

Carrera: Ingeniería en Informática.

Materia: FIM 42 Proyecto Final.

Presentación de Tema de Proyecto.

Proyecto: Sistema de seguimiento de candidatos.

Alumnos:

Andrés, Moschini.

Matías, José.

Juan Diego, Raimondi.

Director Funcional: Gabriel, Buyatti.

Director Técnico: Alejandro, Fantini.

Auditor: A asignar.

Cátedra:

Profesor titular: AS. Hilario Fernando Schechtel

Profesor asociado: Ing. Roberto Giordano Lerena

Profesor asociado: Lic. Alejandro Nikolic

Auditores: Ing. María Gabriela Degiampietro

Ing. Ana Haydee Di Iorio

Ing. Laura Elena Fernández Vaquero

Lic. Pablo Alberto Gamba

Ing. Fernando Atilio Zagnoni

Fecha de presentación: 31-08-2011

Versión 2

ANEXO I

FORMULARIO PARA LA PRESENTACIÓN DE TEMA DE PROYECTOS CON DESARROLLO DE PRODUCTO

NOMBRE DEL PROYECTO

Sistema de seguimiento de candidatos.

DESCRIPCIÓN BREVE DEL PROYECTO

Sistema informático que facilitará el seguimiento y la selección de candidatos a puestos de trabajo, junto con sus actualizaciones de contacto, datos personales, capacidades e historial para su posterior integración (o no) a la empresa, y auditoría de procesos del área de RRHH en cuanto a contrataciones.

EMPRESA CLIENTE

La empresa cliente de este proyecto es CommonSense LLC. / Biside S. A. Ambas son empresas que proveen servicios y consultoría de IT a nivel nacional e internacional, tanto en el área de la consultoría como de la venta de productos y servicios como Software as a Service. Desde hace más de diez años, la empresa trabaja con clientes de pequeño, mediano y gran tamaño globalmente, con su sede en Estados Unidos y su centro de desarrollo principal en Argentina.

EQUIPO DE PROYECTO

DIRECTOR FUNCIONAL

Nombre y Apellido	Título	Universidad
• Gabriel Buyatti	• Lic. en Psicología	• Universidad Nacional de Mar del Plata

- Desde hace un año Gabriel Buyatti pertenece a la empresa liderando muchos de los cambios internos en el departamento de RRHH.



UNIVERSIDAD
FASTA

FACULTAD DE
INGENIERÍA

DIRECTOR TÉCNICO

Nombre y Apellido	Título	Universidad
• Alejandro, Fantini	• Ing. en informática	• Universidad Fasta

INTEGRANTES

Nombre y Apellido
• Andrés, Moschini
• Matías, José
• Juan Diego, Raimondi

PROBLEMA

La contratación y el seguimiento de un postulante no es una tarea fácil para una empresa que necesita cubrir un puesto de trabajo de manera rápida, organizada y efectiva. Actualmente la empresa realiza las búsquedas a través de distintos medios, como ser: avisos clasificados o recomendación por parte de colaboradores de la empresa, sin realizar un registro ordenado de candidatos. Las solicitudes espontáneas o relacionadas con búsquedas previas, en algunos casos, se traspapelan y no son tenidas en cuenta al requerir nuevos puestos.

FUNDAMENTACIÓN

Actualmente la empresa no utiliza un sistema para unificar el seguimiento de la búsqueda de empleados, no se registran ordenadamente las solicitudes de los candidatos, no existe una forma eficiente de comparar las diferentes solicitudes o de realizar un seguimiento de solicitantes anteriores. El proceso de selección tiene varias etapas que solo se siguen informalmente y la evaluación suele no ser óptima.

Existen sistemas para realizar este tipo de tareas, por ejemplo: StaffingSoft, Soho Recruit, CV Tracer o Advocacy Recruiting System. Pero no se adaptan a las necesidades de la empresa. En opinión del responsable de Recursos Humanos de la empresa: "Es raro que un sistema "enlatado" satisfaga las necesidades de los departamentos de Recursos Humanos de las empresas y por lo general se utiliza software a medida o adaptado a las particularidades."

A futuro, la empresa desea utilizar este sistema de seguimiento de candidatos como base de un

SANTO TOMÁS DE AQUINO

Aprobada Provisoriamente por Res. Min. N° 456/91 conforme lo establece en el art. N° 64 de la Ley de Educación Superior 24521

Edificio San Vicente de Paul

Gascón 3145 -B7600FNK- Mar del Plata
Tels. (54-223) 491 6418 Int. 118
Fax (54-223) 493 7460 www.ufasta.edu.ar
E-mail: ingenieria@ufasta.edu.ar



UNIVERSIDAD
FASTA

FACULTAD DE
INGENIERÍA

sistema integral de gestión de recursos humanos adaptado y adaptable a las propias necesidades, siendo esta una empresa de software, realizar un sistema a medida, es la mejor opción.

Desde hace algunos meses, la empresa, se encuentra en una etapa de crecimiento, por lo tanto la cantidad de puestos de trabajo, candidatos y contrataciones ha crecido considerablemente, llegando actualmente a ser hasta 4 puestos abiertos por mes, 15 candidatos por puesto por mes, y 3 contrataciones por mes. Se espera que en el corto y mediano plazo esta cantidad crezca y la utilización del sistema en el futuro permita la incrementación de estos números de forma natural.

OBJETIVO GENERAL

Gestionar de manera sencilla los datos de candidatos para ocupar un puesto, organizar, categorizar y listar los candidatos de acuerdo con las ofertas de trabajo que surjan en la empresa.

Mantener un archivo de postulantes para reutilizar en nuevas búsquedas.

Automatizar la rutina de contratación y que su proceso de selección sea rápido y fácil.

Permitir, en un futuro, continuar desarrollando el sistema para que realice una gestión integral del área de Recursos Humanos de la empresa.

COMPROMISO ÉTICO

Los integrantes del proyecto manifiestan que su trabajo, objetivos y métodos respetan los códigos de ética profesional nacionales e internacionales y que no contradicen los principios éticos y valores de la Universidad FASTA.

Firmas:

Andrés, Moschini.

Matías, José.

Juan Diego, Raimondi.

Lugar y Fecha: Mar del Plata, 31 de agosto de 2011.

SANTO TOMÁS DE AQUINO

Aprobada Provisoriamente por Res. Min. N° 456/91 conforme lo establece en el art. N° 64 de la Ley de Educación Superior 24521

Edificio San Vicente de Paul

Gascón 3145 -B7600FNK- Mar del Plata

Tels. (54-223) 491 6418 Int. 118

Fax (54-223) 493 7460 www.ufasta.edu.ar

E-mail: ingenieria@ufasta.edu.ar