



# КОДЕКС ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС ПОВЕДЕНИЕ НА ДОСТАВЧИЦИТЕ НА HONEYWELL

**Honeywell**

# СЪДЪРЖАНИЕ

<b>Кодекс за етично бизнес поведение на доставчиците на Honeywell .....</b>	<b>3</b>
---	----------

<b>Труд и човешки права .....</b>	<b>4</b>
-----------------------------------	----------

Справедливо отношение.....	4
Без принудителен труд или трафик на хора.....	4
Без детски труд .....	5
Заплати и обезщетения.....	5
Свобода на сдружаване .....	5
Съответствие с правилата на контрагента .....	5

<b>Здраве и безопасност .....</b>	<b>6</b>
-----------------------------------	----------

Безопасност на труда.....	6
Готовност за извънредни ситуации .....	6
Професионални наранявания и заболявания.....	6
Санитарни условия, храна и настаняване .....	6

<b>Околна среда .....</b>	<b>7</b>
---------------------------	----------

<b>Почтеност и съответствие.....</b>	<b>8</b>
--------------------------------------	----------

Книги и документи .....	8
Почтеност в бизнеса .....	8
Конфликти на интереси .....	8
Защита на интелектуалната собственост.....	8
Употреба на забранени вещества .....	8
Отговорен добив на минерали.....	9
Качество.....	9
Поверителност, информация и киберсигурност.....	9
Търговски контрол .....	9

<b>Система за управление .....</b>	<b>10</b>
------------------------------------	-----------

<b>Докладване на притеснения.....</b>	<b>11</b>
---------------------------------------	-----------

# КОДЕКС ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС ПОВЕДЕНИЕ НА ДОСТАВЧИЦИТЕ НА HONEYWELL

Ние от Honeywell сме ангажирани да извършваме всичките си дейности почтено и в съответствие с правилата. Като част от този ангажимент, ние очакваме от своите доставчици да осигурят на служителите си безопасна работна среда, да се отнасят към работниците си с достойнство и уважение, да участват в екологосъобразни и устойчиви производствени процеси и да спазват всички приложими закони във всички държави, в които осъществяват бизнеса си. От доставчиците се очаква да насърчават култура, при която служителите и мениджърите могат да общуват открито и да изразяват загриженост без страх от отмъщение, сплашване или тормоз.

Кодексът за етично поведение на доставчиците на Honeywell („Кодекс на доставчиците“) определя ангажимента на дружеството за почтеност и съответствие с правилата в рамките на глобалната верига за доставки. Очакваме всичките ни доставчици да се придържат към изискванията на Кодекса на доставчиците и да гарантират изпълнението им в рамките на собствената си верига за доставки. От Honeywell може да посетят (и/или да наемат външни наблюдатели, които да посетят) съоръженията на доставчиците със или без предизвестие, за да оценят съответствието с Кодекса на доставчиците. При поискване Доставчикът ще предостави на Honeywell цялата разумно необходима информация, за да може Honeywell да оцени спазването на Кодекса на доставчиците. Спазването на изискванията, заложиени в Кодекса на доставчиците, ще бъде взето предвид при решения относно снабдяването. Неспазването на Кодекса на доставчиците може да доведе до прекратяване на договора с даден доставчик и до съдебни действия от страна на Honeywell.

# ТРУД И ЧОВЕШКИ ПРАВА

Honeywell се ангажира да подкрепя човешките права и правата на работното място в глобалните дейности и по веригата ни за доставки. Този ангажимент е отразен в нашата [Политика за правата на човека](#), която се основава на международните принципи за правата на човека, предложени от независими организации, като например Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Десетте принципа на Глобалния договор на ООН, Декларацията на Международната организация на труда относно основните принципи и права на работното място, и всички приложими закони. Очакваме от нашите доставчици да демонстрират ангажимент по отношение на правата на човека. Всеки може да докладва за потенциално нарушение на тези ангажименти чрез [телефонната линия за справки относно почтеността ACCESS на Honeywell](#)

## Справедливо отношение

Доставчиците трябва да се ангажират с осигуряването на работно място без тормоз и незаконна дискриминация. Примерите за поведение, което може да се характеризира като „тормоз“, включват, без ограничение, заплашване или подлагане на работниците на грубо или нечовешко отношение, сексуален тормоз, сексуално малтретиране, телесно наказание, психическа и физическа принуда, словесно насилие и необосновани ограничения за влизане или излизане от осигурени от компанията съоръжения.

## Без принудителен труд или трафик на хора

Доставчиците не трябва да търгуват с хора или да използват каквато и да било форма на робски, насилствен, задължителен, обвързващ или принудителен затворнически труд. Това включва превозване, укриване, набиране, прехвърляне или приемане на лица чрез заплаха, сила, принуда, отвлечане, измама или плащания на всяко лице, което има контрол над друго лице с цел експлоатация.

Като част от този ангажимент за забрана на трафика на хора,



Доставчиците не могат да участват в никое от следните действия:

- унищожаване, укриване или конфискуване на документи за самоличност или имиграционни документи;
- използване на измамни методи за набиране на персонал; или
- начисляване на неоправдани такси за наемане на служители или предоставяне на неподходящо жилище въз основа на местните стандарти, закони и директиви.

## Без детски труд

Детският труд е строго забранен. Доставчиците не трябва да наемат деца. Минималната възраст за наемане или работа трябва да е 16 години, минималната възраст за наемане на работа в съответната държава или възрастта за завършване на задължително образование в съответната държава, която от тях е по-голяма. Настоящият „Кодекс на доставчиците“ не забранява участието в легитимни и законни програми за стаж на работното място.

## Заплати и обезщетения

Доставчиците трябва да плащат на всички работници най-малко минималната заплата, изисквана от приложимите закони и разпоредби, и да осигуряват всички законови обезщетения. Освен това доставчиците трябва да спазват



всички приложими закони и разпоредби относно максимално работно време и да компенсират работниците за часовете извънреден труд на или над размера, изискван от приложимите закони и разпоредби.

## Свобода на сдружаване

Доставчиците трябва да признават и зачитат правата на служителите да се присъединят или не към дадена законна организация. Доставчиците трябва да са наясно, че техните служители имат правото да търсят трудово представителство, да се присъединяват към синдикати и да се договарят колективно на много от местата, на които работят. Доставчикът трябва да уважава правото на служителите си да правят информиран избор

относно трудовото представителство, без принуда. Когато служителите на доставчика имат трудово представителство, доставчикът трябва да се стреми да изгради положителни, ориентирани към бизнеса отношения с представителите, като същевременно продължава да изпълнява ангажиментите си към всеки от служителите си.

## Съответствие с правилата на контрагента

Доставчиците се съгласяват, че всички работници, наети от подизпълнители за работа в съоръженията на Доставчика, ще бъдат третирани по начин, който е в съответствие с принципите, изложени в настоящия Кодекс на доставчиците.

# ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ

**Доставчиците трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби по отношение на здравето, безопасността и околната среда. Доставчиците трябва да обърнат внимание на следното в своите програми за здраве и безопасност**

## **Безопасност на труда**

Доставчиците трябва да се ангажират с безопасността и здравето на своите служители и да гарантират, че персоналът е преминал необходимото обучение преди започване на каквато и да било трудова дейност. Доставчиците трябва да имат или да се абонират за писмена програма за безопасност и здраве. Доставчиците са отговорни за адресирането и контролирането на излагането на работниците на потенциални рискове за безопасността в съответствие с всички приложими стандарти и/или разпоредби и чрез използване на подходящи средства, например проектиране, инженеринг и административен контрол, профилактика, обучение, работни процедури и подходящи лични предпазни средства.

## **Готовност за извънредни ситуации**

Доставчиците трябва да разполагат с планове за извънредни ситуации и процедури за реагиране, които отговарят на всички приложими закони и разпоредби относно: готовността за извънредни ситуации, докладването и оповестяването, процедурите за евакуация, обучение и тренировки, подходящото оборудване за откриване и предотвратяване на опасности, и подходящите съоръжения за изход от обектите на доставчиците.

## **Професионални наранявания и заболявания**

Доставчиците трябва да разполагат с процедури и системи за управление, проследяване и докладване на професионални наранявания и заболявания и излагане на работниците на химични, биологични и физични агенти. Тези процедури и системи трябва да отговарят на всички приложими закони и разпоредби,

включително, ако е приложимо, разпоредби за (i) насърчаване на докладването от страна на работниците, (ii) класифициране и записване на случаи на наранявания и заболявания, (iii) разследване на случаи и (iv) прилагане на коригиращи действия.

## **Санитарни условия, храна и настаняване**

Доставчиците трябва да осигурят на работниците чисти тоалетни, достъп до питейна вода и подходящи санитарни условия в съоръженията за приготвяне и съхранение на храна, в случай че са осигурени такива. Общежитията за работниците, предоставени от Доставчика или агенция на трета страна, трябва да отговарят на приемливи условия на живот. Тези съоръжения трябва да бъдат чисти и безопасни и да осигуряват адекватен аварийен изход, подходяща топлина и вентилация, разумно лично пространство и приемливи привилегии за влизане и излизане.



# ОКОЛНА СРЕДА

Очакваме нашите доставчици да интегрират отговорността към околната среда в своите дейности и да сведат до минимум неблагоприятните въздействия върху общността, околната среда и природните ресурси, като същевременно защитават здравето и безопасността на работниците и обществеността. Доставчиците също така трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби относно здравето, безопасността и опазването на околната среда по време на работа. Например, доставчиците трябва да:

- получават и поддържат актуални всички необходими екологични разрешителни и регистрации;
- намаляват, контролират и/или премахват отпадъчните води, отпадъците и замърсяването при източника;
- намаляват, контролират и/или елиминират емисиите във въздуха на летливи химикали, корозиви, частици, аерозоли и продукти от горене;

- спазват приложимите изисквания за етикетиране и предупреждения;
- идентифицират, управляват, съхраняват, преместват и боравят с опасни вещества в съответствие със закона; и
- поддържат програмата, подходяща за техния капацитет и ресурси, за установяване и намаляване на емисиите на парникови газове в своите дейности, съоръжения и верига за доставки.



# ПОЧТЕНОСТ И СЪОТВЕТСТВИЕ

## Книги и документи

От доставчиците се очаква да създават и поддържат точни книги и документи и да не променят нито един документ, за да прикрият или погрешно представят основната, представена от тях сделка. Всички документи, независимо от формата, изготвени или получени като доказателство за дадена бизнес трансакция, трябва напълно и точно да представят трансакцията или събитието, което се документира. Когато даден документ вече не е необходим за извършване на текуща дейност, той трябва да продължи да се съхранява съгласно приложимите закони изисквания за съхранение.

## Почтеност в бизнеса

Доставчиците трябва да спазват законите и разпоредбите на всички приложими юрисдикции, включително всички приложими антикорупционни закони. Доставчиците не могат да искат, дават или получават подкупи или незаконни рушвети, свързани с търговската дейност. Освен това те трябва да внимават, за да избегнат дори появата на такъв тип некоректно поведение. Доставчиците трябва да управляват бизнеса си, без да

участват в корупционни практики и да се възползват от дадени лица чрез нелоялни търговски практики. Това означава, че доставчиците трябва да внимават да не представят невярно качеството, характеристиките или наличността на своите продукти и услуги. Доставчиците също се съгласяват да запазят честното си поведение, прозрачност и точност при воденето на корпоративни записи.

## Конфликти на интереси

От доставчиците се изисква да поддържат репутацията на Honeywell и да избягват всички конфликти на интереси или ситуации, създаващи впечатление за потенциален конфликт на интереси. Даден конфликт на интереси обикновено възниква, когато личните интереси пречат или изглежда, че пречат на способността на доставчика да извършва работата/услугите без пристрастия. От доставчиците се очаква да уведомят Honeywell, ако възникне действителен или потенциален конфликт на интереси. Това включва всякакви ситуации на потенциални или очевидни конфликти между интересите на Honeywell и личните интереси на Доставчика или неговите служители.

## Защита на интелектуалната собственост

Доставчиците трябва да зачитат правата върху интелектуална собственост и да защитават вътрешнофирмената информация. Прехвърлянето на технологии и ноу-хау се извършва по начин, който защитава правата върху интелектуалната собственост.

## Употреба на забранени вещества

Доставчиците трябва да разполагат с политики и процедури, за да гарантират, че служителите не работят под въздействието на алкохол, незаконни наркотици или лекарствени продукти, с които може да се злоупотреби (независимо дали са със или без рецепта). Освен това доставчиците ще въведат политики и процедури, които забраняват на служителите да използват, притежават, прехвърлят или продават незаконни наркотици или алкохол, или лекарствени продукти, с които може да се злоупотреби (независимо дали са със или без рецепта), докато извършват определена дейност или по време на работа.



## Отговорен добив на минерали

Доставчиците трябва да приемат политика и да упражняват надлежна проверка на източника и веригата за съхранение на тантал, калай, волфрам и злато в продуктите, които произвеждат, за да гарантират в разумна степен, че те са добити по начин, съответстващ на насоките на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за отговорните вериги за доставка на минерали от зони с дефицит и високорискови области или еквивалентна и призната рамка за надлежна проверка.

## Качество

Доставчиците трябва да положат необходимите грижи, за да гарантират, че продуктът им отговаря на приложимите стандарти за качество. Доставчиците трябва да въведат процеси за осигуряване на качеството за идентифициране на дефекти и прилагане на коригиращи действия, както и за улесняване на доставката на продукт, чието качество отговаря на или надвишава изискванията на договора.

Доставчиците трябва да разработят, внедрят и поддържат методи и процеси, подходящи за техните продукти, за да сведат до минимум риска от въвеждане на фалшиви части и материали в доставяните продукти. Необходимо е да са налице ефективни процеси за откриване

на фалшиви части и материали, за уведомяване на получателите на фалшив(и) продукт(и), когато е налице гаранция, и за изключването им от доставяния продукт.

## Поверителност, информация и киберсигурност

Доставчиците трябва да се ангажират със защитата на разумните очаквания за поверителност на личната информация на всеки, с когото работят, включително доставчици, клиенти, потребители и служители. Доставчиците трябва да защитават поверителната и вътрешнофирмената информация, включително поверителната и вътрешнофирмената информация на други лица и личната информация, от неупълномощен достъп, унищожаване, използване, модификация и разкриване, чрез подходящи процедури за физическа електронна сигурност. Доставчиците трябва да спазват приложимите закони за поверителност и информационна сигурност и регулаторните изисквания по време на събиране, съхраняване, обработване, предаване и споделяне на лична информация. Доставчиците трябва да се ангажират със защитата на системите си за информационни (ИТ) и оперативни технологии (ОТ), за да избегнат неупълномощен достъп и прекъсване. Освен това те трябва да предпазват активите си, така че да защитят интересите

на своите клиенти, служители, потребители и доставчици.

## Търговски контрол

Доставчиците на търговски контрол трябва да спазват съответствие с всички приложими закони и разпоредби, регулиращи международната търговия, включително контрол върху вноса, контрол върху износа и търговски санкции. Доставчиците трябва да познават и при поискване да предоставят на Honeywell съответните класификации на износа и кодове от хармонизираната система за тарифи за всички артикули, доставяни на Honeywell, и информацията относно действителните собственици на Доставчика. Доставчиците трябва да разбират класификацията за износ за всички артикули, предоставени им от Honeywell, и да имат подходящ контрол за защита срещу достъп до тези артикули от неоторизирани лица. Доставчиците не трябва да прехвърлят техническата информация на Honeywell към трета страна без изричното писмено разрешение на Honeywell.



# СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Доставчиците трябва да приемат и прилагат система за управление, за да отговарят на принципите, изложени в настоящия Кодекс на доставчиците. Системите за управление ще се различават между доставчиците в зависимост от капацитета и обхвата на бизнеса и рисковете. Системата за управление ще бъде проектирана да гарантира: (а) съответствие с приложимите закони, разпоредби и изисквания на клиента; (б) съответствие с настоящия Кодекс на доставчиците; (в) намаляване на рисковете; и (г) процес за проследяване, измерване и стимулиране на подобрения в системата за управление.

Системата за управление трябва да съдържа най-малко следните елементи:

- **Ангажимент на компанията и отговорност на ръководството** чрез декларации за политиката, потвърждаващи ангажимента на доставчика за спазване и идентифициране на представители

на компанията, отговорни за осигуряване на внедряването на системите за управление.

- **Оценка и управление на риска** чрез процес, включващ изисквания за проверка и наблюдение за идентифициране на рисковете, свързани с операциите на доставчика и ангажиментите на трети страни. Поради непрекъснатата промяна и поява на нови регламенти системата за управление на доставчика трябва да включва процес за наблюдение и проследяване на регулаторната дейност, която може да повлияе както на неговия, така и на бизнеса на клиентите му, свързан със, но не ограничен до околната среда, използването на материали с ограничена употреба, дефицитни минерали, опасни отпадъци и търговски изисквания
- **Програми за обучение** за обучение на ръководители и работници за прилагане на политиките, процедурите и целите за подобряване на доставчика и за спазване на приложимите закони и регулаторни изисквания.

- **Стандарти, одити и оценки** за осигуряване на съответствие със законовите и регулаторните изисквания, съдържанието на Кодекса на доставчиците и договорните изисквания на клиента.
- **Процес на коригиращи действия** за своевременно коригиране на недостатъци, установени чрез вътрешни или външни оценки, инспекции, разследвания и проверки.
- **Документация и записи** за гарантиране спазването на принципите на настоящия Кодекс на доставчиците.
- **Процес за предоставяне на информация на доставчиците относно изискванията на Кодекса на доставчиците** и мониторинг на съответствието на доставчика с Кодекса за поведение на доставчиците.

# ДОКЛАДВАНЕ НА ПРИТЕСНЕНИЯ

Ако разберете за ситуация, която може да включва нарушение на настоящия Кодекс на доставчиците, Вие носите отговорност за докладването ѝ. Моля, обърнете внимание, че неспазването на Кодекса на доставчиците може да доведе до прекратяване на договора с даден доставчик и до съдебни действия от страна на Honeywell.

Можете да подадете сигнал чрез телефонната линия за справки относно почтеността ACCESS на Honeywell, като:

**се обадите на:** 800-237-5982; или

**изпратите имейл на:** [access.integrity.help@honeywell.com](mailto:access.integrity.help@honeywell.com)

Honeywell запазва поверителния характер на всички сведения до степента, позволена от закона, политиката на компанията и нуждата да се извърши по-задълбочено разследване. Всички сведения се разглеждат навременно и задълбочено в съответствие с приложимите закони и при съвет и одобрение от Правния отдел на Honeywell може да бъдат изпратени към съответните власти.



## **Honeywell International**

855 S Mint Street,  
Charlotte, NC 28202  
800-582-4263

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

април 2023 г.  
© 2023 Honeywell International Inc.

# **Honeywell**