

OPTIMIZACIÓN DEL TALENTO



Realizado por:
Laura Goñi
Sofía Giménez
Esther Al-Athamna
María José Bejarano Moreno
Febrero 2025



LAURA GONI

Ingeniero de Datos

- Preparar y limpiar los datos obtenidos de ABC Corporation para su análisis.
- Automatizar procesos de recopilación y almacenamiento de datos.
- Construir pipelines de datos para garantizar la calidad y accesibilidad.



SOFIA GIMENEZ

Analista de Datos

- Analizar bases de datos relacionadas con satisfacción laboral, rotación y otros indicadores clave.
- Crear visualizaciones y reportes que identifiquen tendencias y patrones relevantes.
- Trabajar con herramientas como Python, SQL y Power BI.



ESTHER AL-ATHAMMA

Especialista en Experiencia del Empleado

- Diseñar encuestas para medir satisfacción laboral, cultura organizacional y bienestar.
- Identificar áreas clave de mejora en políticas internas.
- Realizar entrevistas cualitativas con empleados.



MARIA JOSE BEJARANO

Gerente de Inteligencia Empresarial

- Coordinar estrategias basadas en los insights obtenidos.
- Diseñar dashboards para monitorear KPIs relacionados con la rotación de empleados.
- Supervisar el análisis predictivo para determinar el riesgo de abandono de empleados clave.

OBJETIVO

REDUCIR LA ROTACIÓN DE EMPLEADOS DE ABC CORPORATION

Factores clave:

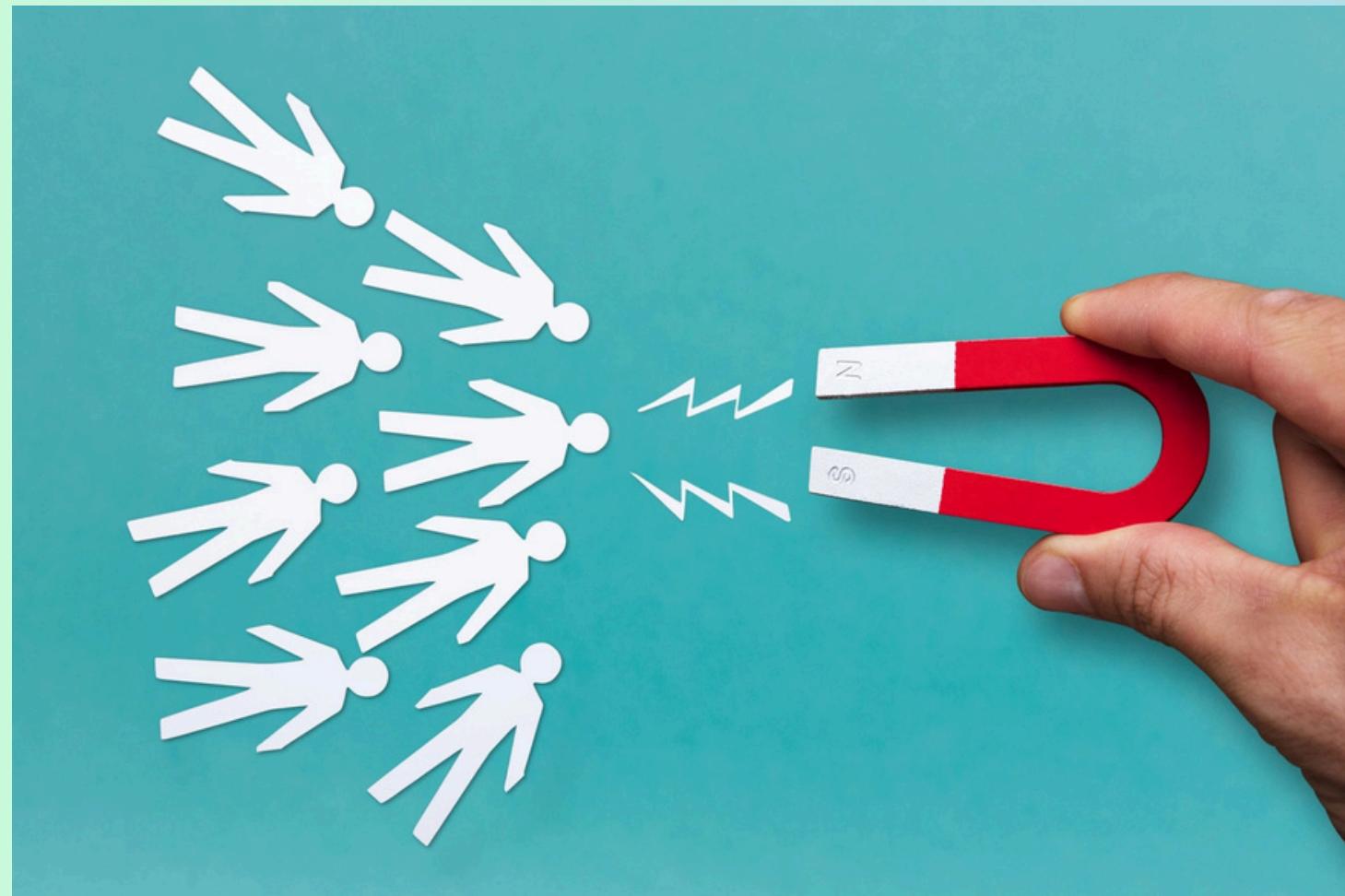
Mejorar la satisfacción en el trabajo.
Reducir la rotación de empleados.

ROTACIÓN

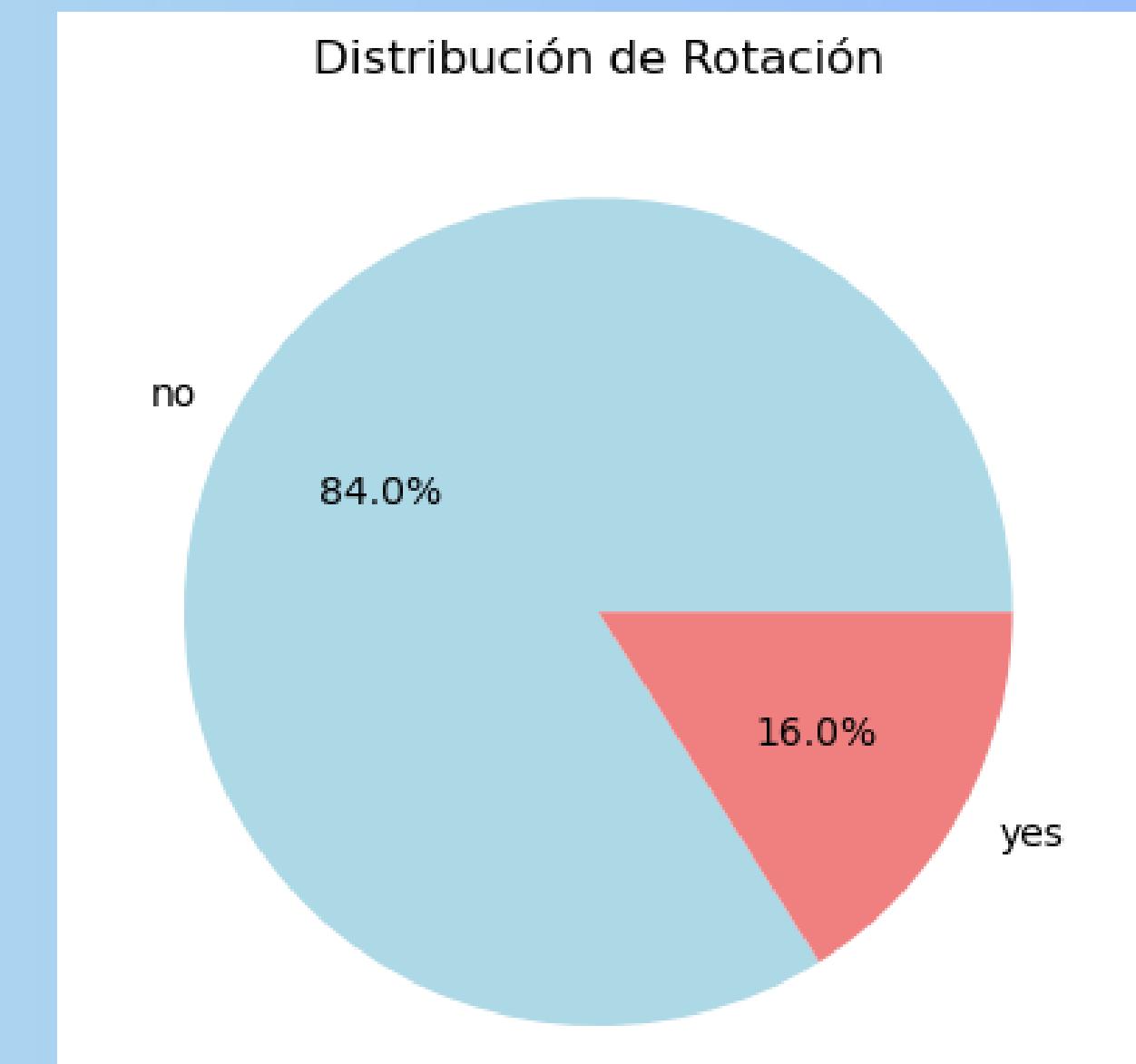
Las empresas de consultoría en tecnología tienden a tener tasas de rotación entre el 15% y 25% anual.

