

Кейс №14. Из рассказа сотрудника: Я - новый сотрудник отдела. Мой единственно возможный наставник ведет себя так, что я не только имею минимум информации о своей деятельности, но и ориентировка в производственной среде в целом, благодаря участию наставника, становится крайне затруднительной. Таким образом, большая часть айсберга профессиональных знаний, особенностей и возможностей общения остается для меня недоступной. Наиболее значимые дела, в которых можно себя проявить, наставник оставляет за собой, так как, судя по всему, опасается конкуренции с моей стороны (должность наставника чуть выше, чем у меня). Проблема в том, чтобы «конкуренты» стали единомышленниками.