



HONEYWELLS **ADFÆRDSKODEKS** **FOR** **LEVER ANDØRER**

Honeywell

INDHOLDS- FORTEGNELSE

Honeywells adfærdskodeks for leverandører	3
Arbejds- og menneskerettigheder	4
Retfærdig behandling.....	4
Ingen ufrivillig arbejdskraft eller menneskehandel.....	4
Intet børnearbejde.....	5
Aflønning og fordele.....	5
Foreningsfrihed.....	5
Underleverandørers overholdelse.....	5
Sundhed og sikkerhed	6
Arbejdssikkerhed	6
Nødberedskab.....	6
Arbejdsskader og sygdom	6
Hygiejne, fødevarer og indlogering.....	6
Miljø.....	7
Integritet og overholdelse	8
Ret Regnskaber og optegnelser	8
Forretningsintegritet	8
Interessekonflikter.....	8
Beskyttelse af immateriel ejendom	8
Stofmisbrug.....	8
Ansvarligt indkøb af mineraler	9
Kvalitet.....	9
Fortrolighed og information og cybersikkerhed	9
Kontrol med handel	9
Ledelses-system.....	10
Indberetning af bekymringer.....	11

HONEYWELLS ADFÆRDSKODEKS FOR LEVERANDØRER

Honeywell er forpligtet til integritet og overholdelse i alt, hvad vi gør. Som en del af denne forpligtelse forventer Honeywell, at dens leverandører sikrer, at de tilbyder deres medarbejdere et sikkert arbejdsmiljø, behandler deres medarbejdere med værdighed og respekt, engagerer sig i miljørigtige og bæredygtige fremstillingsprocesser og overholder alle gældende love i alle lande, hvor de driver forretning. Det forventes, at leverandørerne fremmer en kultur, hvor medarbejdere og ledere kan kommunikere åbent og drøfte problemstillinger uden frygt for repressalier, intimidering eller chikane.

Honeywells adfærdskodeks for leverandører ("leverandørkodeks") angiver Honeywells forpligtelse til integritet og overholdelse inden for sin globale forsyningskæde. Vi forventer, at alle vores leverandører overholder leverandørkodekset og sikrer, at disse krav opfyldes i deres forsyningskæde. Honeywell kan aflægge besøg (og/eller få eksterne monitorer til at aflægge besøg) på leverandørfaciliteter, med eller uden varsel, for at vurdere, hvorvidt leverandørkodekset overholdes. På anmodning skal leverandøren give Honeywell alle oplysninger, der med rimelighed er nødvendige for at give Honeywell mulighed for at vurdere overholdelsen af leverandørkodekset. Overholdelse af kravene i leverandørkodekset vil blive taget i betragtning i forbindelse med indkøbsbeslutninger. Manglende overholdelse af leverandørkodekset kan resultere i en opsigelse af leverandøren som Honeywell-leverandør og eventuelt retslige handlinger.

ARBEJDS- OG MENNESKERETTIGHEDER

Honeywell er forpligtet til at støtte menneske- og arbejdspladsrettigheder i vores globale operationer og forsyningskæde. Denne forpligtelse afspejles i vores [Menneskerettighedspolitik](#), som er baseret på internationale menneskerettighedsprincipper, som uafhængige organisationer har foreslået, såsom FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv, de ti principper i FN's Global Compact, Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen og alle gældende love. Vi forventer, at vores leverandører viser, at de har forpligtet sig til menneskerettigheder. Enhver kan rapportere en potentiel overtrædelse af disse forpligtelser gennem [Honeywells ACCESS Integrity Helpline](#)

Retfærdig behandling

Leverandører skal forpligte sig til en arbejdsplads, der er fri for chikane og ulovlig diskrimination. Eksempler på adfærd, der kan karakteriseres som "chikane", omfatter, uden at disse begrænser sig hertil, trusler eller udsættelse af medarbejdere for hård eller umenneskelig behandling, seksuel chikane, seksuelt misbrug, fysisk afstraffelse, psykisk tvang, fysisk tvang, verbalt misbrug og urimelige begrænsninger i at få adgang til eller forlade virksomhedsleverede faciliteter.

