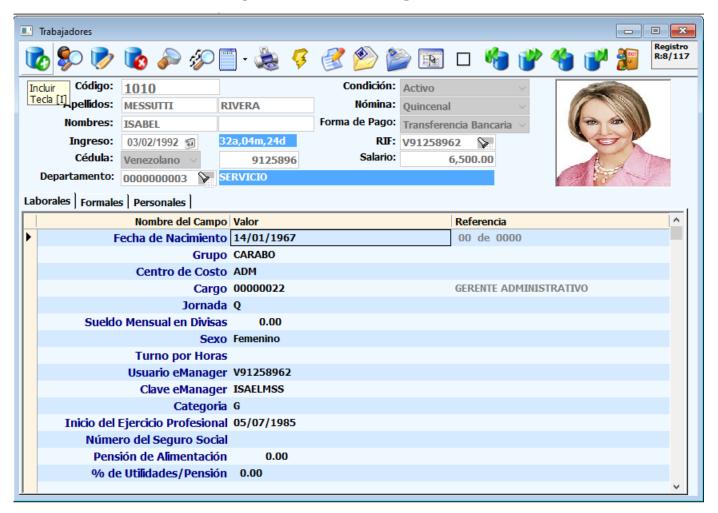
Gestione el recurso más importante de tu organización.



### **Beneficios:**

- 1. Forma parte de la Proyección del Flujo de Caja.
- 2. Forma parte del Cuadro de Mando Financiero.
- 3. Integra con la gestión de proveeduría interna para generar los requerimientos y dotación de Uniformes.
- 4. Integrado con tesorería y tributación.
- 5. Generación automática de Asientos Contables.
- 6. Sin procesos de integración.
- 7. Ahorro de costos en los servicios de implementación y actualizaciones.
- 8. Cumplimiento con los deberes formales.

Gestione el recurso más importante de tu organización.



### **Definición:**

Es un sistema diseñado para programar y administrar modelos de negocios para Nóminas y Recursos Humanos logrando en tu empresa una solución adaptable a tu modelo de negocio interno.

# Provee un conjunto de herramientas y funcionalidades que permiten:

a. Crear campos en la ficha del trabajador.

www.adaptaproerp.com

Open Source AdaptaPro Contable Instagram.com tiktok ventasadaptapro@gmail.com adaptaprocomercializacion@gmail.com +58 412-0905509 +58 0414-3000518 +58 424-2559649

### Gestione el recurso más importante de tu organización.

- b. Definir el formulario de carga de datos personales del trabajador.
- c. Definir valores constantes.
- d. Programar conceptos o fórmulas de pago
- e. Generar Reportes.
- f. Crear formularios de consultas Verticales y Horizontales.
- g. Crear nuevos programas en léxico xBase.
- h. Provee un modelo de negocios o reglas de cálculos para los pagos en forma sugerida, que permiten obtener inmediatamente la generación de resultados para los procesos de nómina, desde que ingresa el trabajador hasta la culminación de la relación laboral, además, incluye un conjunto de herramientas para la administración del recurso humano, formalidades oficiales según LOTTT (Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y Trabajadoras), exigencias contables, transacciones en tesorería y la generación de asientos contables.
- i. Provee una serie de reportes predefinidos, te permite personalizarlos según las necesidades de la empresa.

Todo este potencial conforma los componentes de la arquitectura abierta que logran que DATAPRO NÓMINA alcance asumir y cumplir con cualquier exigencia en materia laboral.

# Modo de Implementación:

- 1. Autónomo con su propia base de datos.
- 2. Autónomo utilizando la misma base de datos de AdaptaPro ERP.
- 3. Como un módulo interno dentro de AdaptaPro ERP utilizando la misma base de Datos.

Gestione el recurso más importante de tu organización.

#### **Contenido funcional:**

#### 1. Ficheros.

- 1.1 Trabajadores
- 1.2 Vertical de trabajador con datos Básicos.
- 1.3 Departamentos.
- 1.4 Unidades funcionales (Centros de costos o Proyectos)
- 1.5 Grupo de trabajadores.
- 1.6 Profesiones.
- 1.7 Cargos.
- 1.8 Seleccionar nómina.
- 1.9 Conceptos de pago.
- 1.10 Clasificación de conceptos de pago.
- 1.11 Constantes.
- 1.12 Jornadas.
- 1.13 Turnos.
- 1.14 Tasas de Interés sobre prestaciones.
- 1.15 Tipos de Nóminas.
- 1.16 Configuración de Nómina.

### 2. Transacciones:

- 2.1 Variaciones de Pago.
- 2.2 Liquidaciones.
- 2.3 Vacaciones.
- 2.4 Ausencias, Inasistencias y Reposos.

Gestione el recurso más importante de tu organización.

#### 3. Consultas.

- 3.1 Variaciones.
- 3.2 Anual de Salarios Promedios.
- 3.3 Índice de Rotación de Laboral.

#### 4. Informes.

- 4.1 Trabajadores
- 4.2 Tabla de Vacaciones
- 4.3 Recibos de Pago
- 4.4 Listado de Recibos de Pago
- 4.5 Nómina
- 4.6 Acumulados
- 4.7 Históricos Resumidos
- 4.8 Ausencias, Inasistencias y Reposos
- 4.9 Antigüedad Laboral Art 108 (Detallado)
- 4.10 Intereses sobre Antigüedad
- 4.11 Estado de Cuenta Prestaciones
- 4.12 Prestamos por Trabajador
- 4.13 Oficiales
- 4.14 HCM
- 4.15 Guarderías
- 4.16 Aportes y Apartados
- 4.17 Expedientes

### 5. **Procesos**

- 5.1 Pre-Nómina.
- 5.2 Actualizar Nómina.

#### www.adaptaproerp.com

Open Source AdaptaPro Contable Instagram.com tiktok ventasadaptapro@gmail.com adaptaprocomercializacion@gmail.com +58 412-0905509 +58 0414-3000518 +58 424-2559649

### Gestione el recurso más importante de tu organización.

- 5.3 Reversar.
- 5.4 Aumentar Sueldos.
- 5.5 Re-Procesar Salarios.
- 5.6 Asignación de Cheques.
- 5.7 Débitos por Transferencia Bancaria.
- 5.8 Cambiar Forma de Pago.
- 5.9 Contabilizar.
- 5.10 Integración con Caja y Bancos.
- 5.11 Nóminas Actualizadas.
- 5.12 Importar Conceptos.
- 5.13 Exportar Conceptos.

#### 6. Otros

- 6.1 Generar Nómina TXT para el Banco
- 6.2 Archivo XML Declaración de ISLR
- 6.3 Archivo Electrónico TXT FAOV (Aporte)
- 6.4 Fondo/Caja de Ahorro para el Banco.
- 6.5 Salarios Promedios.
- 6.6 Calcular Antigüedad Laboral.
- 6.7 Importar Trabajadores (Excel).
- 6.8 importar trabajadores Excel Definible.
- 6.9 Definición de tareas para Expedientes.
- 6.10 Importar Antigüedad e Intereses (Excel)
- 6.11 TXT del Ministerio del Trabajo
- 6.12 Declaración Mensual de Empleo
- 6.13 Novedades del S.S.O. Forma 14-10
- 6.14 Conciliar Trabajadores con el IVSSO

#### www.adaptaproerp.com

### Gestione el recurso más importante de tu organización.

- 6.15 Registro Patronal de Asegurados (IVSSO)
- 6.16 Exportar Datos del Trabajador
- 6.17 Importar Datos de un Trabajador
- 6.18 Importar datos Ejemplos
- 6.19 Opciones por Campos
- 6.21 Buscar Texto en Conceptos.

# **Documentación Digital:**

- 1. Capítulo I Implementación.
- 2. Capítulo II Nómina.
- 3. Capítulo III Recursos Humanos.
- 4. Capítulo IV Definiciones de Nómina.
- 5. <u>Capítulo V Administración del Sistema.</u>
- 6. Capítulo VI Programación DpXbase.
- 7. Generador de Reportes.

## Redes Sociales para AdaptaPro Nómina:

1. Facebook