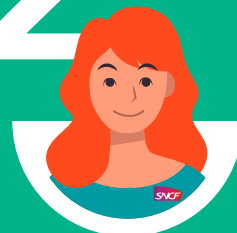
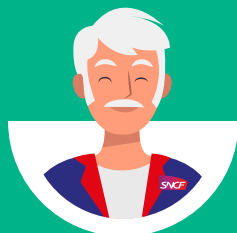


# RELEVÉ SALARIAL INDIVIDUEL 2022



## VOTRE SITUATION EN DÉCEMBRE 2022

- Société : **SNCF RÉSEAU**
- Catégorie professionnelle : **EXÉCUTION**
- Temps de travail : **TEMPS PLEIN**

Abdesslam BIMKHIOUAD

DIRECTION RESSOURCES HUMAINES GROUPE





## "UNE VISION GLOBALE DE VOTRE RÉMUNÉRATION ET DE VOS AVANTAGES SOCIAUX"

Cher collègue,

Nous avons le plaisir de vous adresser votre **Relevé Salarial Individuel 2022 (RSI)**. Ce document personnalisé détaille l'ensemble des éléments composant votre rémunération et son évolution.

Avec cette version accessible depuis Interface Salarié, disponible sur l'intranet ou sur l'application mobile, vous pourrez également retrouver les avantages proposés par l'entreprise dans le cadre de votre "package" rémunération.

En 2022, vous avez bénéficié au titre des mesures d'évolutions salariales mises en œuvre par l'entreprise d'une augmentation générale de **+1,4 %** ainsi que d'une revalorisation de votre traitement annuel de **400 €\*** , de l'augmentation de la gratification de vacances (GRAVAC) de **100 €** et de la majoration annuelle de la prime de travail de **220 €\*** .

Nous vous en souhaitons une bonne lecture,

La Direction des Ressources Humaines Groupe

\* Pour un temps complet, proratisé selon le temps d'utilisation pour un temps partiel.



### Une nouvelle classification des emplois pour tous les salariés et une harmonisation de la rémunération pour les salariés contractuels.

Au 1<sup>er</sup> juillet 2022, la SNCF a mis en œuvre une nouvelle classification des emplois, issue de l'accord de branche du 6 décembre 2021. La mise en place de nouvelles références de branche (familles professionnelles, emplois-types, classes) a permis de fixer des repères communs entre statutaires et contractuels et de créer un système unique de rémunération plus simple et plus lisible pour les salariés contractuels.

Vous retrouverez notamment sur votre bulletin de paie votre emploi-type et votre classe.

## CHIFFRES-CLÉS 2022 À LA SNCF

**149 681** Collaborateurs

23 % Femmes

77 % Hommes

7 919 Stagiaires et apprentis

6 957 Salariés en situation de handicap

**6 145** Recrutements en CDI





## SYNTHÈSE DE VOTRE RÉMUNÉRATION 2022

**38 485 €** brutPar mois en moyenne **3 207 €****RÉMUNÉRATION  
PRINCIPALE****30 444 €****80 %**

- Classe/  
Niveau : **3/02**
- Position de  
Rémunération : **15**
- Échelon  
d'ancienneté : **05**
- Code majoration  
résidentielle : **1**
- Code prime  
de travail : **01**

**RECONNAISSANCE  
DE LA PERFORMANCE****1 577 €****4 %****INDEMNITÉS LIÉES  
À LA PRODUCTION****5 552 €****14 %****AUTRES  
INDEMNITÉS****912 €****2 %**

En 2022, vous avez bénéficié  
de la Prime de Transport  
Exceptionnelle  
d'un montant de **100 €**.



Les Allocations Familiales  
Supplémentaires vous ont été versées  
pour un montant de **35 €** et viennent  
s'ajouter à votre rémunération brute.



## ÉVOLUTION DE VOTRE RÉMUNÉRATION BRUTE

29 842 €

2020

34 503 €

2021

38 485 €

2022

## COTISATIONS PRÉVOYANCE RETRAITE 2022

	Prévoyance et assurance maladie	Retraite	Total	
VOUS	58 €	2 919 €	2 977 €	16 %
SNCF	3 222 €	11 359 €	14 581 €	84 %

## VOTRE RÉMUNÉRATION

Rémunération brute  
38 485 €

-

Cotisations  
salariales  
6 644 €

=

Rémunération  
nette   
31 841 €Pour  
vous

+

Cotisations  
patronales  
20 695 €

=

Total  
59 180 €Coût  
pour la  
SNCF



## VOTRE INTÉRESSEMENT

Avec l'intéressement, la SNCF associe l'ensemble des salariés à la réussite de l'entreprise, au travers de critères de performance économique, industrielle et sociale.



**554 €**  
**intéressement brut**  
**versé en 2022**  
au titre de 2021

**Guide de l'épargne salariale**  
Plan d'Épargne Groupe SNCF

## VOTRE ÉPARGNE SALARIALE

Avec le Plan d'Épargne Groupe (PEG), la SNCF accompagne votre effort d'épargne et dynamise vos placements. Les montants épargnés sont bloqués cinq ans.

Intéressement versé  
par la SNCF ou  
versement personnel

Tranche  
**0 € ► 500 €**

Tranche  
**500 € ► 1 000 €**

Tranche  
**1 000 € ► 1 500 €**

Taux d'abondement  
de la SNCF

**30%**

**20%**

**10%**

Pour percevoir les 300 € d'abondement maximum sur le PEG, vous devez placer au minimum 1 500 €.



**0 €**  
**abondement brut**  
**perçu en 2022**

**Teneur de compte: Amundi**  
Votre identifiant: 15817115

DEPUIS 2012, UNE PARTIE DE  
VOTRE ÉPARGNE A FINANCÉ  
L'ÉCONOMIE SOCIALE ET  
SOLIDAIRE AU TRAVERS DU PEG.  
À FIN 2022, CELA REPRÉSENTE :

**31,9 M€** d'investissement

**4 299** emplois créés  
ou maintenus

**1 157** personnes aidées  
pour leur logement

**13 015** personnes formées  
et/ou accompagnées

**50 958** tonnes de déchets  
évités/ recyclés

En savoir plus





## VOS AVANTAGES

### COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)

Le CET vous permet d'épargner annuellement jusqu'à 10 jours maximum de congés ou de repos. À cette épargne vient s'ajouter 1 jour d'abondement de l'entreprise.

#### Votre situation au 31/12/2022

	Compte courant	Compte fin d'activité
Jours épargnés	0	0
Abondement de l'entreprise	1	0
Solde	1	0

#### Vos intentions d'épargne de congés annuels demandées avant le 31/10/2022

	Compte courant	Compte fin d'activité
Congés jours épargnés	4	0

Au 31/12/2022, vos intentions CET étaient de **4 jours**.





# VOS AVANTAGES SNCF

## CHIFFRES EN 2022



100%

### FACILITÉS DE CIRCULATION

Tous les salariés peuvent emprunter les lignes SNCF grâce à une carte de libre circulation, le "Pass Carmillon" ou équivalent. Leurs ayants droit peuvent bénéficier de facilités de circulation disponibles sur l'application web.

### MES FACILITÉS DE CIRCULATION



106 M€

### ACTIVITÉS SOCIALES

C'est le montant annuel moyen de la dotation aux activités sociales et culturelles versée aux comités. Elle est versée par l'entreprise et répartie entre l'Instance Commune, les activités sociales et culturelles interentreprises, les Comités Sociaux et Économiques.



12 000

### ACTION SOCIALE

C'est le nombre de salariés qui ont été accompagnés par les professionnels de l'Action Sociale. 0 800 20 66 20 – Interne 70 30 85.

### INTRANET

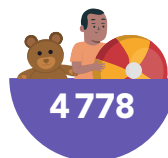


59 911

### FAMILLE

C'est le nombre de salariés ayant à charge au moins un enfant qui ont bénéficié de l'Allocation Familiale Supplémentaire.

### AGENCE PAIE ET FAMILLE



4 778

C'est le nombre de salariés qui ont pu profiter de l'Indemnité de Garde Assistante Maternelle destinée à réduire les frais de garde des enfants de 0 à 3 ans.

### PRIM'ENFANCE



150 180

### MÉDECIN DE SOINS

C'est le nombre de consultations en 2022. Depuis septembre 2022 les salariés contractuels ont accès à la médecine spécialisée.

### PRENDRE RENDEZ-VOUS



12 800

### LOGEMENT

C'est le nombre d'agents qui sont actuellement logés par l'intermédiaire de l'entreprise. Avec son accord logement, la SNCF propose aux salariés plusieurs dispositifs pour devenir locataire ou accéder à la propriété ainsi que des aides financières. 0 801 010 033 – Interne 70 53 75.

### #E-LOGEMENT SNCF





## DATES-CLÉS DE LA RÉMUNÉRATION 2022

JANVIER

Campagne d'entretiens annuels  
pour évaluer la performance

AVRIL

Notations  
Reconnaissance de la performance

MAI

Intéressement

JUIN

Gratification annuelle d'exploitation  
Gratification de vacances

DÉCEMBRE

Prime de fin d'année

POUR TOUTE QUESTION  
RELATIVE À VOTRE RSI

► Contactez votre manager  
ou votre pôle RH

► **EXTRANET SNCF**

Les politiques RH Groupe/  
Espace Salariés/Rémunération/  
La rémunération de base/  
Relevé salarial individuel

MENTIONS LÉGALES



ABDESSELAM BIMKHIOUAD



Document d'information n'ayant pas de valeur contractuelle.