

Recursos Extra SDLE



PREGUNTAS DE ENTREVISTA DE TALENTO

Os dejo algunas posibles preguntas que os van a ayudar a prepararos para una entrevista:

- Vamos a repasar tu trayectoria profesional. Háblame de ella.
- ¿Has ido encadenando todas tus experiencias laborales?
- Los momentos que has estado en búsqueda activa, ¿cómo los has afrontado? ¿Has aprovechado para hacer otras cosas?
- ¿Por qué quieres dedicarte al mundo IT? ¿Y en concreto al desarrollo web?
- ¿Qué has aprendido en Adalab? ¿Qué módulos se te han dado mejor? ¿Cuáles te han resultado más difíciles?
- Dime cuáles son tus puntos fuertes y áreas de mejora. **
- ¿Puedes hablarme de una situación especialmente difícil? ¿Qué sucedió? ¿Cómo lo gestionaste? ¿Qué aprendiste?
- ¿Qué es lo próximo que te gustaría aprender?
- ¿Dónde te ves dentro de 3/5 años? ¿Qué te gustaría estar haciendo?
- Cuéntame algo que te haya hecho sentir ilusión/orgullo/satisfacción... en tu vida. ¿Por qué?
- ¿Tienes algún hobby? ¿Qué te gusta hacer en tu tiempo libre?
- ¿Qué es para ti la metodología Agile? ¿Qué valores y cultura implica?
- Nuestros valores son XXXXXXXX. Ponme un ejemplo en el que hayas aplicado cada uno de estos valores.
- ¿Qué son para ti los valores? ¿Cuáles son tus valores personales?
- Cuéntame algo que no aparezca en tu CV.
- ¿Por qué quieres formar parte de nuestra empresa?
- ¿Si te incorporas a nuestra empresa, qué podrías aportar ahora mismo al equipo?



**Esta pregunta se puede formular de muchas maneras. Otro ej: “Si tuvieses que presentarte a alguien que no conoces, ¿qué destacarías de ti?”.

3. ¿CÓMO PREPARARSE PARA UNA ENTREVISTA PERSONAL?

Algunas recomendaciones:

- Prepara bien tu experiencia. Repasa lo que has hecho y cada elección que has tomado. Busca los porqués y las **justificaciones que le dan sentido a tu experiencia**.
- Es un buen ejercicio para trabajar con tu mentor/a. Quédate con lo que más te interese de su feedback.
- Ten presente el **Modelo STAR (Situación, Tarea, Acciones y Resultados)**. Piensa en situaciones concretas que ejemplifiquen tu discurso, así como en las acciones y los resultados que llevaste a cabo. [Artículo sobre el modelo STAR](#).
- **Investiga sobre la empresa**. Puede que te pregunten qué sabes sobre la compañía, lo que más te ha llamado la atención, dudas que te hayan surgido, etc.
- **Pregunta todo lo que necesites** a lo largo del proceso de selección. Dudas sobre la empresa y la posición, las diferentes pruebas y entrevistas por las que tienes que pasar, los tiempos de respuesta y la duración del proceso, feedback de las entrevistas... Mostrar interés siempre es positivo.

RECURSOS EXTRA PARA LINKEDIN

- Es la red profesional por excelencia. Dedícale un ratito cada día.
- Algunos perfiles que ofrecen **tips de orientación al empleo, consejos para sacar partido a esta red**, etc. Hay mucho contenido gratuito.
 - Ángeles Carsi: <https://www.linkedin.com/in/angeles-carsi-social-selling-linkdin-expert/> en su perfil de LinkedIn, en la parte de “destacados” tienes un montón de contenido super útil.
 - Mayte García: <https://www.linkedin.com/in/maytegarciacaneiro/> En la sección “destacados” de su perfil tiene varios pdf que os pueden ayudar.
- También tienes la **opción de pago** en LinkedIn. Tiene sus ventajas, tu perfil aparece de los primeros cuando te inscribes en una oferta, cuando alguien de HR hace búsquedas por perfil, funciones... Puede ser una alternativa a valorar.
- **Booleanos LinkedIn**: La búsqueda booleana es un sistema que consiste en combinar palabras (operadores booleanos) para definir búsquedas en bases de datos y buscadores, y así, poder encontrar la información. Es un recurso muy utilizado por RRHH para buscar perfiles, pero también podéis aplicarlo en la búsqueda de ofertas laborales y para conectar con personas que os interesen (filtrando por tecnología, empresa, etc.). Más info: <https://www.youtube.com/watch?v=XiZbkAqbhe8>

RECURSOS EXTRA PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- **Charla María Ozámiz** “KonMari para la búsqueda de empleo tech”. Enlace a [Youtube](#) y a su [template](#). María es una adalaber que nos comparte cómo se organizó ella para llevar un seguimiento de los procesos en los que aplicaba.

RECURSOS EXTRA PARA LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

- A lo largo del proceso de selección también te pueden realizar otras pruebas:
 - **Preguntas/problemas de lógica, test psicotécnicos, etc.** El objetivo es analizar el pensamiento lógico/matemático y el razonamiento abstracto tan vinculados a la programación.
 - **Dinámicas de grupo.** Te dejo varios artículos sobre dinámicas de grupo ([aquí](#), [aquí](#) y [aquí](#)) para que tengas presentes qué habilidades y competencias se analizan en ellas y puedas prepararte previamente si fuese necesario.

RECURSOS EXTRA – EJEMPLO CARTA DE PRESENTACIÓN

Buenos días,

Escribo esta carta de presentación porque estoy interesada en vuestra oferta de trabajo como desarrolladora FrontEnd y me encantaría ser tenida en cuenta para el puesto.

Soy **XXXX**, junior FrontEnd Developer. Finalicé mis estudios en Adalab en abril y desde entonces continúo con mi formación online a través de cursos y seminarios. Destacando, sobre todo, mis **conocimientos y soltura con JS, React...** (incluye las que consideres).

Durante los últimos años he trabajado como XXX en diferentes proyectos de XXXX, lo que me ha permitido adquirir habilidades para XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, así como soltura para el trabajo en **entornos** internacionales y multidisciplinarios en los que he empleado el **inglés** como primer idioma, tanto oral como escrito. Además, manejo con soltura todas las **herramientas de diseño gráfico** de XXXX, XXXX, XXXX

Durante estos meses/años he descubierto a través de proyectos personales que muchas de mis habilidades desarrolladas como XXXX son aplicables al **desarrollo web**, disciplina que me ha ido gustando cada vez más por su **flexibilidad y dinamismo** hasta el punto de decidir a finales del año pasado convertirlo en mi profesión.

Creo que podría ser una muy buena candidata para unirme a vuestro equipo porque XXXX. Me encantará conocerlos y conocer más detalles sobre el puesto en una entrevista, así como comentar cualquier duda o consulta que tengáis sobre mi formación y aptitudes.

Mientras tanto, **adjunto mi CV** y podéis ver algunos de mis proyectos en mi portfolio online en este enlace: github

Deseando conocerlos pronto.

Un saludo,

XXXX

Principales ideas y párrafos que debe incluir:

- Introducción
- ¿Quién soy?
- Resumen de mi experiencia, habilidades y conocimientos más destacables
- ¿Por qué me decidí por el sector IT? ¿Cómo puedo conectarlo con el resto de mi experiencia profesional?
- Sobre la empresa a la que aplico. ¿Qué me llama la atención, por qué quiero trabajar allí?
- Enlaces a proyectos y otros recursos
- Despedida y cierre

No olvides incluir tus datos de contacto
(en el encabezado, el cierre...)



¡Gracias adalabers, ha sido un placer!

¡Nos vemos en las RRSS!



@lorenaruizcal



<https://www.linkedin.com/in/lorenaruizdelacal/>