

Création et automatisation du rapport sur l'égalité professionnelle femmes-hommes

25/11/2024

Objectifs

- **Automatiser la création d'un rapport sur l'égalité professionnelle femmes-hommes à l'aide de KNIME**
 - **Utiliser les données du SIRH pour générer au moins 5 indicateurs**
 - **Respecter les exigences du RGPD lors de la collecte et de l'utilisation des données**
- **Livrer un workflow KNIME commenté permettant de reproduire et comprendre les étapes de l'analyse**
 - **Générer un fichier CSV qui pourra être utilisé pour de futures analyses**

Données initiales

Info_Pro

	A	B	C	D	E	F	G
1	id_salarî	AnciennetÉ_an	Distance domicile/Travail	Service	Work_accident	Niveau de satisfaction	
2	16960619-9017	17.8		56 Marketing	Non		34
3	16470418-3807	13		26 Compta Fina	Non		78
4	16560122-3612	22.7		4 Marketing	Non		45
5	16550903-3725	10		16 RH	Non		58
6	16990924-2829	22.5		69 Consultant	Non		60
7	16600919-9578	17.2		48 Commercial	Oui		40
8	16030220-7121	6.3		23 Consultant	Non		69
9	16560416-4227	10.5		56 Commercial	Oui		13
10	16750821-7945	7.4		62 Consultant	Non		72

Salarié

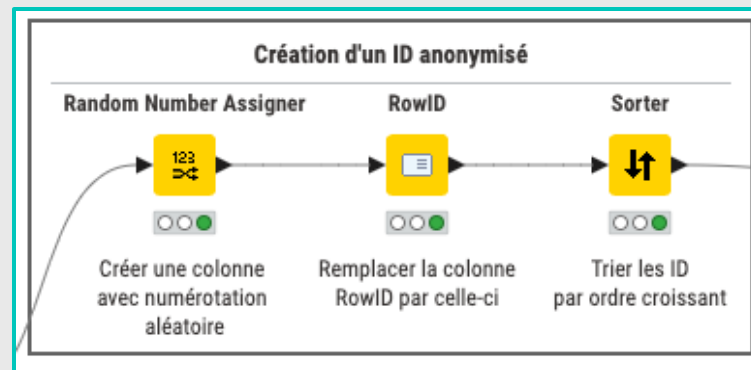
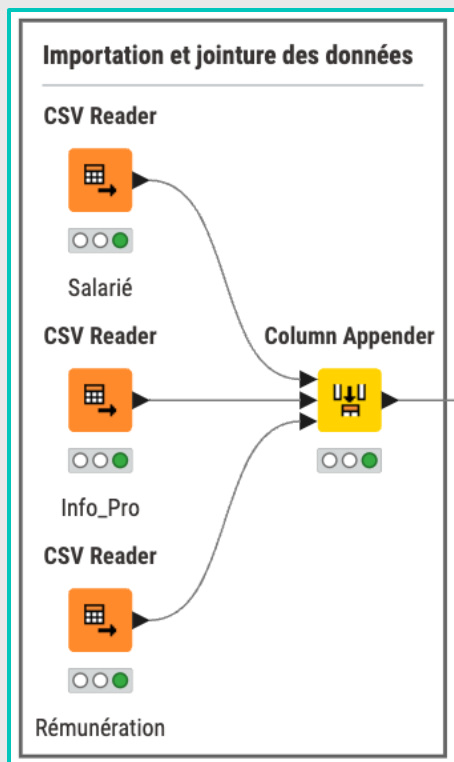
	A	B	C	D	E	F	G	H
1	id_salarî	Sexe	PrÉnom/Nom	Telephone	Date_naissance	Etat Civil	CongÉ maternitÉ	Enfants
2	16960619-9017	H	Christopher Auger	33605986791	26/06/1984	CÉlibataire	0	0
3	16470418-3807	H	Josué Maitre	33696117333	25/07/1978	CÉlibataire	0	0
4	16560122-3612	H	GrÉgory Rochefort	33634210858	15/05/1984	MariÉ	0	0
5	16550903-3725	H	Silvain Descombes	33636007657	27/03/1993		0	3
6	16990924-2829	F	LaÉtitia Rapace	33624526743	18/02/1984	MariÉ		3
7	16600919-9578	H	Benjamin Poulin	33652996035	16/07/1989	CÉlibataire		1
8	16030220-7121	F	Ivanna Calvet	33616554578	22/01/1981	CÉlibataire		0
9	16560416-4227	F	AndrÉe Brassard	33614060236	21/09/1983	MariÉ		0
10	16750821-7945	H	Remi Lavigne	33603462659	22/01/1973	MariÉ		1

Rémunération

	A	B	C	D	E	F	G
1	id_salarî	Contrat	DurÉE hebdo	Salaire base	%variable	Augmentation	Promotion
2	16960619-9017	CDI	35	9999.3833	27	0	0
3	16470418-3807	CDI	35	9978.15	34	0	0
4	16560122-3612	CDI	35	9940.2333	24	0	0
5	16550903-3725	CDI	35	9928.1	27	1	1
6	16990924-2829	CDI	35	9873.5	13	0	0
7	16600919-9578	CDI	35	9785.5333	28	0	0
8	16030220-7121	CDI	35	9782.5	38	0	0
9	16560416-4227	CDI	35	9777.95	4	1	0
10	16750821-7945	CDI	35	9737	12	1	1

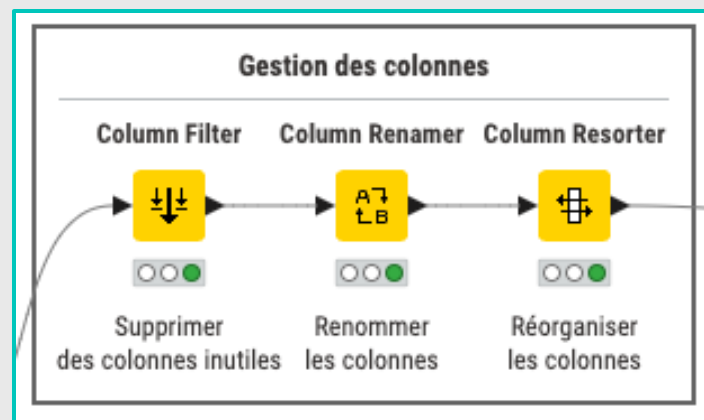
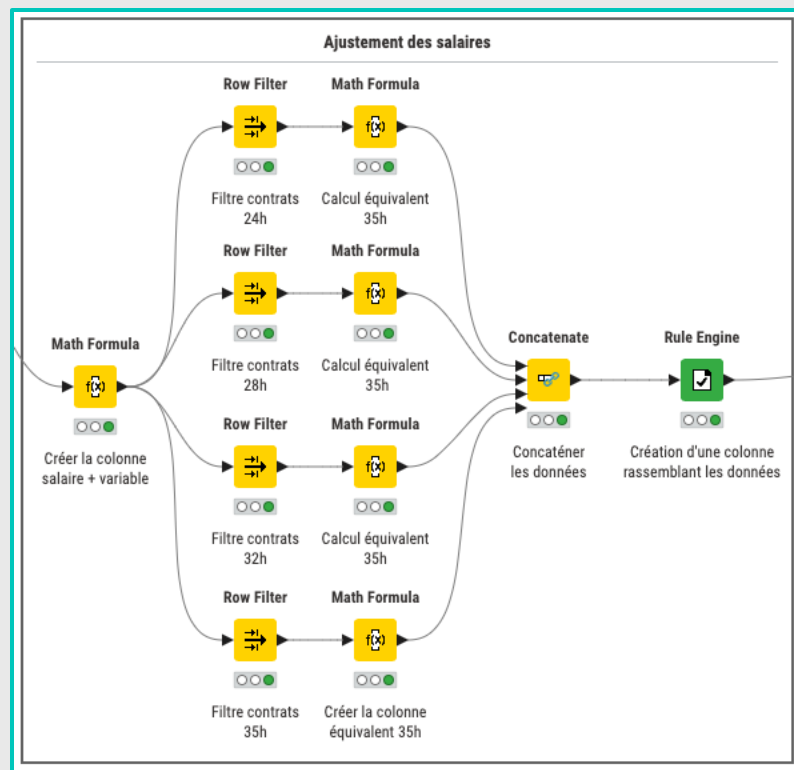
Méthodologie

1/3



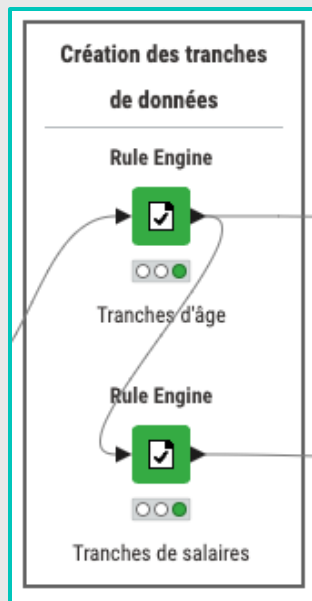
Méthodologie

2/3



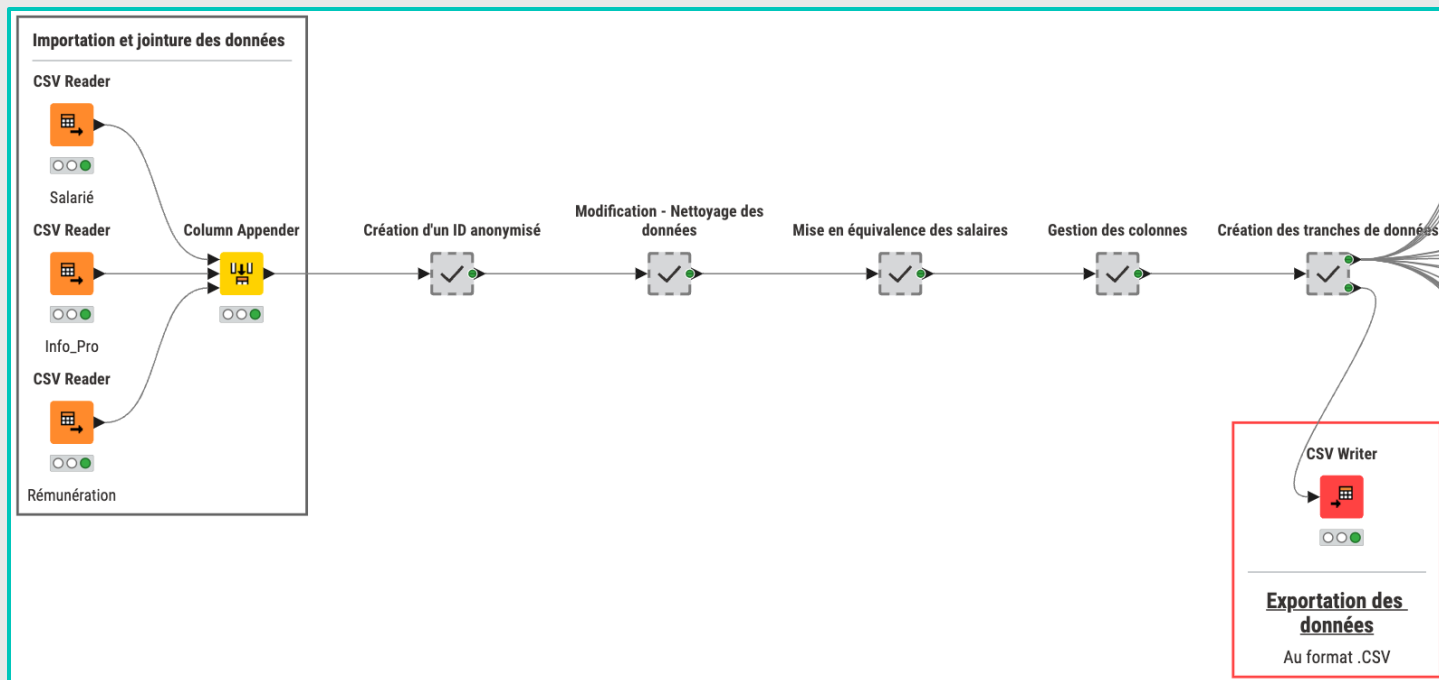
Méthodologie

3/3



Méthodologie

Résumé et workflow



Données finales

Fichier CSV obtenu

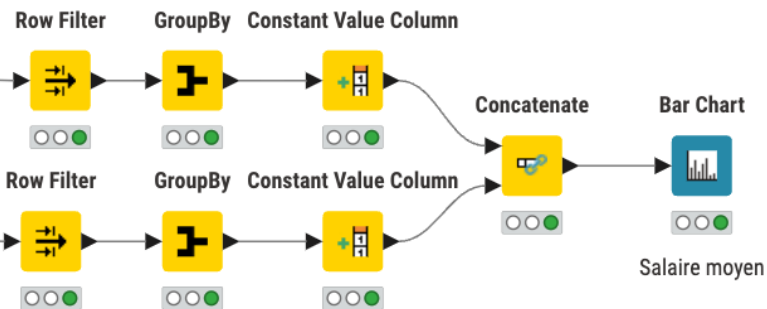
	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	RANDOM_ID	SEXE	AGE	TYPE DE CONTRAT	SALAIRE	PROMOTION	AUGMENTATION	ACCIDENTS DE TRAVAIL	CONGE MATERNITE
2	33.82222445945216	H	30-39	CDI	8000-8499	1	0	Non	0
3	45.7529579413396	F	40-49	CDI	11000-11499	0	1	Non	0
4	53.88780872325416	H	50+	CDI	10000-10499	0	0	Non	0
5	76.60032105460989	F	50+	CDI	6000-6499	0	0	Non	0
6	97.17719243850908	H	40-49	CDI	10500-10999	0	0	Non	0
7	101.241045297076	H	30-39	CDI	9500-9999	0	1	Non	0
8	188.3599072058094	F	50+	CDI	9500-9999	0	0	Oui	0
9	226.84667890427357	F	50+	CDI	10500-10999	0	1	Non	0
10	249.57722571278785	H	30-39	CDI	11000-11499	0	0	Non	0

Création des graphiques

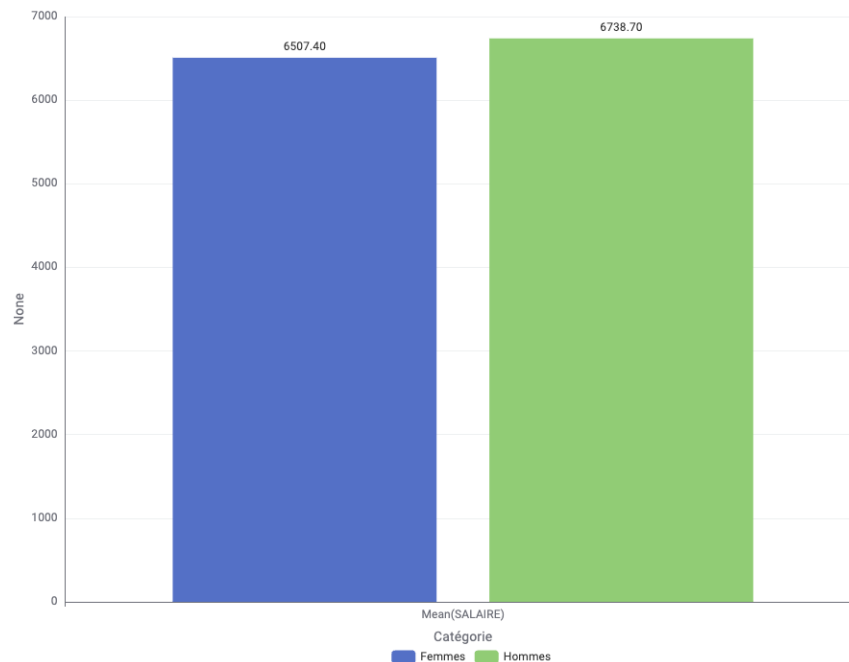
Indicateur rémunération

REMUNERATION EFFECTIVE

Ecart de rémunération



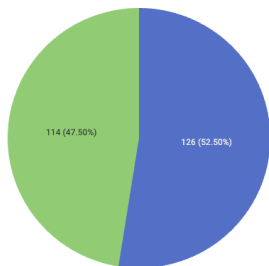
Salaire moyen



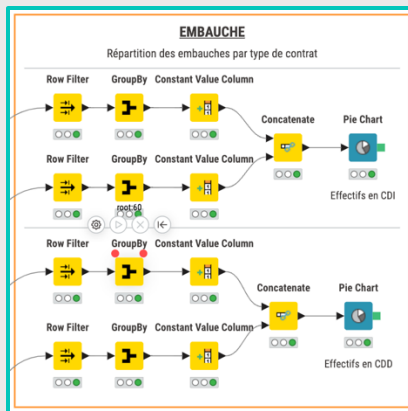
Création des graphiques

Indicateur embauche

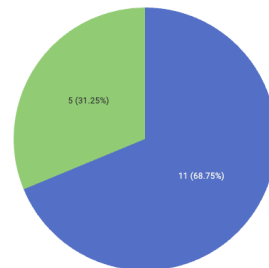
Répartition des effectifs en CDI



■ Hommes en CDI ■ Femmes en CDI



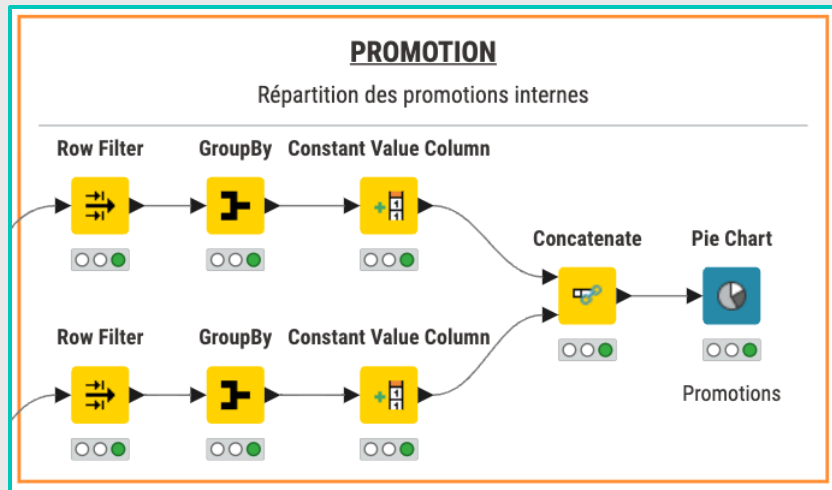
Répartition des effectifs en CDD



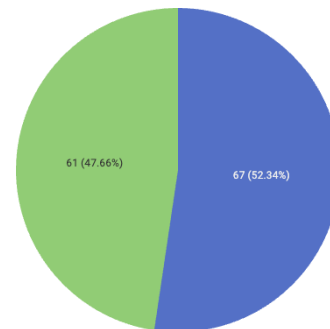
■ Femmes en CDD ■ Hommes en CDD

Création des graphiques

Indicateur PROMOTION



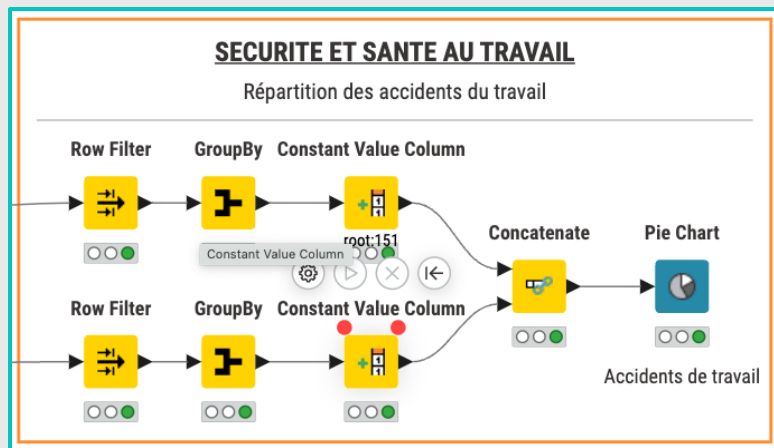
Répartition des promotions internes



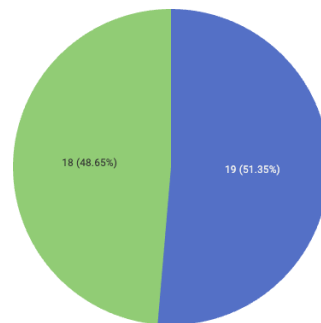
Femmes Hommes

Création des graphiques

Indicateur sécurité et santé au travail



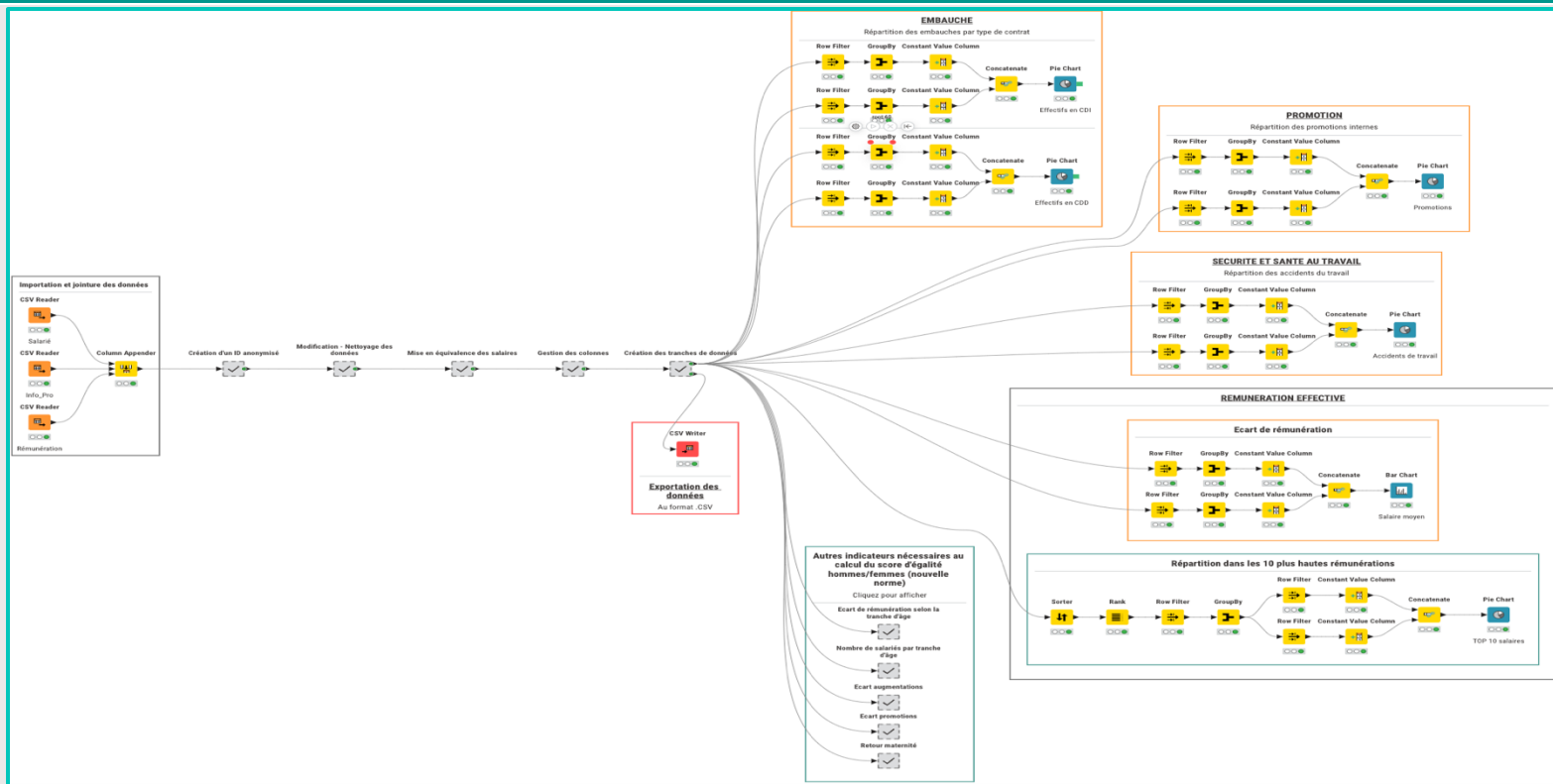
Répartition des accidents du travail



Hommes Femmes

Résultat final

Workflow complet



Score d'égalité femmes/hommes

— Selon la méthode de calcul fournie par le gouvernement

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Résultat final obtenu	Nombre de points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Ecart de rémunération (en %)	1	2,0	38	40	40
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en %)	1	7,0	20	20	20
3- Ecart de taux de promotions (en %)	1	0,9	15	15	15
4- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	1	100	15	15	15
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			88		100
INDEX (sur 100 points)			88		100

Recommandations

- **Mettre en place des politiques de recrutement favorisant la diversité**
 - **Promouvoir l'égalité des salaires**
 - **Favoriser l'avancement professionnel des femmes**
 - **Encourager la conciliation travail-vie personnelle**
- **Suivre régulièrement ces indicateurs d'égalité femmes/hommes**

Merci pour votre attention !