

技术人员如何面对创业焦虑

巨建华

BHEX 创始人 & CEO

自我介绍

巨建华，TGO 鲲鹏会成员，现任 BHEX 交易平台创始人兼 CEO，先后担任前全球最大加密资产交易平台火币网 CTO，前纽交所上市公司小赢科技技术副总裁。从 2014 年以来从事区块链和 Fintech 方向创业，在任职火币网 CTO 期间，推动了加密货币的普及，对互联网金融、加密资产交易和区块链技术应用有深入理解和实践，任职的多家创业公司均成功实现并购退出和上市。

TGO 鲲鹏会

汇聚全球科技领导者的高端社群

🏢 全球12大城市

👤 850+ 高端科技领导者

使命
Mission

为社会输送更多优秀的
科技领导者

愿景
Vision

构建全球领先的有技术背景
优秀人才的学习成长平台



扫描二维码，了解更多内容

想做团队的领跑者 需要迈过这些“槛”

成长型企业，易忽视人才体系化培养
企业转型加快，团队能力又跟不上

VS

从基础到进阶，超100+一线实战
技术专家带你系统化学习成长

团队成员技能水平不一，
难以一“敌”百人需求

VS

解决从小白到资深技术人所遇到
80%的问题

寻求外部培训，奈何价更高且
集中式学习

VS

多样、灵活的学习方式，包括
音频、图文 和视频

学习效果难以统计，产生不良循环

VS

获取员工学习报告，查看学习
进度，形成闭环



课程顾问「橘子」

回复「QCon」
免费获取
学习解决方案

极客时间企业账号 # 解决技术人成长路上的学习问题

目录

- 1) 创业的本质
- 2) 大公司的创业者
- 3) 创业机会还是创业陷阱
- 4) 成功创业者的能力模型
- 5) 创业成功的基本要素
- 6) 当下创业环境的基本情况

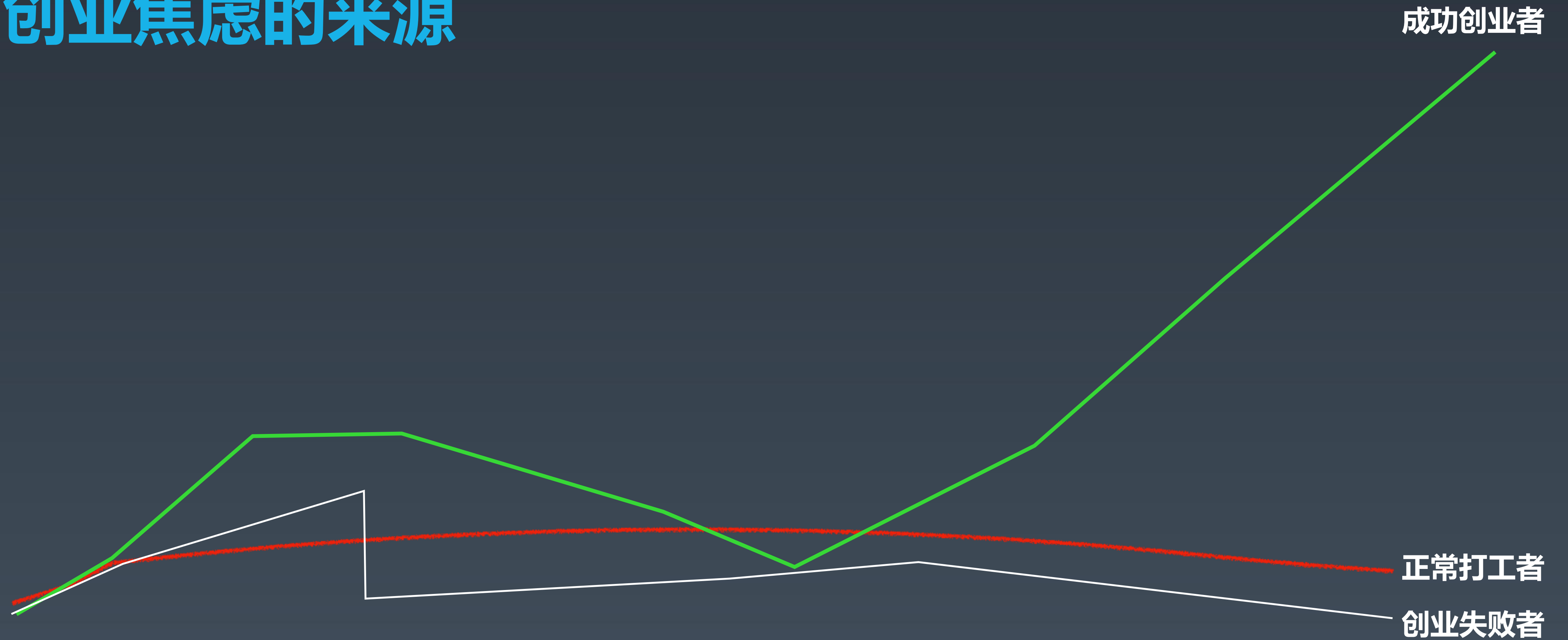
创业的本质

创业是创始人对自身认可价值的商业机会付诸行动的行为，通过创业的成功来实现人生目标和社会价值。创业是一个公司从0到1的过程。



创业杠杆：创业本身是一种个人发展的杠杆，通过有限的投入可以获得无限的回报，但是投入全部打水漂的风险也极高，因此是否能承受创业杠杆的风险，是每个参与创业的人要考虑的问题，拿自己的钱创业是最大化人杠杆倍数。

创业焦虑的来源



大公司的创业者

有创业文化的大公司，存在相对开放的内部创业机会，在大公司工作，同样可以选择打工还是创业，两者风险和回报不同。

企业文化：支付创新和容忍失败

大公司创业者：创造性的打工者，通过创建创新的产品、新的业务帮助公司实现从1到10,从10到100的跨越式增长，创始人及其团队收获相当于独立创业者，并有机会成为公司核心决策层。（如：张小龙、傅盛）



在巨头肩上的从10到100

创业机会还是创业陷阱



如何识别创业机会还是陷阱

创业方向：所有人都能看到的方向，一般没有什么机会，只有创新者才能生存，在十倍增长的市场方向创业成功的机会较大。

创业资金：现有融资环境已经非常好，如果无法获得机构投资，靠创始人拿自己钱或借钱创业很难成功，获得融资是对商业模式和创业者的第一重考验。

试错周期：击穿一个创业点至少需要18个月，公司首次融资，需要能支持1年以上的试错期，公司生存时间决定了是否能成功创业。

迭代速度：创始人对产品和市场发展认知的提升速度和团队执行的迭代速度和迭代次数决定了创业是否成功。

成功创业者的能力模型



创业成功的基本要素

业务增长曲线

业务聚焦

自由现金流

使命坚定清晰

十倍增长市场

避开巨头竞争

被主流市场忽视的边缘业务创新是大多数初创企业成功的根本原因。

当下创业环境机会与风险

创业生态

- 投资基金支持
- 巨头垄断
- 互联网生态红利

未来的机会

- 5G网络
- 全球化： C2C OR CFC
- 加密货币和区块链

结束语

技术创业者天生具备创业优势，在创业中不会失去任何东西。

因此，技术人应该经历至少一次创业。



全球技术领导力峰会

Geekbang | TGO 鲲鹏会
极客邦科技

500+ 高端科技领导者与你一起探讨 技术、管理与商业那些事儿



🕒 2019年6月14-15日 | 📍 上海圣诺亚皇冠假日酒店



扫码了解更多信息

THANKS!

QCon 