



IT-də soft bacarıqlar & Kokteyl!

Adil Abdurrazaklı

Mən
kiməm?

Adil Abdurrazaklı

Bakalavr: Bakı Mühəndislik Universiteti, Kompüter mühəndisliyi(ingilis bölməsi)

Magistr: Tartu Universiteti & TalTech Universiteti, Proqramlaşdırma mühəndisliyi

İxtisas: Java Backend proqramçı

Boostcamp 2.0 – dan, layihə təşkilatçılarından biri



Toxunacağımız mövzular

- Yumşaq bacarıqlar
 - CV/Linkedin
 - Mümkün imkanlar
-

Vacib yumşaq bacarıqlar

A

top 5 soft skills for IT employee



1. Communication Skills: Ability to effectively communicate technical information to both technical and non-technical stakeholders.
2. Problem-solving Skills: Ability to identify and analyze problems and develop creative and practical solutions.
3. Teamwork: Ability to work collaboratively with others and build positive working relationships.
4. Adaptability: Ability to quickly adapt to new technologies and changing business requirements.
5. Attention to Detail: Ability to accurately execute tasks and catch errors or potential issues before they become problems.





Essential Communication Skills for Your Career



Kommunikasiya
bacarıqları

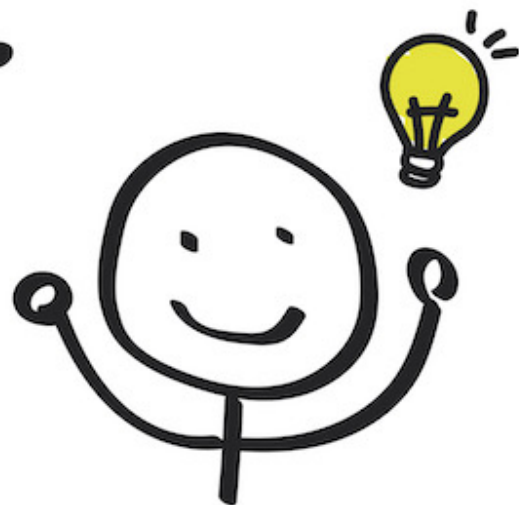
PROBLEM SOLVING



problem



thinking



solution

Komanda işi



2.0

3.0

Boost
Camp
team

4.0

5.0

6.0

Uğurlu bir komanda yaratmaq üçün 8 tövsiyə

- * Komanda qarşısında konkret hədəflər qoyun
- * Hər bir komanda üzvünün dəyərini bilin
- * Yaxşı müəyyən edilmiş rolları təyin edin
- * Güclü bir lider tapın
- * Effektiv kommunikasiyanı təşviq edin
- * Hər bir komanda üzvü ilə əlaqə yaradıb,
güvənə önəm verin
- * Müxtəlif xarakterləri qəbullanın
- * Qarşdakını dinləməyə və düşüncə fırtınalarına təşviq edin

Uyğunlaşma

Texnologiyaya

Komandaya

Yeni idarə metodlarına

Detallara diqqət

Tapşırıqları düzgün etmək

Xətalrı problemə çevrilmədən aşkarlamaq

Gözdən qaçan nüənları sezib aydınaşdırıcı suallar vermək



Əvvəlki slaydda hansı
xətlər var idi???

Təqdimat və natiqlik



Bizdə CV (onlarda resume) nədir?

01

*Ad, soyad,
doğum tarixi,
ünvan, telefon
nömrəsi, elektron
poçt ünvanı*

02

Təhsil

03

İş təcrübəsi

04

*Xüsusiyyətləriniz(
kurs, seminar,
texniki biliklər)*

05

Sosial aktivliklər

<https://technote.az/az/cv-nedir-ve-nece-hazirlanmalidir>

<https://hwpi.harvard.edu/files/ocs/files/hes-resume-cover-letter-guide.pdf>

<https://babasoylu.wordpress.com/2020/06/11/cvyazilmasi/>

CV varsa,
LinkedIn də
olmalı!

<https://www.linkedin.com/in/adilabdurrazakli/>



İşə alım proseduru

CV/Linkedin analizi



```
graph TD; A[CV/Linkedin analizi] --> B[HR intervyu]; B --> C[Texniki tapşırıq]; C --> D[Texniki intervyu]; D --> E[Komanda intervyu];
```

The diagram illustrates a five-step hiring process. It begins with 'CV/Linkedin analizi' (CV/LinkedIn analysis) in an orange box. This leads to 'HR intervyu' (HR interview) in a grey box. The next step is 'Texniki tapşırıq' (Technical assignment) in a yellow box. This is followed by 'Texniki intervyu' (Technical interview) in a blue box. The final step is 'Komanda intervyu' (Team interview) in a green box. Each step is connected to the next by a downward-pointing arrow of a different color.

HR intervyu

Texniki tapşırıq

Texniki intervyu

Komanda intervyu

Bakalavrlar üçün imkanlar

- İngilis dili
- İxtisas bilikləri
- IT sahəsindəki yarışlar(hackathon, ACM, competitive programming, CANSAT, startup)
- IT üzrə təlim proqramları(ABBTech, PashaBank, Technest)
- Könüllülük (universitetdəki klublar, F1, müxtəlif layihələr, şirkətlər)
- Təcrübə proqramları (Kurs deyil bu xD)
- Xaricdə layihələr, yay/qış məktəbləri



Faydalı resurslar

- <https://github.com/ossu/computer-science>
- <https://github.com/joebew42/study-path>
- <https://github.com/braydie/HowToBeAProgrammer>
- <https://github.com/Software-Engineering-Reading/proqramci-muhendislerin-el-kitabcasi>
- <https://github.com/Vusalls/Xaricde-Tehsil>
- <https://summerschool.tlu.ee/>