¡Alta volatilidad, guerra por talento!

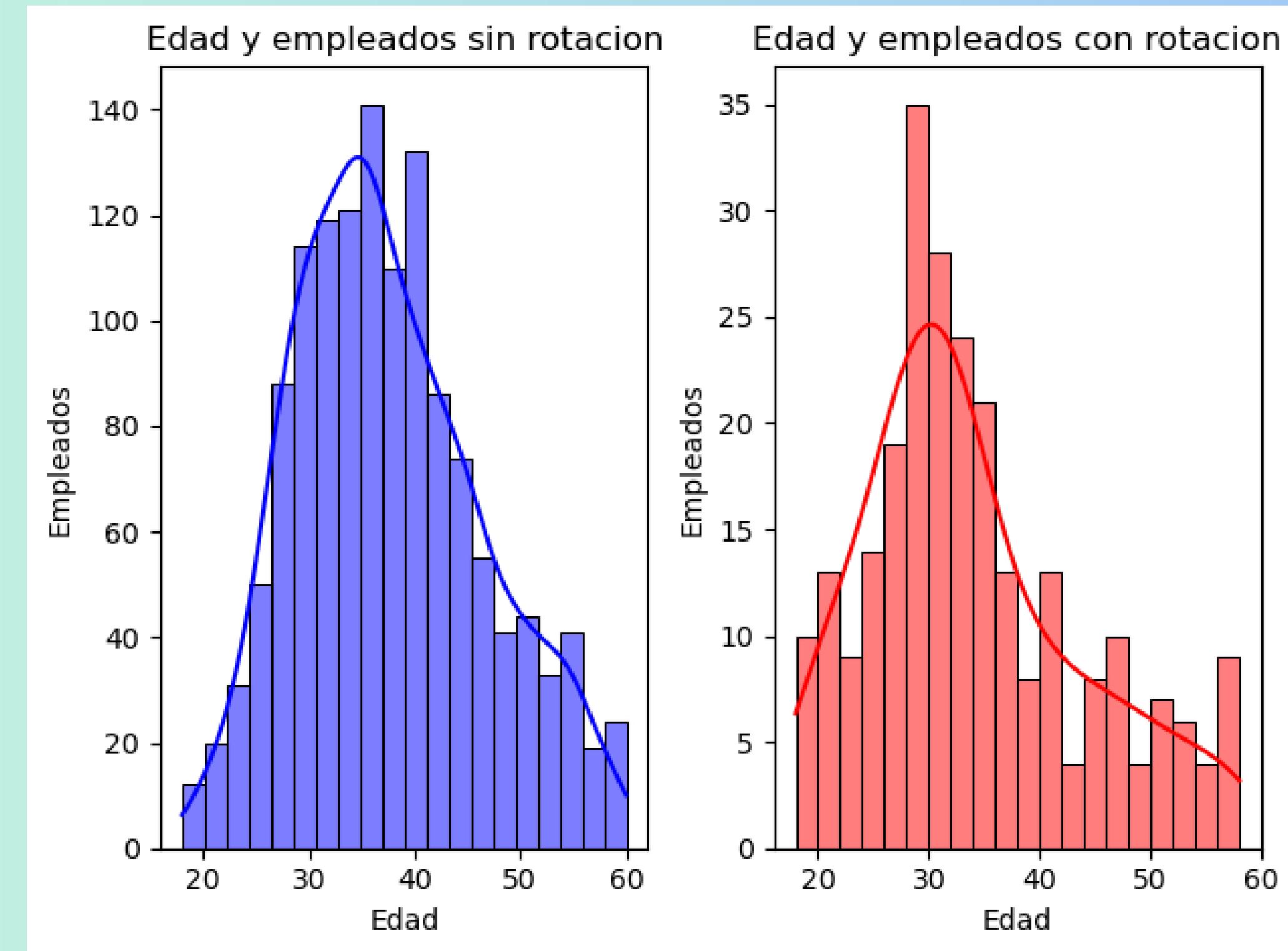
Lo que sería un excelente nivel en la industria de consultoría tecnológica es un 10%-15%.



Un 16 % de los empleados de ABC Corporation rotan.

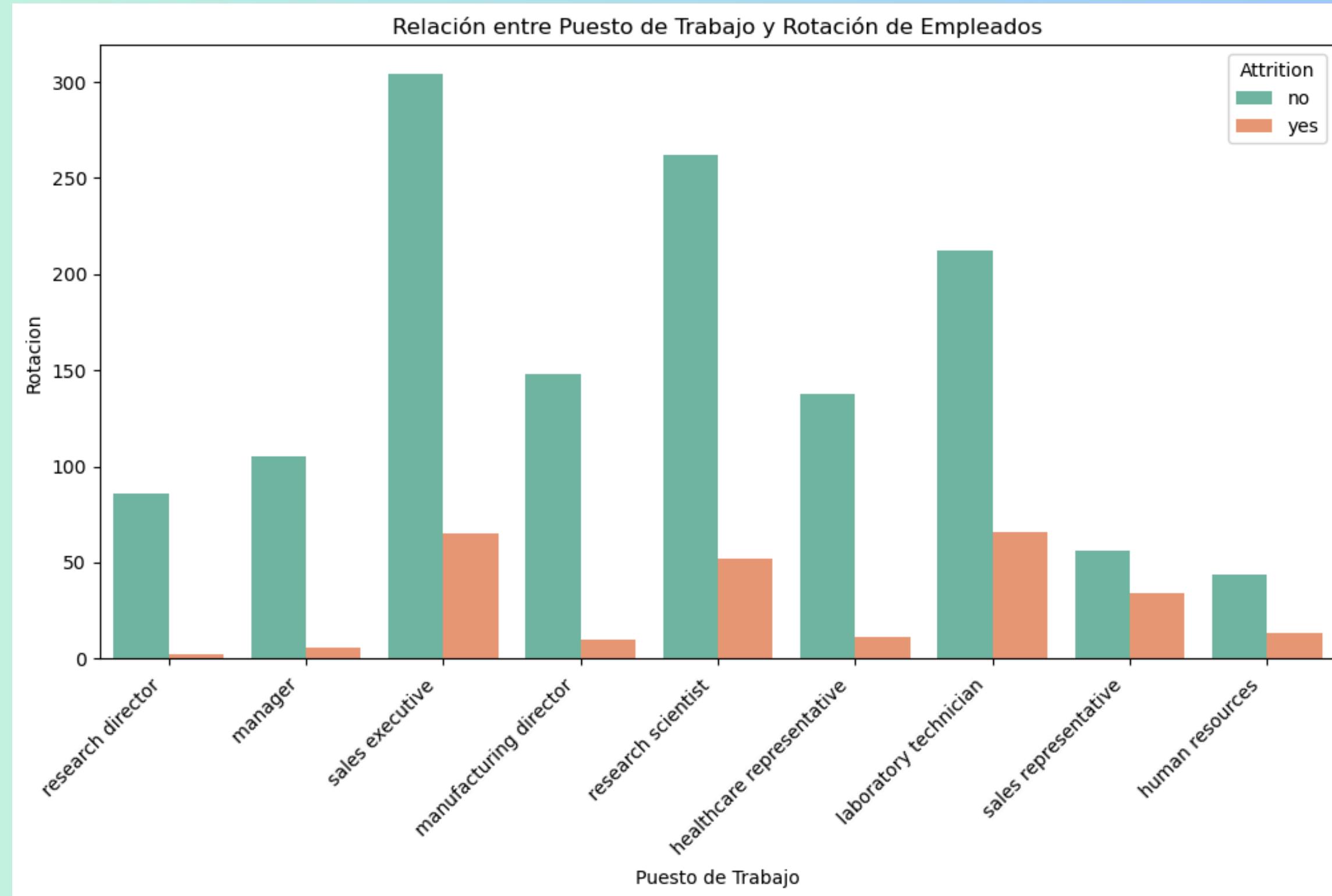


¿Influye la edad de los empleados en la rotación?



Existe una diferencia significativa entre los empleados que rotan y los que permanecen en la empresa.

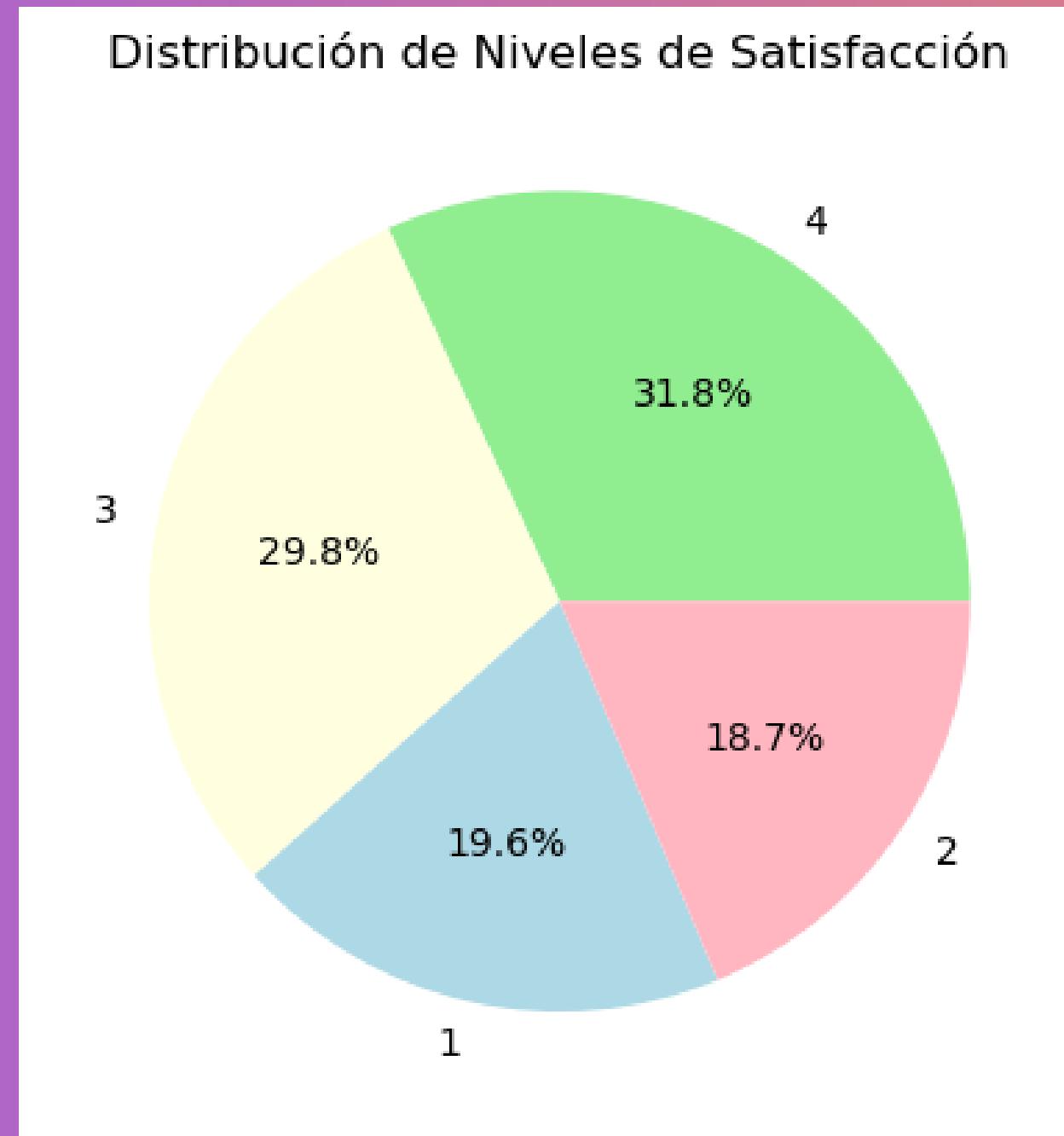
¿Varía la rotación de los empleados según el puesto de trabajo?



Existe una relación significativa entre la rotación y el puesto de trabajo.

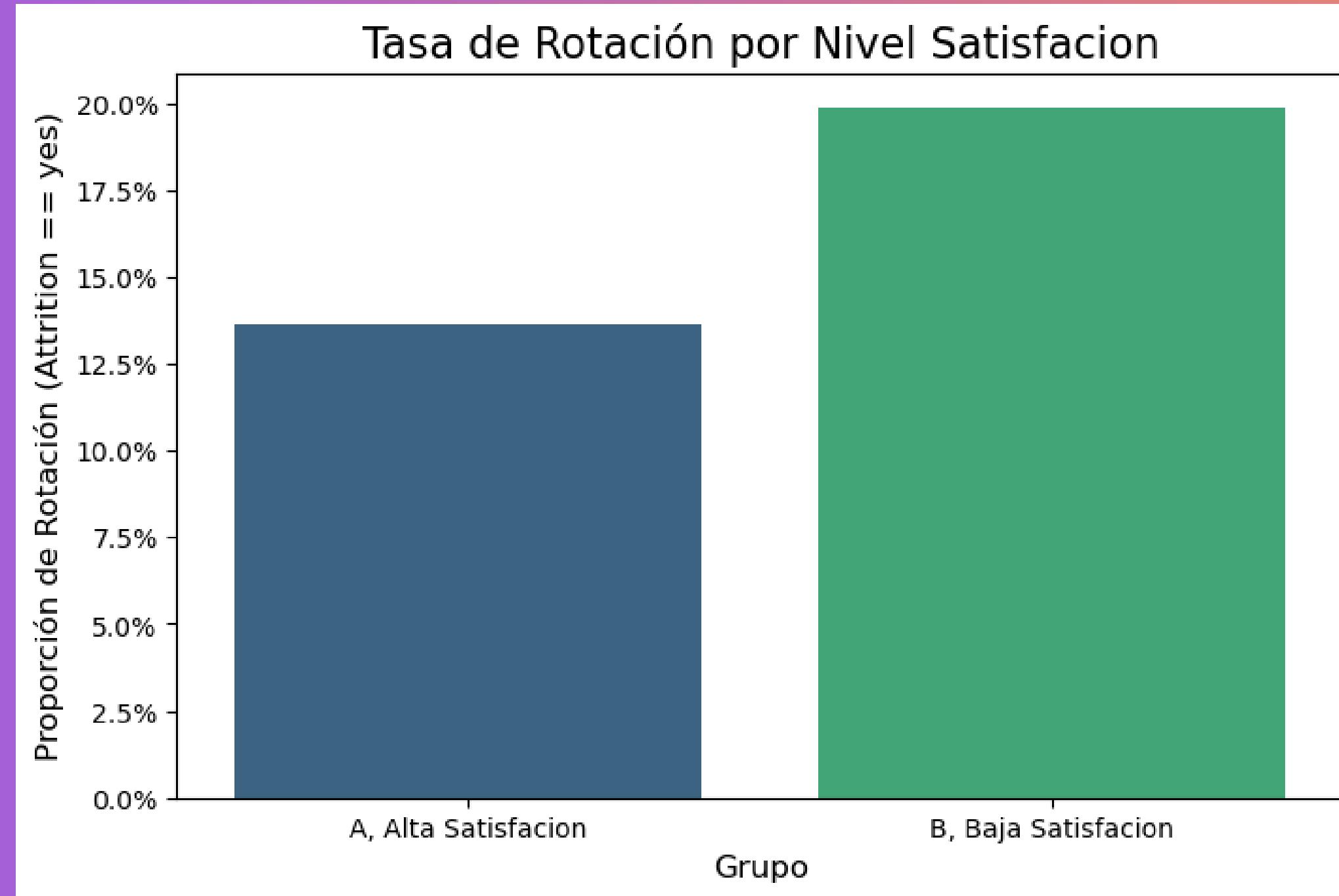
Destacan: Ejecutivos de Ventas, Científicos de Investigación y Técnicos de Laboratorio.

¿Cómo se distribuyen los empleados según el nivel de satisfacción?



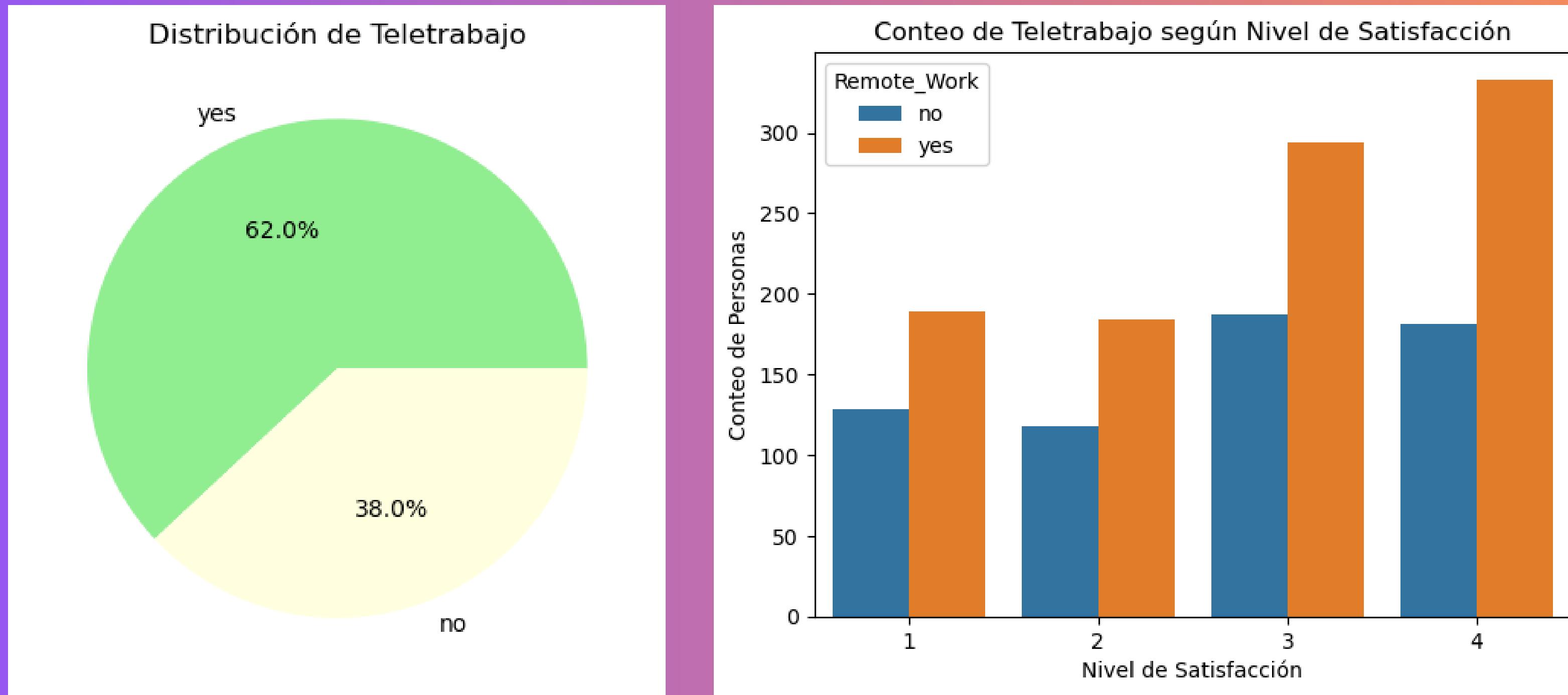
Más de un 60% de los empleados están en los niveles de satisfacción más altos (niveles 3 y 4).

¿Hay diferencias en la rotación según el nivel de satisfacción?



Hay diferencia significativa entre la rotación del grupo con Alta Satisfacción y Baja Satisfacción,
éstos rotan un **6% más!!**

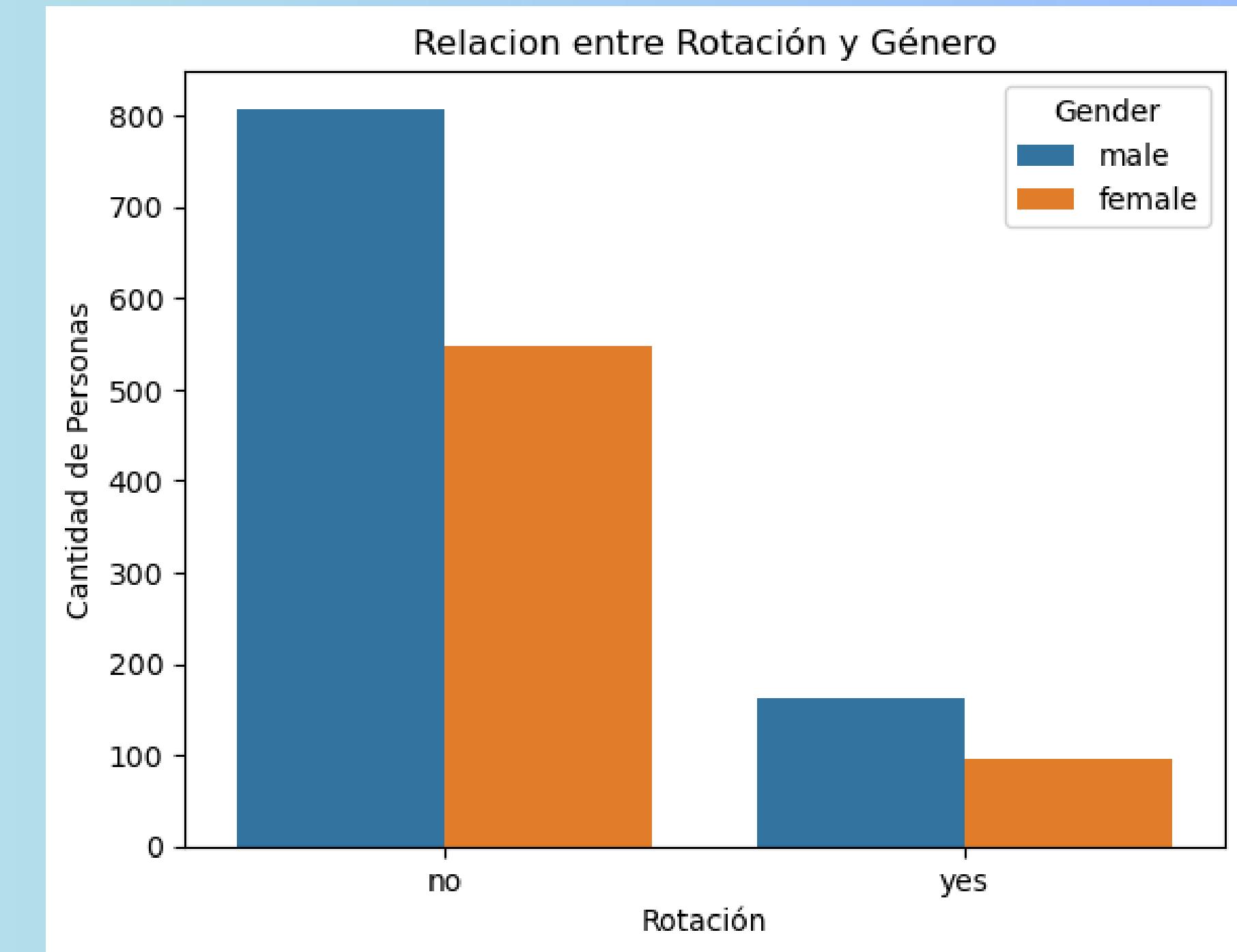
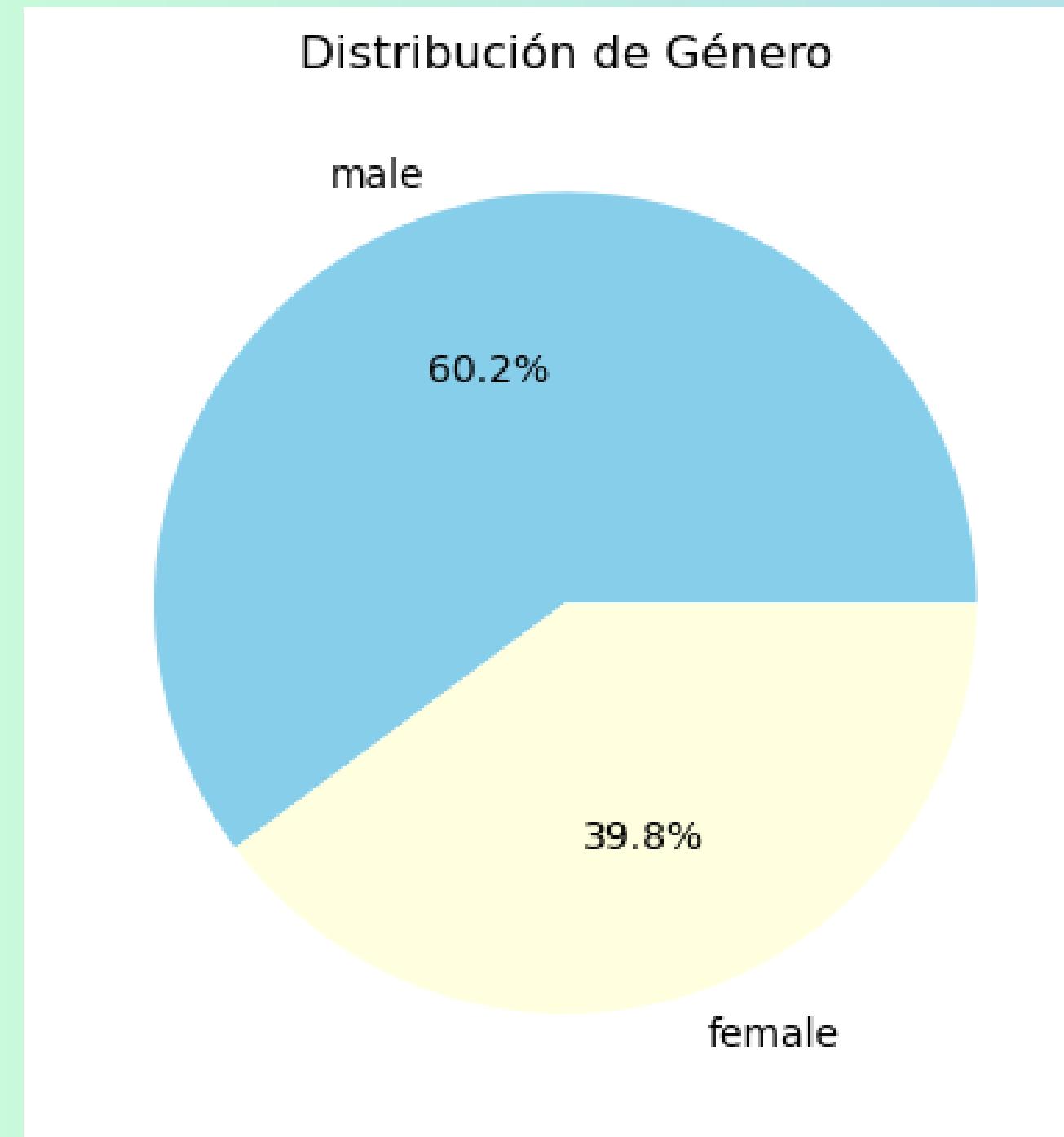
¿Hay diferencias en el promedio de satisfacción en función del teletrabajo?



Dato: un 62% de los empleados teletrabajan.

No hay diferencia en cuanto al nivel de satisfacción promedio de cada grupo en función de teletrabajo.

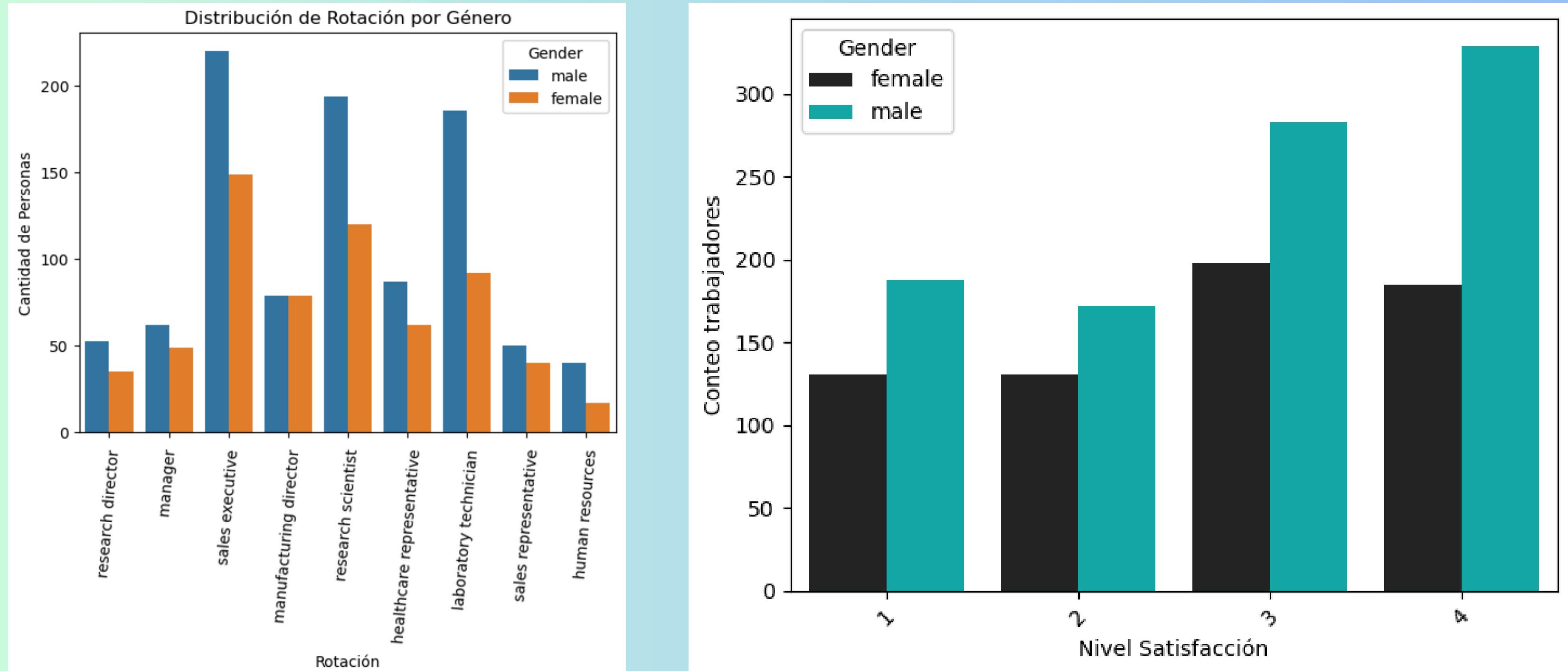
¿Hay diferencia en la rotación por género?



Un 60 % de los empleados son hombres.

No hay diferencia significativa en la rotación de los empleados en función del género

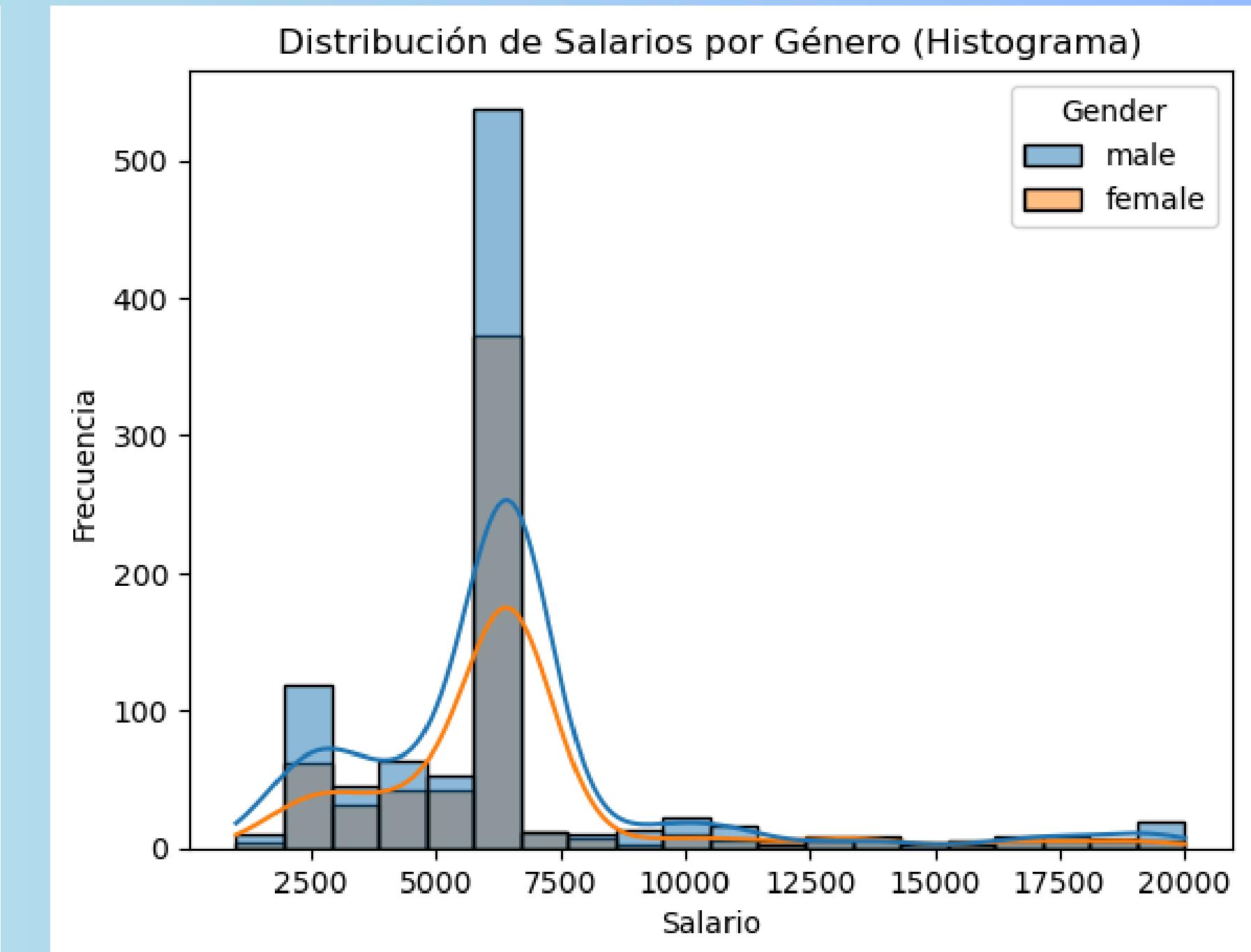
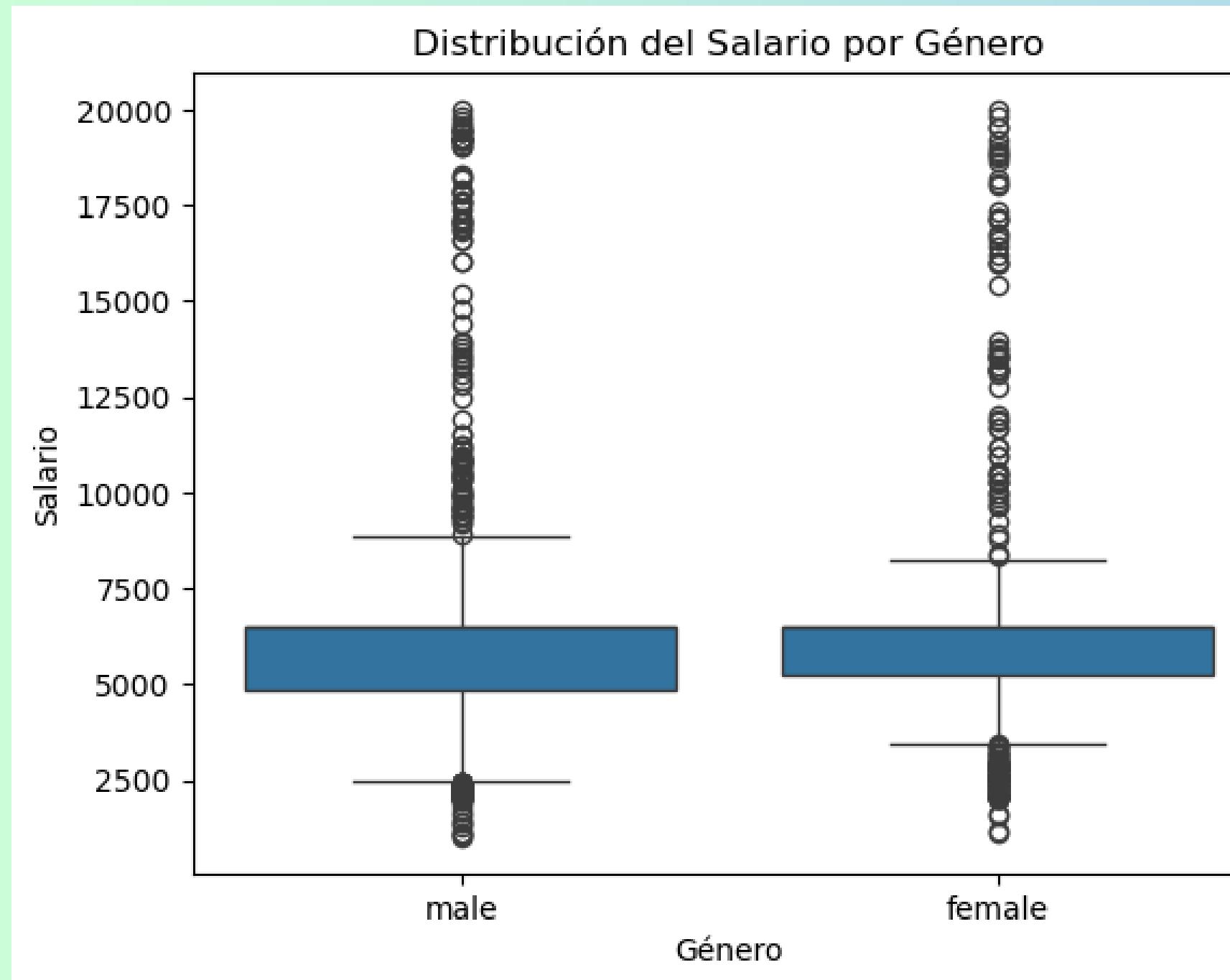
¿Hay reparto equilibrado de género en cuanto a puestos de trabajo y nivel de satisfacción?



La distribución por género en cada puesto de trabajo es bastante equilibrada.
Similar por cada nivel de satisfacción.

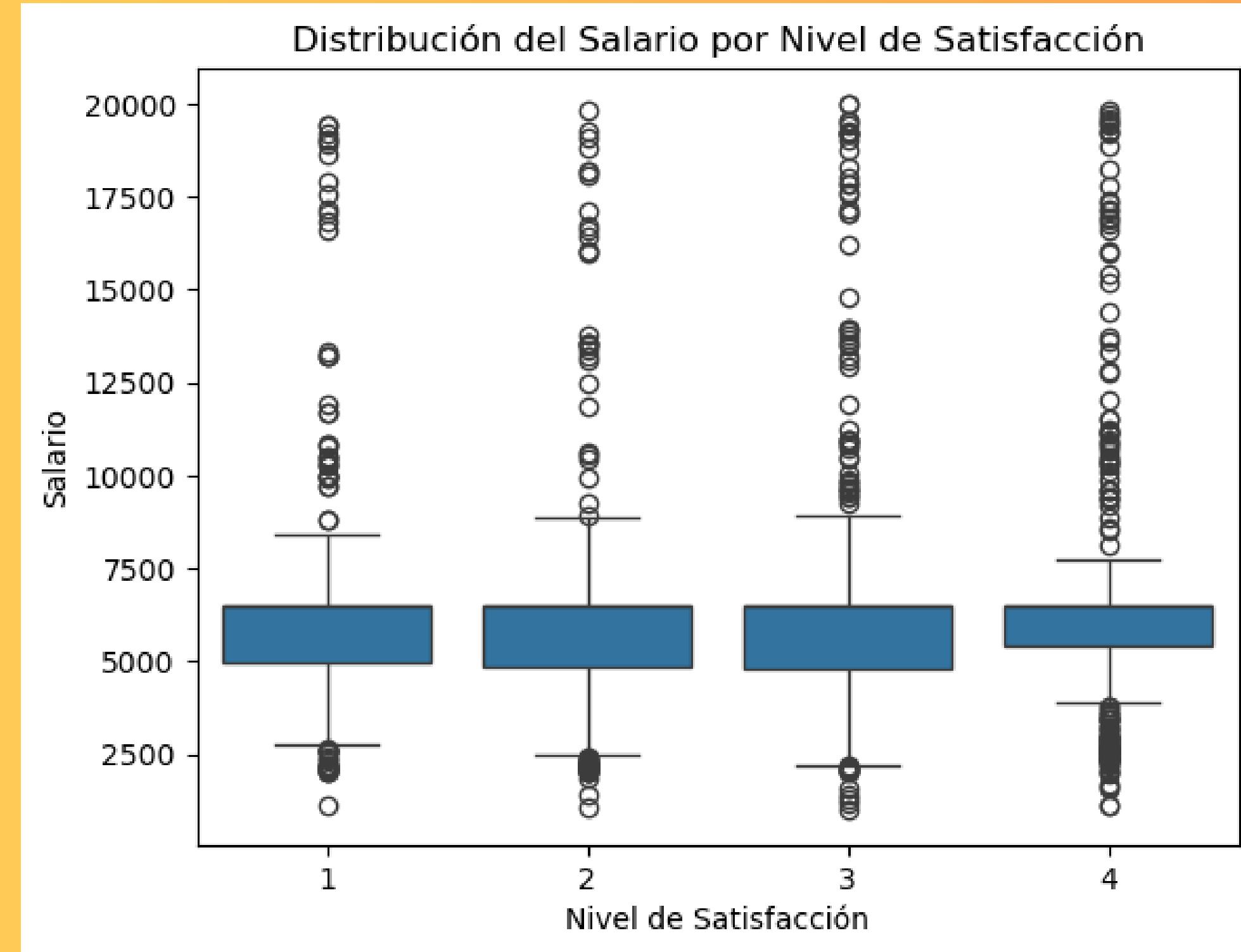
Recordando los hombres son mayores porque hay más empleados varones que mujeres.

¿Es el salario equilibrado en cuanto al género?



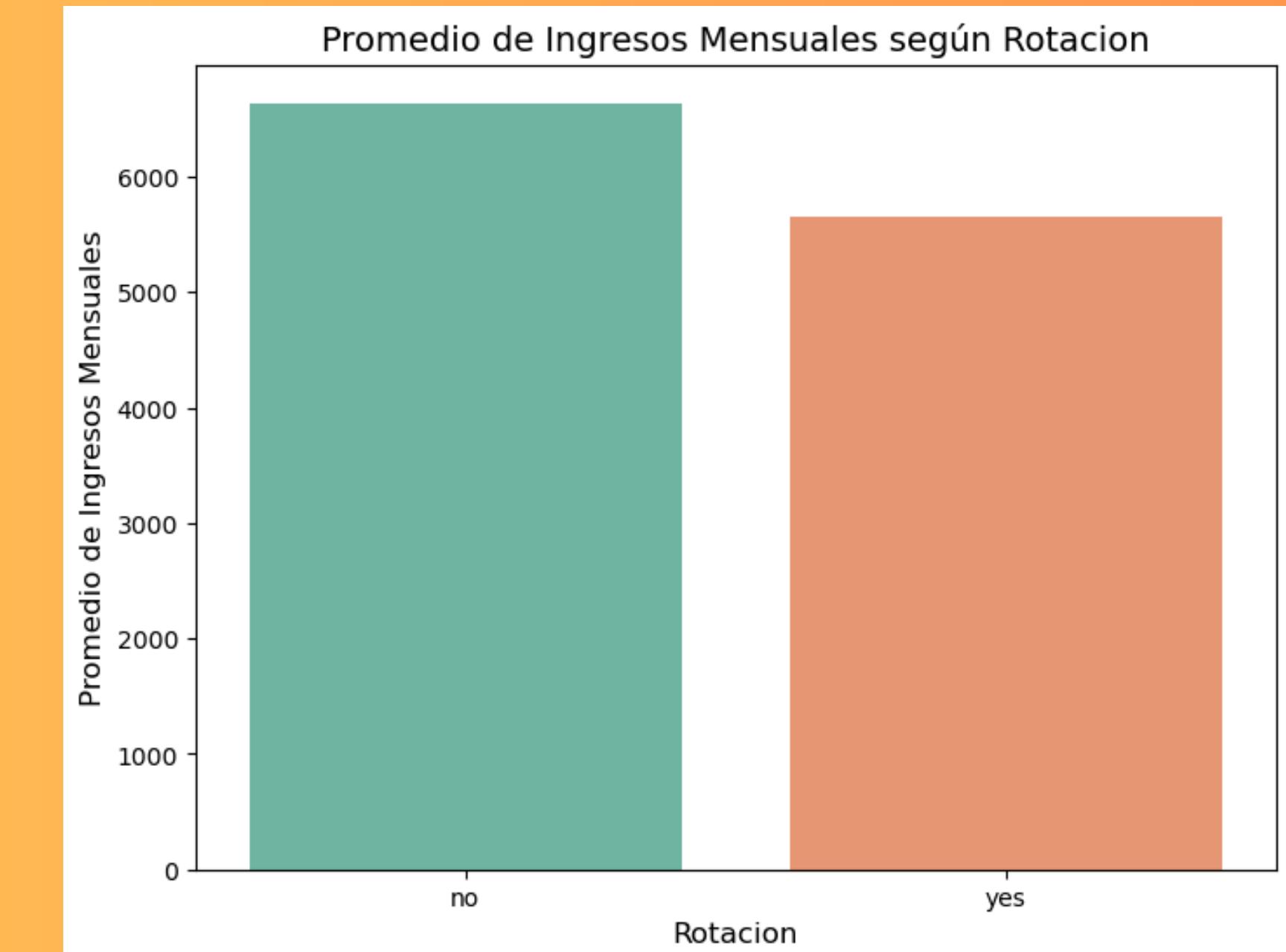
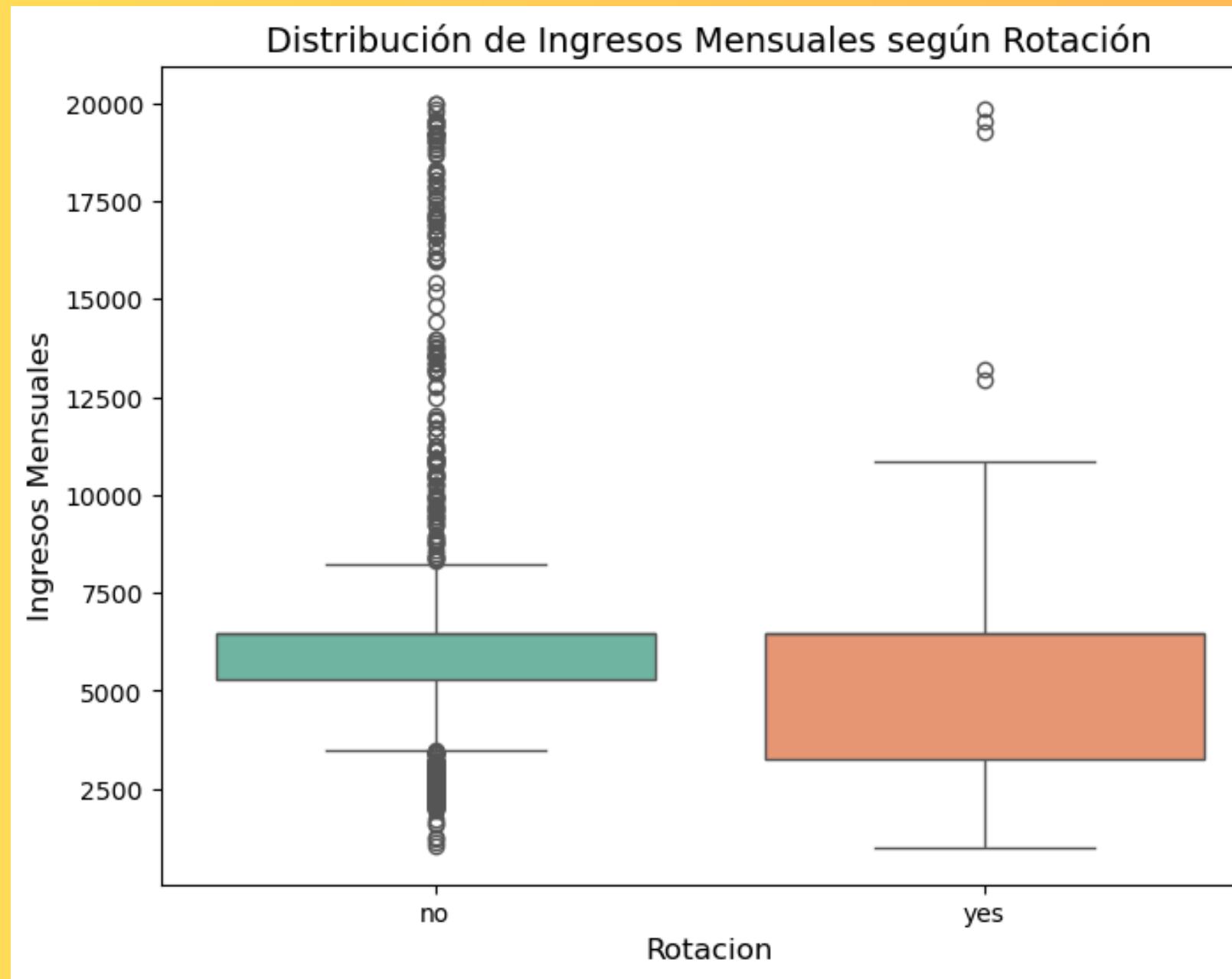
La distribución del salario en función del género es muy similar

¿Hay diferencias en la distribución de salario según el nivel de satisfacción?



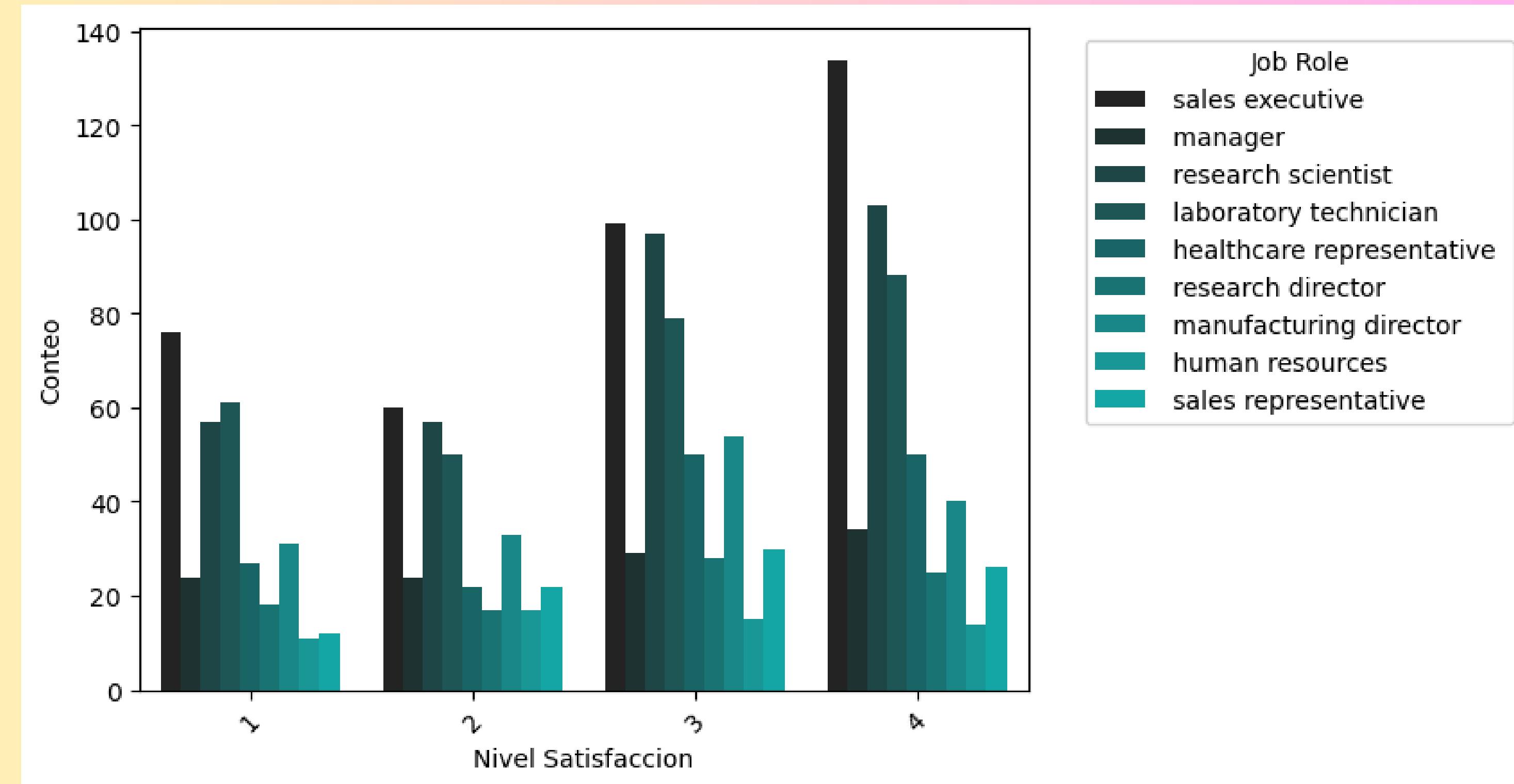
La distribución del salario se reparte de manera muy igualitaria en los distintos niveles de satisfacción.

¿Hay relación entre salario y rotación?



