

Кейс №5. Сотрудник предприятия обладает хорошим творческим мышлением и с этой стороны выполняет свою работу добросовестно, но он занимает должность, где необходимы навыки руководителя, с которыми он справляется не в полной мере для эффективной организации работы предприятия. Предприятие не может отказаться от сотрудничества с ним. Снять с данного сотрудника обязанности руководителя и делегировать их другому, соответственно с изменением заработной платы одного – в меньшую сторону, а другого – в сторону увеличения? Существует опасность: первое – потерять сотрудника с творческим мышлением; второе – получить разногласия внутри коллектива «Кому подчиняться?».