



# DIPLOMADO

POR HABER CONCLUIDO Y APROBADO SATISFACTORIAMENTE EL DIPLOMADO EN:

## ALTA ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO

SE OTORGA EL PRESENTE RECONOCIMIENTO A:

**ABEL JHANO MAQUERA SACACA**

Realizado del 16 de Noviembre al 11 de Diciembre 2020  
con una duración de 120 horas lectivas.

El presente diploma cumple con los estándares a las normas para la gestión del proceso de capacitación. Según la normativa presidencial ejecutiva N 141 - 2016 SERVIR-PE

### Contenido Temático

#### Sesión 1

##### Mercado Laboral Actual

- Escenario actual de trabajo
- Nuestra Gente
- Características personales y estilos de vida por Generación
- Características Laborales
- Millenium Nueva Coyuntura:
- Tipos de contratos
- Principios de Derechos Laborales.
- Implicancias del nuevo reto de las instituciones por la coyuntura del Estado de Emergencia

#### Sesión 2

##### Gestión de Recursos Humanos

- Evolución de la Gerencia de RRHH (I)
- Evolución de la Gerencia de RRHH (II)
- EL SUBSISTEMA GESTIÓN DEL EMPLEO EN EL SAGRH Y SU RELACIÓN CON LOS DEMÁS SUBSISTEMAS (ÁMBITO DE ACCIÓN DE LAS ORH)

#### Sesión 3

##### Regímenes Laborales del Sector Público:

- Regímenes Laborales – Sector Público (I) (II)
- Niveles de Carrera Administrativa
- Composición de la Carrera Administrativa DL 276
- Progresión en la Carrera Administrativa
- Remuneración según el 276
- Remuneraciones hoy en el 276
- Régimen de la Actividad Privada – TUO del 728
- Composición de trabajadores bajo el ámbito del régimen privado
- Desvinculación, Locación de servicios – SNP RXH, Terceros, Locadores
- Cuadro Comparativo
- Regímenes Especiales de Trabajo
- Régimen laboral gerentes públicos (D.L. Nro. 1024, Art. 10)
- SERVIR
- ¿Cuántas personas conforman el servicio civil?
- Servidores del Régimen laboral público administrativo por grupo ocupacional
- D. Leg. Relacionados con el empleo Público: Junio 2008
- Autoridad Nacional del Servicio Civil Junio 2008
- Rol de Servir
- Quiénes forman parte del régimen

##### ETAPAS DEL PROCESO DE TRÁNSITO AL RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL o Entidades en Tránsito al Régimen del Servicio Civil por Etapa y Actividad 2013-2018

- Decreto de Urgencia 026-2020
- Medidas Excepcionales y Temporales para Prevenir la Propagación del Coronavirus
- Entidades incorporadas a la Ley Servir
- Entidades bajo la Ley Servir.



José Luis Saenz  
Gerente General

Lima, 11 de Diciembre 2020



Kyralina del Solar  
Directora Académica

N° LIBRO: 001.....

N° TOMO: 002.....

N° REGISTRO: 880.....



# DIPLOMADO

POR HABER CONCLUIDO Y APROBADO SATISFACTORIAMENTE EL DIPLOMADO EN:  
**ALTA ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
EN EL SECTOR PÚBLICO EN EL MARCO SERVIR**

SE OTORGA EL PRESENTE RECONOCIMIENTO A:  
**ABEL JHANO MAQUERA SACACA**

Realizado del 16 de Noviembre al 11 de Diciembre 2020  
con una duración de 120 horas lectivas.

El presente diploma cumple con los estándares a las normas para la gestión del proceso de capacitación. Según la normativa presidencial ejecutiva N 141 - 2016 SERVIR-PE

Lima, 11 de Diciembre 2020



José Luis Saenz  
Gerente General



Kyralina del Solar  
Directora Académica

## Contenido Temático

### Sesión 1

EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS COMO PARTE DE LA MODERNIZACIÓN DEL ESTADO:

- Composición, organización, funciones del Estado y Políticas Públicas.
- El Gobierno y el rol de las Políticas Públicas, Gestión estratégica del sector público al 2030.
- Fundamentos de la gestión pública moderna
- Finalidad de la reforma del nuevo sistema de recursos humanos
- Consolidación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos como sistema administrativo La Ley del Servicio Civil.

### Sesión 2

ASPECTOS DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL Y EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS:

- Definición del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos
- Ordenamiento de los servidores en puestos y familias de puestos
- Gestión de la Capacitación y del Rendimiento
- Los derechos colectivos de los servidores civiles: sindicalización, negociación colectiva y huelga Régimen disciplinario
- Entidades Tipo A y B

### Sesión 3

ASPECTOS DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL Y EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS:

- Planificación de políticas de recursos humanos
- Organización del trabajo y su distribución
- Gestión del empleo, rendimiento, compensación, desarrollo y capacitación y relaciones humanas y sociales.

### Sesión 4

ASPECTOS DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL Y EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS:

- Planificación de políticas de recursos humanos
- Organización del trabajo y su distribución
- Gestión del empleo, rendimiento, compensación, desarrollo y capacitación y relaciones humanas y sociales.

### Sesión 5

IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL:

- Tránsito de Entidades
- Tránsito de Servidores Civiles

### Sesión 6

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN TIEMPOS DE COVID

- Modalidades de trabajo, Control y Registro de Asistencia, Pagos de Planilla y Procesos de selección

N° LIBRO: 001.....

N° TOMO: 002.....

N° REGISTRO: 881.....





CENTRO DE CAPACITACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA

# DIPLOMADO

POR HABER CONCLUIDO Y APROBADO SATISFACTORIAMENTE EL DIPLOMADO EN:  
**DIPLOMADO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO - LEY 29783 Y SU CONTEXTO FRENTE A  
LA PANDEMIA**

SE OTORGA EL PRESENTE RECONOCIMIENTO A:  
**ABEL JHANO MAQUERA SACACA**

Realizado del 16 de Noviembre al 11 de Diciembre 2020  
con una duración de 120 horas lectivas.

El presente diploma cumple con los estándares a las normas para la gestión del proceso de  
capacitación. Según la normativa presidencial ejecutiva N 141 - 2016 SERVIR-PE

## Contenido Temático

### Sesión 1

#### DEFINICIONES Y MARCO LEGAL DE SEGURIDAD Y

##### SALUD EN EL TRABAJO

- Introducción al derecho laboral público.
- Introducción al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Marco Normativo
- Principales términos en el ámbito del SGSST
- Estructura del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Análisis del Contexto Actual y Situación Laboral
- Entes e Instituciones comprendidas en el SGSST

### Sesión 2

#### El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Lineamientos de la Política de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- Estructura del SGSST basado en la Norma ISO 45001
- Organización e Implementación del SGSST
- Entornos de Trabajo Seguros y Saludables
- Peligros, Riesgos, Medidas de Control y Preventivas
- Funciones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Derechos y Deberes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Liderazgo y Responsabilidades del empleador y de los trabajadores

### Sesión 3

#### El SG-SST en el Contexto del COVID-19

- COVID-19
- El Rol de la Seguridad y Salud en el Trabajo en tiempos del COVID 19
- Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a COVID-19
- Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19 en el Trabajo
- Jerarquías de Controles Frente al COVID-19

### Sesión 4

#### Indicadores de Gestión en el Sistema de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Gestión de Riesgos
- Registro de Inspección Interna de SST
- Identificación de Peligros y Riesgos – IPERC
- Actualización del Mapa de Riesgo
- Supervisión y Técnicas en la Prevención de Riesgos Laborales
- Auditorías al Sistema de Gestión de SST



  
José Luis Saenz  
Gerente General

Lima, 11 de Diciembre 2020



  
Kyralina del Solar  
Directora Académica

N° LIBRO:001.....

N° TOMO:002.....

N° REGISTRO:882.....



# DIPLOMADO

POR HABER CONCLUIDO Y APROBADO SATISFACTORIAMENTE EL DIPLOMADO EN:

## DIPLOMADO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN EN RÉGIMENES LABORALES EN EL SECTOR PÚBLICO

SE OTORGA EL PRESENTE RECONOCIMIENTO A:

**ABEL JHANO MAQUERA SACACA**

Realizado del 16 de Noviembre al 11 de Diciembre 2020  
con una duración de 120 horas lectivas.

El presente diploma cumple con los estándares a las normas para la gestión del proceso de capacitación. Según la normativa presidencial ejecutiva N 141 - 2016 SERVIR-PE



José Luis Saenz

Gerente General

Lima, 11 de Diciembre 2020



Kyralina del Solar  
Directora Académica

### Contenido Temático

#### Sesión 1

RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS

- Introducción al derecho laboral público.
- Fuentes y principios del derecho laboral.
- Gestión Pública en Materia Laboral.
- Empleo Público.
- Funcionarios y Servidores Públicos.
- La carrera Administrativa DL 276.

#### Sesión 2

EL NUEVO RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL LEY N° 30057

- Nociones preliminares. - Contexto. - Objeto y finalidad.
- El rol de SERVIR y el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Cuerpo de Gerentes Públicos.
- Incorporación al nuevo régimen del servicio civil.
- Capacitación y rendimiento para el sector público.
- Contratación de personal altamente calificado.
- Ética e incompatibilidades.
- Normas presupuestales y normas de austeridad, disciplina y calidad del gasto. • Tránsito al nuevo régimen del servicio civil.

#### Sesión 3

- Trabajo remoto en los CAS.
- Renovación tácita.
- Derechos colectivos.
- Pronunciamientos del Tribunal Constitucional.
- Los CAS directivos o de confianza.
- Responsabilidades civiles y penales en los CAS

N° LIBRO: 001.....

N° TOMO: 002.....

N° REGISTRO: 883.....