



A HONEYWELL SZÁLLÍTÓI ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEXE

Honeywell

TARTALOMJEGYZÉK

A Honeywell szállítói üzleti magatartási kódexe	3
Munkaügyi és emberi jogok	4
Tisztességes bánásmód.....	4
A kényszermunka és az emberkereskedelem tilalma.....	4
A gyermekmunka tilalma.....	5
Fizetések és juttatások.....	5
Egyesülési szabadság.....	5
Alvállalkozók megfeleltetése	5
Égészség és munkavédelem	6
Munkavédelem	6
Vészhelyzetekre való felkészültség	6
Munkahelyi sérülések és megbetegedés	6
Higiénia, ételmiszer és lakhatás	6
Környezetvédelem.....	7
Tisztességesség és megfeleltetés	8
Könyvek és nyilvántartások.....	8
Tisztességes üzletvitel	8
Összeférhetetlenség	8
A szellemi tulajdon védelme.....	8
Kábitószer-használat.....	8
Az ásványi anyagok felelős beszerzése	9
Minőség	9
Adatvédelem, információ- és kiberbiztonság	9
A kereskedelem ellenőrzésére vonatkozó intézkedések.....	9
Felügyeleti rendszer	10
Aggályok jelentése	11

A HONEYWELL SZÁLLÍTÓI ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEXE

A Honeywell minden tevékenységében elkötelezett az integritás és a megfelelőség iránt. Ennek megfelelően a Honeywell elvárja beszállítójától, hogy alkalmazottaik számára biztonságos munkakörnyezetet biztosítsanak, tisztelettel és méltósággal kezeljék dolgozóikat, környezetbarát és fenntartható gyártási folyamatokat folytassanak, és minden működési területükön megfeleljenek a hatályos törvényeknek. A beszállítóknak olyan vállalati kultúrát kell támogatniuk, amelyben az alkalmazottak és a vezetők nyíltan kommunikálhatnak, és megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül jelenthetik aggályaikat.

A Honeywell beszállítói magatartási kódexe (a „beszállítói kódex”) meghatározza a globális ellátási láncunkon belüli integritás és megfelelőség iránti elkötelezettségünket. Minden beszállítónktól elvárjuk, hogy betartsa a beszállítói kódexet, és biztosítsa ezen követelmények betartását a beszállítói láncán belül. A Honeywell előzetes értesítéssel vagy anélkül meglátogathatja a beszállító telephelyeit a beszállítói kódexnek való megfelelés ellenőrzése céljából (és/vagy külső ellenőroket küldhet ugyanebből a célból). Kérésre a beszállító a Honeywell rendelkezésére bocsát minden olyan információt, amely észszerűen szükséges ahhoz, hogy a Honeywell értékelni tudja a beszállítói kódexnek való megfelelést. A beszerzési döntések meghozatalakor figyelembe vesszük a beszállítói kódexben meghatározott követelményeknek való megfelelést. A beszállítói kódexnek való megfelelés elmulasztása a beszállítói viszony megszűnéséhez és potenciálisan jogi lépésekhez vezethet.

MUNKAÜGYI ÉS EMBERI JOGOK

A Honeywell elkötelezett az emberi és munkahelyi jogok támogatása mellett globális működésében és ellátási láncában egyaránt. Ezen elkötelezettséget híven tükrözi az [emberi jogokról szóló szabályzatunk](#), amely a független szervezetek által javasolt nemzetközi emberi jogi elveken alapul, mint például az Egyesült Nemzetek Szervezetének az üzleti és emberi jogokról szóló irányadó elvei, az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásának tíz alapelve, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozata, valamint azon joghatóságok alkalmazandó jogszabályai, ahol működünk. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy bizonyítsák az emberi jogok iránti elkötelezettségüket. Ezen kötelezettségvállalások esetleges megsértését bárki jelentheti a [Honeywell ACCESS Integrity segélyvonalán](#).

Tisztességes bánásmód

A beszállítóknak zaklatástól és törvénytelen diszkriminációtól mentes munkakörnyezetről kell gondoskodniuk. „Zaklatásnak” minősül többek között a dolgozók durva vagy embertelen kezelése vagy ilyen bánásmóddal való fenyegetése, a szexuális zaklatás, a nemi erőszak, a testi fenyegetés, a lelki kényszerítés, a fizikai kényszerítés, a szóbeli bántalmazás, valamint a vállalati létesítményekbe való belépés vagy onnan való kilépés indokolatlan korlátozása.

A kényszermunka és az emberkereskedelem tilalma

A beszállítók nem vehetnek részt emberkereskedelemben, és nem alkalmazhatják a rabszolgaság, a kényszermunka, az adórszolgaság és szerződéses rabszolgaság semmilyen formáját. Ide tartozik a személyek szállítása, rejtegetése, toborzása, átadása vagy átvétele fenyegetés, erőszak, kényszerítés, emberrablás, csalás vagy lefizetés útján, egy másik személy felett ellenőrzést gyakorló személynek, kizsákmányolás céljából.



Az emberkereskedelem tilalma melletti elkötelezettség részeként a beszállítóknak tartózkodniuk kell az alábbi tevékenységektől:

- Személyazonosító vagy bevándorlási dokumentumok megsemmisítése, elrejtése vagy elkobzása;
- Tisztességtelen toborzási taktika alkalmazása; vagy
- A helyi normák, törvények és irányelvek alapján indokolatlanul magas felvételi díjak felszámítása, vagy nem megfelelő lakhatási körülmények biztosítása.

A gyermekmunka tilalma

Gyermekmunka alkalmazása szigorúan tilos. A beszállítóknak nem foglalkoztathatnak gyermekeket. A foglalkoztatás vagy a munkába állás alsó korhatára 16 év, a foglalkoztatás adott országban érvényes alsó korhatára, vagy az adott országban érvényes tanköteles kor, attól függően, hogy melyik a magasabb. A beszállító kódex nem tiltja a törvényes és jogszerű munkahelyi gyakornoki programokban való részvételt.

Fizetések és juttatások

A beszállítók kötelesek minden dolgozónak megfizetni legalább a vonatkozó törvények és rendeletek által előírt minimálbért, és biztosítaniuk kell minden, a törvény által előírt juttatást. Ezen túlmenően a beszállítóknak be kell tartaniuk a maximális munkaidőre vonatkozó



valamennyi alkalmazandó törvényt és rendeletet, és a túlórákért az alkalmazandó törvények és rendeletek által előírt vagy azt meghaladó mértékben kell kifizetniük a munkavállalókat.

Egyesülési szabadság

A beszállítóknak el kell fogadniuk és tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók azon jogát, hogy bármely törvényes szervezethez csatlakozhatnak vagy nem csatlakoznak. A beszállítóknak el kell fogadniuk, hogy munkavállalóiknak joguk van a munkavállalói képviselőket kérni, szakszervezetekhez csatlakozni és kollektív tárgyalásokat folytatni azokon a helyeken, ahol működnek. A beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk

alkalmazottaik azon jogát, hogy kényszerítés nélkül, tájékozódás után döntsenek a munkavállalói képviselőről. Ahol a beszállító alkalmazottai rendelkeznek dolgozói képviselővel, a beszállítónak törekednie kell arra, hogy pozitív, az üzleti életre összpontosító kapcsolatot alakítson ki a képviselőkkel, miközben továbbra is teljesíti az egyes alkalmazottakkal szemben vállalt kötelezettségeit.

Alvállalkozók megfeleltetése

A beszállítók elfogadják, hogy alvállalkozók által biztosított, a beszállító létesítményeiben dolgozó munkavállalókat a jelen szállítói kódexben meghatározott elvekkel összhangban kell kezelni.

EGÉSZSÉG ÉS MUNKAVÉDELEM

A beszállítónak minden vonatkozó egészségügyi, munkavédelmi és környezetvédelmi törvényt és rendeletet be kell tartania.

A beszállítóknak az egészségügyi és munkavédelmi programjuk keretében foglalkozniuk kell az alábbi területekkel:

Munkavédelem

A beszállítóknak kiemelt helyen kell foglalkozniuk alkalmazottaik egészségvédelmével és biztonságával, és gondoskodniuk kell róla, hogy dolgozóik megfelelő képzésben részesüljenek a munka felvétele előtt. A beszállítóknak írásos biztonsági és egészségügyi programmal kell rendelkezniük, vagy egy meglévőt kell elfogadniuk. A beszállítóknak a vonatkozó szabványoknak/és vagy rendeleteknek megfelelően és megfelelő eszközök alkalmazásával, pl. tervezési, műszaki és adminisztratív ellenőrzések, megelőző karbantartás, képzés, munkaleírás és megfelelő személyi védőfelszerelés kell szabályozniuk a dolgozók potenciális biztonsági veszélyeknek való kitettségét.

Vészhelyzetekre való felkészültség

A beszállítónak a vonatkozó törvényeknek és rendeleteknek megfelelő vészhelyzeti

tervekkel és vészhelyzet esetén követendő eljárásokkal kell rendelkeznie az alábbiakra vonatkozóan: vészhelyzetre való felkészültség, jelentéstétel és értesítés; evakuálási eljárások, képzés és gyakorlatok; megfelelő veszélyérző és -elhárító berendezések; és megfelelő kijáratok lehetőségei a beszállítók telephelyein.

Munkahelyi sérülések és megbetegedés

A beszállítóknak megfelelő eljárásokkal és rendszerekkel kell rendelkezniük a munkahelyi sérülések és betegségek, valamint a dolgozók kémiai, biológiai és fizikai anyagoknak való kitettségének felügyeletéhez, nyomon követéséhez és jelentéséhez. Ezeknek az eljárásoknak és rendszereknek a vonatkozó törvények és rendeletek által előírt minden rendelkezést magukban kell foglalniuk, adott esetben ideértve többek között (1) a dolgozói jelentéstétel

ösztönzésére, (2) a sérülések és megbetegedések osztályozására és nyilvántartására, (3) az esetek kivizsgálására, valamint (4) a korrekciós műveletek végrehajtására vonatkozó rendelkezéseket.

Higiéniá, étel-miszer és lakhatás

A beszállító köteles tiszta mellékhelyiségeket és ivóvízhez való hozzáférést biztosítani a dolgozóknak, és amennyiben ételkészítő és -tároló létesítményt is biztosít, annak higiénikusnak kell lennie. A beszállító vagy harmadik fél által biztosított lakhelynek elfogadható életkörülményeket kell biztosítania. Az ilyen szálláshelynek tisztának és biztonságosnak kell lennie, elegendő vészkijáratokkal, megfelelő fűtéssel és szellőzéssel, valamint megfelelő méretű személyes terekkel kell rendelkeznie, és a dolgozóknak ézszerű belépési és kilépési jogosultságot kell biztosítani.

KÖRNYEZETVÉDELEM

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy a környezeti felelősségvállalást beépítsék működésükbe, és minimalizálják a környezetre és a természeti erőforrásokra gyakorolt káros hatásokat, egyúttal gondoskodjanak munkavállalóik és lakosság egészségvédelméről és biztonságáról. A beszállítóknak üzleti tevékenységeik során minden vonatkozó egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi törvényt és rendeletet is be kell tartaniuk. A beszállító többek között köteles:

- Beszerezni és naprakészen tartani minden szükséges környezetvédelmi engedélyt és regisztrációt;
- Azok forrásánál csökkenteni, szabályozni és/vagy megszüntetni a szennyvizet, hulladékot és légszennyezést;
- Csökkenteni, szabályozni és/vagy megszüntetni az illékony vegyi anyagok, korrozív anyagok, részecskék, aeroszolok és égéstermékek kibocsátását;

- Megfelelni a címkézésre és figyelmeztetésekre vonatkozó minden követelménynek;
- A veszélyes anyagokat a törvényeknek megfelelően azonosítani, felügyelni, tárolni, szállítani és kezelni; valamint
- Méretének és erőforrásainak megfelelő programot fenntartani az üvegházhatású gázok kibocsátásának megismerésére és mérséklésére a működésükben, létesítményeikben és ellátási láncukban.



TISZTESSÉGESSÉG ÉS MEGFELELŐSÉG

Könyvek és nyilvántartások

A beszállítónak pontos könyveket és nyilvántartásokat kell vezetnie, és egyetlen bejegyzést sem módosíthat az adott bejegyzés mögött álló tranzakció elrejtése vagy megmásítása érdekében. A formátumtól függetlenül valamely üzleti tranzakció bizonyítékként létrehozott vagy kapott minden bejegyzésnek teljes mértékben és pontosan tükröznie kell a dokumentált tranzakciót vagy eseményt. Ha egy nyilvántartásra többé nincs szükség az üzleti tevékenységekhez, az nyilvántartást akkor is meg kell őrizni a megőrzésre vonatkozó törvényi előírásoknak megfelelően.

Tisztességes üzletvitel

A beszállítónak be kell tartania az összes alkalmazandó joghatósági törvényt és rendeletet, beleértve az összes vonatkozó korrupcióellenes törvényt. A beszállító nem kérhet, nem ajánlhat fel és nem fogadhat el megvesztegetést vagy törvénytelen kenőpénzt, és az ilyen törvényellenes magatartásnak még a látszatát is kerülnie kell. A beszállítónak

korrupt praktikák nélkül kell végeznie üzleti tevékenységét, és nem használhat ki senkit tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatokon keresztül. Ez azt jelenti, hogy a beszállító nem mutathatja be félrevezető módon termékei vagy szolgáltatásai minőségét, funkcióit és elérhetőségét. A beszállító emellett vállalja, hogy vállalati nyilvántartásait tisztességesen, átláthatóan és pontosan vezeti.

Összeférhetetlenség

A beszállítóknak meg kell őrizniük a Honeywell jó hírnevét, és kerülniük kell az összeférhetetlenséget, illetve az összeférhetetlenség látszatát keltő lehetséges helyzeteket. Ilyen összeférhetetlenség jellemzően akkor áll fenn, ha a személyes érdekek befolyásolják vagy befolyásolni látszanak a beszállítót, hogy a munkát/ szolgáltatásokat elfogulatlanul végezze. A beszállítónak értesítenie kell a Honeywellt, ha tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség merül fel. Ez magában foglalja a beszállító vagy alkalmazottai személyes érdekei és a Honeywell érdekei közötti potenciális vagy meglévő konfliktusokat.

A szellemi tulajdon védelme

A beszállítóknak tisztetben kell tartaniuk a szellemi tulajdonjogokat, és gondoskodniuk kell a titkos információk megfelelő védelméről. A technológiák és a know-how továbbításának a szellemi tulajdonjogok védelmével kell történnie.

Kábítószer-használat

A beszállítóknak megfelelő irányelvekkel és eljárásokkal kell gondoskodniuk róla, hogy az alkalmazottak alkoholt, illegális kábítószer vagy nem rendeltetésszerűen szedett (vényköteles vagy vény nélkül kapható) gyógyszerek befolyásoltsága alatt ne végezhessenek munkát. Emellett a beszállítóknak olyan irányelvekkel és eljárásokkal is rendelkezniük kell, amelyek tiltják az alkalmazottaknak az illegális kábítószerek vagy (vényköteles vagy vény nélkül kapható) gyógyszerek nem rendeltetésszerű szedését, használatát, birtoklását, továbbadását és értékesítését munkahelyen, illetve munkavégzés során.

Az ásványi anyagok felelős beszerzése

A beszállítóknak kellő gondossággal kell eljárniuk az általuk gyártott termékekben található tantál, ón, volfrám és arany forrása és felügyeleti láncá tekintetében, továbbá olyan szabályzatot kell elfogadniuk, amely észszerűen biztosítja, hogy azok beszerzése a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) a konfliktus sújtotta és magas kockázatú területekről származó ásványi anyagok felelős ellátási láncaira vonatkozó iránymutatásával vagy egy ezzel egyenértékű és elismert átvilágítási keretrendszerrel összhangban legyen.

Minőség

A beszállítónak gondoskodnia kell arról, hogy beszállított terméke minden vonatkozó minőségi szabványnak megfeleljenek. A beszállítónak megfelelő minőségbiztosítási folyamatokkal kell rendelkeznie a hibák azonosítására, korrekációs intézkedések végrehajtására, valamint a szerződéses előírásoknak megfelelő vagy azokat meghaladó minőségű termék leszállításának elősegítésére.

A beszállítónak a terméknek megfelelő módszereket és folyamatokat kell kifejleszteniük, megvalósítaniuk és fenntartaniuk annak érdekében, hogy minimálisra csökkentsék azt a lehetőséget, hogy a késztermékbe hamisított alkatrész vagy anyag kerüljön. Hatékony folyamatokat kell bevezetni a hamisított alkatrészek és anyagok

felderítésére, a hamisított termék(ek)ről a címzettek értesítésére, ha az indokolt, és azon lehetőség kizárására, hogy a szállított termékbe hamisított termék kerüljön.

Adatvédelem, információ- és kiberbiztonság

A beszállítónak gondoskodnia kell a személyes adatok ésszerű adatvédelméről mindazok esetében, akikkel üzleti kapcsolatban állnak, beleértve szállítókat, ügyfeleket, fogyasztókat és alkalmazottakat. A beszállítónak megfelelő fizikai és elektronikus biztonsági eljárásokkal kell védenie a bizalmas és védett információkat (más személyek bizalmas és védett információit is beleértve), valamint a személyes adatokat a jogosulatlan hozzáféréstől, megsemmisítéstől, felhasználástól, módosítástól és nyilvánosságra hozataltól. A beszállítónak a személyes adatok begyűjtése, tárolása, feldolgozása, továbbítása és megosztása során minden vonatkozó adatvédelmi és információbiztonsági törvénynek és jogszabályi követelménynek meg kell felelnie. A beszállító kötelezi magát arra, hogy védi informatikai (IT) és operatív technológiai (OT) rendszereit, hogy elkerüljék a rendszereihez való jogosulatlan hozzáférést és azok megzavarását, és egyéb módon védelmet biztosít eszközei számára, hogy megvédje ügyfelek, alkalmazottaik, fogyasztóik és beszállítóik érdekeit.

A kereskedelem ellenőrzésére vonatkozó intézkedések

A beszállítóknak be kell tartaniuk a nemzetközi kereskedelmet szabályozó valamennyi alkalmazandó jogszabályt és előírást, beleértve az importra és az exportra vonatkozó ellenőrzéseket, valamint a kereskedelmi szankciókat. A szállítóknak ismerniük kell és kérésre a Honeywell rendelkezésére kell bocsátaniuk a Honeywellnek szállított valamennyi termék vonatkozó exportbesorolását és harmonizált vámtarifakódját, valamint a szállító tényleges tulajdonosára vonatkozó információkat. A szállítóknak tisztában kell lenniük a Honeywell által számukra szállított valamennyi tétel exportbesorolásával, és megfelelő intézkedésekkel kell védekezniük az ellen, hogy illetéktelen személyek hozzáférjenek ezekhez a tételekhez. A szállítók nem adhatják át a Honeywell műszaki információit harmadik félnek a Honeywell kifejezett, írásbeli engedélye nélkül.



FELÜGYELETI RENDSZER

A beszállítói kódex irányelveinek való megfelelés érdekében a beszállítóknak felügyeleti rendszert kell bevezetniük.

A felügyeleti rendszer a vállalat mérete, az üzleti tevékenységek köre és a fennálló kockázatok függvényében beszállítónként eltérő lesz. A felügyeleti rendszer célja (a) a vonatkozó törvényeknek, előírásoknak és az ügyfélkövetelményeknek való megfelelés, (b) a jelen szállítói kódexnek való megfelelés, (c) a kockázatok mérséklése, valamint (d) az irányítási rendszer fejlesztéseinek nyomon követésére, mérésére és fejlesztésére szolgáló folyamat. A felügyeleti rendszernek legalább az alábbi elemeket tartalmaznia kell:

- **Vállalati kötelezettségvállalás és a vezetőség elszámoltathatósága** a beszállító megfelelőség iránti elkötelezettségét igazoló nyilatkozatokon, valamint a felügyeleti rendszerek megvalósításáért felelős vállalati képviselő(k) kijelölésén keresztül.

- **Kockázatértékelési és kockázatkezelési folyamat,** beleértve a beszállító tevékenységeivel és harmadik felekkel való együttműködésével kapcsolatos kockázatok azonosítására irányuló átvilágítási és ellenőrzési követelményeket. A jogszabályok folyamatos változása miatt a beszállítók felügyeleti rendszerének egy olyan folyamatot is tartalmaznia kell, amellyel nyomon követhetők az üzletmenetet, az ügyfeleket és a beszállítókat érintő, többek között a környezetvédelemmel, a korlátozott anyagfelhasználással, a konfliktusövezetekből származó ásványi anyagokkal és a veszélyes hulladékokkal kapcsolatos szabályozási tevékenységek, valamint a kereskedelmi korlátozások betartása.
- **Képzési programok** a vezetőknek és dolgozóknak a beszállítói irányelvek és eljárások megvalósításával kapcsolatos képzése érdekében.

- **Szabványok, auditok és értékelések** a törvényi és jogszabályi követelményeknek, a beszállítói kódexnek és az ügyfelek szerződéses követelményeinek való megfelelés biztosítása érdekében.
- **Korrektív intézkedések** a belső vagy külső értékelések, ellenőrzések, vizsgálatok és felülvizsgálatok által feltárt hiányosságok időben történő korrigálásához.
- **Dokumentumok és nyilvántartások** a beszállítói kódex elveinek való megfelelés biztosítása érdekében.
- **A Beszállítói kódex beszállítókkal történő kommunikálására** és a Beszállítói kódexnek való megfelelés ellenőrzésére szolgáló folyamat.

AGGÁLYOK JELENTÉSE

Ha Ön a beszállítói kódex megsértésével kapcsolatos szituációról szerez tudomást, kötelessége jelenteni azt.

Ne feledje, hogy a Honeywell beszállítói kódexének való meg nem felelés a beszállítói viszony megszűnéséhez és potenciálisan jogi lépésekhez is vezethet.

Aggályát a Honeywell ACCESS Integrity Helpline felé jelentheti:

Telefonon:
800-237-5982; vagy

E-mailben: access.integrity.helpline@honeywell.com

A Honeywell a lehetőségekhez mérten és a törvényeknek, a vállalati szabályzatnak és a vizsgálat alapos lefolytatása iránti igénynek megfelelően minden jelentést bizalmasan kezel. A vonatkozó törvényeknek megfelelően minden jelentést azonnal és alaposan kivizsgálunk, és a Honeywell jogi részlegének tanácsa és jóváhagyása esetén a jelentéseket a megfelelő hatóságoknak továbbíthatjuk.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

2023. április

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell