

# 一个人的罢工

## 一个人的罢工

世界上有一种罪恶，叫做“不计回报的付出”。我不再是它的作恶者之一。

看了我上一篇[文章](#)之后，可能有人在笑我，既然受到那样不合理的礼遇，干嘛还要再等几个月，等到被微软完全榨干价值才回国？我也是这么想的，所以我已于昨天开始，无声无息地开始了“一个人的罢工”，我已经停止对微软提供一切工作和服务。罢工会一直进行到微软提供合理的报酬（这样也许我可以给他们提供远程服务），或者裁掉本人为止。

可以说，微软用极其低廉的价钱，已经从我这里得到了多出许多倍的价值。我写出的代码，其难度和质量，解决的问题，是微软的 principal 级别都难以做到的，然而我却拿着 SDEV2 的职称和 senior 的工资。由于职称工资严重的不符合本人水平，随之带来的是尊严的失去。随着时间的推移，我越来越感觉到这个公司的贪婪和狡诈，感觉自己并没有受到尊重。

在微软，我没有受到专家的礼遇。事情做的越好越多，越是有人催你做更多的事。我没有感觉到欣赏，感激和尊敬。只感觉到有人在不断地提醒你：工期将近。催你写注释，催你写测试，以为这样你的代码就能被完全据为己有。为了满足事先设定的日程计划，很多时候还必须加班，周末加班，晚上加班，这是极其不合理的。如果你的计划不能在一天 8 小时之内完成，那么它就是霸王计划。

经济学告诉我们，一分钱一分货。公司付给人固定的工资，他们就应该得到固定数量的服务，而不应该得到更多。设定很紧的工期，导致了很多人的超时工作，他们付出了时间，却没有得到补偿。特别像我这样的专家，在短时间内做出太多的价值，却拿跟普通人一样的回报。这就像是外科专家被作为包月家庭医生，太不划算了。

这种“不计回报的付出”，使得资本家用极少的金钱买到太多的价值。这不仅导致自身的贬值，而且还会导致其他人失业，所以这种行为损人而不利己。由于这个原因，我必须立即停止对微软提供廉价服务。

外科专家用白菜的价钱给你换了一颗心脏，还没有复诊呢，就显示出各种抠门和不尊重，所以他就不管你了，听天由命吧。我的离去会对项目造成不小的打击，然而这是一个深刻的教训。负责核心技术的 architect 走了，你们没能留住他，丢下无人敢碰的代码。现在好不容易有个人能够一眼看穿这代码在干什么，你们又各种抠门和不尊重，然后他又走了。这样不尊重人才，不失败才怪呢。

由于这个举动，我可以在两个月之内返回中国。在中国，我将拒绝一切类似这样的不公平交易，以及任何不尊重人的价值的行为。