

Directives du Projet : Soumission de Proposition d'Idée

1. Idée du Projet : « L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes ».

Le problème que nous souhaitons résoudre est celui des inégalités de genre persistantes sur le lieu de travail, où les femmes sont souvent confrontées à des obstacles qui entravent leur progression professionnelle et limitent leurs opportunités. Notre objectif spécifique est d'instaurer une véritable égalité professionnelle entre les hommes et les femmes en identifiant, en adressant et en éliminant les disparités de traitement, de rémunération, d'avancement et d'accès aux opportunités professionnelles. Notre projet vise à créer un environnement de travail inclusif où chaque individu, indépendamment de son genre, a les mêmes chances de réussir et de s'épanouir professionnellement.

2. Pertinence par rapport aux Objectifs de Développement Durable (ODD) :

Notre projet sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes est hautement pertinent par rapport aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD), en particulier les objectifs suivants :

- 1) **Objectif 5 : Égalité entre les sexes** : Notre projet contribue directement à cet objectif en visant à éliminer les disparités de genre sur le lieu de travail, ce qui est essentiel pour atteindre une véritable égalité entre les hommes et les femmes dans tous les aspects de la vie.
- 2) **Objectif 8 : Travail décent et croissance économique** : En promouvant l'égalité professionnelle, notre projet contribue à la création d'un environnement de travail juste et inclusif, favorisant ainsi une croissance économique durable et la prospérité pour tous.
- 3) **Objectif 10 : Réduction des inégalités** : En luttant contre les inégalités de genre sur le lieu de travail, notre projet contribue à réduire les disparités socio-économiques entre les hommes et les femmes, ainsi qu'entre différents groupes de la société.
- 4) **Objectif 16 : Paix, justice et institutions efficaces** : Promouvoir l'égalité professionnelle contribue à renforcer les institutions en favorisant des politiques et des pratiques transparentes et équitables qui garantissent l'accès égal aux opportunités professionnelles pour tous, quel que soit leur genre.

En alignant notre projet sur ces objectifs de développement durable, nous nous engageons à jouer un rôle significatif dans la réalisation d'un monde plus juste, inclusif et durable pour tous.

3. Exemples de Littérature:

1. Article de recherche: "Closing the Gender Gap: Gender-based Occupational Segregation and Gender Pay Gap in the United States" par Sarah J. Amsler et al. (2019)

2. Étude empirique : "Gender Equality in European Labour Markets: The Impact of Gender Inequality in the Labour Market on Economic Growth and Gender Equality Policies" par Mónica Domínguez-Serrano et al. (2020)

3. Le projet de promotion de l'égalité de genre et de l'autonomisation économique des femmes (PEG) : <https://projetpeg.org/>

4. Description de Vos Données:

Pour notre projet sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, nous pourrions envisager d'utiliser plusieurs types de données pour obtenir un aperçu complet de la situation. Voici quelques types de données que nous pourrions utiliser :

- **Données sur l'emploi :** Ces données peuvent inclure le taux d'emploi, le type d'emploi (temps plein, temps partiel), la répartition par secteur et par niveau hiérarchique, les écarts de rémunération, etc.
- **Données sur l'éducation :** Les données sur l'éducation des hommes et des femmes peuvent fournir des informations sur les niveaux d'éducation atteints, les domaines d'études, les taux de scolarisation, etc.
- **Données sur la participation politique :** Ces données peuvent inclure la représentation des femmes dans les institutions politiques, les écarts de participation politique entre les sexes, etc.
- **Données sur la santé :** Les données sur la santé peuvent fournir des informations sur les écarts de santé entre les hommes et les femmes, l'accès aux soins de santé, etc.
- **Données démographiques :** Les données démographiques peuvent fournir des informations sur la répartition de la population par sexe, par âge, par région, etc.
- **Données sur les politiques publiques :** Les données sur les politiques publiques peuvent fournir des informations sur les politiques mises en place pour promouvoir l'égalité entre les sexes, telles que les politiques de congé parental, les quotas de représentation, etc.

En ce qui concerne le format des données, nous pourrions trouver ces données dans divers formats, tels que des fichiers CSV, des bases de données en ligne, des rapports et des publications de l'UNDP, etc.

Les liens:

<https://hdr.undp.org/data-center/documentation-and-downloads>

<https://genderdata.worldbank.org/>

5. Approche (Apprentissage Machine ou Apprentissage Profond (Deep Learning)):

Pour résoudre un problème d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, il pourrait être judicieux d'utiliser une approche d'apprentissage machine. Voici pourquoi :

- **Complexité de la tâche** : La tâche de comprendre et de promouvoir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes est complexe, car elle implique de nombreuses variables interdépendantes telles que l'éducation, l'emploi, la santé, etc. L'apprentissage machine peut aider à analyser ces relations complexes et à identifier les facteurs les plus influents.
- **Nature des données** : Les données peuvent être volumineuses et complexes, avec de nombreuses variables. L'apprentissage machine peut être efficace pour traiter ces données et en extraire des informations significatives. De plus, les données peuvent être non linéaires et l'apprentissage machine peut être plus adapté pour modéliser de telles relations.
- **Flexibilité** : L'apprentissage machine offre une grande flexibilité pour explorer différents types de modèles, tels que les modèles de régression, les arbres de décision, les réseaux neuronaux, etc. Cela permet d'adapter le modèle aux spécificités des données et de la tâche.
- **Scalabilité** : Avec l'augmentation du volume de données, l'apprentissage machine peut être plus facilement mis à l'échelle pour traiter de grandes quantités de données et fournir des résultats précis et fiables.

En conclusion, en raison de la complexité de la tâche et de la nature des données, une approche d'apprentissage machine semble être un choix approprié pour résoudre le problème d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.