

Кейс №6.Из рассказа руководителя: В течение всего времени работы регионального менеджера в моем отделе я наблюдаю у него полное отсутствие активности в профессиональной деятельности (он привык работать, не выходя из офиса, ждёт, когда клиенты сами приедут или позвонят). Считаю необходимым уволить его по результатам испытательного срока. Как это сделать, чтобы избежать лишних эмоций?