

## SISTEMA ECONOMICO PRODUCTIVO RENTABLE DE EMPRESAS NACIONALES.

### I) BREVE RESEÑA HISTORICA Y TESTIMONIAL.

A raíz de una pasantías desarrolladas en e año 1975 con la CIA SHELL de Venezuela N.V. surgió el origen de un programa de producción - organización en base a los avances que se empezaban a experimentar en el campo del desarrollo organizacional: “” Es un esfuerzo planificado a nivel de toda una organización dirigido y activado desde arriba para aumentar la eficacia y la vitalidad de la organización mediante intervenciones planificadas en los procesos de organización fundamentadas en los conocimientos aportados por las ciencias del comportamiento”; y en referencia a la Tesis de grado que veníamos desarrollando sobre estructuración y eficiencia de los departamentos de relaciones industriales de la industria petrolera nacionalizada un estudio para antes y después de la nacionalización de la industria petrolera en 1976 en función del sistema 4 de gestión ó la nueva dinámica de empresa del autor norteamericano Rensen Lickert.

Posteriormente en 1976-1977 se vino mejorando con la incorporación conceptual de os aportes del sistema HAY de sueldos y salarios que se encargaba de operar en Venezuela a nivel de las empresas multinacionales; Así en 1978 el programa producción - organización comenzó a dar sus frutos en aquellas empresas donde pudieron ser aplicadas: 1978 - cigarrera Bigott, record de producción y ventas (Facilitación de la adquisición de la Phillips Morris a nivel Mundial por la British American Tobacco). 1979 - Internacionalización de Finalven S.A. 1979 - Internalización - Exportación de Industrias Pampero (Ron Pampero). Record de producción y Ventas. 1980.- 1981- Record de producción y Ventas de Chocolate la India C.A. Dato curioso de la aplicación del Programa en 1981 al optimizar los sistemas de procesamiento de Datos (E.D.P) en sistemas de información, Sistemas de Decisión y sistemas de control - se desarrolló el primer sistema de computación integrado en material de personal en Venezuela para una empresa, lo que determina 1984 la creación de Windows por el Sr. Bill Gates con tres (3) años de posterioridad.

En 1982 se vuelve a romper record de producción y Ventas y se facilita la adquisición a nivel mundial de la Oscar Mayer por parte de la General Foods Corporation de los EEUU. 1985.- Aerocav; empresas de Servicios; record de producción y Ventas. 1986.- Cervecería polar c.a. - Internacional de la polar tipo pilsen. Record de producción y ventas ese mismo año 1986. Lo más importante de los testimonios es que reflejan que para poder exportar es imprescindible altos niveles de producción que cubran antes el mercado nacional.

El programa ya se desarrollo un libro inédito titulado: “Gerencia de a Economía y de la empresarialidad” por lo que se solicitará un financiamiento para su publicación y en base a ese libro y nuevos aportes se ha solidificado el programa.

El programa titulado inicialmente como programa de productividad y rentabilidad gerencial (P.R.M.P) y transformado en programa económico gerencial alta rentabilidad (P.E.G.A.R) sobre gestión organizacional lógica por experticia (G.O.L.P.E)- de eso se trata pegar golpe (punch- impacto) – se transforma ahora para su presentación en (SEPRENDEN) – (Sistema económico productivo rentable de empresas nacionales) y haciendo alusión a los 14 motores de la economía decretados por el presidente.

- II) La creación del contexto económico apropiado:  
 (FETAN introductorio)  
 (El análisis pormemorizado de este FETAN).  
 En forma estadística y matemática adecuada conceptual y correcta permite la eliminación en forma instantanea de la inflación e hiperinflación.

Administración Nacional Alto Gobierno 30.000.000 Habitantes.	
Administración Privada 11 MM P.E.A	Administración Publica 4MM P.E.A
Presupuesto Nacional P.N. 3/1 Sueldo Mayor.	
Política Nacional de salarios – Mínimo – Máximo (oJo).	
Organización Empresarial (10 Niveles).	
Parque Industrial 1.175 A.P.U – 2.000 A.P.R.I	
Política Monetaria BCV – Caja Conversión.	
Comodities.	
Materias Primas Nacionales.	
Producto Certificados de Origen.	
P.I.B	
Productividad	
Rentabilidad	
SE PRENDEN.	

Notas:
FETAN= Ficha Especial Técnica de Alto Nivel.
P.E.A = Población Economicamente Activa.
P.I.B= Producto Interno Bruto.
A.P.U: Administración Publica
A.P.R.I: Administración Privada.

- III) Programa Modular:  
 El programa consta de 120 FETAN que se suministran en el material didáctico pero las explicaciones fundamentales están contenidas en 45 de ellos. El programa se suministra a un Task – Force de 10 personas que se constituyen en cuerpo de elite de la empresa.

Módulos:

- 1- Filosofía Genética y evolucionismo económico histórico – cultural.-
- 2- Prospectiva organizacional organizacional y deontología industrial.
- 3- Psicosociología Industrial y Talento Humano.
- 4- Organización y Organigrafía empresarial.
- 5- Formación de empresas y título – Valores
- 6- Productividad.
- 7- Rentabilidad.
- 8- Informática y control de gestión.
- 9- Financiación y contabilización del sistema.
- 10- Gerencia y management.