

ટેકનીકલ / નોનટેકનીકલ જગ્યાઓ પર
સરકારી કર્મચારીઓ / અધિકારીઓને
વયનિવૃત્તિ બાદ કરારના ધોરણે નિમણૂક
બાબત.

ગુજરાત સરકાર,
સામાન્ય વહીવટ વિભાગ,
છરાવ ક્રમાંક: આરઇએમ/૧૦૨૦૦૨/યુઓઆર/૮૨/૧૧-૨
સચિવાલય, ગાંધીનગર.

તા.૦૭/૦૭/૨૦૧૬

વંચાણે લીધા :-

- (૧) સા.વ.વિ.નો તા.૨૩/૧૨/૧૯૯૬ નો છરાવ ક્રમાંક:- આરઇએમ/૧૦૭૭/૧૧-૨
- (૨) સા.વ.વિ.નો તા.૧૬/૧૧/૧૯૯૭ નો છરાવ ક્રમાંક:- આરઇએમ/૧૦૭૭/૧૧-૨
- (૩) સા.વ.વિ.નો તા.૨૧/૧૨/૧૯૯૮ નો છરાવ ક્રમાંક:- આરઇએમ/૧૦૭૭/૧૧-૨
- (૪) સા.વ.વિ.નો તા.૦૬/૦૫/૨૦૦૨ નો છરાવ ક્રમાંક:- આરઇએમ/૧૦૨૦૦૨/યુઓઆર/૮૨/૧૧-૨
- (૫) સા.વ.વિ.નો તા.૨૧/૧૨/૨૦૦૫ નો છરાવ ક્રમાંક:- આરઇએમ/૧૦૨૦૦૨/યુઓઆર/૮૨/૧૧-૨
- (૬) સા.વ.વિ.નો તા.૨૫/૦૫/૨૦૦૬ નો છરાવ ક્રમાંક:- આરઇએમ/૧૦૨૦૦૨/યુઓઆર/૮૨/૧૧-૨ (ભાગ-૧)
- (૭) સા.વ.વિ.નો તા.૧૫/૦૩/૨૦૧૨ નો છરાવ ક્રમાંક:- આરઇએમ/૧૦૨૦૦૨/યુઓઆર/૮૨/૧૧-૨ (ભાગ-૨)

પ્રસ્તાવના:-

સરકારના વય નિવૃત્ત કર્મચારીઓ / અધિકારીઓને નિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક આપવા અંગે સામાન્ય વહીવટ વિભાગના ઉક્ત વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક (૧) સામેના છરાવથી સુચનાઓ પ્રસ્તિષ્ઠ કરવામાં આવેલ છે ત્યારબાદ ઉપર વંચાણે લીધેલ ક્રમ-(૨) થી (૭) સામેના છરાવોથી વખતો વખત તેમાં વહીવટી જરૂરિયાત મુજબના સુધારા કરવામાં આવેલ છે. શરૂઆતમાં તાંત્રિક કર્મચારીઓની અછત હોવાના કારણે જે તાંત્રિક અધિકારીઓ ઉત્તમ ગુણવત્તા ધરાવતા હોય અને સંબંધિત કામગીરી/જગ્યાનું વિશેષ જ્ઞાન ધરાવતા હોય તેઓને સામાન્ય સંજોગોમાં નિવૃત્ત થયા હોય તે જે જગ્યાએ કરાર આધારિત નિમણૂક આપવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ હતી. ત્યાર પછી ઉત્તમ ગુણવત્તા ધરાવતા અને સરકારને સતત ઉપયોગી થાય તેવા બિનતાંત્રીક કર્મચારીઓને પણ કરાર આધારિત નિમણૂક આપવામાં આવે છે. હાલમાં અધિકારી/કર્મચારીઓની તીવ્ર ખેચને કારણે ખૂબ મોટા પ્રમાણમાં નિવૃત્ત અધિકારીઓને કરાર આધારિત નિમણૂક આપવા વિચારણા કરવાની થાય છે. આથી વય નિવૃત્ત થયેલ અધિકારી/કર્મચારીઓની કરાર આધારિત નિમણૂક આપવાની હાલની નીતિમાં ફેરફાર કરવાની બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી.

