



UNIVERSIDAD FASTA

Ingeniería en Informática – FIM 42 – Proyecto Final

Sprint 9

CommonJobs

(Sistema de Recursos Humanos CommonSense)

Alumnos:

- * Andrés Moschini.
- * Matías José.
- * Juan Diego Raimondi.

Director Funcional: Gabriel Buyatti.

Director Técnico: Ing. Alejandro Fantini.

Auditora: Ing. Ana Haydee Di Iorio.

Cátedra:

- * Profesor titular: AS. Hilario Fernando Schechtel
- * Profesor asociado: Ing. Roberto Giordano Lerena
- * Profesor asociado: Lic. Alejandro Nikolic

Fecha de presentación: 05/11/2012

Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos	1
Planificación de Sprint 9	2
Fecha inicio:	2
Fecha fin:	2
Tareas	2
Product Backlog CommonJobs (Trello)	3
Grupo 1	3
Grupo 2	3
Grupo 3	3
Línea de fin de proyecto	3
Resumen de Horas	6
Horas Comprometidas	6
Horas realmente trabajadas y en qué	6
Retrospectiva	7
Andrés:	7
Matías:	7
JD:	7
Revisión	8
Trabajo completado	8
Pendiente	8
Salida Sprint	8

Planificación de Sprint 9

Fecha inicio:

11 de julio.

Fecha fin:

1 de agosto.

Tareas

Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.

- (5) Ordenamiento de applicants.
- (7) Mantener el historial de cambios de las entidades.
- (15) Applicants postulando online.
- (7) Revisar Product Backlog con Gabriel.
- (1) No hacer búsqueda cuando no se ingresó nada en la búsqueda de archivos (bug).
- (4) Documentación fin sprint 8.
- (2) Recuperar "UploadAvatar.png".
- (1) Reemplazar el uso de StartsWith por Search con AllowWildcards en la búsqueda por nombre de archivo. Para evitar problemas en futuros updates de RavenDB ya que ahora estamos aprovechando un bug.
- (1) Resaltar términos de búsqueda en la búsqueda de archivos.
- (1) El - de eliminar ítem puede entenderse como colapsar, cambiar a un símbolo más significativo (bug).
- (3) Mejorar el pequeño extracto de texto al buscar archivos en cuanto a consistencia.

Product Backlog CommonJobs (Trello)

Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.

Las tareas / user stories están agrupadas en grupos de 100 story points (aprox.) y ordenados por prioridad.

Grupo 1

- (5) Aceptar barra y guión en los campos de fecha.
- (50) LinkedIn
- (5) Al parecer el reset de CSS no está funcionando correctamente en las páginas de detalles.
- (5) Preparar un entorno para test de integración (utilizarlo en los test unitarios de Visual Studio).
- (13) Preparar un entorno para test de integración (base de datos).
- (5) Como usuario me gustaría que las búsquedas con postulantes asociados aparezcan en la pantalla de búsqueda de postulantes y me permitan filtrar por ellas y mostrarme cuantos postulantes asociados tiene.
- (3) Como usuario me gustaría poder asociar un postulante a una búsqueda de SalesPipeline mediante Id del ticket de Jira y permitir filtrar postulantes por ese criterio.
- (10) Como usuario del sistema, desearía que las ofertas de trabajo puedan generarse en base a pedidos realizados en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para así trabajar más eficientemente (Investigación y diseño).
- (13) Guardar links relacionados con el usuario.

Grupo 2

- (40) Como usuario del sistema, desearía que las ofertas de trabajo puedan generarse en base a pedidos realizados en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para así trabajar más eficientemente (Implementación).
- (13) Preparar un entorno para test de integración (javascript).
- (3) Agregar un estado "Dado de baja" para los empleados y por defecto no mostrarlos en la lista de empleados.
- (2) Al hacer click en "Agregar nuevo" (empleado o postulante) y se cancelan los cambios, aparece un empleado con datos en blanco.
- (2) Indicar claramente cuando una sección está colapsada o expandida.
- (10) Crear estilos / presentación para la pantalla posterior al login.
- (7) Hacer que los campos "accepten" el cambio una vez que se hace click fuera de ellos.
- (30) Como usuario del sistema, poder clasificar postulantes por sus perfiles.

Grupo 3

- (9) Como usuario del sistema, me gustaría poder definir carpetas en las que se sitúa cada postulante, de forma de poder definir un flujo de trabajo personalizado y alterable en el futuro. (Ejemplo: "por entrevistar", "esperando datos", etc.).
- (7) Como usuario del sistema, me gustaría poder clasificar los postulantes mediante tags arbitrarios.
- (9) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver estadísticas sobre el banco de postulantes, para así poder tomar decisiones y reportar a niveles superiores según nuestro banco de postulantes.

Línea de fin de proyecto

Consideramos que las tareas que se indican a continuación no forman parte del criterio de fin de proyecto

- (4) Me gustaría ver y poder eliminar definitivamente los archivos huérfanos.
- (3) Prevenir inyección de HTML y de JavaScript en el listado de adjuntos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema automáticamente determinara según las calificaciones de un postulante, qué requerimientos cumple y qué nivel de seniority posee él, para poder tomar decisiones eficientemente.
- (50) Como administrador del sistema, me gustaría poder alterar los criterios para definir el seniority de un postulante, creando y quitando niveles, para poder ajustarlo a los criterios de la empresa.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema me permita ver cuál es el postulante más apropiado según las calificaciones cumplidas para un puesto en particular, para poder tomar decisiones acertadas.
- (20) Mostrar preview relevante a la búsqueda en la búsqueda de archivos.
- (5) Integración postulantes-Doppler.
- (15) Búsqueda avanzada con comando.
- (3) Arreglar overlay de imagen de avatar.
- (1) Como manager de RRHH me gustaría poder asignar un puntaje (rating) a cada postulante, de forma de poder ver de forma

rápida cuál es el más apropiado para contratar.

- (50) Como entrevistador, me gustaría poder asignar una o más fechas de entrevista a cada postulante, también pudiendo invitar a empleados de la empresa, de forma de poder mantener un registro de las entrevistas que cada postulante tiene.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde su CV, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Como usuario, me gustaría poder ver filtros sugeridos por el sistema según los datos disponibles en el actual banco de postulantes, para así poder navegar por la información disponible de una forma más eficiente.
- (20) Configurar octopusdeploy para los deploys.
- (2) Quitar dummy text de la documentación.
- (8) Modificar el image cropping para que solo recorte el thumbnail.
- (10) Permitir resaltados por cada usuario.
- (5) Error cropping fotos con IE (bug).
- (3) ¿Quién refirió a un postulante?
- (5) Como usuario del sistema, me gustaría poder alterar qué información veré de los postulantes al momento de efectuar una búsqueda, de forma de poder ver rápidamente la información más relevante.
- (9) Como usuario, me gustaría contar con la información cargada hasta el momento sobre los postulantes (menos de 300) en el proyecto actual Jira Recruit para no perder el trabajo realizado hasta el momento en las entrevistas y acceder a ella de forma sencilla.
- (50) Como usuario, me gustaría poder definir filtros personalizados de postulantes, para así poder realizar mis búsquedas en el banco de postulantes de forma más eficiente.
- (9) Como entrevistador, me gustaría poder ver un listado de entrevistas a futuro, de forma de mantener organizados los tiempos de entrevistas a futuro y hacer buen uso de mi tiempo laboral.
- (9) Como soporte a futuro del sistema me gustaría poder exportar e importar información del sistema poder utilizarla en otros sistemas.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema muestre sugerencias de postulantes apropiados basados en el rating que he asignado a postulantes similares en el pasado, para así poder realizar mis decisiones de forma más eficiente.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder quitar la información de un postulante, para poder reducir la cantidad de datos con la que trabajo.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder convertir un postulante en un empleado, para diferenciarlo de aquellos que habiéndose postulado a una oferta no consiguieron el puesto.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver un listado de postulantes que luego se convirtieron en empleados de la empresa, para así poder evaluar las eficiencias en nuestras búsquedas.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Boomerang, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (3) Indexar la metadata de los attachments.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BaseJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BuscoJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como soporte a futuro del sistema, desearía que expusiera una API o un sistema de plugins de publicación de ofertas para poder ampliar la cantidad de sitios o formatos soportados.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en ZonaJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Twitter, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría poder guardar definiciones de vistas de postulantes (información visible rápidamente para un postulante en los resultados de una búsqueda) para así poder reutilizarlas de forma más eficiente.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (9) Como auditor del sistema, me gustaría poder ver los cambios que se realizaron a un postulante, para así observar el progreso de un postulante.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que el sistema me notifique de actualizaciones realizadas al proyecto de Jira de "Sales Pipeline", para así trabajar con la información más actual.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que los cambios efectuados en una oferta de trabajo se actualicen en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para que el resto de la empresa pueda estar al tanto a través de dicho proyecto sobre el avance de esa búsqueda laboral.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se mantenga actualizada según su información obtenida desde un email, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como soporte a futuro del sistema me gustaría que el sistema me de la opción de migrar la nueva información de los postulantes cargados en el sistema actual al nuevo de forma sencilla para no tener que cargar la información dos veces en las primeras etapas de la migración del sistema.

- (9) Como soporte a futuro del sistema, me gustaría que el sistema dispusiera de una API o sistema de plugins de actualización de datos para que pueda agregar soporte en otros sitios de empleos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BaseJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Basejobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (1) Como usuario, me gustaría poder quitar los datos extraídos en las entrevistas a los postulantes en caso que sea necesario para facilitar la visualización de los datos relevantes.

Resumen de Horas

Horas Comprometidas

Se incluyen las reuniones de planificación, revisión y retrospectiva

- JD 30:00 horas
- Matías 25:00 horas
- Andrés 30:00 horas

Horas realmente trabajadas y en qué

JD:

- Analisis: 1 hora
- Desarrollo: 25:45 horas
- Planificación: 2 horas
- Infraestructura: 0:45 horas

Total: 29:30 horas

Matías:

- Documentación: 4 horas
- Aprendizaje / Investigación: 9 horas
- Planificación: 3 horas
- Desarrollo: 0:30 horas

Total: 16:30 horas

Andrés:

- Planificación: 2:30 horas
- Análisis: 2:30 horas
- Formalidades: 0:45 horas
- Aprendizaje / Investigación: 4:15 horas
- Desarrollo: 8:30 horas
- Infraestructura: 6:00 horas
- Test: 2:45 horas

Total: 27:15 horas

Retrospectiva

Andrés:

- Tenemos que mejorar la calidad. Las tareas tienen que estar mejor terminadas, no porque queden incompletas, sino porque estamos interpretando muy literal el requerimiento y no estamos poniendo un poco de valor agregado al sistema. Cree que podríamos bajar los SP por sprint y comprometernos más con la calidad.
- Si bien Gabriel participó en la decisión, no fue buena idea realizar el sitio de postulaciones. El realmente le va a dar poco uso ahora mismo. Tenemos que guiarlo para tratar de ver requerimientos que realmente necesita y va a aprovechar a corto plazo.
- Acerca de la presión a Gabriel, cree que la estamos orientando mal. Cree que el tiempo para la reunión de planificación es corto y tendríamos que hacer algo para vivir con eso. Cree que, a menos de que él pueda dedicar más tiempo, tenemos que ser nosotros los que definamos gran parte de las funciones, calidad y usabilidad del sistema. Por lo mismo, no me parece mal sugerir funcionalidades a Gabriel o al menos tratar de encausar sus decisiones, por ejemplo creo que en esta instancia la prioridad es lograr que él use el sistema.

Matías:

- No puede opinar mucho sobre la calidad. Le parece que está bien en ese sentido.
- Noto presión a Gabriel en la última reunión. Cree que, a veces, por falta de tiempo nos dice que si a las sugerencias que le realizamos. Podríamos dejarlo que se exprese él los requerimientos y después tratar de guiarlo para terminarle de darle forma. Eso lleva más tiempo.
- Siempre agradece la cooperación del grupo hacia él en tareas en donde encuentra dificultades.

JD:

- Cree que a veces estamos llegando algo ajustados al final del sprint (ese es un punto en contra) y eso se puede deber por dos cosas: 1: malas estimaciones, o 2: requerimientos poco claros.
- Deberíamos definir más los requerimientos y el criterio de aceptación (calidad).
- Le parece que hacemos mucha presión a Gabriel para la toma de decisiones. Le gusta ser crítico y le gusta que Gabriel nos haga entender su punto de vista, pero esa presión en nuestra última planificación determinó en que Gabriel bajara un poco la guarda y aceptara nuestras sugerencias porque nosotros presionábamos con nuestro punto de vista. Eso es algo que deberíamos corregir.
- Otro punto (este a favor) es que tenemos ya muy aceitado el trabajo en equipo. En este sprint no sólo trabajamos sobre una misma rama intercambiando trabajos sino que nos pasamos tareas de un lado a otro sin tener inconvenientes. Me parece que eso nos permitiría afrontar tareas distintas a futuro y poder coordinar muy bien.

Revisión

Trabajo completado

Las siguientes tareas surgieron o se desprendieron de otra tarea de lo planificado para este sprint.

- Se pierde el formato de las notas públicas en la página de postulaciones (bug).
- Hay problemas con los archivos adjuntos en las postulaciones (bug).
- Applicants postulando online.
- NLog.
- Crear un nuevo sitio público para las postulaciones online.
- Revisar Product Backlog con Gabriel.
- Cuando el id de una entidad (Applicant o Employee) no es válido, igualmente se muestra la pantalla de edición en lugar de un error 404 (bug).
- Reemplazar el uso de StartsWith por Search con AllowWildcards en la búsqueda por nombre de archivo. Para evitar problemas en futuros updates de RavenDB ya que ahora estamos aprovechando un bug.
- RavenDB Profiler.
- Resaltar términos de búsqueda en la búsqueda de archivos.
- El - de eliminar ítem puede entenderse como colapsar, cambiar a un símbolo más significativo (bug).
- Mejorar el pequeño extracto de texto al buscar archivos en cuanto a consistencia.
- Recuperar "UploadAvatar.png" (bug).
- Documentación fin sprint 8.
- Al guardar, se pierden datos pegados del portapapeles (bug).
- Hacer que los campos "accepten" el cambio una vez que se hace click fuera de ellos.
- Ordenamiento de applicants.
- Mantener el historial de cambios de las entidades.
- Bug al agregar nueva nota en applicants (bug).

Pendiente

Las tareas pendientes surgieron o se desprendieron de otra tarea de este Sprint. Estas tareas se agregan al Product Backlog o a la planificación del Sprint siguiente.

- La página de "Postulaciones" no tiene scroll (bug).
- Aplicar otra opción para reset de css y framework de estilos.
- Unit tests que fallan.
- Análisis: Determinar datos que un postulante proveerá.
- Upload Fácil.
- Link a LinkedIn.
- Importar los datos de LinkedIn como un archivo adjunto.
- Algunos estilos se pierden en la página pública de postulantes (bug).

Salida Sprint

Como salida del Sprint 9 mostramos el estado del proyecto al día de la fecha en nuestro [Repositorio de Git Hub](#).