

Кейс №4. Из рассказа руководителя: «В моем отделе есть сотрудник предпенсионного возраста. Без энтузиазма воспринимает внедрение новых технологий и методов работы, также относится к своим обязанностям в новых условиях. В связи с предстоящим сокращением штата появилась возможность его уволить. С уважением и терпением относиться к возрасту сотрудника или все-таки расставаться?»