Ingen ufrivillig arbejdskraft eller menneskehandel

Leverandører må ikke være engageret i menneskehandel eller bruge nogen former for slave-, tvangs-, kontraktbundet eller ufrivilligt fængselsarbejde. Dette omfatter transport, indlogering, rekruttering, overførsel eller modtagelse af personer ved hjælp af trusler, magt, tvang, bortførelse, bedrageri eller betalinger til enhver person, der har kontrol over en anden person med henblik på udnyttelse.



Som en del af denne forpligtelse til at forbyde menneskehandel, må leverandører ikke deltage i nogen af følgende adfærd:

- Destruktion, skjul eller konfiskering af identitets- eller immigrationspapirer
- Brug af svigagtige rekrutteringstaktikker eller
- Opkrævning af urimelige rekrutteringsgebyrer hos medarbejdere eller tilbud om mangelfulde boligforhold baseret på lokale standarder, love og direktiver.

Intet børnearbejde

Børnearbejde er strengt forbudt. Leverandører må ikke beskæftige børn. Minimumsalderen for ansættelse eller arbejde er 16 år, minimumsalderen for ansættelse i det pågældende land eller alderen for færdiggørelse af den obligatoriske skolegang i det pågældende land, afhængigt af hvilken af disse, der er den højeste. Adfærdskodekset forbyder ikke deltagelse i legitime og lovlige lærlingeuddannelser på arbejdspladsen.

Aflønning og fordele

Leverandører skal som minimum betale alle medarbejdere den mindsteløn, der er påkrævet ved gældende love og regler, og skal tilbyde alle lovpligtige fordele. Endvidere skal leverandører overholde alle gældende love og forskrifter vedrørende



maksimal arbejdstid og skal kompensere medarbejderne for overarbejde med mindst den sats, der er påkrævet ved gældende love og regler.

Foreningsfrihed

Leverandører skal anerkende og respektere medarbejderens ret til at tilslutte sig enhver lovlig organisation eller ej. Leverandører skal anerkende, at deres medarbejdere har ret til at søge arbejdstagerrepræsentation, til at melde sig ind i fagforeninger og til at forhandle kollektivt på de steder, hvor de opererer. Leverandører skal respektere medarbejdernes ret til at træffe informerede beslutninger vedrørende

arbejdstagerrepræsentation uden tvang. Hvor en leverandørs medarbejdere har arbejdstagerrepræsentation, skal leverandøren stræbe efter at opbygge et positivt, forretningsfokuseret forhold til repræsentanterne, samtidig med at denne fortsat opfylder sine forpligtelser over for alle sine medarbejdere.

Underleverandørers overholdelse

Leverandører accepterer, at alle medarbejdere, der leveres af underleverandører til at arbejde på leverandørens faciliteter, skal behandles på en måde, der er i overensstemmelse med principperne i dette leverandørkodeks.

SUNDHED OG SIKKERHED

Leverandører skal overholde alle gældende sundheds-, sikkerheds- og miljølove og regler. Leverandørers sundheds- og sikkerhedsprogrammer skal omfatte følgende

Arbejdssikkerhed

Leverandører skal forpligte sig til alle deres medarbejders sikkerhed og sundhed og skal sørge for, at personalet har modtaget tilstrækkelig træning forud for påbegyndelse af en arbejdsaktivitet. Leverandører skal have eller abonnere på et skriftligt sikkerheds- og sundhedsprogram. Leverandører er ansvarlige for at håndtere og kontrollere medarbejdernes eksponering for potentielle sikkerhedsrisici i overensstemmelse med alle gældende standarder og/eller regler og ved hjælp af passende midler, f.eks. design, tekniske og administrative kontroller, forebyggende vedligeholdelse, træning, arbejdsprocedurer og passende personlige værnemidler.

Nødberedskab

Leverandører skal have nødplaner og reaktionsprocedurer, der implementerer alle gældende love og regler for så vidt angår: nødberedskab, rapportering og underretning, evakueringsprocedurer, træning og øvelser, passende udstyr til detektering og forhindring af farer samt passende udgangsfaciliteter fra leverandørernes arbejdspladser.

Arbejdsskader og sygdom

Leverandører skal have procedurer og systemer til at håndtere, spore og indberette arbejdsskader og sygdomme samt eksponering af arbejdere for kemiske, biologiske og fysiske agenser. Disse procedurer og systemer skal inddrage alle gældende love og regler, herunder, hvor det

er relevant, bestemmelser vedrørende (i) tilskyndelse til medarbejderindberetning, (ii) klassificering og registrering af skader og sygdomstilfælde, (iii) undersøgelse af sager og (iv) implementering af korrigerende handlinger.

Hygiejne, fødevarer og indlogering

Leverandører skal tilbyde medarbejdere rene toiletfaciliteter, adgang til drikkevand, og hvis der er faciliteter til madlavning og opbevaring, skal disse være hygiejniske. Medarbejderkollegier, som leverandøren eller en tredjepart stiller til rådighed, skal leve op til acceptable levevilkår. Sådanne faciliteter skal være rene og sikre og være udstyret med tilstrækkelige nødudgange, tilstrækkelig varme og ventilation, rimelig personlig plads og rimelige adgangs- og udgangsrettigheder.

MILJØ

Vi forventer, at vores leverandører integrerer miljøansvar i deres drift og minimerer negative virkninger på samfundet, miljøet og naturressourcerne, samtidig med at de beskytter arbejdstagernes og offentlighedens sundhed og sikkerhed. Leverandører skal også overholde alle gældende sundheds-, sikkerheds- og miljølove og regler, når disse driver forretning. For eksempel skal leverandører:

- Indhente og opbevare alle påkrævede miljøtilladelser og -registreringer
- Reducere, overvåge og/eller eliminere spildevand, affald og forurening ved kilden
- Reducere, kontrollere og/eller eliminere udledninger til luften af flygtige kemikalier, ætsende stoffer, partikler, aerosoler og forbrændingsprodukter
- Overholde gældende mærknings- og advarselskrav

- Identificere, administrere, opbevare, flytte og håndtere farlige stoffer i overensstemmelse med lovgivningen og
- Vedligeholde et program, der passer til deres størrelse og ressourcer for at forstå og mindske drivhusgasemissioner i deres drift, faciliteter og forsyningskæde.



INTEGRITET OG OVERHOLDELSE

Ret Regnskaber og optegnelser

Leverandører forventes at oprette og vedligeholde nøjagtige regnskaber og optegnelser og ikke ændre nogen registrerede optegnelser med det formål at skjule eller skabe en misrepræsentation af den underliggende transaktion, som optegnelsen repræsenterer. Alle optegnelser, uanset format, der er foretaget eller modtaget som bevis for en forretningstransaktion, skal fuldstændigt og nøjagtigt repræsentere den transaktion eller begivenhed, der dokumenteres. Når en optegnelse ikke længere er nødvendig for at drive den aktuelle forretning, skal disse stadig opbevares i henhold til gældende lovmæssige opbevaringskrav.

Forretningsintegritet

Leverandører skal overholde alle love og regler i alle relevante jurisdiktioner, herunder alle gældende antikorrupsionslove. Leverandører må ikke anmode om, give eller modtage kommerciel bestikkelse eller

ulovlig returkommission og skal også være omhyggelige med endda at undgå, hvad der kunne se ud som en sådan uretmæssig adfærd. Leverandører skal drive deres forretninger uden at engagere sig i korrupte praksisser og må ikke udnytte nogen gennem unfair handelspraksis. Det betyder, at leverandører ikke må misrepræsentere kvaliteten, funktionerne eller tilgængeligheden af deres produkter eller tjenester. Leverandører accepterer også at opretholde integritet, transparens og nøjagtighed i virksomhedens regnskabsføring.

Interessekonflikter

Leverandører er forpligtet til at værne om Honeywells omdømme og undgå alle interessekonflikter eller situationer, der giver indtryk af en potentiel interessekonflikt. Der opstår typisk en relevant interessekonflikt, hvis personlige interesser forstyrrer eller giver indtryk af at forstyrre leverandørens evne til at udføre sit arbejde/sine tjenester upartisk. Leverandører forventes at underrette Honeywell, hvis der opstår en faktisk eller potentiel

interessekonflikt. Dette omfatter enhver situation med potentielle eller tilsyneladende konflikter mellem leverandørens eller dennes medarbejders personlige interesser og Honeywells interesser.

Beskyttelse af immateriel ejendom

Leverandører skal respektere immaterielle ejendomsrettigheder og beskytte ejendomsretlige oplysninger. Overførsel af teknologi og knowhow skal ske på en måde, der beskytter intellektuelle ejendomsrettigheder.

Stofmisbrug

Leverandører skal have implementeret politikker og procedurer, der sikrer, at medarbejdere ikke udfører arbejde, mens de er påvirket af alkohol, illegale stoffer eller misbrugt medicin (receptpligtig eller ikke-receptpligtig). Derudover skal leverandører indføre politikker og procedurer, der forbyder medarbejdere at bruge, besidde, overføre eller sælge ulovlige stoffer eller alkohol eller misbrugt medicin (receptpligtig eller ikke-receptpligtig), mens de er på arbejde eller på jobbet.

Ansvarligt indkøb af mineraler

Leverandører skal vedtage en politik og udvise rettidig omhu med hensyn til kilden til og sporbarheden af tantal, tin, wolfram og guld i de produkter, de fremstiller, for på rimelig vis at sikre, at de er indkøbt på en måde, der er i overensstemmelse med OECD's retningslinjer for ansvarlige forsyningskæder for mineraler fra konfliktramter og højrisikoområder eller et tilsvarende og anerkendt due diligence-regelsæt.

Kvalitet

Leverandører skal sørge for at sikre, at deres arbejdsprodukt lever op til gældende kvalitetsstandarder. Leverandører skal indføre kvalitetssikringsprocesser, der har til formål at identificere defekter og implementere korrigerende handlinger, samt for at lette leveringen af et produkt, hvis kvalitet opfylder eller overstiger de kontraktlige krav.

Leverandører skal udvikle, implementere og vedligeholde metoder og processer, der er relevante for deres produkter med henblik på at minimere risikoen for at indføre forfalskede dele og materialer i produkter, der kan leveres. Der skal være

implementeret effektive processer med det formål at opdage forfalskede dele og materialer, underrette modtagere af forfalskede produkter, når det er berettiget, og udelukke dem fra det leverede produkt.

Fortrolighed og information og cybersikkerhed

Leverandører skal forpligte sig til at beskytte de rimelige forventninger til beskyttelse af personlige oplysninger for alle, de gør forretning med, herunder leverandører, kunder, forbrugere og medarbejdere. Leverandører skal beskytte fortrolige og ejendomsbeskyttede oplysninger, herunder andres fortrolige og ejendomsbeskyttede oplysninger, samt personlige oplysninger mod uautoriseret adgang, ødelæggelse, brug, ændring og videregivelse ved hjælp af passende fysiske og elektroniske sikkerhedsprocedurer. Leverandører skal overholde alle gældende love og regulatoriske krav om fortrolighed og informationssikkerhed, når personoplysninger indsamles, opbevares, behandles, overføres og deles. Leverandører skal forpligte sig til at beskytte deres informationsteknologi (IT)- og operationel teknologi (OT)-systemer for at undgå uautoriseret adgang til og afbrydelse af

deres systemer og skal i øvrigt beskytte deres aktiver med det formål at beskytte deres kunders, medarbejders, forbrugers og leverandørers interesser.

Kontrol med handel

Leverandører af kontrol med handel skal overholde alle gældende love og regler for international handel, herunder importkontrol, eksportkontrol og handelssanktioner. Leverandørerne skal kende og efter anmodning give Honeywell oplysning om den respektive eksportklassificering og kode i den harmoniserede toldtarifliste for alle varer, der leveres til Honeywell, samt oplysninger om leverandørens reelle ejerskab. Leverandørerne skal forstå eksportklassificeringen af alle varer, som Honeywell leverer til dem, og have passende kontrolforanstaltninger for at beskytte mod uautoriseret adgang til disse varer. Leverandørerne må ikke overføre Honeywells tekniske oplysninger til tredjemand uden udtrykkelig skriftlig tilladelse fra Honeywell.



LEDELSES- SYSTEM

Leverandører skal vedtage og implementere et ledelsessystem for at overholde principperne i dette leverandørkodeks.

Ledelsessystemer vil variere fra leverandør til leverandør afhængigt af størrelsen og omfanget af virksomheden og de risici, der findes.

Ledelsessystemet skal designes til at sikre (a) overholdelse af gældende love, forordninger og kundekrav, (b) overensstemmelse med dette leverandørkodeks, (c) reduktion af risici, og (d) en proces til at sporing, måling og fremmelse af forbedringer i ledelsessystemet.

Ledelsessystemet bør som minimum indeholde følgende elementer:

- **Virksomhedens engagement og ledelsesansvar** gennem politiske erklæringer, der bekræfter leverandørens forpligtelse til overholdelse og identifikation af en eller flere virksomhedsrepræsentanter, der er ansvarlige for at sikre implementeringen af ledelsessystemerne.
- **Risikovurdering og risikostyringsproces**, herunder krav om omhyggelighed og overvågning for at identificere risici i forbindelse med leverandørens aktiviteter og engagementer med tredjepart. Eftersom reglerne hele tiden ændrer sig, og nye regler opstår, bør leverandørens ledelsessystem omfatte en proces til overvågning og sporing af regulatoriske aktiviteter, der kan påvirke leverandørens og dennes kunders og leverandørers forretning, herunder, men ikke begrænset til, overvågning og sporing af regler vedrørende miljø, begrænset materialeforbrug, konfliktminerale, farligt affald og handelsrestriktioner.
- **Uddannelsesprogrammer** til uddannelse af ledere og medarbejdere med henblik på at implementere leverandørens politikker, procedurer.
- **Standarder, audits og vurderinger** for at sikre overholdelse af lov- og reguleringsmæssige krav, indholdet i leverandørkodekset og kontraktlige krav i forbindelse med kunder.
- **Proces for korrigerende handling** med henblik på en rettidig udbedring af mangler, der er identificeret i interne eller eksterne evalueringer, inspektioner, undersøgelser og gennemgange.
- **Dokumentation og optegnelser** med henblik på at sikre overholdelse af principperne i dette leverandørkodeks.
- **En proces for kommunikation af kravene i leverandørkodekset til leverandører** og overvågning af leverandørens overholdelse af leverandørkodekset.

INDBERETNING AF BEKYMNINGER

Hvis du får kendskab til en situation, der kan involvere en overtrædelse af dette leverandørkodeks, har du et ansvar for at indberette dette. Vær opmærksom på, at manglende overholdelse af dette leverandørkodeks kan resultere i opsigelse af leverandøren som Honeywell-leverandør og eventuelt retslige handlinger.

Du kan lave en rapport ved hjælp af Honeywells ACCESS Integrity Helpline ved at:

Ringe til: +1 800-237-5982
eller

sende en e-mail til:
access.integrity.helpline@honeywell.com

Honeywell vil behandle alle rapporter fortroligt i det omfang det er muligt, i overensstemmelse med loven, virksomhedens politik og virksomhedens behov for at foretage en grundig undersøgelse. Alle rapporter vil blive undersøgt omgående og grundigt i overensstemmelse med gældende lovgivning, og efter rådgivning og godkendelse fra Honeywell Law Department kan de indberettes til de relevante myndigheder.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

April 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell