



NOMBRE:

Abraham Wilfredo Infante Rosario.

MATRICULA:

2020-9807

CARRERA:

Desarrollo de Software.

Índice

- 1- Nombre del proyecto
- 2- Detalles del proyecto
- 3- Tecnología para aplicar
- 4- Objetivo del proyecto
- 5- Alcance del proyecto
- 6- Cronograma del proyecto
- 7- Funciones esperadas para el primer release
- 8- Requerimientos necesarios para el primer release
- 9- Tareas para ejecutar
- 10- Descripción del equipo de trabajo necesario
- 11- Herramientas para utilizar
- 12- Definición de las épicas
- 13- Cronograma de reuniones Scrum
- 14- Desarrollo de historias
- 15- Links de entrega
- 16- Lista de requerimientos funcionales y casos de prueba
- 17- Criterios de aceptación por historia
- 18- Herramientas para utilizar para el testing
- 19- Plantilla de casos de prueba

1-Nombre del Proyecto:

Agenda-Pro

2-Detalles del proyecto:

Agenda-Pro es un proyecto desarrollado para crear un programa web capaz de almacenar en memoria local la información de las personas o de cualquier entidad.

3-Tecnología para aplicar:

En el siguiente proyecto se utilizará para el desarrollo el lenguaje JavaScript, html, css y el framework Vue Js.

4-Objetivo del proyecto:

Crear una aplicación web que sea capaz de guardar, añadir o eliminar, información de una persona.

5-Alcance del proyecto:

El alcance de este proyecto serán los usuarios más comunes, es decir, dispositivos móviles o computadores en manos de consumidores de clase media baja e inferiores.

6-Cronograma del proyecto:

<i>Acción a realizar</i>	<i>Fecha</i>	<i>Realizado</i>
<i>Análisis de los requerimientos</i>	<i>Jueves 13 – Viernes 14 de Abril</i>	
<i>Planteamiento del proyecto Y procesos de realización</i>	<i>Sabado 15 de Abril</i>	
<i>Desarrollo del proyecto</i>	<i>Domingo 16- Lunes 17 de Abril</i>	
<i>Revisión del proyecto</i>	<i>Martes 18 de Abril</i>	
<i>Entrega del proyecto</i>	<i>Lunes 18 de Abril</i>	

7-Funciones esperadas para el primer release

Se espera que para el primer release el incremento sea capaz de:

- Añadir información de personas.
- Eliminar contactos.
- Eliminar información de un contacto seleccionado.
- Modificar contactos.
- Guardar los contactos.

8-Requerimientos necesarios para el primer release

- Todas las tareas deben ser completadas.
- Las historias de usuario deben de haber llegado a una resolución.
- El incremento debe de lanzarse con menores fallas técnicas.

9-Tareas para ejecutar

Tareas a ejecutar:

Sin inicio de sesión.

Crear botón para añadir los contactos.

Crear botón para eliminar los contactos

Crear botón para modificar los contactos

Crear función que no permita dejar las cajas de texto vacías.

Crear función que alerte al momento de dejar las cajas vacías de texto.

Crear función para copiar el número del contacto

Crear función para poder borrar la información de las cajas de texto

Función para cerrarse y limpiar memoria

Función para abrirse en un navegador web

10-Descripción del equipo de trabajo necesario

Para la realización de este proyecto se ha determinado que se necesitan 4 perfiles específicos para el desarrollo y materialización de los objetivos, estos son:

Analista de sistemas informáticos. Para determinar, analizar, reconocer y diseñar el sistema a desarrollar, de manera tal que cumpla con los requerimientos y resuelva los problemas iniciales.

Técnico de sistemas. Para una vez planteada la ruta, hacer las conexiones correctas entre el desarrollo y el sistema, también para gestionar de manera óptima los recursos y soluciones que proveerán los desarrolladores, podemos pensar en el cómo un intermediario entre el analista de sistemas y los desarrolladores del software.

Desarrollador de Software. Para desarrollar el Software en base a los requerimientos y las pautas anteriormente determinadas por los analistas y técnicos de sistemas, estos crearán el esqueleto y los órganos del software, como también se encargarán de hacerlo placentero a la vista.

Experto en Ciberseguridad. Para asegurar la entrega de un producto con altos estándares de seguridad, para evitar filtraciones, pérdidas y eventos mal intencionados en contra del producto final.

Con esto previamente detallado veamos qué es lo que necesitamos más a detalle:

- Analista de sistemas informáticos:

descripción del puesto:

Los analistas de sistemas informáticos adaptan y diseñan sistemas de información para ayudar a las empresas trabajar de forma más rápida y eficiente. Trabajan en estrecha colaboración con personal de todas las categorías para averiguar los problemas que surjan en el sistema existente, y para cumplir con las expectativas del cliente a la hora de crear un nuevo sistema. Los analistas producen una especificación para un sistema que satisfaga las necesidades de la empresa.

Los analistas de sistemas utilizan tecnologías de la información y comunicación (TIC) para ayudar a las empresas a trabajar de forma más rápida y eficiente. Investigan un problema y luego diseñan o adaptan un sistema informático para mejorar el funcionamiento de la empresa.

En muchos sentidos, los analistas de sistemas trabajan tan de cerca con las personas como lo hacen con los ordenadores. Al inicio de un proyecto, hablan con los usuarios de los ordenadores y con los administradores para conocer los problemas existentes y los objetivos que la empresa quiere alcanzar mediante la inversión en un sistema nuevo o mejorado.

Por ejemplo, una empresa puede que desee reducir costes o aumentar la velocidad o la escala de producción.

Los analistas de sistemas realizan un estudio detallado de la empresa, sus procedimientos y las necesidades de las personas que utilizan sus sistemas. Los analistas reúnen información hablando con el personal de todas las categorías dentro de la organización.

A continuación, utilizan esta información para diseñar un sistema informático (o varios sistemas) que satisfaga(n) las necesidades de la empresa. Después, escriben una especificación del sistema, describiendo el funcionamiento del nuevo sistema, o el nuevo equipo o software que la empresa quiere comprar, así como el nivel de formación del personal que necesita.

Una vez la empresa ha aprobado el sistema, el analista comienza a trabajar en estrecha colaboración con los especialistas de TIC, diseñadores de sistemas y programadores para crear el sistema.

Los analistas de sistemas suelen actualizar o rediseñar un sistema antiguo en lugar de introducir uno totalmente nuevo.

Los analistas podrían estar involucrados en la planificación o ejecución de la introducción del nuevo sistema, y en la formación de los usuarios, así como en la redacción de manuales de usuario.

Cuando el proyecto está terminado, los analistas examinan cuidadosamente el nuevo sistema para asegurarse de que cumple con sus funciones y de que los usuarios están satisfechos con este.

Aunque los analistas de sistemas suelen tener una oficina desde la que trabajan, a veces tienen que viajar para visitar a usuarios en sus empresas. También podrían viajar a reunirse con representantes de las empresas que le suministran equipos.

En algunas empresas, un analista podría ser responsable de todo el proceso de análisis de las necesidades, el diseño de un sistema apropiado, la escritura y el desarrollo de programas.

Perfil:

Habilidades Técnicas:

Disfrutar a la hora de plantearse retos para la solución de problemas y de sopesar los pros y los contras de las diferentes soluciones.

Capacidades lógicas, analíticas y de investigación, así como habilidades creativas.

Conocimientos de informática y técnicas de programación.

Fuertes habilidades de comunicación verbal y escrita.

Conocimientos generales del funcionamiento empresarial.

Saber escuchar y tener la capacidad de hacer las preguntas correctas.

Tacto, diplomacia y buenas habilidades de negociación.

La capacidad y voluntad de conocer el departamento u empresa en la que se ofrecen los servicios.

Buenas habilidades de redacción de informes.

Habilidades Sociales:

Trabajar en estrecha colaboración con personal en todos los niveles de una empresa.

Explicar sus ideas con seguridad, claridad y concisión.

Trabajar bajo presión para gestionar los proyectos y cumplir con los plazos de entrega.

- Técnico de Sistemas:

Descripción del puesto:

la persona encargada del mantenimiento, supervisión, reparación, creación de scripts, automatización de tareas sobre los servidores y sus sistemas operativos y aplicaciones. Además de estas, el técnico de sistemas también realizará frecuentemente otras tareas, como la instalación de programas, mantenimiento, toma de medidas de seguridad, etc. Dicho de otro modo, el técnico de sistemas es un coloso que se encarga de conseguir que nuestros sistemas informáticos funcionen como es debido.

El técnico en sistemas mantiene y coordina los sistemas informáticos de cualquier empresa, laboratorio informático u organización. Por lo que en cualquier campo y en cualquier área, es indispensable el técnico en sistemas.

Perfil:

Habilidades técnicas:

- 1) Mantenimiento de computadoras: es imprescindible que conozca los componentes de un computador o laptop, sus tipos, sus características y su funcionamiento, constantemente deberá interactuar con los equipos de cómputo de la empresa o el de sus clientes.
- 2) Sistemas operativos: Dada la variedad de sistemas operativos en el mercado, es imprescindible conocer las características de los más comunes, como Microsoft Windows, Mac OS y Linux.
- 3) Redes y servidores: Necesario para el mantenimiento de redes locales e inalámbricas, por ellos es necesario que conozcas sobre su montaje y administración.
- 4) Diagnóstico y documentación: aplicar soluciones y documentar los problemas más comunes de los sistemas informáticos.

Habilidades sociales

- 1) Capacidad de relacionarse con los demás y trabajar en equipo: es muy importante para poder mantener un ambiente de trabajo agradable, ayuda a desempeñarte mejor en lo que hace.
- 2) Estar en la vanguardia con las actualizaciones y procedimientos: porque con ello se mide su rendimiento y su efectividad en la empresa, pero también la resolución de problemas es lo que le definirá como un buen técnico en sistemas.
- 3) Razonamiento: capaz de tomar decisiones autónomas y responsables en tareas relevantes o en resolver incidencias.

- 4) Comunicación: constantemente deberá comunicarse con los usuarios del sistema, por ello, la comunicación con ellos debe ser asertiva y efectiva.
- 5) Proactividad: tomar la iniciativa y estar siempre un paso adelante. Informarse y recomendar productos o servicios a la empresa o a los clientes le diferenciarán de la competencia.
- 6) Herramientas de gestión: un técnico organizado vale por dos, llevar una buena organización y nunca perder los detalles importantes facilitan el trabajo y ahorra tiempo.

- Desarrollador de Software:

descripción del puesto:

Los programadores informáticos escriben programas computacionales que dan instrucciones a un ordenador para que realice las tareas necesarias para almacenar la información introducida por los usuarios. Este trabajo permite, por ejemplo, controlar las acciones de la empresa, hacer cálculos salariales o mantener registros de personal.

Los programadores pueden escribir nuevos programas o adaptar programas ya existentes. Por ejemplo, pueden alterar paquetes informáticos estándar para satisfacer las necesidades de una empresa en particular, o bien pueden trabajar en un programa o en una serie de programas específicos. Muchos programadores trabajan en aplicaciones web.

Cada vez es más común que un programador analista o creador de software sea responsable de todo el proceso de análisis de las necesidades, la adecuación y el diseño de un sistema, así como la escritura y el desarrollo de los programas. Por esta razón, cada vez hay menos personas que sean exclusivamente responsables de la programación de aplicaciones.

Los programadores informáticos que trabajan para una empresa grande pueden ser responsables del mantenimiento y actualización de uno o más programas. Para ello, deben resolver los problemas de los usuarios y adaptar el programa para que sea capaz de integrar cualquier cambio en la forma de trabajar.

Al escribir una aplicación de nuevo programa, los programadores pueden seguir una especificación proporcionada por un analista de negocios. La especificación describe lo que el programa debe hacer, y puede ser muy precisa, en cuyo caso el programador tiene que seguirla con exactitud, o bien puede que deba trabajar sin especificaciones, de forma que podrá ser muy flexible y, por lo tanto, más creativo.

Cada especificación muestra una serie de pasos, que el programador traduce en un lenguaje informático. Una vez desarrollado un nuevo programa, el programador tiene que estudiar su funcionamiento con detalle y probarlo usando datos de la muestra antes de presentarlo al usuario final.

Los programadores deben seguir unos pasos muy lógicos para construir el programa, y tomar notas claras y precisas de estos, para que otros programadores puedan adaptar el programa más adelante.

Los programadores a menudo trabajan en equipo, en el que cada persona contribuye en una parte del proceso de creación del programa o conjunto de programas. Pueden trabajar en

estrecha colaboración con directores de proyectos, analizadores de software, diseñadores gráficos y administradores de bases de datos, por ejemplo.

Perfil:

Habilidades técnicas:

Tener conocimientos de programación.

Ser analítico y lógico en el enfoque para la solución de problemas.

Prestar atención a los detalles.

Tener habilidades comunicativas y de trabajo en equipo.

Concentrarse durante largos períodos de tiempo.

Contar con habilidades de comunicación escrita para la compilación de informes y la elaboración de manuales.

Administrar el tiempo de forma eficiente, priorizar tareas y trabajar bajo la presión de cumplir plazo determinados.

Mantener registros exactos del trabajo realizado.

Estar siempre al día sobre la evolución de los lenguajes de software y de programación, así como de las nuevas herramientas informáticas.

Habilidades sociales:

Adapta programas existentes.

Analiza necesidades en software.

Aptitudes para gestionar el tiempo.

Aptitudes para llevar registros.

Aptitudes para redactar informes.

Capacidad de análisis.

Capacidad para concentrarse.

Capacidad para priorizar tareas.

Capacidad para trabajar en equipo.

Capaz de mantenerse al día de los avances tecnológicos.

Capaz de prestar atención al detalle.

Capaz de tomar la iniciativa.

- Especialista en Ciber seguridad:

descripción del puesto:

El especialista en ciberseguridad es el encargado de la privacidad y protección de datos de las empresas y las organizaciones para hacer frente a los ciberataques.

El especialista en ciberseguridad es un experto en la seguridad informática de las empresas y organizaciones. Entre sus principales funciones están:

Formulación de planes para salvaguardar archivos informáticos.

Atención a las emergencias en materia de proceso de datos.

Seguimiento de los informes sobre virus informáticos.

Supervisión del uso de archivos de datos.

Regulación del acceso para salvaguardar la información contenida en archivos informáticos.

Implementación de protocolos criptográficos y herramientas de seguridad basadas en estos protocolos.

Análisis y detección de amenazas de seguridad y desarrollo de técnicas de prevención.

Conocimiento e interpretación normativa de centros de respuesta a incidentes de seguridad.

Creación y desarrollo de proyectos de seguridad informática y de las comunicaciones.

Análisis forense y análisis malware.

Este profesional también diseña y desarrolla proyectos, planes, programas y herramientas de seguridad que dan soporte o automatizan parte de las tareas a realizar. Puede implementar Sistemas de Gestión de la Seguridad en la Información (SGSIS) como administración de cortafuegos, antivirus en sistemas operativos Microsoft, Linux, Android, etc.; Se encarga de la resolución de incidencias, control de infraestructuras de seguridad TI, Seguridad Perimetral de Routing&Switching, WAN, LAN y wifi; Es responsable de la gestión de seguridad: hacking ético, análisis de vulnerabilidades, diseño de soluciones y herramientas, de mecanismos de autenticación, y de autorización, encriptación de dispositivos de almacenamiento masivo y de dispositivos móviles.

En su trabajo puede utilizar herramientas de hacking como AppScan o Fortify, y políticas y normativas de seguridad.

Puede trabajar en solitario o formando parte de un equipo multidisciplinar, dependiendo del tamaño de la empresa para la que trabaje. Además, puede desarrollar diferentes funciones dependiendo del puesto que ocupe, como arquitecto o administrador de sistemas, gestor de riesgo, ethical hacker, o otras actividades de análisis de malware, computer forensics, incident handling, desarrollo y despliegue de herramientas de detección, monitorización y análisis así como otras relacionadas con la investigación y la innovación.

El especialista en ciberseguridad tiene que poseer conocimientos básicos en informática, ya sea a través de un ciclo formativo de grado superior de la familia de informática y comunicaciones, o estudios universitarios de informática o telecomunicaciones. Además, debe tener conocimientos avanzados en el área de la seguridad informática aplicada a internet, que se pueden obtener a través de másteres en ciberseguridad.

Perfil:

Habilidades Técnicas:

Conocimientos de entornos tecnológicos: SCADA, mobility, servidores, Smart Grid y otras arquitecturas tecnológicas.

Conocimientos de análisis forense: sistemas de archivos, adquisición de evidencias, timeline, análisis de memoria, file carving, reconstrucción de ficheros, criptografía, etc.

Conocimientos de análisis de malware: ASM x86/x64, determinación de funciones, métodos de infección y persistencia, desinfección de malware, ingeniería inversa/reversing, criptografía. Todo ello enfocado a diferentes tipos de formatos: PE, PDF, SWF, MS Office, APK, etc.

Conocimientos de análisis y evaluación de vulnerabilidades técnicas para el descubrimiento y explotación de vulnerabilidades tanto en servidores como en puestos: test de intrusión, análisis forense, etc.

Conocimientos de gestión de incidentes (Incident handling): sistemas operativos, networking, IDS, IPS, FW, análisis de logs, análisis de tráfico en red.

Otras certificaciones profesionales y capacidades para la utilización de herramientas y tecnologías que debe poseer el especialista en ciberseguridad son:

Certificaciones: CISA, CISM, CISSP, CDPP, CCSK, CHFI, CEH, DLP, IRM, GIAC, LOPD, SOX, PCI, LEAD AUDITOR CCNA, CCNP, ISO 27001, etc.

Securización y virtualización de sistemas: UNIX, LINUX, WINDOWS, MAINFRAME.

Metodologías: OSSTMM, ISSAF.

Fundaciones: OWASP.

Tecnologías: FIREWALLS, IDS/IPS, SIEM, DLP, ntimalware solutions, VPNS, CISCO.

Habilidades Sociales:

Capacidad de aprendizaje.

Persona autodidacta.

Capacidad de colaboración y compromiso.

Innovación.

Creatividad.

Orientación al logro de resultados.

Disponibilidad, adaptabilidad y flexibilidad.

Capacidad para trabajar en equipo y de forma autónoma.

Iniciativa.

Dinamismo.

11-Herramientas para utilizar

Las herramientas que se utilizaran en este proyecto son las siguientes:

Azure DevOps: Sera el gestor de proyectos seleccionado para organizar y plasmar las ideas y elementos del proyecto de forma eficiente.

GitHub: Sera el repositorio a escoger para la entrega del código.

Word: El editor de texto por excelencia será la vía de documentación a usar para este proyecto.

JavaScript: Lenguaje web cuyo uso estará en el desarrollo del incremento.

Documentación online: Información necesaria para fundamentar cualquier reporte o gestión de proyectos.

12-Definición de las épicas

Pancho es un hombre mayor de 45 años:

El usuario se enfrenta a desafíos de privacidad en su agenda de contactos. El usuario descubre contactos no deseados o indeseables en su lista, enfrenta problemas de seguridad o preocupaciones de privacidad y se embarca en una misión para bloquear o eliminar dichos contactos. El usuario lucha por mantener su agenda de contactos segura y protegida y está en busca de una nueva agenda.

Juanita es una abogada con mucho trabajo.

Juanita lucha por mantener su agenda de contactos organizada en medio del caos de la vida laboral y personal. Juanita enfrenta desafíos como la mezcla de contactos de trabajo y personales, la necesidad de la actualización constante de la información de contacto. Se encuentra en busca de una agenda sencilla.

13-Cronograma de reuniones Scrum

Reunión	Fecha	Duración	Estado
Scrum Planning	Miercoles 12 de Abril	1-2 horas	
Scrum Daily	Jueves 13 de Abril	15 minutos	
Scrum Daily	Viernes 14 de Abril	15 minutos	
Scrum Daily	Sabado 15 de Abril	30 minutos	
Scrum Daily	Domingo 16 de Abril	15 minutos	
Scrum Daily	Lunes 17 de Abril	15 minutos	
Scrum Daily	Martes 18 de Abril	30 minutos	
Sprint Review	Martes 18 de Abril	1-2 horas	

14-Desarrollo de historias

Historia #1

Pedro es un vendedor de DVD's al cual un cliente le pide una película. Pedro no tiene la película en inventario por lo que le gustaría añadir el contacto del cliente en su agenda. Puntos de historia = 2

Historia #2:

Marco es un empleado de ventas que quiere eliminar a un cliente fraudulento de la lista de contactos de su empresa.

Puntos de historia = 2

Historia #3:

Sofia es una recepcionista que por accidente introdujo mal el nombre de su cliente debido a su dificultad.

Puntos de historia = 3

Historia #4:

Steven es un niño que quiere borrar el contacto de su madre de su agenda virtual.

Puntos de historia = 4

Historia #5:

Jorge es un anciano al que le gustaría añadir contacto de un farmacia cercana a su agenda. Puntos de historia = 2

Historia #6:

Yordi es un empresario a cuál le gustaría agregar a uno de sus amigos más recurrentes. Puntos de historia = 5

Historia #7:

Connor es un cartero al cual no le responden sus toques en la puerta, para su fortuna tiene agregados a los receptores del paquete en su agenda virtual.

Puntos de historia = 5

Historia #8

Lisa es una estudiante que se acaba de pelear con su novio, por eso quiere eliminar su contacto para así no saber nada de él.

Puntos de historia = 2

Historia #9:

Lisa es la estudiante de la historia anterior, ahora, realizada por borrar su contacto decide volver añadirlo dado a que reconoce su ataque de ira.

Puntos de historia = 3

Historia #10:

Emma es una política de Inglaterra que quiere agregar a todos su departamento en contactos. Puntos de historia = 5

15-Links de entrega

Video:

<https://youtu.be/oo5Isl7Yjtc>

Azure:

<https://dev.azure.com/20209807/Agenda-Pro>

Github:

<https://github.com/Abraham-25/Proyecto-Final>

16-Lista de requerimientos funcionales y casos de prueba

Caso de prueba #1: Debe de iniciarse sin inicio de sesión.

Caso de prueba #2: Debe añadir los contactos.

Caso de prueba #3: Debe eliminar los contactos

Caso de prueba #4: Debe modificar los contactos

Caso de prueba #5: Debe recuperar los contactos

Caso de prueba #6: Debe añadir únicamente el nombre del contacto

Caso de prueba #7: Debe añadir únicamente el número de teléfono del contacto

Caso de prueba #8: Debe añadir únicamente el Instagram del contacto.

Caso de prueba #9: Debe eliminar únicamente el nombre del contacto

Caso de prueba #10: Debe eliminar únicamente el número de teléfono del contacto

Caso de prueba #11: Debe eliminar únicamente el Instagram del contacto.

Caso de prueba #12: Debe modificar únicamente el nombre del contacto

Caso de prueba #13: Debe modificar únicamente el número de teléfono del contacto

Caso de prueba #14: Debe Modificar únicamente el Instagram del contacto.

Caso de prueba #15: Debe redireccionar a una aplicación de correo.

Caso de prueba #16: Debe copiar el número del contacto

Caso de prueba #17: Debe poder borrar la información de las cajas de texto

Caso de prueba #18: Debe Poder borrar todos los contactos con una opción.

Caso de prueba #19: Debe cerrarse y limpiar memoria

Caso de prueba #20: Debe abrirse en un navegador web

17-Criterios de aceptación por historia

Historia #1

Pedro es un vendedor de DVD's al cual un cliente le pide una película. Pedro no tiene la película en inventario por lo que le gustaría añadir el contacto del cliente en su agenda. Puntos de historia. **Debe Añadir contactos**

Historia #2:

Marco es un empleado de ventas que quiere eliminar a un cliente fraudulento de la lista de contactos de su empresa. **Debe eliminar contactos**

Historia #3:

Sofia es una recepcionista que por accidente introdujo mal el nombre de su cliente debido a su dificultad. **Debe modificar contactos**

Historia #4:

Steven es un niño que quiere borrar el contacto de su madre de su agenda virtual.

Debe borrar contactos

Historia #5:

Jorge es un anciano al que le gustaría añadir contacto de un farmacia cercana a su agenda.

Debe Agregar contactos

Historia #6:

Yordi es un empresario a cuál le gustaría agregar a uno de sus amigos más recurrentes.

Debe Agregar contactos

Historia #7:

Connor es un cartero al cual no le responden sus toques en la puerta, para su fortuna tiene agregados a los receptores del paquete en su agenda virtual.

Debe agregar contactos

Historia #8

Lisa es una estudiante que se acaba de pelear con su novio, por eso quiere eliminar su contacto para así no saber nada de él.

Debe eliminar contactos

Historia #9:

Lisa es la estudiante de la historia anterior, ahora, realizada por borrar su contacto decide volver añadirlo dado a que reconoce su ataque de ira. **Debe agregar contactos.**

Historia #10:

Emma es una política de Inglaterra que quiere agregar a todos su departamento en contactos. **Debe agregar contactos.**

18-Herramientas para utilizar para el testing

Selenium: Gracias a su fácil implementación web era el candidato ideal para las pruebas del proyecto.



Word: En este documentaríamos y daríamos uso a la plantilla que nos ayudaría a llevar el control de nuestras pruebas.



19-Plantilla de casos de prueba

# de prueba	Cumple con los requerimientos exigidos	Funciona de manera esperada	Listo para el primer Release	Tiempo de prueba < al promedio	Reproducción perfecta
Caso de prueba # 1					
Caso de prueba # 2					
Caso de prueba # 3					
Caso de prueba # 4					
Caso de prueba # 5					
Caso de prueba # 6					
Caso de prueba # 7					
Caso de prueba # 8					
Caso de prueba # 9					
Caso de prueba # 10					
Caso de prueba # 11					
Caso de prueba # 12					
Caso de prueba # 13					
Caso de prueba # 14					

Caso de prueba # 15					
Caso de prueba # 16					
Caso de prueba # 17					
Caso de prueba # 18					
Caso de prueba # 19					
Caso de prueba # 20					

Bibliografía:

<https://proyectosagiles.org/que-es-scrum/>

<https://www.atlassian.com/es/agile/project-management/user-stories>