



# **HONEYWELLS** **ETISKE** **RETNINGSLINJER** **FOR LEVERANDØRER**

**Honeywell**

# INNHALDSFORTEGNELSE

<b>Honeywells etiske retningslinjer for leverandører .....</b>	<b>3</b>
<b>Arbeids- og menneskerettigheter .....</b>	<b>4</b>
Rettferdig behandling .....	4
Intet ufrivillig arbeid eller menneskehandel.....	4
Intet barnearbeid .....	5
Lønn og ytelser .....	5
Foreningsfrihet.....	5
Underleverandørers etterlevelse .....	5
<b>Helse, miljø og sikkerhet .....</b>	<b>6</b>
Sikkerhet på arbeidsplassen.....	6
Beredskap .....	6
Yrkesskade og -sykdom .....	6
Sanitære forhold, mat og boforhold .....	6
<b>Miljø.....</b>	<b>7</b>
<b>Integritet og etterlevelse.....</b>	<b>8</b>
Regnskaper og bilag .....	8
Forretningsintegritet .....	8
Interessekonflikt.....	8
Beskyttelse av immaterielle rettigheter .....	8
Stoffmisbruk.....	8
Ansvarlig innkjøp av mineraler .....	9
Kvalitet.....	9
Personvern og informasjon og cybersikkerhet .....	9
Handelskontroll.....	9
<b>Styringssystem.....</b>	<b>10</b>
<b>Rapportering av bekymringer .....</b>	<b>11</b>

# **HONEYWELLS ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER**

Hos Honeywell er vi forpliktet til å opptre med integritet og etterlevelse (compliance) i all vår virksomhet. Som en del av denne forpliktelsen forventer Honeywell at leverandørene deres sørger for å skape et trygt arbeidsmiljø for sine ansatte, behandler sine medarbeidere med verdighet og respekt, anvender miljøvennlige og bærekraftige produksjonsprosesser, og overholder alle gjeldende lover i alle land hvor de driver virksomhet. Det forventes at leverandører fremmer en kultur der ansatte og ledere kan kommunisere åpent og ta opp bekymringer uten frykt for gjengjeldelse, trusler eller trakassering.

Honeywells etiske retningslinjer for leverandører («leverandørretningslinjene») beskriver Honeywells forpliktelse knyttet til integritet og etterlevelse innenfor sin globale forsyningskjede. Vi forventer at alle leverandørene våre følger leverandørretningslinjene, og at de sørger for at kravene blir oppfylt innenfor sin forsyningskjede. Honeywell kan besøke (og/eller benytte eksterne kontrollører til å besøke) leverandøranlegg, med eller uten varsel, for å vurdere etterlevelsen av leverandørretningslinjene. Leverandøren skal på forespørsel gi Honeywell all informasjon som innenfor rimelighetens grenser er nødvendig for at Honeywell skal kunne vurdere etterlevelsen av leverandørretningslinjene. Etterlevelsen av kravene angitt i leverandørretningslinjene vil bli vurdert ved beslutninger om innkjøp fra leverandører. Manglende etterlevelse av leverandørretningslinjene kan føre til oppsigelse som Honeywell-leverandør og mulige rettslige skritt.

# ARBEIDS- OG MENNESKERETTIGHETER

Honeywell er forpliktet til å støtte menneskerettigheter og arbeidsmiljørettigheter i sin globale virksomhet og forsyningskjede. Denne forpliktelsen kommer til uttrykk i [retningslinjene våre for menneskerettigheter](#), som bygger på internasjonale menneskerettighetsprinsipper foreslått av uavhengige organisasjoner, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, de ti prinsippene i FNs Global Compact, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, samt all gjeldende lovgivning. Vi forventer at leverandørene våre viser sin forpliktelse knyttet til menneskerettigheter. Alle kan rapportere om mulige brudd på disse forpliktelsene gjennom [Honeywells ACCESS-hjelpelinje for integritetsspørsmål](#)

## Rettferdig behandling

Leverandører skal forplikte seg til å skape et arbeidsmiljø som er fritt for trakassering og ulovlig diskriminering. «Trakassering» kan i denne sammenheng for eksempel være å true med eller utsette medarbeidere for hard eller umenneskelig behandling, seksuell trakassering, seksuelle overgrep, fysisk avstraffelse, psykisk tvang, fysisk tvang, verbal mishandling og urimelig begrensning av muligheten til å bevege seg inn i eller ut av lokaler eller anlegg som selskapet stiller til rådighet.

## Intet ufrivillig arbeid eller menneskehandel

Leverandører skal ikke drive med menneskehandel eller benytte noen form for slavearbeid, tvangsarbeid, gjeldsarbeid, kontraktstjenerarbeid eller ufrivillig fengselsarbeid. Dette inkluderer transport, husing, rekruttering, overføring eller mottak av personer ved hjelp av trusler, makt, tvang, bortføring, svindel eller betalinger til enhver person som har kontroll over en annen person med det formål å utnytte dem.

Som en del av denne forpliktelsen til å forby menneskehandel



kan leverandører ikke delta i noen av følgende aktiviteter:

- ødelegge, skjule eller konfiskere identitets- eller immigrasjonsdokumenter
- bruke svikaktige rekrutteringsmetoder
- kreve urimelige rekrutteringsgebyrer fra ansatte eller tilby boforhold som etter lokale standarder, lover og direktiver er utilstrekkelige

## Intet barnearbeid

Barnearbeid er strengt forbudt. Leverandører skal ikke ansette barn. Minimumsalderen for ansettelse eller arbeid skal være 16 år, minstealderen for ansettelse i det aktuelle landet, eller alderen for fullføring av obligatorisk utdanning i det aktuelle landet; den alderen som er høyest. Leverandørretningslinjene forbyr ikke deltakelse i legitime og lovlige lærlingprogrammer på arbeidsplassen.

## Lønn og ytelser

Leverandører skal betale alle arbeidere minst minimumslønnen som er fastsatt i gjeldende lover og regelverk, samt gi dem alle lovpålagte ytelser. I tillegg skal leverandørene overholde alle



gjeldende lover og regelverk om maksimal arbeidstid, og de skal kompensere arbeidere for overtid med satsen fastsatt i gjeldende lover og regelverk eller høyere.

## Foreningsfrihet

Leverandører skal anerkjenne og respektere ansattes rettigheter til å bli med i eller ikke bli med i en lovlig organisasjon. Leverandører skal anerkjenne at deres ansatte har rett til å søke arbeiderrepresentasjon, melde seg inn i fagforeninger og forhandle kollektivt på stedene leverandørene driver sin virksomhet. Leverandøren skal respektere sine ansattes rett til å ta informerte valg om

arbeiderrepresentasjon, uten tvang. Når leverandørens ansatte har arbeiderrepresentasjon, skal leverandøren bestrebe seg på å bygge et positivt, forretningsfokustert forhold til representantene, samtidig som leverandøren fortsetter å oppfylle sine forpliktelser overfor hver enkelt av sine ansatte.

## Underleverandørers etterlevelse

Leverandører samtykker i at alle arbeidere som leveres av underleverandører for å jobbe ved leverandørens anlegg, skal bli behandlet i tråd med prinsippene angitt i disse leverandørretningslinjene.

# HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Leverandører skal overholde alle gjeldende lover og regler om helse, miljø og sikkerhet (HMS). Leverandører bør ta opp følgende i sine HMS-programmer

## Sikkerhet på arbeidsplassen

Leverandører skal forplikte seg til å ivareta sikkerheten og helsen til sine ansatte, og de skal sørge for at det blir gjennomført nødvendig opplæring av personell før arbeidet settes i gang. Leverandører bør ha eller abonnere på et skriftlig sikkerhets- og helseprogram. Leverandører er ansvarlige for å håndtere arbeidstakeres eksponering for potensielle sikkerhetsrisikoer i samsvar med alle gjeldende standarder og/eller regelverk, og ved å anvende egnede tiltak, f.eks. utforming, tekniske og administrative kontrolltiltak, forebyggende vedlikehold, opplæring, arbeidsprosedyrer og egnet personlig verneutstyr.

## Beredskap

Leverandører skal ha beredskapsplaner og responsprosedyrer som gjennomfører alle gjeldende lover og regelverk knyttet til: beredskap, rapportering og varsling; evakueringsprosedyrer, opplæring og øvelser; egnet utstyr for avdekking og håndtering av farer; samt tilstrekkelige utgangsfasiliteter fra leverandørenes anlegg.

## Yrkesskade og -sykdom

Leverandører skal ha prosedyrer og systemer for å håndtere, spore og rapportere yrkesskader og -sykdommer samt arbeideres eksponering for kjemiske, biologiske og fysiske agenser. Disse prosedyrene og systemene skal gjennomføre alle gjeldende lover og regelverk, inkludert, der det er aktuelt, instruksjoner om å (i)

oppmuntre til rapportering fra arbeidstakere, (ii) klassifisere og registrere skade- og sykdomstilfeller, (iii) undersøke saker og (iv) gjennomføre opprettende tiltak.

## Sanitære forhold, mat og boforhold

Leverandører skal gi arbeidstakere tilgang til rene toalettfasiliteter og drikkevann. Dersom det finnes fasiliteter for tilberedelse og oppbevaring av mat, skal disse være hygieniske. Overnattingsfasiliteter som blir stilt til rådighet av leverandøren eller en tredjepart, skal oppfylle krav til akseptable boforhold. Slike fasiliteter skal være rene og trygge og ha egnet nødutgang, tilstrekkelig varme og ventilasjon, rimelig med personlig plass og rimelige adgangs- og utgangsrettigheter.



# MILJØ

Vi forventer at leverandørene våre integrerer miljøansvar i virksomheten sin og minimerer sin negative påvirkning på samfunnet, miljøet og naturressursene, samtidig som de ivaretar helsen og sikkerheten til arbeidere og befolkningen for øvrig. Leverandører skal dessuten overholde alle gjeldende lover og regelverk knyttet til helse, sikkerhet og miljø når de driver virksomheten sin. For eksempel skal leverandører:

- innhente og holde oppdatert alle nødvendige miljørelaterte tillatelser og registreringer
- redusere, kontrollere og/eller eliminere avløpsvann, avfall og forurensning ved kilden
- redusere, kontrollere og/eller eliminere luftutslipp av flyktige kjemikalier, etsende stoffer, partikler, aerosoler og forbrenningsprodukter
- oppfylle gjeldende krav til merking og advarsler
- identifisere, administrere, lagre, flytte og håndtere farlige stoffer i samsvar med lover og regler
- utarbeide og opprettholde et program tilpasset deres størrelse og ressurser for å forstå og redusere klimagassutslipp fra drift, anlegg og forsyningskjede



# INTEGRITET OG ETTERLEVELSE

## Regnskaper og bilag

Leverandører forventes å føre nøyaktige regnskaper og bilag og å ikke endre posteringer for å skjule eller gi en feilaktig fremstilling av de underliggende transaksjonene som posteringene representerer. Alle bilag, uansett format, som utarbeides eller mottas som bevis på en forretningstransaksjon, må fullt ut og nøyaktig representere transaksjonen eller hendelsen som dokumenteres. Når bilag ikke lenger er nødvendige for den løpende forretningsdriften, bør bilagene oppbevares i henhold til de gjeldende rettslige kravene til oppbevaringstid.

## Forretningsintegritet

Leverandører skal overholde lovene og reglene i alle aktuelle jurisdiksjoner, inkludert all gjeldende antikorrupsjonslovgivning. Leverandører kan ikke be om, gi eller motta kommersielle bestikklser eller ulovlig returprovisjon, og de må også være nøye med å unngå å gi inntrykk av at slik upassende

oppførsel finner sted. Leverandører skal drive sin virksomhet uten å benytte seg av korrupsjon, og de skal ikke utnytte noen gjennom illojale handlinger. Dette betyr at leverandører ikke skal gi en uriktig fremstilling av kvaliteten, egenskapene eller tilgjengeligheten til produktene eller tjenestene deres. Leverandører samtykker videre i å føre sine regnskaper med integritet, åpenhet og nøyaktighet.

## Interessekonflikt

Leverandører skal ivareta Honeywells omdømme og unngå alle interessekonflikter eller situasjoner som kan gi inntrykk av en mulig interessekonflikt. En relevant interessekonflikt oppstår ofte når personlige interesser påvirker eller synes å påvirke leverandørens evne til å utføre arbeidet/tjenestene uten personlige preferanser. Leverandører forventes å varsle Honeywell hvis en faktisk eller mulig interessekonflikt oppstår. Dette gjelder alle situasjoner med mulige eller tilsynelatende

konflikter mellom de personlige interessene til leverandøren eller leverandørens ansatte og Honeywells interesser.

## Beskyttelse av immaterielle rettigheter

Leverandører skal respektere immaterielle rettigheter og verne konfidensiell informasjon. Overføring av teknologi og kunnskap skal skje på en måte som beskytter immaterielle rettigheter.

## Stoffmisbruk

Leverandører skal ha retningslinjer og prosedyrer på plass for å sikre at ansatte ikke utfører arbeid mens de er påvirket av alkohol, ulovlige rusmidler eller misbrukslegemidler (reseptbelagte eller reseptfrie). I tillegg skal leverandører innføre retningslinjer og prosedyrer som forbyr ansatte å bruke, eie, overføre eller selge ulovlige stoffer eller alkohol eller misbrukslegemidler (reseptbelagte eller reseptfrie) mens de er på jobb eller utfører en jobb.



## Ansvarlig innkjøp av mineraler

Leverandører skal innføre retningslinjer for og kontrollere kilde og sporbarhetsdokumentasjon for tental, tinn, wolfram og gull i produktene de produserer, slik at de har rimelig sikkerhet for at metallene anskaffes på en måte som er i samsvar med OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) retningslinjer for ansvarlige forsyningskjeder av mineraler fra konflikt- og høyrisikoområder, eller med et tilsvarende og anerkjent due diligence-rammeverk.

## Kvalitet

Leverandører skal sikre at produktene av arbeidet deres oppfyller gjeldende kvalitetsstandarder. Leverandører skal etablere kvalitetssikringsprosesser for å avdekke mangler og iverksette korrigerende tiltak, og for å forenkle levering av produkter som har en kvalitet som oppfyller eller overgår kontraktskravene.

Leverandører skal utvikle, iverksette og vedlikeholde egnede metoder og prosesser for produktene deres for å redusere risikoen for å introdusere forfalskede deler og materialer i produkter som skal leveres. Det bør være på

plass effektive prosesser for å oppdage forfalskede deler og materialer, varsle mottakere av forfalskede produkter når det er grunnlag for det, og fjerne dem fra det leverte produktet.

## Personvern og informasjon- og cybersikkerhet

Leverandører skal forplikte seg til å beskytte de rimelige personvernforventningene knyttet til personopplysninger til alle de gjør forretninger med, inkludert leverandører, kunder, forbrukere og ansatte. Leverandører skal beskytte konfidensiell informasjon, inkludert konfidensiell informasjon som tilhører andre, samt personopplysninger, fra uautorisert tilgang, ødeleggelse, bruk, endring og utlevering, ved hjelp av egnede fysiske og elektroniske sikkerhetsprosedyrer. Leverandører skal overholde alle gjeldende lov- og regelkrav knyttet til personvern og informasjonssikkerhet når det samles inn, lagres, behandles, overføres og deles personopplysninger. Leverandører skal forplikte seg til å beskytte sine informasjonsteknologisystemer og driftsteknologisystemer for å unngå uautorisert tilgang til og forstyrrelse av systemene sine,

og skal ellers beskytte eiendelene sine for å beskytte interessene til sine kunder, ansatte, forbrukere og leverandører.

## Handelskontroll

Leverandører skal overholde alle gjeldende lover og regler som regulerer internasjonal handel, inkludert importkontroll, eksportkontroll og handels-sanksjoner. Leverandører må ha kunnskap om og på forespørsel kunne legge frem aktuell eksportklassifikasjon og kode i henhold til det harmoniserte tariffsystemet (Harmonized Tariff Schedule code) for alle varer som leveres til Honeywell, samt informasjon om reelle eierskapsforhold hos leverandøren. Leverandører må forstå eksportklassifiseringen til alle varer som Honeywell leverer til dem, og ha på plass egnede kontrollmekanismer for å hindre at uautoriserte personer får tilgang til slike varer. Leverandører skal ikke videreformidle tekniske opplysninger fra Honeywell til noen tredjeparter uten uttrykkelig, skriftlig tillatelse fra Honeywell.



# STYRINGSSYSTEM

Leverandører skal utarbeide og innføre et styringssystem for å overholde prinsippene angitt i disse leverandørretningslinjene. Styringssystemene vil variere fra leverandør til leverandør basert på virksomhetens og risikoenes størrelse og omfang. Styringssystemet skal utformes for å sikre (a) etterlevelse av gjeldende lover, regler og kundekrav, (b) overholdelse av disse leverandørretningslinjene, (c) redusering av risiko, samt (d) en prosess for å registrere, måle og fremme forbedringer i styringssystemet

Styringssystemet bør som et minimum inneholde følgende elementer:

- **Selskapets forpliktelse og ledelsesansvar** gjennom erklæringer som bekrefter leverandørens forpliktelse til å overholde retningslinjene, og som utpeker en eller flere representanter for selskapet som har ansvar

for å sikre gjennomføringen av styringssystemene.

- **En risikovurderings- og risikostyringsprosess** som blant annet omfatter krav til selskapsgjennomgang og gjennomføring av kontroller, for å identifisere risiko knyttet til leverandørens virksomhet og samvirke med tredjeparter. Ettersom regelverk endres og skapes, bør leverandørens styringssystem inkludere en prosess for å overvåke og spore regulatorisk aktivitet som kan påvirke virksomheten til leverandøren og leverandørens kunder og leverandører med tanke på for eksempel miljø, bruk av restriksjonsbelagte materialer, konfliktmineraler, farlig avfall og handelsrestriksjoner.
- **Opplæringsprogrammer** for opplæring av ledere og arbeidere i gjennomføring av leverandørens retningslinjer og prosedyrer.

- **Standarder, revisjoner og vurderinger** for å sikre samsvar med juridiske og regulatoriske krav, med innholdet i leverandørretningslinjene og med kundens kontraktskrav.
- **Prosess for korrigerende tiltak** for å kunne rette opp mangler som avdekkes ved interne eller eksterne vurderinger, inspeksjoner, undersøkelser og gjennomganger, innen rimelig tid.
- **Dokumentasjon og bilag** for å sikre samsvar med prinsippene i disse leverandørretningslinjene.
- **En prosess for å kommunisere kravene i leverandørretningslinjene til leverandører** og overvåke leverandørens etterlevelse av leverandørretningslinjene.

# RAPPORTERING AV BEKYMNINGER

Hvis du blir oppmerksom på en situasjon som kan innebære et brudd på leverandørretningslinjene, har du et ansvar for å rapportere om det. Vær oppmerksom på at manglende etterlevelse av leverandørretningslinjene kan føre til oppsigelse som Honeywell-leverandør og mulige rettslige skritt.

Du kan rapportere ved hjelp av Honeywell ACCESS-hjelpelinjen for integritetsspørsmål:

**Telefon:** 800-237-5982; eller

**E-post:**  
[access.integrity.helpline@honeywell.com](mailto:access.integrity.helpline@honeywell.com)

Honeywell behandler alle rapporter konfidensielt i den grad det er mulig, i samsvar med lover og regler, selskapets retningslinjer samt selskapets behov for å gjennomføre en grundig etterforskning. Alle rapporter vil bli undersøkt raskt og grundig, i tråd med gjeldende lovgivning og kan, etter råd og godkjenning av Honeywells juridiske avdeling, bli rapportert til kompetente myndigheter.



**Honeywell International**

855 S Mint Street,  
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

April 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

**Honeywell**