



HONEYWELLIN TOIMITTAJIEN MENETTELYOHJEET

Honeywell

SISÄLLYS

Honeywellin toimittajien menettelyohjeet	3
Työntekijöiden oikeudet ja ihmisoikeudet.....	4
Oikeudenmukainen kohtelu	4
Ei pakkotyötä eikä ihmiskauppaa	4
Ei lapsityövoimaa.....	5
Palkat ja etuudet	5
Yhdistymisvapaus	5
Alihankkijoiden toiminta.....	5
Terveys ja turvallisuus.....	6
Työturvallisuus	6
Valmiussuunnitelmat.....	6
Työtapaturmat ja -sairaudet	6
Sanitaatio, ravinto ja majoitus	6
Ympäristö	7
Rehellisyys ja vaatimustenmukaisuus	8
Kirjanpito ja tallenteet.....	8
Rehellisyys liiketoiminnassa.....	8
Eturistiriidat.....	8
Immateriaaliomaisuuden suoja.....	8
Päihteiden väärinkäyttö.....	8
Mineraalien vastuullinen hankinta.....	9
Laatu	9
Tietosuoja ja kyberturvallisuus	9
Kaupan valvonta	9
Johtamisjärjestelmä	10
Ilmoittaminen epäilyttävistä tilanteista.....	11

HONEYWELLIN TOIMITTAJIEN MENETTELYOHJEET

Honeywell on sitoutunut toimimaan rehellisesti ja täyttämään sopimusveloitteet kaikessa toiminnassamme. Tämän sitoumuksen osana Honeywell edellyttää, että sen toimittajat huolehtivat siitä, että ne tarjoavat työntekijöilleen turvallisen työympäristön, kohtelevat näitä arvokkaasti ja kunnioittavasti, käyttävät ympäristöystävällisiä ja kestäviä valmistusprosesseja sekä noudattavat lakia kaikissa maissa, joissa ne harjoittavat liiketoimintaa. Toimittajien tulee vaalia kulttuuria, jossa on tilaa työntekijöiden ja esimiesten avoimelle viestinnälle ja mahdollisuus tuoda esiin huolia ilman pelkoa kostotoimista, uhkailusta tai häirinnästä.

Honeywellin toimittajien menettelyohjeisiin on kirjattu Honeywellin sitoumus rehellisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen globaalissa toimitusketjussa. Edellytämme kaikilta toimittajilta ja alihankkijoilta menettelyohjeiden noudattamista ja sen varmistamista, että nämä vaatimukset täyttyvät niiden toimitusketjussa. Honeywell voi käydä (ja/tai pyytää ulkopuolisia valvojia käymään) toimittajien toimitiloissa joko ennalta ilmoittaen tai ilmoittamatta arvioidakseen menettelyohjeiden noudattamista. Pyynnöstä toimittaja antaa Honeywellille sen kohtuudella pyytämät tiedot, joiden pohjalta Honeywellin on mahdollista arvioida menettelyohjeiden noudattamista. Hankintapäätöksiä tehtäessä huomioidaan menettelyohjeiden vaatimusten noudattaminen. Menettelyohjeiden noudattamatta jättäminen voi johtaa siihen, että Honeywell irtisanoo toimittajan, sekä mahdollisesti oikeustoimiin.

TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET JA IHMISOIKEUDET

Honeywell on sitoutunut tukemaan ihmisoikeuksia ja työntekijän oikeuksia globaalissa toiminnassamme ja toimitusketjussamme. Tämä sitoumus näkyy [ihmisoikeuskäytännössämme](#), jonka pohjana ovat kansainväliset ihmisoikeusperiaatteet, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet, YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta, Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä sovellettavat lait. Odotamme toimittajien osoittavan sitoutuneensa ihmisoikeuksiin. Näiden sitoumusten rikkomuksista voi ilmoittaa [Honeywellin ACCESS Integrity Helpline](#) välityksellä.

Oikeudenmukainen kohtelu

Toimittajat sitoutuvat tarjoamaan työilmapiirin, jossa ei esiinny häirintää tai laitonta syrjintää. Esimerkkejä häirinnästä ovat (näihin rajoittumatta) työntekijöiden uhkailu tai alistaminen ankaralla tai epäinhimillisellä kohtelulla, seksuaalinen häirintä, seksuaalinen hyväksikäyttö, ruumiillinen kuritus, henkinen tai fyysinen pakottaminen, sanallinen soimaaminen sekä yrityksen tarjoamien tilojen kohtuuttomat sisään-tulo- tai poistumisrajoitukset.

