



CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE PER I FORNITORI DI HONEYWELL

Honeywell

SOMMARIO

Codice di Condotta aziendale per i Fornitori di Honeywell	3
Lavoro e diritti dell'uomo	4
Trattamento equo	4
Divieto di lavoro forzato o traffico umano	4
Divieto di lavoro minorile.....	5
Retribuzioni e vantaggi	5
Libera associazione	5
Conformità dei subappaltatori.....	5
Salute e sicurezza	6
Sicurezza sul lavoro	6
Preparazione alle emergenze	6
Infortuni sul lavoro e malattie professionali.....	6
Infrastrutture igieniche, cibo e alloggi	6
Ambiente	7
Integrità e conformità	8
Registri e documentazione.....	8
Integrità commerciale	8
Conflitti di interesse.....	8
Tutela della proprietà intellettuale	8
Abuso di sostanze	8
Approvvigionamento responsabile di minerali.....	9
Qualità	9
Privacy e informazioni e sicurezza informatica	9
Controlli commerciali	9
Sistema di gestione	10
Segnalazione delle preoccupazioni	11

CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE PER I FORNITORI DI HONEYWELL

Honeywell ha come priorità l'integrità e la conformità da dimostrare in ogni azione. Come parte di questo impegno, i Fornitori di Honeywell sono tenuti a garantire di offrire ai propri dipendenti un ambiente lavorativo sicuro, trattarli con dignità e rispetto, intraprendere processi di produzione sostenibili ed ecocompatibili, nonché rispettare tutte le normative vigenti in tutti i Paesi in cui svolgiamo affari. Ai Fornitori è richiesto di promuovere una cultura in cui dipendenti e responsabili possano comunicare apertamente e segnalare preoccupazioni senza il timore di ritorsioni, intimidazioni o vessazioni.

Il Codice di condotta aziendale per i Fornitori di Honeywell (il "Codice per i Fornitori") definisce l'impegno di Honeywell votato a integrità e conformità all'interno della catena di fornitura globale. Tutti i nostri Fornitori sono invitati ad aderire al Codice per i Fornitori, nonché a garantire che tali requisiti siano soddisfatti nella rispettiva catena di fornitura. Honeywell potrebbe visitare (e/o ricorrere a visite di controllo esterne) le strutture del fornitore, con o senza preavviso, per valutare la conformità al Codice per i Fornitori. Su richiesta, il fornitore fornirà a Honeywell tutte le informazioni necessarie per consentire a Honeywell di valutare la conformità con il Codice fornitore. L'aderenza ai requisiti stabiliti nel Codice per i Fornitori sarà tenuta in considerazione nel processo decisionale relativo all'approvvigionamento. Il mancato rispetto del Codice per i Fornitori potrebbe avere come conseguenza la risoluzione contrattuale come fornitore di Honeywell e possibili azioni legali.

LAVORO E DIRITTI DELL'UOMO

Nella catena di fornitura e nelle operazioni a livello globale, Honeywell si impegna a sostenere i diritti umani e i diritti sul posto di lavoro. Questo impegno si riflette nella nostra [Politica dei diritti umani](#) che si basa sui principi internazionali in materia di diritti umani proposti da organizzazioni indipendenti, come i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e tutte le leggi applicabili. I nostri Fornitori dimostrano il loro impegno nei confronti dei diritti umani. Chiunque può segnalare una potenziale violazione di questi impegni attraverso [l'assistenza per l'integrità degli accessi di Honeywell](#)

Trattamento equo

I Fornitori devono impegnarsi a promuovere un ambiente di lavoro privo di vessazioni e discriminazioni illegittime. Gli esempi di condotta che potrebbero essere considerati come forma di "vessazione" includono, a titolo esemplificativo, minacciare o sottoporre i dipendenti a trattamento duro o disumano, molestie sessuali, abuso sessuale, punizioni corporali, coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale e limitazioni irragionevoli all'ingresso o all'uscita dalle strutture fornite dalla società.

