

6-KEÏC

EHTIMOLI BOR VAZIFA: STRATEGIK XILMA-XILLIK

AQSH. Navy va AQSH Naval Akademiyasi Maryland, Annapolisidagi Navy xizmatining nufuzli bakalavr kolleji bo'lib, siz yuqori xilma-xillik chempionlari bo'lmish tashkilotlar haqida o'ylaganingizda hayolingizga keladigan joylar bo'lmasligi mumkin. Biroq, Navy shunchaki o'sha narsa. Aslini olib qaraganda, Navyning r'oyxatga kiritilmagan kuchi 40% dan ortiq xilma-xillikdir.

Naval Operatsiyalar Vitse Admiralining Boshlig'i O'rinbosari shunday deydi: "Biz xilma-xillik buyrug'ini bir nechta sabablar tufayli xuddi strategik muammodek ko'ramiz." Bitta sabab AQSHning o'zgarayotgan demografiyasidir. Deyarli yangi ishga kirayotganlarning 70% foizi ayollar va yoshlardir, Navy xilma-xillikga etibor qaratishi kerak. Yana boshqa kuchli sabab Navyning strategic buyrug'i vaqtlar o'tishi bilan urushda yutishdan ko'ra uni oldini olishga rivojlanganligidir. Bu yondashuv insoniyatga yordab berish, falokatda yordam va dunyo bo'ylab kuchli dengiz hamkorlarini yaratishni taqazo etadi va bularning barchasi xilma-xil flot kuchidan foyda ko'radilar. Misol uchun, 2004-yilning dekabr songida Indonesiadagi sunamidan so'ng, Navy tibbiy kemasi o'sh hududga joylashtirildi. Shu hodisa vaqtida, AQSH aholisining fikri qisqa oylar ichida 70% yoqtirmaydigandan 70% qo'llab quvvatlovchilarga o'zgardi. Osha paytdan beri, shifoxona kemasi Janubiy Amerika va boshqa hududlarda bo'lib kelmoqda. "Biz Amerikaning Navysini yershari bo'ylab yaxshi kuchdek ko'ramiz."

Xarbiy tarmoqlarning kelajakdagi ilg'orlariga talim beriladigan joy bo'lmish Naval Akademiyasida hujjat topshirishlar Negrlar, Latino va qadimdan ko'rsatilmagan hujjatlar orasida 57 %ga oshdi. Naval Akademiya Boshqaruvchi Vitsa Admirali aytadiki, "maxsus raqamli xilma-xillik maqsadi mavjud bo'lmasada, mamlakatning demografikasiga yaqin vakolotxona mavjud bo'lishi o'rindir." Naval Akademiyasidagi fakultet/ishchilar "millennial" oddiy askarning yangi avlodi bilan o'zgarishlarni ko'rdi va ularning usullarini va yondashuvlarini bu o'zgarishlarni taminlash uchun moslashtirdi. "Biz ularga qanday yetib borishimiz turlicha. Biz shunchaki uni tushunishimiz uchun yetarlicha aqilli bo'lishimiz darkor."

Savollar:

1. Qanday qilib aholi trendlari AQSH Navysining talimi va ish-harakatlariga tasir ko'rsatmoqda? Tashkilot bu trendlarga moslashish uchun hozir qilayotganidan tashqari yana nimalar qilishi kerak?
2. Navy Naval Akademiyasidagi xilma-xilroq talaba tanasiga (body) moslashishda qanday qiyinchiliklarga duch kelishi mumkin?
3. Ko'p bizneslar duch keladigan turli xil ishchilarni saqlab qolish dilemmasi kabi, Navy ham ishchilar bilan treyning o'tkazganidan so'ng o'sha ishchilar tashkilotda qolishlariga ishonch hosil qilishi kerak. Navy bunga ishonch hosil qilish uchun nima qilishi mumkin?
4. Yo'l-yo'riq ko'rsatish yoki ishchi resurs guruhlari xarbiy tashkilot uchun munosib bo'lishi mumkinmi?