

Ситуация 8.



Струнные технологии — международная инженеринговая компания, предлагает конструкторские решения в сфере пассажирских и грузовых перевозок, логистической инфраструктуры «второго уровня». Работает 600+ сотрудников.

Цель: **сформировать основы корпоративной культуры.**

Задача 1: сформулировать "Живой кодекс" с набором правил и ценностей по взаимодействию в команде.

Задача 2: создать ключевые сильные (управляющие) истории компании, выявить командные ценности.

Задача 3: повысить эффективность коммуникаций и взаимодействий между сотрудниками.