Ei pakkotyötä eikä ihmiskauppaa

Toimittajien on sanouduttava irti ihmiskaupasta ja kaikista orjuuttamisen ja pakkotyön muodoista sekä vankityövoiman tahdonvastaisesta käytöstä. Kiellon piirissä on henkilöiden kuljettaminen, säilyttäminen, värväys, siirto ja vastaanotto uhkailua, voimaa, pakottamista, sieppauksia, petosta tai valta-asemassa olevien lahjontaa käyttäen hyväksikäyttötarkoituksessa.

Ihmiskaupasta irtisanoutumisen lisäksi toimittajat eivät myöskään saa



- tuhota, piilottaa tai takavarikoida henkilöllisyys- tai maahantuloasiakirjoja
- käyttää vilpillisiä rekrytointitaktiikoita
- periä työntekijöiltä kohtuuttomia rekrytointipalkkioita tai tarjota paikallisella mittapuulla sekä lainsäädännön ja määräysten nojalla puutteellisia asuinoloja.

Ei lapsityövoimaa

Lapsityövoiman käyttö on ehdottomasti kielletty. Toimittajat eivät saa ottaa palvelukseen lapsia. Työhönoton alaikäraja on korkein seuraavista: 16 vuotta, maan lainsäädännön mukainen työsuhteen solmimisen alaikäraja tai maakohtainen oppivelvollisuusikä. Näillä toimittajien menettelyohjeilla ei kuitenkaan estetä osallistumista lainmukaiseen oppisopimusohjelmaan.

Palkat ja etuudet

Toimittajien on maksettava kaikille työntekijöille vähintään lain ja määräysten mukaista minimipalkkaa sekä tarjottava lakisääteiset etuudet. Lisäksi toimittajien tulee noudattaa enimmäistyöaika koskevia



lakeja ja määräyksiä sekä maksaa työntekijöille ylitöistä lain määräämä tai sitä parempi korvaus.

Yhdistymisvapaus

Toimittajien tulee tunnustaa työntekijöiden oikeus liittyä tai olla liittymättä lailliseen organisaatioon. Toimittajien tulee tunnustaa työntekijöittensä oikeus nimetä luottamusmies, liittyä ammattiliittoihin ja neuvotella kollektiivisesti paikoissa, joissa he toimivat. Toimittajan tulee kunnioittaa työntekijöittensä oikeutta tehdä tietoon perustuvia valintoja

edustajikseen ilman pakottamista. Jos toimittajan työntekijöillä on luottamusmiehiä, toimittajan on pyrittävä rakentamaan näihin positiivinen, liiketoimintaan keskittyvä suhde ja samalla huolehdittava sitoumuksistaan jokaista työntekijää kohtaan.

Alihankkijoiden toiminta

Toimittajat sitoutuvat kohtelevaan myös alihankkijan työvoimaa toimittajan tiloissa näissä toimittajan menettelyohjeissa esitettyjen periaatteiden mukaisesti.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toimittajien tulee noudattaa kaikkia asiaankuuluvia terveys-, turvallisuus- ja ympäristölakeja ja -määräyksiä. Toimittajien tulee huomioida seuraavat asiat työsuojeluohjelmissaan.

Työturvallisuus

Toimittajien tulee sitoutua työntekijöittensä turvallisuuteen ja terveyteen ja varmistaa, että henkilöstö saa tarvittavan koulutuksen ennen työn aloittamista. Toimittajilla tulee olla oma kirjallinen työsuojeluohjelma tai niiden tulee sitoutua muun tahon kirjalliseen työsuojeluohjelmaan. Toimittajien vastuulla on valvoa työntekijöiden altistumista turvallisuusriskeille asiaankuuluvien standardien ja/tai määräysten mukaisesti. Valvonta on suoritettava oikeasuhtaisesti esimerkiksi muotoilun, teknologian ja hallinnon keinoin hyödyntäen ennakoivaa huoltoa, koulutusta, työohjeita ja asianmukaisia henkilönsuojaimia.

Valmiussuunnitelmat

Toimittajilla on oltava lakien ja määräysten mukaiset valmiussuunnitelmat ja toimintaohjeet hätätilanteissa toimimiseen, raportointiin ja tiedottamiseen sekä evakuointiin, koulutukseen ja harjoituksiin. Vaaroja on havainnoitava ja torjuttava asianmukaisin hälytys- ja sammutuslaitteistoin ja poistumisteiden toimipaikoista on oltava kunnossa.

Työtapaturmat ja -sairaudet

Toimittajilla tulee olla menettelyohjeet työtapaturmien ja -sairauksien hallintaan, seurantaan ja raportointiin sekä työntekijöiden kemiallisen, biologisen tai fysikaalisen altistuksen varalle. Näillä menettelyohjeilla tulee panna täytäntöön kaikki lakisääteiset ja

määräysten mukaiset toimet, joilla (i) kannustetaan työntekijöitä ilmoittamaan tapaturmista ja sairauksista, (ii) luokitellaan ja kirjataan tapaturmat ja sairaudet, (iii) tutkitaan tapaukset ja (iv) toteutetaan korjaavat toimet.

Sanitaatio, ravinto ja majoitus

Toimittajien tulee turvata työntekijöille puhtaat wc-tilat ja puhtaan juomaveden saanti. Jos toimittaja tarjoaa tilat ruoan valmistukseen ja varastointiin, näiden on oltava siistit ja asianmukaiset. Toimittajan tai kolmannen osapuolen tarjoamien majoitustilojen on oltava elinolosuhteiltaan hyväksyttävät. Tällaisten tilojen on oltava puhtaat ja turvalliset ja niissä on oltava asianmukaiset hätäpoistumistiet, lämmitys ja ilmanvaihto, kohtuudella omaa tilaa sekä kohtuullinen mahdollisuus tulla ja mennä vapaasti.

YMPÄRISTÖ

Odotamme toimittajilta ympäristövastuun integroimista toimintoihinsa ja yhteisöön, ympäristöön ja luonnonvaroihin kohdistuvien haittojen minimointia samalla, kun ne vaalivat työntekijöiden ja yleisön terveyttä ja turvallisuutta. Toimittajien on myös noudatettava kaikkia sovellettavia terveys-, turvallisuus- ja ympäristölakeja ja -määräyksiä liiketoimintaa harjoittaessaan. Toimittajien tulee esimerkiksi

- hankkia pakolliset ympäristöluvat ja -rekisteröinnit ja pitää ne voimassa
- vähentää ja hallita jätevesiä, jätteitä ja saastutusta syntypaikalla tai eliminoida ne kokonaan
- vähentää ja hallita haihtuvista kemikaaleista, syövyttävistä aineista, hiukkasista, aerosoleista ja palamistuotteista aiheutuvia päästöjä ilmaan tai eliminoida ne kokonaan

- noudattaa asianmukaisia merkintä- ja varoitusvaatimuksia
- tunnistaa vaaralliset aineet ja hallita, varastoida, siirtää ja käsitellä niitä lain mukaisesti
- ylläpitää kokoonsa ja resurssieihinsa nähden asianmukaista ohjelmaa kasvihuonekaasupäästöjen ymmärtämiseksi ja vähentämiseksi toiminnassaan, tuotantotiloissaan ja toimitusketjussa.



REHELLISYYS JA VAATIMUSTENMUKAISUUS

Kirjanpito ja tallenteet

Toimittajien tulee laatia paikkansapitävä kirjanpito ja ylläpitää sitä, eivätkä ne saa tehdä kirjanpitoon muutoksia salatakseen tai väärentääkseen maksutapahtumia. Kaikkien yrityksen maksutapahtumista tehtyjen tai saatujen tietueiden on muodosta riippumatta esitettävä suoritettu maksutapahtuma täysimääräisenä ja paikkansapitävästi. Kun tietueet eivät enää ole liiketoimien kannalta ajankohtaisia, ne on pidettävä tallessa lakisääteisten säilytysvaatimusten mukaisesti.

Rehellisyys liiketoiminnassa

Toimittajien on noudatettava kaikissa toimintamaissaan voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, korruptionvastainen lainsäädäntö mukaan lukien. Toimittajat eivät saa pyytää, antaa tai vastaanottaa lahjuksia tai lainvastaisia voitelurahoja. Niiden on myös oltava varovaisia ollakseen luomatta vaikutelmaa sopimattomasta toiminnasta.

Toimittajat eivät liiketoimissaan turvaudu korruptioon eivätkä toisten osapuolten hyväksikäyttöön epäreilun kilpailun keinoin. Tämä tarkoittaa, etteivät toimittajat saa johtaa harhaan tietoja tuotteidensa tai palveluittensa laadusta, ominaisuuksista tai saatavuudesta. Toimittajat sitoutuvat myös noudattamaan yrityksen kirjanpidossa rehellisyyttä, läpinäkyvyyttä ja tarkkuutta.

Eturistiriidat

Toimittajien on vaalittava Honeywellin mainetta ja vältettävä eturistiriitoja ja tilanteita, joissa saattaa syntyä mahdollisen eturistiriidan vaikutelma. Eturistiriita voi olla mikä tahansa tilanne, jossa henkilökohtaiset intressit ovat (tai näyttäisivät olevan) ristiriidassa sen kanssa, että toimittaja saa hoidettua työn tai palvelut puolueettomasti. Toimittajien tulee ilmoittaa Honeywellille, mikäli jossakin ilmenee tosiasiallinen ja mahdollinen eturistiriita. Tällaisia ovat kaikki mahdolliset tai ilmeiset ristiriidat Toimittajan

tai sen työntekijöiden henkilökohtaisten intressien ja Honeywellin intressien välillä.

Immateriaalioikeuksien suoja

Toimittajien tulee kunnioittaa immateriaalioikeuksia ja varjella immateriaalioikeuksien suojaamia tietoja. Teknologian ja asiantuntijatiedon siirrot on suoritettava immateriaalioikeuksia suojaan.

Päihteiden väärinkäyttö

Toimittajilla on oltava käytännöt ja menettelytavat sen varmistamiseksi, etteivät työntekijät työskentele alkoholin, huumeiden tai väärinkäytettyjen (reseptillä tai reseptivapaasti hankittujen) lääkkeiden vaikutuksen alaisena. Lisäksi toimittajat toimeenpanevat käytännöt ja menettelytavat, joilla kielletään työntekijöiltä huumeiden, alkoholin ja väärinkäytettyjen (reseptillä tai reseptivapaasti hankittujen) lääkkeiden käyttö, hallussapito, kuljetus ja myynti työpaikalla tai töissä ollessa.

Mineraalien vastuullinen hankinta

Toimittajien on laadittava käytäntö ja noudatettava asianmukaista huolellisuutta valmistamisessa tuotteissa olevan tantaalin, tinan, volframin ja kullan lähteen ja alkuperäketjun suhteen varmistaakseen kohtuudella, että niiden hankinnassa on noudatettu OECD:n konfliktti- ja riskialueilta peräisin olevien mineraalien vastuullisten toimitusketjujen ohjeistoa tai vastaavaa, tunnustettua due diligence -kehystä.

Laatu

Toimittajien on huolehdittava siitä, että niiden tuotteet täyttävät sovellettavat laatustandardit. Toimittajilla on oltava laadunvarmistusprosessit, joilla havaitaan viat ja puutteet ja toimeenpannaan korjaavat toimet sekä kyetään toimittamaan sellaista laatua, joka täyttää tai ylittää sopimusvaatimukset.

Toimittajien tulee kehittää, toimeenpanna ja ylläpitää tuotteidensa kannalta soveltuvia menetelmiä ja prosesseja minimoidakseen riskin, että toimitettaviin tuotteisiin joutuu väärennetyjä osia ja materiaaleja. Käytössä on oltava tehokkaat prosessit, jotta väärennetyt osat ja materiaalit havaitaan,

väärennetyjä tuotteita saaneet asiakkaat tavoitetaan vahingon tapahduttua ja väärennetyt osat saadaan eliminoitua toimitettavasta tuotteesta.

Tietosuoja ja kyberturvallisuus

Toimittajien tulee sitoutua suojaamaan liiketoimintaansa osallistuvien tietosuojaan asianmukaisesti. Tämä pitää sisällään toimittajat, asiakkaat, kuluttajat ja työntekijät. Toimittajien tulee suojata luottamuksellisia ja immateriaalioikeuksien suojaamaa tietoa, mukaan lukien muun tahon immateriaalioikeuksien suojaamia tietoja ja henkilötietoja, luvattomalta pääsylvä, tuhoamiselta, käytöltä, muokkauksilta ja julkistamiselta käyttäen asianmukaisia fyysisiä ja elektronisia turvamenettelyjä. Toimittajien tulee noudattaa tietosuoja- ja tietoturvalainsäädäntöä ja -määräyksiä henkilötietojen keruussa, tallennuksessa, käsittelyssä, siirrossa ja luovutuksessa. Toimittajien on sitouduttava suojaamaan informaatioteknologia- (IT) ja tuotantojärjestelmiään estääkseen luvattoman pääsyn järjestelmiin ja niiden häirinnän. Toimittajien on muutonkin suojattava omaisuuttaan

asiakkaiden, työntekijöiden, kuluttajien ja toimittajien intressien suojaamiseksi.

Kauppan valvonta

Toimittajien on noudatettava kaikkia kansainvälistä kauppaa koskevia lakeja ja määräyksiä, joihin kuuluvat myös vienti- ja tuontisäännöstely ja kauppapakotteet. Toimittajien on tiedettävä ja pyynnöstä luovutettava Honeywellille kunkin niille toimitetun tuotteen ventiliuokitus ja harmonisoidun järjestelmän mukaiset nimikkeet ja tullikoodit sekä tiedot toimittajan tosiasiallisesta omistajuudesta. Toimittajien on ymmärrettävä kaikkien Honeywellin niille toimittamien tuotteiden ventiliuokitus ja niille on oltava asianmukaiset kontrollit, joilla estetään näiden tuotteiden joutuminen väärin käsiin. Toimittajat eivät saa välittää Honeywellin teknistä informaatiota kenellekään kolmannelle osapuolelle ilman Honeywellin nimenomaista, kirjallista lupaa.



JOHTAMISJÄRJESTELMÄ

Toimittajien tulee laatia ja toimeenpanna ohjausjärjestelmä, joka noudattaa näissä toimittajien menettelyohjeissa esitettyjä periaatteita. Ohjausjärjestelmät vaihtelevat toimittajittain liiketoiminnan koon ja laajuuden sekä riskien mukaan. Ohjausjärjestelmä laaditaan varmistamaan (a) sovellettavien lakien, määräysten ja asiakasvaatimusten noudattaminen, (b) näiden toimittajien menettelyohjeiden noudattaminen, (c) riskien vähentäminen ja (d) prosessi ohjausjärjestelmän seuraamiseksi, mittaamiseksi ja parantelemiseksi.

Ohjausjärjestelmän tulee minimissään sisältää seuraavat elementit:

- **Yrityksen sitoumus ja johdon vastuut** politiikkalausumina, jotka vahvistavat toimittajan sitoutumisen vaatimustenmukaisuuteen ja nimeävät yrityksen edustajan

tai edustajat, joiden vastuulla on taata ohjausjärjestelmien toimeenpano.

- **Riskien arviointi- ja hallinta** prosessi, mukaan lukien diligence- ja valvontavaatimukset, joilla tunnistetaan toimittajan operaatioihin ja kolmansien osapuolten osallistumiseen liittyvät riskit. Vanhojen määräysten muuttuessa ja uusien tullessa voimaan toimittajan ohjausjärjestelmään tulisi sisältyä prosessi, joka seuraa sen ja asiakkaitten ja toimittajien liiketoimintaan mahdollisesti vaikuttavaa sääntelyä esimerkiksi ympäristöasioissa ja rajoitettujen materiaalien käyttöön, konfliktimineraaleihin, ongelmajätteeseen ja kaupan rajoituksiin liittyen.
- **Koulutusohjelmat**, jotta esimiehet ja henkilöstö oppivat toimeenpanemaan toimittajan käytäntöjä, menettelytapoja ja parannustavoitteita sekä

noudattamaan lakien ja määräysten vaatimuksia.

- **Standardit, auditoinnit ja arvioinnit**, joilla varmistetaan lakien ja määräysten vaatimusten, toimittajien menettelyohjeiden ja asiakkaan sopimusvaatimusten noudattaminen.
- **Korjaavien toimenpiteiden prosessi** sisäisissä tai ulkoisissa arvioinneissa, tarkastuksissa, tutkimuksissa ja tarkasteluissa havaittujen puutteiden korjaamiseksi oikea-aikaisesti.
- **Dokumentointi ja arkistointi**, jotta voidaan varmistua näiden toimittajien menettelyohjeiden noudattamisesta.
- **Prosessi toimittajien informoimiseksi menettelyohjeiden vaatimuksista** sekä näiden ohjeiden noudattamisen valvomiseksi.

ILMOITTAMINEN EPÄILYTTÄVISTÄ TILANTEISTA

Jos tulet tietoiseksi tilanteesta, jossa on ehkä rikottu näitä toimittajien menettelyohjeita, sinulla on velvollisuus ilmoittaa siitä. Huomaa, että näiden menettelyohjeiden noudattamatta jättäminen voi johtaa toimittajasuhteen purkamiseen sekä mahdollisesti oikeustoimiin.

Voit tehdä ilmoituksen Honeywell ACCESS Integrity Helpline -palveluun

soittamalla p.
800-237-5982 tai

lähettämällä sähköpostia:
access.integrity.helpline@honeywell.com

Honeywell pyrkii käsittelemään kaikki tehdyt ilmoitukset mahdollisuuksien mukaan luottamuksellisesti lain määräykset, yrityksen käytännöt ja tutkinnan tarpeet huomioon. Kaikki ilmoitukset ja raportit tutkitaan ripeästi ja perinpohjaisesti sovellettavien lakien mukaisesti. Yhtiö voi ilmoittaa ne – saatuaan ohjeita ja hyväksynnän lakiasiainosastolta – asianmukaisille viranomaistahoille.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

huhtikuu 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell