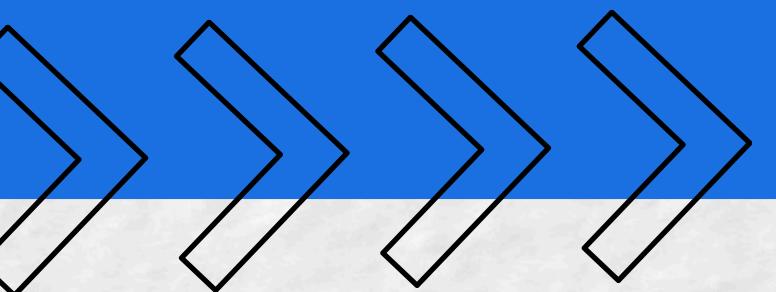


MON ACCOMPAGNEMENT



Hayaterra



A PROPOS DE MON ACCOMPAGNEMENT

Cet accompagnement RSE est conçu pour guider les entreprises à tous les niveaux de maturité dans l'intégration progressive de pratiques durables et responsables. Structuré autour de grands thèmes clés tels que la gouvernance, l'économie, l'environnement, le social, et le sociétal, il propose des actions concrètes organisées en kits thématiques adaptés à chaque situation. Ce guide offre un accompagnement flexible et pratique pour structurer et prioriser les initiatives RSE, en tenant compte des ressources disponibles et des défis spécifiques de l'entreprise, afin de maximiser leur impact positif sur la société et l'environnement. Vous pouvez trouver nos kits avec nos ressources dans l'onglet "ressources" de notre site.



KIT RSE



- **Apprendre les bases de la RSE :**
 - Organiser des sessions de formation de base pour sensibiliser les employés aux concepts fondamentaux de la RSE.
 - Distribuer des guides introductifs à la RSE sous forme de fiches simples ou d'e-mails.
 - Intégrer des modules RSE dans les formations d'accueil des nouveaux employés.



- **Se laisser guider :**
 - Mettre en place une communication régulière sur les principes de la RSE via des newsletters ou affiches dans les locaux.
 - Lancer une campagne interne "Découverte de la RSE" pour impliquer les employés.
 - Créer une boîte à idées RSE pour recueillir des suggestions des employés sur les actions RSE simples à mettre en place.



- **Les priorités :**
 - Identifier 3 à 5 actions prioritaires simples (ex : réduction des déchets, amélioration des conditions de travail de base).
 - Réaliser une cartographie rapide des impacts de l'entreprise (positifs et négatifs) pour définir les premiers objectifs.
 - Mettre en place des objectifs RSE facilement mesurables, comme la réduction de la consommation de papier ou d'énergie.

KIT GOUVERNANCE



- **La stratégie :**
- Élaborer une charte RSE, définissant les valeurs de l'entreprise.
- Initier des discussions avec les parties prenantes internes pour identifier les attentes en matière de RSE.
- Commencer à intégrer la RSE dans les réunions stratégiques de l'entreprise, même de manière informelle.



- **Les politiques :**
- Créer un comité RSE composé de volontaires motivés, même si leur rôle est initialement limité.
- Développer des politiques simples pour des aspects spécifiques de la RSE.



- **Les ressources :**
- Maximiser l'utilisation des ressources existantes pour la mise en place des premières actions (ex : sensibilisation avec les moyens de communication internes existants).
- Former les salariés à la RSE. (cf. Formation RSE)



- **Le management :**
- Former le management (cf. Atelier Intelligence émotionnelle et Formation RSE)

KIT ÉCONOMIE



- **Les achats :**
 - Choisir des fournisseurs locaux et responsables, même si les critères RSE sont initialement basiques.
 - Mettre en place un processus de sélection simple pour favoriser les fournisseurs ayant des pratiques durables. (cf. guide de l'achat responsable)



- **La satisfaction client :**
 - Améliorer la communication avec les clients en mettant en avant les premières actions RSE.
 - Réaliser une enquête client simple pour identifier les attentes en matière de RSE.
 - Utiliser les retours clients pour ajuster les actions RSE aux attentes sans coûts supplémentaires.



- **Innovation durable :**
 - Encourager les employés à proposer des idées d'innovation à faible coût pour rendre les produits/services plus durables.
 - Lancer un programme interne de recherche et développement axé sur l'innovation durable, en utilisant les ressources existantes.

KIT ENVIRONNEMENT

- **Politiques :**
 - Définir une politique environnementale de base, même si elle est limitée à quelques aspects spécifiques comme la réduction des déchets.
 - Élaborer une politique de sensibilisation interne à l'environnement pour encourager des pratiques respectueuses.
- **Déchets :**
 - Mettre en place un programme simple de tri des déchets, avec des poubelles dédiées et une sensibilisation des employés.
 - Réduire les déchets à la source en limitant l'utilisation de consommables non nécessaires.
- **Énergie :**
 - Encourager les économies d'énergie par des actions simples comme l'extinction des lumières non nécessaires, la réduction de l'utilisation des appareils électriques, etc.
 - Afficher des rappels dans les bureaux pour sensibiliser à la consommation d'énergie.
 - Utiliser des équipements économes en énergie lorsque cela est possible.
- **Biodiversité :**
 - Mettre en place des pratiques simples pour protéger la biodiversité locale (ex : éviter l'utilisation de produits chimiques nocifs).
 - Encourager la plantation d'arbres ou de végétation autour des locaux pour améliorer la biodiversité. Installer des ruches, des maisons pour oiseaux et insectes.
- **Sensibilisation :**
 - Sensibiliser les employés à l'importance de la réduction de la consommation et de l'empreinte écologique via des affiches, des campagnes internes.
 - Organiser des "journées vertes" pour impliquer les employés dans des actions concrètes, comme le recyclage ou l'économie d'énergie.
 - Promouvoir des défis internes pour encourager des comportements plus écologiques (ex : réduire sa consommation de plastique).

KIT SOCIAL



- **Formation :**
- Mettre en place le plan de formation innovant proposé "Human Triple Step" (voir ressources). Introduire des modules de formation de base sur la RSE, adaptés aux ressources disponibles.



- **Politique :**
- Évaluer les conditions de travail de base et identifier des actions simples d'amélioration (par exemple, équipement de protection, amélioration de l'ergonomie).
- Mettre en place une politique de santé et sécurité.
- Mettre en place la charte éthique pour promouvoir la diversité même à petite échelle.



- **Bien-être :**
- Mettre en place des initiatives de bien-être simples, comme la promotion de pauses régulières, la gestion du stress, ou l'organisation d'activités physiques légères.
- Encourager un environnement de travail convivial pour améliorer le bien-être des employés.
- Offrir des horaires flexibles pour aider les employés à mieux équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.

KIT

- **Volontariat :**
- Encourager le bénévolat des employés sur leur temps libre, en proposant des partenariats avec des organisations locales.
- Organiser des actions bénévoles ponctuelles (ex : collecte de vêtements, aide dans des associations locales).
- Promouvoir des événements de bénévolat en interne pour motiver les employés à participer.

SOCIÉTAL

- **Impact territorial :**
- Initier des partenariats simples avec des organisations locales pour soutenir des causes locales.
- Soutenir des initiatives locales à faible coût, comme participer à des événements communautaires.
- Collaborer avec des autorités locales pour identifier des projets d'intérêt général où l'entreprise peut contribuer.
- Collaborer avec des organisations locales pour soutenir des initiatives de préservation de la biodiversité.

Hayaterra

RETROUVEZ- NOUS



hayatera@gmail.com



Hayatera.com



**NOUS VOUS
REMERCIIONS**

