



قواعد سلوك العمل
الخاصة بموردي
شركة HONEYWELL

Honeywell

جدول المحتويات

3	قواعد سلوك العمل قواعد السلوك الخاصة بموردي شركة Honeywell
4	العمل وحقوق الإنسان
4	التعامل العادل
4	حظر العمل القسري أو الأتجار بالبشر
5	حظر عمالة الأطفال
5	الأجور والمزايا
5	حرية تكوين جمعيات
5	امتنثال المفاوضين من الباطن
6	الصحة والسلامة
6	السلامة المهنية
6	التأهب لحالات الطوارئ
6	الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل
6	النظافة والغذاء والسكن
7	المسائل البيئية
8	النزاهة والامتثال
8	الدفاتر والسجلات
8	النزاهة في العمل
8	تعارض المصالح
8	حماية الملكية الفكرية
8	تعاطي العقاقير
9	مسؤولية توريد المعادن
9	الجودة
9	الخصوصية والمعلومات والأمن السببراني
10	نظام الإدارة
11	الإبلاغ عن المخاوف

قواعد سلوك العمل قواعد السلوك الخاصة بموردي شركة HONEYWELL

تلتزم شركة Honeywell بتحقيق النزاهة والامتثال في كل ما نمارسه ونقدمه. وفي إطار هذا الالتزام، نتوقع من شركة Honeywell من مورديها ضمان توفير بيئة عمل أكثر أماناً لموظفيها ومعاملة العاملين لديها باحترام وكرامة والمشاركة في عمليات تصنيع قادرة على الاستدامة وسليمة من الناحية البيئية والامتثال لجميع القوانين المعمول بها في جميع البلدان التي يمارسون فيها أعمالهم. ومن المتوقع من الموردين تشجيع الموظفين والمديرين على التواصل بكل صراحة وإبداء الشكوك من دون الخوف من الثأر أو المضايقة أو الترهيب.

تحدد مدونة قواعد سلوك موردي شركة Honeywell ("مدونة الموردين") التزام شركة Honeywell بتحقيق النزاهة والامتثال داخل سلسلة التوريد العالمية لديها. ونتوقع من جميع موردينا الالتزام بـ "مدونة الموردين" والتأكد من تلبية هذه المتطلبات داخل سلسلة التوريد لديهم. قد تقوم شركة Honeywell بزيارة (و/أو) مراقبة خارجية منشآت الموردين، بإشعار أو من دون إشعار، لتقييم مدى امتثالهم لـ "مدونة الموردين". وعند الطلب، سيقوم الموردون بتقديم جميع المعلومات المطلوبة بشكل معقول لشركة Honeywell لتتمكن من تقييم مدى امتثالهم لـ "مدونة الموردين". سيؤخذ الالتزام بالمتطلبات الموضحة في "مدونة الموردين" في الاعتبار عند اتخاذ أي قرارات متعلقة بالتوريد. وقد يؤدي عدم الامتثال لـ "مدونة الموردين" إلى إنهاء عمك كمورد لشركة Honeywell واتخاذ أي إجراءات قانونية محتملة.

العمل وحقوق الإنسان

تلتزم شركة Honeywell بدعم حقوق الإنسان ومكان العمل في سلسلة التوريد الخاصة بنا وجميع عملياتنا العالمية. وينعكس هذا الالتزام في [سياسة حقوق الإنسان](#) الخاصة بنا، والتي تركز على مبادئ حقوق الإنسان الدولية التي اقترحتها المنظمات المستقلة، مثل المبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وجميع القوانين المعمول بها في الولايات القضائية التي نعمل فيها. ونتوقع من مورديننا إظهار التزامهم بحقوق الإنسان. يمكن لأي شخص الإبلاغ عن أي انتهاك محتمل لهذه الالتزامات من خلال [خط المساعدة في شؤون النزاهة الخاص بشركة Honeywell](#)

التعامل العادل

يلتزم الموردون بخلق بيئة عمل خالية من أي مضايقات وتمييز غير قانوني. وتتضمن أمثلة السلوك التي يمكن وصفها بأنها "مضايقة"، على سبيل المثال لا الحصر، أي تهديد للعمال أو معاملتهم معاملة قاسية أو غير إنسانية وأي تحرش جنسي واعتداء جنسي وعقوبة جسدية وإكراه نفسي وإكراه بدني وإساءة لفظية وأي قيود غير معقولة على دخول منشآت الشركة أو الخروج منها.

حظر العمل القسري أو الاتجار بالبشر

لا يجوز للموردين الاتجار بالأشخاص أو استخدام أي شكل من أشكال العبودية أو العمل القسري أو العمل من أجل رد الدين أو العمل التعسفي بعقود طويلة الأجل أو العمل الجزائي غير الإرادي. ويتضمن ذلك نقل الأشخاص أو إيوائهم أو تجنيدهم أو تحويلهم أو استلامهم عن طريق التهديد أو القوة أو الإكراه أو الخطف أو النصب أو الدفع لأي شخص له سيطرة على شخص آخر من أجل أغراض الاستغلال.

في إطار هذا الالتزام بحظر الاتجار بالبشر، لا يجوز للموردين المشاركة في أيٍّ من السلوكيات التالية:



- إتلاف أو إخفاء أو مصادرة أي وثائق مُعلقة بالهوية أو الهجرة؛ أو
- استخدام أساليب التوظيف الاحتيالية؛ أو
- فرض رسوم توظيف غير معقولة على الموظفين أو توفير سكن غير لائق بناءً على المعايير والقوانين والتوجيهات المحلية.

حظر عمالة الأطفال

تُحظر تمامًا عمالة الأطفال، ولا يجوز للموردين توظيف الأطفال. الحد الأدنى لسن العمل أو التوظيف هو 16 عامًا، أو الحد الأدنى لسن العمل في هذا البلد، أو سن إكمال التعليم الإلزامي في ذلك البلد، أيهما أعلى. لا تُحظر "مدونة الموردين" هذه المشاركة في برامج التدريب المهني المشروعة والقانونية في مكان العمل.

الأجور والمزايا

العاملين والانضمام إلى النقابات وإجراء مفاوضات جماعية في العديد من الأماكن التي يعملون فيها. يحترم الموردون حق موظفيهم في اتخاذ خيارات مبنية على علم بشأن تمثيل العاملين، دون إكراه. ويسعى المورد، حيثما كان لموظفيه تمثيل عمالي، لبناء علاقات إيجابية تركز على الأعمال مع الممثلين مع الاستمرار في الوفاء بالتزاماته تجاه جميع موظفيه.

يدفع الموردون ما لا يقل عن الحد الأدنى للأجور لجميع العاملين لديها وفقًا لما تتطلبه القوانين واللوائح المعمول بها، وتقديم جميع المزايا المقررة قانونًا. وبالإضافة إلى ذلك، يلتزم الموردون بتحقيق الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها الخاصة بالحد الأقصى لساعات العمل وتعويض العاملين عن أي ساعات عمل إضافية بالمعدل المطلوب بموجب القوانين واللوائح المعمول بها أو بما يزيد عنه.

امتثال المقاولين من الباطن

يوافق الموردون على أن يتم التعامل مع جميع العاملين الذين يوفرهم المقاولون من الباطن للعاملين في منشآت المورد بطريقة تتفق مع المبادئ الموضحة في "مدونة الموردين" هذه.

حرية تكوين جمعيات

يُقر الموردون بحقوق الموظفين في الانضمام أو عدم الانضمام إلى أي منظمة قانونية واحترمون ذلك. ويُقر الموردون بحق موظفيهم في طلب تمثيل

الصحة والسلامة

يمثل الموردون لجميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها. ويجب على الموردين التعامل مع المسائل التالية في برامج الصحة والسلامة لديهم

السلامة المهنية

يلتزم الموردون بالحفاظ على صحة موظفيهم وسلامتهم والتأكد من إكمال الموظفين للتدريبات اللازمة قبل البدء في أي من أنشطة الأعمال. وينبغي أن يكون لدى الموردین برنامج مكتوب بشأن الصحة والسلامة أو الاشتراك فيه. يتحمل الموردون مسؤولية التعامل مع المسائل المتعلقة بتعرض العاملين لمخاطر السلامة المحتملة ووضع ضوابط لها بما يتوافق مع جميع المعايير و/أو اللوائح المعمول بها وباستخدام الوسائل المناسبة، على سبيل المثال، الضوابط الهندسية والإدارية والخاصة بالتصميم وإجراءات العمل والصيانة الوقائية والتدريب ومعدات الحماية الشخصية المناسبة.

التأهب لحالات الطوارئ

يضع الموردون خططاً للطوارئ وإجراءات استجابة تمثل لجميع القوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بما يلي: التأهب لحالات الطوارئ والإبلاغ عنها والإخطار بها؛ واتخاذ إجراءات الإخلاء والتدريب عليها؛ وتوفير معدات مناسبة للكشف عن المخاطر والوقاية منها؛ وتوفير مخارج مناسبة للخروج من مواقع الموردين.

الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل

يضع الموردون إجراءات وأنظمة لإدارة وتتبع الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل وتعرض العاملين للعوامل الكيميائية والبيولوجية والفيزيائية والإبلاغ عنها. وتمثل هذه الإجراءات والأنظمة لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك، حسبما يقتضي الأمر، الأحكام الخاصة بـ (1) تشجيع العاملين على الإبلاغ، و(2) تصنيف وتسجيل حالات الإصابة والحالات المرضية، و(3) التحقيق في الحالات، و(4) تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

النظافة والغذاء والسكن

يقوم الموردون بتوفير مرافق نظيفة مع سهولة الوصول إلى مياه صالحة للشرب، وأن تكون مرافق إعداد الطعام وتخزينه صحية، حال توفيرها. ويجب أن تفي أماكن سكن العاملين التي يوفرها المورد أو إحدى الوكالات التابعة لجهة خارجية بالمعايير المعيشية المقبولة. ويجب أن تكون هذه المنشآت نظيفة وأمنة وأن تتميز بمخارج مناسبة في حالات الطوارئ ووسائل للتنفئة والتهوية بشكل كافٍ ومساحة شخصية معقولة وامتيازات دخول وخروج معقولة.

المسائل البيئية

- دمج برنامج يتناسب مع حجم المورد وموارده
لقيم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والحد
منها في عملياته ومنشأته وسلسلة التوريد لديه.

نتوقع من مورديننا دمج المسؤولية البيئية في عملياتهم والحد من الآثار السلبية على البيئة والمجتمع والموارد الطبيعية، مع الحفاظ على صحة وسلامة العاملين والجمهور. ويمثل الموردون أيضًا لجميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها عند ممارسة أعمالهم. فعلى سبيل المثال، يلتزم الموردون بما يلي:

- الحصول على جميع التصاريح والتسجيلات البيئية المطلوبة والعلم بها؛ و
- تقليل مياه الصرف والنفايات والتلوث و/أو السيطرة عليها و/أو القضاء عليها من المنبع؛ و
- الحد من انبعاثات المواد الكيميائية المتطايرة والمواد المسببة للتآكل والجسيمات والهباء الجوي ومنتجات الاحتراق و/أو السيطرة عليها و/أو القضاء عليها، و
- تلبية المتطلبات المعمول بها الخاصة بالتصنيف والتحذير؛ و
- تحديد المواد الخطرة وإدارتها وتخزينها ونقلها والتعامل معها وفقًا للقانون؛ و



النزاهة والامتثال

الدفاتر والسجلات

من المتوقع أن يقوم الموردون بإنشاء دفاتر وسجلات دقيقة والاحتفاظ بها، وعدم تغيير أي مُدخلات في السجلات لإخفاء أو تحريف المعاملة الأساسية التي تُمثلها تلك المُدخلات. يجب أن تُمثل جميع السجلات التي تم إنشاؤها أو استلامها كدليل على معاملات الأعمال، بصرف النظر عن تنسيقها، المعاملة أو الحدث الذي يتم توثيقه بشكل كامل ودقيق. وعندما لم تعد هناك حاجة إلى إنشاء سجل لممارسة الأعمال الحالية، فلا يزال يتعين على الموردين الاحتفاظ بالسجلات وفقًا لمتطلبات الاحتفاظ القانونية المعمول بها.

النزاهة في العمل

يمثل الموردون للقوانين واللوائح المعمول بها في جميع الولايات القضائية المعمول بها، بما في ذلك جميع قوانين مكافحة الفساد المعمول بها. لا يجوز للموردين طلب رشاً أو تجارية أو مبالغ غير قانونية أو إعطاؤها أو الحصول عليها ويجب أيضاً الحذر وتفاذي حتى الظهور بهذا السلوك غير السليم. سيمارس الموردون أعمالهم دون الانخراط

في أي ممارسات فاسدة ولن يسعوا للاستفادة من أي شخص من خلال ممارسات تعامل غير نزيهة. ويعني هذا ألا يقوم الموردون بتسوية الحقائق بشأن جودة منتجاتنا أو خدماتنا أو مميزاتها أو توفرها. ويوافق الموردون أيضاً على الحفاظ على النزاهة والشفافية والدقة فيما يتعلق بالاحتفاظ بسجلات الشركة.

تعارض المصالح

يُطلب من الموردين الحفاظ على سمعة شركة Honeywell وتجنب جميع حالات التعارض في المصالح أو المواقف التي تبدو وكأنها حالة تعارض محتملة في المصالح. ويحدث تعارض المصالح عادةً عندما تتدخل مصالحنا الشخصية، أو يبدو أن هناك شبهة تدخل، في قدرة الموردين على تنفيذ عملنا/خدماتنا دون تحيز. من المتوقع أن يقوم الموردون بإخطار شركة Honeywell في حال حدوث تعارض فعلي أو مُحتمل في المصالح. ويتضمن ذلك أي حالات تعارض مُحتملة أو ظاهرة بين المصالح الشخصية للمورد أو موظفيه ومصالح شركة Honeywell.

حماية الملكية الفكرية

يلتزم الموردون باحترام حقوق الملكية الفكرية وحماية معلومات الملكية. ويجب أن يتم نقل التكنولوجيا والمعرفة بطريقة تحمي حقوق الملكية الفكرية.

تعاطي العقاقير

يلتزم الموردون بوضع سياسات وإجراءات مُطبقة لضمان عدم ممارسة الموظفين أعمالهم تحت تأثير الكحول أو المخدرات المحظورة أو العقاقير التي يُساء استخدامها (سواء العقاقير الموصوفة طبياً أو العقاقير المتاحة بدون وصفة طبية). وبالإضافة إلى ذلك، سيضع الموردون سياسات وإجراءات تحظر الموظفين من استخدام المخدرات المحظورة أو الكحول أو العقاقير التي يُساء استخدامها (سواء العقاقير الموصوفة طبياً أو العقاقير المتاحة بدون وصفة طبية) أو حيازتها أو نقلها أو بيعها أثناء فترة العمل أو أثناء أداء العمل.

مسؤولية توريد المعادن

يلتزم الموردون بتبني سياسات وممارسة العناية الواجبة بشأن مصدر الحصول على معادن التنتالوم والتغصن والقصدير والذهب المستخدمة في المنتجات التي يصنعونها وتسلسل عهدة تلك المعادن للتأكد بشكل معقول من الحصول عليها من المناطق المتأثرة بالفساد وعالية المخاطر بطريقة تتفق مع توجيهات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) لسلاسل توريد المعادن المسؤولة أو بما يتفق مع إطار العناية الواجبة المكافئ والمعترف به.

الجودة

يلتزم الموردون بتوخي العناية الواجبة للتأكد من أن منتجات العمل الخاصة بهم تفي بمعايير الجودة المعمول بها. ويلتزم الموردون بوضع عمليات لضمان الجودة للكشف عن العيوب واتخاذ الإجراءات التصحيحية وتسهيل عمليات تسليم المنتجات بجودة تلي أو تفوق المتطلبات المنصوص عليها في العقد.

يلتزم الموردون بتطوير أساليب وعمليات مناسبة وتنفيذها والالتزام بها بشأن تقليل المخاطر المتعلقة باستخدام قطع غيار مواد مُقلدة في منتجاتهم. يجب وضع إجراءات فعالة للكشف عن أي قطع غيار ومواد مُقلدة، وإرسال إخطار إلى مُستلمي المنتجات المُقلدة عند الضرورة، واستبعاد قطع الغيار والمواد المُقلدة هذه من المنتج الذي تم تسليمه.

الخصوصية والمعلومات والأمن

السيبراني

يلتزم الموردون بتلبية التوقعات المعقولة بشأن حماية خصوصية المعلومات الشخصية لجميع الأشخاص الذين يتعاملون معهم، بما في ذلك الموردون والعلماء والمستهلكون والموظفون. ويلتزم الموردون بحماية المعلومات السرية والمعلومات الخاصة بالملكية، بما في ذلك تلك المعلومات الخاصة بالآخرين والمعلومات الشخصية، من الوصول غير المصرح به والتدمير والاستخدام والتعديل والإفشاء، من خلال وضع إجراءات الأمان المادية والإلكترونية المناسبة. يلتزم الموردون بالامتثال لقوانين الخصوصية وأمن المعلومات المعمول بها والمتطلبات التنظيمية فيما يتعلق بجمع المعلومات الشخصية وتخزينها ومعالجتها ونقلها ومشاركتها. كما يلتزم الموردون بحماية أنظمة التكنولوجيا التشغيلية (OT) وأنظمة تكنولوجيا المعلومات (IT) لتجنب الوصول غير المصرح به إلى الأنظمة الخاصة بهم وتعطيلها،

بالإضافة إلى الالتزام بحماية أصولهم لحماية مصالح العملاء والموظفين والمستهلكين والموردين لديهم .

الضوابط التجارية

يمثل الموردون لجميع القوانين والأنظمة المنطبقة التي تحكم التجارة الدولية، بما في ذلك ضوابط الاستيراد، وضوابط التصدير، والعقوبات التجارية. يجب على الموردين أن يعرفوا ويقدموا إلى شركة Honeywell، عند الطلب، تصنيف الصادرات ورمز الجدول التعريفي المنسق لجميع الأصناف المقدمة إلى شركة Honeywell والمعلومات المتعلقة بالملكية النفعية للمورد. يجب على الموردين فهم تصنيف الصادرات لجميع الأصناف التي قدمتها شركة Honeywell لهم وأن يكون لديهم ضوابط مناسبة للحماية من وصول الأشخاص غير المصرح لهم إلى تلك الأصناف. لا يجوز للموردين نقل المعلومات الفنية لشركة Honeywell إلى أي طرف ثالث دون إذن مكتوب صريح من شركة Honeywell.



نظام الإدارة

- يجب على الموردين اعتماد نظام إدارة وتنفيذه للامتثال للمبادئ الموضحة في "مدونة الموردين" هذه. وتختلف أنظمة الإدارة من مورد لآخر بناءً على حجم الأعمال والمخاطر ونطاقها. وسيتم إعداد إنشاء نظام الإدارة لضمان (أ) الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها ومتطلبات العملاء؛ و(ب) الامتثال لـ "مدونة الموردين" هذه؛ و(ج) التخفيف من وطأة المخاطر، و(د) تتبع التحسينات في نظام الإدارة وقياسها ودعمها.
- يجب أن يتضمن نظام الإدارة العناصر التالية كحد أدنى:
 - التزام الشركة وتحمل الإدارة المسؤولية من خلال بيانات السياسة التي تؤكد على التزام المورد بالامتثال وتحديد ممثل (ممثلين) للشركة مسؤول عن ضمان تنفيذ أنظمة الإدارة.
 - أهداف التحسين ولتلبية المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.
- إجراء تقييم المخاطر وإدارتها لتحديد المخاطر المرتبطة بعمليات المورد. بما في ذلك متطلبات العناية والمراقبة لتحديد المخاطر المرتبطة بعمليات المورد وارتباطات الأطراف الخارجية. نظرًا لاستمرار تغير اللوائح وظهور لوائح جديدة، يجب أن يشتمل نظام الإدارة لدى المورد على إجراء لمراقبة وتتبع النشاط التنظيمي الذي قد يؤثر على أعمال المورد وأعمال عملائه ومورديه فيما يتعلق، على سبيل المثال لا الحصر، بالشؤون البيئية والاستخدام المقيد للمواد والمعادن الموجودة في مناطق النزاع والنفايات الخطرة والقيود التجارية.
- البرامج التدريبية لتدريب الموظفين والمديرين على تنفيذ سياسات المورد وإجراءاته.
- المعايير والمراجعات والتقييمات لضمان التوافق مع المتطلبات القانونية والتنظيمية، ومحتوى "مدونة الموردين" والمتطلبات التعاقدية الخاصة بالعملاء.
- العمليات التصحيحية لاتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب لأوجه القصور التي تم الكشف عنها من خلال التقييمات الداخلية أو الخارجية وعمليات التدقيق والتحقيق والمراجعة.
- الوثائق والسجلات لضمان الامتثال لمبادئ "مدونة الموردين" هذه.
- إجراء إبلاغ الموردين بمتطلبات "مدونة الموردين" ومراقبة امتثالهم لمدونة قواعد سلوك الموردين.

الإبلاغ عن المخاوف

ستتعامل شركة Honeywell مع جميع البلاغات بسرية إلى الحد الممكن وبما يتفق مع القانون وسياسة الشركة وحاجة الشركة إلى إجراء تحقيق شامل في الأمر. سيتم التحقيق في جميع البلاغات على الفور وبشكل شامل، بما يتوافق مع القانون المعمول به وقد يتم إبلاغ السلطات المختصة بها بناءً على مشورة الإدارة القانونية لدى شركة Honeywell وموافقتها.

ويمكنك تقديم بلاغ باستخدام خط المساعدة الخاص بالنزاهة لشركة Honeywell:

الاتصال بالرقم: 800-237-5982، أو

إرسال بريد إلكتروني إلى: access.integrity@honeywell.com
helpline@honeywell.com

إذا علمت بأي موقف قد يمثل مخالفة لـ "مدونة الموردين" هذه، فإنك تتحمل مسؤولية الإبلاغ عنه. ويُرجى العلم أن عدم الامتثال لـ "مدونة الموردين" سيؤدي إلى إنهاء عملك بصفقتك مؤزداً لشركة Honeywell واتخاذ أي إجراءات قانونية محتملة.



Honeywell International

855 S Mint Street, Charlotte,

NC 28202 800-582-4263

www.honeywell.com

April 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell