



UNIVERSIDAD FASTA

Ingeniería en Informática – FIM 42 – Proyecto Final

Sprint 6

CommonJobs

(Sistema de Recursos Humanos CommonSense)

Alumnos:

- * Andrés Moschini.
- * Matías José.
- * Juan Diego Raimondi.

Director Funcional: Gabriel Buyatti.

Director Técnico: Ing. Alejandro Fantini.

Auditora: Ing. Ana Haydee Di Iorio.

Cátedra:

- * Profesor titular: AS. Hilario Fernando Schechtel
- * Profesor asociado: Ing. Roberto Giordano Lerena
- * Profesor asociado: Lic. Alejandro Nikolic

Fecha de presentación: 11/06/2012

Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos	1
Planificación de Sprint 6	2
Fecha inicio:	2
Fecha fin:	2
Tareas	2
Product Backlog CommonJobs (Trello)	3
Línea de fin de proyecto	4
Resumen de Horas	6
Horas Comprometidas	6
Horas realmente trabajadas y en qué	6
Retrospectiva	7
Andrés:	7
Matías:	7
JD:	7
Revisión	8
Trabajo completado	8
Pendiente	8
Salida Sprint	8

Planificación de Sprint 6

Fecha inicio:

10 de mayo.

Fecha fin:

30 de mayo.

Tareas

Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.

- (3) Error al calcular totales de días en JavaScript (bug).
- (5) El campo certificaciones debería ser una lista en lugar de un solo string.
- (5) Implementar un menú, o algo para navegar el sitio.
- (5) Revisar el código externo incluido para restringir el acceso a las migraciones.
- (3) Obtener e instalar un favicon.
- (3) Obtener e instalar un nuevo símbolo para el resaltado.
- (15) Crear un script para backup de CommonJobs en producción.
- (1) Migración CleanVacationsStringData falla por falta de índice Raven/DocumentsByEntityName (bug).
- (7) Error con las fechas (bug).
- (3) Acomodar documentación.

Product Backlog CommonJobs (Trello)

Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.

- (1) Agregar banner de entorno (PROD / DEV).
- (5) Error cropping fotos con IE (bug).
- (2) Agregar campo de filtrado por estado de baja.
- (10) Permitir resaltados por cada usuario.
- (10) Ordenamiento de Applicants.
- (8) Modificar el image cropping para que solo recorte el thumbnail.
- (7) Hacer que los campos "acepten" el cambio una vez que se hace click fuera de ellos.
- (15) Convertir estilo in-line a visión tabular como en el mockup (Vacaciones).
- (5) Revisar porque no se renderizan las referencias a los css y js en /Home/Index (bug).
- (3) Error deshaciendo una migración (bug).
- (15) UI específica para buscar archivos adjuntos de cualquier entidad del sistema.
- (20) Empleados: Definir links para vistas (quizá temporales) para poder compartir cierta información.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder leer información de los perfiles de mis contactos en LinkedIn para poder manejar mi base de contactos como postulantes de forma eficiente.
- Refrescar listados al utilizar el back del browser
- (2) Al hacer click en "Agregar nuevo" (empleado o postulante) no se cancelan los cambios, y aparece un empleado con datos en blanco.
- (20) Como responsable de recursos humanos me gustaría tener información realmente útil en el sistema de legajo de usuario (Refinar)
- Empleados: Definir cuáles son los datos que sirven para la búsqueda avanzada (en lugar de todos).
- (5) Como usuario del sistema, me gustaría poder compartir resultados del sistema (búsquedas, información de postulantes, etc.).
- (3) Como usuario del sistema, me gustaría poder ver el listado de postulantes a una oferta en particular, de forma de saber cuáles son aquellos que respondieron a ella.
- (9) Como usuario del sistema, me gustaría poder definir carpetas en las que se sitúa cada postulante, de forma de poder definir un flujo de trabajo personalizado y alterable en el futuro. (Ejemplo: "por entrevistar", "esperando datos", etc.).
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder asociar cada postulante a uno o más perfiles, para los cuales puede haber ofertas de trabajo o no, para así poder saber en el futuro qué postulantes están disponibles si se abrieran ofertas para aquellos perfiles.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde LinkedIn, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema automáticamente determinara según las calificaciones de un postulante, qué requerimientos cumple y qué nivel de seniority posee él, para poder tomar decisiones eficientemente.
- (50) Como administrador del sistema, me gustaría poder alterar los criterios para definir el seniority de un postulante, creando y quitando niveles, para poder ajustarlo a los criterios de la empresa.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema me permita ver cuál es el postulante más apropiado según las calificaciones cumplidas para un puesto en particular, para poder tomar decisiones acertadas.
- (5) Checkboxes para cambios binarios.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde emails, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (3) Arreglar overlay de imagen de avatar.
- (9) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver estadísticas sobre el banco de postulantes, para así poder tomar decisiones y reportar a niveles superiores según nuestro banco de postulantes.
- (1) Como manager de RRHH me gustaría poder asignar un puntaje (rating) a cada postulante, de forma de poder ver de forma rápida cuál es el más apropiado para contratar.
- (50) Como entrevistador, me gustaría poder asignar una o más fechas de entrevista a cada postulante, también pudiendo invitar a empleados de la empresa, de forma de poder mantener un registro de las entrevistas que cada postulante tiene.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde su CV, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Como usuario, me gustaría poder ver filtros sugeridos por el sistema según los datos disponibles en el actual banco de postulantes, para así poder navegar por la información disponible de una forma más eficiente.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder ver la información de un postulante en particular sin perder el resultado de la búsqueda desde donde ingresé a ver su información, para así poder continuar con evaluaciones sobre cada uno de ellos.
- (3) Como usuario del sistema, me gustaría poder agregar notas personalizadas a la información de un postulante, para poder ser acertado en mis decisiones futuras y/o hacer seguimientos específicos sobre ese postulante.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder asignar tags (etiquetas) a los postulantes, de forma de poder clasificarlos según varios criterios simultáneos.
- (1) Como usuario, quisiera poder quitar a un empleado para poder hacer más fácil el trabajo con los empleados restantes.
- (2) Indicar claramente cuando una sección está colapsada o expandida.
- (3) Quién refirió a un postulante?
- (2) Como responsable de RRHH me gustaría agregar o quitar personas con acceso al sistema.
- (8) Como usuario me gustaría poder recuperar mi contraseña en caso de perderla

- (3) Como usuario del sistema, me gustaría poder actualizar la información de un postulante, de forma de poder mantener su información actualizada.
- (5) Como usuario del sistema, me gustaría poder alterar qué información veré de los postulantes al momento de efectuar una búsqueda, de forma de poder ver rápidamente la información más relevante.
- (9) Como usuario, me gustaría contar con la información cargada hasta el momento sobre los postulantes (menos de 300) en el proyecto actual Jira Recruit para no perder el trabajo realizado hasta el momento en las entrevistas y acceder a ella de forma sencilla.
- (50) Como usuario, me gustaría poder definir filtros personalizados de postulantes, para así poder realizar mis búsquedas en el banco de postulantes de forma más eficiente.
- (9) Como entrevistador, me gustaría poder ver un listado de entrevistas a futuro, de forma de mantener organizados los tiempos de entrevistas a futuro y hacer buen uso de mi tiempo laboral.
- (1) Como entrevistador, me gustaría poder dejar notas sobre cada entrevista de cada postulante, de forma de tener un registro de lo observado en ellas.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que las ofertas de trabajo puedan generarse en base a pedidos realizados en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para así trabajar más eficientemente.
- (9) Como soporte a futuro del sistema me gustaría poder exportar e importar información del sistema poder utilizarla en otros sistemas.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema muestre sugerencias de postulantes apropiados basados en el rating que he asignado a postulantes similares en el pasado, para así poder realizar mis decisiones de forma más eficiente.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder quitar la información de un postulante, para poder reducir la cantidad de datos con la que trabajo.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder convertir un postulante en un empleado, para diferenciarlo de aquellos que habiéndose postulado a una oferta no consiguieron el puesto.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver un listado de postulantes que luego se convirtieron en empleados de la empresa, para así poder evaluar las eficiencias en nuestras búsquedas.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema me permita acceder a los perfiles en distintos sitios del postulante, como para poder analizar yo mismo la información allí disponible.
- (1) Como usuario, me gustaría poder modificar los datos extraídos en las entrevistas a los postulante para corregir errores o agregar información omitida.
- (5) Previsualización de formato en notas.

Línea de fin de proyecto

Consideramos que las tareas que se indican a continuación no forman parte del criterio de fin de proyecto

- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en LinkedIn, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Facebook, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Boomerang, para obtener mayor alcance en su distribución.
- Indexar la metadata de los attachments.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BaseJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BuscoJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como soporte a futuro del sistema, desearía que expusiera una API o un sistema de plugins de publicación de ofertas para poder ampliar la cantidad de sitios o formatos soportados.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en ZonaJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Twitter, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde LinkedIn, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (9) Como usuario del sistema, me gustaría poder usar mi misma información de acceso de Jira en CommonJobs, para hacer más eficiente el trabajo en ambos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría poder guardar definiciones de vistas de postulantes (información visible rápidamente para un postulante en los resultados de una búsqueda) para así poder reutilizarlas de forma más eficiente.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (9) Como auditor del sistema, me gustaría poder ver los cambios que se realizaron a un postulante, para así observar el

progreso de un postulante.

- (50) Como usuario del sistema, desearía que el sistema me notifique de actualizaciones realizadas al proyecto de Jira de "Sales Pipeline", para así trabajar con la información más actual.
- (50) Como soporte a futuro del sistema me gustaría que el sistema me de la opción de migrar los postulantes cargados en el sistema nuevo al actual de forma sencilla para no tener que cargar la información dos veces en las primeras etapas de la migración del sistema.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que los cambios efectuados en una oferta de trabajo se actualicen en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para que el resto de la empresa pueda estar al tanto a través de dicho proyecto sobre el avance de esa búsqueda laboral.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se mantenga actualizada según su información obtenida desde un email, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (9) Como soporte a futuro del sistema, me gustaría que el sistema dispusiera de una API o sistema de plugins de importación de datos para que pueda agregar soporte en otros sitios de empleos.
- (9) Como soporte a futuro del sistema, me gustaría que el sistema dispusiera de una API o sistema de plugins de actualización de datos para que pueda agregar soporte en otros sitios de empleos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BaseJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Basejobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (1) Como usuario, me gustaría poder quitar los datos extraídos en las entrevistas a los postulantes en caso que sea necesario para facilitar la visualización de los datos relevantes.

Resumen de Horas

Horas Comprometidas

Se incluyen las reuniones de planificación, revisión y retrospectiva

- JD 30:00 horas
- Matías 25:00 horas
- Andrés 30:00 horas

Horas realmente trabajadas y en qué

JD:

- Análisis: 1 hora
- Planificación: 1.5 horas
- Formalidades: 2 horas
- Desarrollo: 15 horas

Total: 19.5 horas

Matías:

- Documentación: 4 horas
- Aprendizaje: 15 horas
- Planificación: 1.5 horas
- Formalidades: 1 hora

Total: 21.5 horas

Andrés:

- Análisis: 2 horas
- Planificación: 1.5 horas
- Formalidades: 4.75 horas
- Aprendizaje/Investigación: 0.5 horas
- Desarrollo: 10.5 horas
- Infraestructura: 3 horas
- Test: 1 hora

Total: 23.25 horas

Retrospectiva

Andrés:

- Tiempo de re-aprendizaje de nervous tissue (se realizó una charla sobre su estrategia en general), se decidió que se puede llegar a cambiar de ser necesario.

Matías:

- Estuvo trabado con pequeñas tareas de desarrollo pero eso le ayudo a aprender.

JD:

- Difícil de encontrar tiempo para dedicarse al proyecto, debería solucionarse pronto.
- Complejidad de nervous tissue, pero va a terminar por solucionarse.

Revisión

Trabajo completado

Las siguientes tareas surgieron o se desprendieron de otra tarea de lo planificado para este sprint.

- Patch in RavenDB backup permissions.
- Obtener e instalar un nuevo símbolo para el resaltado.
- El campo certificaciones debería ser una lista en lugar de un solo string.
- Los empleados no se están buscando por nombre, solo por apellido (bug).
- Acomodar documentación.
- Migración CleanVacationsStringData falla por falta de índice Raven/DocumentsByEntityName (bug).
- Crear un script para backup de CommonJobs en producción.
- Generar documentación fin sprint 5.
- Documentar el procedimiento para respaldo y restauración del sistema.
- Error al calcular totales de días en JavaScript (bug).
- Revisar el código externo incluido para restringir el acceso a las migraciones .
- Terminar de poner en producción CommonJobs.
- Obtener e instalar un favicon.
- Calculo erróneo de los días de vacaciones (bug).

Pendiente

Las tareas pendientes surgieron o se desprendieron de otra tarea de este Sprint. Estas tareas se agregan al Product Backlog o a la planificación del Sprint siguiente.

- Implementar un menú, o algo para navegar el sitio.
- Desactivar cache de Script Manager cuando #if (DEBUG).
- Campos tipo Date no dejan ingresar manualmente.
- Mientras la aplicación no se esté ejecutando en el entorno PROD mostrar un banner indicándolo.
- No funciona backspace en los campos numéricos (bug).

Salida Sprint

Como salida del Sprint 6 mostramos el estado del proyecto al día de la fecha en nuestro [Repositorio de Git Hub](#).