Divieto di lavoro forzato o traffico umano

I Fornitori non devono svolgere attività di traffico di esseri umani o avvalersi di forme di lavoro in schiavitù, forzato, coatto, apprendistato o penitenziario non volontario. Il suddetto divieto include trasportare, ospitare, reclutare, trasferire o ricevere persone per mezzo di minaccia, forza, coercizione, sequestro, frode o pagamento a soggetti che hanno il controllo di altri soggetti per finalità di sfruttamento.

Come parte del nostro impegno votato a proibire il traffico di esseri umani i Fornitori non possono intraprendere le seguenti condotte:



- distruzione, occultamento o confisca di documenti di identità o immigrazione;
- avvalersi di tattiche di reclutamento fraudolente o
- addebitare ai dipendenti irragionevoli tariffe di reclutamento o fornire condizioni abitative inidonee in base a standard, normative e direttive locali.

Divieto di lavoro minorile

Il lavoro minorile è severamente proibito. I Fornitori non devono assumere minori. L'età minima per l'assunzione o il lavoro deve corrispondere a 16 anni, età minima per l'assunzione nel dato Paese o età per il completamento dell'istruzione obbligatoria nel Paese in questione. Si applica la condizione in cui l'età è maggiore. Il presente Codice dei Fornitori non vieta la partecipazione a programmi di apprendistato sul posto di lavoro legittimi e legali.

Retribuzioni e vantaggi

I Fornitori sono tenuti a retribuire tutti i dipendenti ad almeno la tariffa minima richiesta da normative e regolamenti vigenti, nonché a fornire tutti i vantaggi legalmente obbligatori. Inoltre, i Fornitori devono rispettare tutte le leggi e le norme massime di orario di lavoro applicabili



e devono risarcire i lavoratori per le ore di lavoro straordinarie o superiori a quanto richiesto dalle leggi e dalle norme applicabili.

Libera associazione

I Fornitori riconoscono e rispettano i diritti dei dipendenti di unirsi o meno a qualsiasi organizzazione lecita. I Fornitori riconosceranno che i dipendenti hanno il diritto di cercare una rappresentanza sindacale, di unirsi ai sindacati e di creare un'azienda collettivamente nei luoghi in cui operano. Il fornitore rispetta il diritto dei dipendenti di effettuare scelte informate sulla rappresentanza della

manodopera, senza coercizione. Nei casi in cui i dipendenti di un fornitore hanno una rappresentanza sindacale, il fornitore deve costruire un rapporto positivo e orientato alle attività aziendali con i rappresentanti, continuando nel contempo a rispettare gli impegni presi con tutti i dipendenti.

Conformità dei subappaltatori

I Fornitori convengo che i lavoratori forniti dai subappaltatori per lavorare presso le strutture del fornitore verranno trattati in modo conforme ai principi specificati nel presente Codice fornitore.

SALUTE E SICUREZZA

I Fornitori sono tenuti a conformarsi a ogni normativa e regolamento in materia di salute, sicurezza e ambiente.

I programmi dei Fornitori relativi a salute e sicurezza devono trattare le seguenti questioni:

Sicurezza sul lavoro

I Fornitori sono tenuti a impegnarsi nei riguardi di sicurezza e salute dei propri dipendenti, nonché a garantire che la necessaria formazione del personale sia stata completata prima di iniziare eventuali attività lavorative. I Fornitori devono disporre o aderire a un programma in forma scritta su salute e sicurezza. I Fornitori sono responsabili di trattare e controllare l'esposizione dei dipendenti a potenziali rischi per la sicurezza, in conformità a tutti gli standard e/o i regolamenti vigenti, nonché mediante il ricorso a strumenti idonei, ad es., progettazione, controlli tecnici e amministrativi, manutenzione preventiva, formazione, procedure di lavoro e dispositivi di protezione individuale adeguati.

