



# TATAKELAKUAN PERNIAGAAN PEMBEKAL HONEYWELL

**Honeywell**

# DAFTAR KANDUNGAN

<b>Tatakelakuan Perniagaan Pembekal Honeywell.....</b>	<b>3</b>
<b>Buruh dan Hak Asasi Manusia.....</b>	<b>4</b>
Layanan Adil.....	4
Tiada buruh sukarela atau Pemerdagangan Manusia.....	4
Tiada Buruh Kanak-Kanak.....	5
Upah dan Faedah.....	5
Kebebasan Berpersatuan.....	5
Pematuhan Subkontraktor.....	5
<b>Kesihatan dan Keselamatan .....</b>	<b>6</b>
Keselamatan Pekerjaan.....	6
Persediaan Kecemasan.....	6
Kecederaan dan Penyakit Pekerjaan.....	6
Sanitasi, Makanan dan Perumahan.....	6
<b>Alam Sekitar .....</b>	<b>7</b>
<b>Integriti dan Pemuatan .....</b>	<b>8</b>
Buku dan Rekod.....	8
Integriti Perniagaan.....	8
Konflik Kepentingan.....	8
Perlindungan Harta Intelektual.....	8
Penyalahgunaan Dadah.....	8
Penyumbahan Mineral secara Bertanggungjawab.....	9
Kualiti.....	9
Privasi dan Keselamatan Maklumat.....	9
Kawalan Perdagangan.....	9
<b>Sistem Pengurusan .....</b>	<b>10</b>
<b>Pelaporan Kebimbangan.....</b>	<b>11</b>

# TATAKELAKUAN PERNIAGAAN PEMBEKAL HONEYWELL

Honeywell komited terhadap integriti dan pematuhan dalam semua perkara yang kami lakukan. Sebagai sebahagian daripada komitmen itu, Honeywell mengharapkan pembekalnya untuk memastikan bahawa mereka menyediakan persekitaran kerja yang selamat kepada pekerja mereka, melayan pekerja mereka dengan maruah dan rasa hormat, melibatkan diri dalam proses pembuatan yang mampan dan mesra alam, serta mematuhi semua undang-undang yang terpakai di semua negara tempat mereka menjalankan perniagaan. Pembekal dijangka memupuk budaya yang membolehkan pekerja dan pengurus berkomunikasi secara terbuka dan mengemukakan kebimbangan tanpa rasa takut akan tindakan balas, ugutan atau gangguan.

Tatakelakuan Pembekal Honeywell ("Tatakelakuan Pembekal") menetapkan komitmen Honeywell terhadap integriti dan pematuhan dalam rangkaian bekalan globalnya. Kami mengharapkan semua pembekal kami mematuhi Tatakelakuan Pembekal dan memastikan keperluan ini dipenuhi dalam rangkaian bekalan mereka. Honeywell boleh melawat (dan/atau meminta pemantau luar melawat) kemudahan pembekal, dengan atau tanpa notis, untuk menilai pematuhan dengan Tatakelakuan Pembekal. Atas permintaan, Pembekal akan memberikan Honeywell semua maklumat yang diperlukan secara munasabah untuk membolehkan Honeywell menilai pematuhan dengan Tatakelakuan Pembekal. Pematuhan kepada keperluan yang ditetapkan dalam Tatakelakuan Pembekal akan dipertimbangkan semasa membuat keputusan penyumberan. Kegagalan untuk mematuhi Tatakelakuan Pembekal boleh mengakibatkan penamatan sebagai pembekal Honeywell dan kemungkinan tindakan undang-undang.

# BURUH DAN HAK ASASI MANUSIA

Honeywell komited untuk menyokong hak asasi manusia dan tempat kerja dalam operasi global dan rantaian bekalan kami. Komitmen ini dicerminkan dalam [Dasar Hak Asasi Manusia](#) kami yang berdasarkan prinsip hak asasi manusia antarabangsa yang telah dicadangkan oleh organisasi bebas, seperti Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia, Sepuluh Prinsip Kompak Global Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, Deklarasi Pertubuhan Buruh Antarabangsa mengenai Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja dan semua undang-undang yang berkenaan. Kami mengharapkan pembekal kami menunjukkan komitmen mereka terhadap hak asasi manusia. Sesiapa sahaja boleh melaporkan kemungkinan pelanggaran komitmen ini melalui [Talian Bantuan Integriti ACCESS Honeywell](#)

## Layanan Adil

Pembekal hendaklah komited di tempat kerja yang bebas daripada gangguan dan diskriminasi yang menyalahi undang-undang. Contoh kelakuan yang boleh dicirikan sebagai "gangguan" termasuk, tanpa had, mengancam atau mendedahkan pekerja kepada layanan kasar atau tidak berperikemanusiaan, gangguan seksual, penderaan seksual, hukuman dera, paksaan mental, paksaan fizikal, penderaan lisan dan sekatan yang tidak munasabah untuk memasuki atau keluar dari kemudahan yang disediakan oleh syarikat.

## Tiada buruh sukarela atau Pemerdagangan Manusia

Pembekal tidak boleh memperdagangkan orang atau menggunakan apa-apa bentuk buruh hamba, paksa, terikat, kontrak atau buruh penjara tanpa rela. Ini termasuk pengangkutan, perlindungan, pengambilan, pemindahan atau penerimaan orang melalui ancaman, paksaan, pemaksaan, penculikan, penipuan atau pembayaran kepada mana-mana individu yang mempunyai kawalan ke atas orang lain untuk tujuan eksploitasi.

Sebagai sebahagian daripada komitmen untuk melarang pemerdagangan manusia ini,



Pembekal tidak boleh terlibat dengan mana-mana kelakuan berikut:

- Memusnahkan, menyembunyikan atau merampas dokumen identiti atau imigresen;
- Menggunakan taktik perekrutan penipuan; atau
- Mengenakan bayaran pengambilan pekerja yang tidak munasabah atau menyediakan perumahan yang tidak mencukupi berdasarkan piawaian, undang-undang dan arahan tempatan.

## Tiada Buruh Kanak-Kanak

Buruh kanak-kanak adalah dilarang sama sekali. Pembekal tidak boleh mengambil kanak-kanak bekerja. Umur minimum untuk pekerjaan atau bekerja hendaklah 16 tahun, umur minimum untuk pekerjaan di negara itu atau umur untuk menempatkan pendidikan wajib di negara itu, yang mana lebih tinggi. Tatakelakuan Pembekal ini tidak melarang penyertaan dalam program perantisan tempat kerja yang sah dan mengikut undang-undang.

## Upah dan Faedah

Pembekal hendaklah membayar semua pekerja sekurang-kurangnya gaji minimum yang diperlukan oleh undang-undang dan peraturan yang berkenaan dan menyediakan semua manfaat yang dimandatkan oleh undang-undang. Selain itu, pembekal hendaklah mematuhi semua undang-undang dan peraturan waktu kerja maksimum



yang berkenaan dan hendaklah memberi pampasan kepada pekerja untuk waktu lebih masa pada atau melebihi kadar yang diperlukan oleh undang-undang dan peraturan yang berkenaan.

## Kebebasan Berpersatuan

Pembekal hendaklah mengiktiraf dan menghormati hak pekerja untuk menyertai atau tidak menyertai mana-mana organisasi yang sah. Pembekal hendaklah mengiktiraf bahawa pekerja mereka mempunyai hak untuk mendapatkan perwakilan buruh, menyertai kesatuan sekerja dan berunding secara kolektif di tempat-tempat di banyak tempat mereka beroperasi. Pembekal hendaklah menghormati hak pekerja mereka untuk membuat

pilihan termaklum tentang perwakilan buruh, bebas daripada paksaan. Jika pekerja pembekal mempunyai perwakilan buruh, pembekal hendaklah berusaha untuk menjalin hubungan yang positif dan berfokuskan perniagaan dengan wakil sambil terus memenuhi komitmennya kepada setiap pekerjaanya.

## Pematuhan Subkontraktor

Pembekal bersetuju bahawa mana-mana pekerja yang dibekalkan oleh subkontraktor untuk bekerja di kemudahan Pembekal akan dilayan dengan cara yang konsisten dengan prinsip yang ditetapkan dalam Tatakelakuan Pembekal ini.

# KESIHATAN DAN KESELAMATAN

Pembekal hendaklah mematuhi semua undang-undang dan peraturan kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang berkenaan. Pembekal harus menangani perkara berikut dalam program kesihatan dan keselamatan mereka

## Keselamatan Pekerja

Pembekal hendaklah komited terhadap keselamatan dan kesihatan pekerja mereka dan hendaklah memastikan bahawa latihan kakitangan yang diperlukan telah dilengkapkan sebelum memulakan sebarang aktiviti kerja. Pembekal harus mempunyai atau melanggan program keselamatan dan kesihatan bertulis. Pembekal bertanggungjawab untuk menangani dan mengawal pendedahan pekerja kepada potensi bahaya keselamatan selaras dengan semua piawaian dan/atau peraturan yang berkenaan dan dengan menggunakan cara yang sesuai, contohnya, reka bentuk, kawalan kejuruteraan dan pentadbiran, penyelenggaraan pencegahan, latihan, prosedur kerja dan alat perlindungan peribadi yang sesuai.

## Persediaan Kecemasan

Pembekal hendaklah mempunyai pelan kecemasan dan prosedur tindak balas yang melaksanakan semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan tentang: kesiediaan kecemasan, pelaporan dan pemberitahuan; prosedur pemindahan, latihan dan latihan tubi; peralatan pengesanan dan penindasan bahaya yang sesuai; dan kemudahan keluar yang mencukupi dari tapak pembekal.

## Kecederaan dan Penyakit Pekerja

Pembekal hendaklah mempunyai prosedur dan sistem untuk mengurus, menjejaki dan melaporkan kecederaan dan penyakit pekerjaan serta pendedahan pekerja kepada agen kimia, biologi dan fizikal. Prosedur dan sistem ini hendaklah melaksanakan semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan, termasuk, mengikut

yang berkenaan, peruntukan untuk (i) menggalakkan pelaporan pekerja, (ii) mengklasifikasi dan merekod kes kecederaan dan penyakit, (iii) menyiasat kes, dan (iv) melaksanakan tindakan pembedahan.

## Sanitasi, Makanan dan Perumahan

Pembekal hendaklah menyediakan kemudahan tandas yang bersih kepada pekerja, akses kepada air yang boleh diminum dan jika kemudahan penyediaan dan penyimpanan makanan disediakan, ini harus bersih. Asrama pekerja yang disediakan oleh Pembekal atau agensi pihak ketiga hendaklah memenuhi keadaan kehidupan yang boleh diterima. Kemudahan tersebut hendaklah bersih dan selamat serta menyediakan jalan keluar kecemasan yang mencukupi, haba dan pengudaraan yang mencukupi, ruang peribadi yang munasabah dan keistimewaan masuk dan keluar yang munasabah.



# ALAM SEKITAR

Kami mengharapkan pembekal kami untuk menyepadukan tanggungjawab alam sekitar ke dalam operasi mereka dan meminimumkan kesan buruk kepada komuniti, alam sekitar dan sumber semula jadi, sambil menjaga kesihatan dan keselamatan pekerja dan orang awam. Pembekal juga hendaklah mematuhi semua undang-undang dan peraturan kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang berkenaan semasa menjalankan perniagaan. Sebagai contoh, pembekal hendaklah:

- Mendapatkan dan menyimpan semua permit dan pendaftaran terkini alam sekitar yang diperlukan;
- Mengurangkan, mengawal dan/atau menghapuskan air buangan, sisa dan pencemaran di punca;
- Mengurangkan, mengawal dan/atau menghapuskan pelepasan udara bahan kimia meruap, menghakis, zarah, aerosol dan produk pembakaran;
- Mematuhi keperluan pelabelan dan amaran yang berkenaan;
- Mengenal pasti, mengurus, menyimpan, mengalih dan mengendalikan bahan berbahaya mengikut undang-undang; dan
- Mengekalkan program yang sesuai dengan saiz dan sumber mereka untuk memahami dan mengurangkan pelepasan gas rumah hijau dalam operasi, kemudahan dan rantaian bekalan mereka.



# INTEGRITI DAN PEMATUHAN

## Buku dan Rekod

Pembekal dijangka mencipta dan menyimpan buku dan rekod yang tepat dan tidak mengubah sebarang catatan rekod untuk menyembunyikan atau menyalahgambarkan transaksi asas yang diwakili olehnya. Semua rekod, tanpa mengira format, dibuat atau diterima sebagai bukti transaksi perniagaan mesti mewakili urusan niaga atau peristiwa yang didokumentasikan dengan sepenuhnya dan tepat. Apabila rekod tidak lagi diperlukan untuk menjalankan perniagaan semasa, rekod masih harus disimpan berdasarkan keperluan penyimpanan undang-undang yang berkenaan.

## Integriti Perniagaan

Pembekal hendaklah mematuhi undang-undang dan peraturan semua bidang kuasa yang berkenaan, termasuk semua undang-undang antirasuah yang berkenaan. Pembekal tidak boleh meminta, memberi atau menerima rasuah komersial atau sogokan yang menyalahi undang-undang dan juga mesti berhati-hati untuk turut mengelakkan tanggapan kelakuan yang tidak wajar itu.

Pembekal akan menjalankan perniagaan mereka tanpa terlibat dengan amalan rasuah dan tidak akan mengambil kesempatan ke atas sesiapa melalui amalan urusan niaga yang tidak adil. Ini bermaksud bahawa pembekal tidak harus menyalahgambarkan kualiti, ciri atau ketersediaan produk atau perkhidmatan mereka. Pembekal juga bersetuju untuk mengekalkan integriti, ketelusan dan ketepatan dalam penyimpanan rekod korporat.

## Konflik Kepentingan

Pembekal dikehendaki mempertahankan reputasi Honeywell dan mengelakkan semua konflik kepentingan atau situasi yang mungkin memberi gambaran terdapatnya konflik kepentingan. Konflik kepentingan biasanya berlaku apabila kepentingan peribadi kita mengganggu atau kelihatan mengganggu keupayaan Pembekal untuk menjalankan kerja/perkhidmatan tanpa berat sebelah. Pembekal dijangka memberitahu Honeywell jika konflik kepentingan sebenar atau berpotensi timbul. Ini termasuk sebarang situasi konflik yang berpotensi atau jelas

antara kepentingan peribadi Pembekal atau pekerjaanya dan kepentingan Honeywell.

## Perlindungan Harta Intelektual

Pembekal hendaklah menghormati hak milik intelektual dan melindungi maklumat proprietari. Pemindahan teknologi dan pengetahuan hendaklah dilakukan dengan cara yang melindungi hak milik intelektual.

## Penyalahgunaan Dadah

Pembekal hendaklah mempunyai dasar dan prosedur untuk memastikan pekerja tidak menjalankan kerja semasa di bawah pengaruh alkohol, dadah atau ubat yang disalahgunakan (sama ada preskripsi atau bukan preskripsi). Di samping itu, pembekal akan meletakkan dasar dan prosedur yang melarang pekerja daripada menggunakan, memiliki, memindahkan atau menjual dadah atau alkohol atau ubat yang disalahgunakan (sama ada preskripsi atau bukan preskripsi) semasa di tempat kerja atau melakukan kerja.



## **Penyumberan Mineral secara Bertanggungjawab**

Pembekal hendaklah menerima pakai dasar dan menjalankan usaha wajar terhadap sumber dan rantaian jagaan tantalum, timah, tungsten dan emas dalam produk yang dikeluarkan oleh mereka untuk memastikan secara munasabah bahawa mineral diperoleh dengan cara yang konsisten dengan Panduan Pembangunan untuk Rantaian Bekalan Mineral secara Bertanggungjawab daripada Kawasan Terjejas oleh Konflik dan Berisiko Tinggi Pertubuhan Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD) atau rangka kerja usaha wajar yang setara dan diiktiraf.

## **Kualiti**

Pembekal hendaklah mengambil perhatian sewajarnya untuk memastikan produk kerja mereka memenuhi standard kualiti yang berkenaan. Pembekal hendaklah melaksanakan proses jaminan kualiti untuk mengenal pasti kecacatan dan melaksanakan tindakan pembetulan dan untuk memudahkan penghantaran produk yang kualitinya memenuhi atau melebihi keperluan kontrak.

Pembekal hendaklah membangunkan, melaksanakan dan menyelenggara kaedah dan proses yang sesuai dengan produk mereka untuk meminimumkan risiko memperkenalkan bahagian

dan bahan tiruan ke dalam produk yang boleh dihantar. Proses yang berkesan harus ada untuk mengesan bahagian dan bahan tiruan, memberikan pemberitahuan kepada penerima produk tiruan apabila diperlukan dan mengecualikan mereka daripada produk yang dihantar.

## **Privasi dan Keselamatan Maklumat**

Pembekal hendaklah komited untuk melindungi jangkaan privasi munasabah bagi maklumat peribadi setiap orang yang mereka berurusan, termasuk pembekal, pelanggan, pengguna dan pekerja. Pembekal hendaklah melindungi maklumat sulit dan proprietari, termasuk maklumat sulit dan proprietari orang lain dan maklumat peribadi, daripada akses tanpa kebenaran, pemusnahan, penggunaan, pengubahsuaian dan pendedahan, melalui prosedur keselamatan fizikal dan elektronik yang sesuai. Pembekal hendaklah mematuhi undang-undang privasi dan keselamatan maklumat yang berkenaan serta keperluan kawal selia apabila maklumat peribadi dikumpul, disimpan, diproses, dihantar dan dikongsi. Pembekal hendaklah komited untuk melindungi sistem Teknologi Maklumat (IT) dan sistem Teknologi Operasi (OT) mereka untuk mengelakkan akses tanpa kebenaran dan gangguan sistem mereka dan sebaliknya hendaklah melindungi

aset mereka untuk melindungi kepentingan pelanggan, pekerja, pengguna dan pembekal mereka.

## **Kawalan Perdagangan**

Pembekal Kawalan Perdagangan hendaklah mematuhi semua undang-undang dan peraturan berkenaan yang mentadbir perdagangan antarabangsa, termasuk kawalan import, kawalan eksport dan sekatan perdagangan. Pembekal mesti mengetahui dan memberi Honeywell, atas permintaan, pengelasan eksport dan kod Jadual Tarif Terharmoni masing-masing untuk semua item yang dibekalkan kepada Honeywell dan maklumat berhubung dengan pemilikan benefisial Pembekal. Pembekal mesti memahami pengelasan eksport semua item yang diberikan oleh Honeywell kepada mereka dan mempunyai kawalan yang sewajarnya bagi melindungi item tersebut daripada dicapai oleh orang yang tidak diberikan keizinan. Pembekal tidak boleh memindahkan maklumat teknikal Honeywell kepada mana-mana pihak ketiga tanpa kebenaran nyata yang bertulis daripada Honeywell.



# SISTEM PENGURUSAN

Pembekal hendaklah mengguna pakai dan melaksanakan sistem pengurusan bagi mematuhi prinsip yang dinyatakan dalam Tatakelakuan Pembekal ini. Sistem Pengurusan akan berbeza-beza antara pembekal berdasarkan saiz dan skop perniagaan dan risiko. Sistem pengurusan akan direka bentuk untuk memastikan (a) Pemuatan terhadap undang-undang, peraturan dan keperluan pelanggan yang berkenaan; (b) Pemuatan dengan Tatakelakuan Pembekal ini; (c) Pengurangan risiko dan (d) Satu proses untuk menjejaki, mengukur dan memacu penambahbaikan dalam sistem pengurusan.

Sistem pengurusan hendaklah mengandungi sekurang-kurangnya elemen berikut:

- **Komitmen Syarikat dan Akauntabiliti Pengurusan** melalui pernyataan dasar yang mengesahkan komitmen pembekal terhadap pemuatan

dan mengenal pasti wakil syarikat yang bertanggungjawab bagi memastikan pelaksanaan sistem pengurusan.

- **Proses Penilaian Risiko dan Pengurusan Risiko** termasuk usaha wajar dan syarat pemantauan bagi mengenal pasti risiko yang berkaitan dengan operasi pembekal dan penglibatan pihak ketiga. Memandangkan peraturan terus berubah dan muncul, sistem pengurusan pembekal harus merangkumi proses untuk memantau dan menjejaki aktiviti kawal selia yang boleh memberi kesan pada perniagaannya dan pelanggannya dan pembekalnya yang berkaitan, tetapi tidak terhad dengan, alam sekitar, penggunaan bahan terhad, mineral konflik, sisa berbahaya dan sekatan perdagangan.
- **Program Latihan** untuk melatih pengurus dan pekerja bagi melaksanakan dasar, prosedur dan objektif penambahbaikan

pembekal dan untuk memenuhi keperluan undang-undang dan peraturan yang berkenaan.

- **Piawaian, Audit dan Penilaian** untuk memastikan pemuatan kepada keperluan undang-undang dan peraturan, kandungan Tatakelakuan Pembekal dan keperluan kontrak pelanggan.
- **Proses Tindakan Pembeduan** untuk pembeduan tepat pada masanya bagi kekurangan yang dikenal pasti oleh penilaian dalaman atau luaran, pemeriksaan, penyiasatan dan semakan.
- **Dokumentasi dan Rekod** untuk memastikan pemuatan dengan prinsip Tatakelakuan Pembekal ini.
- **Satu Proses untuk Menyampaikan Keperluan Tatakelakuan Pembekal kepada Pembekal** dan memantau pemuatan pembekal kepada Tatakelakuan Pembekal.

# PELAPORAN KEBIMBANGAN

Jika anda menyedari situasi yang mungkin melibatkan pelanggaran Tatakelakuan Pembekal ini, anda mempunyai tanggungjawab untuk melaporkan situasi tersebut. Harap maklum bahawa kegagalan untuk mematuhi Tatakelakuan Pembekal ini boleh mengakibatkan penamatan sebagai pembekal Honeywell dan kemungkinan tindakan undang-undang.

Anda boleh membuat laporan menggunakan Talian Bantuan Integriti ACCESS Honeywell dengan:

**Menghubungi:**  
800-237-5982; atau

**Menghantar e-mel:**  
[access.integrity.help@honeywell.com](mailto:access.integrity.help@honeywell.com)

Honeywell akan mengendalikan semua laporan secara sulit setakat yang mungkin dan konsisten dengan undang-undang, dasar Syarikat dan keperluan Syarikat untuk menjalankan siasatan menyeluruh. Semua laporan akan disiasat dengan segera dan menyeluruh, konsisten dengan undang-undang berkenaan dan selepas mendapat nasihat dan kelulusan Jabatan Undang-Undang Honeywell, mungkin dilaporkan kepada pihak berkuasa yang sewajarnya.



**Honeywell International**

855 S Mint Street,  
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

May 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

**Honeywell**