

**EGALITE PROFESSIONNELLE**  
**INDEX 2023 AU TITRE DE L'ANNEE 2022**

ETABLISSEMENT	RESULTAT FINAL SUR 100 POINTS	ECART DE REMUNERATION	ECART TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES	% SALARIEES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE	NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMI LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS
Sperian Protection Logistique Systems	98	38	35	incalculable*	10
Honeywell Fall Protection France	94	40	35	incalculable*	5
Honeywell Protective Clothing	93	38	35	incalculable*	5
Novar	88	35	35	incalculable*	5
Hon Safety Product Franche Com	86	38	25	incalculable*	10
Hon Process Solutions	84	36	35	incalculable*	0
Honeywell Respiratory Safety Products	82	40	25	15	5
Honeywell Aérospace SAS	41	0	35	incalculable*	0
Honeywell SAS France	INCALCULABLE***	incalculable **	35	incalculable*	5
Elster SA	INCALCULABLE***	incalculable**	35	incalculable*	5
SOCIETE ANNIC SA	INCALCULABLE***	incalculable**	25	incalculable*	0

\*pas de retour de congé maternité courant l'année

\*\* les effectifs valides représentent moins de 40% des effectifs totaux

\*\*\* au moins 2 indicateurs sur 4 sont incalculables