

Corp Solutions - Ada Hack

Desenvolvedores do projeto:

1- Gabriella Freitas de Sena

2- Juliana Mesquita

3- Lucas da Silva Justino

4 - Paulo Lemes da Silva Filho

5- Victor Ramos Andrade Callegari

6- Wild Santos Barreto

Visão Geral da Arquitetura

A arquitetura da solução proposta é projetada para criar um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor, focado na conscientização dos funcionários sobre diversidade e inclusão. O objetivo principal é preparar a empresa para receber novos funcionários e promover uma cultura organizacional que valorize a diversidade.

Contexto:

A plataforma será implementada na empresa Corp Solutions que busca fortalecer sua cultura inclusiva e preparar seu ambiente de trabalho para receber e apoiar funcionários diversos. Reconhecendo a importância da diversidade para a inovação e o sucesso organizacional, a empresa está comprometida em criar um ambiente que celebre e respeite as diferenças individuais.

Principais Componentes:

1. Módulo de Conscientização sobre Diversidade e Inclusão: Este módulo oferece uma variedade de recursos educacionais, como cursos, vídeos, artigos e quizzes, projetados para aumentar a conscientização dos funcionários sobre questões de diversidade e inclusão. Os conteúdos abordam temas como preconceito inconsciente, privilégio, equidade de gênero, e outras questões relevantes.
2. Módulo de Feedback e Melhoria Contínua: Permite que os funcionários forneçam feedbacks sobre sua experiência na empresa em relação à diversidade e inclusão. Além disso, este módulo facilita a coleta e análise de dados para identificar áreas de melhoria e implementar ações corretivas, garantindo que o ambiente de trabalho seja cada vez mais inclusivo e acolhedor para todos.
3. Módulo de Cadastro: Permite que os funcionários façam o cadastro no sistema.
4. Módulo de Login: Permite que os funcionários façam o login.

Descrição dos Componentes

1. Módulo de Conscientização sobre Diversidade e Inclusão:
 - Responsabilidades: Este componente é responsável por fornecer recursos educacionais sobre diversidade e inclusão aos funcionários da empresa. Ele gerencia a disponibilização de cursos, vídeos, artigos e quizzes relacionados ao tema.
 - Funcionalidades: Permite aos funcionários acessar e completar cursos, assistir a vídeos informativos, ler artigos sobre diversidade e participar de quizzes para testar seus conhecimentos. Além disso, oferece funcionalidades de acompanhamento de progresso e avaliação de desempenho nos conteúdos educacionais.
 - Dependências: Depende de uma base de dados para armazenar o conteúdo educacional, bem como de serviços de autenticação para garantir que apenas funcionários autorizados tenham acesso aos recursos.

2. Módulo de Feedback e Melhoria Contínua:

- Responsabilidades: Este componente é responsável por coletar feedback dos funcionários sobre sua experiência em relação à diversidade e inclusão na empresa e facilitar a implementação de ações corretivas para melhorar o ambiente de trabalho.
- Funcionalidades: Permite aos funcionários fornecer feedbacks anônimos ou identificados sobre diversos aspectos da empresa, incluindo a cultura de diversidade e inclusão. Além disso, facilita a análise e o gerenciamento dos feedbacks recebidos e suporta ações corretivas para abordar questões identificadas.
- Dependências: Depende de uma base de dados para armazenar os feedbacks dos funcionários, bem como de uma equipe responsável por analisar e responder aos feedbacks recebidos. Também pode depender de integrações com outros sistemas internos para implementar ações corretivas específicas.

Tecnologias utilizadas e ferramentas:

1. React
2. Node.js
3. TypeScript
4. Figma
5. VSCode
6. GitHub
7. Tailwind
8. Daisyui

Requisitos Funcionais

RF01: O sistema deve cadastrar funcionários

Cenário: Cadastro bem-sucedido de um funcionário

Dado que: O usuário está na página de cadastro de funcionários

Quando: O usuário preenche o formulário de cadastro com os seguintes dados: NOME:

"João", EMAIL: "joao03@gmail.com", MATRICULA: "125960", e SENHA: "123456"

Então: O sistema registra as informações do funcionário e gera automaticamente seu ID de funcionário, garantindo que o cadastro seja realizado com sucesso.

Requisito Funcional 02: Sistema de Feedback para Melhoria Contínua

Cenário: Funcionário fornece feedback sobre a experiência na empresa

Dado que: O funcionário está logado na plataforma da empresa

Quando: O funcionário acessa a seção de feedback

E: O funcionário compartilha suas experiências, sugestões ou preocupações sobre diversidade e inclusão, bem como outros aspectos do ambiente de trabalho

Então: O sistema registra o feedback do funcionário e encaminha para o departamento responsável para análise e ações corretivas, se necessário.

RF03: O sistema deve disponibilizar treinamento e recursos educacionais sobre

diversidade, inclusão e equidade no local de trabalho.

Cenário: Usuário acessa materiais educacionais sobre diversidade

Dado que: O usuário está logado no sistema

Quando: O usuário navega até a seção de recursos educacionais

Então: O sistema exibe uma variedade de materiais educacionais, como vídeos, artigos e cursos, sobre temas relacionados à diversidade, inclusão e equidade no local de trabalho.

Os usuários podem acessar estes recursos gratuitamente para aumentar sua conscientização e sensibilidade em relação a essas questões.

RF05: O sistema deve registrar feedbacks sobre a experiência na empresa

Cenário: Registro de feedback bem-sucedido

Dado que: O funcionário está na página de feedback

Quando: O funcionário compartilha suas experiências, sugestões ou preocupações sobre diversidade e inclusão, e outras questões relacionadas ao ambiente de trabalho

Então: O sistema registra o feedback do funcionário para análise e ações corretivas, se necessário.

Requisitos Não Funcionais

RNF01: Usabilidade

- O sistema deve ser intuitivo e fácil de usar, garantindo uma experiência amigável para os usuários, independentemente do nível de habilidade técnica.

RNF02: Desempenho

- O sistema deve ser responsivo e ter tempos de resposta rápidos para garantir uma experiência fluida ao usuário, mesmo em situações de alta carga.

RNF03: Segurança

- O sistema deve adotar práticas de segurança robustas para proteger os dados dos funcionários e garantir a privacidade das informações pessoais.

RNF04: Escalabilidade

- O sistema deve ser projetado para escalar facilmente, permitindo lidar com um aumento no número de funcionários e usuários sem comprometer o desempenho.

RNF05: Confiabilidade

- O sistema deve ser altamente confiável, minimizando o tempo de inatividade e garantindo que as informações dos funcionários estejam sempre disponíveis quando necessário.

RNF06: Adaptabilidade

- O sistema deve ser capaz de se adaptar a diferentes dispositivos e tamanhos de tela, garantindo uma experiência consistente em diferentes plataformas e dispositivos.

RNF07: Manutenibilidade

- O sistema deve ser facilmente mantido e atualizado, permitindo a incorporação de novos recursos e correção de problemas de forma rápida e eficiente.

RNF08: Disponibilidade

- O sistema deve estar disponível para acesso 24 horas por dia, 7 dias por semana, garantindo que os funcionários possam acessá-lo sempre que necessário.

RNF09: Compliance

- O sistema deve estar em conformidade com regulamentos e padrões de segurança, privacidade e acessibilidade relevantes, garantindo que todas as políticas e requisitos legais sejam atendidos.

Componentes:

public/: Contém arquivos estáticos como HTML, imagens...

src/: Diretório principal do código-fonte.

assets/: Recursos estáticos como imagens, ícones...

components/: Componentes de reutilização

CardCursos

CardFeedbacks

Carousel

Footer

FormFeedBack

Login

MenuBar

NewFeedback

RattingStars

Register

SearchBar

TextoCursos

ThemeSelect

pages/: Componentes de páginas Vue.js.

Cursos

FeedBacks

Home

Layouts

Profile

services/: Serviços para interação com APIs ou lógica de negócios.

styles/: Arquivos de estilo, incluindo folhas de estilo globais

utils/: Funções utilitárias reutilizáveis.

routes/ rotas