



UNIVERSIDAD FASTA

Ingeniería en Informática – FIM 42 – Proyecto Final

**Sprint 7**

# **CommonJobs**

**(Sistema de Recursos Humanos CommonSense)**

**Alumnos:**

- \* Andrés Moschini.
- \* Matías José.
- \* Juan Diego Raimondi.

**Director Funcional:** Gabriel Buyatti.

**Director Técnico:** Ing. Alejandro Fantini.

**Auditora:** Ing. Ana Haydee Di Iorio.

**Cátedra:**

- \* Profesor titular: AS. Hilario Fernando Schechtel
- \* Profesor asociado: Ing. Roberto Giordano Lerena
- \* Profesor asociado: Lic. Alejandro Nikolic

**Fecha de presentación:** 05/11/2012

## Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos .....	1
Planificación de Sprint 7 .....	2
Fecha inicio: .....	2
Fecha fin: .....	2
Tareas .....	2
Product Backlog CommonJobs (Trello) .....	3
Línea de fin de proyecto .....	4
Resumen de Horas .....	6
Horas Comprometidas .....	6
Horas realmente trabajadas y en qué .....	6
Retrospectiva .....	7
Andrés: .....	7
Matías: .....	7
JD: .....	7
Revisión .....	8
Trabajo completado .....	8
Pendiente .....	8
Salida Sprint .....	8

## Planificación de Sprint 7

---

### Fecha inicio:

31 de mayo.

### Fecha fin:

20 de junio.

### Tareas

*Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.*

- (5) UI específica para buscar archivos adjuntos de cualquier entidad del sistema.
- (10) Buscar archivos adjuntos (backend side).
- (1) Agregar banner de entorno (PROD / DEV).
- (5) Implementar un menú, o algo para navegar el sitio.
- (7) Utilizar Active Directory para administrar usuarios y permisos.
- (1) Los archivos .less no se están incluyendo en el deploy.
- (5) Ordenar employees alfabéticamente.
- (2) Preservar solo 7 a 10 backups anteriores.
- (4) Documentación Fin Sprint 6.
- (2) Error al acceder a algunos employees (bug).
- (2) No funciona backspace en los campos numéricos (bug).
- (5) Exponer la aplicación con HTTPS.
- (5) Deploy de los cambios a PROD documentación y asistencia.

## Product Backlog CommonJobs (Trello)

---

*Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.*

- (4) Reemplazar el self-signed SSL certificate por un certificado de terceros.
- (20) Empleados: Definir links para vistas (quizá temporales) para poder compartir cierta información.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder leer información de los perfiles de mis contactos en LinkedIn para poder manejar mi base de contactos como postulantes de forma eficiente.
- (2) Agregar un estado "Dado de baja" para los employees.
- (5) Aceptar barra y guión en los campos de fecha.
- (7) Auditoría de cambios (log).
- (7) Hacer que los campos "accepten" el cambio una vez que se hace click fuera de ellos.
- (10) Ordenamiento de applicants.
- (2) Al hacer click en "Agregar nuevo" (empleado o postulante) y se cancelan los cambios, aparece un empleado con datos en blanco.
- (20) Como responsable de recursos humanos me gustaría tener información realmente útil en el sistema de legajo de usuario (Refinar).
- Empleados: Definir cuáles son los datos que sirven para la búsqueda avanzada (en lugar de todos).
- (5) Como usuario del sistema, me gustaría poder compartir resultados del sistema (búsquedas, información de postulantes, etc.).
- (3) Como usuario del sistema, me gustaría poder ver el listado de postulantes a una oferta en particular, de forma de saber cuáles son aquellos que respondieron a ella.
- (9) Como usuario del sistema, me gustaría poder definir carpetas en las que se sitúa cada postulante, de forma de poder definir un flujo de trabajo personalizado y alterable en el futuro. (Ejemplo: "por entrevistar", "esperando datos", etc.).
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder asociar cada postulante a uno o más perfiles, para los cuales puede haber ofertas de trabajo o no, para así poder saber en el futuro qué postulantes están disponibles si se abrieran ofertas para aquellos perfiles.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde LinkedIn, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema automáticamente determinara según las calificaciones de un postulante, qué requerimientos cumple y qué nivel de seniority posee él, para poder tomar decisiones eficientemente.
- (50) Como administrador del sistema, me gustaría poder alterar los criterios para definir el seniority de un postulante, creando y quitando niveles, para poder ajustarlo a los criterios de la empresa.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema me permita ver cuál es el postulante más apropiado según las calificaciones cumplidas para un puesto en particular, para poder tomar decisiones acertadas.
- (2) Agregar campo de filtrado por estado de baja.
- (5) Checkboxes para cambios binarios.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde emails, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (3) Arreglar overlay de imagen de avatar.
- (9) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver estadísticas sobre el banco de postulantes, para así poder tomar decisiones y reportar a niveles superiores según nuestro banco de postulantes.
- (1) Como manager de RRHH me gustaría poder asignar un puntaje (rating) a cada postulante, de forma de poder ver de forma rápida cuál es el más apropiado para contratar.
- (50) Como entrevistador, me gustaría poder asignar una o más fechas de entrevista a cada postulante, también pudiendo invitar a empleados de la empresa, de forma de poder mantener un registro de las entrevistas que cada postulante tiene.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde su CV, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Como usuario, me gustaría poder ver filtros sugeridos por el sistema según los datos disponibles en el actual banco de postulantes, para así poder navegar por la información disponible de una forma más eficiente.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder ver la información de un postulante en particular sin perder el resultado de la búsqueda desde donde ingresé a ver su información, para así poder continuar con evaluaciones sobre cada uno de ellos.
- (3) Como usuario del sistema, me gustaría poder agregar notas personalizadas a la información de un postulante, para poder ser acertado en mis decisiones futuras y/o hacer seguimientos específicos sobre ese postulante.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder asignar tags (etiquetas) a los postulantes, de forma de poder clasificarlos según varios criterios simultáneos.
- (1) Como usuario, quisiera poder quitar a un empleado para poder hacer más fácil el trabajo con los empleados restantes.
- (10) Crear estilos / presentación para la pantalla posterior al login.
- (8) Modificar el image cropping para que solo recorte el thumbnail.
- (5) Error cropping fotos con IE (bug).
- (10) Permitir resaltados por cada usuario.
- (2) Indicar claramente cuando una sección está colapsada o expandida.
- (3) Quién refirió a un postulante?
- (8) Como usuario me gustaría poder recuperar mi contraseña en caso de perderla
- (3) Como usuario del sistema, me gustaría poder actualizar la información de un postulante, de forma de poder mantener su información actualizada.

- (5) Como usuario del sistema, me gustaría poder alterar qué información veré de los postulantes al momento de efectuar una búsqueda, de forma de poder ver rápidamente la información más relevante.
- (9) Como usuario, me gustaría contar con la información cargada hasta el momento sobre los postulantes (menos de 300) en el proyecto actual Jira Recruit para no perder el trabajo realizado hasta el momento en las entrevistas y acceder a ella de forma sencilla.
- (50) Como usuario, me gustaría poder definir filtros personalizados de postulantes, para así poder realizar mis búsquedas en el banco de postulantes de forma más eficiente.
- (9) Como entrevistador, me gustaría poder ver un listado de entrevistas a futuro, de forma de mantener organizados los tiempos de entrevistas a futuro y hacer buen uso de mi tiempo laboral.
- (1) Como entrevistador, me gustaría poder dejar notas sobre cada entrevista de cada postulante, de forma de tener un registro de lo observado en ellas.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que las ofertas de trabajo puedan generarse en base a pedidos realizados en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para así trabajar más eficientemente.
- (9) Como soporte a futuro del sistema me gustaría poder exportar e importar información del sistema poder utilizarla en otros sistemas.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema muestre sugerencias de postulantes apropiados basados en el rating que he asignado a postulantes similares en el pasado, para así poder realizar mis decisiones de forma más eficiente.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder quitar la información de un postulante, para poder reducir la cantidad de datos con la que trabajo.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder convertir un postulante en un empleado, para diferenciarlo de aquellos que habiéndose postulado a una oferta no consiguieron el puesto.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver un listado de postulantes que luego se convirtieron en empleados de la empresa, para así poder evaluar las eficiencias en nuestras búsquedas.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema me permita acceder a los perfiles en distintos sitios del postulante, como para poder analizar yo mismo la información allí disponible.
- (1) Como usuario, me gustaría poder modificar los datos extraídos en las entrevistas a los postulante para corregir errores o agregar información omitida.
- (5) Previsualización de formato en notas.

## Línea de fin de proyecto

---

*Consideramos que las tareas que se indican a continuación no forman parte del criterio de fin de proyecto*

- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en LinkedIn, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Facebook, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Boomerang, para obtener mayor alcance en su distribución.
- Indexar la metadata de los attachments.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BaseJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BuscoJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como soporte a futuro del sistema, desearía que expusiera una API o un sistema de plugins de publicación de ofertas para poder ampliar la cantidad de sitios o formatos soportados.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en ZonaJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Twitter, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde LinkedIn, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (9) Como usuario del sistema, me gustaría poder usar mi misma información de acceso de Jira en CommonJobs, para hacer más eficiente el trabajo en ambos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría poder guardar definiciones de vistas de postulantes (información visible rápidamente para un postulante en los resultados de una búsqueda) para así poder reutilizarlas de forma más eficiente.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (9) Como auditor del sistema, me gustaría poder ver los cambios que se realizaron a un postulante, para así observar el progreso de un postulante.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que el sistema me notifique de actualizaciones realizadas al proyecto de Jira de "Sales

Pipeline”, para así trabajar con la información más actual.

- (50) Como soporte a futuro del sistema me gustaría que el sistema me de la opción de migrar los postulantes cargados en el sistema nuevo al actual de forma sencilla para no tener que cargar la información dos veces en las primeras etapas de la migración del sistema.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que los cambios efectuados en una oferta de trabajo se actualicen en el proyecto de Jira “Sales Pipeline”, para que el resto de la empresa pueda estar al tanto a través de dicho proyecto sobre el avance de esa búsqueda laboral.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se mantenga actualizada según su información obtenida desde un email, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (9) Como soporte a futuro del sistema, me gustaría que el sistema dispusiera de una API o sistema de plugins de importación de datos para que pueda agregar soporte en otros sitios de empleos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BaseJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Basejobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (1) Como usuario, me gustaría poder quitar los datos extraídos en las entrevistas a los postulantes en caso que sea necesario para facilitar la visualización de los datos relevantes.

## Resumen de Horas

---

### Horas Comprometidas

*Se incluyen las reuniones de planificación, revisión y retrospectiva*

- JD 30:00 horas
- Matías 25:00 horas
- Andrés 30:00 horas

### Horas realmente trabajadas y en qué

*JD:*

- Investigación/Aprendizaje: 8.5 horas
- Planificación: 1.5 horas
- Desarrollo: 13.1 horas

Total: 23.1 horas

*Matías:*

- Documentación: 5 horas
- Aprendizaje/Investigación: 13 horas
- Planificación: 1.5 horas
- Desarrollo: 3 horas

Total: 22.5 horas

*Andrés:*

- Análisis: 1.15 horas
- Planificación: 1.5 horas
- Formalidades: 2.30 horas
- Aprendizaje/Investigación: 7.30 horas
- Desarrollo: 12 horas
- Infraestructura: 4.45 horas
- Diseño: 0.30 hora.

Total: 30 horas

## Retrospectiva

---

En general, se habló del tema de los tests pero preferimos verlo más adelante. En esta etapa ocuparemos el tiempo en funcionalidad. Igualmente en paralelo vamos a investigar [Selenium].

