



UNIVERSIDAD FASTA

Ingeniería en Informática – FIM 42 – Proyecto Final

Sprint 11

CommonJobs

(Sistema de Recursos Humanos CommonSense)

Alumnos:

- * Andrés Moschini.
- * Matías José.
- * Juan Diego Raimondi.

Director Funcional: Gabriel Buyatti.

Director Técnico: Ing. Alejandro Fantini.

Auditora: Ing. Ana Haydee Di Iorio.

Cátedra:

- * Profesor titular: AS. Hilario Fernando Schechtel
- * Profesor asociado: Ing. Roberto Giordano Lerena
- * Profesor asociado: Lic. Alejandro Nikolic

Fecha de presentación: 05/11/2012

Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos	1
Planificación de Sprint 11	2
Fecha inicio:	2
Fecha fin:	2
Tareas	2
Product Backlog CommonJobs (Trello)	3
Grupo 1	3
Grupo 2	3
Grupo 3	3
Grupo 4	3
Línea de fin de proyecto	4
Resumen de Horas	6
Horas Comprometidas	6
Horas realmente trabajadas y en qué	6
JD	6
Andrés	6
Matías:	6
Retrospectiva	7
Andrés:	7
Matías:	7
JD:	7
Revisión	8
Trabajo completado	8
Pendiente	8
Vacaciones:	8
Reemplazar el Excel:	8
Ausencias:	8
Salida Sprint	8

Planificación de Sprint 11

Fecha inicio:

23 de agosto.

Fecha fin:

13 de septiembre.

Tareas

Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.

- (10) Análisis y diseño vacaciones.
- (5) Deploy de postulaciones.
- (10) Sección de adjuntos en página de detalles del empleado.
- (3) Documentación fin sprint 10.
- (4) Agregar adjuntos a postulantes arrastrando el archivo a la página de detalle.
- (3) Upload de archivos de empleados a diferentes Slots (Página Detalle).
- (3) Migración de Altas y Curriculums existentes.
- (10) Análisis y planificación de cómo sigue el sistema.

Product Backlog CommonJobs (Trello)

Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.

Las tareas / user stories están agrupadas en grupos de 100 story points (aprox.) y ordenados por prioridad.

Grupo 1

- (5) Aceptar barra y guión en los campos de fecha.
- (13) Preparar un entorno para test de integración (base de datos).
- (40) Como usuario del sistema, desearía que las ofertas de trabajo puedan generarse en base a pedidos realizados en el proyecto de Jira “Sales Pipeline”, para así trabajar más eficientemente (Implementación).
- (7) Mostrar la antigüedad laboral y permitir buscar por ese criterio.
- (5) Como usuario me gustaría que las búsquedas con postulantes asociados aparezcan en la pantalla de búsqueda de postulantes y me permitan filtrar por ellas y mostrarme cuantos postulantes asociados tiene.
- (3) Como usuario me gustaría poder asociar un postulante a una búsqueda de SalesPipeline mediante Id del ticket de Jira y permitir filtrar postulantes por ese criterio.
- (10) Como usuario del sistema, desearía que las ofertas de trabajo puedan generarse en base a pedidos realizados en el proyecto de Jira “Sales Pipeline”, para así trabajar más eficientemente (Investigación y diseño).
- (20) Importar CV como postulante.

Grupo 2

- (50) LinkedIn.
- (3) Agregar un estado “Dado de baja” para los empleados y por defecto no mostrarlos en la lista de empleados.
- (2) Al hacer click en “Agregar nuevo” (empleado o postulante) y se cancelan los cambios, aparece un empleado con datos en blanco (bug).
- (2) Indicar claramente cuando una sección está colapsada o expandida (bug).
- (10) Crear estilos / presentación para la pantalla posterior al login.
- (30) Como usuario del sistema, poder clasificar postulantes por sus perfiles.

Grupo 3

- (3) ¿Quién refirió a un postulante?
- (9) Como usuario del sistema, me gustaría poder definir carpetas en las que se sitúa cada postulante, de forma de poder definir un flujo de trabajo personalizado y alterable en el futuro. (Ejemplo: “por entrevistar”, “esperando datos”, etc.).
- (7) Como usuario del sistema, me gustaría poder clasificar los postulantes mediante tags arbitrarios.
- (5) Preparar un entorno para test de integración (utilizarlo en los test unitarios de Visual Studio).
- (13) Preparar un entorno para test de integración (javascript).
- (1) Como manager de RRHH me gustaría poder asignar un puntaje (rating) a cada postulante, de forma de poder ver de forma rápida cuál es el más apropiado para contratar.
- (50) Como entrevistador, me gustaría poder asignar una o más fechas de entrevista a cada postulante, también pudiendo invitar a empleados de la empresa, de forma de poder mantener un registro de las entrevistas que cada postulante tiene.
- (9) Como entrevistador, me gustaría poder ver un listado de entrevistas a futuro, de forma de mantener organizados los tiempos de entrevistas a futuro y hacer buen uso de mi tiempo laboral.
- (5) Integración postulantes-Doppler.

Grupo 4

- (9) Como usuario, me gustaría contar con la información cargada hasta el momento sobre los postulantes (menos de 300) en el proyecto actual Jira Recruit para no perder el trabajo realizado hasta el momento en las entrevistas y acceder a ella de forma sencilla.
- (20) Como usuario, me gustaría poder ver filtros sugeridos por el sistema según los datos disponibles en el actual banco de postulantes, para así poder navegar por la información disponible de una forma más eficiente.
- (8) Modificar el image cropping para que solo recorte el thumbnail.
- (5) Error cropping fotos con IE (bug).
- (5) Como usuario del sistema, me gustaría poder alterar qué información veré de los postulantes al momento de efectuar una búsqueda, de forma de poder ver rápidamente la información más relevante.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder convertir un postulante en un empleado, para diferenciarlo de aquellos que habiéndose postulado a una oferta no consiguieron el puesto.

- (9) Como soporte a futuro del sistema me gustaría poder exportar e importar información del sistema poder utilizarla en otros sistemas.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder quitar la información de un postulante, para poder reducir la cantidad de datos con la que trabajo.
- (9) Como auditor del sistema, me gustaría poder ver los cambios que se realizaron a un postulante, para así observar su progreso.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema muestre sugerencias de postulantes apropiados basados en el rating que he asignado a postulantes similares en el pasado, para así poder realizar mis decisiones de forma más eficiente.
- (9) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver estadísticas sobre el banco de postulantes, para así poder tomar decisiones y reportar a niveles superiores según nuestro banco de postulantes.

Línea de fin de proyecto

Consideramos que las tareas que se indican a continuación no forman parte del criterio de fin de proyecto

- (4) Me gustaría ver y poder eliminar definitivamente los archivos huérfanos.
- (3) Prevenir inyección de HTML y de JavaScript en el listado de adjuntos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema automáticamente determinara según las calificaciones de un postulante, qué requerimientos cumple y qué nivel de seniority posee él, para poder tomar decisiones eficientemente.
- (50) Como administrador del sistema, me gustaría poder alterar los criterios para definir el seniority de un postulante, creando y quitando niveles, para poder ajustarlo a los criterios de la empresa.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema me permita ver cuál es el postulante más apropiado según las calificaciones cumplidas para un puesto en particular, para poder tomar decisiones acertadas.
- (20) Mostrar preview relevante a la búsqueda en la búsqueda de archivos.
- (15) Búsqueda avanzada con comando.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde su CV, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Configurar octopusdeploy para los deploys.
- (2) Quitar dummy text de la documentación.
- (10) Permitir resaltados por cada usuario.
- (50) Como usuario, me gustaría poder definir filtros personalizados de postulantes, para así poder realizar mis búsquedas en el banco de postulantes de forma más eficiente.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver un listado de postulantes que luego se convirtieron en empleados de la empresa, para así poder evaluar las eficiencias en nuestras búsquedas.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Boomerang, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (3) Indexar la metadata de los attachments.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BaseJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BuscoJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como soporte a futuro del sistema, desearía que expusiera una API o un sistema de plugins de publicación de ofertas para poder ampliar la cantidad de sitios o formatos soportados.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en ZonaJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Twitter, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría poder guardar definiciones de vistas de postulantes (información visible rápidamente para un postulante en los resultados de una búsqueda) para así poder reutilizarlas de forma más eficiente.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que el sistema me notifique de actualizaciones realizadas al proyecto de Jira de "Sales Pipeline", para así trabajar con la información más actual.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que los cambios efectuados en una oferta de trabajo se actualicen en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para que el resto de la empresa pueda estar al tanto a través de dicho proyecto sobre el avance de esa búsqueda laboral.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se mantenga actualizada según su información obtenida desde un email, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como soporte a futuro del sistema me gustaría que el sistema me de la opción de migrar la nueva información de los

postulantes cargados en el sistema actual al nuevo de forma sencilla para no tener que cargar la información dos veces en las primeras etapas de la migración del sistema.

- (9) Como soporte a futuro del sistema, me gustaría que el sistema dispusiera de una API o sistema de plugins de actualización de datos para que pueda agregar soporte en otros sitios de empleos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BaseJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Basejobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (1) Como usuario, me gustaría poder quitar los datos extraídos en las entrevistas a los postulantes en caso que sea necesario para facilitar la visualización de los datos relevantes.

Resumen de Horas

Horas Comprometidas

Se incluyen las reuniones de planificación, revisión y retrospectiva

- JD 30:00 horas
- Matías 20:00 horas
- Andrés 30:00 horas

Horas realmente trabajadas y en qué

JD

- Análisis: 5 horas
- Diseño: 2 horas
- Desarrollo: 26 horas
- Formalidades: 1 hora

Total: 34 horas

Andrés

- Planificación: 2:30 horas
- Análisis: 6 horas
- Formalidades: 0:30 horas
- Aprendizaje / investigación: 5 horas
- Diseño: 6 horas
- Desarrollo: 8:15 horas
- Implantación e infraestructura: 0:30 horas
- Test: 2:15 horas

Total: 31 Horas

Nota: Unas 10 horas de las incluidas en desarrollo y aprendizaje fueron sobre algo no planificado y que no es seguro que se vaya a utilizar en el sistema.

Matías:

- Documentación: 4 horas
- Planificación: 2:30 horas
- Análisis: 2 horas

Total: 8:30 horas

Retrospectiva

Andrés:

- Comprometió tiempo de más en tareas con poca prioridad pero se sintió a gusto.
- Espera que si alguien necesita que dedique tiempo en otra tarea que se lo comunique.

Matías:

- Estuvo con tiempo sin poder avanzar.
- En general hablo del cambio de rumbo de este sprint con las vacaciones/Excel/ausencias y demás.

JD:

- Saber que estamos más cerca del final le devuelve un poco la motivación. Cree que los objetivos del sistema se encuentran cumplidos.
- Logró más dedicación que comúnmente logra.
- Cree que mejoramos mucho el proceso de análisis.

Revisión

Trabajo completado

Las siguientes tareas surgieron o se desprendieron de otra tarea de lo planificado para este sprint.

- Análisis y diseño vacaciones.
- Análisis y planificación de cómo sigue el sistema.
- Migración de Altas y Curriculums existentes.
- Deploy de postulaciones.
- Add slot information to attachment index.
- Documentación fin sprint 10.
- Arreglar deploy web.config de Careers (bug).
- Crear User Stories para Vacaciones.
- Actualizar Product Backlog.
- Agregar adjuntos a postulantes arrastrando el archivo a la página de detalle.
- Sección de adjuntos en página de detalles del empleado (bug).
- Upload de archivos de empleados a diferentes Slots (Página Detalle).

Pendiente

Las tareas pendientes surgieron o se desprendieron de otra tarea de este Sprint. Estas tareas se agregan al Product Backlog o a la planificación del Sprint siguiente.

- Análisis y planificación de Flujo de postulaciones.
- Análisis y planificación proceso de baja.

Además, en este sprint, se dedicó tiempo a realizar planificación y análisis de cómo va a seguir el proyecto generando las siguientes tareas sobre las 3 temas importantes a realizar en los próximos sprints:

Vacaciones:

- Javascript Injection.
- Ver las vacaciones adeudadas y el resumen de las tomadas por todo el staff.
- Ver el detalle de las vacaciones tomadas por un empleado en un periodo al posicionar el mouse.
- Ver la razón de los días que le corresponden a un empleado en un periodo al posicionar el mouse.
- Ver el detalle de las vacaciones adeudadas y tomadas en la página de detalle del empleado.
- Marcar vacaciones de un periodo como pagadas.

Reemplazar el Excel:

- Ver en una única pantalla ciertos datos de todos los empleados.
- Cargar el CUIL en la página de detalle del empleado.
- Cargar datos bancarios en la página de detalle del empleado.
- Cargar el convenio en la página de detalle del empleado.
- Cargar información de viaje en la página de detalle del empleado.
- Cargar el email en la página de detalle del empleado.

Ausencias:

- Ver de una forma gráfica, por año y para todo el staff un detalle de las ausencias y vacaciones.
- Cargar cuando un empleado no concurre o se ausenta.
- Ver el comentario o detalle de la ausencia al posicionar el mouse.
- Ver el detalle gráfico de las ausencias en la página de detalle del empleado.

Salida Sprint

Como salida del Sprint 11 mostramos el estado del proyecto al día de la fecha en nuestro [Repositorio de Git Hub](#).