

CE QU'IL FAUT
SAVOIR SUR
L'INSPECTION
DU TRAVAIL

L'inspection du travail exerce des *missions* qui lui sont fixées par la loi n° 90-03 du 06 Février 1990.

A ce titre, *l'inspection du travail* est chargée :

- ❑ D'assurer le contrôle de l'application des dispositions législatives et réglementaires relatives aux relations individuelles et collectives de travail, aux conditions de travail, d'hygiène et de sécurité de travailleurs .
- ❑ De fournir des informations et des conseils aux travailleurs et aux employeurs sur leurs droits et obligations et sur les moyens les plus appropriés d'appliquer les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles et les sentences arbitrales .
- ❑ D'assister les travailleurs et les employeurs dans l'élaboration des conventions ou accords collectifs de travail .
- ❑ De procéder à la conciliation, au titre de la prévention et du règlement des différends collectifs de travail .
- ❑ De porter à la connaissance des travailleurs et des employeurs la législation et la réglementation du travail .
- ❑ D'informer les collectivités locales sur les conditions de travail dans les entreprises relevant de sa compétence territoriale .
- ❑ D'informer l'administration centrale du travail de l'état d'application de la législation et de la réglementation du travail et de proposer les mesures d'adaptation et d'aménagement nécessaires.

L'inspection du travail exerce ses missions dans tout lieu de travail où sont occupés des travailleurs salariés ou apprentis de l'un ou de l'autre sexe, à l'exclusion des personnels de certaines catégories professionnelles prévues par la législation du travail.

Les **attributions** de l'inspection du travail s'exercent par les « **inspecteurs du travail** ».

Ils ont le pouvoir d'effectuer des visites sur les lieux de travail relevant de leur mission et champ de compétence et procéder à tous examens, contrôles ou enquêtes jugés nécessaires pour s'assurer que les dispositions légales et réglementaires sont effectivement observées.

Les inspecteurs du travail sont des agents assermentés et sont habilités, dans le cadre de leur mission, d'établir des actes qui sont:

- ❖ Les observations écrites,
- ❖ Les mises en demeure,
- ❖ Les procès-verbaux d'infraction,
- ❖ Les procès-verbaux de conciliation et procès-verbaux de non conciliation au titre de la prévention des différends collectifs de travail, enregistrés au niveau du secteur économique.

Les inspecteurs du travail sont soumis à des obligations qui leur sont fixées par la loi. Ils bénéficient également, dans le cadre de l'exercice de leurs missions de **protections** légales.

ORGANISATION DE L'INSPECTION
GÉNÉRALE DU TRAVAIL

L'Inspection Générale du Travail est chargée de concevoir et de mettre en œuvre les mesures et les moyens nécessaires à la réalisation des missions dévolues à l'inspection du travail par la législation et la réglementation en vigueur.

Ainsi , l'organisation des services est régie par les dispositions du **décret exécutif n° 05-05 du 06 Janvier 2005**, qui créent des structures centrales et des structures déconcentrées.

Les structures centrales au nombre de deux (02) coordonnent l'activité des structures déconcentrées. Les structures déconcentrées sont organisées comme suit :

1- les Inspections régionales du travail (IRT) au nombre de huit (08) : Alger, Oran, Bechar, Ouargla, Constantine, Batna, Annaba et Tiaret. Elles sont compétentes pour plusieurs wilayas et elles ont pour mission d'animer, de coordonner, d'évaluer, de gérer et de contrôler l'activité des inspections du travail de wilaya relevant de leur compétence respective.

2- Les inspections du travail de wilaya au nombre de quarante huit (48), et sont compétentes pour l'ensemble du territoire de chaque wilaya.

Elles animent, contrôlent et suivent l'exercice par les inspecteurs du travail des activités résultant des missions et attributions dévolues à l'inspection du travail par la législation et la réglementation en vigueur.

3- Les bureaux d'inspection du travail (BIT) au nombre de vingt sept (27), et sont compétents pour une zone industrielle ou une circonscription administrative déterminée. Hiérarchiquement, ils relèvent de l'inspection du travail de la wilaya concernée.

Ils sont chargés de l'animation, de la coordination et du suivi des inspecteurs du travail placés sous l'autorité du chef de bureau.

DELIMITATION TERRITORIALE DES INSPECTIONS
RÉGIONALES DU TRAVAIL DES INSPECTIONS DU
TRAVAIL DE WILAYA ET DES SIÈGES DES BUREAUX
D'INSPECTION DU TRAVAIL

DENOMINATION DES I.R.T	INSPECTIONS DE WILAYA QUI LEUR SONT RATTACHEES	SIEGES DES BUREAUX D'INSPECTION DU TRAVAIL
ALGER	ALGER, BLIDA, MEDEA, TIPAZA, TIZI - OUZOU, BOUMERDES, BOUIRA	Chéraga. Dar El-Belda. El-Harrach.Rouiba. Sidi-Moussa. Lakhdaria. Boufarik. Bordj Menaïel
ORAN	ORAN, MOSTAGANEM, MASCARA, TLEMCEM, AIN-TEMOUCHENT, SIDI BELABES	Es Senia. Arzew Maghnia
BECHAR	BECHAR, ADRAR, NAAMA, TINDOUF, EL-BAYADH	
OUARGLA	OUARGLA, EL OUED, ILLIZI, TAMANRASSET, LAGHOUAT, GHARDAIA	Hassi Messaoud Touggourt. In-Amenas.Djanet. Hassi R'mel. In Salah.
CONSTANTINE	CONSTANTINE, MILA, SETIF, BEJAIA, BORDJ BOU-ARRERIDJ, JIJEL	El-Eulma Akbou
BATNA	BATNA, BISKRA, KHENCHELA, OUM EL BOUAGHI, TEBESSA, M'SILA	Bou saada. Ain Mlila. Barika. El-Ouenza
ANNABA	ANNABA, EL TARF, GUELMA, SOUK AHRAS, SKIKDA	El Hadjar. Collo
TIARET	TIARET, TISSEMSILT, SAIDA, CHLEF, RELIZANE, AIN DEFLA, DJELFA	Oued R'hiou. Khemis Miliana

الجزائرية الديمقراطية الشعبية

العمل و الضمان الإجتماعي

مفتشية العامة للعمل

يجب

عرفته حول

مفتشية العمل

مها و تنظيمها و هياكلها

تمارس مفتشية العمل المهام التي حددها القانون رقم 90-03 المؤرخ في 06 فيفري 1990 .

بهذا الصدد ، تكلف مفتشية العمل بما يلي:

□ مراقبة تطبيق الأحكام التشريعية و التنظيمية المتعلقة بعلاقات العمل الفردية و الجماعية و ظروف العمل و الوقاية الصحية و أمن العمال ،

□ تقديم المعلومات و الإرشادات للعمال و مستخدميهم فيما يخص حقوقهم و واجباتهم و الوسائل الأكثر ملائمة لتطبيق الأحكام القانونية و التنظيمية و التعاقدية و القرارات التحكيمية ،

□ مساعدة العمال و مستخدميهم في إعداد الإتفاقيات أو العقود الجماعية في العمل ،

□ إجراء المصالحة قصد إلقاء الخلافات الجماعية و تسويتها ،

□ تبليغ و توضيح النصوص التشريعية و التنظيمية المتعلقة بالعمل للعمال و مستخدميهم ،

□ إعلام الجماعات المحلية بظروف العمل داخل المؤسسات التابعة لإختصاصها الإقليمي ،

□ إعلام الإدارة المركزية للعمل بمدى تطبيق النصوص التشريعية و التنظيمية المتعلقة بالعمل و اقتراح التدابير الضرورية لتكييفها و تعديلها .

و تمارس مفتشية العمل مهامها في أي مكان عمل يشتغل فيه عمال أجراء أو متهنون من الجنسين، بإستثناء بعض الفئات المهنية المنصوص عليها في تشريع العمل.

