

Planeación e ideación

- **Brief**

La problemática que queremos tratar relacionada al ODS de reducción de desigualdades es una que involucra el aspecto laboral y a las personas con cualquier tipo de discapacidad. Hemos notado el conflicto y las complicaciones que tienen las personas discapacitadas para conseguir trabajo ya que se tiene el estereotipo de que ellos no pueden trabajar pero la verdad es que cada persona tiene el poder de aportar algo útil.

- **Perfiles**

Crear 3 perfiles en base a datos obtenidos al analizar entrevistas hechas a personas con la problemática a tratar.

Conseguir información

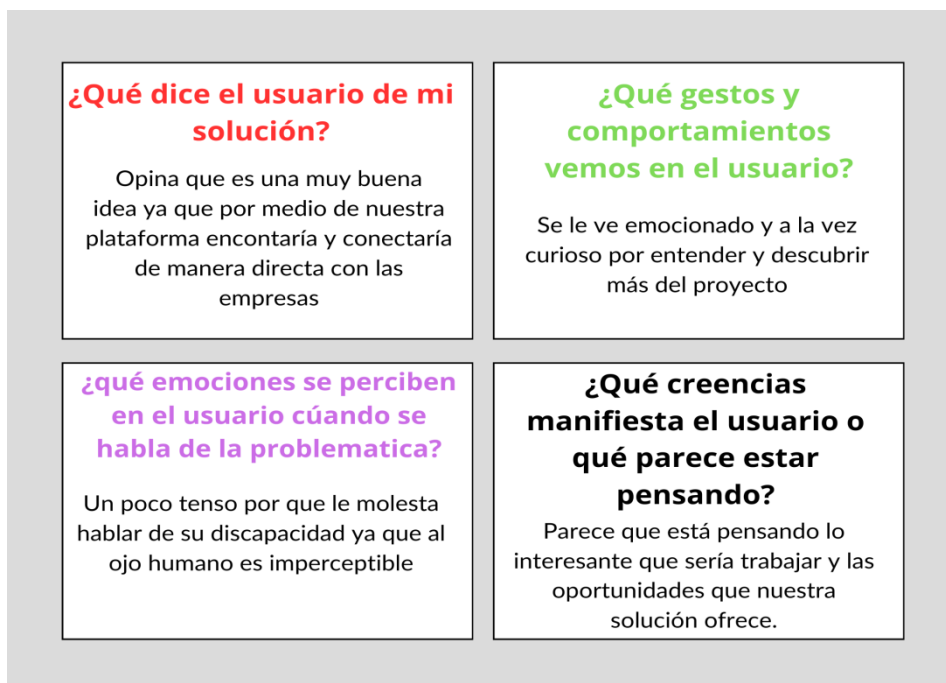
Lo primero que hicimos fue sacar información de charlas que tuvimos con personas discapacitadas, también vimos opiniones de personas que se encuentran en el internet ya que encontrar a alguien discapacitado es un poco difícil. A partir de esto generamos un mural en donde en post its anotamos los puntos centrales e ideas interesantes de las entrevistas y a partir de ahí pudimos sacar 3 perfiles de personas las cuales se verían beneficiadas de nuestro proyecto. Adjunto link y screenshot del mural de post its que se utilizó.

https://lucid.app/lucidspark/fc90c5fe-2090-4c7f-8842-7b5ce6505364/edit?viewport_loc=-10%2C-12%2C2048%2C994%2C0_0&invitationId=inv_ada5d2bf-cdab-475c-a198-c7025cc77c14



3 perfiles y su cuadro de empatía

1. Persona de cualquier edad que tenga una discapacidad mental, por ejemplo déficit de atención, y quiera conseguir empleo que no requiera de usar sus capacidades mentales sino algo más físico y que sea simple de entender.



2. Persona sordomuda de nacimiento que tiene el deseo de trabajar, es apta para trabajos que no requieran comunicación o que requiera muy poca, un ejemplo de empleos de este tipo son los cajeros de los supermercados.