-:ઠરાવું:-

સરકારશ્રીની કાળજી પૂર્વકની વિચારણાને અંતે નિવૃત્ત સરકારી અધિકારી/ કર્મચારીઓને નિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂંક આપવા અંગેની ઉક્ત વંચાએ લીધેલ કમ - (૧) થી (૭) સામેના ઠરાવોથી આપવામાં આવેલ સૂચનાઓ ધ્યાને લઈ તથા તેમાં જરૂરી ફેરફાર કરી નીચે મુજબની સંકલિત સૂચનાઓ બહાર પાડવામાં આવે છે.

(૧) સરકારી કર્મચારીઓ / અધિકારીઓના નિવૃત્ત થવાથી ખાલી પડતી સંબંધિત જગ્યા બદલી, બઢતીથી, સીધી ભરતીથી કે પ્રતિનિયુક્તિથી નજીકના ભવિષ્યમાં ભરી શકાય તેમ ન હોય તેમજ સંબંધિત ખાલી જગ્યાનો વધારાનો હવાલો અન્ય કોઈ અધિકારીને સૌંપી સંબંધિત ખાલી જગ્યાની કામગીરી લઈ શકાય તેમ ન હોય તેવા સંજોગોમાં જ્યારે કોઈપણ નિવૃત્ત સરકારી અધિકારી/કર્મચારીને સચિવાલયના કોઈપણ વિભાગમાં, અથવા કોઈપણ ખાતાના વડાની કચેરીમાં, અથવા કોઈપણ તાબાની કચેરીમાં, અથવા રાજ્ય સરકારના કોઈપણ બોર્ડ/કોર્પોરેશન/કંપનીમાં, અથવા સરકારના કોઈપણ વિભાગ હેઠળ ઉભી કરવામાં આવેલ સોસાયટી કે તે પ્રકારની અન્ય કોઈ સંસ્થામાં, અથવા કોઈપણ ગ્રાન્ટ-ઇન-એઇડ સંસ્થામાં, અથવા જે સરકારી સંસ્થાને ગુજરાત સરકારની સંપૂર્ણ અથવા અંશતઃ આંશિક સહાય મળતી હોય તેવી સંસ્થામાં નિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂંક (કન્સલ્ટન્ટ તરીકે, સલાહકાર તરીકે, કોઈ ચોક્કસ ખાલી જગ્યા પર કે અન્ય કોઈપણ રીતે) આપવાની હોય ત્યારે વર્ગ-૧, વર્ગ-૨ અને વર્ગ-૩ના કર્મચારીઓ / અધિકારીઓની વયનિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂંક આપવા અંગેની દરમાસ્ત સંબંધિત વિભાગે અ.મુ.સ.શ્રી (ક.ગ.), સા.વ.વિ., અ.મુ.સ.શ્રી(નાણાં), મુખ્ય સચિવશ્રી, સંબંધિત માન.મંત્રીશ્રી મારફતે માન.મુખ્યમંત્રીશ્રીની પૂર્વ મંજૂરી માટે નીચેની જોગવાઈને આધીન રજુ કરવાની રહેશે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે. વર્ગ-૪ ના કર્મચારીઓને કરાર આધારિત નિમણૂંક આપવાની રહેશે નહિં.