يمارس صلاحيات مفتشية العمل "مفتشي العمل". يتمتعون بسلطة القيام بزيارات في أماكن العمل، التابعة لمهامهم و مجال اختصاصهم، كما يقومون بأي فحص أو مراقبة أو تحقيق يروونه ضروريا للتحقق من تطبيق الأحكام القانونية و التنظيمية فعلا.

مفتشو العمل أعون محلفون يؤهلون، في إطار مهمتهم و حسب الأشكال المنصوص عليها في التنظيم، للقيام بالأعمال الآتية:

❖ ملاحظات كتابية،
❖ تقديم الأعذار،
❖ محاضر المخالفات،
❖ ومحاضر المصالحة و محاضر عدم المصالحة قصد الوقاية من الخلافات الجماعية في العمل المسجلة في القطاع الاقتصادي.

يخضع مفتشو العمل لإلتزامات يحددها لهم القانون، و يستفيدون في إطار ممارسة مهامهم بالحماية القانونية.

تنظيم المفتشية العامة للعمل:

تتولى المفتشية العامة للعمل تصور و تنفيذ التدابير و الوسائل اللازمة لتحقيق المهام التي يخولها لها تشريع و تنظيم العمل. وعليه ، يخضع تنظيم المصالح لأحكام المرسوم التنفيذي رقم 05-05 المؤرخ في 06 جانفي 2005 ، الذي ينشئ هياكل مركزية و هياكل غير ممرضة.

الهياكل المركزية وعددها إثنان (02) تتسق نشاط الهياكل الغير ممرضة هذه الهياكل الغير ممرضة منظمة كما يلي:

1- المفتشيات الجهوية للعمل وعددها ثمانية (08): الجزائر، وهران، بشار، ورقلة، قسنطينة، باتنة، عنابة، تيارت و التي تختص بعدة من الولايات و مهامها التنشيط ، التنسيق ، التقييم ، التسيير و مراقبة نشاط مفتشيات العمل للولاية التابعة لإختصاصها .

2- مفتشيات العمل الولائية وعددها ثمانية و أربعين (48) و التي تختص بكل تراب الولاية. تنشيط ، تراقب و تتابع ممارسة مفتشي العمل لنشاطات الناتجة عن المهام و الصلاحيات المخولة لمفتشية العمل بتشريع و تنظيم العمل الساري المفعول .

3- مكاتب مفتشية العمل وعددها سبعة و عشرون (27) ، و التي تختص بمنطقة صناعية أو بالدائرة الإدارية المعنية و التابعة لمفتشية العمل للولاية المعنية.

تكلف هذه المكاتب بتنشيط، تنسيق و متابعة مفتشي العمل الذين هم تحت سلطة رئيس المكتب.

الحدود الإقليمية للمفتشيات الجهوية للعمل و مفتشيات العمل للولاية و مقارات مكاتب مفتشية العمل

مقر ٤٣٤	مفتشيات العمل للولاية التابعة لها	مقارات مكاتب مفتشية العمل
الجزائر	الجزائر	الشارقة الدار البيضاء الحراش الروبية سيدي موسى بوفاريك برج منايل الأخضرية
وهران	وهران مستغانم معسكر تلمسان عين تموشنت سيدي بلعباس	السانية أرزو مغنية
بشار	بشار أدرار النعامة تندوف البيض	
ورقة	ورقة السواي إليزي تمنراست الأغواط غرداية	حاسي مسعود توقرت عين أمناس جانت حاسي الرمل عين صالح
قسنطينة	قسنطينة ميلة سطيف بجاية برج بوعريج جيجل	العلمة أقبو
باتنة	باتنة يسكرة خنشلة أم البواقي تبسة المسيلة	بوسعادة عين مليلة بريكة الونزة
عنابة	عنابة الطارف قالمة سوق أهراس سكيكدة	الحجار القل
تيارت	تيارت نيسميسلت سعيدة الشلف غيليزان عين الدفلة الجلفة	وادي أرهيو خميس مليانة