

Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



Número de encuesta	Centro de trabajo	Fecha de Inicio
4550-7738-1717	Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.
	Departamento	
	Intendencia	
	Guía V	
	Sexo	
	Femenino	
	Edad en Años	
	40 - 44	
	Estado Civil	
	Casado	
	Nivel Estudios	
	Secundaria Terminada	
	Ocupacion/Profesión/Puesto	
	Sin Respuesta	
	Departamento/Sección/Área	
	Sin Respuesta	
	Tipo de Puesto	
	Operativo	
	Tipo de Contratación	
	Tiempo indeterminado	
	Tipo de Personal	
	Confianza	
	Tipo de jornada de trabajo	
	Fijo diurno (entre las 6:00 y 20:00 hrs	
	Realiza rotación de turnos	
	SI	
	Tiempo en el puesto actual	
	Entre 5 a 9 años	
	Tiempo experiencia laboral	
	Entre 20 a 24 años	



Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



Número de encuesta	Centro de trabajo	Fecha de Inicio
4550-7738-1717	Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.
	Departamento	
	Intendencia	
	Guía I	
Accidente que tenga	como consecuencia la muerte, la pérdida de un m	iembro o una lesión grave?
	No	
	Asaltos?	
	No	
	Actos violentos que derivaron en lesiones grav	es?
	No	
	Secuestro?	
	No	
	Amenazas?	
	No	
Cualquier o	otro que ponga en riesgo su vida o salud, y/o la de	e otras personas?
	No	



Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



Número de encuesta		Centro de trabajo	Fecha de Inicio
4550-7738-1717		Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.
		Departamento	
		Intendencia	
		Guía II	
		Mi trabajo me exige hacer mucho esfuera	zo físico
		Algunas Veces	
Categoría	Ambiente de tra	pajo	
Dominio	Condiciones en e	l Ambiente de Trabajo	
Dimensión	Condiciones defi	cientes e insalubres	
		Me preocupa sufrir un accidente en mi t	rabajo
		Algunas Veces	
Categoría	Ambiente de trabajo		
Dominio	Condiciones en e	l Ambiente de Trabajo	
Dimensión	Condiciones peli	grosas e inseguras	
		Considero que las actividades que realizo sor	peligrosas
		Casi Nunca	
Categoría	Ambiente de tra	рајо	
Dominio	Condiciones en el Ambiente de Trabajo		
Dimensión	ión Trabajos peligrosos		
	Por la cantid	ad de trabajo que tengo debo quedarme tien	npo adicional a mi turno
		Casi Nunca	
Categoría	Factores propios	de la Actividad	
Dominio	Carga de trabajo		
Dimensión	Cargas cuantitat	vas	
	Po	or la cantidad de trabajo que tengo debo trab	ajar sin parar
		Casi Nunca	
Categoría	Factores propios	de la Actividad	
Dominio	Carga de trabajo		
Dimensión	Ritmos de trabaj	o acelerado	
	Consid	lero que es necesario mantener un ritmo de	rabajo acelerado
		Nunca	
Categoría	Factores propios	de la Actividad	
Dominio	Carga de trabajo		
Dimensión	Ritmos de trabajo acelerado		



Categoría

Factores propios de la Actividad

Cargas contradictorias o inconsistentes

Carga de trabajo

Instituto Vanguardia

Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



Número de encuesta			Centro de trabajo	Fecha de Inicio	
4550-7738-1717			Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.	
			Departamento		
			Intendencia		
			Guía II		
		Mi trabajo	o exige que esté muy concentrad	o	
			Nunca		
Categoría	Factores propios	de la Actividad			
Dominio	Carga de trabajo)			
Dimensión	Carga mental				
		Mi trabajo requ	iiere que memorice mucha inforr	mación	
			Casi Nunca		
Categoría	factores propios de la Actividad				
Dominio	Carga de trabajo)			
Dimensión	Dimensión Carga mental				
	M	i trabajo exige q	ue atienda varios asuntos al misn	no tiempo	
			Nunca		
Categoría	goría Factores propios de la Actividad				
Dominio	ominio Carga de trabajo				
Dimensión	Dimensión Cargas cuantitativas				
	En mi trabajo soy responsable de cosas de mucho valor				
			Casi Nunca		
Categoría	Factores propios	de la Actividad			
Dominio	Carga de trabajo)			
Dimensión	Dimensión Cargas de alta responsabilidad				
	Respo	ondo ante mi jefe	e por los resultados de toda mi ár	ea de trabajo	
			Siempre		
Categoría	Factores propios	s de la Actividad			
Dominio	Carga de trabajo				
Dimensión	Cargas de alta re	esponsabilidad			
		En mi traba	ajo me dan órdenes contradictori	ias	
			Nunca		



Categoría

Factores propios de la Actividad Falta de control sobre el trabajo

Limitada o nula posibilidad de desarrollo

Instituto Vanguardia

Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



REPORTE DE RESPUESTAS DEL CUESTIONARIO

Número d	e encuesta	Centro de trabajo	Fecha de Inicio
4550-7738-1717		Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.
		Departamento	
		Intendencia	
		Guía II	
	Consi	dero que en mi trabajo me piden hacer cosas in	necesarias
		Nunca	
Categoría	Factores propios d	e la Actividad	
Dominio	Carga de trabajo		
Dimensión	Cargas contradicto	rias o inconsistentes	
		Trabajo horas extras más de tres veces a la sen	nana
		Algunas Veces	
Categoría	Organización del ti	empo de trabajo	
Dominio	Jornada de trabajo		
Dimensión	Jornada de trabajo extensas		
	Mi trabajo r	ne exige laborar en días de descanso, festivos o	fines de semana
		Algunas Veces	
Categoría	Organización del ti	empo de trabajo	
Dominio			
Dimensión	Dimensión Jornada de trabajo extensas		
Cor	nsidero que el tiemp	o en el trabajo es mucho y perjudica mis activid	ades familiares o personales
		Nunca	
Categoría	Organización del ti	empo de trabajo	
Dominio	Interferencia en la relación Trabajo-Familia		
Dimensión	Influencia del trabajo fuera del centro laboral		
	Pienso en la	s actividades familiares o personales cuando es	toy en mi trabajo
		Casi Nunca	
Categoría	Organización del ti	empo de trabajo	
Dominio	Interferencia en la	relación Trabajo-Familia	
Dimensión	Influencia de las responsabilidades familiares		

Mi trabajo permite que desarrolle nuevas habilidades

Nunca



Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



REPORTE DE RESPUESTAS DEL CUESTIONARIO

Número de encuesta		Centro de trabajo	Fecha de Inicio
4550-7738-1717		Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.
		Departamento	
		Intendencia	
		Cuía II	
		Guía II	
		En mi trabajo puedo aspirar a un mejor puesto	0
Catagoría	Easteres prenies	Nunca	
Categoría Dominio	Factores propios (
Dimensión		osibilidad de desarrollo	
	•	mi jornada de trabajo puedo tomar pausas cuand	o las necesito
	Durante		o las liecesito
Categoría	Factores propios	Algunas Veces	
Dominio	Falta de control se		
Dimensión		autonomía sobre el trabajo	
Diffiction	<u> </u>	ecidir la velocidad a la que realizo mis actividades	on mi trabajo
	Fueuo ue	Nunca	en nii trabajo
Categoría	Factores propios		
Dominio	Falta de control sobre el trabajo		
Dimensión			
	Puedo	cambiar el orden de las actividades que realizo en	ı mi trabajo
		Algunas Veces	
Categoría	Factores propios	de la Actividad	
Dominio	Falta de control se	obre el trabajo	
Dimensión	Falta de control y	autonomía sobre el trabajo	
		Me informan con claridad cuáles son mis funcion	nes
		Nunca	
Categoría	Liderazgo y relaci	ones en el trabajo	
Dominio	Liderazgo		
Dimensión	Escasa claridad de	e funciones	
	Me expli	ican claramente los resultados que debo obtener e	en mi trabajo
		Casi Nunca	
Categoría	Liderazgo y relacio	ones en el trabajo	
Dominio	Liderazgo		
Discountification		· ····································	

Escasa claridad de funciones



Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



Número de encuesta	Centro de trabajo	Fecha de Inicio
4550-7738-1717	Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.
	Departamento	
	Intendencia	

	Intendencia				
	Guía II				
	Me informan con quién puedo resolver problemas o asuntos de trabajo				
	Nunca				
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo				
Dominio	Liderazgo				
Dimensión	Escasa claridad de funciones				
	Me permiten asistir a capacitaciones relacionadas con mi trabajo				
	Nunca				
Categoría	Factores propios de la Actividad				
Dominio	Falta de control sobre el trabajo				
Dimensión	Limitada o inexistente capacitación				
	Recibo capacitación útil para hacer mi trabajo				
	Nunca				
Categoría	Factores propios de la Actividad				
Dominio	Falta de control sobre el trabajo				
Dimensión Limitada o inexistente capacitación					
	Mi jefe tiene en cuenta mis puntos de vista y opiniones				
	Nunca				
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo				
Dominio	Liderazgo				
Dimensión	Dimensión Características del liderazgo				
	Mi jefe ayuda a solucionar los problemas que se presentan en el trabajo				
	Nunca				
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo				
Dominio	Liderazgo				
Dimensión	Dimensión Características del liderazgo				
	Puedo confiar en mis compañeros de trabajo				
	Nunca				
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo				
Dominio	Relaciones en el Trabajo				
Dimensión	Relaciones sociales en el trabajo				



Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



Número de	e encuesta	Centro de trabajo	Fecha de Inicio
4550-7738-1717		Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.
		Departamento	
		Intendencia	
		Guía II	
	Cuando ten	emos que realizar trabajo de equipo los compañeros	colaboran
		Nunca	
Categoría	Liderazgo y relacio	nes en el trabajo	
Dominio	Relaciones en el Tr	abajo	
Dimensión	Relaciones sociales	en el trabajo	

Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo			
Dominio	Relaciones en el Trabajo			
Dimensión	Relaciones sociales en el trabajo			
	Mis compañeros de trabajo me ayudan cuando tengo dificultades			
	Nunca			
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo			
Dominio	Relaciones en el Trabajo			
Dimensión	Relaciones sociales en el trabajo			
	En mi trabajo puedo expresarme libremente sin interrupciones			
	Nunca			
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo			
Dominio	Violencia			
Dimensión	Violencia Laboral			
Recibo críticas constantes a mi persona y/o trabajo				
Nunca				
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo			
Dominio	Violencia			
Dimensión	Violencia Laboral			
	Recibo burlas, calumnias, difamaciones, humillaciones o ridiculizaciones			
	Nunca			
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo			
Dominio	Violencia			
Dimensión	Violencia Laboral			
S	Se ignora mi presencia o se me excluye de las reuniones de trabajo y en la toma de decisiones			
	Nunca			
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo			
Dominio	Violencia			
Dimensión	Violencia Laboral			



Categoría

Factores propios de la Actividad

Cargas psicológicas emocionales

Carga de trabajo

Instituto Vanguardia

Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



Número de	e encuesta	Centro de trabajo	Fecha de Inicio	
4550-7738-1717		Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.	
		Departamento		
		Intendencia		
		Guía II		
	Se manipulai	n las situaciones de trabajo para hacerme par	ecer un mal trabajador	
		Nunca		
Categoría	Liderazgo y relaci	iones en el trabajo		
Dominio	Violencia			
Dimensión	Violencia Laboral			
	Se ign	noran mis éxitos laborales y se atribuyen a otr	os trabajadores	
		Nunca		
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo			
Dominio	Violencia			
Dimensión	Violencia Laboral			
Me	bloquean o impido	en las oportunidades que tengo para obtener	ascenso o mejora en mi trabajo	
		Nunca		
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo			
Dominio	Violencia			
Dimensión	ón Violencia Laboral			
	Н	le presenciado actos de violencia en mi centro	de trabajo	
		Nunca		
Categoría	Liderazgo y relaci	iones en el trabajo		
Dominio	Violencia			
Dimensión	nensión Violencia Laboral			
	Ε	En mi trabajo debo brindar servicio a clientes o	o usuarios:	
		Si		
Categoría	Sin Categoria			
Dominio	Sin Dominio			
Dimensión	Sin Dimensión			
		Atiendo clientes o usuarios muy enoja	dos	
		Nunca		



Implementación NOM-035-STPS-2018 Reporte de Resultados Evaluación NOM-035



Número de encuesta	Centro de trabajo	Fecha de Inicio
4550-7738-1717	Plantel Pitic	23/04/2021 12:02:30 p. m.
	Departamento	
	Intendencia	

	Intendencia
Guía II	
Mi trabajo me exige atender personas muy necesitadas de ayuda o enfermas	
Nunca	
Categoría	Factores propios de la Actividad
Dominio	Carga de trabajo
Dimensión	Cargas psicológicas emocionales
	Para hacer mi trabajo debo demostrar sentimientos distintos a los míos
Nunca	
Categoría	Factores propios de la Actividad
Dominio	Carga de trabajo
Dimensión	Cargas psicológicas emocionales
Comunican tarde los asuntos de trabajo	
Nunca	
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo
Dominio	Relaciones en el Trabajo
Dimensión	Deficiente relación con los colaboradores que supervisa
Dificultan el logro de los resultados del trabajo	
Nunca	
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo
Dominio	Relaciones en el Trabajo
Dimensión	Deficiente relación con los colaboradores que supervisa
Ignoran las sugerencias para mejorar su trabajo	
Nunca	
Categoría	Liderazgo y relaciones en el trabajo
Dominio	Relaciones en el Trabajo
Dimensión	Deficiente relación con los colaboradores que supervisa