(૨) સામાન્ય સંજોગોમાં કર્મચારી / અધિકારીને જો તે નિવૃત્તિ સમયે છેલ્લા ત્રણ વર્ષ દરમિયાન એક જ જગ્યા ઉપર ફરજો બજાવેલ હોય તો તે જગ્યા સિવાયની તે જ પ્રકારની અન્ય જગ્યાએ કરાર આધારિત નિમણૂંક આપવાની રહેશે. ઉદાહરણાં તરીકે ઉપસચિવ (બજેટ), સા.વ.વિ.ને નિવૃત્તિ બાદ ઉપસચિવ(બજેટ) તરીકે સા.વ.વિ.માં નિમણૂંક નહીં આપતાં અન્ય ઉપ સચિવની ખાલી જગ્યાએ નિમણૂંક આપી શકાશે તથા અન્ય વિભાગમાં ઉપસચિવ(બજેટ) તરીકે નિમણૂંક આપી શકાશે. ક્ષેત્રીય કચેરીઓમાં પણ કામગીરીનો પ્રકાર બદલી શકાશે કે કચેરી બદલી નિમણૂંક આપી શકાશે. પરંતુ અપવાદરૂપ સંજોગોમાં જે તે કર્મચારી / અધિકારીને વિશિષ્ટ પરિસ્થિતિ, કર્મચારીઓના વિશિષ્ટ જ્ઞાન, કૌશલ્ય અને આવડત અને જગ્યા પરની આવશ્યકતાઓને અનુલક્ષી

જે જગ્યા પરથી નિવૃત્ત થયેલ છે તે જગ્યા પર સરકારશ્રી નિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક આપી શકશે.

(3) નિવૃત્ત અધિકારીને જ્યારે વિભાગ કે ખાતાના વડાની કે અન્ય કચેરીમાં નિમણૂક આપવામાં આવે ત્યારે એપલેટ પ્રકારની કામગીરી ન સોંપાય તે પણ જોવાનું રહેશે. અલખત, રાજ્ય સરકારની કાયદા કે હરાવથી રચાયેલ ટ્રીબ્યુનલમાં નિવૃત્ત અધિકારીઓને નિમણૂક આપવાની જોગવાઈ હોય તેમાં આવી નિમણૂકો કરવામાં કોઈ હરકત રહેશે નહીં.

(4) કરાર આધારિત નિમણૂક જે તે કર્મચારી કે અધિકારી ૬૨ વર્ષની વયે પહોંચે ત્યાં સુધી આપી શકશે.

(5) સામાન્ય સંજોગોમાં કર્મચારી / અધિકારી જે વર્ગ/સંવર્ગમાંથી નિવૃત્ત થયેલ હોય તે જ વર્ગ/સંવર્ગમાં વયનિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક આપવાની રહેશે.

(6) વયનિવૃત્ત થયેલ કર્મચારી/ અધિકારીને છેલ્લા બે વર્ષમાં ખાતાકીય તપાસના કારણોસર શિક્ષા થયેલ હોય તો તેવા કર્મચારી / અધિકારીને વયનિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક આપવાની રહેશે નહીં. તદઉપરાંત જે કર્મચારી / અધિકારી સામે નિવૃત્તિ સમયે ખાતાકીય તપાસ ચાલુ/પડતર/સૂચિત હોય તેઓને પણ વયનિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક આપી શકશે નહીં.

(7) કર્મચારી/અધિકારીને નિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક આપવાની વિચારણા કરવા માટે તે કર્મચારી / અધિકારીનાં છેલ્લા ૧૦ વર્ષના ખાનગી અહેવાલો ધ્યાને લેવાના રહેશે અને તેમાં કોઈ વિરુદ્ધ નોંધ ન હોય તે જોવાનું રહેશે.

(8) ભારત સરકાર કે રાજ્ય સરકારના કોઈ એકટ / રૂલ્સની જોગવાઈ અન્વયે નિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક પામેલ અધિકારીઓ, સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તારીખ-૨૪/૬/૨૦૦૪ના પરિપત્ર કમાંક-એઆઇએસ/૧૦૮૮/૫૩૦૨/ગ અને ત્યારબાદની વખતો વખતની જોગવાઈ મુજબ નિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક પામેલ ઓલ ઇન્ડિયા સર્વિસના અધિકારીઓ તેમજ નાણા વિભાગના તારીખ-૩/૧૨/૨૦૧૧ના ઠરાવ કમાંક-પગર-૧૦૦૬/૫૫/પગાર એકમ(ચ) અને ત્યારબાદની વખતો વખતની જોગવાઈ મુજબ નિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક પામેલ ન્યાયતંત્રના જિલ્લા અને નામદાર હાઇકોર્ટના ન્યાયાધીશોને તેઓને સંબંધિત નિયત થયેલ જોગવાઈ અનુસાર માસિક એકત્રિત વેતન ચુકવવાનું રહેશે.

