٢٠١٩/١٧٢٢٦
٤/٤٠

بلديـــــــة غـــــــزة
الإدارة العامة للشئون الإدارية
دائـــرة شئـــون الموظفيـــن

الرقـــم :
التاريخ : 2019/4/27

و/ ٢٢٧١
ك/ ١٩٢٥

إنـذار نـهائي بـالفصل

السيد / محمد يوسف الخواجة – رئيس قسم الحرف والإعلانات بدائرة التفتيش والمتابعة

بعد الإطلاع على نتيجة التحقيق الإداري الذي جرى معك من قبل الجهات المختصة في البلدية بخصوص قيامك بالمخالفات الجسيمة والمتكررة التي إرتكبتها بحق البلدية وإداراتها ، مخالفاً بذلك للأنظمة والقوانين المعمول بها في البلدية ، وبناءً على قرار المجلس البلدي بجلسته رقم (2019/08) المنعقدة بتاريخ 2019/4/21م وبموجب قراره رقم (2019/52) – لذا فقد تقرر :-

- إنذارك نهائياً بالفصل من الخدمة بالبلدية ، ويجب عليك الإلتزام بعملك وعدم إرتكاب مثل هذه المخالفات مستقبلاً .

م. نزار هاشم حجازي
رئيس بلدية غزة

صورة للسيد / رئيس البلدية
صورة للسيد / أمين سر المجلس البلدي
صورة للسيد / مدير عام الإدارة العامة للشئون المالية
صورة للسيد / مدير دائرة الرقابة العامة
صورة للسيد / مدير دائرة التفتيش والمتابعة
صورة / للملف الشخصي

جميع المرتقاء عبث د. التفتيش والمتابعة
٢٠١٩/٥/٢

27 نيسان 2019

س . ش

13060

13060

دولة فلسطين | بلدية غزة
State of Palestine | Municipality of Gaza

مكتب رئيس البلدية
Office of the Mayor

2019/04/21

السيد سامي شبرة المحترم
يعلن استلام جميع
قرار المجلس البلدي
2019
4/25

السيد / مدير عام الإدارة العامة للشئون الإدارية المحترم ،،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

الموضـــــوع /تقرير وتوصيات لجنة التحقيق مع الموظفين
محمد الخواجة وعماد حلس وبلال مصلح.

بعد الإطلاع على تقرير وتوصيات اللجنة الخاصة بالتحقيق مع الموظفين/ محمد الخواجة وعماد حلس وبلال مصلح بشأن قيام الموظفين المذكورين بنشر بعض البوستات والتعليق عليها عبر وسائل التواصل الاجتماعي فيها إساءة وتحريض على البلدية وإداراتها العامة وتكرار لهذه العملية على فترات.

فقد – قرر المجلس البلدي في جلسته رقم (2019/08) المنعقدة بتاريخ 2019/04/21 بموجب قراره رقم (2019/52) اعتماد توصيات لجنة التحقيق المشكلة بالخصوص وهي ما يلي:-

أولاً/ إيقاع عقوبة الإنذار النهائي بالفصل النهائي من الخدمة للموظف/ محمد يوسف الخواجة بناءً على المخالفات الجسيمة والمتكررة التي ارتكبها بحق البلدية وإداراتها المتعددة.

ثانياً/ نقل الموظف/ محمد الخواجة من مكان عمله الحالي إلى عمل أخر.

ثالثاً/إيقاع عقوبة التنبيه بحق الموظف/ عماد محمد حلس لتعليقه على البوست بما يسيء للبلدية وإداراتها وقيامه بحذفها.

رابعاً/ إيقاع عقوبة الإنذار بحق الموظف/ بلال عبد الله مصلح نتيجة لتعليقه على البوست بما يسيء للبلدية وعدم حذفها.

لإجراءاتكم اللازمة بالخصوص .

مع التحية والاحترام ،،،

م. نزار هاشم حجازي
رئيس بلدية غزة

صورة:
- للسيد/ أمين سر وأعضاء المجلس البلدي
- للسيد/ مدير دائرة الرقابة العامة
- للملف

ميدان فلسطين- غزة | ص.ب. 16 | هاتف: 970 8 2844055 | Tel: 970 8 2844055 | www.mogaza.org
Palestine Square | P.O. Box 16 | فاكس: 970 8 2824400 | Fax: 970 8 2824400 | gm@mogaza.org
بلدية غزةهاشم | 00970599815600
municgaza

بسم الله الرحمن الرحيم

سعادة الأخ / م. نزار حجازي **حفظه الله،،،**

رئيس بلدية غزة.

