



ETICKÝ KODEX OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE SPOLEČNOSTI HONEYWELL

Honeywell

OBSAH

Etický kodex obchodního chování pro dodavatele společnosti Honeywell...3

Zákoník práce a lidská práva4

Spravedlivé zacházení4

Zákaz nucené práce či obchodování s lidmi4

Zákaz dětské práce.....5

Mzdy a zaměstnanecké výhody.....5

Svoboda sdružování.....5

Dodržování pravidel ze strany dodavatele5

Bezpečnost a ochrana zdraví6

Bezpečnost práce6

Připravenost na nouzové situace.....6

Pracovní úrazy a nemoci z povolání.....6

Hygiena, stravování a ubytování6

Životní prostředí.....7

Integrita a dodržování předpisů.....8

Účetní knihy a záznamy.....8

Obchodní integrita8

Střety zájmů8

Ochrana duševního vlastnictví.....8

Zneužívání návykových látek.....8

Odpovědné získávání nerostných surovin9

Kvalita9

Ochrana osobních údajů a informační a kybernetická bezpečnost.....9

Systém řízení10

Oznamování problémů.....11

ETICKÝ KODEX OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE SPOLEČNOSTI HONEYWELL

Společnost Honeywell se zavázala k integritě a k dodržování předpisů v rámci celé své činnosti. V rámci tohoto závazku společnost Honeywell očekává od svých dodavatelů, že vytvoří pro své zaměstnance bezpečné pracovní prostředí, že se budou ke svým zaměstnancům chovat důstojně a s respektem, že budou využívat výrobní procesy, které jsou udržitelné a šetrné k životnímu prostředí, a že budou dodržovat platné zákony všech zemí, v nichž působí. Od dodavatelů se očekává, že budou podporovat kulturu, v níž mohou zaměstnanci a manažeři otevřeně komunikovat a upozorňovat na problémy bez obavy z represivních opatření, zastrašování či obtěžování.

Etický kodex obchodního chování pro dodavatele společnosti Honeywell (dále jen „kodex pro dodavatele“) stanovuje závazek společnosti Honeywell k integritě a souladu s předpisy v celém jejím globálním dodavatelském řetězci. Od všech našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat kodex pro dodavatele a zajistí, že jsou tyto požadavky plněny i v rámci jejich dodavatelského řetězce. Společnost Honeywell může po předchozím upozornění či bez něj navštívit (nebo provést externí monitorování) zařízení dodavatele za účelem posouzení dodržování kodexu pro dodavatele. Dodavatel na žádost společnosti Honeywell poskytne všechny přiměřeně požadované informace, které jí umožní posoudit, zda dodavatel jedná v souladu s kodexem pro dodavatele. Dodržování požadavků stanovených v kodexu pro dodavatele bude zohledněno při rozhodování o zajišťování zdrojů. Nedodržení kodexu pro dodavatele může mít za následek ukončení spolupráce s dodavatelem ze strany společnosti Honeywell a případné soudní řízení.

ZÁKONÍK PRÁCE A LIDSKÁ PRÁVA

Společnost Honeywell se zavázala podporovat lidská práva a práva na pracovišti v našich provozech na celém světě i v dodavatelském řetězci. Tento závazek se odráží v našich [Zásadách týkajících se lidských práv](#), které se opírají o mezinárodní zásady lidských práv, jež prosazují nezávislé organizace, jako jsou Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Deset principů iniciativy OSN Global Compact, Deklarace základních zásad a práv při práci Mezinárodní organizace práce, a stejně tak o všechny platné zákony. Očekáváme, že naši dodavatelé budou závazek dodržovat lidská práva prokazovat. Potenciální porušení těchto závazků může nahlásit kdokoliv prostřednictvím [Linky pomoci ACCESS pro integritu společnosti Honeywell](#)

Spravedlivé zacházení

Dodavatelé jsou povinni vytvořit takové pracoviště, na němž nebude docházet k obtěžování a nezákonné diskriminaci. Příklady jednání, které lze klasifikovat jako „obtěžování“, zahrnují mimo jiné výhrůžky nebo vystavování pracovníků hrubému či nelidskému zacházení, sexuální obtěžování, sexuální zneužívání, tělesné tresty, psychický nebo fyzický nátlak, slovní útoky a bezdůvodné omezování vstupu do prostor společnosti či jejich opouštění.

Zákaz nucené práce či obchodování s lidmi

Dodavatelé nesmí obchodovat s lidmi ani se dopouštět žádné formy otroctví, nucené práce, práce k umořování dluhu, nevolnictví či nedobrovolné vězeňské práce. To zahrnuje přepravu, ukrývání, nábor, přeložení nebo přijímání osob za použití výhrůžek, násilí, nátlaku, únosu, podvodu či platby jakékoli osobě, která ovládá jinou osobu za účelem jejího vykořisťování.

V rámci tohoto závazku k zákazu obchodování s lidmi se nesmí



dodavatelé podílet na žádném z následujících jednání:

- Ničení, zatajování nebo zabavování dokladů totožnosti či imigračních dokumentů.
- Používání podvodných náborových praktik.
- Účtování nepřiměřených náborových poplatků zaměstnancům či poskytování neodpovídajícího ubytování na základě místních standardů, zákonů a nařízení.

Zákaz dětské práce

Dětská práce je přísně zakázána. Dodavatelé nesmí zaměstnávat děti. Minimální věk pro vstup do zaměstnání či práce činí 16 let, minimální věk pro vstup do zaměstnání v dané zemi nebo věk pro dokončení povinné školní docházky v dané zemi podle toho, který je vyšší. Tento kodex pro dodavatele nezakazuje účast v legitimních a zákonných učňovských programech na pracovišti.

Mzdy a zaměstnanecké výhody

Dodavatelé jsou povinni vyplácet všem pracovníkům alespoň minimální mzdu požadovanou platnými zákony a předpisy a poskytovat jim všechny zákonem stanovené zaměstnanecké výhody.



Dodavatelé navíc musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy o maximální délce pracovní doby a odměňovat pracovníky za přesčasy sazbou požadovanou platnými zákony a předpisy nebo vyšší.

Svoboda sdružování

Dodavatelé uznávají a respektují práva zaměstnanců na členství či nečlenství v jakékoli zákonné organizaci. Dodavatelé uznávají, že jejich zaměstnanci mají právo na odborové zastoupení, vstupovat do odborů a kolektivně vyjednávat na místech, kde působí. Dodavatelé musí respektovat právo svých zaměstnanců rozhodovat

se o odborovém zastoupení na základě informací a bez nátlaku. Pokud mají zaměstnanci dodavatele odborové zastoupení, musí dodavatel usilovat o vybudování vzájemného pozitivního, obchodního vztahu a zároveň pokračovat v plnění svých závazků vůči každému ze svých zaměstnanců.

Dodržování pravidel ze strany dodavatele

Dodavatelé souhlasí s tím, že se všemi pracovníky poskytnutými subdodavateli pro plnění pracovních povinností v zařízeních dodavatele bude nakládáno v souladu se zásadami uvedenými v tomto kodexu pro dodavatele.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ

Dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny platné zákony a předpisy v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí. Dodavatelé musí ve svých programech bezpečnosti a ochrany zdraví řešit následující oblasti

Bezpečnost práce

Dodavatelé musí ctit závazek dodržovat bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců a zajistit, aby před zahájením jakékoli pracovní činnosti zaměstnanci absolvovali požadované školení. Dodavatelé musí mít písemně daný program bezpečnosti a ochrany zdraví nebo se zavázat k jeho dodržování. Dodavatelé nesou odpovědnost za řešení a kontrolu vystavování pracovníků případným bezpečnostním rizikům při dodržení všech platných standardů či předpisů a za použití odpovídajících prostředků, např. návrhových, technických a administrativních opatření, preventivní údržby, školení, pracovních postupů a vhodných osobních ochranných prostředků.

Připravenost na nouzové situace

Dodavatelé jsou povinni mít nouzové plány a postupy pro nouzové situace, které zohledňují všechny platné zákony a předpisy týkající se: připravenosti na nouzové situace, oznamování a upozorňování, postupů pro evakuaci, školení a cvičení, vhodného vybavení pro detekci a eliminaci nebezpečí a odpovídajících únikových východů ze zařízení na pracovištích dodavatelů.

Pracovní úrazy a nemoci z povolání

Dodavatelé jsou povinni mít postupy a systémy pro řízení, sledování a oznamování pracovních úrazů a nemocí z povolání a vystavování pracovníků chemickým, biologickým a fyzikálním činitelům. Tyto postupy a systémy musí zohledňovat všechny platné zákony a předpisy a (dle

použitelnosti) obsahovat ustanovení týkající se (i) podpory oznamování ze strany pracovníků, (ii) klasifikace a zaznamenávání úrazů a nemocí, (iii) vyšetřování jednotlivých případů a (iv) implementace nápravných opatření.

Hygiena, stravování a ubytování

Dodavatelé jsou povinni pracovníkům zajistit čistá hygienická zařízení, přístup k pitné vodě, a pokud zajišťují také stravování, musí prostory pro přípravu jídla a skladovací prostory splňovat hygienické předpisy. Ubytovny pro pracovníky, které zajišťuje dodavatel nebo externí agentura, musí splňovat důstojné podmínky k životu. Takové prostory musí být čisté a bezpečné, musí být vybaveny nouzovými východy, odpovídajícím vytápěním a větráním, musí být dostatečně prostorné a ubytovaní musí mít přiměřenou možnost vstupu do nich a odchodu z nich.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Od našich dodavatelů očekáváme, že do svých činností zahrnou odpovědnost k životnímu prostředí a minimalizují nepříznivé dopady na komunitu, životní prostředí a přírodní zdroje a současně zajistí zdraví a bezpečnost pracovníků a veřejnosti. Dodavatelé jsou rovněž povinni při provádění obchodní činnosti dodržovat všechny platné zákony a předpisy v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí. Dodavatelé musí například:

- Dodržovat platné požadavky na označování a varování.
 - Identifikovat, řídit, ukládat, přesouvat a nakládat s nebezpečnými látkami v souladu se zákony.
 - Udržovat program odpovídající jejich velikosti a zdrojům, aby znali emise skleníkových plynů ve svých provozovnách, zařízeních a dodavatelském řetězci a snižovali je.
- Získat a udržovat v platnosti všechna požadovaná povolení a registrace týkající se ochrany životního prostředí.
 - Snižovat, kontrolovat a odstraňovat odpadní vody, odpad a znečištění u zdroje.
 - Snižovat, kontrolovat a odstraňovat znečištění ovzduší způsobené těkavými chemickými látkami, látkami s leptavými účinky, částicemi, aerosoly a produkty spalování.



INTEGRITA A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Účetní knihy a záznamy

Od dodavatelů očekáváme, že budou vytvářet a vést přesné účetní knihy a záznamy a žádné záznamy nebudou upravovat s cílem zatajit nebo zkreslit základní transakci, které se týkají. Všechny záznamy bez ohledu na jejich formát, ať už provedené, nebo přijaté jako doklad o obchodní transakci, musí úplně a přesně popisovat dokládanou transakci nebo událost. Pokud již nejsou záznamy potřeba k realizaci aktuálního obchodu, musí být uchovávány podle platných zákonných požadavků na uchovávání záznamů.

Obchodní integrita

Dodavatelé jsou povinni dodržovat zákony a předpisy všech příslušných jurisdikcí včetně všech platných protikorupčních zákonů. Dodavatelé nesmí požadovat, dávat ani přijímat obchodní úplatky nebo nezákonné provize a musí se vyvarovat i pouhého zdání takového nevhodného jednání. Dodavatelé musí provádět své obchodní činnosti

bez využití korupčních praktik a nesmí využívat žádnou osobu prostřednictvím nepoctivých obchodních postupů. To znamená, že dodavatelé nesmí uvádět nepravdivé údaje o kvalitě, vlastnostech a dostupnosti svých produktů či služeb. Dodavatelé dále souhlasí, že budou zachovávat integritu, transparentnost a přesnost při vedení firemní evidence.

Střety zájmů

Dodavatelé jsou povinni dbát na dobré jméno společnosti Honeywell a vyhýbat se všem střetům zájmů nebo situacím, které by mohly vzbuzovat dojem potenciálního střetu zájmů. K relevantnímu střetu zájmů obvykle dochází, když osobní zájmy fakticky či zdánlivě ovlivňují schopnost dodavatele nestranně vykonávat pracovní povinnosti či poskytovat služby. Od dodavatelů se očekává, že pokud dojde ke skutečnému nebo potenciálnímu střetu zájmů, budou o tom společnost Honeywell informovat. Toto zahrnuje veškeré situace potenciálního nebo zjevného

střetu mezi osobními zájmy dodavatele nebo jeho zaměstnanců a zájmy společnosti Honeywell.

Ochrana duševního vlastnictví

Dodavatelé musí respektovat práva na duševní vlastnictví a chránit vlastnické informace. Předávání technologií a znalostí musí probíhat takovým způsobem, aby práva na duševní vlastnictví zůstala chráněná.

Zneužívání návykových látek

Dodavatelé musí mít zavedeny zásady a postupy zajišťující, že zaměstnanci nebudou vykonávat práci pod vlivem alkoholu, nezákonných drog nebo nesprávně užívaných léků (ať již na předpis, či bez předpisu). Kromě toho musí dodavatelé zavést zásady a postupy zakazující zaměstnancům užívání, vlastnictví, předávání či prodej nezákonných drog, alkoholu nebo nesprávně užívaných léků (ať již na předpis, či bez předpisu) při práci nebo v zaměstnání.

Odpovědné získávání nerostných surovin

Dodavatelé musí při získávání a uchovávání tantalu, cínu, wolframu a zlata ve výrobcích, které vyrábějí, přijmout zásady a provádět postupy náležitě pečlivosti. Jen tak bude v přiměřené míře zajištěno, že jsou získávány v souladu s pokyny Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konfliktem a z vysoce rizikových oblastí nebo adekvátními a v souladu s uznávaným rámcem postupů náležité pečlivosti.

Kvalita

Dodavatelé musí vynaložit náležitou péči při zajištění, že produkt práce bude splňovat platné standardy kvality. Dodavatelé musí zavést procesy zajištění kvality k identifikaci vad, zavádění nápravných opatření a přispívající k dodávání produktů, jejichž kvalita splňuje či převyšuje požadavky smlouvy.

Dodavatelé musí vytvořit, zavést a udržovat vhodné metody a procesy s ohledem na své produkty, které budou minimalizovat riziko zavádění padělaných součástí a materiálů do dodávaných produktů. Je třeba zavést efektivní procesy pro

odhalování padělaných součástí a materiálů, upozorňování příjemců padělaných produktů, pokud jsou v záruce, a jejich vyjmutí z dodávaných produktů.

Ochrana osobních údajů a informační a kybernetická bezpečnost

Dodavatelé musí ctít závazek k ochraně přiměřených očekávání souvisejících s ochranou osobních údajů každé osoby, se kterou obchodují, což zahrnuje dodavatele, zákazníky, spotřebitele a zaměstnance. Dodavatelé musí chránit důvěrné a vlastnické údaje (včetně důvěrných a vlastnických údajů jiných osob) a osobní údaje před neoprávněným přístupem, zničením, použitím, úpravou a zpřístupněním za použití vhodných fyzických a elektronických bezpečnostních postupů. Dodavatelé musí při shromažďování, uložení, zpracování, předávání a sdílení osobních údajů dodržovat platné zákony o ochraně osobních údajů a zabezpečení informací a příslušné regulační požadavky. Dodavatelé musí ctít závazek ochrany svých informačních (IT) systémů a systémů provozní technologie (OT) tak, aby se zabránilo neoprávněnému přístupu k jejich systémům a jejich narušení. Svůj majetek musí

zabezpečit tak, aby chránili zájmy svých zákazníků, zaměstnanců, spotřebitelů a dodavatelů.

Mezinárodní obchod

Dodavatelé jsou povinni dodržovat veškeré zákony a předpisy, kterými se řídí mezinárodní obchod, dovozních a vývozních kontrol a obchodních sankcí. Dodavatelé musí znát a na žádost společnosti Honeywell poskytnout příslušnou klasifikaci pro vývoz a číslo harmonizovaného celního sazebníku u všech položek dodávaných společností Honeywell a informace o skutečném vlastnictví dodavatele. Dodavatel rovněž znát vývozní klasifikaci veškerých položek dodávaných společností Honeywell a musí mít zavedeny vhodné kontrolní mechanismy, aby ochránili tyto položky před přístupem neoprávněných osob. Dodavatelé nesmí technické informace společnosti Honeywell poskytnout žádné třetí straně bez jejího výslovného písemného souhlasu.



SYSTÉM ŘÍZENÍ

Dodavatelé musí přijmout a zavést systém řízení zajišťující dodržování zásad uvedených v tomto kodexu pro dodavatele. Systémy řízení se budou u jednotlivých dodavatelů lišit podle velikosti, rozsahu obchodní činnosti a rizik. Systém řízení musí být navržen tak, aby zajišťoval (a) dodržování platných zákonů, předpisů a požadavků zákazníků, (b) dodržování tohoto kodexu pro dodavatele, (c) minimalizaci rizik a (d) proces sledování, hodnocení a zavádění zdokonalení tohoto systému.

Systém řízení musí obsahovat alespoň následující prvky:

- **Závazek společnosti a odpovědnost vedení** v podobě prohlášení o zásadách potvrzující závazek dodavatele k dodržování předpisů a informující o zástupcích společnosti odpovědných za zavedení systémů řízení.
- **Proces posuzování a řízení rizik**, včetně požadavků na prověřování a monitorování, aby bylo možné identifikovat rizika spojená s činností dodavatele a zapojením třetích stran. Jelikož se předpisy průběžně mění a vznikají nové, musí systém řízení dodavatele obsahovat proces monitorující a sledující regulační činnost, která může mít vliv na jeho podnikání a podnikání jeho zákazníků, týkající se mimo jiné ochrany životního prostředí, omezeného využití materiálů, nerostných surovin z nelegálních zdrojů, nebezpečného odpadu a obchodních omezení.
- **Školící programy** pro manažery a pracovníky zaměřené na implementaci zásad, postupů a cílů zdokonalení dodavatele a dodržování platných právních a regulačních požadavků.
- **Standardy, audity a posouzení** k zajištění dodržování právních a regulačních požadavků, obsahu kodexu pro dodavatele a smluvních požadavků zákazníků.
- **Proces nápravných opatření** pro včasnou nápravu nedostatků zjištěných během interních a externích posouzení, kontrol, vyšetřování a přezkoumání.
- **Dokumentace a záznamy** k zajištění dodržování zásad uvedených v tomto kodexu pro dodavatele.
- **Proces sdělování požadavků kodexu pro dodavatele dodavatelům** a monitorování jeho dodržování ze strany dodavatelů.

OZNAMOVÁNÍ PROBLÉMŮ

Pokud se dozvíte o situaci, která může představovat porušení tohoto kodexu pro dodavatele, jste povinni ji oznámit. Upozorňujeme, že nedodržení tohoto kodexu pro dodavatele může mít za následek ukončení spolupráce s dodavatelem ze strany společnosti Honeywell a případné soudní řízení.

Chcete-li k podání hlášení využít Linku pomoci ACCESS společnosti Honeywell,

vytočte číslo:
800-237-5982 nebo

napište e-mail na adresu:
access.integrity.help@honeywell.com

Společnost Honeywell bude veškerá oznámení považovat za důvěrná v maximální možné míře dané zákony, zásadami společnosti a její potřebou záležitost důkladně vyšetřit. Všechna hlášení budou bezodkladně a důkladně prošetřena v souladu s platnými zákony a na základě upozornění a schválení právním oddělením společnosti Honeywell mohou být ohlášena příslušným úřadům.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

Duben 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell