

CRMEF-BENI-MELLAL

RAPPORT

Introduction à la gestion des apprentissages

Préparé par:

Ilham OUYIDIR

Yassine ELADDANI

Zakaia HNINI

Said ABENNA

HARBOUNI Mohamed-Amine

Introduction

La gestion des apprentissages est une composante essentielle des sciences de l'éducation. Elle désigne l'ensemble des pratiques et stratégies mises en œuvre par l'enseignant pour organiser, guider et optimiser le processus d'apprentissage des apprenants. L'objectif principal est de créer un environnement pédagogique efficace, stimulant et adapté aux besoins de chaque apprenant, afin de favoriser l'acquisition des connaissances, le développement des compétences et la formation de comportements positifs.

Elle repose sur plusieurs éléments clés : la planification des objectifs pédagogiques, le choix de méthodes et de stratégies d'enseignement adaptées, ainsi que l'évaluation continue des acquis. La gestion des apprentissages prend également en compte la diversité des apprenants, en considérant leurs rythmes, leurs styles d'apprentissage et leurs besoins spécifiques. Elle implique la maîtrise du temps de classe, des ressources pédagogiques et des interactions entre l'enseignant et les apprenants, afin d'assurer une progression harmonieuse et cohérente des apprentissages.

Grâce à une gestion réfléchie et organisée, l'enseignant peut stimuler l'engagement, la motivation et l'autonomie des apprenants, tout en améliorant leurs performances scolaires. En ce sens, la gestion des apprentissages ne se limite pas à l'organisation des contenus ou des activités pédagogiques : elle constitue un véritable levier pour améliorer la qualité de l'enseignement et pour développer chez les apprenants des compétences durables, transférables et utiles tout au long de leur parcours éducatif et personnel.

1 Définition

La gestion des apprentissages désigne l'ensemble des actions, stratégies et décisions mises en œuvre par l'enseignant afin de planifier, organiser, encadrer et évaluer les situations d'apprentissage. Elle vise à favoriser l'acquisition des connaissances, des compétences et des attitudes chez les apprenants, en tenant compte de leurs besoins, de leurs rythmes et du contexte éducatif.

2 Apprentissage vs Enseignement

L'apprentissage et l'enseignement sont deux notions étroitement liées mais distinctes, essentielles à la compréhension de la gestion des apprentissages. L'enseignement correspond à l'ensemble des actions intentionnelles mises en œuvre par l'enseignant afin de transmettre des connaissances, de structurer les contenus et d'organiser des situations pédagogiques. Il s'agit d'un processus planifié, guidé par des objectifs éducatifs précis, qui vise à favoriser l'acquisition de savoirs et de compétences chez les apprenants.

L'apprentissage, quant à lui, désigne le processus interne par lequel l'apprenant acquiert, construit et transforme ses connaissances, ses compétences et ses attitudes. Il repose sur une participation active de l'apprenant et dépend de facteurs cognitifs, affectifs, sociaux et motivationnels. Contrairement à l'enseignement, l'apprentissage est personnel et peut se produire avec ou sans intervention directe

d'un enseignant, à travers l'expérience, l'interaction ou l'autoformation.

Bien que différents, l'apprentissage et l'enseignement sont complémentaires. Un enseignement efficace cherche avant tout à créer des conditions favorables à l'apprentissage, en tenant compte des besoins, des rythmes et des styles d'apprentissage des apprenants. Ainsi, la gestion des apprentissages ne consiste pas uniquement à transmettre des connaissances, mais à accompagner les apprenants dans un processus actif et durable de construction du savoir.

3 Types d'enseignement

L'enseignement est un processus central dans toute démarche éducative, visant à transmettre des connaissances, des compétences et des valeurs aux apprenants. Cependant, il n'existe pas une seule manière d'enseigner : les méthodes et approches varient selon les objectifs pédagogiques, le niveau des apprenants et le contexte éducatif. On distingue plusieurs types d'enseignement, chacun ayant des caractéristiques et des finalités spécifiques. L'enseignement direct, indirect, interrogatif et par modèle, par exemple, illustrent différentes façons d'organiser la relation entre l'enseignant et l'apprenant, ainsi que le rôle de chacun dans le processus d'apprentissage. Comprendre ces types permet aux enseignants de choisir et d'adapter leurs stratégies pour favoriser l'acquisition effective des savoirs et compétences, tout en tenant compte de la diversité des apprenants et des situations pédagogiques.

- a) **Direct** : L'enseignement direct est une approche pédagogique centrée sur l'enseignant. Celui-ci présente de manière structurée et explicite les contenus à apprendre, souvent sous forme d'exposés, de démonstrations ou d'explications guidées. L'enseignant contrôle le rythme, les objectifs et les activités, tandis que l'apprenant adopte un rôle plutôt réceptif. Ce type d'enseignement est particulièrement efficace pour l'introduction de nouvelles notions, l'acquisition de procédures précises et la transmission de connaissances factuelles.
- b) **Indirect** : L'enseignement indirect met l'accent sur l'activité de l'apprenant et sur la construction personnelle des connaissances. L'enseignant agit comme facilitateur en proposant des situations-problèmes, des projets ou des activités de découverte qui amènent l'apprenant à réfléchir, explorer et tirer ses propres conclusions. Cette approche favorise l'autonomie, la pensée critique et la résolution de problèmes, mais elle nécessite un accompagnement adapté pour éviter les incompréhensions.
- c) **Intérogatif** : L'enseignement interrogatif repose principalement sur le questionnement. L'enseignant guide les apprentissages à travers des questions ouvertes ou ciblées qui stimulent la réflexion, l'analyse et la participation active des apprenants. Cette méthode encourage l'expression des idées, la clarification des concepts et l'autoévaluation des connaissances. Elle permet également à l'enseignant de vérifier la compréhension et d'ajuster son enseignement en fonction des réponses obtenues.
- d) **Modèle** : L'enseignement par le modèle, ou apprentissage par imitation, consiste pour l'enseignant à montrer explicitement comment réaliser une tâche ou adopter un comportement avant de demander aux apprenants de le reproduire. L'apprenant observe, puis pratique en s'inspirant du modèle

présenté. Cette approche est particulièrement adaptée à l'apprentissage de gestes techniques, de compétences pratiques ou de comportements sociaux et professionnels.

4 Types d'apprentissage

Les types d'apprentissage se réfèrent aux différentes manières dont les connaissances et les compétences sont organisées et acquises par les apprenants. Ils reflètent l'évolution des pratiques éducatives et la nécessité de répondre à des situations complexes du monde réel. Comprendre ces types d'apprentissage permet d'adapter les approches pédagogiques aux objectifs de formation et de favoriser une meilleure intégration des savoirs.

- a) **Disciplinaire** : L'apprentissage disciplinaire est centré sur une seule discipline ou matière spécifique, comme les mathématiques, les sciences, les langues ou l'histoire. Il vise l'acquisition de connaissances, de méthodes et de concepts propres à un champ de savoir donné. Cette forme d'apprentissage permet une maîtrise approfondie des contenus et constitue la base de la structuration académique traditionnelle des programmes scolaires et universitaires.
- b) **Interdisciplinaire** : L'apprentissage interdisciplinaire repose sur la mise en relation de plusieurs disciplines afin d'aborder un même thème ou problème. Les connaissances issues de différentes matières sont croisées et articulées pour enrichir la compréhension globale des situations étudiées. Cette approche favorise la pensée critique, la résolution de problèmes complexes et le transfert des apprentissages d'un domaine à un autre.
- c) **Technologique** : L'apprentissage technologique intègre les outils numériques et les technologies de l'information et de la communication dans le processus éducatif. Il vise non seulement l'acquisition de compétences techniques, mais aussi le développement de l'autonomie, de la collaboration et de l'apprentissage à distance. Les technologies facilitent l'accès à l'information, la personnalisation des apprentissages et l'innovation pédagogique.
- d) **Transdisciplinaire** : L'apprentissage transdisciplinaire dépasse les frontières des disciplines scolaires pour s'intéresser à des problématiques réelles et complexes de la société. Il mobilise des savoirs issus de différentes disciplines, mais aussi des connaissances issues de l'expérience, de la culture et du vécu des apprenants. Cette approche favorise une vision globale, le sens des responsabilités et l'engagement des apprenants dans la résolution de problèmes concrets.

5 Objectifs d'apprentissage

Les objectifs d'apprentissage représentent ce que l'enseignant souhaite que les apprenants sachent, sachent faire ou ressentent à l'issue d'une activité pédagogique. Ils constituent un outil essentiel pour structurer l'enseignement, mesurer les progrès des apprenants et adapter les méthodes d'apprentissage selon leurs besoins et leur niveau. Ces objectifs se déclinent généralement en trois grands domaines : cognitif, socioaffectif et psychomoteur :

a) **Le domaine cognitif** : concerne l'ensemble des processus mentaux liés à l'acquisition et au traitement des connaissances. Il vise à développer chez l'apprenant non seulement la capacité de mémoriser des informations, mais surtout celle de comprendre, analyser, appliquer et créer de nouvelles connaissances. Ce domaine est central dans l'enseignement, car il structure la pensée, stimule la réflexion critique et prépare les apprenants à résoudre des problèmes complexes dans des situations variées.

Pour mieux organiser les objectifs cognitifs, Benjamin Bloom a proposé une taxonomie hiérarchique qui distingue six niveaux, allant des compétences les plus simples aux compétences les plus complexes :

- **Mémorisation** : Il s'agit de retenir des faits, des concepts, des règles ou des informations. L'objectif est que l'apprenant puisse rappeler ou reconnaître les éléments appris. Par exemple, mémoriser les dates importantes d'un événement historique ou les formules mathématiques de base.
- **Compréhension** : À ce niveau, l'apprenant doit démontrer qu'il comprend les informations et peut les reformuler ou les expliquer avec ses propres mots. Par exemple, expliquer le fonctionnement d'un moteur ou résumer les causes d'un conflit.
- **Application** : L'apprenant utilise ses connaissances pour résoudre des problèmes concrets ou appliquer des méthodes dans des situations nouvelles. Par exemple, appliquer une formule pour calculer une surface ou réaliser une expérience scientifique.
- **Analyse** : Ce niveau implique la capacité à décomposer une information en éléments constitutifs et à comprendre les relations entre eux. Par exemple, analyser les arguments d'un texte ou identifier les causes et conséquences d'un phénomène.
- **Synthèse** : L'apprenant combine des éléments pour créer quelque chose de nouveau ou proposer une solution originale. Par exemple, concevoir un projet scientifique, écrire un poème ou élaborer un plan stratégique.
- **Évaluation** : Le niveau le plus complexe consiste à porter un jugement critique sur la valeur d'une idée, d'une méthode ou d'une solution, en utilisant des critères précis. Par exemple, évaluer la pertinence d'une source d'information ou comparer plusieurs solutions à un problème technique.

Dans le domaine cognitif, les objectifs doivent être précis et mesurables. Ils permettent de guider l'enseignement et d'évaluer efficacement les apprentissages. Des verbes d'action tels que identifier, expliquer, appliquer, analyser, créer et évaluer aident à formuler ces objectifs de manière claire et opérationnelle.

b) **Le domaine socioaffectif** : concerne les attitudes, les valeurs, les émotions et les comportements sociaux des apprenants. Il vise à développer leur capacité à interagir de manière positive avec les autres, à gérer leurs émotions et à adopter des comportements constructifs dans des situations individuelles ou collectives. Contrairement au domaine cognitif qui se concentre sur le savoir, le domaine socioaffectif met l'accent sur le « savoir-être » et le « vivre ensemble », éléments essentiels pour une réussite durable, tant sur le plan scolaire que dans la vie quotidienne. Les objectifs socioaffectifs peuvent être organisés selon différents niveaux de progression, allant de la réception à la caractérisation par la valeur, comme le propose la taxonomie de Krathwohl :

- **Réception** : L'apprenant prend conscience de l'importance d'un comportement ou d'une attitude et est prêt à y prêter attention. Par exemple, écouter attentivement les consignes ou observer les règles de sécurité en classe.
- **Réponse** : L'apprenant manifeste un intérêt actif pour participer ou réagir positivement. Par exemple, participer à un débat, poser des questions ou coopérer dans un travail de groupe.
- **Valorisation** : L'apprenant adopte une attitude positive face à une valeur ou un comportement, en montrant de l'intérêt ou en y accordant de l'importance. Par exemple, montrer de l'empathie envers un camarade en difficulté ou respecter les opinions divergentes.
- **Organisation** : L'apprenant intègre plusieurs valeurs et attitudes dans son comportement, les hiérarchise et les applique de manière cohérente. Par exemple, collaborer avec ses pairs tout en respectant les règles et en assumant ses responsabilités.
- **Caractérisation par la valeur (internalisation)** : Le comportement ou la valeur devient une partie intégrante de la personnalité de l'apprenant et guide ses choix de manière constante. Par exemple, adopter de manière permanente une attitude de respect, de responsabilité ou de solidarité dans toutes les situations.

Pour formuler les objectifs socioaffectifs, on utilise souvent des verbes tels que : accepter, apprécier, coopérer, respecter, partager, défendre, s'engager. Ces verbes permettent de rendre les objectifs mesurables et observables, facilitant ainsi l'évaluation des comportements et attitudes des apprenants.

- c) **Le domaine psychomoteur** : concerne le développement des habiletés physiques, de la coordination motrice, de la précision et du contrôle des gestes. Il permet à l'apprenant de transformer ses connaissances en actions concrètes et de maîtriser des compétences pratiques dans divers contextes, qu'ils soient sportifs, artistiques, techniques ou quotidiens. Ce domaine est fondamental pour le « savoir-faire », car il relie le corps à l'intellect et favorise la réalisation efficace de tâches nécessitant précision, agilité et coordination. Les objectifs psychomoteurs peuvent être hiérarchisés selon le degré de complexité et de maîtrise, en s'inspirant de modèles comme celui de Simpson :

- **Perception** : L'apprenant utilise ses sens pour détecter et interpréter des stimuli dans l'environnement. Par exemple, distinguer des couleurs, sentir la texture d'un matériau ou percevoir le rythme d'une musique.
- **Préparation (disposition)** : L'apprenant se prépare à exécuter une action, en adoptant la bonne posture ou en planifiant les mouvements nécessaires. Par exemple, se positionner correctement avant de lancer une balle ou ajuster sa posture pour écrire.
- **Réponse guidée** : L'apprenant exécute un mouvement ou une tâche en suivant des instructions ou des modèles. Par exemple, reproduire un geste sportif appris ou suivre un schéma de construction technique.
- **Mécanisme** : Le geste devient plus fluide et automatique, avec moins de supervision nécessaire. Par exemple, taper correctement à la machine ou réaliser un mouvement de danse avec précision.
- **Réponse complexe ou adaptation** : L'apprenant combine plusieurs habiletés ou ajuste ses

gestes à des situations nouvelles ou changeantes. Par exemple, coordonner plusieurs mouvements lors d'un match sportif ou adapter une technique manuelle à un nouvel outil.

- **Organisation et création** : L'apprenant invente ou adapte de nouvelles techniques, mouvements ou procédés, démontrant une maîtrise complète. Par exemple, créer une chorégraphie originale ou concevoir un prototype technique fonctionnel.

Pour formuler les objectifs psychomoteurs, on utilise des verbes d'action tels que : manipuler, exécuter, coordonner, reproduire, assembler, perfectionner. Ces verbes permettent de rendre les objectifs observables et mesurables, ce qui facilite l'évaluation des compétences pratiques.

En résumé, ces trois domaines complémentaires - cognitif, socioaffectif et psychomoteur - permettent de définir des objectifs d'apprentissage complets, qui touchent à la fois l'intellect, les émotions et les compétences pratiques des apprenants. Une planification pédagogique qui intègre ces trois dimensions favorise un apprentissage plus riche, équilibré et durable.

6 Variables d'apprentissage

L'apprentissage est un processus complexe influencé par de nombreux facteurs qui agissent sur la réussite scolaire des apprenants. Dans le contexte de l'enseignement secondaire au Maroc, ces facteurs, appelés variables d'apprentissage, revêtent une importance particulière. Ils regroupent des éléments liés à l'élève lui-même, tels que ses capacités cognitives, sa motivation et ses stratégies d'apprentissage. Les méthodes pédagogiques et le rôle de l'enseignant jouent également un rôle déterminant dans la qualité de l'apprentissage. L'environnement scolaire, le soutien familial et les ressources disponibles influencent fortement l'engagement des apprenants. Par ailleurs, les variables institutionnelles, comme le curriculum et l'organisation scolaire, conditionnent le déroulement des apprentissages. Comprendre ces variables permet de mieux adapter l'enseignement aux besoins des apprenants. Elles sont essentielles pour améliorer la performance scolaire et réduire les inégalités éducatives. L'étude de ces facteurs est donc incontournable pour optimiser le système éducatif marocain. Cette analyse vise à identifier les principales variables qui influencent l'apprentissage au secondaire et leurs impacts sur la réussite des apprenants.

- a) **Apprenant** : L'apprentissage de l'élève est influencé par plusieurs variables interconnectées. Les capacités cognitives, telles que la mémoire, l'attention, la concentration et le raisonnement, déterminent la manière dont il reçoit, traite et restitue les informations. La motivation et l'engagement, qu'ils soient intrinsèques ou extrinsèques, conditionnent également la persévérance et l'implication dans les activités scolaires. Les styles et stratégies d'apprentissage (lecture, écoute, activités pratiques) ainsi que la capacité à organiser son travail et à gérer son temps favorisent un apprentissage autonome et durable. Les connaissances et expériences antérieures, incluant la maîtrise de la langue d'enseignement et les acquis précédents, influencent la compréhension des nouveaux contenus, tandis que les expériences culturelles et personnelles peuvent enrichir l'apprentissage. Enfin, les facteurs affectifs, émotionnels et physiques - tels que la confiance en soi, l'estime personnelle, la gestion du stress, la fatigue ou la santé générale - jouent un rôle important dans la concentration, l'énergie et l'implication de l'élève.

- b) **Enseignant** : L'apprentissage des apprenants dépend fortement des connaissances et compétences pédagogiques de l'enseignant, qui doit maîtriser à la fois les contenus disciplinaires et les méthodes pour les transmettre clairement et de manière progressive. Le style et la méthode d'enseignement influencent l'engagement des apprenants : une approche participative favorise la réflexion et l'autonomie, tandis qu'une méthode uniquement descendante peut réduire la motivation. La relation enseignant-élève, basée sur l'écoute, la disponibilité et l'encouragement, crée un climat de confiance qui stimule la motivation et la confiance en soi des apprenants. La capacité d'évaluation et de suivi, via des évaluations régulières et des rétroactions constructives, permet aux apprenants de mesurer leurs progrès et d'améliorer leurs stratégies d'apprentissage. Enfin, la formation continue et l'ouverture à l'innovation permettent à l'enseignant de s'adapter aux besoins variés des apprenants et d'enrichir leur expérience éducative.
- c) **Contexte scolaire** : Le contexte scolaire joue un rôle crucial dans l'apprentissage des apprenants, car il regroupe l'ensemble des conditions matérielles, organisationnelles, sociales et communautaires qui influencent leur réussite. La qualité des infrastructures - salles de classe, mobilier, éclairage, ventilation, accès aux manuels et aux technologies éducatives - favorise la concentration, la motivation et l'efficacité des apprenants. L'organisation scolaire et le climat de classe, incluant la taille des classes, le rythme des matières et la gestion de la discipline, impactent également l'engagement et la participation des apprenants. Le soutien des pairs, par la collaboration et le travail en groupe, ainsi que le soutien familial et communautaire, contribuent à renforcer la motivation et le sentiment d'appartenance des apprenants. Enfin, l'accès aux ressources éducatives et technologiques - bibliothèques, espaces de documentation, internet et outils pédagogiques modernes - permet aux apprenants de développer leur autonomie et d'approfondir leurs connaissances, tandis que leur absence peut limiter l'apprentissage, notamment dans les zones défavorisées.

7 Concepts de base de la gestion

La gestion des apprentissages consiste à organiser, planifier et suivre les processus par lesquels les apprenants acquièrent des connaissances, des compétences et des attitudes. Elle repose sur une compréhension fine des besoins des apprenants, de leur contexte et des activités pédagogiques proposées. Pour maîtriser cette gestion, il est essentiel de connaître et de comprendre certains concepts de base qui servent de fondement à toute pratique éducative efficace.

- **Apprenant** : L'apprenant est la personne au centre du processus éducatif. C'est celui qui reçoit, transforme et construit le savoir. La gestion des apprentissages doit prendre en compte ses caractéristiques individuelles, telles que son âge, son niveau, sa motivation et ses expériences antérieures, afin de favoriser un apprentissage actif et durable.
- **Acquisition** : L'acquisition désigne le processus par lequel l'apprenant intègre et approprie des connaissances ou des compétences. Elle reflète le résultat effectif de l'apprentissage et se manifeste par une capacité à mobiliser les savoirs dans des situations variées, démontrant ainsi une maîtrise réelle du contenu enseigné.

- **Préacquis** : Les préacquis sont les connaissances et compétences déjà détenues par l'apprenant avant une nouvelle séquence d'apprentissage. Ils constituent la base sur laquelle le nouvel apprentissage peut se construire. Identifier les préacquis permet à l'enseignant d'adapter le contenu et les méthodes pédagogiques pour mieux répondre aux besoins des apprenants.
- **Prérecquis** : Les prérecquis désignent les connaissances ou compétences nécessaires pour accéder à un apprentissage particulier. Contrairement aux préacquis, ils ne sont pas toujours présents chez tous les apprenants et doivent parfois être enseignés ou réactivés avant d'aborder un nouveau concept ou une nouvelle compétence.
- **Cadre pédagogique** : Le cadre pédagogique correspond à l'ensemble des conditions et des structures dans lesquelles se déroule l'apprentissage. Il inclut les objectifs, les contenus, les méthodes, les ressources et les règles qui organisent l'enseignement et favorisent la réussite des apprenants. Un cadre bien défini assure cohérence, sécurité et efficacité des apprentissages.
- **Activité périscolaire** : Les activités périscolaires sont des activités éducatives organisées en dehors du temps de classe officiel, telles que les clubs, les sorties culturelles ou les ateliers sportifs. Elles contribuent au développement global de l'apprenant, en complément de l'enseignement formel, en favorisant l'autonomie, la créativité et la socialisation.
- **Activité scolaire** : Les activités scolaires regroupent l'ensemble des actions pédagogiques réalisées pendant le temps de classe. Elles visent l'acquisition des savoirs et compétences prévus par le programme officiel et suivent une progression structurée et planifiée par l'enseignant pour atteindre les objectifs d'apprentissage.
- **Compétance** : La compétence désigne la capacité de mobiliser efficacement des connaissances, des savoir-faire et des attitudes dans des situations concrètes. Elle va au-delà de la simple acquisition de connaissances : elle implique compréhension, application, analyse et adaptation à différents contextes. La gestion des apprentissages vise donc à développer les compétences globales de l'apprenant, et non seulement à transmettre des informations.

Conclusion

En somme, la gestion des apprentissages constitue un pilier fondamental pour garantir l'efficacité et la qualité de l'éducation. En planifiant clairement les objectifs, en choisissant des stratégies pédagogiques adaptées et en évaluant régulièrement les progrès, l'enseignant crée un environnement d'apprentissage stimulant et inclusif. Une gestion réfléchie des ressources, du temps et des interactions en classe permet de répondre aux besoins individuels des apprenants tout en favorisant leur engagement, leur autonomie et leur réussite. Ainsi, une bonne maîtrise de la gestion des apprentissages ne se limite pas à l'organisation des contenus, elle contribue également à développer des compétences durables et à améliorer globalement les performances scolaires.

المملكة العربية
SAUDI ARABIA



وزارة التربية والرياضة
andalimia walriyadah
Ministry of Education and Sports