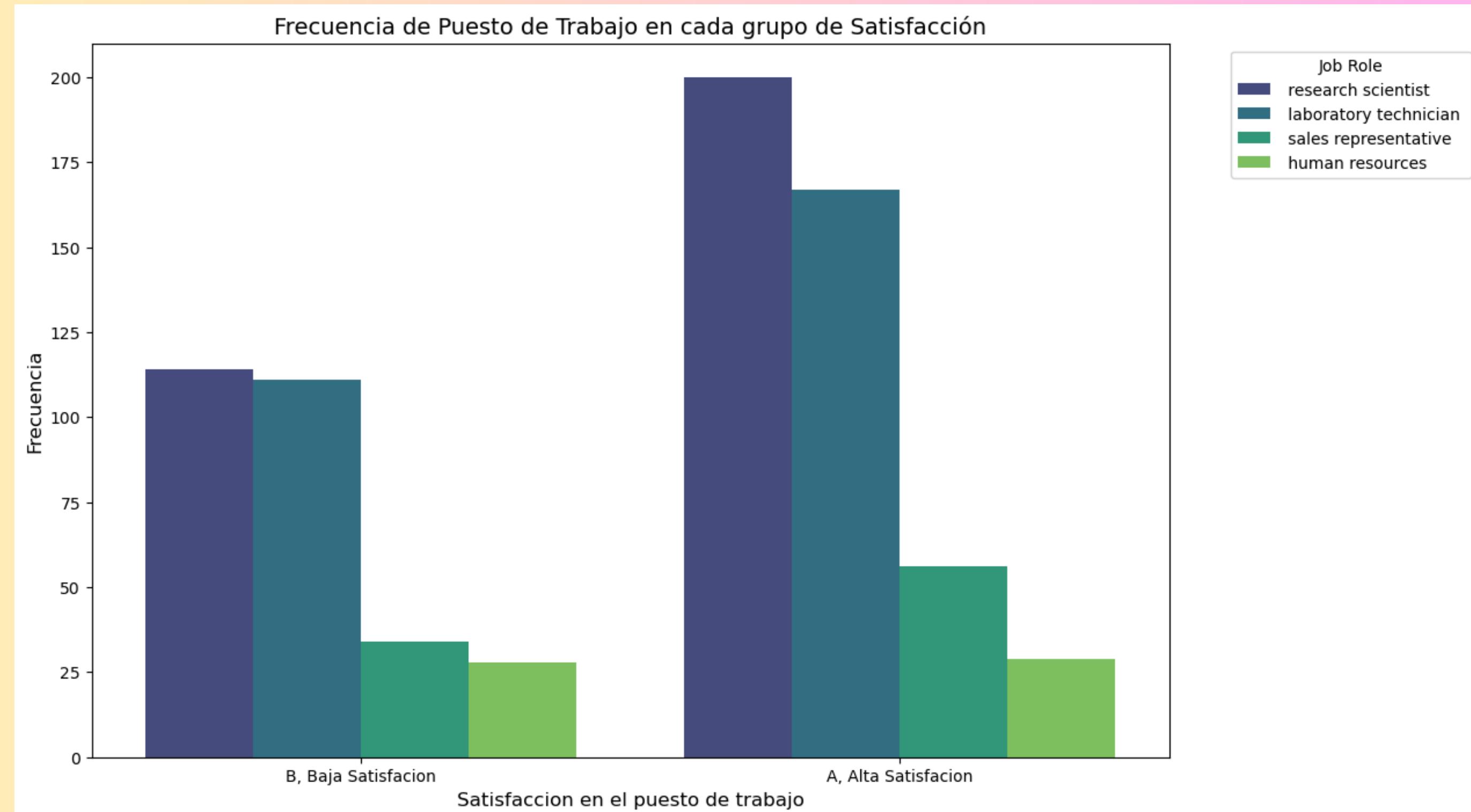
Existe diferencia significativa en los ingresos mensuales entre los empleados que se van y los que no.

¿Hay tendencias de satisfacción según el puesto de trabajo?



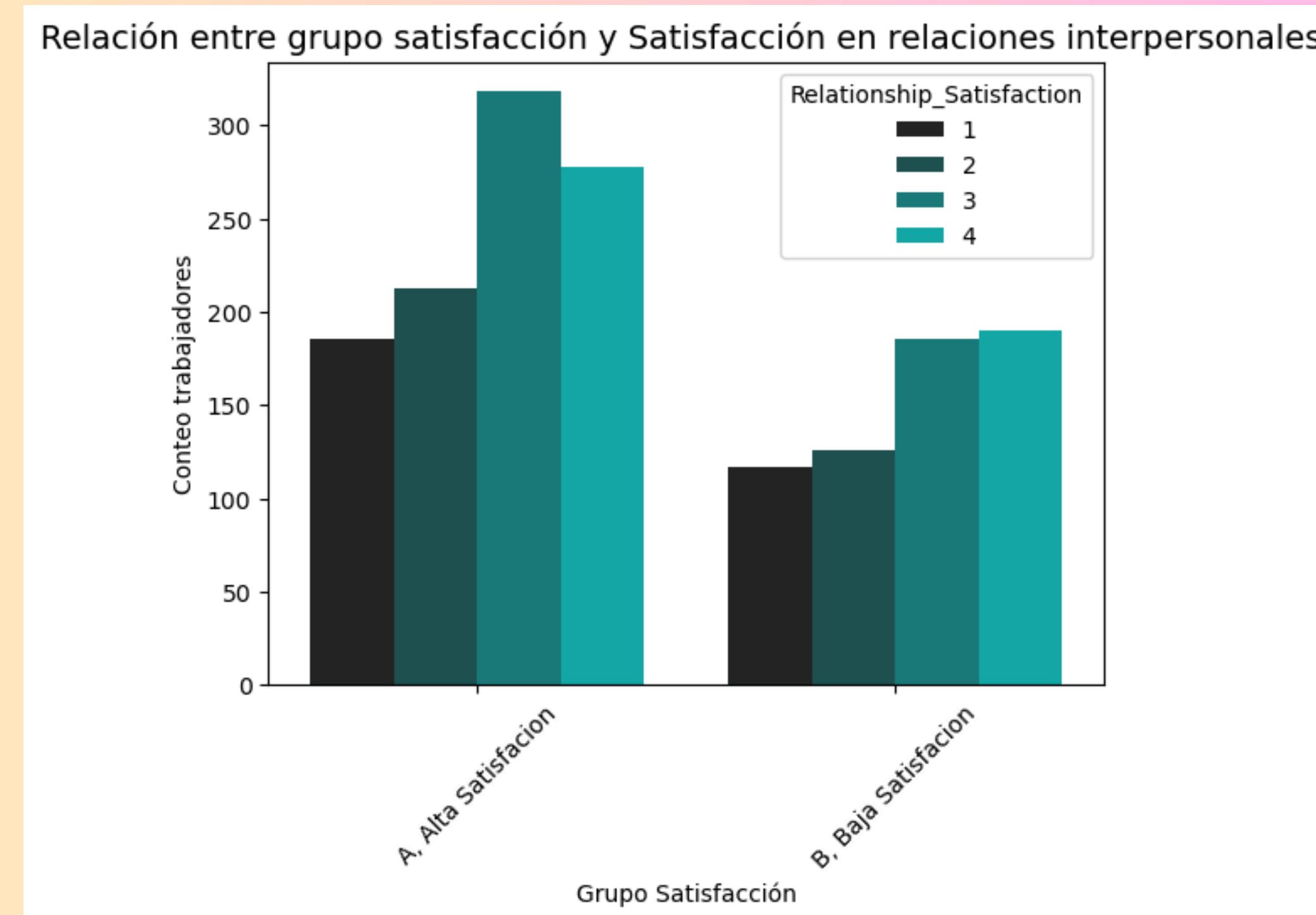
Los puestos de trabajo con menor nivel de satisfacción son:
Recursos Humanos y Representantes de Ventas.

¿Hay diferencia en la satisfacción de los empleados de los puestos con menor salario promedio?



Destaca que tanto Recursos Humanos, como Representantes de Ventas, tienen niveles muy parejos en cuanto a satisfacción.

¿Hay relación entre nivel general de satisfacción y la satisfacción en relaciones interpersonales?



En ambos grupos de satisfacción, hay muchos empleados que tienen un nivel de satisfacción interpersonal bajo (niveles 1 y 2).

CONCLUSIONES

Los empleados están muy satisfechos.

La rotación es baja.

Destacan los salarios por encima de la media.

MARGEN DE MEJORA:

Para reducir ese 16% a un tramo del 10% al 15%.

NEXT STEPS

**La rotación de empleados con Baja Satisfacción.
¡Rotan un 6% más!**

Revisar las áreas que más influyen en la alta rotación:

La edad. Los empleados más jóvenes.

**Los departamentos de Ejecutivos de Ventas, Científicos de
Investigación y Técnicos de Laboratorio.**

El salario.

IMPRESCINDIBLES

Estudio interno para mejorar las relaciones interpersonales de los departamentos:

Ejecutivos de Ventas, Científicos de Investigación y Técnicos de Laboratorio.

No descuidar los factores más decisivos en la satisfacción de los empleados:

Salario, Elección de teletrabajo y Promoción interna.

GRACIAS



Realizado por:
Laura Goñi
Sofía Giménez
Esther Al-Athamna
María José Bejarano Moreno