



UNIVERSIDAD FASTA

Ingeniería en Informática – FIM 42 – Proyecto Final

Sprint 14

CommonJobs

(Sistema de Recursos Humanos CommonSense)

Alumnos:

- * Andrés Moschini.
- * Matías José.
- * Juan Diego Raimondi.

Director Funcional: Gabriel Buyatti.

Director Técnico: Ing. Alejandro Fantini.

Auditora: Ing. Gabriela Degiampietro.

Cátedra:

- * Profesor titular: AS. Hilario Fernando Schechtel
- * Profesor asociado: Ing. Roberto Giordano Lerena
- * Profesor asociado: Lic. Alejandro Nikolic

Fecha de presentación: 11/12/2012

Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos	1
Planificación de Sprint 14	2
Fecha inicio:	2
Fecha fin:	2
Tareas	2
Product Backlog CommonJobs (Trello)	3
Sprint 15: 6-Dic	3
Sprint 16: 27-Dic	3
Tareas a analizar	3
Línea de fin de proyecto	3
Resumen de Horas	6
Horas Comprometidas	6
Horas realmente trabajadas y en qué	6
JD:	6
Andrés	6
Matías:	6
Retrospectiva	7
Andrés:	7
Matías:	7
JD:	7
Revisión	8
Trabajo completado	8
Pendiente	8
Salida Sprint	8

Planificación de Sprint 14

Fecha inicio:

26 de octubre.

Fecha fin:

15 de noviembre.

Tareas

Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.

- (4) Documentación fin sprint 13.
- (8) Renombrar CommonJobs.Infrastructure.
- (3) Deployear a AppHarbor desde una rama especial.
- (3) Refactorizar SqlCommand.
- (8) Formalizar retrospectiva de proyecto y reunión con DT.
- (10) CommonFood UI.
- (10) Análisis de búsquedas y su relación con postulantes.
- (2) Al hacer click en "Agregar nuevo" (empleado o postulante) y se cancelan los cambios, aparece un empleado con datos en blanco.
- (5) Cargar información de viaje en la página de detalle del empleado.
- (3) Agregar un estado "Dado de baja" para los empleados y por defecto no mostrarlos en la lista de empleados.
- (3) Arreglar el search del sitio de documentación.

Product Backlog CommonJobs (Trello)

Los números son los Story Points asignados a cada Tarea/User Story.

Sprint 15: 6-Dic

- (?) Arreglar backlog.
- (20) Ver de una forma gráfica, por año y para todo el staff un detalle de las ausencias y vacaciones.

Sprint 16: 27-Dic

No hay tareas asignadas por el momento.

Tareas a analizar

Por el momento no sabemos con exactitud cuales Tareas/User Story van a ser realizadas antes de que finalice el proyecto. Las siguientes van a ser analizadas por el grupo en los próximos sprints. Aun no están asignados los Story Points correspondientes a la totalidad de las tareas.

- (?) Referidos.
- (?) Estadística de búsquedas (ofertas).
- (?) Achievements.
- (?) Flujo de baja de empleados.
- (?) Flujo de reclutamiento.
- (?) Estilo de búsquedas.
- (3) Colores para menú de navegación.
- (?) Manual de Sistema.
- (?) Manual de Usuario.
- (?) ¿Tareas que requiera la cátedra?
- (?) Mejorar carga de datos con autocompletado.
- (2) Ver el comentario o detalle de la ausencia al posicionar el mouse.
- (8) Ver el detalle gráfico de las ausencias en la página de detalle del empleado.
- (5) Marcar vacaciones de un periodo como pagadas.
- (?) Las acciones en la barra derecha se pierden un poco. Habría que destacarlas o colocarlas en la parte central de la página, o en alguna barra.
- (?) Como usuario del sistema me gustaría tener opciones para indicar si el postulante tuvo entrevista técnica, tuvo entrevista en inglés y entrevista por HR.
- (?) Como usuario del sistema me gustaría que los postulantes cuenten con un estado que pueda ir siendo modificado conforme se avance en la contratación y que este sirva para filtrar y buscar por él. (Primer contacto, entrevista técnica pendiente, etc.) definir con HR.

Línea de fin de proyecto

Consideramos que las tareas que se indican a continuación no forman parte del criterio de fin de proyecto

- (5) Aceptar barra y guión en los campos de fecha.
- (13) Preparar un entorno para test de integración (base de datos).
- (40) Como usuario del sistema, desearía que las ofertas de trabajo puedan generarse en base a pedidos realizados en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para así trabajar más eficientemente (Implementación).
- (7) Mostrar la antigüedad laboral y permitir buscar por ese criterio.
- (5) Como usuario me gustaría que las búsquedas con postulantes asociados aparezcan en la pantalla de búsqueda de postulantes y me permitan filtrar por ellas y mostrarme cuantos postulantes asociados tiene.
- (3) Como usuario me gustaría poder asociar un postulante a una búsqueda de SalesPipeline mediante Id del ticket de Jira y permitir filtrar postulantes por ese criterio.
- (10) Como usuario del sistema, desearía que las ofertas de trabajo puedan generarse en base a pedidos realizados en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para así trabajar más eficientemente (Investigación y diseño).
- (20) Importar CV como postulante.
- (50) LinkedIn.
- (2) Al hacer click en "Agregar nuevo" (empleado o postulante) y se cancelan los cambios, aparece un empleado con datos en

blanco (bug).

- (2) Indicar claramente cuando una sección está colapsada o expandida (bug).
- (10) Crear estilos / presentación para la pantalla posterior al login.
- (30) Como usuario del sistema, poder clasificar postulantes por sus perfiles.
- (9) Como usuario del sistema, me gustaría poder definir carpetas en las que se sitúa cada postulante, de forma de poder definir un flujo de trabajo personalizado y alterable en el futuro. (Ejemplo: "por entrevistar", "esperando datos", etc.).
- (7) Como usuario del sistema, me gustaría poder clasificar los postulantes mediante tags arbitrarios.
- (5) Preparar un entorno para test de integración (utilizarlo en los test unitarios de Visual Studio).
- (13) Preparar un entorno para test de integración (javascript).
- (1) Como manager de RRHH me gustaría poder asignar un puntaje (rating) a cada postulante, de forma de poder ver de forma rápida cuál es el más apropiado para contratar.
- (50) Como entrevistador, me gustaría poder asignar una o más fechas de entrevista a cada postulante, también pudiendo invitar a empleados de la empresa, de forma de poder mantener un registro de las entrevistas que cada postulante tiene.
- (9) Como entrevistador, me gustaría poder ver un listado de entrevistas a futuro, de forma de mantener organizados los tiempos de entrevistas a futuro y hacer buen uso de mi tiempo laboral.
- (5) Integración postulantes-Doppler.
- (9) Como usuario, me gustaría contar con la información cargada hasta el momento sobre los postulantes (menos de 300) en el proyecto actual Jira Recruit para no perder el trabajo realizado hasta el momento en las entrevistas y acceder a ella de forma sencilla.
- (20) Como usuario, me gustaría poder ver filtros sugeridos por el sistema según los datos disponibles en el actual banco de postulantes, para así poder navegar por la información disponible de una forma más eficiente.
- (8) Modificar el image cropping para que solo recorte el thumbnail.
- (5) Error cropping fotos con IE (bug).
- (5) Como usuario del sistema, me gustaría poder alterar qué información veré de los postulantes al momento de efectuar una búsqueda, de forma de poder ver rápidamente la información más relevante.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder convertir un postulante en un empleado, para diferenciarlo de aquellos que habiéndose postulado a una oferta no consiguieron el puesto.
- (9) Como soporte a futuro del sistema me gustaría poder exportar e importar información del sistema poder utilizarla en otros sistemas.
- (1) Como usuario del sistema, me gustaría poder quitar la información de un postulante, para poder reducir la cantidad de datos con la que trabajo.
- (9) Como auditor del sistema, me gustaría poder ver los cambios que se realizaron a un postulante, para así observar su progreso.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema muestre sugerencias de postulantes apropiados basados en el rating que he asignado a postulantes similares en el pasado, para así poder realizar mis decisiones de forma más eficiente.
- (9) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver estadísticas sobre el banco de postulantes, para así poder tomar decisiones y reportar a niveles superiores según nuestro banco de postulantes.
- (4) Me gustaría ver y poder eliminar definitivamente los archivos huérfanos.
- (3) Prevenir inyección de HTML y de JavaScript en el listado de adjuntos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema automáticamente determinara según las calificaciones de un postulante, qué requerimientos cumple y qué nivel de seniority posee él, para poder tomar decisiones eficientemente.
- (50) Como administrador del sistema, me gustaría poder alterar los criterios para definir el seniority de un postulante, creando y quitando niveles, para poder ajustarlo a los criterios de la empresa.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría que el sistema me permita ver cuál es el postulante más apropiado según las calificaciones cumplidas para un puesto en particular, para poder tomar decisiones acertadas.
- (20) Mostrar preview relevante a la búsqueda en la búsqueda de archivos.
- (15) Búsqueda avanzada con comando.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde su CV, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Configurar octopusdeploy para los deploys.
- (2) Quitar dummy text de la documentación.
- (10) Permitir resaltados por cada usuario.
- (50) Como usuario, me gustaría poder definir filtros personalizados de postulantes, para así poder realizar mis búsquedas en el banco de postulantes de forma más eficiente.
- (1) Como manager de RRHH, me gustaría poder ver un listado de postulantes que luego se convirtieron en empleados de la empresa, para así poder evaluar las eficiencias en nuestras búsquedas.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Boomerang, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (3) Indexar la metadata de los attachments.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BaseJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en BuscoJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como soporte a futuro del sistema, desearía que expusiera una API o un sistema de plugins de publicación de ofertas para poder ampliar la cantidad de sitios o formatos soportados.

- (50) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en ZonaJobs, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (9) Como usuario del sistema, desearía que una oferta pueda publicarse en Twitter, para obtener mayor alcance en su distribución.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (20) Como usuario del sistema, me gustaría poder guardar definiciones de vistas de postulantes (información visible rápidamente para un postulante en los resultados de una búsqueda) para así poder reutilizarlas de forma más eficiente.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde ZonaJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que el sistema me notifique de actualizaciones realizadas al proyecto de Jira de "Sales Pipeline", para así trabajar con la información más actual.
- (50) Como usuario del sistema, desearía que los cambios efectuados en una oferta de trabajo se actualicen en el proyecto de Jira "Sales Pipeline", para que el resto de la empresa pueda estar al tanto a través de dicho proyecto sobre el avance de esa búsqueda laboral.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se mantenga actualizada según su información obtenida desde un email, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Boomerang, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como soporte a futuro del sistema me gustaría que el sistema me de la opción de migrar la nueva información de los postulantes cargados en el sistema actual al nuevo de forma sencilla para no tener que cargar la información dos veces en las primeras etapas de la migración del sistema.
- (9) Como soporte a futuro del sistema, me gustaría que el sistema dispusiera de una API o sistema de plugins de actualización de datos para que pueda agregar soporte en otros sitios de empleos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría poder obtener información de postulantes desde BaseJobs, para poder facilitar el proceso de importación de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde Basejobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (50) Como usuario del sistema, me gustaría que la información de un postulante se pueda actualizar desde BuscoJobs, para poder facilitar el proceso de manutención de datos.
- (1) Como usuario, me gustaría poder quitar los datos extraídos en las entrevistas a los postulantes en caso que sea necesario para facilitar la visualización de los datos relevantes.

Resumen de Horas

Horas Comprometidas

Se incluyen las reuniones de planificación, revisión y retrospectiva

- JD 30:00 horas
- Matías 20:00 horas
- Andrés 30:00 horas

Horas realmente trabajadas y en qué

JD:

- Análisis: 10 horas
- Formalidades: 1 hora
- Documentación: 3 horas
- Desarrollo: 13 horas

Total: 27 horas

Andrés

- Planificación: 2:45 horas
- Análisis: 8 horas
- Aprendizaje / investigación: 12:30 horas
- Diseño: 3 horas
- Desarrollo: 7 horas
- Implantación / Infraestructura: 2 horas
- Tests: 4 horas

Total: 39:15 horas

Matías:

- Documentación: 12 horas
- Planificación: 2:30 horas

Total: 14:30 horas

Retrospectiva

Andrés:

- Le parece que el aprovechamos bien el tiempo que destinamos a análisis. Invertió mucho tiempo aprendiendo tecnologías nuevas, espera que den sus frutos y My Food esté funcional en el Sprint 15.

Matías:

- Solo participo en el inicio del Sprint por fecha de examen.

JD:

- Cree que en este sprint se destacó el nivel de análisis que pudimos realizar. Las tareas también estaban enfocadas y por tanto fueron fáciles de realizar.

Revisión

Trabajo completado

Las siguientes tareas surgieron o se desprendieron de otra tarea de lo planificado para este sprint.

- Renombrar CommonJobs.Infrastructure.
- Análisis de búsquedas y su relación con postulantes.
- Deployear a AppHarbor desde una rama especial.
- Refactorizar ScriptCommand.
- Documentación fin sprint 13.
- Auditoría de tesis.
- Formalizar retrospectiva de proyecto y reunión con DT.
- Cargar información de viaje en la página de detalle del empleado.
- Al hacer click en “Agregar nuevo” (empleado o postulante) y se cancelan los cambios, aparece un empleado con datos en blanco.
- Agregar un estado “Dado de baja” para los empleados y por defecto no mostrarlos en la lista de empleados.
- Arreglar el search del sitio de documentación.
- Crear un nuevo perfil con acceso a postulantes y no a empleados.

Pendiente

Las tareas pendientes surgieron o se desprendieron de otra tarea de este Sprint. Estas tareas se agregan al Product Backlog o a la planificación del Sprint siguiente.

- Ver Formato de documentación faltante.
- Al arrastrar un archivo a una tarjeta de un botón crear luego de adjuntado el archivo.
- La página de migrations no anda porque los documentos de las migraciones realizadas tienen el nombre antiguo de la clase.

Salida Sprint

Como salida del Sprint 14 mostramos el estado del proyecto al día de la fecha en nuestro [Repositorio de Git Hub](#).