

微软的秘密离职协议

微软的秘密离职协议

我与微软的谈判，终于以我的“有条件离职”而告终。谈判的大部分内容，是印度 manager 滔滔不绝地试图贬低我，告诉我为什么我不值那个钱，为什么我不应该有更高的职称，为什么其他人也可以解决同样的问题，做出同样的东西……当然，这里面没有一个是真的。看来微软真是不知好歹，目光短浅的公司，宁愿放弃唯一可以看透产品核心结构，解决其中问题的人，也不愿意给人合理的报酬和职称。或者也许我的代码写得实在太清晰了，所以他们以为不需要我就可以继续开发吧，那我祝他们好运了。我除了重写和简化产品的核心结构，还有对产品总体设计的各种见解，各方面的简化思路，对“高手”们自认为是“难题”的轻松答案……这一切都会随着我的离去而消逝。我再一次看到一个产品，由于管理层的自大和愚蠢，而走向昏庸和失败。微软即将发布又一个自己人无法理解其核心构架的产品！

不就是离职吗，然而微软早已经在 offer letter 里埋下了伏笔，让你走都走不爽。由于入职时间不够一年（7 月份到一年），按照 offer letter，如果我“自愿离职”，微软就有权收回入职时给我的“sign-on bonus”，价值 2 万 5 千美元。在我看来，这个 sign-on bonus 根本就不应该还。微软在谈工资的时候相当狡诈，他们不是直接给一个正式的 offer letter，而是先用不正式的 email 给出一些光秃秃的数字。一直把这个 sign-on bonus 和其它 bonus 加在我的“第一年的收入”上面，以此显示微软给的工资还算差强人意。直到你接受了，给正式 offer letter 的时候，才悄悄加进一些条款，比如说 sign-on bonus 不满一年自愿离职要退还，谈好的股票数目不写进去之类的。不过注意，这必须是“自愿离职”，如果我不是自愿离职，比如被开掉或者裁掉，那就不用还这个钱。

微软对这个产品设下的计划就像是在打仗，一个目标接着下一个，给每一个目标设定的时间都不切实际的短。再加上做事的方式太笨，浪费很多时间在不必要的事情上，不会使巧劲，所以工程需要的时间总是比估计的时间多出很多。我从来没有发现任何目标是如期完成的。管理层似乎喜欢给大家灌输这样的革命理念：这是一个伟大的产品，大家应该全力以赴，达到伟大的目标！然而微软才给大家多少报酬呢，别人凭什么为你拼命，而且是拼命干一些傻事。这种不切实际的计划和大跃进似的心理模式，导致很多人超时工作，晚上和周末都会发现团队的各种 email 不断，很多人显得疲惫不堪。大老板是个脾气不好，平时都不正眼看人的意大利老头子，经常看到其它人被他的叫去训话，战战兢兢的，不停点头。人们的心里头仿佛都有一种压力，生怕出了岔子被他逮住。

我虽然不怕这老头，但这几个月为了按时做完事情，仍然是日夜辛劳，付出的额外工作时间的价值，已经远远超过 sign-on bonus 的数额。更不要说我放弃了今年的 performance bonus，而且我已经工作了 9 个月，所以就算要退 sign-on bonus 也不应该全部退，而应该是按比例（ $9/12=0.75$ ）的样子。因此，我对于“自愿离职”提出了一个很简单的条件，我要求微软放弃收回 sign-on bonus，这样我就给他们签字，表示自愿离职。否则他们就必须通过其他手续开掉我，这样因为不是“自愿离职”，我就不需要退他们 sign-on bonus。

结果他们“同意”了不收回 sign-on bonus，然而却为此附加了许多的条件，把这些都写进了我的[离职协议](#)，要我签字。这些条件非常的恶心，特别是第 8 条：从今以后我不得再加入微软，它的子公司，合资企业，以及微软股份超过 50% 的附属公司，如果加入了他们就有权赶我走。

8. No Future Employment with Microsoft or Affiliates. I understand and agree that, as a condition of receiving the consideration described in Paragraph 2, I will not be entitled to any future employment with Microsoft or any subsidiary, joint venture, or affiliate of Microsoft in which Microsoft owns an interest of 50 percent or more (collectively, “Microsoft or its Affiliates”). I further agree that I will not accept, apply for, or otherwise seek future employment by Microsoft or its Affiliates, and that I will not institute or join any action, lawsuit or proceeding against Microsoft or its Affiliates for any failure to employ me. I understand and agree that if I breach any obligation set forth in this paragraph, including by applying for and/or accepting future employment with any of the Released Parties, such breach will constitute lawful and sufficient basis for the termination of any such employment.

