



# จรรยาบรรณ ทางธุรกิจสำหรับ ซัพพลายเออร์ ของ HONEYWELL

**Honeywell**

# สารบัญ

จรรยาบรรณทางธุรกิจ สำหรับซัพพลายเออร์ของ Honeywell .....	3
แรงงานและ สิทธิมนุษยชน .....	4
การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม .....	4
ห้ามการใช้แรงงานที่ไม่สมัครใจหรือการค้ามนุษย์ .....	4
ห้ามการใช้แรงงานเด็ก .....	5
ค่าจ้างและสวัสดิการ .....	5
เสรีภาพในการสมาคม .....	5
การปฏิบัติตามกฎระเบียบสำหรับผู้รับจ้างช่วง .....	5
สุขอนามัย และความปลอดภัย .....	6
ความปลอดภัยในการทำงาน .....	6
ความพร้อมสำหรับเหตุฉุกเฉิน .....	6
การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน .....	6
สุขอนามัย อาหารและที่พักอาศัย .....	6
สิ่งแวดล้อม .....	7
ความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ .....	8
สมุดบัญชีและข้อมูลประวัติ .....	8
ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ .....	8
ผลประโยชน์ทับซ้อน .....	8
การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา .....	8
การใช้สารเสพติดในทางที่ผิด .....	8
การจัดหาอย่างรับผิดชอบ .....	9
คุณภาพ .....	9
ความเป็นส่วนตัวและ ข้อมูล และการรักษา ความปลอดภัยทางไซเบอร์ .....	9
การควบคุมการค้า .....	9
ระบบ การจัดการ .....	10
การรายงาน ข้อยกเว้น .....	11

# จรรยาบรรณทางธุรกิจ สำหรับซัพพลายเออร์ ของ HONEYWELL

Honeywell มีข้อตกลงร่วมกันในการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติตามกฎระเบียบในทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำ Honeywell คาดหวังให้ซัพพลายเออร์รับรองให้มั่นใจว่าจะจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยให้แก่พนักงาน ปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างมีศักดิ์ศรีและการให้เกียรติ มีส่วนร่วมในกระบวนการผลิตที่ดีต่อสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน และปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมดในทุกประเทศที่ดำเนินธุรกิจ โดยเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงร่วมกันดังกล่าว เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ส่งเสริมวัฒนธรรมที่พนักงานและผู้จัดการสามารถสื่อสารกันได้อย่างเปิดเผย และแจ้งข้อกังวลได้โดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ ข่มขู่ หรือคุกคาม

จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ Honeywell ("จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์") กำหนดข้อตกลงร่วมกันของ Honeywell ที่มีต่อความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราทราบดีถึงข้อตกลงร่วมกันภายใต้จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ และรับรองให้มั่นใจว่าจะตอบสนองข้อกำหนดเหล่านี้ภายในห่วงโซ่อุปทานของตน Honeywell อาจเข้าเยี่ยมชม (และ/หรือให้ผู้ตรวจสอบภายนอกเข้าเยี่ยมชม) อาคารสถานที่ของซัพพลายเออร์เพื่อประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ โดยจะแจ้งหรือไม่แจ้งให้ทราบก็ได้ เมื่อได้รับการร้องขอ ซัพพลายเออร์จะมอบข้อมูลทั้งหมดที่จำเป็นตามเหตุผลอันสมควรให้แก่ Honeywell เพื่อให้ Honeywell สามารถประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ได้ การยึดปฏิบัติตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์จะเป็นข้อพิจารณาในการตัดสินใจเพื่อการจัดหา การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์อาจส่งผลให้ถูกเลิกจ้างในฐานะซัพพลายเออร์ของ Honeywell และอาจถูกดำเนินการทางกฎหมาย

# แรงงานและ สิทธิมนุษยชน

**Honeywell** มีข้อตกลงร่วมกันต่อการสนับสนุนสิทธิมนุษยชนและสิทธิในสถานที่ทำงานในการปฏิบัติงานและห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกของเรา ข้อตกลงร่วมกันดังกล่าวแสดงให้เห็นใน [นโยบายสิทธิมนุษยชน](#)ของเรา ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศที่องค์การอิสระได้เสนอ เช่น หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน หลักการสืบประการของสหประชาชาติว่าด้วยผลกระทบต่อโลก ปณิญาสาภกลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในสถานที่ทำงาน และกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมด เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อสิทธิมนุษยชนบุคคลใดก็ตามสามารถรายงานการละเมิดข้อตกลงร่วมกันดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นได้ผ่านทางสายด่วน [ACCESS Integrity](#) ของ **Honeywell**

## การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

ซัพพลายเออร์จะต้องให้คำมั่นที่จะจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ตัวอย่างความประพฤติที่อาจมีลักษณะเข้าข่าย “การคุกคาม” รวมถึงโดยไม่ได้จำกัดเพียงแค่การข่มขู่หรือการบังคับ ผู้ปฏิบัติงานให้อยู่ภายใต้การปฏิบัติที่โหดร้ายหรือไ้รมุขยธรรม การคุกคามทางเพศ การทารุณกรรมทางเพศ การลงโทษทางกาย การบีบบังคับจิตใจ การบีบบังคับทางร่างกาย การทำร้ายจิตใจด้วยวาจา และการจำกัดการเข้าหรือออกจากอาคารสถานที่ซึ่งบริษัทจัดไว้ให้โดยไม่มีเหตุผล

## ห้ามการใช้แรงงานที่ไม่ สมัครใจหรือการค้ำมนุษย์

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ค้ำมนุษย์หรือใช้แรงงานนักโทษในรูปแบบใดๆ ก็ตามที่เป็แรงงานทาส แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานผูกมัด หรือแรงงานไม่สมัครใจ ทั้งนี้รวมถึงการขนส่ง การให้ที่พักพิง การรับสมัคร การโอนย้าย หรือการรับบุคคลโดยการข่มขู่ บังคับ บิบบังคับ ลักพาตัว หนีฉล หรือการจ่ายเงินให้แก่บุคคลใดก็ตามที่มีอำนาจควบคุมเหนือบุคคลอื่นเพื่อจุดประสงค์ในการแสวงประโยชน์



ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในความประพฤติใดๆ ต่อไปนี้ โดยเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงร่วมกันในการห้ามการค้ำหนุ่ย:

- ทาลาย ปกปิด หรือยึดเอกสารระบุตัวตน หรือเอกสารการเข้าเมือง
- ใช้กลยุทธ์ในการรับสมัครที่ฉ้อฉล หรือ
- การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการรับสมัครที่ไม่มีเหตุผลจากพนักงาน หรือจัดหาที่อยู่อาศัยไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับมาตรฐาน กฎหมายและคำสั่งของพื้นที่

## ห้ามการใช้แรงงานเด็ก

ห้ามใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ว่าจ้างเด็กเข้าทำงานอายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานหรือการทำงาน หมายถึง อายุ 16 ปี อายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานในประเทศนั้น หรืออายุสำหรับการสำเร็จการศึกษาภาคบังคับในประเทศนั้นแล้วแต่ว่าอายุใดจะสูงกว่า จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ไม่ได้ห้ามการเข้าร่วมในโครงการฝึกงานในสถานที่ทำงานโดยชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

## ค่าจ้างและสวัสดิการ

ซัพพลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนอย่างน้อยตามที่กฎหมายที่ใช้บังคับและระเบียบบังคับกำหนด และจัดให้มีสวัสดิการทั้งหมดที่กฎหมายบังคับ นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับว่าด้วยเวลาทำงานสูงสุดที่ใช้บังคับทั้งหมด และจะต้องตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสำหรับชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาในอัตราที่กฎหมายที่ใช้บังคับและระเบียบบังคับกำหนดไว้หรือสูงกว่านั้น



## เสรีภาพในการสมาคม

ซัพพลายเออร์ต้องยอมรับและเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมองค์กรที่ชอบด้วยกฎหมายใดๆ ซัพพลายเออร์ต้องยอมรับว่าพนักงานของตนเองมีสิทธิในการขอตัวแทนแรงงาน เข้าร่วมสหภาพแรงงาน และเจรจาต่อรองร่วมกันในสถานที่ที่ตนปฏิบัติงาน ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการตัดสินใจเลือกตัวแทนแรงงานโดยมีข้อมูลและปราศจากการบีบบังคับ ในกรณีให้พนักงานของซัพพลายเออร์มีตัวแทนแรงงาน ซัพพลายเออร์จะต้องพยายามสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นด้านธุรกิจเชิงสร้างสรรค์กับตัวแทน โดยยังคงตอบสนองข้อตกลงร่วมกันของตนต่อพนักงานแต่ละคน

## การปฏิบัติตามกฎระเบียบสำหรับผู้รับจ้างช่วง

ซัพพลายเออร์ตกลงว่าผู้ปฏิบัติงานใดๆ ที่ผู้รับจ้างช่วงจัดหาให้เพื่อทำงานในอาคารสถานที่ของซัพพลายเออร์จะได้รับ การปฏิบัติในลักษณะที่สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้

# สุขอนามัย และความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับทั้งหมด ซัพพลายเออร์ควรกล่าวถึงสิ่งต่อไปนี้ในโปรแกรมสุขอนามัยและความปลอดภัยของตน

## ความปลอดภัยในการทำงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องให้คำมั่นที่จะจัดให้มีความปลอดภัยและสุขอนามัยสำหรับพนักงาน และจะต้องดูแลให้มั่นใจว่าการฝึกอบรมบุคลากรที่จำเป็นดำเนินการเสร็จสิ้นก่อนที่จะเริ่มกิจกรรมการทำงานใดๆ ซัพพลายเออร์ควรมีหรือเป็นสมาชิกโปรแกรมความปลอดภัยและสุขอนามัยที่เป็นลายลักษณ์อักษร ซัพพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการและควบคุมการได้รับอันตรายต่อความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ปฏิบัติงานโดยสอดคล้องกับมาตรฐานและ/หรือระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่ใช้บังคับ และใช้วิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกแบบ การควบคุมทางวิศวกรรม และการดูแลจัดการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน การฝึกอบรม ขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม

## ความปลอดภัยสำหรับเหตุฉุกเฉิน

ซัพพลายเออร์จะต้องมีแผนฉุกเฉินและขั้นตอนปฏิบัติการฉุกเฉินที่ดำเนินการให้เป็นผลตามกฎหมายและระเบียบบังคับที่ใช้บังคับทั้งหมดเกี่ยวกับ: ความพร้อม การรายงานและการแจ้งเหตุฉุกเฉิน ขั้นตอนการอพยพ การฝึกอบรมและการฝึกซ้อม อุปกรณ์ตรวจจับและระดับอันตรายที่เหมาะสม และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอในการออกจากสถานที่ปฏิบัติงานของซัพพลายเออร์

## การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องมีขั้นตอนและระบบในการจัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน ตลอดจนการสัมผัสสิ่งที่ทำให้เกิดโรคทางเคมี ทางชีวภาพและทางกายภาพของผู้ปฏิบัติงาน ขั้นตอนและระบบเหล่านี้จะต้องดำเนินการให้เป็นผลตามกฎหมายและระเบียบบังคับที่ใช้บังคับทั้งหมด ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดต่อไปนีตามที่เกี่ยวข้อง เพื่อ

- (1) ส่งเสริมการรายงานของผู้ปฏิบัติงาน
- (2) จำแนกประเภทและบันทึกกรณีการบาดเจ็บและความเจ็บป่วย
- (3) สอบสวนกรณีที่เกิดขึ้น และ
- (4) ดำเนินการให้เป็นผลตามมาตรการแก้ไข

## สุขอนามัย อาหาร และที่พักอาศัย

ซัพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมเครื่องสุขภัณฑ์ที่สะอาด การเข้าถึงน้ำดื่ม และสถานที่เตรียมและจัดเก็บอาหารที่ถูกสุขอนามัย หากมีการจัดเตรียมไว้ หอพักผู้ปฏิบัติงานที่ซัพพลายเออร์หรือบริษัทตัวแทนที่เป็นบุคคลภายนอกจัดหาให้ จะต้องมีความเป็นอยู่ที่ยอมรับได้ อาคารสถานที่ดังกล่าวจะต้องสะอาดและปลอดภัย และจัดให้มีทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ ความอบอุ่นและการระบายอากาศที่เพียงพอ พื้นที่ส่วนบุคคลตามสมควร และสิทธิในการเข้าและออกตามสมควร



# สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราจะนำหน้าที่ได้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมเข้าไปในการปฏิบัติงาน และลดผลกระทบไม่พึงประสงค์ต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติให้มึ้น้อยที่สุด ในขณะที่ปกป้องสุขอนามัยและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานและสาธารณชนทั่วไป เมื่อดำเนินธุรกิจ ซัพพลายเออร์ยังต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับว่าด้วยสุขอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับทั้งหมดอีกด้วย เพื่อเป็นตัวอย่าง ซัพพลายเออร์จะต้อง:

- ขอรับใบอนุญาตและการลงทะเบียนเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด และดูแลรักษาให้เป็นฉบับล่าสุด
- ลด ควบคุม และ/หรือกำจัดน้ำเสียของเสียและมลพิษที่ต้นทาง
- ลด ควบคุม และ/หรือกำจัด การปล่อยสารเคมี สารกัดกร่อน อนุภาค ละอองของเหลว และผลิตภัณฑ์จากการเผาไหม้ที่ระเหยง่ายเข้าสู่อากาศ
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดในการติดป้ายและคำเตือนที่ใช้บังคับ
- ระบุ จัดการ จัดเก็บ เคลื่อนย้าย และจัดการสารอันตรายโดยเป็นไปตามกฎหมาย และ

- รักษาโปรแกรมที่เหมาะสมกับขนาดและทรัพยากรของตน เพื่อทำความเข้าใจและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการปฏิบัติงาน อาคารสถานที่ และห่วงโซ่อุปทานของตน



# ความซื่อสัตย์สุจริตและ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

## สมุดบัญชีและข้อมูลประวัติ

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์จัดทำและรักษาสมุดบัญชีและข้อมูลประวัติที่ถูกต้อง และไม่ปรับแก้รายการข้อมูลประวัติใดๆ เพื่อปกปิดหรือบิดเบือนธุรกรรมที่รองรับที่ข้อมูลประวัตินั้นแสดง ข้อมูลประวัติทั้งหมด ไม่ว่าจะอยู่ในแบบใดๆ ที่ทำขึ้นหรือได้รับมา โดยเป็นหลักฐานของธุรกรรมทางธุรกิจ จะต้องแสดงถึงธุรกรรมหรือเหตุการณ์ที่บันทึกไว้นั้นโดยครบถ้วนและถูกต้อง เมื่อข้อมูลประวัติหมดความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจปัจจุบันแล้ว ยังคงควรเก็บรักษาข้อมูลประวัตินั้นไว้ตามข้อกำหนดในการเก็บรักษาตามกฎหมายที่ใช้บังคับ

## ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับของเขตอำนาจศาลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่ใช้บังคับทั้งหมด ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เรียกร้อง ให้หรือรับสินบน เชิงพาณิชย์หรือเงินใต้โต๊ะที่ผิดกฎหมาย และต้องให้ความระมัดระวังเพื่อหลีกเลี่ยงแม้แต่ภาพลักษณ์ที่สื่อถึงความประพฤติไม่เหมาะสมดังกล่าว ซัพพลายเออร์จะดำเนินธุรกิจของตนโดยไม่มีส่วนร่วมในข้อปฏิบัติที่ทุจริต และจะไม่เอาเปรียบผู้ใด

ก็ตามด้วยข้อปฏิบัติในการตกลงธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งหมายความว่าซัพพลายเออร์ไม่ควรแสดงข้อมูลเท็จสำหรับคุณภาพ คุณสมบัตินี้ หรือการมีจำหน่ายของผลิตภัณฑ์หรือบริการของตน นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ยังตกลงด้วยว่าจะรักษาคุณภาพ ความโปร่งใส และความถูกต้องในการเก็บรักษาข้อมูลประวัติของบริษัท

## ผลประโยชน์ทับซ้อน

ซัพพลายเออร์ต้องสนับสนุนชื่อเสียงของ Honeywell และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งหมด หรือสถานการณ์ที่ทำให้เกิดภาพลักษณ์ของผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น โดยทั่วไปแล้ว ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปก้ำกายหรือมีภาพลักษณ์ว่า จะก้ำกายความสามารถของซัพพลายเออร์ในการปฏิบัติงาน ให้บริการโดยปราศจากความลำเอียง เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งต่อ Honeywell หากผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ซึ่งรวมถึงสถานการณ์ความขัดแย้งใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นหรือเห็นได้ชัดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของซัพพลายเออร์หรือพนักงานกับผลประโยชน์ของ Honeywell

## การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและปกป้องข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้จะต้องกระทำในลักษณะที่คุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

## การใช้สารเสพติดในทางที่ผิด

ซัพพลายเออร์จะต้องนำนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติมาใช้ในทางที่ผิด เพื่อให้เห็นใจว่าพนักงานจะไม่ปฏิบัติงานในขณะที่อยู่ภายใต้ฤทธิ์ของแอลกอฮอล์ ยาเสพติดผิดกฎหมาย หรือยาที่ใช้ในทางที่ผิด (ไม่ว่าจะมีคำสั่งแพทย์หรือไม่ก็ตาม) นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์จะจัดทำนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติที่ห้ามมิให้พนักงานใช้ ครอบครอง ถ่ายโอน หรือขายยาเสพติดหรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ที่ผิดกฎหมาย หรือยาที่ใช้ในทางที่ผิด (ไม่ว่าจะมีคำสั่งแพทย์หรือไม่ก็ตาม) ในขณะที่อยู่ในที่ทำงานหรือระหว่างปฏิบัติงาน





# ระบบ การจัดการ

ซอฟต์แวร์จะต้องรับเอาระบบการจัดการมาใช้และดำเนินการให้เป็นผลตามระบบดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณสำหรับซอฟต์แวร์นี้ ระบบการจัดการจะแตกต่างกันไปในซอฟต์แวร์แต่ละราย โดยขึ้นอยู่กับขนาดและขอบเขตของธุรกิจและความเสี่ยง ระบบการจัดการจะได้รับการออกแบบเพื่อให้มั่นใจถึง (a) การปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับ ระเบียบบังคับ และข้อกำหนดของลูกค้า (b) การปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซอฟต์แวร์นี้ (c) การลดความเสี่ยง และ (d) กระบวนการในการติดตาม วัดผล และขับเคลื่อนการปรับปรุงในระบบ การจัดการ

ระบบการจัดการประกอบด้วยองค์ประกอบต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย:

- **ข้อตกลงร่วมกันของบริษัทและการรับผิดชอบของผู้บริหารผ่านคำแถลง** นโยบายที่ยินทราบข้อตกลงร่วมกันของซอฟต์แวร์นี้ในการปฏิบัติตามกฎหมาย และระบุตำแหน่งบริษัทที่รับผิดชอบในการรับรองให้มีการนำระบบการจัดการไปใช้
- **กระบวนการประเมินความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยง** รวมถึงการตรวจสอบอย่างเข้มงวดและข้อกำหนดในการติดตามเพื่อระบุความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของซอฟต์แวร์ และการมีส่วนร่วมของบุคคลที่สาม เนื่องจากระเบียบบังคับมีการเปลี่ยนแปลงและเกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง ระบบการจัดการของซอฟต์แวร์จึงควรมีกระบวนการเพื่อตรวจสอบและติดตามกิจกรรมด้านระเบียบบังคับที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของตนและของลูกค้า และซอฟต์แวร์ ซึ่งเกี่ยวข้องแต่ไม่ได้จำกัดเพียงแค่สิ่งแวดล้อม การใช้วัสดุที่มีการจำกัด แร่ที่มีความขัดแย้ง ของเสียที่เป็นอันตรายและข้อจำกัดทางการค้า
- **โครงการฝึกอบรมเพื่อฝึกอบรม** ผู้จัดการและพนักงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นผลตามนโยบาย ขั้นตอนปฏิบัติ ของซอฟต์แวร์
- **มาตรฐาน การตรวจสอบและการประเมินผล** เพื่อให้แน่ใจว่ามีความสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายและระเบียบบังคับ เนื้อหาของจรรยาบรรณสำหรับซอฟต์แวร์ และข้อกำหนดตามสัญญาของลูกค้า
- **กระบวนการดำเนินการแก้ไข** เพื่อการแก้ไขอย่างทันที่สำหรับข้อบกพร่องที่ระบุจากการประเมินผลการตรวจสอบ การสอบสวน และการทบทวนภายในหรือภายนอก
- **เอกสารและข้อมูลประวัติ** เพื่อให้แน่ใจว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของจรรยาบรรณสำหรับซอฟต์แวร์นี้
- **กระบวนการในการแจ้งซอฟต์แวร์ให้ทราบถึงข้อกำหนดของจรรยาบรรณสำหรับซอฟต์แวร์** และเฝ้าติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซอฟต์แวร์ของซอฟต์แวร์

# การรายงาน ข้อกังวล

หากคุณทราบถึงสถานการณ์ที่อาจเกี่ยวข้องกับการละเมิดจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบต้องรายงานสถานการณ์นั้น โปรดทราบว่ากรณีไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้อาจส่งผลให้ถูกเลิกจ้างในฐานะซัพพลายเออร์ของ Honeywell และอาจถูกดำเนินการทางกฎหมาย

คุณสามารถรายงานโดย  
ใช้สายด่วน Honeywell  
ACCESS Integrity โดย:

โทรไปที่: 800-237-5982 หรือ

ส่งอีเมลไปที่: [access.integrity.  
helpline@honeywell.com](mailto:access.integrity.help@honeywell.com)

Honeywell จะปฏิบัติตามรายงานทั้งหมด  
อย่างเป็นความลับภายในขอบเขตที่เป็นไปได้ โดยสอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายของบริษัท และความจำเป็นของบริษัทในการดำเนินการสอบสวนโดยละเอียด รายงานทั้งหมดจะได้รับการสอบสวนโดยละเอียดในทันทีโดยสอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้บังคับ และเมื่อได้รับคำแนะนำและความเห็นชอบจากฝ่ายกฎหมายของ Honeywell อาจรายงานไปยังหน่วยงานผู้มีอำนาจที่เหมาะสม



**Honeywell International**

855 S Mint Street,  
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

نومبر 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

**Honeywell**