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

الموضوع /تقرير وتوصيات اللجنة الخاصة بالتحقيق

مع الموظفين/ محمد الخواجة وعماد حلس وبلال مصلح

بالإشارة للموضوع أعلاه، وبناءً على قراركم رقم (م ب/ أ) المؤرخ في 2019/04/02 م بشأن تشكيل لجنة خاصة للتحقيق مع الموظفين المذكورين أعلاه / محمد يوسف الخواجة (رئيس قسم الحرف والإعلانات) وعماد محمد حلس (رئيس قسم معالجة وإعادة تصنيع النفايات) والموظف/ بلال مصلح رئيس شعبة الحرف بدائرة التفتيش والمتابعة، وذلك لقيامهما بنشر ما يسيء للبلدية عبر وسائل التواصل الاجتماعي (الفيسبوك) والتشكيك في أداء الإدارات العامة في البلدية، مما يثير الفتنة والتحريض على مسئولي ادارت ودوائر البلدية المختلفة.

وحيث أن لجنة التحقيق المشكلة من:

1.	أ. تيسير البلتاجي	عضو المجلس البلدي	رئيساً
2.	أ. يعقوب الغندور	عضو المجلس البلدي	عضواً
3.	أ. حيدر شعت	مدير عام الإدارية العامة للشئون الإدارية	عضواً
4.	أ. ماهر أبو القمبز	مدير دائرة الرقابة العامة	عضواً

قد باشرت التحقيق فور صدور القرار الخاص بذلك ، حيث قامت اللجنة باستدعاء الموظفين والاستماع لأقوالهم وهم:

1.	الموظف/ محمد يوسف الخواجة	رئيس قسم الحرف والإعلانات
2.	الموظف/ عماد محمد حلس	رئيس قسم معالجة وإعادة تصنيع النفايات
3.	الموظف/ بلال عبد الله مصلح	رئيس شعبة الحرف بدائرة التفتيش والمتابعة

وبعد مراجعة واطلاع اللجنة على بعض البوستات التي قام الموظفين المذكورين بنشرها أو التعليق عليها عبر وسائل التواصل الاجتماعي وبعد مراجعة الملفات الوظيفية لهم، فقد توصلت اللجنة للتالي:

1- الموظف / محمد يوسف الخواجة يعمل بوظيفة رئيس قسم الحرف والإعلانات بدائرة التفتيش والمتابعة وهو موظف بالبلدية منذ سنة 2000 وحتى تاريخه، ومنذ تاريخ تعيينه تدرج وظيفياً من عامل نظافة حتى أصبح الآن رئيس قسم الإعلانات والحرف منذ سنة 2014 وحتى تاريخه.

2- الموظف/ عماد محمد عثمان حلس يعمل بوظيفة رئيس قسم المعالجة بمكب النفايات الصلبة منذ سنة 2011.

3- الموظف/ بلال عبد الله مصلح يعمل بوظيفة رئيس شعبة الحرف بدائرة التفتيش والمتابعة.

4- ثبت للجنة التحقيق أن الموظف/ عماد حلس قام بنشر بوست على الشبكة الداخلية لموظفي البلدية يتضمن حرفياً (شكراً بلدية غزة لقد استشعرت البلدية خطر على معداتها وسياراتها وقامت بسحبها من المكب حفاظاً

على سلامتها وإرسالها إلى كراج البلدية، بينما لم تستشعر بالخطر على الموظفين المتواجدين في المكب)، وقد أقر بذلك وانه قام بحذفه بعد نصف ساعة من تنزيله، وقدم اعتذاره عن السلوك العفوي وتعهد بعدم تكراره لاحقاً.

5- ثبت للجنة التحقيق أن الموظف/ محمد يوسف الخواجة قام بنشر عدة بوستات على جروب موظفي البلدية على شبكة التواصل الاجتماعي وعلى فترات متفرقة وكان هناك تفاعل من قبل الموظفين المشتركين في الجروب، وقد تضمنت هذه البوستات لغة الإساءة والتحريض على البلدية وإداراتها ومن هذه البوستات التالي:

أ- العلاقات العامة والشئون الإدارية 0%، بكل الأحداث السابقة والحالية سواء منخفضات أو حروب لا وجود للعلاقات العامة والشئون الإدارية للتواصل مع الموظفين بدلاً من الحيرة في الأخبار المتضاربة بخصوص الدوام، بينما اصغر روضة وأصغر مدرسة وأصغر جامعة تتواصل عبر التواصل الاجتماعي مع طلابها، احترام الموظف واجب.

ب- مشوار الـ 1000 ميل يبدأ بواسطة...!!.

ت- لا تدع القافلة تسير والكلاب تنبح، صف هالقافلة عاليمين وانزل ربيهم كلب كلب.

ث- نجحت القرود في السيطرة على السيارة ولكنها عجزت عن قيادتها... السيطرة لا تعني القيادة، كما هو في عالم البشر، المسيطرون كثيرون لكن القادة نادرون،(تعليق مع صورة).

6- ثبت للجنة أن تعليق الموظف/ بلال مصلح على بوست الموظف/ محمد الخواجة فيه تجني على البلدية وإساءة للإدارة العامة للشئون الإدارية والعلاقات العامة وكان بوس التعليق بعبارة (اعتقد أن للصفر قيمة، فالصح أنهم تحت الصفر أي بالسالب والله أصبح الموظف يشعر أنه في غرب العالم والإدارة العليا وأصحاب القرار في شرق العالم، فهمونا شوا إللي بيصير).

كذلك ثبت للجنة التحقيق أن الموظف/ محمد الخواجة قد سبق له نشر بوستات سابقاً فيها إساءة وتحريض على رئاسة البلدية وأعضاء المجلس البلدي والمدراء العامون فيها وقدم اعتذاراً بذلك بعد أن تم تشكيل لجنة تحقيق معه بالخصوص.

7- كذلك ثبت للجنة التحقيق أن نشر البوستات تم من خلال الهواتف النقالة أثناء الدوام الرسمي للموظفين.

8- الموظفين المذكورين يعتبروا أن ما نشروه لم يقصدوا به الإساءة للبلدية أو لأي من إداراتها، وفي نفس الوقت قدموا اعتذاراً عن نشرها.

<u>الخلاصة والتوصيات:</u>

بناءً على ما سبق فإن لجنة التحقيق قد خلصت للتالي: .

1- عدم ثبوت وقوع مخالفة من الموظف/ عماد حلس كونه قام بحذف البوست الذي نشره بعد نصف ساعة من النشر، ولعدم سبق قيامه بذلك وان ملفه الوظيفي نظيف وسلوكه وأداءه الوظيفي جيد، وبالتالي يستوجب إيقاع عقوبة تأديبية مخففة بحقه.

2- إن ما قام به الموظف/ محمد الخواجة من نشر بوستات على مواقع التواصل الإجتماعى فيها إساءة وتحريض على البلدية وإداراتها العاملة وتكراره لهذه العملية على فترات واصراره على أنها لا تعتبر مخالفة تستوجب عقوبة وفق النظام والقانون، وفي نفس الوقت اعتذاره في كل مرة عن هذه التصرفات وعودته لها مرة أخرى وتفاعل العديد من الموظفين المشتركين في نفس الجروب مع هذه البوستات وتعليقهم بمزيد من الإساءة

والتحريض على البلدية، يؤكد بأن الموظف المذكور يُصر على الاستمرار على هذا السلوك، الأمر الذي يعتبر مخالفة انضباطية تستوجب عقوبة تأديبية مشددة.

3- إن تعليق الموظف/ بلال مصلح على بوست الموظف/ محمد الخواجة يستوجب إيقاع عقوبة تأديبية بحقه حتى لا يكررها.

4- كذلك فإن قيام الموظف/ محمد الخواجة بنشر البوستات سواء عبر هاتفه الخلوي أو أي جهاز أخر أثناء فترة دوامه الرسمي صباحاً، يعتبر مخالفة لقانون الخدمة المدنية وفيها إهدار للوقت العام وعدم القيام بالواجبات الوظيفية، لكل ذلك فإن المخالفات المرتكبة من قبل الموظف/ محمد الخواجة تعتبر مخالفة لقانون الخدمة المدنية المطبق، لا سيما الفقرة (1) من المادة (66) منه التي تنص على : (على الموظف مراعاة أحكام قانون الخدمة المدنية، واللوائح وتنفيذها وان يلتزم بما يلي: " تأدية العمل المنوط به بنفسه بدقة وأمانة وان يخصص وقت العمل الرسمي لأداء واجبات وظيفته" ، ولكون الموظف المذكور قد سبق له ارتكاب مخالفات مماثلة وقام بتكرارها، فإن لجنة التحقيق توصي بالأتي:

أولاً/ إيقاع عقوبة الإنذار بالفصل النهائي من الخدمة للموظف/ محمد يوسف الخواجة بناءً على المخالفات الجسيمة والمتكررة التي ارتكبها بحق البلدية وإداراتها المتعددة.

ثانياً/ نقل الموظف/ محمد الخواجة من مكان عمله الحالي إلى عمل أخر.

ثالثاً/إيقاع عقوبة التنبيه بحق الموظف/ عماد محمد حلس لتعليقه على البوست بما يسيء للبلدية وإداراتها وقيامه بحذفها.

رابعاً/ إيقاع عقوبة الإنذار بحق الموظف/ بلال عبد الله مصلح نتيجة لتعليقه على البوست بما يسيء للبلدية وعدم حذفها.

هذا والله الموفق والمستعان...

أ. ماهر أبو القمبز	**أ. حيدر شعت**	**أ. يعقوب الغندور**	**أ. تيسير البلتاجي**
عضواً	**عضواً**	**عضواً**	**رئيس اللجنة**

بلدية غـــــــزة
الإدارة العامة للشئون الإدارية
دائـــرة شـــئـــون الموظفين

الرقـم : م ب/1
التاريخ : 2019/04/02

قـــــرار تشكيـــل لجنـــة خاصـــة

نظـراً لقيـام الموظـف / محمـد يوسـف عرفـات الخواجـة رئـيس قسـم الحـرف والإعلانـات والموظف/ عماد محمد عثمان حلس- رئيس قسم معالجة و إعادة تصنيع النفايات بنشر ما يسئ للبلدية عبر وسائل التواصل الاجتماعي (فيسبوك) والتشكيك في أداء الإدارات العاملة في البلدية مما يثير الفتنة والتحريض على مسئولي إدارات ودوائر البلدية المختلفة لذا فقد :-

قـــــــرر

أولاً : تشكيل لجنة خاصة من كل من :-

1- السيد / أ. تيسير البلتاجي	- عضو المجلس البلدي	رئيساً
2- السيد/ أ.يعقوب الغندور	- عضو المجلس البلدي	عضواً
3- السيد/ أ.حيدر موسى شعت	- مدير عام الإدارة العامة للشئون الإداري	عضواً
4- السيد/ أ.ماهر أبو القمبز	- مدير دائرة الرقابة العامة	عضواً

ثانياً : تكون مهام اللجنة :-

- إجراء التحقيق الإداري مع الموظفين المذكورين أعلاه ومع كل من يلزم بالخصوص.

ثالثاً :-

- تبدأ اللجنة أعمالها اعتباراً من تاريخه على أن ترفع توصياتها للسيد / رئيس البلدية فور الانتهاء من عملها.

م. نزار هاشم حجازي
رئيس بلدية غزة

صورة للسيد / رئيس البلدية
صورة للسادة / أعضاء اللجنة
صورة / ملف تشكيل اللجان

موظفو بلدية غزة ◀ محمد يوسف الخواجا
Yesterday at 06:43 ·

العلاقات العامة والشئون الإدارية 0%
بكل الأحداث السابقة والحالية سواء منخفضات أو حروب
لا وجود للعلاقات العامة والشئون الادارية للتواصل مع الموظفين بدلاً من الحيرة في الأخبار المتضاربة بخصوص الدوام .
بينما أصغر روضة وأصغر مدرسة وأصغر جامعة تتواصل عبر التواصل الاجتماعي مع طلابها.
احترام الموظف واجب.
حمداً لله على سلامة الجميع

Shareifa Nasser, Mohammed Hamza and 40 others — 27 comments

Like — Comment

Khalid Elejla
صحيح 1
Like · Reply · 23h

Reyad Ghali
شئ مؤسف للغاية... 2
Like · Reply · 22h

Fayez Ahel
سبق أن تكلمنا في هذا الموضوع سابقا ولكن دون جدوى للأسف فلا من مجيب 2
Like · Reply · 21h

منال الشوا
الله يسلمك يارب بس والله من دون العالم واحنا طالعين على الدوام وما في سيارات ولا ناس في الشوارع انه بخوف اشكرك على هالبوست المهم 2
Like · Reply · 20h

Amaal Sayed
كلام سليم نحن فعلا في حالة الطوارئ يجب التنويه لنا بموضوع الدوام... من ناحية أخرى يجب الاخذ بعين الاعتبار ان بعض الموظفين بالبلدية ممكن ان يكون مكان سكنهم مربع خطر وبالتالي يتعرضون للخطر ايضا مثلا انا سكان بيت حانون وضرب الموقع العسكري امام منزلي بسبع صواري ...See more 1
Like · Reply · 14h

Abed N Al Shorafa
دائرة المياه لا تؤمن بالإجازة كما العديد من الإدارات ذات الطابع الميداني في البلدية. مداومين 365 يوم في السنة.
و مع هيك أضم رأي لرأيك بضرورة إبلاغ الموظفين لترتيب أمورهم ليوم غدا كنفس الأهل لمكان أكثر أمنا تمهيدا لتركهم في اليوم التالي لغرض الدوام في وقت التصعيد مثلا.
دائما أفكارك نيرة أخي ابو يوسف و لكن يجب رفع الطلب من خلال النقابة مثلا للزملاء المعنيين في الإدارة العليا 3
Like · Reply · 13h · Edited

Fayez Ahel Abed N Al Shorafa
... وأن تم رفع الأمر رسميا فلا جواب شافي
Like · Reply · 3h

Abu Yazan El-Najjar
يسعد ربك ..المهم تلاقي اجابة 1
Like · Reply · 11h

يوسف سعيد
كلام سليم وبارك الله فيك
بقولوا في البلديه في علاقات عامه للاسف 3
Like · Reply · 8h

ابوفادي عيسى ميط
والله انك صادق يا صديقي
ونطالب بالتغيير 2
Like · Reply · 1d

Hany Abu Ammonh
يبقى القرار بيد الموظف، أعتقد أن الوضع العام غير مستقر، ولكن يبقى عمل طواقم البلدية هام وضروري في هذه اللحظات وخاصة الطوارئ 3
Like · Reply · 1d

محمد يوسف الخواجا
يوجد دوام طبيعي 2
Like · Reply · 1d

محمد الحلبي
صحيح للأسف 1
Like · Reply · 1d

أمل الحاج أحمد
يسعد صباحكم جميعا وألف الحمد لله على سلامتكم.....شكرا أخي وزميلي أبو محمد على إثارة الموضوع. ..للأسف كل مرة ومهما تنوعت الأحداث طبيعية أو أمنية أو غيرة ...الموظف ذاية ما في شيء رسمي يفيدنا 1
Like · Reply · 1d

Mousah Abo-fathe
الحمد لله على سلامة الجميع 2
Like · Reply · 1d

بلال أبو محمد
أعتقد أن للصفر قيمة فالصح أنهم تحت الصفر أي بالسالب والله أصبح الموظف يشعر أنه في غرب العالم والإدارة العليا و أصحاب القرار في شرق العالم فهمونا شو اللي بصير 3
Like · Reply · 1d

أبو فادي الشاويش
اذا التهدئة مش واضحه البلدية الله اعلم للطوارئ فقط ولا كيف اخبرونا 1
Like · Reply · 1d

محمد الشوا ابوداود
كلام صحيح 1
Like · Reply · 1d

Khalid Elejla
صحيح 1
Like · Reply · 23h

Reyad Ghali
شئ مؤسف للغاية 2

محمد يوسف الخواجا
6 October 2018

نقابة العاملين في البلديات

إما أن تتحملوا مسؤولياتكم اتجاه حقوق الموظفين بكل شفافية وإما أن تستقيلوا بشرف ولن ينقص من شأنكم شيئ .

الظلم والقهر الواقع على الموظفين أصبح واضح كالشمس.

مراقبين المحطات- والصرف الصحي -الحراس عدد ساعات العمل والحرمان من بعض الاجازات
الدرجات والعلاوات المتأخرة
اعتماد شهادات توجيهي وجامعية
شواغر القائم بأعمال منذ سنوات لبعض الموظفين
سياسة خصم البنوك للمرابحات والمشتريات
بدل المخاطرة لبعض الأعمال
بدل طبيعة العمل لبعض حملة الشهادات
سياسة التوظيف المشروطة ببعض الشروط التي تحرم الموظفين القدماء ممن هم زاد عمرهم 35 عام من الدخول بالمسابقات .
سياسة التثبيت بالوظيفة مع بعض الموظفين
بدل الخطر للحراس في مرافق البلدية أسوة بحراس المبنى الرئيسي.

ملفات كبيرة منذ سنوات على طاولة اللجنة الإدارية لم تنجز لأن أصحابها لا يستطيعون الوصول لدرج مبنى الرئاسة أو المجلس .

مع احترامي لرئيس البلدية والمجلس البلدي أعذروني ولا تغضبوا من دفاعي عن حقوق الموظفين التي قد تسألون عنها يوم القيامة وممكن بعضها لم تصلكم ولا تعلمون عنها شيئ ولكني متأكد أن منشوري سيطبع ملون ويصلكم بسرعة البرق.

هذا لسان حالي ولسان حال غالبية الموظفين إن لم يصلكم صوتهم فهو الان يصلكم وبدون نقابة ولا واسطات سامية وها هي بين أيديكم ونحن أمانة في أعناقكم فحافظوا علينا نكن درعكم ودرع مدينتنا الحصين
حاولت الصمت ولكني لم أستطع مع تحملي تبعات هذا المنشور.

Hassan Lubbad, Mahdi Abu Shahla and 56 others 55 comments

محمد يوسف الخواجا
12 September 2018

محمد يوسف الخواجا, Nabil Zarandah and 17 others

15 comments

محمد يوسف الخواجا
5 December 2018

لا تدع القافلة تسير والكلاب تنبح
صف هالقافلة عاليمين وانزل ربيهم كلب كلب

نكتة 2019 مسربة

محمد يوسف الخواجا, معين راضي ابو ثامر and 16 others

4 comments

محمد يوسف الخواجا
12 September 2018

عارف انها منشوراتي جكم

نجحت القرود في السيطرة
على السيارة ، لكنها
عجزت عن قيادتها ..
السيطرة لا تعني القيادة ..
كما هو في عالم البشر ..
المسيطرون كثيرون ..
لكن القادة نادرون ..

محمد يوسف الخواجا, Saleem S. Ammar and 15 others

10 comments

رامي العرقان ابو يوسف
1 حكيو
Like · Reply · 27w

يوسف سعيد
2 احسنك احسنك احسنك
Like · Reply · 27w

ابو حسام سمور
1 صح
Like · Reply · 27w

Saed Almobayed
1 منور يا ابو الحكو
Like · Reply · 27w

محمد يوسف الخواجا replied · 1 reply

Mohammed Reyad
هيهيه بس على الجرح ,,ذعك بعز

Montaser Shihadah
رهيييب جدا
ومعبر جدا جدا
وعالجرح جدا جدا جدا ...See more
1
Like · Reply · 27w

Montaser Shihadah
1 بس ما اعتقد انه حد منهم يفهم
Like · Reply · 27w

Eng-Ghazy Sukker Abu Usama
دمتهم على طغيانهم يعمهون .....
1
Like · Reply · 27w

Saleem S. Ammar
ولأسف هذا واقعنا اللي بنعيشو بالزبط
والحق يفهم مرأى الأخ Montaser Shihadah
1
Like · Reply · 27w

1

محضر تحقيق

أنه في يوم السبت الموافق 13/4/2019 تم استدعاء الموظف/ محمد الخواجه وجرى استجوابه كالآتي :

س1 ما هو اسمك ووظيفتك ؟

ج. اسمي محمد يوسف عرفات الخواجه ووظيفتي رئيس قسم الحرف والإعلانات بدائرة التفتيش والمتابعة

س2 تحدث عن مسيرتك الوظيفية بالبلدية منذ البداية وحتى تاريخه ؟

ج. أنا تعينت سنة 2000 بوظيفة عامل نظافة ثم في العام 2001 أصبحت مساعد إداري بقسم الصحة وبعد ذلك في سنة 2002 تقريباً دخلت اعلان داخلي لوظيفة مفتش حرف وتقدمت لهذه الوظيفة وقد فزت وعملت بهذه الوظيفة تقريباً حوالي خمس سنوات وبعدها في سنة 2007 تقريباً كنت منسق شرعي عشرة في دائرة الصحة والبيئة بعدها نائب رئيس القسم وبعدها في سنة 2016 أصبحت رئيساً لقسم الإعلانات وبعد التعديل الأخير أصبحت رئيس قسم الإعلانات والحرف بدائرة التفتيش والمتابعة .

س3 برأيك هل يعكس هذا التطور الوظيفي لكم عدم احترام بلدية غزة لقدرات موظفيكم ومؤهلاتهم واعطائهم حقوقهم ؟

ج. نعم وهذا ينطبق على غالب الموظفين .

س4 ما هو رضاك عن أداء بلدية غزة ؟

ج. أنا شايف بعض الظلم واقع على بعض الموظفين على سبيل المثال والحصر الذي يأخذ انذار يتأخر درجاته وهذا غير قانوني ، موضوع اعتماد الشكاوات .

س5 بأن حق تسمح لنفسك نشر وجهة نظرك بهذا الخصوص على وسائل التواصل الاجتماعي دون الرجوع للمسؤولين بالبلدية أو دون أن يكون لك وضع وظيفي يسمح بذلك ؟

ج. الحق كفلة لي القانون وهذا رأي الشخصي وهذا على جروب موظفي البلدية فقط وليس على العام .

س6 المجموعة تشمل فئات الموظفين وتعليقات الموظفين تمس الادارة البلدية ألم تتوقع فتنة ؟

ج. أنا لم أسئ للبلدية . والعلاقات العامة والشؤون الإدارية هم صفر .

س7 من خلال تعليقات الموظفين على ما نشرت ، فهناك مطالبة بالتغيير ، هناك شخص موظف للغاية تكلمنا وكله دون جدوى ، الموظف تابع وما في شخص يسمعنا ، كله يخرج موظف وصوف مربع فقط ويعرض للخطر ، دائرة الماء لا تؤمن بالإجازة ، أعتقد أنه للصفر فيه والصح أنهم تحت الصفر ، بقولوا هناك علاقات عامة بالبلدية ؟

ج. أنا لما نزلت البوست حاكي أساساً للنشر وكمان أنا بدي تنبيه العلاقات العامة والشؤون الإدارية

(2)

بالتالي هناك تواصل مع الموظفين، والردود تدل على أن هناك تقصير.

س7: ما يتم نشره بين البلدية والتعليقات تؤكد بأن هناك إساءة للبلدية وأن ما ينشر من قبل محمد الخواجه يثير نفوس الموظفين ويحرضهم على البلدية وهذا واضح من تعليقاتهم؟

ج: الموجود لا يوجد إساءة وردود الموظفين كلاً يحاسب نفسه وبإمكان بلدية غزة محاسبة كل من أساء إليها.

س8: هناك منشورات سابقة كشفت عن ظلم وقهر واقع على الموظفين وأصبح واضحاً لوضوح الشمس متعلقة بعدد ساعات العمل وحرمانه من الإجازات والدرجات والعلاوات وعدم اعتماد الشهادات الجامعية وخصم البنوك على المرابحات، بدل المخاطرة، بدل طبيعة عمل، سياسات توظيف، سياسات تثبيت وغيرها؟ وفي منشور آخر متوار الف ميل يبدأ بواسطة وفي منشور آخر لا تدع الفاقة تسيء وانقلاب تنتهي صفة هذا الفاقة على الجميع ورسميهم طلب قلب وفي منشور آخر تحت القرود في السيطرة على السياق وكله عجزت عن قياد تل السيطرة لا تعني السياق في عالم البشر، بالسيطرة كثيرون وكله الفاقة نادون على باب التعليقات على الصفحة فيك الاستهزاء لبلدية غزة، فماذا تقول؟

ج: كل البوستات المذكورة سبقه تشكيل لجنة تحقيق بخصوصها وقدمت اعتذار بخصوصها للسيد رئيس البلدية وغالبيتها كانت ظلم وأمثال وكثيراً من الموظفين ما يقوموا بتنزيل مثل ذلك ولا أقصد الإساءة لأي شخص بخصوصها.

س7: صحيح أن ما تقوله بأن ما ينشر عبارة عن ظلم وأمثال لكن على مجموعة موظفين بلدية غزة تحمل على أنها انتقادات وسخرية واستهزاء بدليل تعليقات الناس على الصفحة وبالتالي اعتذاركم لم يكن له أي أثر خاصة بعد نشركم البوست الأخير ٢٠١٩/٣/٢٦ رغم اعتذاركم سابقاً؟

ج: البوست الأخير نزل على صفحة غير رسمية لبلدية غزة وهذا البوست ليس إساءة لأي شخص وكله تصحيح مسار للعلاقات العامة والشؤون الإدارية.

س8: هل برأيكم إذا كان ما ينشر لا تقصد الإساءة وإنما التوضيح والنصيحة هل هذه الطريقة هي الطريقة المناسبة للإرشاد والنصح للمسؤولين؟

ج: قبل ذلك راجعنا رئيس البلدية وأبلغته لا يوجد تواصل من العلاقات العامة ورغم ذلك لم يحدث أي حل ــــــ.

س9: ما دور العلاقات العامة في دوام الموظفين؟

ج: على العلاقات العامة أن تتواصل مع الشؤون الإدارية بخصوص موضوع الدوام خصوصاً في الحفظات والتصعيد الأمني ونشره على صفحة البلدية الرسمية

3

س10: بأي صفة أنت من دون جميع الموظفين تسمح لنفسك بنشر هذه الملاحظات لتصل للمسئولين بالبلدية؟

ج: صفة الموظف الغيور على بلدية غزة وصفة أخرى عضو مؤسس لنقابة العاملين ببلدية غزة وهذا حصل مع كافة الدوائر والمؤسسات الحكومية.

س11: العلاقات العامة لم تكن ولم يكون لها دور في الدوام وبالنسبة للنقابة التواصل مع م. حاتم الشيخ خليل، ليش تؤكد أن العلاقات العامة لها دور في الدوام؟ وطالما أنت عضو مؤسس في نقابة العاملين بالبلدية وهي تمثل كافة العاملين لماذا لم تراجعي في هذا الموضوع قبل نشر البوست؟

ج: حتى الساعة 6,45 صباحاً تواصلت مع أمين سر نقابة العاملين محمد السوافيري الذي تواصل مع نقيب العاملين م. حاتم الشيخ خليل وقال له ليس هناك معلومات محددة والغالب بأن هناك دوام.

س12: طالما أنه تم إجابتك من قبل نقابة العاملين بالإجابة المذكورة أعلاه فلماذا اخترت نشر البوست الأخير في عام الساعة 6,45 صباحاً يوم 2019/12/26؟

ج: أنا لما نزلت أنه البلدية لم تتواصل معنا.

س13: ماذا تقصد معنا؟

ج: لا يوجد اعلان.

س14: لماذا لم ترجع لمديرك المسئول عنك بخصوص الدوام؟

ج: أنا تواصلت مع أبو إبراهيم السوافيري وهو المكلف والذي أبلغني بأنه لا يوجد معلومات وبالتالي علم بأن هناك دوام في الغالب.

س15: أنت تعتقد في نشرك من هو فيه أنك موظف غيور وبالآخر أنت عضو مؤسس في النقابة هل هذه الطريقة المناسبة للتعبير عن قلقك من ملاحظات من موقعك هذا؟

ج: هذه أحدى الطرق لتوصيل صوتي لإدارة البلدية والطرق الأخرى أستنفدت بالطلب المباشر.

س16: من وجهة نظرك أنك أستنفدت كل الطرق الأخرى هل يعني ذلك بانتظار مزيد من المنشورات حول ملاحظاتكم في البلدية؟

ج: إذا دخلت صفحة بلدية غزة اليوم لم تجد أكثر أو وجود في جروب موظفي بلدية غزة وليس لي علاقة بعد ذلك وأعتذر للجميع.

س17: هذا هو الاعتذار الثالث يا محمد، الأول كان أمام أعضاء لجنة من المجلس البلدي والثاني أمام رئيس البلدية والثالث أمامنا واليوم نفهم منك بانتظار منشور جديد واعتذار رابع؟

ج. سبق وأن قلت أنه لا يوجد وجود لي في الصفحة ولا يوجد لدي أي تعليقات أو بوستات.

س18: في بداية اللجنة قلت أنك لا تعرف سبب حضورك ولم يبلغك أحد بالتفاصيل وعند المناقشة أخرجت المستندات المتعلقة بالبوستات التي تشرح تفاصيل تعرف سبب حضورك، فما هو ردك؟

ج. أنا توقفت البوست الأخير، ولم يبلغني أي أحد رسمياً.

