B：“抢人大战”：城市人才流动模式研究

人口是一切经济社会活动的基础，人才更是第一资源。习近平总书记指出“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。”新时代中国大地上正在发生“人随产业走、人往高处走”的现象，其背后的深层逻辑正是人口正持续向大城市及大都市圈集聚，随着人口红利消逝、人才价值日益凸显。一个城市用于一个健康，可持续的人才流动模式意味着什么？哪些问题是重要的？如何衡量城市的人才生态建设水平？一座城市吸引人才、留住人才和培养人才当如何取长补短？哪些中国城市在人才建设方面成效卓越？这些问题成为一个城市的管理者所必须思考的问题。

中国15-64岁劳动年龄人口规模及比例分别在2011、2013年见顶，标志着过去长期支撑经济高速发展的人口红利消逝，中国亟需转向人才红利。城市对人才的吸引是一个城市健康，可持续发展的重要内生动力。当我们环顾中国，从北京到上海，从广州到深圳，我们可以看到各种各样城市吸引人才的政策。这些政策各有长处和短处，在当前新冠大流行之后，各个城市需要思考，什么样的改革，什么政策是最适合城市的人才引进的。然而，改变是困难的，任何制度的推进都需要长期执行，以便建立一个更加健康，完善和可持续的制度。

在这个问题上，你的团队将会开发一个模型用以评估西安市的人才生态健康状况，以确定一个健康和可持续的人才引进模式。考虑到，提出和分析一套城市的人才引进政策，将一个城市的人才引进从目前的状态迁移回你提出的健康和可持续的状态。

具体来说，你将被要求：

· 开发和验证一个模型或一套模型，使之能够评估西安市人才现状的健康状况；

· 为西安市的制度提出一个可实现和合理的愿景，以支持一个健康和可持续的人才引进政策体系。

· 使用您的模型来衡量当前系统的健康状况，以及为您选定的城市提出健康的、可持续的系统；

· 提出有针对性的政策和实施时间表，以支持从当前状态变化到您提议的状态；

· 使用您的模型来塑造和评估您政策的有效性；

·在考虑到改变在现实中是困难的，讨论在过渡期间和最终状态下实施你的计划对现实城市人才流动的影响。

·将您的模型应用于15个新一线城市（成都、重庆、杭州、武汉、西安、天津、苏州、南京、郑州、长沙、东莞、沈阳、青岛、合肥、佛山）中的至少5个，并分析其适用性；

**注：本次赛题为中文，提交论文必须采用英文书写，论文提交PDF版（包括：Summary sheet，Table of contents, Reference list and any Appendices），页数不超过25页。**