Además, a partir del sprint 8, se decidió agrupar tareas / user stories del product backlog en grupos de 100 story points (aprox.) ordenados por prioridad para tener una mejor idea de que haremos y cuando.

### Andrés:

- Este sprint fue bien, problemas de comunicación al principio pero luego se solucionó chateando en Trello. Estuvimos bien con la planificación.
- Cree que tenemos que tratar de no dejar el trabajo para el final del sprint, de manera de tener tiempo de compartir conocimiento y opiniones.

### Matías:

- No participa en algunas tareas por falta de conocimiento pero trata de entender lo que ese está hablando investigando sobre el tema en cuestión.

### JD:

- Mejoro la comunicación y los roles en cada tarea e intercambio de las mismas.  
[Selenium]:<http://seleniumhq.org/>\*



## Revisión

---

### Trabajo completado

*Las siguientes tareas surgieron o se desprendieron de otra tarea de lo planificado para este sprint.*

- Implementar un menú, o algo para navegar el sitio.
- Preservar solo 7 a 10 backups anteriores.
- Upgrade proyecto a VS 2012.
- Documentación fin sprint 6.
- El web.config de PROD no es correcto (bug).
- Agregar banner de entorno (PROD / DEV).
- Error al acceder a algunos employees (bug).
- No funciona backspace en los campos numéricos (bug).
- Exponer la aplicación con HTTPS.
- Deploy de los cambios a PROD documentación y asistencia.
- Los archivos .less no se están incluyendo en el deploy (bug).
- En los listados mostrar Apellido, Nombre.
- Ordenar employees alfabéticamente.
- UI específica para buscar archivos adjuntos de cualquier entidad del sistema.
- Buscar archivos adjuntos (backend side).
- Utilizar Active Directory para administrar usuarios y permisos.
- Revisar el comportamiento y el estilo del botón de obtener más en el listado de archivos.
- Agregar el link al listado de archivos en el menú de la aplicación.

### Pendiente

*Las tareas pendientes surgieron o se desprendieron de otra tarea de este Sprint. Estas tareas se agregan al Product Backlog o a la planificación del Sprint siguiente.*

- Configurar octopusdeploy para los deploys.
- Recuperar "UploadAvatar.png".
- Al parecer el reset de CSS no está funcionando correctamente en las páginas de detalles (bug).
- Integrar algún sistema de Log.
- Mejoras al menú.
- Mostrar preview relevante a la búsqueda en la búsqueda de archivos.
- Quitar dummy text de la documentación.
- Corregir documentación de Implantación referida a grupos.
- Permitir seleccionar texto en UI de búsqueda de archivos sin lanzar la descarga del archivo.
- Prevenir inyección de HTML y de JavaScript en el listado de adjuntos.
- Revisar la ocurrencia de archivos sin nombre en la búsqueda.
- Agrupar tareas / user stories del product backlog en grupos de 50 story points ordenados por prioridad para tener una mejor idea de que haremos y cuando.
- Al buscar archivos, me gustaría poder buscar solo por el nombre de los mismos.
- Al buscar archivos, me gustaría poder buscar por patrones del nombre de archivo.
- Al buscar archivos, me gustaría poder ver solo archivos con contenido de texto (por ejemplo no ignorar las fotos de los empleados).
- Al buscar archivos, me gustaría poder ver los archivos huérfanos (es decir, aquellos que fueron quitados de las entidades).
- Me gustaría poder eliminar definitivamente los archivos huérfanos.
- Al buscar archivos, me gustaría que el pequeño extracto de texto tenga un formato consistente.
- Preparar un entorno para test de integración (base de datos).
- Preparar un entorno para test de integración (javascript).
- Preparar un entorno para test de integración (utilizarlo en los test unitarios de Visual Studio).

### Salida Sprint

Como salida del Sprint 7 mostramos el estado del proyecto al día de la fecha en nuestro [Repositorio de Git Hub](#).