س19: أنت تتيسر أثناء عملك ودوامك؟

ج. نعم وهذا هو الخاص بي.

س20: هل لديك أقوال أخرى تود إضافتها لما ذكر سابقاً؟

ج. أنا عندي قول واحد في هذا البوست خصوصاً لم أقصد الإساءة لأي موظف أو لإدارة البلدية العليا، وأنه كان قد أتخذت البلدية أنه أساءة اعتذر للجميع.

محمد الخواجا

"محضر تحقيق"

أنه في يوم السبت الموافق 13/6/2019 تم استدعاء الموظف/ عماد حلس للاستجواب في التحويلات ..

س: ما هو عملك ووظيفتك؟

ج: اسمي عماد محمد عثمان حلس وأعمل بوظيفة رئيس قسم الجباية على الفعاليات الصلبة منذ 2011

س: هل تعرف سبب حضورك لمكاتب اللجنة؟

ج: نعم بسبب البوستة الذي تم تنزيله في الشبكة الداخلية (المجموعة المغلقة) وقد حذفت بعد نصف ساعة من تنزيله.

س: ما الذي لفتك في البوستة؟

ج: نظام عقاب وأمل من أدارة البلدية حيث لفتت 11 شارع بلدية غزة لقد استقرت البلدية بالخطر في معداتكم وسياراتكم وقامت بسحبكم من الملعب حفاظاً على سلامتكم وأرسالكم الى كراج البلدية بينما لم تستهتر بالخطر الموظفين المتواجدين في الملعب.

س: هذا العقاب والأمل كان عليه توجيه لمسؤولي المباشر بدلاً من تنزيله في الشبكة الداخلية؟

ج: هذا سوء تدبير مني والوضع الذي كان قلقه وخوف ولا يوجد سوانا الثلاثة موظفين في المكان

س: هل يوجد لديك أنترنت؟

ج: حصلت عليه حديثاً.

س: هل لديك أموال أخرى لدى أضافتك؟

ج: أنا أسأت التقدير والتصرف بسبب الوضع الراهن قلقه وخوف وأنا تراجعت في الحال وحذفت البوستة وأعتذر عما حدث للسيد رئيس البلدية وكافة أعضاء المجلس البلدي وكافة المدراء والموظفين ولن أكررها لاحقاً.

عماد حلس

13-6

«محضر تصريح»

أنه في يوم السبت الموافق 2019/6/20 تم استدعاء الموظف/ بلال مصلح بخصوص ما كتبه على الفيس بوك وجرى سؤاله على النحو الآتي:

س1 ما هو اسمك ووظيفتك؟

ج. اسمي بلال عبد الله أحمد مصلح ووظيفتي رئيس شعبة الحرف بدائرة التصنيع والتدريب

س2 قمت بالتعليق على منشور الموظف/ محمد الخواجه وقلت الآتي:

أعتقد أنه للصفر فيه فالصح أنهم كنت الصفر أي بالسالب والله أصبح الموظف يشعر أنه في غرب العالم والإدارة العليا وأصحاب القرار في شرق العالم فهونا شو اللي صير؟

ج. أنا لي 16 عاماً في البلدية وعرب أي شيء في البلدية وقدمت للبلدية كثير وكنت منفذاً في البلدية وكنت أعلى مرتبة بالبلدية، وأنا لا أقصد أي شخص به وأنا علقت لسبب واحد أنني أنقرت أنه يوم التصعيد كانوا يتصلوا على بعض الموظفين وأنا كنت أقل الشباب بشكل أقوى، المهم أنه حوالي 50 موظفاً اتصلوا بي هل صناك أجازة أم دوام وشعرت البلدية أنها مقصرة بهذا الشأن وقمت بالاتصال في شباب في النقابة (حاتم أبو عمو ومحمد الوافدي)

س3 هل حاتم أبو عمو أو محمد الوافدي هل لهم وضع وظيفي للتقرير بهذا الشأن؟

ج. هم لا تربطني بالإدارة العليا وأنا اتصل عليهم لمعرفة.

س4 هل من الواضح الصحيح أنه يقوم 50 موظف بالاتصال عليك بهذا الشأن؟

ج. لا

س5 سابقاً لم أعلق سابقاً وسوف أغادر صفحة البلدية في الفيس بوك.

س6 أيش بقول للناس الذين نزل بحقهم هذا التعليق؟

ج. أنا باعتذر لهم وكل الإدارة العامة لهم من كل الاحترام والتقدير وأنا أخطأت وكله من غيري على البلدية واتصال العديد من الموظفين كانوا يقوموا بالاتصال بي عما اضطرني للتعليق على منشور محمد الخواجه كما هو واضح العلاقة.

س7 هل لديك أقوال أخرى تود إضافتها لما سبق العلاقة؟

ج. أنا لم أقصد أي شخص ولا أي مدير وأنا أكن للبلدية كل الاحترام والتقدير وأفتخر وأعتز بالبلدية من السيد رئيس البلدية حتى أصغر موظف فيها.

بلال مصلح