

## **Raport organizare în echipă**

În cadrul proiectului pentru materia Managementul Proiectelor Software ne-am format o echipă de cinci persoane:

- Buzdugan Mihaela
- Dan Gabriela
- Negoescu Bianca Maria
- Radu Sabina
- Gheorghe Adrian

În urma unei discuții am hotărât ca fiecare membru al echipei să ajute la dezvoltare deoarece toți avem cunoștințe importante care ne vor ajuta în realizarea unui proiect mai eficient și mai calitativ. Cu toate acestea, deoarece avem nevoie și de alte roluri în echipă, pe lângă cele de dezvoltatori, am discutat care dintre acestea ar fi cele mai benefice tipului nostru de proiect. Așadar, am ales să avem asignat și un project manager, team lead și technical writer. Pe lângă acest aspect, am hotărât și că organizarea dezvoltării proiectului să se alinieze cu principiile metodologiei Scrum, Agile.

Pentru o experiență cât mai utilă și sperăm și facilă, am hotărât să ieșim din zona noastră de confort și să alegem rolurile astfel încât să ne putem dezvolta și pe plan personal, nu doar pe cel profesional. Așadar, în urma acestei discuții am luat decizia ca membra Radu Sabina să aibă rolul de Project Manager, dorindu-și să-și îmbunătățească modul de a discuta cu oamenii, felul de a aplană posibile viitoare conflicte și modul de a-și gestiona răbdarea. Am hotărât ca membrul Gheorghe Adrian să ocupe postul de Team Lead pentru a pune în valoare cunoștințele sale tehnice, dar și pentru a le îmbina cu responsabilitatea de a susține fiecare membru al echipei, astfel îmbunătățindu-și managementul timpului și organizarea task-urilor. Următorii trei membri Buzdugan Mihaela, Negoescu Bianca și Dan Gabriela vor fi dezvoltatori pentru a-și pune în practică fiecare cunoștință tehnică, iar Dan Gabriela va avea asignat și rolul de technical writer pentru a fructifica plăcerea de a redacta texte.

Pentru crearea repository-ului de GitHub și Jira board-ului s-au ocupat Radu Sabina și Gheorghe Adrian, sfătuindu-se de asemenea cu toată echipa. După aceea, fiecare membru a analizat enunțul și l-a înțeles. În momentul în care toți am avut toate detaliile proiectului clare în minte, am organizat o ședință în care să splituim munca în task-uri, pentru ca mai apoi să estimăm cât timp ne este necesar pentru realizarea lor. Pe parcurs ce am estimat fiecare task, am creat și tickete aferente în backlog-ul board-ului de Jira. Această etapă a organizării o considerăm echivalentă cu ședința de Grooming and Estimation din cadrul proiectelor aliniate cu principiile Scrum. În plus, după ce am creat path-ul pe care să-l urmărim în dezvoltarea proiectului, am observat că ar fi cel mai bine să împărțim munca în două Sprint-uri și anume primul să fie între milestone-urile 1 și 2, iar al doilea între milestone-urile 2 și 3. Așadar, ca un ultim pas am ales care dintre tickete să fie realizate în primul milestone, celelalte rămânând pentru cel de-al doilea milestone.