



Adalab en 9 preguntas

¿Qué es Adalab?

Adalab es una organización sin ánimo de lucro que nace en 2016 y que trabaja para ofrecer a mujeres que no han tenido acceso a oportunidades laborales de calidad la posibilidad de iniciar una carrera en el sector tecnológico, transformando así sus vidas.

A través de nuestro Curso Intensivo las alumnas se convierten en desarrolladoras web, y consiguen un empleo de calidad, aportando diversidad al sector.

La tasa de inserción de su programa es del 95%. Más información en www.adalab.es.

¿Por qué se crea Adalab?

El desempleo en España se sitúa todavía por encima de los 14 puntos. Nuestro país, junto con Grecia, lidera la tasa de desempleo de la UE, con tasas que duplican la media europea¹. A estos datos hay que sumar la precariedad e inestabilidad laboral de los contratos: más del 60% son de 6 meses o menos².

Simultáneamente, las estimaciones de la Unión Europea indican que en 2020 se necesitarán cubrir 900.000 puestos de trabajo en el ámbito digital³ y debido al vertiginoso desarrollo del sector que registró un crecimiento récord sólo en España del 7,3% en 2018⁴, las empresas tienen dificultades para cubrir estas vacantes. A pesar de estas dificultades, las empresas desaprovechan el talento femenino, al representar las mujeres menos del 15% de los trabajadores de la industria.

Adalab nace como nexo de unión de estos 3 elementos, formando a mujeres desempleadas o con trabajos precarios, y poniéndolas en contacto con empresas que necesitan estos perfiles, creando así diversidad en el sector.

¿Quién está detrás de Adalab?

Adalab está formado por un equipo de profesionales que creen en el emprendimiento social como motor de cambio y comparten su pasión y valores por construir un mundo más justo y sostenible. Inés y Rosario son las cofundadoras y ambas contaban con experiencia en el sector privado y el sector social cuando se

¹ Fuente: [El Mundo \(julio 2019\)](#)

² Fuente: [El Blog Salmón \(febrero 2019\)](#)

³ Fuente: [IT Tech & Business \(junio 2019\)](#)

⁴ Fuente: La Vanguardia [\(diciembre 2018\)](#)

conocieron y decidieron crear un emprendimiento que tuviera un impacto positivo en la sociedad. Conoce más sobre ellas [en este post](#), [este video](#) y [este artículo](#).

¿Qué tipo de alumnas busca Adalab?

Adalab busca mujeres dispuestas a esforzarse durante tres meses para reinventarse y conseguir un empleo como programadoras. La pasión y motivación son dos elementos diferenciales en las adalabers: mujeres con estudios en ámbitos con poca demanda en el mercado laboral, o en los que predominan condiciones de contratación precarias.

Para poder participar en estos cursos no son necesarios conocimientos técnicos previos, pero sí hay ciertos requisitos: identificarse como mujer, tener entre 18 y 39 años, haber terminado la ESO, estar en situación de desempleo o precariedad laboral, y tener permiso y disponibilidad para trabajar como programadora al terminar el curso. Debido a que el programa Adalab es muy intensivo y no es compatible con otras ocupaciones, no se admiten candidatas que estén trabajando durante el Curso Intensivo.

Conoce algunas historias de adalabers como las de [Aida](#), [Anna](#), [Laura](#) e [Irene](#).

¿Cómo es el programa de Adalab?

Las alumnas se forman durante un Curso Intensivo de 12 semanas que incluye formación en programación front-end (HTML, CSS, Javascript y React) y formación en desarrollo profesional (trabajo en equipo bajo filosofía *Agile*, comunicación, y marca personal). El Curso Intensivo es en formato bootcamp intensivo y exige 6 horas presenciales de lunes a viernes. Además, se deben dedicar de media unas 4 horas al día por cuenta propia para cumplir con los objetivos de aprendizaje.

Una vez se gradúan acceden al Programa de Empleo, que incluye mentoring, acceso a la Bolsa de Empleo y formación online compatible con la búsqueda de empleo.

Conoce más sobre el curso [en este post](#). Y si te interesa saber más sobre cómo se aplica la filosofía Agile en Adalab, [aquí](#) tienes todos los detalles.

¿Cómo me apunto a Adalab?

Para apuntarse sólo hay que completar [el formulario](#). Una vez inscritas, las interesadas recibirán un correo electrónico cuando se abra el próximo proceso de

selección y puedan empezar a hacer las pruebas. El proceso de selección incluye pruebas online y presenciales y una entrevista personal. Conoce más sobre la selección [en esta publicación](#) y lee con detenimiento [estos consejos](#) para tener éxito en el proceso.

El próximo curso comenzará el día 30 de enero y las candidatas podrán realizar las pruebas de selección a partir del día 2 de diciembre.

¿Qué empresas contratan a las alumnas de Adalab?

Al finalizar el Curso Intensivo, las alumnas de Adalab son capaces de incorporarse a proyectos ambiciosos en todo tipo de empresas: desde startups a empresas de producto, consultoras o grandes multinacionales. El talento junior es una inversión de futuro. Al contratar a una adalaber, la empresa está contratando a una profesional que sabe desarrollar una web estática interactiva, desarrollar una aplicación web nueva y mejorar una aplicación web existente. Para contratar a una alumna de Adalab solo hay que [inscribirse en el formulario](#).

Conoce más sobre lo que aporta una Adalaber a una empresa [en esta publicación](#) y la experiencia de varias empresas que ya han contratado adalabers en [este](#) artículo de la empresa Interacso y [este otro](#) donde BBVA IT, Easy Peasy y NFQ cuentan cómo las adalabers han hecho crecer sus equipos.

¿Qué significa que Adalab sea una emprendimiento social?

Adalab no tiene ánimo de lucro pero utiliza las herramientas del mercado para poder ser sostenible. Su misión es reducir la brecha de género en el sector de la programación y reducir el desempleo, y todas las acciones van dirigidas a la concreción de ambos objetivos. Lo que prima en la toma de decisiones de la Junta Directiva de Adalab es alcanzar el mayor impacto social, consiguiendo que cada vez más mujeres accedan a oportunidades laborales de calidad, en un sector con proyección profesional como el de la programación.

El modelo de ingresos de Adalab busca la auto-sostenibilidad del proyecto, de forma que todos los beneficios que generan son reinvertidos íntegramente en el proyecto. Además, para que no existan barreras económicas de entrada, y las alumnas no tengan que renunciar a convertirse en programadoras por limitaciones económicas, Adalab ofrece facilidades de pago y becas.

¿Cómo puedo involucrarme?

Adalab cuenta con una amplia comunidad de voluntariado. Si te identificas como mujer y trabajas en el sector de la programación, puedes convertirte en mentora de las alumnas. No se trata de un mentoring técnico, sino que la misión de la mentora es ofrecer consejo y apoyo durante el proceso de búsqueda de empleo. La falta de referentes femeninos es una de las causas de la actual brecha de género en el sector tecnológico y a través del programa de mentoring, Adalab quiere revertir esta tendencia. Lee más sobre el programa de mentoring [aquí](#).

También existe la posibilidad de impartir de forma voluntaria una charla o taller sobre temas relacionados con el desarrollo web o apoyar a las alumnas de otras muchas formas. Para apuntarte al programa de voluntariado solo tienes que completar [este formulario](#) y elegir la opción que mejor se adapte a ti.

Adalab en cifras

Actualmente más de **200 mujeres** han pasado por las aulas de Adalab y el **95%** de las graduadas está **trabajando** como programadoras *front-end*. En las **últimas promociones**, este porcentaje ha alcanzado el **100%** de las alumnas graduadas.

Adalab cuenta con una red de más de **90 empresas colaboradoras** que han firmado un convenio de colaboración mostrando su compromiso con la diversidad y su apuesta por el talento junior, la motivación y las ganas, como cualidades claves para hacer crecer sus equipos. Actualmente **casi 60 empresas** ya han contratado a una o varias Adalabers.

Las alumnas tardan un promedio de **54 días en encontrar empleo** como programadores y alcanzan un **salario medio** en su primer empleo de **18.500 €**, subiendo el salario medio en la **última promoción** a **20.071 €**.

La comunidad de voluntariado asciende a casi **400 personas** que han manifestado su interés en contribuir a la misión social de Adalab y sin cuyo apoyo todo lo conseguido hasta ahora no hubiera sido posible. Destacan especialmente las más de **120 mujeres** que colaboran como **mentoras voluntarias** para acompañar a las alumnas de Adalab en sus primeros pasos como programadoras y convertirse en referentes femeninos que rompan los estereotipos asociados al sector tecnológico.

Tres enfoques sobre Adalab

Empleabilidad

Reprograma tu vida y encuentra un trabajo como programadora.

El desempleo en España se sitúa todavía por encima de los 14 puntos. Nuestro país, junto con Grecia, lidera la tasa de desempleo de la UE, duplicando la media europea⁵. A estos datos hay que sumar la precariedad e inestabilidad laboral de los contratos: más del 60% son de 6 meses o menos⁶.

Al mismo tiempo, estimaciones de la Unión Europea indican que en 2020 se necesitarán cubrir 900.000 puestos de trabajo en el ámbito digital⁷ y debido al vertiginoso crecimiento del sector, que crece 5 veces más que el resto de la economía europea⁸, las empresas tienen dificultades para cubrir estas vacantes.

Con estos datos en la mano, Inés y Rosario (las fundadoras de Adalab) crearon Adalab, cuya misión es disminuir la tasa de desempleo formando a mujeres desempleadas o con trabajos precarios en una de las profesiones con mayor demanda del sector tecnológico: la programación. Al terminar la formación las ponen en contacto con las empresas del sector, consiguiendo un 95% de inserción. [En este post](#) puedes descubrir cómo han conseguido una tasa de inserción laboral del 95%.

Mujeres y empoderamiento

La diversidad tecnológica, una necesidad de todos.

De todos los estudiantes de informática o desarrollo de software, solo un 12% son mujeres⁹. De todos los trabajadores de la industria informática, solo un 13.62% son mujeres¹⁰. Esta es la realidad de la brecha de género en el sector tecnológico en nuestro país, y muy similar a la del resto del mundo. Sin embargo, esta realidad contrasta con las necesidades del mercado laboral, ya que el sector tecnológico crece 5 veces más que el resto de la economía europea¹¹, teniendo las empresas dificultades para cubrir los perfiles asociados a este crecimiento. Además, para crear productos digitales que tengan en cuenta los intereses y necesidades de toda

⁵ Fuente: [El Mundo \(julio 2019\)](#)

⁶ Fuente: [El Blog Salmón \(febrero 2019\)](#)

⁷ Fuente: [Cinco Días \(julio 2019\)](#)

⁸ Fuente: La Vanguardia [\(diciembre 2018\)](#)

⁹ Fuente: [RTVE \(enero 2019\)](#)

¹⁰ Fuente: Encuesta de población activa España 2017

¹¹ Fuente: La Vanguardia [\(diciembre 2018\)](#)

la población, es necesario que las personas que están detrás de estos grandes desarrollos tecnológicos sean también diversas.

Según estos datos, la tendencia actual hace suponer que si las mujeres no empiezan a unirse a este sector, tendrán un serio problema de empleabilidad en el futuro, y que las empresas tendrán que renunciar al talento de la mitad de la población.

Adalab nace precisamente para revertir esta realidad, poniendo el foco en mujeres desempleadas que cuentan con el talento para reinventarse como programadoras.

Emprendimiento e innovación Esta no es otra historia de emprendimiento

Hablar de emprendimiento hoy en día no es nada nuevo: diariamente leemos noticias e historias de gente que crea su propia empresa y cubre distintas necesidades de la sociedad.

Lo que es más complicado es encontrar emprendimientos que nacen para solucionar un problema que nos afecta a todos, una prioridad global por la que debemos luchar para construir un mundo más justo y sostenible. Este es el caso de Adalab, un emprendimiento social que lucha por reducir la brecha de género en el sector tecnológico y disminuir la tasa de desempleo, formando a mujeres desempleadas para que se conviertan en programadoras.

Con sus cursos de formación, Adalab hace posible que mujeres que no consiguen salir de la precariedad laboral reorienten su carrera profesional y que tengan los conocimientos y capacidades para crear productos digitales a través de la programación. Un modelo de negocio inclusivo que facilita el acceso a la tecnología y una profesión con futuro.