(9) રાજ્ય સરકારના કર્મચારી / અધિકારીને સામાન્ય સંજોગોમાં શરતો અને બોલીઓના કમાંક- (૧) માં દર્શાવ્યા મુજબનું માસિક એકત્રિત વેતન મળવાપાત્ર રહેશે. પરંતુ વિશિષ્ટ પરિસ્થિતિમાં કામગીરીનો પ્રકાર, કર્મચારીઓના વિશિષ્ટ જ્ઞાન અને આવડત, જગ્યાનો પ્રકાર જેવી બાબતોને ધ્યાને લઇને રાજ્ય સરકાર તેઓના માસિક એકત્રિત વેતનમાં કેરકાર કરી શકશે

(૧૦) કોઈપણ સંજોગોમાં જે તે સંવર્ગની મંજુર થયેલ જગ્યાના ૨૦ ટકા થી વધુ જગ્યાઓ પર વચ્ચેનિવૃત્તિ બાદની કરાર આધારિત નિમણૂકો આપી શકાશે નહિં.

વચ્ચેનિવૃત્તિ બાદ આપવામાં આવતી કરાર આધારિત નિમણૂકના હુકમમાં નીચેની બોલીઓ અને શરતો દર્શાવવાની રહેશે.

(૧) વચ્ચેનિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક પામતા કર્મચારી/અધિકારીને તેઓના નિવૃત્તિ સમયના પે.બેન્ડ+ગ્રેડ.પે ના ૫૦% માસિક એકત્રિત વેતન તેમજ પેન્શન ઉપર T.I. મળવાપાત્ર થશે. [Total remuneration=Fix Pay (@60% of Band Pay plus Grade Pay) + Pension(Including TI)]."

બોર્ડ કોર્પોરેશનના નિવૃત્ત અધિકારી/કર્મચારીને રાજ્ય સરકાર હેઠળની જગ્યાઓ ઉપર સામાન્ય રીતે કરાર આધારિત નિમણૂક આપવાની રહેશે નહીં પરંતુ જો અનિવાર્ય કારણસર જરૂરિયાતને ધ્યાને લઇને બોર્ડ કોર્પોરેશનના અધિકારી/ કર્મચારીને નિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક આપવાનો નિર્ણય કરવામાં આવે તો તેવા અધિકારી/કર્મચારીને તેઓની નિવૃત્તિ સમયના સંબંધિત પગારપંચમાં મળતા પગારના આધારે પ્રવર્તમાન પગારપંચમાં મળવાપાત્ર કાલ્યનિક પે-બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે ની ગણતરી કરી એકત્રિત વેતન નિયત કરવાનું રહેશે.

(૨) એકત્રિત વેતન ઉપર કોઈપણ જાતના બીજા ભથ્થાં મળવાપાત્ર થશે નહીં.

(૩) કરાર આધારિત નિયુક્તિના સમયગાળા દરમયાન તેમને તેમના ફીક્સ એકત્રિત વેતનમાં કોઈપણ પ્રકારનો વધારો, ઈજાઝો, મોંઘવારી ભથ્થું, વચ્ચેનિવૃત્તિ રાહત કે પગાર પંચના બીજા લાભો મળવાપાત્ર થશે નહીં.

(૪) કરાર આધારિત નિમણૂક દરમયાનની તેમની સેવા બદલ કોઈ વધારાનું પેન્શન, બોનસ, એલ.ટી.સી., રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર, પેશાગી કે અન્ય કોઈ નાણાંકીય લાભો મળવાપાત્ર થશે નહીં.

(૫) કરાર આધારિત નિયુક્તિના સમયગાળા દરમયાન આકસ્મિક અવસાન પ્રસંગે તેમણે બજાવેલ ફરજના સમયગાળાના ફીક્સ વેતનની લેણી રકમ તેમના કુટુંબીજનોને મળવાપાત્ર થશે અન્ય બીજા કોઈ નાણાંકીય લાભો મળવાપાત્ર થશે નહીં.

(૬) કરાર આધારિત નિમણૂક પ્રથમ તબક્કે છ થી બાર માટે રહેશે. તેમજ તેઓની કરારની મુદત સંબંધિત કર્મચારી / અધિકારી કર વર્ષ પૂર્ણ કરે ત્યાં સુધી સરકારશ્રીની પૂર્વ મંજૂરી મેળવીને લંબાવી શકાશે અને વચ્ચેનિવૃત્તિ બાદ આપવામાં આવેલ કરાર આધારિત નિમણૂક નીચેના પૈકી જે વહેલું હોય ત્યાં સુધી ચાલુ રહેશે ત્યારબાદ તેનો આપોઆપ અંત આવશે.

(િ) સંબંધિત જગ્યા પર નિયમિત ઉમેદવાર ઉપલબ્ધ થાય અથવા

(ii) કરાર આધારિત નિમણૂકના હુકમ અન્વયે હાજર થયા તારીખથી જેટલા સમયગાળા માટે મંજૂરી

મારેલ હોય ત્યાં સુધી અથવા

- (iii) કરાર આધારિત નિમણૂક આપ્યા પછી સરકાર ગમે તે સમયે કોઈ પણ કારણ આપ્યા વિના સંબંધિત કર્મચારી / અધિકારીની કરાર આધારિત સેવાનો અંત લાવી શકશે.
- (૭) સંબંધિત કર્મચારી/અધિકારી એક (૧) માસની નોટીસ આપીને અથવા એક માસનો નોટીસ પે ભરીને કરાર આધારિત નિમણૂકનો અંત લાવી શકશે.
- (૮) વચ્ચેનિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક પામેલ કર્મચારી/અધિકારીને ગુજરાત રાજ્ય સેવા (વર્તણૂક) નિયમો ૧૯૭૧ લાગુ પડશે.
- (૯) કરાર આધારિત નિમણૂક દરમ્યાન અધિકારી/કર્મચારી પક્ષે વર્તણૂક નિયમનો લંગ થયેલો જણાશે તો તેઓના કિસ્સામાં ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પેન્શન) નિયમો ૨૦૦૨ ના નિયમ ૨૪ મુજબ પેન્શન કાપની શિક્ષા કરી શકશે. આવી પેન્શન કાપની શિક્ષા કરતા પહેલા સંબંધિત અધિકારી-કર્મચારીને ગુજરાત રાજ્ય સેવા (શિસ્ત અને અપીલ) નિયમો-૧૯૭૧ ની જોગવાઇઓ મુજબ બચાવની તક આપવામાં આવશે.
- (૧૦) કરાર આધારિત નિયુક્તિ દરમ્યાન સંબંધિત જગ્યાની કામગીરી માટે જે ફરજો બજાવવાની થતી હોય તેવી તમામ ફરજો તેમણે બજાવવાની રહેશે. તે માટે કચેરીના ફરજ પાલનનો જે સમય નિયત કરેલ હોય કે જરૂરીયાત હોય તે સમય પ્રમાણે તેમણે કચેરીમાં હાજરી આપવાની રહેશે.
- (૧૧) કરાર આધારિત નિયુક્તિ દરમ્યાન તેમને પ્રતિ માસ એક પરચૂરણ રજા મળવાપાત્ર રહેશે. પરંતુ અન્ય કોઈ રજા મળવાપાત્ર થશે નહીં.
- (૧૨) વચ્ચેનિવૃત્તિ બાદ કરાર આધારિત નિમણૂક મેળવનાર કર્મચારી / અધિકારીએ કાર્યમણ્ણ પર રહેણાંક રાખવાનું ફરજિયાત રહેશે અને અધિકૃત સત્તાઅધિકારીની પરવાનગી વગર મુખ્ય મણ્ણ છોડી શકશે નહીં.
- (૧૩) સરકારી કામે પ્રવાસ પર જવાનું થાય તો સરકારના પ્રવર્તમાન ધોરણ મુજબ મુસાફરી ભથ્થું અને દૈનિક ભથ્થું મળવાપાત્ર થશે.
- (૧૪) સંબંધિત કર્મચારી / અધિકારીને કરાર આધારિત નિમણૂક તેઓ ૬૨ વર્ષની વયે પૂર્ણ કરે ત્યાં સુધી સરકારશ્રીની પૂર્વ મંજૂરી મેળવીને લંબાવી શકશે.

કર્મચારી / અધિકારીને કરાર આધારિત નિમણૂક આપવા અંગે વિભાગોએ આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-અ મુજબના નમુનામાં જ દરખાસ્ત કરવાની રહેશે.

ઉપર્યુક્ત સૂચનાઓ સચિવાલયના વહીવટી વિભાગોને તેમના નિયંત્રણ હેઠળના ખાતા/કચેરીના વડાના ધ્યાને મુકવા આશી જણાવવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(ક. એ. મ. અધ્વર્યુ)

અધિક સચિવ(કગ)

સામાન્ય વહીવટ વિભાગ

ગુજરાત સરકાર

પ્રતિ,

માન. રાજ્યપાલશ્રીના અગ્રસચિવશ્રી, ગુજરાત ભવન, ગાંધીનગર

માન. મુખ્યમંત્રીશ્રીના અગ્રસચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર

માન. મંત્રીશ્રી/રા.ક.મંત્રીશ્રીઓના અંગત સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર

માન. વિરોધપક્ષના નેતાશ્રીના અંગત સચિવશ્રી

મુખ્ય સચિવશ્રીના નાયબ સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર

➢ સચિવશ્રી, ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ, અમદાવાદ

➢ સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર

➢ સચિવશ્રી, ગુજરાત તકેદારી આયોગ, ગાંધીનગર

➢ સચિવશ્રી, ગુજરાત પંચાયત સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર

➢ સચિવશ્રી, ગુજરાત મુલ્કી સેવા ટ્રિબ્યુનલ, ગાંધીનગર

➢ સચિવશ્રી, ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર

➢ રજુસ્ટ્રારશ્રી, ગુજરાત હાઇકોર્ટ, અમદાવાદ

➢ સચિવશ્રી, ગુજરાત માહિતી આયોગ, ગાંધીનગર

સચિવાલયના સર્વે વિભાગો(તેમના હેઠળના ખાતા અને કચેરીના વડાઓ/ રાજ્ય સરકારના જાહેર

સાહસો, યુનિવર્સિટી/બોર્ડ/નિગમ/કોર્પોરેશન/કંપની/સોસાયટી/ગ્રાન્ટ-ઇન-એઇડ સંસ્થાઓ વિગેરેને

પરિપત્રિત કરવાની વિનંતિ સહ)

એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી-૧ (ઓડિટ), ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ/રાજકોટ

એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી-૨ (એ.એન્ડ ઈ.), ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ/રાજકોટ

એડીશનલ એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ/ગાંધીનગર

નિરીક્ષકશ્રી, સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબ/ સર્વે જિલ્લા સહાયક નિરીક્ષકશ્રીઓ

સર્વે જિલ્લા કલેક્ટરશ્રીઓ/ સર્વે જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રીઓ

સામાન્ય વહીવટ વિભાગના સર્વે અધિકારીશ્રી/સર્વે શાખાઓ

પગાર અને હિસાબી અધિકારીશ્રી, અમદાવાદ/ગાંધીનગર.

