

Кейс №11. Директор филиала - молодой (27 лет) человек, присланный на должность из Москвы (головной офис). Многие сотрудники намного старше его по возрасту и достаточно долго работают в компании. Т.к. он работает в компании недавно статус "новичок" просто прилип к нему. Сотрудники не обращают на него внимания, потому что есть более статусные сотрудники - "аборигены". Как повысить статусность директора? Какие методы могут способствовать быстрому и эффективному повышению его статусности?