¿Qué dice el usuario de mi solución?

Cree que sería una muy buena herramienta para ella y para muchas personas con discapacidad

¿Qué gestos y comportamientos vemos en el usuario?

Un poco dudosa y también sería, tal vez fue porque la comunicación no estaba siendo fluida.

¿qué emociones se perciben en el usuario cuando se habla de la problemática?

No le gusta tocar el tema por lo que prefirió enfocarse en la solución

¿Qué creencias manifiesta el usuario o qué parece estar pensando?

Debe énsar que a gran escala nuestra solución es muy difícil de concretar.

3. Persona que sufrió un accidente de niña por lo que su rodilla fue operada, 30 años después se da cuenta que su operación fue mal hecha por lo que le ponen una prótesis en la rodilla, cree que puede realizar un trabajo estacionario y que no requiera de tanto movimiento.

¿Qué dice el usuario de mi solución?

Lo considera útil pero no tanto para ella porque su discapacidad no la priva de tanto pero si muy útil para persona con discapacidades diferentes

¿Qué gestos y comportamientos vemos en el usuario?

Feliz porque la solución beneficia a muchas personas

¿qué emociones se perciben en el usuario cuando se habla de la problemática?

Felicidad y alegría, esto porque ella siempre fue muy dadivosa y empática con las personas con discapacidades.

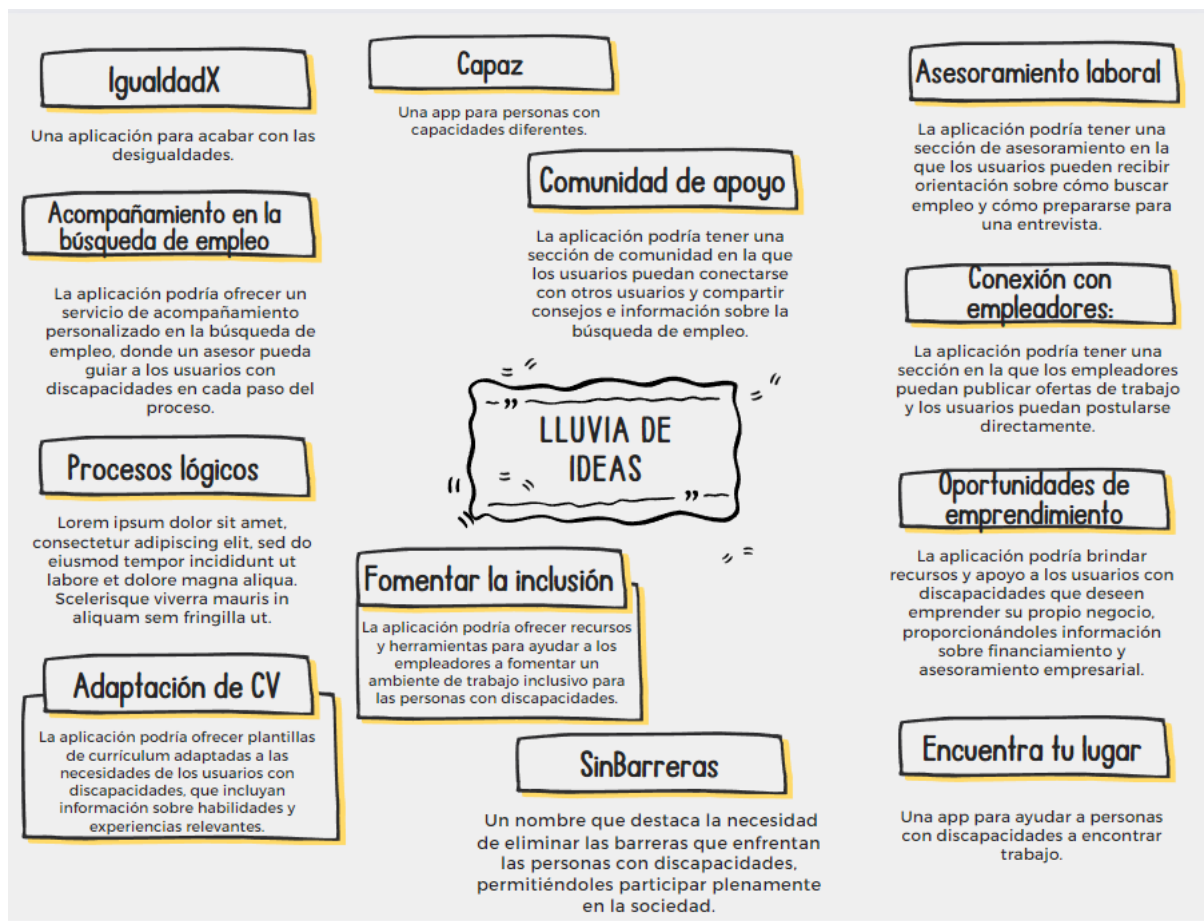
¿Qué creencias manifiesta el usuario o qué parece estar pensando?

