

# 对某领导离任有感

## 对某领导离任有感

最近听老同事说，之前任职的某公司的 VP Engineering，被公司“赶走”了。我有点惊讶，然后却有一股莫名的幸福感涌上心头。这是多么奇怪的感觉！

他离任后的 LinkedIn 主页，显示着自己的“光辉业绩”，把大家的功劳全都拉到了自己身上。在我任 VP 期间，公司增长了 xx，提升了 xx，培养了 xx..... 只有知道内幕的人，才知道那些业绩是谁做出来的！实际上同事们对于他的离去，评价是：众望所归！为什么会这个样子呢？

公司一把手看人不准，就很可能引进这样不靠谱的管理者。不但没有任何贡献，给同事们制造的障碍和伤害，帮的倒忙，打压的人却不少。最恶心的是，因为他慕名而来的那一大帮害虫，一知半解，光说不做，只知道瞎指挥。遇到了这样的黑帮，有点水平和正直的员工，都会陆续离去，形成反向淘汰。在 IT 领域似乎有很多这样的帮派，他们就像蝗虫一样，穿着迷惑性的外衣，从一块稻田飞到另外一块，掀起一场场腥风血雨.....

我也是被打压的人其中之一，不但被他的亲信打压，还曾经被他直接攻击。我永远都不会忘记那个危难的时刻，他的一个无脑瞎政策，让我们整个团队完全无法工作，大家却都忍气吞声。我又是第一个站出来指出问题所在的人，我又是那个被枪打的出头鸟。幸运的是，顶着压力持续抗争两个星期之后，我终于联合了整个团队的力量，扭转了这无脑的作法，让大家的工作可以继续。

公司的列车满载着大家的希望，就是这样在这位 VP 所制造的方形的轮子，倒着转的引擎的“驱动”下，走到了今天。“增长了 xx，提升了 xx.....”p

我离开公司的时候，一位经历过此事件的同事发来 email 对我说：“谢谢你，帮助我保持了常理和理智，把事业推向前进。你会被怀念的！”我很欣慰。我没有什么光辉业绩可以写在自己的简历上，可是我被正直的同事们怀念。这对于我来说就是最大的成就。

（关于这件事，可以参考这篇[博文](#)的“个人兴趣与企业兴趣”一节。为了保护当事人的隐私和公司的名誉，所有人物和细节均有模糊化处理。请勿过度解读或试图进行定位。）