



HONEYWELL'S SUPPLIER CODE OF BUSINESS CONDUCT

Honeywell

MỤC LỤC

Bộ Quy tắc Ứng xử Kinh doanh cho Nhà cung cấp của Honeywell..... 3

Lao động và Quyền con người..... 4

Đối xử công bằng	4
Không có lao động không tự nguyện hoặc buôn người.....	4
Không có lao động trẻ em	5
Tiền lương và phúc lợi.....	5
Quyền tự do hiệp hội	5
Tuân thủ của Nhà thầu phụ.....	5

Sức khỏe và Sự an toàn 6

An toàn lao động	6
Chuẩn bị cho Trường hợp khẩn cấp.....	6
Thương tật và Bệnh tật nghề nghiệp.....	6
Vệ sinh, Thực phẩm và Nhà ở	6

Môi trường 7

Chính trực và Tuân thủ 8

Sổ sách và Hồ sơ.....	8
Chính trực trong kinh doanh.....	8
Xung đột Lợi ích	8
Bảo hộ sở hữu trí tuệ	8
Lạm dụng dược chất.....	8
Nguồn cung cấp khoáng sản có trách nhiệm	9
Phẩm chất.....	9
Quyền riêng tư và Thông tin và An ninh Mạng	9
Kiểm soát Thương mại	9

Hệ thống Quản lý..... 10

Báo cáo Môi quan ngại 11

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ KINH DOANH CHO NHÀ CUNG CẤP CỦA HONEYWELL

Honeywell cam kết về sự chính trực và tuân thủ trong mọi việc chúng tôi làm. Là một phần của cam kết đó, Honeywell mong muốn các nhà cung cấp của mình đảm bảo rằng họ cung cấp cho nhân viên của mình một môi trường làm việc an toàn, đối xử với công nhân của họ một cách tôn trọng và nhân phẩm, tham gia vào các quy trình sản xuất bền vững và lành mạnh với môi trường cũng như tuân thủ tất cả các luật hiện hành ở tất cả các quốc gia mà họ tiến hành kinh doanh. Các nhà cung cấp được kỳ vọng sẽ thúc đẩy một nền văn hóa mà ở đó nhân viên và người quản lý có thể giao tiếp cởi mở và nêu lên mối quan ngại mà không sợ bị trả thù, đe dọa hoặc quấy rối.

Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Honeywell ("Quy tắc dành cho Nhà cung cấp") đưa ra cam kết của Honeywell về tính chính trực và tuân thủ trong chuỗi cung ứng toàn cầu của mình. Chúng tôi mong muốn tất cả các nhà cung cấp của chúng tôi tuân thủ Quy tắc Nhà cung cấp và đảm bảo đáp ứng các yêu cầu này trong chuỗi cung ứng của họ. Honeywell có thể đến thăm (và / hoặc giám sát bên ngoài đến thăm) các cơ sở của nhà cung cấp, có hoặc không có thông báo, để đánh giá việc tuân thủ Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp. Theo yêu cầu, Nhà cung cấp sẽ cung cấp cho Honeywell tất cả thông tin cần thiết một cách hợp lý để cho phép Honeywell đánh giá việc tuân thủ Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp. Việc tuân thủ các yêu cầu quy định trong Bộ quy tắc dành cho Nhà cung cấp sẽ được xem xét khi đưa ra quyết định tìm nguồn cung ứng. Vui lòng lưu ý rằng việc không tuân thủ Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này có thể dẫn đến việc chấm dứt tư cách là nhà cung cấp của Honeywell và có thể bị khởi kiện.

LAO ĐỘNG VÀ QUYỀN CON NGƯỜI

Honeywell cam kết hỗ trợ quyền con người và nơi làm việc trong các hoạt động toàn cầu và chuỗi cung ứng của chúng ta. Cam kết này được thể hiện trong [Chính sách Nhân quyền](#) của chúng ta dựa trên các nguyên tắc nhân quyền quốc tế mà các tổ chức độc lập đã đề xuất, chẳng hạn như Nguyên tắc hướng dẫn của Liên hợp quốc về kinh doanh và quyền con người, Mười nguyên tắc của Hiệp ước toàn cầu của Liên hợp quốc, Tuyên bố của Tổ chức lao động quốc tế về các nguyên tắc và quyền cơ bản tại nơi làm việc, và tất cả các luật hiện hành. Chúng ta mong đợi các nhà cung cấp của chúng ta thể hiện cam kết của họ đối với nhân quyền. Bất kỳ ai cũng có thể báo cáo khả năng vi phạm các cam kết này thông qua [Đường dây trợ giúp về tính chính trực ACCESS của Honeywell](#)

Đối xử công bằng

Các nhà cung cấp phải cam kết một nơi làm việc không có quấy rối và phân biệt đối xử bất hợp pháp. Ví dụ về hành vi có thể được mô tả là "quấy rối" bao gồm nhưng không giới hạn, đe dọa hoặc bắt người lao động đối xử thô bạo hoặc vô nhân đạo, quấy rối tình dục, lạm dụng tình dục, trừng phạt thể xác, cưỡng bức tinh thần, cưỡng bức thể chất, lạm dụng bằng lời nói và những hạn chế bất hợp lý khi ra vào các cơ sở do công ty cung cấp.

Không có lao động không tự nguyện hoặc buôn người

Các nhà cung cấp không được buôn người hoặc sử dụng bất kỳ hình thức lao động nô lệ, cưỡng bức, ngoại giao, nhận khoán hoặc lao động không tự nguyện nào. Điều này bao gồm việc vận chuyển, chứa chấp, tuyển dụng, chuyển giao hoặc tiếp nhận người bằng các biện pháp đe dọa, vũ lực, ép buộc, bắt cóc, gian lận hoặc thanh toán cho bất kỳ người nào có quyền kiểm soát người khác nhằm mục đích lợi dụng.



Là một phần của cam kết về cấm buôn bán người này, Nhà cung cấp không được tham gia vào bất kỳ hành vi nào sau đây:

- Tiêu hủy, che giấu hoặc tịch thu tài liệu nhận dạng hoặc nhập cư;
- Sử dụng các thủ đoạn tuyển dụng gian lận; hoặc
- Thu phí tuyển dụng nhân viên không hợp lý hoặc cung cấp nhà ở không đầy đủ dựa trên các tiêu chuẩn, luật pháp và thị trường địa phương.

Không có lao động trẻ em

Lao động trẻ em bị nghiêm cấm. Các nhà cung cấp không được tuyển dụng trẻ em. Độ tuổi tối thiểu để đi làm hoặc làm việc phải là 16 tuổi, độ tuổi tối thiểu để làm việc tại quốc gia đó hoặc độ tuổi hoàn thành chương trình giáo dục bắt buộc ở quốc gia đó, tùy theo độ tuổi nào cao hơn. Bộ Quy tắc dành Nhà cung cấp này không cấm tham gia vào các chương trình học việc hợp pháp và hợp pháp tại nơi làm việc.

Tiền lương và phúc lợi

Các nhà cung cấp phải trả cho tất cả người lao động ít nhất bằng mức lương tối thiểu theo yêu cầu của luật và quy định hiện hành và cung cấp tất cả các lợi ích được ủy quyền hợp pháp. Ngoài ra, các nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật và quy



định về giờ làm việc tối đa hiện hành và sẽ bồi thường cho người lao động số giờ làm thêm bằng hoặc cao hơn mức yêu cầu của luật và quy định hiện hành.

Quyền tự do hiệp hội

Các nhà cung cấp phải công nhận và tôn trọng quyền của nhân viên khi tham gia hoặc không tham gia bất kỳ tổ chức hợp pháp nào. Các nhà cung cấp phải thừa nhận rằng nhân viên của họ có quyền tìm kiếm đại diện lao động, tham gia các công đoàn và thương lượng tập thể ở nhiều nơi trong nhiều nơi mà họ hoạt động. Nhà cung cấp phải tôn trọng quyền lựa chọn sáng suốt của nhân viên về việc chọn đại diện lao động,

không bị ép buộc. Khi nhân viên của nhà cung cấp có đại diện lao động, nhà cung cấp phải cố gắng xây dựng mối quan hệ tích cực, tập trung vào công việc với những người đại diện trong khi tiếp tục đáp ứng các cam kết với từng nhân viên của mình.