很显然，我这辈子再也不会加入微软了。我要是成立了公司，也绝对不会卖给微软。光是想到要用 Windows 工作，要和吹牛和压榨手段极高的印度阿三共事，我就不会再做这样的傻事了。但这应该是我说了算的，现在要我签这样的协议，永久的封锁我进入微软及其子公司，就是在严重侵犯我的合法权益和尊严，这不是明摆着在欺负人是什么？以为不停的收购其它公司，靠这个协议就可以把我饿死了？几个职场经验丰富的朋友看了这个条款，都说从来没见过其它公司使用这样的离职条款，就算被开掉也不可能被这样封锁，这是非常险恶的霸王条款。

另外，协议还要求我不能鄙视和嘲笑微软，不能协助现在，过去或者将来的微软员工对公司提出抱怨或者顾虑，承认微软没有犯任何错误，不得用任何原因起诉微软，等等封嘴协议。由此可见，虽然美国有所谓“言论自由”，然而你的自由却是被金钱牢牢地控制的。

当然，我严词拒绝了签这个协议，因为它就像是清朝政府跟洋鬼子们签的不平等条约。我对他们说：“这个协议要我放弃如此多的法定权益，我不能签，给我再多钱也不能签。我完全可以算是放假，等到7月满一年的时候再离职，就不需要还你们 sign-on bonus 了。所以你们最好还是把那些恶心的条款给去掉，这样大家都开心。”然而微软 HR 却回话说：“你的 email 里面已经说你要离职，我们已经同意了，所以等到7月不再是一个选择。也就是说，你已经自愿离职了。如果你不签这个协议，我们就要全额收回你的 sign-on bonus。”

从来没有听说自愿离职可以发个 email，不用签字的。另外，我的 email 里面说的是：“如果你们同意不收回 sign-on bonus，我就离职。”这是有条件的，微软并没有满足我的条件，而是在此之上又提出了一系列侵犯我法定权益的条件。我不能接受这些条件，所以我也就不会主动离职。看清楚这里的逻辑了吗？后来，我就发现 HR 开始歪曲我的话，想造成一种我已经主动离职的假象，这样他们就可以利用这个 sign-on bonus 的问题，来逼迫我签这个恶心的协议，封我的嘴，并且把我封锁在微软之外。这个算盘打得可真是巧妙。

与微软 HR 和上司们的谈话，从我面试的时候开始，就已经充满了谎言和欺诈，让我各种不爽。撒谎找借口压低职称和工资，职称比以前公司的还要低，却借口说是“为我好”。开头给的基本工资跟之前的公司一模一样，在我愤然拒绝之后才涨了一点。关于职称的事情找我去“谈”，结果却是在滔滔不绝给我背书讲课，说微软的职称级别系统多么严谨，微软的 senior 需要做多么了不起的工作，为什么连 senior 职称都不给我。号称入职六个月之内给我升职，却完全没有动静。上司们为了树立威信，对自己的经历和成就进行夸大，无中生有。故意不让我和其它团队面试。各种讨价还价贬低人的价值。在 offer letter 上做文章，悄悄塞进隐藏条款。再加上入职后的各种奇葩经历，赶工超时工作，方式太笨工具不可靠导致事情花好几倍时间精力，各种变相不尊重，夸大团队实际能力，拿一些 principal engineer 甚至印度小菜鸟跟我比……

这一切都让我恶心而厌倦。要不是早已经决定在美国只看最后一个大公司，我是肯定不会加入微软的。没想到就要离开了，还要特大的恶心我一下，留下终生难忘的记忆。微软从一个“不尊重人的官僚大公司”，忽然下滑到了一个“流氓公司”。原来微软对待人才的态度，就是骗进来，能少给钱就少给，设下各种圈套让他升不上去又走不掉，加紧日程增加工作压力，从他身上能榨出多少价值榨多少，榨完之后还说没有做得很好，不给升职。

我曾经一度讨厌微软和 Windows，后来却由于几个朋友说微软的好话，说他们尊重人才，说 Windows 其实改进了很多了，微软不再是以前的微软，又看到微软做那么多“慈善事业”，似乎成为了良心公司，才决定去试试。今天我终于明白了，微软始终没有变过，它一直是那个邪恶的霸王公司。即使现在风光不再，它的本质从来没有变过。尊重人才，我没有感觉到，而慈善事业，也只不过是幌子。美国很多所谓“慈善机构”，不过是逃税工具，受贿工具而已。很多富人都声称自己在做慈善，可是为什么美国还是这么多穷人，活得那么惨？

Windows 和其它微软软件的质量，也从来没有好起来。微软有过一些好的想法，然而它们的实现，全都糟蹋在水平低劣的印度廉价劳动力手中，糟蹋在他们的各种勾心斗角和政治斗争中了。有真知灼见的人走掉，丢下一堆半成品：C#，PowerShell，还有这个 StorSimple……这就是为什么微软的有些东西说起来好听，用起来怎么就那么难用，问题那么多，出了问题还不知道怎么回事。现在除了微软的人还在用 Windows，可能就只有一些半导体公司和传统行业的管理部门了，而这些人自己在家都用苹果。所以可以预见，微软的灭亡应该是迟早的事。

你可能以为微软是大公司，很多人事上的事情应该规范而大气，然而微软 HR 和 recruiter 对各种事情的处理方式，比起很小的 startup 还要不规范和狡诈，各种不透明，使用隐藏条款，钻法律空子，各种抠门欺诈威胁，甚至肆意歪曲事实。微软不能靠自己的魅力留住人才，就想想方设法设置各种讨厌的限制，比如 H1-b 和绿卡程序都用最慢的方式办，拖泥带水让你走不掉，要求不满一年全额退回 sign-on bonus，或者干脆用 L1 签证从印度搬运不能换工作的奴隶过来任他们使唤。想以这样的方式来阻碍员工的流失，可想而知留下来的都是什么样的人。

