

Estrategias de liderazgo

Estrategia Japonesa definición

“Prevalece el equipo de trabajo sobre el individuo donde el líder comparte el espacio donde se desarrolla la actividad y donde se toman decisiones entre todos los integrantes ante algún cambio y problema a resolver, la comunicación es horizontal e informal por lo que un trabajador llega al líder de forma directa. Se intenta conocer al trabajador para adaptarlo a escuchar y respetar a su compañero. Cada integrante saber hacer todas las tareas. Todos los trabajadores son de fácil reemplazo porque es el equipo el que tiene la responsabilidad. A la hora de buscar un nuevo trabajador se tiene en cuenta la personalidad para trabajar en equipo.”

Propia opinión: Vila Martina.

Habiendo leído sobre los distintos tipos de estrategias, llegó a la conclusión de elegir la forma japonesa de liderar. Si tengo que ponerme en pies de líder, es importante tener en cuenta con quien uno trabaja y vincularse con sus empleados, puesto que son personas y es importante generar un ambiente cómodo para lograr un clima de trabajo ideal, para motivar a los mismos.

A su vez, el trabajo en equipo, más si es un ambiente de trabajo cómodo, puede ser muy agilizador si se controla bien, y esta es una de las mejores maneras de organizar el trabajo en equipo; buscando una armonía en común, puesto que si el equipo no es organizado, puede traer grandes problemas a la empresa, también lo digo por experiencia propia.

El problema con la estrategia alemana, es que hace trabajar bajo una presión a la mayoría de los trabajadores, no permitiendo una flexibilidad y obligando a los trabajadores a pertenecer a una monótona rutina laboral, que puede llevar a estrés y peores consecuencias, como una desestabilización emocional que perjudica directamente la salud de la persona junto con su trabajo.

Con respecto a la estrategia americana, por un lado es bueno que haya una comparación con otros para evaluar el estado de uno y generar un crecimiento personal, aunque no es realmente la mejor manera de incentivar a alguien, puesto que la competencia excesiva es dañina y puede generar niveles altos de violencia.

Opinion de Morena Mia Milagros Meneses Rios Fernandez:

Después de haber leído y debatido con mi compañera, llegué a la conclusión de que la mejor estrategia de liderazgo es la japonesa porque las otras dos han mostrado más contras que pros en cuanto a la salud de un individuo del equipo laboral. La Alemana demuestra demasiada autoridad y rigidez en su estructura, impidiendo el libre albedrío de sus trabajadores.

La Americana tiene como objetivo fomentar o aumentar la rivalidad entre los compañeros de trabajo con el fin de “aumentar” sus habilidades, sin embargo esto puede ir tanto para bien como para mal. Depende mayormente de la línea de pensamiento de una persona.

Desde mi posición como trabajadora de un equipo escolar, me gustaría que los líderes apliquen la forma japonesa, al mismo tiempo que fomenten una nueva motivación para el trabajo en equipo.

Esto porque, desde mi propia experiencia, tuvimos que cambiar de líder porque no mostraba aptitudes ni contaba con la disponibilidad horaria para guiar de forma correcta al equipo.