



UNIVERSIDAD FASTA

Ingeniería en Informática – FIM 42 – Proyecto Final

Sprint 2

CommonJobs

(Sistema de Recursos Humanos CommonSense)

Alumnos:

- * Andrés Moschini.
- * Matías José.
- * Juan Diego Raimondi.

Director Funcional: Gabriel Buyatti.

Director Técnico: Ing. Alejandro Fantini.

Auditora: Ing. Ana Haydee Di Iorio.

Cátedra:

- * Profesor titular: AS. Hilario Fernando Schechtel
- * Profesor asociado: Ing. Roberto Giordano Lerena
- * Profesor asociado: Lic. Alejandro Nikolic

Fecha de presentación: 19/03/2012

Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos	1
Planificación de Sprint 2	2
Tareas	2
Resumen de Horas	3
Horas Comprometidas	3
Horas realmente trabajadas y en qué	3
Retrospectiva	4
Andrés:	4
Matías:	4
JD:	4
Revisión	5
Trabajo completado	5
Pendiente	5
Salida Sprint 2	5

Planificación de Sprint 2

Tareas

- Mejorar levemente los controles para que no fallen con errores que rompan la aplicación.
- Documentar por qué decidimos no utilizar Jira y como lo vamos a hacer en adelante.
- Mantener Product Backlog.
- Como usuario del sistema, me gustaría poder ingresar la información de un postulante manualmente, para poder tener su información disponible para el futuro.
- Como usuario, desearía poder realizar una búsqueda sobre cualquiera de los datos que un postulante tenga y verlo en el listado de resultados, para así poder controlar nuestro banco de postulantes.
- Como usuario, me gustaría registrar las entrevistas a los postulantes de los diferentes puestos de trabajo para poder contar con esa información para futuras búsquedas.
- Como usuario, me gustaría llevar un registro de las entrevistas de los postulantes para no perder información relevante.
- Como usuario del sistema, me gustaría poder almacenar con la información de un postulante desde su CV en el mismo formato que me lo enviaron, para tenerlo de referencia en el futuro.
- Edición de empleados: Agregar un control para poner a todos los campos en modo de edición.
- Revisar usabilidad y estilo del modo full-edit y de los controles de fecha.
- Instalar en servidores accesibles externamente.
- Realizar entrega de la documentacion a la catedra.
- Revisar control de fecha para que acepte solo texto con formato yyyy-mm-dd.
- Revisar que no se le escape nada al control de enteros.

Resumen de Horas

Horas Comprometidas

Se incluyen las reuniones de planificación, revisión y retrospectiva

- JD 30:00
- Matias 20:00
- Andres 30:00

Horas realmente trabajadas y en qué

- JD (total 23)
 - Reuniones 2:00
 - Planificación y Análisis: 3:30
 - Desarrollo y diseño 17
 - Instalación/Configuración 0:30
- Matias (total 21)
 - Reuniones 2
 - Documentación (incluyendo mails): 5
 - Aprendizaje/investigación: 6
 - Instalación/Configuración: 8
- Andres (total 44:30)
 - Reuniones: 2
 - Planificación y Análisis: 1
 - Aprendizaje/investigación: 9:30
 - Desarrollo y diseño: 18
 - Instalación/Configuración: 14

Retrospectiva

A continuación cada integrante del grupo plantea que dificultades tuvo y como podría mejorar para el próximo *sprint*:

Andrés:

- Piensa que no cumplimos al pie de la letra las tareas como las planificamos. Algunas se extendieron. No necesariamente sería algo malo. Propone comprometernos para menos tareas y enfocar más en la calidad de esas tareas.
- [Trello](#) no avisa del todo de las tareas. Hay que prestar más atención.
- Para reviews convendría generar listas y discutir sobre ella.

Matías:

- Aprovechar mejor su tiempo ya que no posee tanta experiencia en desarrollo.
- Como siempre muy buena colaboración del equipo.

JD:

- Motivación personal vs. Velocidad. Hacer las cosas fácil vs. Hacer las cosas bien e investigarlas.
- Tareas muy cercanas una a otra y responsabilidades que no se solapan.

Revisión

Trabajo completado

- Mejorar levemente los controles para que no fallen con errores que rompan la aplicación.
- Documentar por qué decidimos no utilizar Jira y como lo vamos a hacer en adelante.
- Mantener Product Backlog.
- Como usuario del sistema, me gustaría poder ingresar la información de un postulante manualmente, para poder tener su información disponible para el futuro.
- Como usuario, desearía poder realizar una búsqueda sobre cualquiera de los datos que un postulante tenga y verlo en el listado de resultados, para así poder controlar nuestro banco de postulantes.
- Como usuario, me gustaría registrar las entrevistas a los postulantes de los diferentes puestos de trabajo para poder contar con esa información para futuras búsquedas.
- Como usuario, me gustaría llevar un registro de las entrevistas de los postulantes para no perder información relevante.
- Como usuario del sistema, me gustaría poder almacenar con la información de un postulante desde su CV en el mismo formato que me lo enviaron, para tenerlo de referencia en el futuro.
- Edición de empleados: Agregar un control para poner a todos los campos en modo de edición.
- Revisar usabilidad y estilo del modo full-edit y de los controles de fecha.
- Realizar entrega de la documentación a la cátedra.
- Revisar control de fecha para que acepte solo texto con formato yyyy-mm-dd.
- Revisar que no se le escape nada al control de enteros.
- Instalar en servidores accesibles externamente.

Pendiente

Las tareas pendientes fueron se surgieron o se desprendieron de otra tarea de este Sprint. Estas tareas se agregan al product Backlog o a la planificación del Sprint siguiente.

- El boton de submit en la búsqueda de Applicant no filtra correctamente por Highlighted ni “Entrevistado”
- El usuario de IIS está configurado como commonjobs, buscar una mejor forma.
- Previsualización de formato en notas.
- Checkboxes para cambios binarios to Product Backlog
- Cropping de avatares
- Arreglar overlay de imagen de avatar
- Como usuario me gustaría poder recuperar mi contraseña en caso de perderla.
- Como responsable de RRHH me gustaría agregar o quitar personas con acceso al sistema.
- Colapsar los cambios en sueldos
- Colapsar las notas de forma predeterminada
- Sección de remuneración.
- No se muestran los Applicants creados en el listado (bug).
- Configurar el servidor RabbitMQ para que sea accesible desde fuera de la red de CommonSense.
- ¿Quién refirió a un postulante?
- Al hacer click en “Agregar nuevo” (empleado o postulante) no y se cancelan los cambios, aparece un empleado con datos en blanco.

Salida Sprint 2

Como salida del Sprint 2 mostramos el estado del proyecto al día de la fecha en nuestro [Repositorio de Hit Hub](#).