

# **ПОЛОЖЕНИЕ О СБОРАХ И РАСХОДАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ МЕДИАЦИИ**

## **§ 1. Основные положения**

1. Виды сборов и расходов:

- 1) «организационный сбор» — сбор, оплачиваемый при обращении в Центр с просьбой о проведении процедуры медиации, и покрывающий расходы Центра, производимые им в ходе подготовки к процедуре медиации, до ее начала (уплата оформляется договором о подготовке к проведению процедуры медиации и в последующем зачитывается в сумму расходов по обеспечению проведения процедуры медиации);
- 2) «гонорарный сбор» — сбор для выплаты гонорара медиатору/медиаторам как в части работы по подготовке медиации (уплата оформляется договором о подготовке к проведению процедуры медиации), так и в части проведения процедуры (уплата оформляется договором об обеспечении проведения процедуры медиации);
- 3) «административный сбор» — сбор, покрывающий расходы Центра по организации и проведению процедуры медиации, включая общехозяйственные расходы и т.д. (уплата оформляется договором об обеспечении проведения процедуры медиации);
- 4) «дополнительные расходы» — издержки, которые могут возникать в связи с урегулированием конкретного спора (расходы на устные и письменные переводы, командировочные расходы, услуги экспертов и проч.) как на этапе подготовки медиации (уплата оформляется договором о подготовке к проведению процедуры медиации), так и в период проведения процедуры (уплата оформляется договором об обеспечении проведения процедуры медиации).

2. Размер каждого вида платежа в каждом конкретном случае определяется индивидуально после предварительной оценки спора. Предварительная оценка спора производится Центром в ходе консультаций с заявителем с целью выявления обстоятельств и степени сложности спора.

3. В договорах, оформляющих подготовку и проведение процедуры медиации (договор о подготовке к проведению процедуры медиации, договор об обеспечении проведения процедуры медиации) все указанные в п. 1 платежи указываются в качестве единой суммы, включающей в себя все виды расходов и сборов.

4. Как правило, все указанные платежи оплачиваются авансом. Оплата в ином порядке происходит по договоренности с Центром.

5. Все суммы, причитающиеся Центру, считаются оплаченными в день их зачисления на расчетный счет Центра, либо в день внесения в кассу Центра. Издержки по банковскому переводу вышеуказанных сумм возлагаются на сторону, осуществляющую соответствующий платеж.

6. Если стороны не договорились об ином, либо иное не установлено настоящим Положением, все платежи оплачиваются сторонами в равных долях.

7. По просьбе стороны все платежи могут быть оплачены не в валюте Российской Федерации, если это не противоречит действующему валютному законодательству Российской Федерации, по курсу Центрального банка Российской Федерации на день оплаты.

8. Стороны, если не договорились об ином, самостоятельно несут издержки, возникшие у них в связи с процедурой медиации, в частности, расходы, связанные с привлечением адвокатов, обращением за юридическими, финансовыми и другими консультациями и др., проездом, питанием, проживанием, услугами по устному и письменному переводу и пр.

9. При нарушении сторонами сроков и порядка оплаты установленных расходов и сборов, они несут ответственность в соответствии с оформляющими такие выплаты договорами.

## § 2. Организационный сбор

Организационный сбор исчисляется и оплачивается в российских рублях (либо в иностранной валюте по соответствующему курсу) в соответствии со следующей шкалой:

Сложность и тип спора	Размер сбора, руб.
I. Семейные, соседские, общественные и другие споры, кроме указанных отдельно	От 1000 (тысячи) до 30 000 (тридцати тысяч)
II. Трудовые споры, сопряженные с крупными оспариваемыми суммами компенсаций, либо затрагивающие и/или могущие затронуть дальнейшую деятельность компании (трудовые споры особой сложности)	От 10 000 (десяти тысяч) до 180 000 (ста восьмидесяти тысяч)
III. Прочие трудовые споры	От 1000 (тысячи) до 30 000 (тридцати тысяч)
IV. Споры в связи с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, корпоративные и межкорпоративные споры	От 10 000 (десяти тысяч) до 180 000 (ста восьмидесяти тысяч)

1. В случае, если процедура медиации состоится, организационный сбор становится в равной пропорции частью гонорарного и административного сборов, подлежащих оплате стороной (сторонами), оплатившей (оплатившими) организационный сбор.

2. Организационный сбор не подлежит возврату в случае, если процедура медиации не состоится.

3. Организационный сбор может быть оплачен как заявителем (заявителями), так и всеми сторонами спора.

## § 3. Гонорарный и административный сборы

Гонорарный сбор исчисляется в российских рублях (либо в иностранной валюте по соответствующему курсу) в соответствии со следующей шкалой:

Сложность и тип спора	Размер сбора за 1 час
I. Семейные, соседские, общественные и другие споры, кроме указанных отдельно	От 2000 (двух тысяч) до 60000 (шестидесяти тысяч)
II. Трудовые споры, сопряженные с крупными оспариваемыми суммами компенсаций, либо затрагивающие и/или могущие затронуть дальнейшую деятельность компании (трудовые споры особой сложности)	От 5000 (пяти тысяч) до 180 000 (ста восьмидесяти тысяч)
III. Прочие трудовые споры	От 2000 (двух тысяч) до 60000 (шестидесяти тысяч)
IV. Споры в связи с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, корпоративные и межкорпоративные споры	От 10 000 (десяти тысяч) до 360 000 (трехсот шестидесяти тысяч)

1. Административный сбор исчисляется в российских рублях в соответствии с размером и структурой понесенных Центром расходов.

2. С учетом сложности дела, временных затрат и расходов, связанных с процедурой медиации и иных обстоятельств, Директор Центра вправе издать приказ об увеличении/снижении размера гонорарного и/или административного сборов.

3. Гонорарный и административный сборы не подлежат возврату в размере, соответствующем объему оказанных услуг и расходам Центра, понесенным в связи с заключением и исполнением настоящего договора, независимо от результата процедуры медиации.

#### **§ 4. Покрытие дополнительных расходов**

1. Центр может возложить на стороны или на одну из них обязанность внести аванс или полностью оплатить покрытие дополнительных расходов в связи с ведением процедуры медиации. Аванс на покрытие дополнительных расходов может быть, в частности, истребован Центром от стороны, заявившей о необходимости осуществления могущего вызвать дополнительные расходы действия по урегулированию спора, если такое заявление будет признано обоснованным.

2. Центр может поставить выполнение соответствующих действий по урегулированию спора в зависимость от внесения сторонами или одной из них в установленный срок аванса на покрытие дополнительных расходов.

3. В случае избрания стороной (сторонами) медиатора(-ов), имеющего(-их) постоянное местопребывание вне населенного пункта – места проведения процедуры медиации, либо временно находящегося за пределами населенного пункта – места проведения процедуры медиации, эта сторона (стороны) должна внести аванс на оплату расходов по его участию в процедуре медиации (расходы по проезду, проживанию, питанию, получению виз и т.п.).

4. Если по просьбе одной из сторон при урегулировании спора осуществляется перевод объяснений сторон, их заявлений, документов и т.п., равно как и вопросов и пояснений медиатора, то расходы по переводу оплачиваются стороной, по просьбе которой проводились указанные действия.

5. Оплаченные дополнительные расходы не подлежат возврату в размере, соответствующем объему оказанных услуг и расходов Центра, понесенных в связи с заключением и исполнением настоящего договора, независимо от результата процедуры медиации.