

# CONTRATO DE PERIODO DE PRUEBA

(90 Dias - Estado de California)

Este contrato establece los terminos y condiciones del periodo de prueba entre el empleador (en adelante 'la Empresa') y el empleado (en adelante 'el Empleado').

## 1. INFORMACION DEL EMPLEADO

**Nombre Completo:** \_\_\_\_\_

**Puesto:** \_\_\_\_\_

**Fecha de Inicio:** \_\_\_\_\_

**Supervisor Directo:** \_\_\_\_\_

**Tarifa por Hora:** \$\_\_\_\_\_ / hora

## 2. DURACION DEL PERIODO DE PRUEBA

El periodo de prueba tendra una duracion de **90 dias calendario** a partir de la fecha de inicio. Durante este periodo, tanto la Empresa como el Empleado pueden terminar la relacion laboral en cualquier momento, con o sin causa.

La Empresa se reserva el derecho de extender el periodo de prueba por un maximo de 30 dias adicionales si es necesario para evaluar adecuadamente el desempeno del Empleado.

## 3. EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

Durante el periodo de prueba, el Empleado sera evaluado en las siguientes fechas:

- **30 dias:** Primera evaluacion de desempeno
- **60 dias:** Segunda evaluacion de desempeno
- **80 dias:** Evaluacion final antes de decision
- **90 dias:** Decision de continuacion o terminacion

## 4. EXPECTATIVAS Y CRITERIOS DE EVALUACION

El Empleado sera evaluado en los siguientes criterios:

- Calidad del trabajo y atencion al detalle
- Puntualidad y asistencia
- Actitud profesional y trabajo en equipo

- Capacidad de seguir instrucciones
- Cumplimiento de normas de seguridad
- Servicio al cliente
- Habilidades tecnicas requeridas para el puesto

## 5. CONDICIONES DE EMPLEO

Durante el periodo de prueba:

- El Empleado recibira todas las protecciones de las leyes laborales de California
- El Empleado tendra derecho a todos los descansos y periodos de comida requeridos por ley
- El Empleado recibira pago por horas extra segun las leyes de California
- El Empleado debe completar todos los requisitos de pre-empleo (background check, drug test)

## 6. AL COMPLETAR EL PERIODO DE PRUEBA

Si el Empleado completa exitosamente el periodo de prueba, sera considerado empleado regular de la Empresa. Esto no garantiza empleo continuo, ya que el empleo sigue siendo 'at-will'.

Si el desempeno del Empleado no cumple con las expectativas, la Empresa puede:

- Terminar el empleo antes de completar los 90 dias
- Extender el periodo de prueba (maximo 30 dias adicionales)
- Terminar el empleo al finalizar los 90 dias

## 7. ACUERDO AT-WILL

**IMPORTANTE:** Este contrato no crea una garantia de empleo. El empleo es 'at-will', lo que significa que tanto el Empleado como la Empresa pueden terminar la relacion laboral en cualquier momento, con o sin causa, con o sin aviso previo.

## 8. FIRMAS

Al firmar abajo, ambas partes aceptan los terminos de este contrato de periodo de prueba:

**EMPLEADO:**

---

Firma

**EMPRESA:**

---

Firma del Representante

---

Nombre (letra de molde)

---

---

Nombre y Titulo

---

Fecha

Fecha

*Este documento se conservara en el expediente del empleado. El empleado recibira una copia firmada.*