



霍尼韦尔的供应商 商业行为守则

Honeywell

目录

霍尼韦尔的供应商	3
劳工和人权	4
平等对待	4
禁止强迫劳动或人口贩卖	4
禁用童工	5
工资和福利	5
结社自由	5
分包商合规	5
健康和安全	6
工作安全	6
应急准备	6
工伤和疾病	6
卫生、膳食和住宿	6
环境	7
诚信与合规	8
账簿记录	8
商业诚信	8
利益冲突	8
保护知识产权	8
药物滥用	8
负责任矿产采购	9
质量	9
隐私和信息与网络安全	9
贸易管制	9
管理系统	10
报告担忧	11

霍尼韦尔的供应商 商业行为守则

霍尼韦尔致力于在一切行为中坚持诚信和遵纪守法。秉持该承诺，霍尼韦尔要求供应商务必为其员工提供安全的工作环境，尊重员工，维护员工尊严，实施环保和可持续的制造流程，遵守各个经营地的法律。供应商应建设正面的文化环境，让员工和经理可以坦诚沟通，提出疑虑，而不担心遭到报复、恐吓或骚扰。

霍尼韦尔供应商行为守则（简称“供应商守则”）阐述了霍尼韦尔在全球供应链中坚持诚信和遵纪守法的承诺。我们希望所有供应商都能遵守供应商守则，并确保这些要求在其供应链中得到贯彻和落实。无论是否对供应商发出通知，霍尼韦尔都可能视察（和 / 或促使外部监督人员视察）供应商设施场所，以评估供应商守则的落实情况。供应商将应霍尼韦尔要求，向霍尼韦尔提供其合理要求的所有信息，以使霍尼韦尔能够评估对供应商守则的遵守情况。霍尼韦尔在进行采购决策时，会考虑供应商对供应商守则所述要求的落实情况。如果未遵守供应商守则，可能会被解除霍尼韦尔供应商身份，并可能面临起诉。

劳工和人权

霍尼韦尔致力于在全球运营和供应链中支持人权和工作场所权利。这一承诺反映在我们的[人权政策](#)上，该政策基于独立组织提出的国际人权原则，例如联合国商业与人权指导原则、联合国全球契约十项原则、国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言，以及所有适用法律。我们希望我们的供应商展示他们对人权的承诺。任何人都可以通过[霍尼韦尔的ACCESS 诚信守法帮助热线](#)报告可能违反这些承诺的行为

平等对待

供应商应致力于创建一个无骚扰和非法歧视的工作环境。可能被描述为“骚扰”的行为例子包括但不限于：威胁或使工作人员遭受恶劣或不人道的对待、性骚扰、性虐待、体罚、精神胁迫、身体胁迫、言语虐待，以及不合理地限制工作人员进入或离开公司提供的设施场所。

禁止强迫劳动或人口贩卖

供应商不得贩卖人口或使用任何形式的奴役劳工、强迫劳工、抵债劳工、契约劳工或强迫性监狱劳工。这包括通过威胁、武力、胁迫、诱拐、欺骗或者向任何对另一人实施控制以进行剥削的人员支付报酬的方式，运送、藏匿、雇用、转移或接收人口。



秉着禁止贩卖人口的承诺，供应商不得参与任何下列行为：

- 销毁、藏匿或没收身份证件或移民文件；
- 使用欺诈性招聘策略；或
- 对员工收取不合理的招聘费，或者提供不符合当地标准、法律和规定的不良住宿条件。

禁用童工

严禁使用童工。供应商不得雇用儿童。最低就业或工作年龄应为 16 周岁、当地规定的最低就业年龄或当地规定的普通义务教育毕业年龄，以较高的年龄为准。本供应商守则禁止供应商参与合理合法的工作场所学徒计划。

工资和福利

供应商向所有工作人员支付的工资应至少达到相关法律法规规定的最低工资水平，并提供所有法律规定的福利。此外，供应商应遵守所有适用的最长工作时间法律法规，并应按照或高于适用法律法规要求的标准对工人的加班时间进行补偿。



结社自由

供应商应承认并尊重员工加入或不加入任何合法组织的权利。供应商应承认其员工有权在其经营的许多地方寻求劳工代表、加入工会和集体谈判。供应商应尊重其员工在不受胁迫的情况下就劳工代表做出知情选择的权利。如果供应商的员工有劳工代表，供应商应努力与代表建立积极的、以业务为中心的关系，同时继续履行其对每位员工的承诺。

分包商合规

供应商同意，对于由分包商派驻到供应商场所工作的任何工作人员，都将按照本供应商守则中规定的原则予以对待。

健康 和安全

供应商应遵守所有适用的健康、安全和环境法律法规。

供应商应通过健康与安全计划解决以下问题

工作安全

供应商应致力于保证员工的安全和健康，确保工作人员在开展任何工作活动之前接受规定的培训。供应商应制定或同意一份书面安全和健康计划。供应商有责任依照所有适用标准和 / 或法规，通过适当的途径，例如，通过设计、工程和管理控制措施、预防性维护、培训、工作规程以及适当的个人防护装备，解决和控制工作人员所接触到的潜在安全隐患。

应急准备

供应商应按照所有适用的法律和法规，制定下列相关应急计划和响应规程：应急准备、报告和通知；疏散程序、培训和演习；适当的隐患排查和控制设备；供应商现场有足够的撤离设施。

工伤和疾病

供应商应制定规程和系统，管理、追踪和报告工伤和疾病，以及工作人员接触化学、生物和物理药剂的情况。这些规程和系统应满足所有适用的法律和法规要求，根据适用情况，包括关于 (i) 鼓励工作人员报告，(ii) 对工伤和疾病事件进行分类和记录，(iii) 调查事件，以及 (iv) 实施纠正措施的规定。

卫生、膳食和住宿

供应商应向工作人员提供干净清洁的卫生间设施和饮用水，如果提供食物制备和储放设施，这些设施也应干净卫生。供应商或第三方代理提供的工人宿舍应满足可接受的生活条件。此类设施应干净、安全，提供充分的紧急疏散出口、充分的采暖和通风设施、合理的个人空间以及合理的出入权限。

环境

我们希望供应商在业务运营的同时兼顾环境责任，最大限度地减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保护工人和公众的健康和安全。供应商在开展经营活动时还应遵守所有适用的健康、安全和环境法律法规。例如，供应商应：

- 获得并维护所有规定的环境许可证和注册；
- 从源头减少、控制和 / 或消除污水、废弃物和污染；
- 减少、控制和 / 或消除排放到大气中的挥发性化学物质、腐蚀物、颗粒物、气溶胶和燃烧产物；
- 遵循适用的标签和警告要求；
- 依法标记、管理、存放、移动和处理危险物质；以及
- 维护适合其规模和资源的计划，以了解和减少其运营、设施和供应链中的温室气体排放。



诚信与 合规

账簿记录

供应商应创建和维护准确的账簿记录，不得更改任何记录条目，以隐瞒或谎报该条目所代表的相关交易。作为商业交易的证据而建立或获取的任何形式的记录必须完整、准确地呈述被记录的交易或事件。当记录无需再用于当前业务时，应根据适用的法律保留要求继续保留。

商业诚信

供应商应遵守所有适用的司法管辖区的所有法律和法规，包括所有适用的反腐败法律。供应商不得索要、给予或收受商业贿赂或非法回扣，且必须注意避免涉嫌此类不正当行为。供应商在开展经营活动时，不得参与腐败行为，也不得通过不公平的交易行

为利用任何人。这意味着供应商不得对其产品或服务的质量、特性或可用性进行任何不实陈述。供应商还同意在公司账目记录中保持诚实、透明和准确。

利益冲突

供应商必须维护霍尼韦尔的声誉，避免所有利益冲突或可能出现潜在利益冲突的情况。当个人利益影响到或似乎影响到供应商不偏不倚地开展工作 / 服务的能力时，通常会发生相关利益冲突。如果出现实际或潜在的利益冲突，供应商应通知霍尼韦尔。这包括供应商或其员工的个人利益与霍尼韦尔的利益之间存在潜在或明显冲突的任何情况。

保护知识产权

供应商应尊重知识产权，保护专有信息。转移技术和知识诀窍时应保护知识产权。

药物滥用

供应商应实施政策和规程，确保员工不在酒精、非法毒品或滥用药物（无论是处方药还是非处方药）的影响下开展工作。供应商还应实施政策和规程，禁止员工在工作场所或工作期间使用、持有、转让或出售非法毒品、酒精或滥用药物（无论是处方药还是非处方药）。

负责任矿产采购

供应商应对其制造的产品中的钽、锡、钨和黄金的来源和监管链采取政策并进行尽职调查，以合理确保其采购方式遵守经济合作与发展组织(OECD)发布的《受冲突影响和高风险区域矿产负责任供应链的尽职调查指南(Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas)》或具有同等约束力、经过公认的尽职调查框架。

质量

供应商应尽合理的努力确保其工作产品符合适用的质量标准。供应商应实施质量保证流程，识别缺陷并实施纠正措施，促进交付达到或超出合同质量要求的产品。

供应商应制定、实施和维护适合于产品的方法和流程，以最大程度地减少在可交付产品中使用伪造零部件和材料的风险。应实施有效的流程检测伪造零部件和材料，一旦证实存在伪造产品，应通知产品接收者，并从最终交付的产品中予以剔除。

隐私和信息与网络安全

供应商应致力于对与其开展业务的所有人员（包括供应商、客户、消费者和员工）的个人信息提供合理的隐私保护。供应商应实施适当的物理和电子安全规程，保护机密和专有信息（包括其他人的机密和专有信息以及个人信息）不被擅自访问、销毁、使用、修改和披露。供应商应按照适用的隐私和信息安全法律和法规要求，收集、存储、处理、传输和共享个人信息。供应商应承诺保护其信息技术(IT)系统和运营技术(OT)系统，以避免未经授权访问和破坏其系统，并为保护其客户、员工、消费者和供应商的利益而保护其资产。

贸易管制

供应商应遵守管辖国际贸易的所有适用法律法规，包括进口管制、出口管制和贸易制裁。供应商必须知晓并应霍尼韦尔要求向其提供，对其供应的所有商品的各个出口分类和协调关税表代码，以及关于供应商受益所有权的信息。供应商必须了解霍尼韦尔对供应商提供的所有商品出口分类，并采取适当的管控措施，防止未经授权的人员接触使用这些商品。在未获得霍尼韦尔明确书面许可的情况下，供应商不应将霍尼韦尔的技术信息转让给任何第三方。



管理系统

供应商应采用和实施符合本供应商守则所述准则的管理系统。根据不同供应商的业务和风险规模和范围，管理系统将有所不同。管理系统的设计应确保 (a) 遵守适用的法律、法规和客户要求；(b) 遵守本供应商守则；(c) 降低风险，以及 (d) 追踪、衡量和推动管理系统改进的过程。

管理系统应至少包含以下要素：

- **公司承诺和管理责任**，为此应包含政策声明，确认供应商承诺遵纪守法，并指定公司代表负责人负责确保管理系统得到实施。
- **风险评估和风险管理流程**，包括尽职调查和监控要求，用于识别与供应商运营和第三方参与相关的风险。随着法规的不断修改和新法规的实行，供应商的管理系统应包含相关流程，用于监督和追踪可能对其业务及其客户和供应商业务在环境、限制材料使用、冲突矿物质、危险废弃物和贸易限制方面产生影响的法规活动。
- **培训计划**，用于培训经理和工作人员实施供应商政策、规程和改进目标，满足适用的法律和法规要求。
- **标准、审核和评估**，确保符合法律和法规要求、供应商守则内容以及客户合同要求。
- **纠正措施流程**，确保及时纠正在内部或外部评估、检验、调查和审核中发现的缺陷。
- **文件和记录**，确保符合本供应商守则所述准则。
- **关于向供应商传达供应商守则要求以及监督供应商遵守供应商行为守则情况的流程。**

报告担忧

如果您得知任何涉嫌违反本供应商守则的情况，您有责任进行举报。请注意，如果未遵守本供应商守则，可能会被立即解除霍尼韦尔供应商身份，并可能面临起诉。

您可以拨打以下号码通过霍尼韦尔 ACCESS 诚信守法帮助热线进行报告：

电话：800-237-5982；或者

电子邮件：access.integrity.help@honeywell.com

霍尼韦尔将依照法律和公司政策，并视公司开展彻底调查的需要，尽可能对所有举报进行保密处理。他们将按照适用法律并根据霍尼韦尔法律部的建议和许可对所有报告迅速彻底地展开调查，并有可能报告至适当机构。



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

2023 年 4 月

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell