

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL.

TEMA 10

LA RELACIÓN LABORAL.

A: ELABORACIÓN DEL TEMA (responder clara y brevemente a las siguientes preguntas).

- 1 ¿Qué es el Derecho del Trabajo? ¿Cuál es la norma más importante que lo regula?
- 2 Citar los 5 requisitos de la actividad laboral sometida al Derecho del Trabajo. **Poner un ejemplo relacionado con tu ciclo.**
- 3 Citar los 6 supuestos de actividades excluidas del Derecho del Trabajo.
- 4 Citar los 9 supuestos de relaciones laborales especiales.
- 5 ¿Qué son las fuentes del Derecho?
- 6 ¿Qué es el “principio de primacía o jerarquía”? Citar la jerarquía de los 8 tipos de normas laborales en el ordenamiento jurídico español.
- 7 Definir los siguientes términos: Constitución, leyes orgánicas, leyes ordinarias, decretos-leyes, decretos legislativos y reglamentos.
- 8 ¿Qué es un convenio colectivo?
- 9 ¿Qué es la OIT?
- 10 Citar las 5 instituciones de la Unión Europea (UE) y los 4 tipos de actos legislativos de la UE.
- 11 Citar y explicar muy brevemente los 5 principios para la aplicación de las normas laborales.
- 12 Citar y explicar muy brevemente 3 ejemplos de derechos básicos de los trabajadores, 3 ejemplos de derechos relacionados con el trabajo y 3 ejemplos de obligaciones del trabajador en la relación laboral.
- 13 Definir muy brevemente los conceptos: “poder de dirección, poder disciplinario y poder de vigilancia” del empresario.
- 14 ¿Qué es la Inspección de Trabajo? Citar los 5 tipos de tribunales laborales.

B: VOCABULARY: labour law, labour relations, source of law, legal rules, international treaties, legal customs, jurisprudence, general principles of law, principle of hierarchy, bill (proyecto de ley).

C: TAREAS:

REALIZAREMOS VARIAS PRÁCTICAS EN CLASE QUE DEBERÁN ENTREGARSE EN LAS FECHAS FIJADAS.

D: COMPOSITION: What do you think about the rights and obligations of workers and the power of employers to control their employees? Give your personal opinion about the existence of labour law.