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

Julia Roloff (ESC Rennes School of Business)

Caroline Ruiller (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

Céline Schmidt (Doctorante, IGR-IAE de l'Université de Rennes 1)

Audrey Trémeau (Doctorante, IGR-IAE de l'Université de Rennes 1)

Christophe Vignon (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)