

Кейс №3. Увольнение неспециалиста чаще не вызывает сложностей у руководства, но если сотрудник, как специалист отвечает всем требованиям, должностной инструкции, а как человек не вписывается в коллектив, не умеет строить коммуникаций, постоянно находится в конфронтации с частью коллектива, держа в напряжении сотрудников, выполняя при этом свои профессиональные обязанности на отлично. Чем же руководствоваться директору?