રેસીડેન્ટ ઓડીટ ઓફિસરશ્રી, અમદાવાદ/ગાંધીનગર

સિસ્ટમ મેનેજર, સામાન્ય વહીવટ વિભાગ. વેબસાઇટ ઉપર મુકવા સારુ.

સિલેક્ટ ફાઇલ.

પત્ર દ્વારા.

પરિશિષ્ટ-૫

સામાન્ય વહીવટ વિલાગના તા /૫/૨૦૧૬ના હરાવ કમાંક: આરઇએમ/૧૦૨૦૦૨/ચુઓઆર/૮૨/૮-૨

ଅଶ୍ଵିନୀ

(વયનિવૃત અધિકારી/કર્મચારીને કરાર આધારિત નિમણૂક આપવા બાબત)

विभाग/क्षेत्री/शाखानुं नाम:.....

આ વિભાગ હેઠળની જગ્યાએથી નિવૃત અધિકારીને વચ્ચનિવૃત્તિ બાદ
કરાર આધારિત નિમણૂક આપવા માટે નીચે પ્રમાણેની દરખાસ્ત રજૂ કરવામાં આવે છે.

મંજૂર થયેલ જગ્યા	ભરાયેલ જગ્યા	આપી જગ્યા

- (૧૧) ભરતી નિયમોનુસાર સીધી ભરતી/બઢતી ને ફાળે આવતી જગ્યાની વિગતો:-

મંજુર થયેલ જગ્યા	સીધી ભરતીના ફાળાની જગ્યા	બહુતીના ફાળાની જગ્યા

- (૧૨) જે જગ્યા પર અધિકારીને નિમણૂંક આપવાની છે તે જગ્યામાં એપલેટ કામગીરી કે ઉપાડ અને વહેંચણી અધિકારીની સત્તાઓ પ્રાપ્ત થાય છે કે કેમ ?

(૧૩) અધિકારીને અન્ય સમાન પ્રકારની જગ્યા પર નિમણૂંક આપી શકાય તેમ છે કે કેમ ?

(૧૪) નિવૃત્ત અધિકારીની સેવા દરમિયાનની કામગીરી કેવી હતી તે સંબંધે છેલ્લા દસ વર્ષના

- આનગી અહેવાલોનું મૂલ્યાંકન પત્રક પૃ...../પ.વિ પર રજુ કરેલ છે. જેમાં.....
વર્ષમાં વિડૃધ્ય નોંધ છે./ નથી
- (૧૫) નિવૃત્ત કર્મચારી /અધિકારી સામે નિવૃત્તિ સમયે કોઈ ખાતાકીય તપાસ ચાલુ, પડતર કે
સૂચિત નથી તે અંગેની વિગતો પૃ...../પ.વિ મુજબ છે.
- (૧૬) શ્રી-----ના નિવૃત્ત થયા તારીખ પહેલાં છેલ્લા બે વર્ષમાં ખાતાકીય તપાસના
કારણોસર થયેલ શિક્ષાની સંપૂર્ણ વિગતો. પૃ...../પ.વિ પર રજુ કરેલ છે
- (૧૭) કર્મચારી /અધિકારી કરાર આધારિત જગ્યાની ફરજો/જવાબદારી બજાવવાની
શારીરિક/માનસિક ક્ષમતા ધરાવે છે તેની વિગતો આપવી.
- (૧૮) કર્મચારી / અધિકારીને ----- વિભાગ / કચેરીમાં ----- સંવર્ગની કરાર આધારિત
નિમણૂંક આપવા પાત્ર જગ્યા પર કરાર આધારિત નિમણૂંક પામેલ કર્મચારી / અધિકારીની
સંખ્યા કુલ મંજુર થયેલ જગ્યાના ૨૦ ટકાથી વધતી નથી.
- (૧૯) વિભાગ દ્વારા રજુ કરવાની થતી અન્ય વિશેષ વિગતો.