Tuân thủ của Nhà thầu phụ

Các nhà cung cấp đồng ý rằng bất kỳ công nhân nào được cung cấp bởi các nhà thầu phụ để làm việc tại các cơ sở của Nhà cung cấp sẽ được đối xử theo cách phù hợp với các nguyên tắc được quy định trong Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này.

SỨC KHỎE VÀ SỰ AN TOÀN

Các nhà cung cấp sẽ tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành về sức khỏe, an toàn và môi trường. Các nhà cung cấp nên giải quyết những điều sau đây trong các chương trình sức khỏe và an toàn của họ

An toàn lao động

Các nhà cung cấp phải cam kết về sự an toàn và sức khỏe của nhân viên của họ, và phải đảm bảo rằng việc đào tạo nhân viên bắt buộc đã được hoàn thành trước khi bắt đầu bất kỳ hoạt động công việc nào. Các nhà cung cấp nên có hoặc đăng ký một chương trình an toàn và sức khỏe bằng văn bản. Các nhà cung cấp chịu trách nhiệm giải quyết và kiểm soát việc người lao động tiếp xúc với các nguy cơ an toàn tiềm ẩn phù hợp với tất cả các tiêu chuẩn và / hoặc quy định hiện hành và bằng cách sử dụng các phương tiện phù hợp, ví dụ, thiết kế, kỹ thuật và kiểm soát hành chính, bảo trì phòng ngừa, đào tạo, quy trình làm việc và thiết bị bảo vệ cá nhân thích hợp.

Chuẩn bị cho Trường hợp khẩn cấp

Các nhà cung cấp phải có các kế hoạch khẩn cấp và các thủ tục ứng phó để thực hiện tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến: Chuẩn bị, báo cáo và thông báo khẩn cấp; quy trình sơ tán, huấn luyện và diễn tập; thiết bị phát hiện và ngăn chặn mối nguy thích hợp; và các phương tiện thoát hiểm đầy đủ từ các địa điểm của nhà cung cấp.

Thương tật và Bệnh tật nghề nghiệp

Các nhà cung cấp phải có các thủ tục và hệ thống để quản lý, theo dõi và báo cáo các chấn thương và bệnh nghề nghiệp cũng như việc người lao động tiếp xúc với các tác nhân hóa học, sinh học và vật lý. Các thủ tục và hệ thống này sẽ thực hiện tất cả các luật và quy định hiện

hành, bao gồm, nếu có thể, các điều khoản để (i) khuyến khích người lao động báo cáo, (ii) phân loại và ghi lại các trường hợp thương tật và bệnh tật, (iii) điều tra các trường hợp và (iv) thực hiện các hành động khắc phục.

Vệ sinh, Thực phẩm và Nhà ở

Các nhà cung cấp phải cung cấp cho công nhân các thiết bị vệ sinh sạch sẽ, tiếp cận với nước uống được và nếu cung cấp các phương tiện chuẩn bị và bảo quản thực phẩm thì chúng phải đảm bảo vệ sinh. Ký túc xá dành cho công nhân do Nhà cung cấp hoặc cơ quan bên thứ ba cung cấp phải đáp ứng các điều kiện sống có thể chấp nhận được. Các cơ sở đó phải sạch sẽ và an toàn và cung cấp đủ lối thoát hiểm, đủ nhiệt và thông gió, không gian cá nhân hợp lý, và các đặc quyền ra vào hợp lý.

MÔI TRƯỜNG

Chúng tôi mong muốn các nhà cung cấp của mình đưa trách nhiệm môi trường vào hoạt động của họ và giảm thiểu các tác động tiêu cực đến cộng đồng, môi trường và tài nguyên thiên nhiên, đồng thời bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của người lao động và công chúng. Các nhà cung cấp cũng phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành về sức khỏe, an toàn và môi trường khi tiến hành kinh doanh. Ví dụ, các nhà cung cấp phải:

- Có được và duy trì hiện tại tất cả các giấy phép và đăng ký môi trường được yêu cầu;
- Giảm thiểu, kiểm soát và / hoặc loại bỏ nước thải, chất thải và ô nhiễm tại nguồn;
- Giảm thiểu, kiểm soát và / hoặc loại bỏ phát thải vào không khí các hóa chất dễ bay hơi, chất ăn mòn, hạt, sol khí và các sản phẩm cháy;
- Tuân thủ các yêu cầu về ghi nhãn và cảnh báo hiện hành;
- Xác định, quản lý, lưu giữ, di chuyển và xử lý các chất độc hại theo quy định của pháp luật; và
- Duy trì một chương trình phù hợp với quy mô và nguồn lực của họ để hiểu và giảm thiểu phát thải khí nhà kính trong các hoạt động, cơ sở và chuỗi cung ứng của họ.



CHÍNH TRỰC VÀ TUÂN THỦ

Sổ sách và Hồ sơ

Các nhà cung cấp phải tạo và duy trì sổ sách và hồ sơ chính xác, đồng thời không thay đổi bất kỳ mục nhập hồ sơ nào để che giấu hoặc trình bày sai về giao dịch cơ bản do nó đại diện. Tất cả các hồ sơ, bất kể định dạng, được lập hoặc nhận làm bằng chứng của một giao dịch kinh doanh phải thể hiện đầy đủ và chính xác giao dịch hoặc sự kiện được lập thành văn bản. Khi hồ sơ không còn cần thiết để tiến hành công việc kinh doanh hiện tại, hồ sơ vẫn nên được lưu giữ dựa trên các yêu cầu lưu giữ pháp lý hiện hành.

Chính trực trong kinh doanh

Các nhà cung cấp phải tuân thủ luật pháp và quy định của tất cả các khu vực pháp lý hiện hành, bao gồm tất cả các luật chống tham nhũng hiện hành. Các nhà cung cấp không được mời chào, đưa hoặc nhận hối lộ thương mại hoặc tiền lại quả bất hợp pháp và cũng phải cẩn thận để tránh sự xuất hiện của những hành

vi không đúng đắn đó. Các nhà cung cấp sẽ tiến hành hoạt động kinh doanh của họ mà không tham gia vào các hành vi tham nhũng và sẽ không lợi dụng bất kỳ ai thông qua các hành vi xử lý không công bằng. Điều này có nghĩa là các nhà cung cấp không nên trình bày sai về chất lượng, tính năng hoặc tính khả dụng của các sản phẩm hoặc dịch vụ của họ. Các nhà cung cấp cũng đồng ý duy trì tính chính trực, minh bạch và chính xác trong việc lưu giữ hồ sơ của công ty.

Xung đột Lợi ích

Các nhà cung cấp được yêu cầu duy trì danh tiếng của Honeywell và tránh tất cả các xung đột lợi ích hoặc các tình huống làm xuất hiện xung đột lợi ích tiềm ẩn. Việc xảy ra “Xung đột về lợi ích” thường khi các lợi ích của cá nhân đe dọa hoặc có biểu hiện đe dọa khả năng thực hiện công việc/ dịch vụ của Nhà cung cấp mà không có thành kiến. Các nhà cung cấp phải thông báo cho Honeywell nếu phát sinh xung đột lợi ích thực tế hoặc

tiềm ẩn. Điều này bao gồm mọi tình huống xung đột tiềm ẩn hoặc rõ ràng giữa lợi ích cá nhân của Nhà cung cấp hoặc nhân viên và lợi ích của Honeywell.

Bảo hộ sở hữu trí tuệ

Các nhà cung cấp phải tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ và bảo vệ thông tin độc quyền. Việc chuyển giao công nghệ và bí quyết phải được thực hiện theo cách thức bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ.

Lạm dụng được chất

Các nhà cung cấp phải có các chính sách và thủ tục để đảm bảo rằng nhân viên không tiến hành công việc khi đang bị ảnh hưởng bởi rượu, ma túy bất hợp pháp hoặc sử dụng sai thuốc (dù theo toa hay không theo toa). Ngoài ra, các nhà cung cấp sẽ đưa ra các chính sách và thủ tục nghiêm cấm nhân viên sử dụng, sở hữu, chuyển nhượng hoặc bán thuốc bất hợp pháp hoặc rượu hoặc thuốc lạm dụng (dù theo toa hay không theo toa) khi đang làm việc hoặc khi đang làm việc.

Nguồn cung cấp khoáng sản có trách nhiệm

Các nhà cung cấp phải áp dụng chính sách và thực hiện trách nhiệm giải trình về nguồn và chuỗi hành trình sản phẩm của tantal, thiếc, vonfram và vàng trong các sản phẩm mà họ sản xuất để đảm bảo một cách hợp lý rằng chúng có nguồn gốc phù hợp với Hướng dẫn dành cho Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) về Chuỗi cung ứng có trách nhiệm Khoáng sản từ các Khu vực bị ảnh hưởng bởi Xung đột và Rủi ro Cao hoặc một khuôn khổ thẩm định tương đương và được công nhận.

Chất lượng

Các nhà cung cấp phải thận trọng để đảm bảo sản phẩm công việc của họ đáp ứng các tiêu chuẩn chất lượng hiện hành. Các nhà cung cấp phải thực hiện các quy trình đảm bảo chất lượng để xác định các lỗi và thực hiện các hành động khắc phục, và để tạo điều kiện thuận lợi cho việc phân phối sản phẩm có chất lượng đáp ứng hoặc vượt trên các yêu cầu của hợp đồng.

Các nhà cung cấp phải phát triển, thực hiện và duy trì các phương pháp và quy trình phù hợp với sản phẩm của họ để giảm thiểu nguy cơ đưa các bộ phận và vật liệu giả mạo vào các sản phẩm có thể phân phối. Cần có các

quy trình hiệu quả để phát hiện các bộ phận và vật liệu giả mạo, cung cấp thông báo cho người nhận về các sản phẩm giả mạo khi được bảo hành và loại trừ chúng khỏi sản phẩm được giao.

Quyền riêng tư và Thông tin và An ninh Mạng

Các nhà cung cấp phải cam kết bảo vệ các kỳ vọng về quyền riêng tư hợp lý đối với thông tin cá nhân của mọi người mà họ hợp tác kinh doanh, bao gồm nhà cung cấp, khách hàng, người tiêu dùng và nhân viên. Các nhà cung cấp phải bảo vệ thông tin bí mật và độc quyền, bao gồm thông tin bí mật và độc quyền của người khác và thông tin cá nhân, khỏi bị truy cập trái phép, phá hủy, sử dụng, sửa đổi và tiết lộ, thông qua các quy trình bảo mật vật lý và điện tử thích hợp. Các nhà cung cấp phải tuân thủ luật bảo mật thông tin và quyền riêng tư hiện hành cũng như các yêu cầu quy định khi thông tin cá nhân được thu thập, lưu trữ, xử lý, truyền và chia sẻ. Các nhà cung cấp phải cam kết bảo vệ các hệ thống Công nghệ Thông tin (CNTT) và Hệ thống Công nghệ Hoạt động (OT) của họ để tránh truy cập trái phép và làm gián đoạn hệ thống của họ, đồng thời sẽ bảo vệ tài sản của họ để bảo vệ lợi ích của khách hàng, nhân viên, người tiêu dùng và nhà cung cấp của họ.

Kiểm soát Thương mại

Các nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành áp dụng cho thương mại quốc tế, bao gồm kiểm soát nhập khẩu, kiểm soát xuất khẩu và trừng phạt thương mại. Tùy theo yêu cầu, các nhà cung cấp phải biết và cung cấp cho Honeywell phân loại xuất khẩu tương ứng và mã Biểu thuế quan hài hòa cho tất cả các mặt hàng được cung cấp cho Honeywell và thông tin liên quan đến quyền sở hữu hưởng lợi của Nhà cung cấp. Các nhà cung cấp phải hiểu phân loại xuất khẩu của tất cả các mặt hàng được cung cấp bởi Honeywell cho họ và có các biện pháp kiểm soát thích hợp để bảo vệ chống lại việc truy cập vào các mục đó bởi những người không được ủy quyền. Nhà cung cấp không được chuyển thông tin kỹ thuật của Honeywell cho bất kỳ bên thứ ba nào mà không có sự cho phép rõ ràng bằng văn bản của Honeywell.



HỆ THỐNG QUẢN LÝ

Các nhà cung cấp phải áp dụng và thực hiện một hệ thống quản lý để tuân thủ các nguyên tắc được quy định trong Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này. Hệ thống Quản lý sẽ khác nhau giữa các nhà cung cấp dựa trên quy mô và phạm vi kinh doanh và rủi ro. Hệ thống quản lý sẽ được thiết kế để đảm bảo (a) tuân thủ luật, quy định hiện hành và các yêu cầu của khách hàng; (b) Tuân thủ Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này; (c) giảm thiểu rủi ro, và (d) một quy trình để theo dõi, đo lường và thúc đẩy các cải tiến trong hệ thống quản lý.

Hệ thống quản lý phải có tối thiểu các yếu tố sau:

- **Cam kết Công ty và Trách nhiệm Giải trình Quản lý** thông qua các tuyên bố chính sách khẳng định cam kết tuân thủ của nhà cung cấp và xác định [các] đại diện của công ty chịu trách nhiệm đảm bảo việc thực hiện các hệ thống quản lý.
- **Quy trình đánh giá và quản lý rủi ro** bao gồm cả sự xác đáng và yêu cầu giám sát để xác định rủi ro liên quan đến hoạt động của nhà cung cấp và cam kết của bên thứ ba. Khi các quy định tiếp tục thay đổi và xuất hiện, hệ thống quản lý của nhà cung cấp nên bao gồm một quy trình để giám sát và theo dõi hoạt động quy định có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của họ và của khách hàng và nhà cung cấp liên quan đến, nhưng không giới hạn, môi trường, sử dụng vật liệu bị hạn chế, khoáng chất xung đột, nguy hiểm chất thải, và hạn chế thương mại.
- **Chương trình Đào tạo** để đào tạo các nhà quản lý và công nhân để thực hiện các chính sách, thủ tục và mục tiêu cải tiến của nhà cung cấp và để đáp ứng các yêu cầu pháp lý và quy định hiện hành.
- **Các Tiêu chuẩn, Kiểm tra và Đánh giá** để đảm bảo sự phù hợp với các yêu cầu pháp lý và quy định, nội dung của Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp và các yêu cầu hợp đồng của khách hàng.
- **Quy trình hành động khắc phục** để sửa chữa kịp thời những khiếm khuyết được xác định bằng các đánh giá, kiểm tra, điều tra và xem xét nội bộ hoặc bên ngoài.
- **Tài liệu và Hồ sơ** để đảm bảo tuân thủ các nguyên tắc của Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này.
- **Một quy trình để thông báo cho các nhà cung cấp về các yêu cầu của Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp** và giám sát sự tuân thủ của nhà cung cấp đối với Bộ quy tắc Ứng xử cho Nhà cung cấp.

BÁO CÁO MỖI QUAN NGẠI

Nếu bạn nhận thấy một tình huống có thể liên quan đến việc vi phạm Bộ Quy tắc cho Nhà cung cấp này, bạn có trách nhiệm báo cáo nó. Vui lòng lưu ý rằng việc không tuân thủ Bộ Quy tắc Nhà cung cấp này có thể dẫn đến việc chấm dứt tư cách là nhà cung cấp của Honeywell và có thể bị khởi kiện.

Bạn có thể báo cáo sử dụng Đường dây trợ giúp về tính chính trực ACCESS của Honeywell bằng cách:

Gọi đến số:
800-237-5982; hoặc

Gửi email: access.integrity.help@honeywell.com

Honeywell sẽ bảo mật tất cả các báo cáo trong phạm vi có thể, phù hợp với luật pháp, chính sách của Công ty và Công ty sẽ cần tiến hành một cuộc điều tra kỹ lưỡng. Tất cả các báo cáo sẽ được điều tra nhanh chóng và kỹ lưỡng, theo đạo luật áp dụng và dựa trên lời khuyên và phê duyệt của Phòng pháp chế của Honeywell, có thể được báo cáo lên các cơ quan thích hợp.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

May 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell