

UX Designer Junior

Prueba Técnica

Actualizado el 22 ago 2022

Agradeceremos tu interés en la vacante de UX Designer Jr. de Tiempo Completo. Como parte del proceso de selección, te compartimos el siguiente reto.

Realizar una propuesta de diseño del sitio web de Boniviajes, considera:

- El usuario principal es el viajero.
- Venta por e-commerce (cotizador, pasarela de pagos, reservación, etcétera).
- Servicios: Vuelo, Hotel, Paquetes, Experiencias, Cruceros, Autobús Nacional.

Fecha de entrega máxima: **Martes 18 de octubre a las 17h00.**

Enviar a: mireya.nieto@boniviajes.com

El equipo de diseño evaluará tu propuesta y tendrás una respuesta 24 horas después de la recepción de la misma.

Si tu propuesta es seleccionada, el equipo de RH te contactará para una breve entrevista y enviará las pruebas vía e-mail.

Te comunicaremos el status de tu perfil continuamente.

No olvides aplicar todos tus conocimientos, lineamientos, tendencias, pero sobre todo, no olvides *the **User Xperience***.

Si tienes alguna duda, contáctanos vía mail o al 55 55 34 94 62.

¡Éxito!

Esta es una prueba técnica dentro del proceso de selección para la vacante mencionada. El candidato acepta voluntariamente realizar la prueba técnica y entiende que en ningún momento será remunerada, pagada, ni constituye una orden de compra, formato laboral, comercial, mercantil, profesional o de prestación de servicios. Sus datos serán guardados durante el proceso de selección para los fines que al interesado y a la empresa conviene. Si desea dar de baja su perfil de nuestra base de talentos, favor de enviar un e-mail a info@boniviajes.com.

Aviso de Privacidad Estamos comprometidos con la protección de datos personales. Cualquier dato personal que sea compartido con nosotros será almacenado de forma segura, el presente Aviso de Privacidad tiene como fin señalar de manera puntual, la forma en la que recopilamos datos y como los usamos. Los datos que recabamos tienen como finalidad, iniciar procesos de contratación y almacenar los datos proporcionados durante el proceso de contratación para una posible futura contratación. Para que en el caso de que usted no continúe con el proceso de reclutamiento se le pueda referir a otra vacante distinta, si la hubiere. Boniviajes no es responsable de la veracidad ni la precisión de los datos que usted ha proporcionado, ni tampoco los ha verificado, sino que únicamente los recibe, registra y conserva con fines de reclutamiento y selección.

Aviso de confidencialidad El candidato únicamente utilizará la información facilitada por el reclutador para los fines de reclutamiento y Boniviajes por su parte se compromete a usar la información del candidato únicamente con fines de reclutamiento teniendo así prohibido usar cualquier información o trabajo para otros fines que no sean de reclutamiento, comprometiéndose ambas partes a mantener la más estricta confidencialidad respecto de la información recibida, advirtiendo del deber de confidencialidad y secreto a cualquier persona física o moral. Se entenderá por información confidencial toda información ya sea oral, impresa, o contenida en cualquier tipo de documento, archivo, o medio que pueda almacenar información independientemente de su naturaleza, respecto de los cuales, alguna de las partes le otorgue el carácter de confidencial.

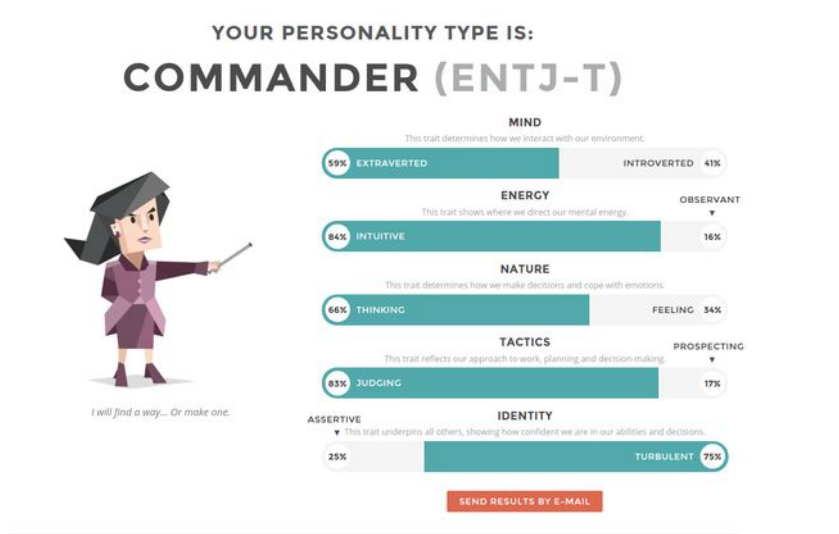
TEST DE PERSONALIDAD

Como parte del proceso de selección, debes completar este test, no hay respuesta errónea, solo queremos conocerte mejor y crear equipos con diversidad.

Duración: 15 minutos

1. Ingresa al siguiente Link
<https://www.16personalities.com/es/test-de-personalidad>
2. Responde a las preguntas.
3. Toma un screen shot de la última pantalla donde viene la personalidad y el porcentaje de cada letra
4. Envía tu respuesta a mireya.nieto@boniviajes.com

EJEMPLO:



Para nosotros el tiempo (tuyo y nuestro) es un recurso muy valioso y es importante dediques el tiempo correcto a esta vacante. Si en algún momento tus intereses cambian, haznos saber vía mail que ya no estás interesad@ en la vacante para descartarte de la terna de candidatos.

¡ Éxito !

Esta es una prueba técnica dentro del proceso de selección para la vacante mencionada. El candidato acepta voluntariamente realizar la prueba técnica y entiende que en ningún momento será remunerada, pagada, ni constituye una orden de compra, formato laboral, comercial, mercantil, profesional o de prestación de servicios. Sus datos serán guardados durante el proceso de selección para los fines que al interesado y a la empresa conviene. Si desea dar de baja su perfil de nuestra base de talentos, favor de enviar un e-mail a info@boniviajes.com.

Aviso de Privacidad Estamos comprometidos con la protección de datos personales. Cualquier dato personal que sea compartido con nosotros será almacenado de forma segura, el presente Aviso de Privacidad tiene como fin señalar de manera puntual, la forma en la que recopilamos datos y como los usamos. Los datos que recabamos tienen como finalidad, iniciar procesos de contratación y almacenar los datos proporcionados durante el proceso de contratación para una posible futura contratación. Para que en el caso de que usted no continúe con el proceso de reclutamiento se le pueda referir a otra vacante distinta, si la hubiere. Boniviajes no es responsable de la veracidad ni la precisión de los datos que usted ha proporcionado, ni tampoco los ha verificado, sino que únicamente los recibe, registra y conserva con fines de reclutamiento y selección.

Aviso de confidencialidad El candidato únicamente utilizará la información facilitada por el reclutador para los fines de reclutamiento y Boniviajes por su parte se compromete a usar la información del candidato únicamente con fines de reclutamiento teniendo así prohibido usar cualquier información o trabajo para otros fines que no sean de reclutamiento, comprometiéndose ambas partes a mantener la más estricta confidencialidad respecto de la información recibida, advirtiendo del deber de confidencialidad y secreto a cualquier persona física o moral. Se entenderá por información confidencial toda información ya sea oral, impresa, o contenida en cualquier tipo de documento, archivo, o medio que pueda almacenar información independientemente de su naturaleza, respecto de los cuales, alguna de las partes le otorgue el carácter de confidencial.