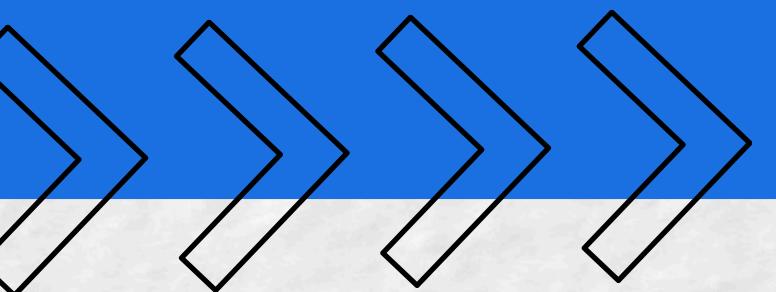


MON ACCOMPAGNEMENT



A PROPOS DE MON ACCOMPAGNEMENT

Cet accompagnement RSE est conçu pour guider les entreprises à tous les niveaux de maturité dans l'intégration progressive de pratiques durables et responsables. Structuré autour de grands thèmes clés tels que la gouvernance, l'économie, l'environnement, le social, et le sociétal, il propose des actions concrètes organisées en kits thématiques adaptés à chaque situation. Ce guide offre un accompagnement flexible et pratique pour structurer et prioriser les initiatives RSE, en tenant compte des ressources disponibles et des défis spécifiques de l'entreprise, afin de maximiser leur impact positif sur la société et l'environnement. Vous pouvez trouver nos kits avec nos ressources dans l'onglet "ressources" de notre site.



KIT RSE



• Apprendre les bases de la RSE :

- Utiliser les ressources SustainWork de formation et sensibilisation de la RSE.
- Organiser des sessions de sensibilisation internes à faible coût, utilisant des ressources disponibles en interne (ex : présentations, webinaires).
- Distribuer des documents de formation ou des fiches explicatives.



Se laisser guider :

- Développer une communication stratégique pour souligner les petits succès et obtenir un soutien progressif.
- Mettre en place des groupes de travail informels pour impliquer les employés motivés et identifier des solutions pratiques aux défis RSE.



• Les priorités :

- Se concentrer sur des actions RSE à faible coût mais à fort impact, telles que la réduction des déchets ou l'amélioration des conditions de travail.
- Prioriser les actions qui peuvent être réalisées avec peu ou pas de budget, comme les économies d'énergie ou les initiatives de recyclage.
- Réévaluer votre situation à l'aide de notre grille de diagnostic et penser à vos priorités.

KIT GOUVERNANCE

Hayaterra



• La stratégie :

- Définir une stratégie RSE réaliste, axée sur des actions simples et peu coûteuses mais essentielles.
- Prioriser les actions qui peuvent générer un impact visible à court terme pour gagner le soutien des parties prenantes internes.
- Intégrer la RSE dans les processus décisionnels de manière informelle, en impliquant les employés motivés.



• Les politiques :

- Mettre en place des politiques RSE couvrant les aspects essentiels.
- Développer des politiques simples pour les aspects critiques identifiés lors des audits internes.
- Communiquer ces politiques de manière simple et directe pour garantir leur compréhension et leur application.



• Les ressources :

- Analyser vos relations avec vos parties prenantes à l'aide du questionnaire et de la matrice de matérialité.
- Mobiliser des ressources internes à moindre coût, comme l'utilisation des compétences internes pour mener des formations.
- Créer un réseau interne de soutien RSE avec des ambassadeurs



• Le management :

- Former votre management à la RSE (cf. ressources)
- Proposer des réunions régulières avec le management pour discuter des résultats obtenus et des améliorations possibles.
- Élaborer des tableaux de bord et rapports simples pour montrer les bénéfices concrets des actions RSE.

KIT ÉCONOMIE



- **Les achats :**
 - Prioriser l'achat responsable à faible coût, en sélectionnant des critères d'achat.
 - Encourager les fournisseurs existants à adopter des pratiques durables, même de manière progressive.
 - Négocier des conditions d'achat favorables pour obtenir des produits et services à moindre coût mais respectueux de l'environnement.



- **La satisfaction client :**
 - Améliorer la satisfaction client par des actions simples et peu coûteuses, comme une meilleure communication sur les initiatives RSE de l'entreprise.
 - Utiliser les retours clients pour ajuster les actions RSE aux attentes du marché, sans investissement majeur.



- **Innovation durable :**
 - Encourager l'innovation interne en lançant des concours d'idées pour développer des solutions durables à moindre coût.
 - Collaborer avec des universités ou des incubateurs locaux pour explorer des innovations durables adaptées à l'entreprise.
 - Réutiliser et réinventer des ressources internes pour créer des produits ou services plus durables.

KIT ENVIRONNEMENT

- **Politiques :**
 - Mettre en place des politiques environnementales axées sur des actions immédiates, comme la réduction de la consommation de ressources.
 - Intégrer des objectifs environnementaux dans les pratiques quotidiennes sans nécessiter de ressources supplémentaires.
- **Déchets :**
 - Lancer un programme de gestion des déchets à faible coût, en mettant l'accent sur le recyclage et la réduction à la source. (cf. partenariats - ressources)
 - Encourager les employés à participer activement à la gestion des déchets via des initiatives internes. (affiches)
- **Énergie :**
 - Promouvoir des pratiques d'économie d'énergie simples mais efficaces, comme l'extinction des équipements non utilisés ou l'optimisation de l'éclairage naturel.
 - Utiliser des rappels et des affiches pour encourager les économies d'énergie sans coût supplémentaire.
- **Biodiversité :**
 - Introduire des pratiques respectueuses de la biodiversité à faible coût, comme la création de petits espaces verts sur les sites de l'entreprise ou des ruches, des maisons pour animaux.
 - Encourager la participation des employés à des initiatives locales de préservation de la biodiversité.
- **Sensibilisation :**
 - Sensibiliser les employés aux enjeux environnementaux par des campagnes internes utilisant des ressources disponibles en interne.
 - Organiser des événements ou des journées thématiques pour promouvoir des pratiques durables à faible coût.
 - Encourager les employés à adopter des pratiques écologiques à la maison et au travail.

KIT SOCIAL



Formation :

- Proposer des formations sur la RSE en utilisant des ressources internes ou en ligne. (Ressources : Human Triple Step)
- Encourager les employés à partager leurs connaissances sur la RSE et à se former mutuellement.
- Proposer des modules de formation (cf. ressources Atelier Intelligence émotionnelle) sur des sujets spécifiques de la RSE.



Politique :

- Mettre en place des politiques sociales simples mais efficaces (cf. QVCT)
- Renforcer les politiques existantes en matière de santé et sécurité, même avec des ressources limitées. (cf. Politique SST)
- Introduire des politiques de lutte contre la discrimination et promouvoir l'égalité des chances. (cf. Charte éthique)



Bien-être :

- Lancer des initiatives de bien-être à faible coût, comme la promotion de pauses régulières, la gestion du stress, ou l'organisation d'activités simples en entreprise.
- Encourager un environnement de travail positif et motivant, même avec des moyens limités.
- Promouvoir l'équilibre vie professionnelle/vie privée par des mesures simples mais efficaces.

KIT

- **Volontariat :**

- Promouvoir des initiatives de volontariat à faible coût, en encourageant les employés à participer à des actions communautaires pendant leur temps libre.
- Organiser des événements de bénévolat ponctuels, en collaboration avec des organisations locales.
- Encourager les employés à participer à des actions solidaires avec leurs compétences professionnelles.
- Mettre en place une collecte annuelle de dons (alimentaires, jouets, habits ...)

SOCIÉTAL

- **Impact territorial :**

- Soutenir des initiatives locales simples mais impactantes, comme participer à des événements communautaires ou soutenir des projets locaux à faible coût.
- Collaborer avec des partenaires locaux pour développer des projets qui répondent aux besoins immédiats du territoire.
- Crée des synergies avec des organisations locales pour maximiser l'impact des actions menées.

Hayaterra

RETROUVEZ- NOUS



hayatera@gmail.com



Hayatera.com



NOUS VOUS
REMERCIIONS