虽然这个离职协议的内容包含了“保密”条款，要我不得向其他人透露协议的内容，然而由于我没有签字，所以它没有法律效力，我也没有必要为他们保密。我有权把协议的内容公之于众，以警世人。很多人也许还没见过微软的离职协议吧？因为签了的人就不能再分享它，没有签的人很多也怕得罪微软，所以微软就可以隐藏自己如何对待离职的员工。我没有签字，所以现在大家可以见识一下了。很多人还以为微软是一个仁慈的雇主……我要告诫大家，如果有协议让你放弃如此多的合法权益，请不要为了一点钱就签它。这不只会祸害你自己，还会伤害其他跟你同样经历的人。

你可以在这里下载这个离职协议的[原文](#)。

我已经决定抛开他们不理了，免得继续坏心情。这个工作绝对不是朝九晚五的普通工作，它已经耗费了我九个月的宝贵时间，从早到晚甚至加上周末，让我身心疲惫，没有心情做其他事情，严重影响了我的生活质量。微软的工资只比之前的公司高一点点，工作量和耗费的精力却大了好几倍，这样的工作不值得换。跟微软的 HR 和管理层对话，本身就是对我的一种侮辱，所以我已经将他们的通讯方式完全封锁，微软这个名字应该完全离开我的生活。[封锁 Google](#) 需要费点功夫，封锁微软却完全不费力气，因为它的产品不在我的生活中已经许多年了。微软的中国朋友们，我对你们没有成见，希望我的经历给你们提供有益的信息。祝你们一切都好，有缘我们在别的地方再会。

后记1：有些人给我来信，指出我的用词“印度阿三”有种族歧视之嫌，怕微软以此来告我，这些人的脑子可能被美国人传染了“政治正确”的毛病，以至于他们已经可以不分敌我。第一，这些人可能没有在美国生活过，没有接触过印度人，不明白大部分印度人存在的人品问题。这些人可以先看看这篇[文章](#)，印度人到底是什么问题，为什么在美国的中国人千万不要跟印度人共事。第二，这些人并不明白什么叫做“种族歧视”。由于印度人的人品问题而不喜欢他们，背地里叫他们“阿三”，这并不算种族歧视。就像不喜欢白人，叫他们“鬼佬”，也不算是种族歧视一样。我们有权不喜欢任何人，这是天赋的，不可剥夺的人权，更不要说我们的厌恶是有理由的。第三，就算可以说我是种族歧视，微软也拿我没办法，因为我是在自己的博客发文，并没有在公司这样称呼他们。第四，我并不认为我有种族歧视，正好相反，微软的很多印度人才有种族歧视之嫌。种族歧视不是口头上的，而是实际待遇上的。印度人勾结起来排挤华人，这是很严重的种族歧视，可比叫“印度阿三”严重多了。第五，种族歧视是一直存在的，而且是没法解决的问题，美国号称“民主”，要消除“种族歧视”，然而美国既不民主，又遍地是种族歧视，根本没人管。所以我并不觉得我的用词有任何不妥，相反，在美国的华人可能会很支持我这么说印度人。现在我高兴了，再说三遍：印度阿三！印度阿三！印度阿三！

后记2：有人跟我说他在知乎上看到有人黑我，说我伤害了当初内推我去微软的朋友，说我自私过于冒险不顾及内推我的朋友。我的回复：看来知乎这帮人真是找不到其它岔子了，只好找这种风马不及的出来。这是一种常见的诡辩技巧，可以用来影响那些不能理性看待问题，感情用事，容易同情心泛滥的人。这些人不顾真相事实，不针对真正有问题的一方，却找一些偏僻的可以煽情的点，旁敲侧击的攻击没有问题一方。这些人没有看到微软是强势霸权的一方，却想方设法攻击我这个弱者，由此可见他们的心地。微软的行为恶劣，我骂他们怎么能“伤害”了内推我的朋友？这些人觉得我的朋友是什么啊，跟这些“知乎牛人”一样是强权势力的哈巴狗不成？事实是，因为给我推荐了不好的公司，以至于我的权益和精神受到伤害，我的朋友已经对我诚恳的表示歉意。然而很明显他原本是一番好心，加入微软是我自己做出的决定，发生这种事情谁也无法预测，怎么可能怪到推荐人的头上。推荐之后就是我和微软之间的事情，不关他任何事了。我不能怪他，微软也不能怪他。我相信我跟微软之间的过节，不可能对他在微软的事业有任何影响，否则微软还真是邪门了。我建议这位来信的朋友以后不要再看知乎了。这么仔细阅读知乎的评论，给我转发来自知乎的信息，说明他还没有摆脱这种低劣网站的思维控制。

如果你觉得这篇文章对你有帮助，可以自愿[付费](#)购买，建议零售价：\$5。好心的朋友，请不要超过这个数额，我这可不是在募捐，我是在做买卖：)