

# Cultura Organizacional da Empresa

## Maledictus Produções

### Descrição da Empresa

A **Maledictus Produções** é uma empresa dedicada à criação de jogos eletrônicos inovadores, com foco em narrativas envolventes e experiências imersivas. Nossa missão é desenvolver jogos que desafiem os jogadores e ofereçam histórias criativas e emocionantes, sempre priorizando a qualidade do produto.

A empresa atua no desenvolvimento de jogos digitais para múltiplas plataformas, explorando diferentes gêneros com mecânicas diferenciadas, e se inspira em experiências marcantes para criar títulos que deixem um legado na indústria.

### Missão, Visão e Valores

**Missão:** Criar experiências de entretenimento que inspiram e desafiam os jogadores, por meio de narrativas envolventes e mecânicas inovadoras.

**Visão:** Tornar-se uma referência global na indústria de jogos, reconhecida pela criatividade e qualidade das suas produções.

**Valores:**

- Inovação
- Paixão pelo Jogo
- Criatividade
- Colaboração
- Excelência

## **Estilo de Liderança**

A Maledictus Produções adota um estilo de liderança participativo e inovador. Valorizamos a autonomia criativa de nossos colaboradores e incentivamos o compartilhamento de ideias entre as equipes. As decisões são tomadas de forma colaborativa, promovendo um ambiente em que todos têm voz ativa e se sentem parte do processo de criação. Esse estilo fortalece o engajamento e a responsabilidade coletiva.

## **Clima Organizacional**

Nosso ambiente de trabalho é dinâmico, acolhedor e inspirador. A inovação e a criatividade são constantemente incentivadas, e acreditamos que um ambiente saudável contribui diretamente para a produtividade. Valorizamos a diversidade e o bem-estar dos nossos colaboradores, promovendo espaços flexíveis, rotinas leves e momentos de interação para estimular novas ideias.

## **Regras e Normas Internas**

- Flexibilidade de horários para potencializar produtividade e criatividade.
- Cultura de feedback constante visando a melhoria contínua.
- Política ativa de inclusão e diversidade para garantir um ambiente inovador e acolhedor.
- Incentivo à capacitação e ao aprendizado contínuo.
- Comunicação transparente e horizontal.

## Rituais e Símbolos

- **Mentoria Criativa:** Novos colaboradores passam por um acompanhamento com membros experientes durante os primeiros meses, não só para adaptação técnica, mas também cultural.
- **Noite do Jogo Indie:** Um encontro quinzenal ou mensal em que todos jogam títulos independentes e discutem mecânicas, narrativas e experiências que poderiam inspirar futuros projetos.
- **Semana da Inovação:** Evento anual (ou semestral) com workshops, palestras internas e desafios criativos para repensar práticas e explorar novas tecnologias.
- **Mascote da Empresa:** Um personagem que representa o espírito da empresa, usado em campanhas internas, brindes ou até nos créditos dos jogos.
- **Camisetas Temáticas por Projeto:** Cada jogo desenvolvido tem sua camiseta exclusiva, reforçando a identidade de cada projeto e criando uma lembrança para os membros da equipe.
- **Prêmios Internos:** Reconhecimento simbólico aos projetos mais inovadores, colaborativos e impactantes desenvolvidos pela equipe.

## Tipo de Cultura Organizacional

A Maledictus Produções se enquadra na **Cultura Adhocrática**, caracterizada por um ambiente dinâmico, criativo e inovador. Nesse tipo de cultura, a liberdade de expressão, a experimentação e a busca constante por novas ideias são fundamentais para o sucesso da empresa. Estimulamos a autonomia, a colaboração e a proatividade em todas as áreas.

## Justificativa das Escolhas

As escolhas feitas refletem o perfil ideal de uma empresa que atua na indústria de jogos digitais, onde a criatividade, a inovação e o trabalho em equipe são essenciais. O estilo participativo estimula a geração de ideias originais e melhora a tomada de decisões. A cultura adhocrática se mostra a mais adequada para ambientes onde a experimentação e o risco calculado fazem parte do processo criativo.