Parece pensar en lo mucho que ayudaría esta solución si existiera en la actualidad.

- **Definición del proyecto**

Nuestro Proyecto trata de hacer una página web o un app en donde contribuya a solucionar las ODS. Nosotros escogimos la reducción de desigualdades en el aspecto laboral con las personas con discapacidades. La función de nuestra plataforma es para que las personas con discapacidades se sientan bienvenidas y estén en un lugar de trabajo apto para ellos o ellas. La manera en la que va a funcionar esta plataforma es se va a ingresar la discapacidad de la persona y con la base de datos van a aparecer los empleos disponibles para ellos. Y con esto se esperaría cooperar para que las desigualdades laborales para estas personas se reduzcan, y también facilitarles el acceso a trabajo para ellos.

● Lluvia de ideas



Posibles soluciones

"Adaptación de CV"

Pros:

- Proporciona a los usuarios con discapacidades plantillas de currículum adaptadas a sus necesidades específicas, lo que puede hacer que el proceso de búsqueda de empleo sea más accesible.
- Ayuda a los usuarios a resaltar las habilidades y experiencias relevantes, lo que puede mejorar sus posibilidades de conseguir un trabajo.
- Puede aumentar la confianza de los usuarios en su capacidad para buscar trabajo, ya que tendrán un CV adaptado a sus necesidades.

Contras:

- Puede ser difícil garantizar que las plantillas de currículum sean relevantes para todas las discapacidades y necesidades de los usuarios.
- La aplicación no puede garantizar que los empleadores consideren los currículums adaptados, ya que algunos empleadores pueden tener prejuicios hacia los candidatos con discapacidades.

Líneas de acción:

- Realizar una investigación exhaustiva para entender las necesidades de los usuarios con discapacidades y desarrollar plantillas de currículum que sean adaptadas a estas necesidades.
- Proporcionar capacitación y recursos para que los usuarios puedan personalizar sus currículums de acuerdo a sus necesidades específicas.
- Trabajar en conjunto con empleadores para concientizarlos sobre la importancia de considerar los currículums adaptados y las habilidades y experiencias relevantes de los candidatos con discapacidades.

"Asesoramiento laboral"

Pros:

- Proporciona a los usuarios con discapacidades asesoramiento y orientación para la búsqueda de empleo y preparación para entrevistas, lo que puede mejorar sus habilidades y posibilidades de conseguir un trabajo.
- Puede mejorar la confianza de los usuarios en su capacidad para buscar trabajo, ya que recibirán apoyo y guía en el proceso.
- Puede ayudar a los usuarios a identificar posibles barreras que puedan enfrentar en la búsqueda de empleo y proporcionar soluciones específicas para superarlas.

Contras:

- La aplicación puede no proporcionar el nivel de asesoramiento personalizado que algunos usuarios necesitan para superar obstáculos específicos en la búsqueda de empleo.
- Puede ser difícil garantizar que el asesoramiento sea accesible para todos los usuarios con discapacidades, especialmente para aquellos con discapacidades visuales o auditivas.

Líneas de acción:

- Reunir una red de asesores laborales capacitados y experimentados en el trabajo con personas con discapacidades para ofrecer asesoramiento personalizado.
- Desarrollar recursos de capacitación para los asesores laborales para garantizar que tengan las habilidades necesarias para trabajar con personas con discapacidades.
- Establecer una plataforma de comunicación accesible para que los usuarios puedan conectarse con los asesores laborales y recibir asesoramiento en línea.
- Realizar sesiones de capacitación en línea y en persona para los usuarios, donde los asesores laborales puedan proporcionar orientación sobre cómo buscar empleo, prepararse para entrevistas y desarrollar habilidades laborales.

"Comunidad de apoyo"

Pros:

- Proporciona a los usuarios con discapacidades una plataforma para conectarse con otros usuarios en situaciones similares y compartir información y consejos útiles para la búsqueda de empleo.
- Puede aumentar el sentimiento de apoyo y comunidad entre los usuarios, lo que puede mejorar su bienestar emocional y mental en el proceso de búsqueda de empleo.
- Puede proporcionar una plataforma para que los usuarios se involucren en la defensa de sus derechos y la lucha contra la discriminación en el lugar de trabajo.

Contras:

- Puede ser difícil garantizar que la información y los consejos compartidos en la comunidad sean precisos y útiles para todos los usuarios con discapacidades.
- Puede ser difícil garantizar que la comunidad sea un espacio seguro y libre de acoso para todos los usuarios.

Líneas de acción:

- Establecer un sistema de moderación de la comunidad para garantizar que la información y los consejos compartidos sean precisos y útiles para todos los usuarios.
- Proporcionar recursos y capacitación para los moderadores de la comunidad para garantizar que tengan las habilidades necesarias para trabajar con personas con discapacidades y garantizar que la comunidad sea un espacio seguro y libre de acoso para todos los usuarios.
- Fomentar la participación de los usuarios en la comunidad a través de eventos en línea, desafíos y discusiones temáticas.
- Establecer una sección de recursos dentro de la comunidad para que los usuarios puedan acceder a información y recursos útiles para la búsqueda de empleo, como cursos de capacitación, oportunidades de trabajo y noticias relevantes.

- **solución propuesta**

¿Por qué es la mejor opción a seguir?

-Consideramos que como opción es la mejor debido a que creemos que con esta opción logramos resolver una problemática real y frecuente en el ámbito laboral enfocándose en personas con discapacidades que lamentablemente lo tienen muy complicado a la hora de aplicar o encontrar un trabajo.

¿Cómo van a superar las contras, como grupo?

-Basándonos en las contras como grupo optamos por enfocarnos más y resolver los detalles con aportes de todos y con diferentes puntos de vista que nos ayuden a llegar a nuevas conclusiones y eventualmente superar las contras que individualmente tal vez no podríamos sin la ayuda grupal.

¿Qué información hace falta o necesitan?

-Actualmente carecemos de que empresas estén dispuestas a contratar los perfiles con los que contamos y que puestos específicos estos podrían emplear una vez sean autorizados y aceptados en el proceso para adentrarse al ámbito laboral.

¿Cómo piensan llevar a cabo la solución (calendarización de trabajo y organización del equipo)?

-Como grupo estamos perfectamente organizados, cada uno tiene asignados sus roles y se cumplen sin problema alguno. Al ya tener clara nuestra problemática ya solo necesitamos recolectar la información faltante para empezar a dar pie al proyecto y llevarlo a cabo.

¿Cuáles son los siguientes pasos por tomar para comenzar a trabajar en la idea?

-Los siguientes pasos son describir el problema para poner en contexto al lector y luego elaborar un prototipo sobre el proyecto donde esté la solución de la problemática y como vaya a funcionar.