Preparazione alle emergenze

I Fornitori sono tenuti a disporre di piani e procedure di risposta alle emergenze che attuino ogni normativa e regolamento in materia: prontezza di emergenza, reporting e notifica; procedure di evacuazione, formazione ed esercitazioni; attrezzature di rilevamento e soppressione di rischi appropriate e impianti di uscita adeguati dalle sedi dei Fornitori.

Infortuni sul lavoro e malattie professionali

I Fornitori devono disporre di procedure e sistemi per gestione, monitoraggio e segnalazione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, esposizione dei dipendenti ad agenti chimici, biologici e fisici. Tali procedure e sistemi devono attuare ogni normativa e regolamento vigente,

incluse, ove del caso, disposizioni atte a (i) spronare i dipendenti alla segnalazione; (ii) classificare e registrare i casi di infortuni o malattia; (iii) indagare i casi e (iv) adottare azioni correttive.

Infrastrutture igieniche, cibo e alloggi

I Fornitori sono tenuti a offrire ai dipendenti servizi igienici puliti, accesso all'acqua potabile e, in caso di strutture per la conservazione e la preparazione dei cibi, a garantire che queste siano conformi alle norme igienico-sanitarie. I servizi dei lavoratori forniti dal fornitore o da un'agenzia di terze parti devono soddisfare condizioni di vita accettabile. Tali strutture devono essere pulite e sicure e fornire idonee uscite di emergenza, riscaldamento e ventilazione adeguati, spazio personale ragionevole e privilegi ragionevoli di entrata e uscita.

AMBIENTE

I nostri Fornitori integrano la responsabilità ambientale nelle proprie attività e riducono al minimo gli effetti indesiderati sulle risorse locali, ambientali e naturali, salvaguardando la salute e la sicurezza dei lavoratori e del pubblico. I Fornitori sono anche tenuti a conformarsi a ogni normativa e regolamento vigente in materia di salute, sicurezza e ambiente durante lo svolgimento degli affari. A titolo esemplificativo, il fornitore deve:

- ottenere e tenere aggiornata ogni autorizzazione e registrazione ambientale richiesta;
- ridurre, controllare e/o eliminare acque reflue, rifiuti e inquinamento alla fonte;
- ridurre, controllare e/o eliminare le emissioni atmosferiche di sostanze chimiche volatili, agenti corrosivi, particolati, aerosol e prodotti di combustione;
- conformarsi ai requisiti di etichettatura e avvertenze in vigore;
- identificare, gestire, conservare, spostare e manipolare le sostanze pericolose in conformità alla normativa e
- mantenere un programma adeguato alle dimensioni e alle risorse necessarie per comprendere e mitigare le emissioni di gas serra presenti nelle proprie attività, negli impianti e nella catena di fornitura.



INTEGRITÀ E CONFORMITÀ

Registri e documentazione

I Fornitori sono invitati a creare e mantenere registri e documentazione in modo accurato e a non alterare eventuali voci della documentazione per occultare o distorcere l'operazione sottostante in esse rappresentata. Tutta la documentazione, indipendentemente dal formato, redatta o ricevuta come prova di un'operazione commerciale deve rappresentare in modo completo e accurato l'operazione o l'evento oggetto di registrazione. Quando un documento non è più necessario per lo svolgimento degli affari correnti, tutta la documentazione deve continuare a essere mantenuta in base ai requisiti di conservazione vigenti.

Integrità commerciale

I Fornitori sono tenuti a conformarsi a ogni normativa e regolamento delle giurisdizioni applicabili, incluse tutte le normative anticorruzione vigenti. I Fornitori non possono incoraggiare, offrire o ricevere forme di corruzione commerciale o tangenti illegittime. Inoltre, devono prestare attenzione

a evitare persino di dare l'impressione di tale condotta inappropriata. I Fornitori condurranno le relative attività senza intraprendere pratiche di corruzione e non si avvantaggeranno di alcun soggetto mediante pratiche commerciali sleali. Ciò significa che i Fornitori non devono distorcere le informazioni relative a qualità, caratteristiche o disponibilità dei propri prodotti o servizi. In aggiunta, i Fornitori acconsentono a seguire i principi di integrità, trasparenza e accuratezza nel mantenimento della documentazione aziendale.

Conflitti di interessi

I Fornitori sono tenuti a sostenere la reputazione di Honeywell ed evitare qualsiasi conflitto di interessi o situazioni in cui si verifica un potenziale conflitto di interessi. Un conflitto di interessi rilevante si verifica in genere quando gli interessi personali interferiscono o sembrano interferire con la capacità del Fornitore di eseguire il lavoro/servizi senza pregiudizi. I Fornitori sono tenuti a informare Honeywell se

si verifica un conflitto di interessi effettivo o potenziale. Questa operazione comprende tutte le situazioni di potenziale o evidente conflitto tra gli effetti personali del fornitore o dei dipendenti e gli effetti di Honeywell.

Tutela della proprietà intellettuale

I Fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale e tutelare le informazioni proprietarie. Il trasferimento di tecnologia e know-how deve avvenire in modo da tutelare i diritti di proprietà intellettuale.

Abuso di sostanze

I Fornitori devono disporre di politiche e procedure atte a garantire che i dipendenti non svolgano il lavoro sotto l'influenza di alcool, droghe illegali o abuso di medicinali (su prescrizione o meno). In aggiunta, i Fornitori potranno in essere politiche e procedure che vietano ai dipendenti di utilizzare, detenere, trasferire o vendere droghe illegali o alcool o abusare di medicinali (su prescrizione o meno) sul luogo di lavoro o durante lo svolgimento del lavoro.

Approvvigionamento responsabile di minerali

I Fornitori devono adottare una politica ed esercitare la dovuta diligenza sull'origine e sulla catena di custodia del tantalio, dello stagno, del tungsteno e dell'oro nei prodotti che fabbricano per assicurare ragionevolmente che essi siano acquistati in modo coerente con l'Organizzazione per la cooperazione economica e sviluppo (OCSE) Guida per catene di approvvigionamento responsabili di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio o in un quadro di dovuta diligenza equivalente e riconosciuto.

Qualità

I Fornitori devono prestare la dovuta attenzione a garantire che il prodotto della lavorazione soddisfi gli standard di qualità vigenti. I Fornitori devono mettere in atto processi di garanzia della qualità per l'identificazione dei difetti, l'attuazione di azioni correttive e l'agevolazione della consegna di un prodotto la cui qualità soddisfa o supera i requisiti contrattuali.

I Fornitori devono sviluppare, adottare e preservare metodi e processi adeguati ai propri prodotti per ridurre al minimo il rischio di introdurre parti e materiali contraffatti nei

prodotti forniti. Dovrebbero essere posti in essere processi efficaci a individuare parti e materiali contraffatti, fornire comunicazione ai destinatari di uno o più prodotti contraffatti, quando garantiti, ed escluderli dal prodotto consegnato.

Privacy e informazioni e sicurezza informatica

I Fornitori devono impegnarsi a tutelare le ragionevoli aspettative di riservatezza dei dati personali dei soggetti con cui svolgono affari, compresi Fornitori, clienti, consumatori e dipendenti. I Fornitori sono tenuti a proteggere le informazioni riservate e proprietarie, comprese le informazioni riservate e proprietarie di terzi e i dati personali da accesso, distruzione, uso, modifica e divulgazione non autorizzati, mediante idonee procedure di sicurezza fisica ed elettronica. I Fornitori devono rispettare le normative vigenti in materia di riservatezza e sicurezza delle informazioni, nonché i requisiti normativi nei casi in cui i dati personali sono raccolti, archiviati, trattati, trasmessi e condivisi. I Fornitori si impegnano a proteggere i propri sistemi di tecnologia informatica (IT) e di tecnologia operativa (OT) per evitare accessi non autorizzati ai propri sistemi e a disagi e devono

altrimenti proteggere i propri beni in modo da proteggere gli interessi dei propri clienti, dipendenti, clienti e Fornitori.

Controlli commerciali

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e tutti i regolamenti applicabili che disciplinano il commercio internazionale, inclusi i controlli sulle importazioni e le esportazioni e le sanzioni commerciali. I Fornitori devono conoscere e fornire a Honeywell, su richiesta, i rispettivi codici ECCN (Export Control Classification Number) e HTS (Harmonized Tariff Schedule) per tutti gli articoli consegnati a Honeywell, nonché le informazioni relative alla titolarità effettiva del Fornitore. I Fornitori devono comprendere la classificazione di esportazione di tutti gli articoli forniti da Honeywell e disporre di controlli adeguati per evitare l'accesso a tali articoli da parte di persone non autorizzate. I Fornitori non dovranno trasferire le informazioni tecniche di Honeywell a terzi senza l'espressa autorizzazione scritta di Honeywell.



SISTEMA DI GESTIONE

I Fornitori devono adottare e utilizzare un sistema di gestione per conformarsi ai principi stabiliti nel presente Codice per i Fornitori. I sistemi di gestione variano a seconda del fornitore in base a dimensioni e ambito dell'azienda, nonché rischi. Il sistema di gestione sarà progettato per garantire (a) conformità alle leggi, alle norme e ai requisiti dei clienti applicabili, (b) conformità al presente Codice fornitore, (c) mitigazione dei rischi e (d) un processo per monitorare, valutare e favorire i miglioramenti del sistema di gestione.

Il sistema di gestione deve contenere come minimo i seguenti elementi:

- **Impegno aziendale e responsabilità gestionale** attraverso dichiarazioni di politica che affermino l'impegno del fornitore alla conformità e identifichino uno

o più rappresentanti aziendali responsabili dell'adozione dei sistemi di gestione.

- **Processo di valutazione e gestione del rischio** che include requisiti di diligenza e monitoraggio per identificare i rischi associati alle operazioni del fornitore e agli impegni di terzi. Dal momento che i regolamenti continuano a essere modificati ed emanati, il sistema di gestione del fornitore dovrebbe includere un processo di monitoraggio e tracciatura delle attività normative che possano influire sui propri affari e su quelli dei propri clienti e Fornitori relazione a, ma non circoscritti a, ambiente, uso limitato di materiali, minerali provenienti da aree di conflitto, rifiuti pericolosi e restrizioni commerciali.
- **Programmi di formazione** per educare responsabili e dipendenti all'attuazione

di politiche e procedure del fornitore.

- **Standard, controlli e valutazioni** atti a garantire la conformità a requisiti legali e normativi, il contenuto del Codice per i Fornitori e requisiti contrattuali dei clienti.
- **Procedura delle misure correttive** per la correzione tempestiva delle carenze individuate da valutazioni, ispezioni, indagini e revisioni interne e esterne.
- **Documenti e documentazione** per garantire la conformità ai principi del presente Codice per i Fornitori.
- **Un processo per comunicare i Requisiti del Codice per i Fornitori agli interessati** e monitorare la conformità di questi ultimi al Codice di condotta per i Fornitori.

SEGNALAZIONE DELLE PREOCCUPAZIONI

Nel caso in cui il dipendente venisse a conoscenza di una situazione che può comportare una violazione del presente Codice per i Fornitori, ha la responsabilità di segnalare. Nota: il mancato rispetto del presente Codice per i Fornitori potrebbe avere come conseguenza la risoluzione contrattuale come fornitore di Honeywell e possibili azioni legali.

È possibile fare una segnalazione tramite la linea di supporto Honeywell ACCESS Integrity.

Chiamando il numero:
800-237-5982 oppure

Inviando un'e-mail a:
access.integrity@honeywell.com

Honeywell tratterà tutte le segnalazioni in modo confidenziale nella misura possibile, conformemente alla legislazione, alla politica aziendale e alle necessità dell'azienda di svolgere un'indagine approfondita. Tutti i rapporti saranno sottoposti a un'indagine attenta e accurata, nel rispetto delle leggi applicabili e, su consiglio e approvazione dell'Ufficio legale Honeywell, comunicati alle autorità competenti.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

May 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell